DECRETO por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Ley del Servicio Exterior Mexicano.

Publicado en el Diario Oficial de la Federación el 19 de abril de 2018

	PROCESO LEGISLATIVO
01	**1)** 28-04-2015 Cámara de Senadores. **INICIATIVA** con proyecto de decreto por el que se reforman y adicionan diversas disposiciones de la Ley del Servicio Exterior Mexicano. Presentada por el Sen. Rabindranath Salazar Solorio (PRD). Se turnó a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores y Estudios Legislativos. Gaceta Parlamentaria, 28 de abril de 2015.
	2) 10-09-2015 Cámara de Senadores. **INICIATIVA** con proyecto de decreto por el que se adiciona un segundo párrafo al artículo 9 de la Ley del Servicio Exterior Mexicano. Presentada por la Sen. Marcela Guerra Castillo (PRI). Se turnó a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores y Estudios Legislativos. Diario de los Debates, 10 de septiembre de 2015.
	3) 10-11-2015 Cámara de Senadores. **INICIATIVA** con proyecto de decreto por el que se reforman los artículos 19 y 20 de la Ley del Servicio Exterior Mexicano. Presentada por la Sen. Mariana Gómez del Campo Gurza (PAN). Se turnó a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores y Estudios Legislativos. Diario de los Debates, 10 de noviembre de 2015.
	4) 27-04-2016 Cámara de Senadores. **INICIATIVA** con proyecto de decreto por el que se reforman y adicionan diversas disposiciones de la Ley del Servicio Exterior Mexicano. Presentada por el Sen. Víctor Hermosillo y Celada (PAN). Se turnó a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores y Estudios Legislativos. Diario de los Debates, 27 de abril de 2016.
	5) 05-10-2016 Cámara de Senadores. **INICIATIVA** con proyecto de decreto por el que se adiciona un tercer párrafo al artículo 20 de la Ley del Servicio Exterior Mexicano. Presentada por el Sen. Raúl Aarón Pozos Lanz (PRI). Se turnó a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores y Estudios Legislativos. Diario de los Debates, 05 de octubre de 2016
	6) 25-04-2017 Cámara de Senadores. **INICIATIVA** con proyecto de decreto que adiciona una nueva fracción III y reforma la fracción XI del artículo 2o. de la Ley del Servicio Exterior Mexicano. Presentada por la Sen. Gabriela Cuevas Barrón (PAN). Se turnó a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores y Estudios Legislativos. Diario de los Debates, 25 de abril de 2017
	7) 16-08-2017 Comisión Permanente. **INICIATIVA** con proyecto de decreto por el que se reforma el artículo 55 de la Ley del Servicio Exterior Mexicano. Presentada por la Sen. Marcela Guerra Castillo (PRI). Se turnó a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores y Estudios Legislativos. Diario de los Debates, 16 de agosto de 2017
	8) 13-03-2018 Cámara de Senadores. **INICIATIVA** con proyecto de decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversos artículos de la Ley del Servicio Exterior Mexicano. Presentada por la Sen. Laura Angélica Rojas Hernández (PAN). Se turnó a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores y Estudios Legislativos. Diario de los Debates, 13 de marzo de 2018

PROCESO LEGISLATIVO	
02	20-03-2018 Cámara de Senadores. **DICTAMEN** de las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores y de Estudios Legislativos, con Proyecto de Decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Ley del Servicio Exterior Mexicano. **Aprobado** en lo general y en lo particular, por 88 votos en pro, 0 en contra y 0 abstenciones. Se turnó a la Cámara de Diputados para sus efectos constitucionales. Diario de los Debates, 20 de marzo de 2018. Discusión y votación, 20 de marzo de 2018.
03	21-03-2018 Cámara de Diputados. **MINUTA** con proyecto de decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Ley del Servicio Exterior Mexicano. Se turnó a la Comisión de Relaciones Exteriores. Gaceta Parlamentaria, 21 de marzo de 2018.
04	22-03-2018 Cámara de Diputados. **DICTAMEN** de la Comisión de Relaciones Exteriores, con proyecto de decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Ley del Servicio Exterior Mexicano. **Aprobado** en lo general y en lo particular, por 337 votos en pro, 0 en contra y 0 abstenciones. Se turnó al Ejecutivo Federal para sus efectos constitucionales. Gaceta Parlamentaria 22 de marzo de 2018. Discusión y votación 22 de marzo de 2018.
05	19-04-2018 Ejecutivo Federal. **DECRETO** por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Ley del Servicio Exterior Mexicano. Publicado en el Diario Oficial de la Federación el 19 de abril de 2018.

Una más, del Senador Rabindranath Salazar Solorio, con proyecto de Decreto por el que se reforma la Ley del Servicio Exterior Mexicano. Se turna a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores y de Estudios Legislativos.

INICIATIVA CON PROYECTO DE DECRETO POR EL QUE SE REFORMAN Y ADICIONAN DIVERSAS DISPOSICIONES DE LA LEY DEL SERVICIO EXTERIOR MEXICANO

(Presentada por el Senador Rabindranath Salazar Solorio, del Grupo Parlamentario del PRD)

RABINDRANATH SALAZAR SOLORIO
SENADOR

INICIATIVA CON PROYECTO DE DECRETO POR EL QUE SE REFORMAN Y ADICIONAN DIVERSAS DISPOSICIONES DE LA LEY DEL SERVICIO EXTERIOR MEXICANO.

SEN. LUIS MIGUEL GERÓNIMO BARBOSA HUERTA
PRESIDENTE DE LA MESA DIRECTIVA
H. SENADO DE LA REPÚBLICA
LXII LEGISLATURA

P R E S E N T E

El suscrito **SENADOR RABINDRANATH SALAZAR SOLORIO**, perteneciente a la LXII Legislatura del H. Congreso de la Unión, ejerciendo la facultad consagrada en el artículo 71 fracción II de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, así como por los artículos 8 numeral 1, fracción I, 164 numeral 1 y 169 del Reglamento del Senado de la República, someto a la consideración de esta H. Asamblea la siguiente **Iniciativa con proyecto de decreto por el que se reforman y adicionan diversas disposiciones de la Ley del Servicio Exterior Mexicano,** con base en la siguiente:

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

La diplomacia puede definirse como el instrumento mediante el cual una nación lleva a cabo su Política Exterior, siendo así la diplomacia el medio para alcanzar los objetivos proyectados en ésta y la principal herramienta de la promoción de los intereses del Estado en su relación con el mundo.

Un diplomático es un funcionario que ejerce la representación del Estado en las relaciones internacionales, ya sea en un consulado, ante un organismo internacional o en la Secretaría de Relaciones Exteriores, en el caso particular de México, éste puede ser de carrera o por designación política.

