

Índice

| | |
|--|----|
| AGRADECIMIENTOS | 5 |
| PRESENTACIÓN | |
| <i>Claudia Liliana Padrón Martínez</i> | 7 |
| LA BASE ÉTICA DE LAS RELACIONES HUMANAS EN LA EMPRESA: | |
| SOBRE EL CONCEPTO DE RECURSOS HUMANOS | |
| <i>Jesús Arroyo Estrada</i> | 9 |
| La base ética | 9 |
| El prójimo y el extraño | 12 |
| Hombres y engranajes | 14 |
| Bibliografía | 17 |
| Glosario de términos | 17 |
| Índice de autores | 18 |
| EL SIGNIFICADO DE LA DIVISIÓN DEL TRABAJO EN LA ADMINISTRACIÓN | |
| A PARTIR DEL CONCEPTO DE VIRTUD EN ARISTÓTELES | |
| <i>Luis Antonio Cruz Soto</i> | 21 |
| Introducción | 21 |
| La división del trabajo en la comunidad y su relación con el comportamiento administrativo | 23 |
| El concepto de virtud en el comportamiento administrativo | 29 |
| Conclusión | 35 |
| Bibliografía | 36 |
| Glosario de términos | 37 |
| Índice de autores | 39 |
| ACERCA DE UNA TEORÍA DE LA ACCIÓN (ARISTÓTELES Y SU TEORÍA DE LA ACCIÓN) | |
| <i>Benito Gabino Flores</i> | 41 |
| Bibliografía | 49 |
| Glosario de términos | 49 |
| Índice de autores | 49 |

| | |
|--|-----|
| ¿EXPERIENCIAS ÉTICAS FUNDAMENTALES? | |
| <i>Teresita García González</i> | 51 |
| Bibliografía | 59 |
| Glosario de términos | 59 |
| Índice de autores | 59 |
| SOBRE LA INDIVIDUALIDAD Y LA DIMENSIÓN ÉTICA DE LAS ORGANIZACIONES | |
| <i>José Alberto García Narváez</i> | 61 |
| Bibliografía | 69 |
| Glosario de términos | 69 |
| Índice de autores | 70 |
| REFLEXIONES SOBRE LA ÉTICA PROFESIONAL | |
| <i>Mónica González Hernández</i> | 71 |
| Bibliografía | 81 |
| Glosario de término | 82 |
| Índice de autores | 82 |
| EL HUMANISMO EN LAS CIENCIAS ADMINISTRATIVAS: UN ACERCAMIENTO AL PENSAMIENTO DE JEAN-FRANÇOIS CHANLAT | |
| <i>Carlos Juan Núñez Rodríguez</i> | 85 |
| Introducción | 85 |
| La necesidad de lo multidisciplinario en la antropología de las organizaciones | 88 |
| La ética como punto central de dicha antropología | 92 |
| La crítica al pensamiento <i>managereal</i> desde la postura de Jean-François Chanlat | 95 |
| La ética de la empresa más allá de la antropología de las organizaciones | 99 |
| El pensamiento político multicultural como un horizonte que enriquece a la antropología de las organizaciones | 102 |
| Conclusión | 105 |
| Bibliografía | 107 |
| Glosario de términos | 108 |
| Índice de autores | 108 |
| LOS INTERESES POR LA ÉTICA DE LA EMPRESA | |
| <i>Claudia Liliana Padrón Martínez</i> | 111 |
| Sobre el interés del mundo empresarial en la ética | 113 |
| Ética, empresa y economía mundial | 116 |
| Bibliografía | 120 |
| Glosario de términos | 120 |
| Índice de autores | 121 |

| | |
|---|-----|
| EL DESEMPLEO: LUGAR DE EXCLUSIÓN SOCIAL PRIMORDIAL PARA LA EDUCACIÓN MORAL EN LAS EMPRESAS | |
| Clara Sánchez Islas | 123 |
| Bibliografía | 128 |
| Glosario de términos | 128 |
| Índice de autores | 129 |
| ¿HUMANISMO O MERCANTILISMO? | |
| Juan Manuel Silva Camarena..... | 131 |
| Bibliografía | 139 |
| Glosario de términos | 140 |
| Índice de autores | 144 |