Son tantos y diversos los temas a tratar que es prácticamente imposible que un diplomático pueda dominarlos todos. Por ello, suelen especializarse solo en algunos temas y existen otras figuras que dan soporte y apoyo para "velar en el extranjero por el buen nombre de México", como lo establece la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal. Tal es el caso de los "***agregados culturales***" o "diplomáticos culturales", quienes tienen como función primordial la de promover el conocimiento de la cultura nacional en el exterior y de ampliar la presencia de México en el mundo, mediante actividades de promoción y difusión cultural e intercambio académico.

"*El objetivo principal de la diplomacia cultural es la promoción en el exterior de los valores que nutren las identidades de México, sean éstos históricos, culturales o artísticos, por medio de la difusión de las obras de intelectuales y creadores. Y en aquellos lugares en donde existen comunidades mexicanas, ofrecerles la posibilidad de mantener contacto con su país de origen, a través de las manifestaciones y productos artísticos. La fuente formal para la diplomacia cultural es la suscripción*

bilateral o multilateral de convenios culturales y en materia educativa, en campos como la revalidación mutua de estudios, el establecimiento de cátedras, la protección recíproca contra el tráfico ilegal de bienes culturales y artísticos, la enseñanza de las lenguas, entre otros". [1]

Lo anterior, con el propósito de generar programas de intercambio académico de docentes y estudiantes; promover la traducción de obras mexicanas a otros idiomas, difundir todas las expresiones artísticas mexicanas, apoyar a más jóvenes mexicanos creadores e intérpretes y a las empresas culturales, buscar y fortalecer los programas de intercambio de residencias artísticas y principalmente dar a conocer al mundo el lado positivo de México. Además, dicha actividad no queda solo en el ámbito cultural, es puente de la apertura de otras áreas de oportunidad, como la promoción turística y comercial.

No es de extrañar que México sea un referente cultural a nivel internacional, somos un país rico en patrimonio histórico y cultura, por ello la diplomacia cultural resulta importante como herramienta de la política exterior, permitiendo el acercamiento con otras naciones y sus sectores políticos, económicos y culturales.

Pese a lo anterior, el ser agregado cultural no resulta muy atractivo para los egresados del Instituto Matías Romero de Estudios Diplomáticos, ya que lo vislumbran como un espacio limitado y con poco reconocimiento, el tema cultural es visto sólo como una parte de su formación y prefieren enfocarse en las áreas política y económica.

[1] http://www.sre.gob.mx/revistadigital/index.php/numero-85

Por ello, no solo en México, sino en el mundo los agregados culturales suelen ser escritores o intelectuales.

"En México, los escritores diplomáticos no necesariamente han ocupado los puestos de agregados culturales, algunos han sido hasta embajadores. La lista es de al menos 65 nombres: Ignacio Manuel Altamirano, Federico Gamboa, Gilberto Owen, Rosario Casatellanos, Manuel Payno, Amado Nervo, Alfonso Reyes, José Gorostiza, Jaime Torres Bodet, Luis G. Urbina, Octavio Paz, Sergio Pitol, Fernando del Paso, Carlos Fuentes y Juan Villoro."[2]

Incluso, existen casos de agregados culturales que han presentado los exámenes correspondientes para formar parte del servicio exterior, como el poeta Hugo Gutiérrez Vega, que "*fue miembro del Servicio Exterior Mexicano durante más de treinta y cinco años, agregado cultural o cónsul en Estados Unidos, España, Italia, Brasil, Rumanía, Líbano, Chipre, Moldova y Puerto Rico, y entre 1987 y 1994 embajador de México en Grecia*".[3]

En 2004, de los 30 agregados culturales de México en el mundo el 70 por ciento no eran diplomáticos de carrera, y esa tendencia ha prevalecido en la actualidad. Lo que refleja, que los servidores públicos de carrera del Servicio Exterior siguen sin tener interés en el tema cultural. Por otro lado, el perfil de quienes representan a nuestra nación como agregados culturales trasciende y está por encima, en la mayoría de los casos, del promedio de los servidores públicos de carrera, egresados del Instituto Matías Romero.

---

[2] http://www.jornada.unam.mx/2001/05/22/07an1cul.html

[3] http://es.wikipedia.org/wiki/Hugo_Guti%C3%A9rrez_Vega

Simplemente, en el año 2001 se nombraron como agregados culturales, a los siguientes perfiles[4]:

- **Hugo Hiriart**, dramaturgo, director de escena y narrador; ha publicado Acerca de la naturaleza de los sueños y Galaor, entre otros. Es articulista de periódicos capitalinos, mismos que han sido colaborados en las revistas Vuelta y Nexos. Es miembro del Sistema Nacional de Creadores de Artes;
- **Jorge Volpi**, escritor de la llamada generación del crack, ganador del Premio Biblioteca Breve de Seix Barral en 1999;
- **Alejandro Pelayo**, egresado del Centro Universitario de Estudios Cinematográficos (CUEC), fue director de la Cineteca Nacional y titular del Instituto Mexicano de Cinematografía. En su filmografía se encuentran "La víspera", "Días Difíciles", "Morir en el Golfo", entre otros;
- **Daniel Sada**, escritor y poeta. Ha sido profesor de literatura universal y mexicana. Recibió el Premio Xavier Villaurrutia por su libro "Registro de Causantes", así como el Premio Nacional de Literatura José Fuentes Mares;
- **Ignacio Padilla**, es escritor con estudios de comunicación y literatura en México, Sudáfrica y Escocia. De su obra destacan el libro de cuentos "Subterráneos", ganador del Premio Alfonso Reyes; la novela "La catedral de los ahogados", ganadora del Premio Juan Rulfo, y;
- **Enrique Cortázar,** poeta y promotor cultural. Autor del poemario "Variaciones sobre una nostalgia". Fue director del Museo de Arte e Historia del INBA, en Ciudad Juárez, Chihuahua, entre otros.

[4] http://www.jornada.unam.mx/2001/05/22/07an1cul.html

El nombramiento de intelectuales, periodistas y académicos en puestos diplomáticos por parte del Presidente de la República por lo regular se debe a que son personajes cuyas trayectorias y logros profesionales han alcanzado amplio reconocimiento, y han aportado y servido al país de manera digna desde una perspectiva cultural.

En ese sentido, "*nuestro país ha recurrido a la diplomacia cultural para estrechar relaciones bilaterales con otras naciones y fortalecer la presencia mexicana en el extranjero. Los discursos presidenciales pronunciados en visitas de Estado, los informes de labores de la Secretaría de Relaciones Exteriores y los planes nacionales de desarrollo de los últimos sexenios, entre otros documentos, han destacado el componente cultural como parte fundamental de las relaciones bilaterales con la mayoría de países…A pesar del énfasis que se ha puesto en los vínculos económicos y comerciales con el extranjero, los aspectos culturales han representado casi siempre, la parte más amable de las relaciones bilaterales; y en no pocas ocasiones han contribuido a aliviar tensiones, adquiriendo una verdadera dimensión diplomática*".[5]

Aunque el Servicio Exterior Mexicano (SEM) ha operado desde los primeros años de la vida independiente del país, y hoy se distingue como el Servicio Civil de Carrera más prestigiado y con un excelente desempeño por parte de los miembros del SEM, la realidad es, que los diplomáticos de carrera siguen teniendo poco interés en el aspecto cultural. Por lo que el nombramiento de intelectuales, académicos y periodistas como agregados culturales no es de extrañar, aunado a que "*contribuye el prestigio personal del enviado, sus áreas de influencia en el ámbito nacional y del país donde se le acredita; la relevancia de cargos ocupados anteriormente; sus*

[5] www.mexicodiplomatico.org/aportadiplom/carlos_tirado_zavala.pdf

capacidades políticas, sus habilidades negociadoras y de gestión, y el conocimiento de materias específicas".[6]

Lo que permite sustituir con experiencia o antigüedad el ingreso mediante concurso de oposición y el paso por el Instituto Matías Romero para poder ser parte formal del Servicio Exterior Mexicano.

Por lo anterior, el autor de la presente iniciativa, es consciente del papel y la relevancia que la cultura tiene en la identidad nacional y frente al mundo, por ello, propone en primer término reconocer la existencia del Agregado Cultural así como su papel de coadyuvante en el fortalecimiento y posicionamiento de México en el mundo globalizado.

Asimismo, se propone que, como consecuencia de reconocer la trayectoria y experiencia de quien se ha desempeñado como Agregado Cultural en alguna o algunas de las Representaciones Diplomáticas de México en el exterior, **puedan ingresar a la rama Diplomático-Consular sin transitar por el esquema de Concurso de Oposición a través de eliminatorias sin menoscabo de cumplir con otra serie de requisitos como el de conocimientos, idioma y acreditar una serie de exámenes psicológicos y médicos.**

Con ello, se trata de reconocer una realidad y no de colocarlos en una situación de supuesta ventaja frente a quienes de manera legítima aspiran a ser parte del Servicio Exterior Mexicano a través del Concurso de ingreso pues en el caso de los Agregados Diplomáticos, la presente Iniciativa ha sido reiterativa en que la gran mayoría de los mismos ya cuentan por sí, con un amplio bagaje de conocimientos y experiencia mucho mayor que el que cualquier postulante pudiera contar en el momento de pretender ingresar al Servicio.

[6] www.mexicodiplomatico.org/aportadiplom/carlos_tirado_zavala.pdf

Lo anterior aunado al hecho de que, el desempeñar actividades de difusión y promoción de la identidad y la cultura nacionales, lamentablemente no ha sido atractivo para quienes actualmente se desempeñan en el Servicio Exterior y que han optado por las áreas de índole política o económica.

Con la presente Iniciativa se le da un merecido reconocimiento al ámbito de la Cultura en México, al gremio que lo conforma y sobre todo se busca aprovechar que nuestro país es, -sin lugar a dudas una Potencia Cultural – fortalezca y aliente la difusión y promoción de la misma en el exterior debiendo ser igual o más importante ya que impacta de manera directa en la economía, la política y significativamente en el prestigio nacional.

Es momento de que la Cultura se convierta en el producto nacional de exportación por excelencia y ello solo será posible si vinculamos de manera estrecha la labor de esos brillantes y talentosos hombres y mujeres cuya capacidad intelectual, literaria, artística, y creadora que con su prestigio han colocado el nombre de México en lo más alto y cuyo reconocimiento no es ajeno y si coadyuvante a continuar con la permanente labor de consolidar el papel de la Política exterior de nuestro país; se trata entonces de vincular dos de las actividades que más prestigio a nivel internacional nos han dado a lo largo de los últimos años: **el de la Política Exterior y el de la Cultura.** No tenemos duda que juntos serán una combinación exitosa para México.

Por lo anteriormente expuesto, someto a consideración de esta H. Asamblea el siguiente:

PROYECTO DE DECRETO

ARTÍCULO ÚNICO. Se adiciona la fracción XXV del Artículo 1 BIS y se adiciona un último párrafo al Artículo 28; asimismo, se reforman la fracción VIII del Artículo 2 y II del Artículo 32, todas de la Ley del Servicio Exterior Mexicano para quedar como sigue:

ARTÍCULO 1-BIS.- Para los efectos de la presente Ley se entenderá por:

I. a XXIV. ...

XXV. Agregado Cultural: Todo mexicano nombrado con fundamento en el Artículo 7 de la presente ley y que tendrá la encomienda de difundir, promover y establecer acciones que permitan la difusión de la Cultura Mexicana en el mundo.

ARTÍCULO 2.- Corresponde al Servicio Exterior:

I. a VII. ...

VIII. Promover, **a través de quienes ejerzan la función de Agregados Culturales y demás miembros del Servicio Exterior Mexicano** el conocimiento de la cultura nacional en el exterior, **la identidad y el orgullo nacional** y ampliar la presencia de México en el mundo;

IX. a XII. ...

ARTÍCULO 28.-...

I. a VIII. ...

Los Agregados Culturales que hayan fungido como tal durante un periodo de por lo menos tres años en cualquiera de las Representaciones Diplomáticas, quedan exceptuados del procedimiento de ingreso por medio de oposición mediante concurso en etapa de eliminatoria y para su ingreso únicamente les serán aplicables los requisitos establecidos en las fracciones I, II, III y VI del presente Artículo.

ARTÍCULO 32.- Los candidatos a ingresar a la rama diplomático-consular deberán cumplir con los siguientes requisitos:

I. ...

II. Ser menores de 30 años de edad. En casos excepcionales, la Comisión de Personal podrá dispensar este requisito si a su juicio así lo amerita el perfil académico y profesional del aspirante **y a quienes se hayan desempeñado en una o más Representaciones Diplomáticas como Agregado Cultural quienes se sujetarán a lo dispuesto en el último párrafo del Artículo 28 del presente ordenamiento;**

III. a VI. ...

ARTÍCULOS TRANSITORIOS

PRIMERO.- El presente decreto entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Diario Oficial de la Federación derogándose todas aquellas disposiciones contrarias al presente decreto.

SEGUNDO.- El Ejecutivo Federal deberá reformar el **Reglamento de la Ley del Servicio Exterior Mexicano** para adecuarlo a las disposiciones de este decreto en un plazo no mayor a 270 días posteriores a su entrada en vigor.



SEN. RABINDRANATH SALAZAR SOLORIO

Salón de sesiones del Senado de la República, a los 27 días de abril de 2015.

2) 10-09-2015
Cámara de Senadores.
INICIATIVA con proyecto de decreto por el que se adiciona un segundo párrafo al artículo 9 de la Ley del Servicio Exterior Mexicano.
Presentada por la Sen. Marcela Guerra Castillo (PRI).
Se turnó a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores y Estudios Legislativos.
Diario de los Debates, 10 de septiembre de 2015.

INICIATIVA CON PROYECTO DE DECRETO POR EL QUE SE ADICIONA UN SEGUNDO PÁRRAFO AL ARTÍCULO 9 DE LA LEY DEL SERVICIO EXTERIOR MEXICANO

DIARIO DE LOS DEBATES

Sesión Pública Ordinaria Celebrada en la Ciudad de México, el 10 de Septiembre de 2015

(Presentada por la Senadora Marcela Guerra Castillo, a nombre propio y de las Senadoras Blanca Alcalá Ruiz, Graciela Ortiz González y Ana Lilia Herrera Anzaldo, del grupo parlamentario del PRI)

La Senadora Marcela Guerra Castillo: Señor Presidente, muchas gracias.

Compañeras y compañeros, antes de empezar con la iniciativa, quiero pedir su anuencia señor Presidente, para utilizar este tiempo y leer dos iniciativas, ya que están enlistadas y aprovechar el tiempo para que se turnen cuanto antes a la debidas y respectivas comisiones.

Empiezo con la primera que usted acaba precisamente de nombrar. Que tiene que ver con el aumento de plazas al Servicio Exterior Mexicano, es un aumento gradual de plazas, porque actualmente el Servicio Exterior Mexicano cuenta con una plantilla de 1,270 plazas de diferentes niveles en un ejercicio comparativo, y debemos mencionar que en el año de 1953 se ocupaban solamente 478 plazas; en el año de 1975, se tenían 844 plazas, correspondientes a consulados, a embajadas y a personal del Servicio Exterior.

En 1987 se dio un incremento significativo para llegar a 1,226 plazas. Y, bueno, hoy en el mismo diciembre de 1987 ya teníamos y contábamos con 60 embajadas; 59 consulados y 7 misiones diplomáticas ante organismos internacionales, y se tenían 94 representaciones.

Actualmente, hoy por hoy contamos con 80 embajadas de México en el mundo; 67 consulados, que tan sólo 50 están en el territorio de Estados Unidos. Ustedes saben que Estados Unidos, ahí tenemos grandes intereses, empezando por nuestra gente, más de 60 millones de mexicanos viven en el territorio estadounidense; 36 de ellos están en condiciones que requieren de toda la protección consular.

También contamos con dos secciones consulares, tres oficinas de enlace de México en el exterior y siete misiones ante los organismos.

Hoy por hoy, la diplomacia de Estado, la diplomacia de negocios, incluso la diplomacia parlamentaria requieren de mayor especialización y de atención precisa; actividad esencial sobre todo en este Senado de la República, donde la facultad exclusiva de este Senado es la del seguimiento y evaluación de la política exterior.

Por ello, me permito presentar ante ustedes esta iniciativa de ley para que gradualmente sean aumentadas las plazas del Servicio Exterior Mexicano para poder cumplir con todas las normativas, pero además con impulsar una mejor imagen para nuestro país, y una gran y mejor influencia del mismo en otros países.

Esto referente a la primera iniciativa.

Iniciativa

Las suscritas Senadoras **Marcela Guerra Castillo, Blanca Alcalá Ruiz, Graciela Ortiz González** y **Ana Lilia Herrera Anzaldo**, integrantes del grupo parlamentario del Partido Revolucionario Institucional de la LXIII Legislatura, con fundamento en lo dispuesto por los artículos 71, fracción II de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 8 fracción I, 164, 169, 172 y demás relativos y aplicables del Reglamento del Senado de la República, presentamos ante esta Honorable Soberanía, la siguiente **INICIATIVA CON PROYECTO DE DECRETO POR EL QUE SE ADICIONA UN SEGUNDO PÁRRAFO AL ARTÍCULO 9 DE LA LEY DEL SERVICIO EXTERIOR MEXICANO**, al tenor de la siguiente:

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

La presente iniciativa pretende contribuir con acciones legislativas, en el fomento de una proyección internacional de nuestro país más eficiente, en las relaciones internacionales que el Estado Mexicano pone en práctica en el concierto internacional.

Basta recordar que durante espacio de doce años, la imagen de México ante el mundo se vio desdibujada, estancada y disminuida, posiblemente por la falta de estrategias y por el limitado despliegue de la política exterior de las administraciones que gobernaron en el lapso del 2000 al 2012.

Como cambio benéfico y necesario, la actual administración, al detectar el estancamiento de nuestra política exterior, se dio a la tarea de generar políticas, acciones y medidas para cambiar la visión de estado sobre las relaciones exteriores que un México del Siglo XXI tendría que llevar a cabo si pretendía incorporarse al mundo globalizado.

Dicho enfoque se integró al Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018, como una de las cinco Metas Nacionales, denominándola “México con Responsabilidad Global” y que se basa en la necesidad de que nuestro país, a través del gobierno federal y de la Secretaría de Relaciones Exteriores, fomente e impulse su proyección internacional, tomando en consideración nuestra ubicación geográfica que es considerada y reconocida en el mundo como privilegiada.

La ubicación geográfica de México le permite tener acceso al comercio internacional a través de sus litorales, además de que compartimos una amplia frontera con los Estados Unidos de América, considerada una de las economías más grandes del mundo, con los efectos positivos y negativos para nuestra nación que dicha cercanía conlleva.

A tres años de que el Gobierno Federal implementara la meta nacional de proyección de México como un actor que se convierta en líder de negociaciones, además de que muestre ante el mundo, la capacidad y valor de nuestra sociedad y de lo que producimos, de nuestros recursos naturales, así como para mostrar a nuestra nación como un lugar idóneo para que las empresas de otras naciones implementen proyectos de inversión.

Como se ha difundido en diversos medios noticiosos en los últimos tres años, desde finales del 2012 el Presidente de la República como sujeto encargado de desarrollar la política exterior nacional y la Secretaría de Relaciones Exteriores, han realizado constantemente acciones para renovar y fortalecer las relaciones diplomáticas de México con otras naciones que se habían descuidado en anteriores administraciones, así como han trabajado arduamente en la negociación de tratados y convenciones internacionales.

En estas acciones, se ha tenido la coordinación y apoyo del Senado de la República que ha realizado un análisis acucioso, detenido y responsable de la política exterior desarrollada por el Ejecutivo Federal y ha aprobado diversos instrumentos internacionales, entre los que se encuentran diversos acuerdos comerciales que facilitan intercambio de productos en un amplio mercado y que han sido catalizadores de una mayor eficiencia y bienestar de nuestra economía.

Como la opinión pública ha podido apreciar, la política exterior desplegada por esta Administración ha sido dinámica y con tendencia a ampliar la proyección de nuestra nación, pero esto requiere de diversos factores para poder alcanzar dichas metas, siendo uno muy importante el papel que desarrolla el cuerpo permanente de funcionarios que pertenecen al Servicio Exterior Mexicano, ante la exigencia de sus miembros cuenten con un

amplio conocimiento de la diplomacia y de talento para poderse desenvolver en el marco de las relaciones que se llevan a cabo con otras naciones.

Ante esto, el fortalecimiento del Servicio Exterior Mexicano debe considerarse como elemento prioritario para desarrollar una eficaz proyección de nuestro país hacia el exterior, ya que estos funcionarios tienen la responsabilidad específica de representarlo en el extranjero, así como de ejecutar la política exterior de México con total apego a los principios normativos que establece la Constitución General.

El Servicio Exterior Mexicano depende del Ejecutivo Federal, su dirección y administración están a cargo de la Secretaría de Relaciones Exteriores de conformidad a las disposiciones contenidas en la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal y de los lineamientos de política exterior que señale el Presidente de la República de conformidad con las facultades que le confiere la propia Constitución.

Cabe hacer mención que desde el siglo XIX, la meta del Servicio Exterior Mexicano fue lograr el reconocimiento del México Independiente por parte de los estados más importantes y además, por su peso religioso, de parte del Vaticano, así como de contribuir a la preservación de la integridad del territorio, la defensa de la soberanía y la legitimidad del gobierno nacional.

Tiempo más tarde, enfocó sus actividades a mostrar una imagen de un México reorganizado, con visión de justicia social y con proyectos de desarrollo, por esto, el Servicio Exterior Mexicano es una parte intrínseca del proyecto mismo de la Nación Mexicana como lo establecía el Reglamento para el Gobierno Interior y Exterior de las Secretarías de Estado y del Despacho.

Previo a la creación formal de este cuerpo de funcionarios, el 8 de noviembre de 1821, al crearse la Secretaría de Relaciones Exteriores e Interiores, se dispuso la necesidad de contar con “Oficiales de Cancillería y Diplomáticos”.

Un año más tarde, el 7 de mayo de 1822, se expidió un decreto con reglas para los nombramientos, instrucciones y sueldos del personal diplomático y en octubre de 1829, Vicente Guerrero promulgó la primera Ley del Servicio Exterior.

Vale la pena recalcar que en años anteriores la Diplomacia Mexicana se ha consagrado a postular principios de manera perseverante hasta lograr convertirlos en Norma Internacional dentro de la constitución de la Organización de las Naciones Unidas así como de la Organización de Estados Americanos.

Debido a que el servicio exterior es un órgano del Estado Mexicano dedicado a la Diplomacia, este se encuentra sujeto al diseño o conceptualización e instrucciones de la política exterior que le marque el titular del Ejecutivo Federal y a dicho cuerpo de diplomáticos le corresponde contribuir a lograr los objetivos de esta política a través de una Diplomacia activa, responsable, honorable e inteligente.

La diplomacia es un oficio que busca establecer relaciones constructivas, persuasivas, discretas, de confianza, que sumen y hagan avanzar los intereses del Estado Mexicano, para lo cual se requiere perseverancia, paciencia, arduas negociaciones, fineza y mucho tacto, se suman a estos esfuerzos, el hecho de que para cumplir estos propósitos, los funcionarios son comisionados a vivir y trabajar en otros países muchas veces alejados de sus familias y seres queridos.

Actualmente el Servicio Exterior Mexicano cuenta con una plantilla de alrededor de 1,270 plazas de diferente nivel, en un ejercicio comparativo he de mencionar que en el año de 1953 se ocupaban 478 plazas, en el año de 1975 se tenían 844 plazas y en el 1987 se dio un incremento significativo para llegar a1226 plazas, las cuales ocupaban 1074 miembros de carrera y 152 por designación político-administrativa.

En diciembre de 1987 había 60 embajadas, 59 consulados y 7 misiones diplomáticas ante organismos internacionales, lo cual daba un total de 94 representaciones.

A pesar de que actualmente33 millones de personas de origen mexicano viven en el exterior, de los cuales 15 millones nacieron en México y entre seis y siete millones viven irregularmente en Estados Unidos, además de los 200 mil migrantes que cruzan el país cada año y que requieren que sus derechos sean respetados y defendidos.

Actualmente hay 80 Embajadas de México en el Mundo, 67 Consulados, 2 secciones consulares, 3 Oficinas de Enlace de México en el Exterior y 7 Misiones ante los Organismos Internacionales, lo que arroja un total de 159 representaciones, sin embargo, el número de miembros del Servicio Exterior Mexicano es casi el mismo que en 1975.

El desfase actual entre el número de diplomáticos mexicanos invita a reflexionar con responsabilidad sobre la necesidad de crear nuevas plazas entre el personal del Servicio Exterior de carrera; los desafíos y oportunidades que el contexto internacional presenta hoy en día y la necesidad de tener mayor presencia de México en el mundo para enfrentarlos y capitalizarlos demandan contar con recursos humanos suficientes y de excelencia.

La presente iniciativa se elaboró tomando en cuenta la racionalidad jurídico-formal, por lo que la propuesta de adicionar un segundo párrafo al artículo 9 de la Ley del Servicio Exterior, respeta las disposiciones contenidas en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, así como por el hecho de que dentro del catálogo de facultades con que cuenta el Congreso de la Unión y que se contienen en el artículo 73 Constitucional, se establece en las fracciones XI y XX, respectivamente, la facultad para legislar en materia de creación y supresión de empleos públicos de la Federación, así como para señalar, aumentar o disminuir sus dotaciones; de igual manera, para expedir las leyes de organización del Cuerpo Diplomático y del Cuerpo Consular mexicano.

Por ello, el proyecto de decreto que se propone, se introduce de manera armónica y con coherencia en el Sistema Jurídico Mexicano, además de que dicha propuesta es materialmente posible, toda vez que el aumento del número de plazas del Servicio Exterior Mexicano se puede generar con asignación de más recursos a la Secretaría de Relaciones Exteriores o con la reasignación a dicho rubro de recursos con los que ya cuenta dicha dependencia.

El fin que persigue la presente iniciativa se traduce en la necesidad del fortalecimiento del cuerpo diplomático-consular y administrativo del Servicio Exterior Mexicano para una mejor prestación de las funciones que desempeña y por qué dicho cuerpo colegiado es la columna vertebral de la Cancillería.

El Servicio Exterior conforma un instrumento indispensable para la planeación y ejecución de la política exterior de México y la modificación que se propone aplicar a la Ley que lo regula ayuda a garantizar que el Estado mexicano cuente con un número adecuado de integrantes de un cuerpo diplomático profesional y acorde con las necesidades y retos que afronta nuestro país, por lo que la escasez de plazas ha sido un problema persistente desde hace más de dos décadas que se puede resolver con la aprobación de la reforma que se propone.

Un reto para México, es el que se deriva de la realidad internacional actual que se encuentra inmersa en un cambio vertiginoso, lo que exige que el Servicio Exterior Mexicano se tenga que actualizar constantemente y buscar que los mecanismos y lineamientos que lo rigen permitan que nuestro país se encuentre a la vanguardia en materia internacional.

Por todo lo anteriormente expuesto, sometemos a la consideración de esta H. Soberanía, el siguiente:

PROYECTO DE DECRETO

ARTÍCULO ÚNICO: **PROYECTO DE DECRETO POR EL QUE SE ADICIONA UN SEGUNDO PÁRRAFO AL ARTÍCULO 9 DE LA LEY DEL SERVICIO EXTERIOR MEXICANO, PARA QUEDAR COMO SIGUE:**

ARTÍCULO 9.- La Secretaría deberá mantener y gestionar ante las autoridades correspondientes, que la estructura de plazas en los diferentes rangos permita una adecuada movilidad escalafonaria, de tal modo que se mantenga una pirámide ascendente entre los rangos de agregado diplomático y Ministro. Lo anterior, se hará de acuerdo con los lineamientos de racionalidad, austeridad y disciplina presupuestaria.

De igual manera, la Secretaría deberá gestionar ante las autoridades correspondientes, la autorización de creación de nuevas plazas de las ramas diplomática-consular y técnico-administrativa con la periodicidad que resulte necesaria para el cabal cumplimiento de las funciones de representación y ejecución de la política exterior mexicana.

ARTÍCULO TRANSITORIO

ÚNICO. El presente Decreto entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Diario Oficial de la Federación.

Dado en el Senado de la República, a 10 de septiembre de 2015.

Suscriben

Sen. **Marcela Guerra Castillo**.- Sen. **Blanca Alcalá Ruiz**.- Sen. **Graciela Ortiz González**.- Sen. **Ana Lilia Herrera Anzaldo.**

Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018, formulado por Gobierno de la República de los Estados Unidos Mexicanos, consultado en la página electrónica de Presidencia de la República el 31 de agosto de 2015 en el siguiente enlace: http://pnd.gob.mx/
LEY DEL SERVICIO EXTERIOR MEXICANO, artículo 1, *Párrafo adicionado DOF 25-01-2002,* Distrito Federal, México, 4-01-1994.
Revista de Administración Pública del Instituto Nacional de Administración Pública, A.C., "La Administración de las relaciones exteriores" número 85, de 1994, Revista periódica; Edición: Comité Editorial, **ISSN 0482-5209,**; artículo denominado "LA SECRETARÍA DE RELACIONES EXTERIORES Y LA POLÍTICA EXTERIOR DE MÉXICO" de la autoría de GALEANA, Patricia, pág. 13, dicha información fue consultada el 31 de agosto de 2015 en el siguiente enlace: http://www.juridicas.unam.mx/publica/rev/indice.htm?r=rap&n=85
Información consultada el 31 de agosto de 2015, en la página oficial de la Secretaría de Relaciones Exteriores y que puede verse en el siguiente enlace: http://sre.gob.mx/
Artículo "El Servicio Exterior Mexicano, Propuestas para su Mejoramiento", escrito por el embajador **Ramón Xilótl**, presidente de la Asociación del Servicio Exterior Mexicano, documento consultado el 31 de agosto de 2015 en el siguiente enlace: http://www.diplomaticosescritores.org/obras/RXilotlSobreServicioExtMex.pdf

Se da cuenta con la iniciativa y se turna a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores y de Estudios Legislativos.

3) 10-11-2015
Cámara de Senadores.
INICIATIVA con proyecto de decreto por el que se reforman los artículos 19 y 20 de la Ley del Servicio Exterior Mexicano.
Presentada por la Sen. Mariana Gómez del Campo Gurza (PAN).
Se turnó a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores y Estudios Legislativos.
Diario de los Debates, 10 de noviembre de 2015.

INICIATIVA CON PROYECTO DE DECRETO POR EL QUE SE REFORMAN LOS ARTÍCULOS 19 Y 20 DE LA LEY DEL SERVICIO EXTERIOR MEXICANO

DIARIO DE LOS DEBATES

Sesión Pública Ordinaria Celebrada en la Ciudad de México, el 10 de Noviembre de 2015

(Presentadas por la Senadora Mariana Gómez del Campo Gurza, a nombre propio y de los Senadores Fernando Herrera Ávila, Francisco Salvador López Brito, Luis Fernando Salazar Fernández, Silvia Guadalupe Garza Galván, Sonia Mendoza Díaz, María del Pilar Ortega Martínez, Gabriela Cuevas Barrón, Jorge Luis Lavalle Maury, Francisco de Paula Búrquez Valenzuela y Juan Carlos Romero Hicks, del grupo parlamentario del PAN)

La Senadora Mariana Gómez del Campo Gurza: Muchas gracias, señor Presidente. Compañeras y compañeros Senadores:

Los nombramientos de los embajadores y cónsules generales de México en el extranjero es un asunto tan importante que nuestra Constitución prevé que sea el Senado de la República el que dé su visto bueno y el que analice cada uno de ellos.

Así, el artículo 89 de la Constitución dota al Presidente de la facultad para nombrar a los embajadores y cónsules generales con la aprobación de este Senado de la República.

El artículo 76 de nuestra Constitución dispone que al Senado de la República compete el análisis de dichos nombramientos a efecto de determinar si los ratifica o no los ratifica, y el Presidente, en caso de no ratificarse, tiene que enviar una nueva propuesta.

Los embajadores se encargan de la relación política con el gobierno del Estado en el que se encuentran, y los cónsules atienden los asuntos relativos a la protección de nuestros connacionales en el extranjero.

El artículo 19 de la Ley del Servicio Exterior Mexicano señala, que las personas que sean nombradas para desempeñar los cargos de embajadores y cónsules generales deben ser preferentemente los funcionarios de carrera, de mayor competencia, categoría y antigüedad en la rama diplomático consular.

Lamentablemente, el Presidente de la República ha hecho nombramientos de representantes de nuestra nación en diversos países, cuyos perfiles no cumplen con los requisitos mínimos de preparación y formación para una adecuada representación de los intereses de nuestro país y de nuestros connacionales en el extranjero.

Los representantes de México en otros países deben de tener credibilidad y gozar de buena reputación, tanto en nuestro país como en el país ante el que estén acreditados.

Evidentemente esto no ha sido tomado en cuenta por el gobierno federal al nombrar como cónsules de carrera a personas con antecedentes cuestionables.

Tenemos el ejemplo del exgobernador de Veracruz, Fidel Herrera, precisamente nombrado como cónsul de carrera y no como cónsul general.

Se buscó, definitivamente, evitar que el perfil de este personaje nombrado Cónsul de México en Barcelona no fuese objeto de análisis de este Senado de la República.

La página de internet de la Secretaría de Relaciones Exteriores da cuenta de 39 cónsules de carrera que no son necesariamente miembros del Servicio Exterior y, por supuesto, en estos cónsules de carrera no participa el Senado de la República.

El artículo 1o. bis de la Ley del Servicio Exterior Mexicano, dispone que para efectos de dicha ley, las oficinas consulares, según su importancia y ámbito de circunscripción, se clasifican en: Sección Consular, Consulado General, Consulado, Agencia Consular y Consulado Honorífico.

En Acción Nacional estamos muy preocupados, porque hay una serie de nombramientos que están en puerta y no queremos, ni debemos permitir que se siga jugando con la tradición diplomática de nuestro país.

A veces pareciera que se premia a todos aquellos que hicieron mal las cosas, que impulsaron a todas luces actos de corrupción en sus estados y que muchos de ellos, incluso, deberían estar en la cárcel, hoy resulta que son propuestos como cónsules de carrera, para que este Senado de la República ni siquiera discuta nada de ello.

El día de hoy estamos sometiendo ante esta Cámara de Senadores una iniciativa que prevé reformar los artículos 19 y 20 de la Ley del Servicio Exterior Mexicano, y plantea concretamente tres puntos:

El primero.- Especificar las características y requisitos puntuales que deberá cumplir el perfil de las personas que sean nombradas como embajadores o cónsules generales, tales como tener buena reputación, tanto a nivel nacional como en el país ante el que vaya a ser acreditado, contar con título y cédula profesional, tener experiencia en negociaciones políticas y adaptabilidad cultural, tener conocimiento de la región en la que ejercerá el cargo, tener amplios conocimientos en derecho internacional.

Segundo.- Que los perfiles de las personas que sean nombradas como cónsules no generales, que esos sí pasan por este Senado de la República, sino los cónsules de carrera, deban también cumplir con los requisitos establecidos para los cónsules generales.

Tercero.- Que la mayoría de las personas nombradas como embajadores, cónsules generales y cónsules de carrera, sean miembros del Servicio Exterior.

Yo quiero compartirles que, por supuesto, en Acción Nacional nos preocupa el actuar del gobierno federal.

Recordarle que cada uno de los nombramientos que aquí ratificamos, que cada uno de los nombramientos impulsados por el gobierno federal, no son nombramientos del Presidente Peña, no son nombramientos del gobierno federal, como tal, son nombramientos de representantes del Estado mexicano en los diferentes países independientemente del partido político que gobierne.

Y yo quiero decirles que estamos muy preocupados por el actuar de la Cancillería. Este es un tema que no queríamos dejar fuera del debate, sobre todo porque sabemos que antes de que finalice el año, estaremos recibiendo propuestas de algunos innombrables para que se vayan a Embajadas o a Consulados generales.

Desde Acción Nacional vamos a ser muy críticos, vamos a revisar con lupa cada una de las propuestas que envíe el Presidente de la República, y esperemos que no sigan pretendiendo enviar por la puerta de atrás, insisto, a personajes innombrables.

Y no quiero dejar de mencionar en esta tribuna un tema que dimos ayer a conocer los Senadores Juan Carlos Romero Hicks, Gabriela Cuevas y algunos otros compañeros de Acción Nacional, datos muy concretos que tienen que ver con la emisión de pasaportes y este contrato que le fue asignado a una empresa, curiosamente ubicada en el Estado de México, para emitir 8 millones de pasaportes, a una empresa, lamentablemente sin

capacidad; y esta suspensión de la emisión de pasaportes afectó a 10 mil mexicanos por día, y no está garantizado que los datos personales en este momento estén debidamente protegidos.

El día de hoy le haremos llegar una carta a la Canciller, firmada por todos los Senadores de Acción Nacional, en donde de manera muy respetuosa estamos, primero, solicitando la información completa sobre la licitación con respecto a los pasaportes y las dificultades técnicas que sufrió la emisión de pasaportes en las últimas semanas.

Necesitamos que a este Senado se le dé una explicación.

La comparecencia también del Oficial Mayor ante las Comisiones de Relaciones Exteriores de este Senado de la República; y también vamos a exigir la reducción del precio del pasaporte en nuestro país, que es el más caro de América Latina, y esto no se vale.

Se lo vamos a exigir al gobierno federal, se lo estamos exigiendo a la Canciller y, por supuesto, al Presidente de nuestro país.

Muchas gracias, señor Presidente.

Iniciativa

La suscrita, **SENADORA MARIANA GÓMEZ DEL CAMPO GURZA, SENADOR FERNANDO HERRERA ÁVILA, SENADOR FRANCISCO SALVADOR LÓPEZ BRITO, SENADOR LUIS FERNANDO SALAZAR FERNÁNDEZ, SENADOR SILVIA GUADALUPE GARZA GALVÁN, SENADOR SONIA MENDOZA DÍAZ, SENADORA MARÍA DEL PILAR ORTEGA MARTÍNEZ, SENADORA GABRIELA CUEVAS BARRON, SENADOR JORGE LUIS LAVALLE MAURY, SENADOR FRANCISCO BÚRQUEZ VALENZUELA y SENADOR JUAN CARLOS ROMERO HICKS**, integrantes del grupo parlamentario del Partido Acción Nacional, con fundamento en lo dispuesto por los artículos 71, fracción II y 135 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; y 8 numeral 1, fracción I, 164 numerales 1 y 2, 169 y 172 del Reglamento del Senado de la República, someto a consideración del Pleno de esta Honorable Cámara de Senadores del Congreso de la Unión, la siguiente **INICIATIVA CON PROYECTO DE DECRETO POR EL QUE SE REFORMAN LOS ARTÍCULOS 19 Y 20 DELA LEY DEL SERVICIO EXTERIOR MEXICANO**, en virtud de la siguiente:

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

Los nombramientos de los embajadores y cónsules generales de México en el extranjero son un asunto de tal envergadura que nuestra Constitución prevé que el Senado de la República dé su visto bueno. Así, el artículo 89 Constitucional dota al Presidente de la facultad para nombrar a los embajadores y cónsules generales, con la aprobación del Senado; y el artículo 76 de nuestra Constitución dispone que al Senado de la República compete el análisis de los nombramientos de embajadores y cónsules generales, a efecto de determinar si ratifica o no los nombramientos que haya hecho el Presidente de la República:

“Artículo 76.- Son facultades exclusivas del Senado:

…

II. Ratificar los nombramientos… de los embajadores y cónsules generales…

…”

Los embajadores se encargan de la relación política con el Gobierno del Estado en el que se encuentran, y los cónsules atienden los asuntos relativos a la protección de nuestros connacionales en el exterior.

El artículo 19 de la Ley del Servicio Exterior Mexicano señala que las personas que sean nombradas para desempeñar los cargos de embajadores y cónsules generales, deben ser preferentemente los funcionarios de carrera de mayor competencia, categoría y antigüedad en la rama diplomático-consular.

Lamentablemente, el Presidente de la República ha hecho nombramientos de representantes de nuestra nación en diversos países, cuyo perfil no cumple con los requisitos mínimos de preparación y formación para una adecuada representación de los intereses de nuestro país y de nuestros connacionales en el extranjero.

Los representantes de México en otros países deben de tener credibilidad y gozar de buena reputación tanto en nuestro país como en el país ante el que estén acreditados. Evidentemente, lo anterior no ha sido tomado en cuenta al nombrar como cónsules de carrera a personas como el ex gobernador de Veracruz, Fidel Herrera, precisamente nombrado como cónsul "de carrera" y no como cónsul general, porque se buscó evitar que el perfil de Herrera, nombrado cónsul de México en Barcelona, no fuera objeto de análisis en el Senado.

La página de Internet de la Secretaría de Relaciones Exteriores da cuenta de 39 cónsules "de carrera" que no son necesariamente miembros del Servicio Exterior y en cuyo nombramiento no participa el Senado.

El artículo 1 Bis de la Ley del Servicio Exterior Mexicano dispone que, para efectos de dicha ley, las oficinas consulares, según su importancia y ámbito de circunscripción, se clasifican en: sección consular, consulado general, consulado, agencia consular y consulado honorífico.

En Acción Nacional estamos muy preocupados porque hay una serie de nombramientos que están en puerta y no queremos permitir que se siga jugando con la tradición diplomática de nuestro país.

En términos de lo dispuesto por la fracción XX del artículo 73 de nuestra Constitución, el Congreso de la Unión tiene facultad para legislar en materia de organización de los cuerpos diplomático y consular de nuestro país:

"Artículo 73.- El Congreso tiene facultad:

…

XX. Para expedir las leyes de organización del Cuerpo Diplomático y del Cuerpo Consular mexicano.

…"

Por ello, la presente iniciativa prevé:

1. Características específicas y requisitos puntuales que deberá cumplir el perfil de las personas que sean nombradas como embajadores o cónsules generales, tales como tener buena reputación tanto a nivel nacional como en el país ante el que vaya a ser acreditado, contar con título y cédula profesional, tener experiencia en negociaciones políticas, adaptabilidad cultural, tener conocimiento de la región en la que ejercerá el cargo y tener amplios conocimientos en Derecho Internacional;

2. Que los perfiles de las personas que sean nombradas como cónsules no generales, sino los llamados "de carrera", deban también cumplir con los requisitos establecidos para los cónsules generales; y

3. Que la mayoría de las personas nombradas como embajadores, cónsules generales y cónsules sean miembros del Servicio Exterior.

Desde el Senado, en Acción Nacional seguiremos trabajamos para que se reivindique la valiosa historia de la diplomacia de nuestro país. Los senadores estamos obligados a levantar la voz en contra de la los actos del Presidente que buscan darle la vuelta a nuestras leyes y así evitar la evaluación de los perfiles de las personas que estarán obligadas a velar por los intereses de nuestros connacionales en el exterior.

Por lo anteriormente expuesto, someto a consideración de esta Cámara la siguiente iniciativa con proyecto de Decreto por el que se reforman los artículos 19 y 20 de la Ley del Servicio Exterior Mexicano, en los siguientes términos:

DECRETO

ARTÍCULO ÚNICO.- Se reforman los artículos 19 y 20 de la Ley del Servicio Exterior Mexicano, para quedar en los siguientes términos:

"Artículo 19.- Sin perjuicio de lo que dispone la fracción III del artículo 89 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la designación de Embajadores y Cónsules Generales la hará el Presidente de la República, preferentemente **de** entre los funcionarios de carrera **con** mayor competencia, categoría y antigüedad en la rama diplomático-consular **del Servicio Exterior Mexicano**.

En todo momento deberá garantizarse que la mayoría de los Embajadores, Cónsules Generales y Cónsules, sean funcionarios de carrera de la rama diplomático-consular del Servicio Exterior Mexicano.

Independientemente de que un funcionario de carrera sea designado Embajador o Cónsul General, el Presidente de la República podrá removerlo libremente en los términos de la fracción II del artículo 89 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, pero esa determinación no afectará su situación como personal de carrera, a menos que la separación ocurra en los términos de la fracción II del artículo 57 de esta Ley."

"Artículo 20.- Para ser designado Embajador, Cónsul General **o Cónsul**, se requiere: ser mexicano por nacimiento y no tener otra nacionalidad, estar en pleno goce de sus derechos civiles y políticos, ser mayor de 30 años de edad, reunir los méritos suficientes para el eficaz desempeño de su cargo, **tener buena reputación tanto a nivel nacional como en el país ante el que vaya estar acreditado, contar con título y cédula profesional, tener experiencia en negociaciones políticas, adaptabilidad cultural, conocimiento de la región geográfica en la que ejercerá el cargo y amplios conocimientos en Derecho Internacional**.

Los mexicanos por nacimiento a los que otro Estado considere como sus nacionales, deberán presentar el certificado de nacionalidad mexicana y el documento de renuncia de la otra nacionalidad."

ARTÍCULOS TRANSITORIOS

PRIMERO.- Publíquese en el Diario Oficial de la Federación y en la Gaceta Oficial del Distrito Federal.

SEGUNDO.- El presente Decreto entrará en vigor al día siguiente al de su publicación.

Dado en el salón de sesiones del Senado de la República, a 10 de noviembre de 2015.

Sen. **Mariana Gómez del Campo Gurza**.- Sen. **Fernando Herrera Ávila**.- Sen. **Francisco Salvador López Brito**.- Sen. **Luis Fernando Salazar Fernández**.- Sen. **Silvia Guadalupe Garza Galván**.- Sen. **Sonia Mendoza Díaz**.- Sen. **María Del Pilar Ortega Martínez**.- Sen. **Gabriela Cuevas Barron**.- Sen. **Jorge Luis Lavalle Maury**.- Sen. **Francisco Búrquez Valenzuela**.- Sen. **Juan Carlos Romero Hicks**.

El Presidente Senador Arturo Zamora Jiménez: Gracias a usted, Senadora Gómez del Campo Gurza. Se turna a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores; y de Estudios Legislativos.

4) 27-04-2016
Cámara de Senadores.
INICIATIVA con proyecto de decreto por el que se reforman y adicionan diversas disposiciones de la Ley del Servicio Exterior Mexicano.
Presentada por el Sen. Víctor Hermosillo y Celada (PAN).
Se turnó a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores y Estudios Legislativos.
Diario de los Debates, 27 de abril de 2016.

INICIATIVA CON PROYECTO DE DECRETO POR EL QUE SE REFORMAN Y ADICIONAN DIVERSAS DISPOSICIONES DE LA LEY DEL SERVICIO EXTERIOR MEXICANO

DIARIO DE LOS DEBATES

Sesión Pública Ordinaria Celebrada en la Ciudad de México, el 27 de Abril de 2016

(Presentada por los Senadores Víctor Hermosillo y Celada, Manuel Bartlett Díaz, Miguel Barbosa Huerta, Juan Carlos Romero Hicks, Ernesto Ruffo Appel, Ernesto Cordero Arroyo, Daniel Gabriel Ávila Ruiz, María del Pilar Ortega Martínez, Marcela Torres Peimbert, Silvia Guadalupe Garza Galván, Francisco de Paula Búrquez Valenzuela, Héctor David Flores Ávalos, Jorge Luis Lavalle Maury, Fernando Yunes Márquez y Juan Gerardo Flores Ramírez)

Los suscritos, **VÍCTOR HERMOSILLO Y CELADA, MANUEL BARTLETT DÍAZ, LUIS MIGUEL BARBOSA HUERTA, JUAN CARLOS ROMERO HICKS, ERNESTO RUFFO APPEL, ERNESTO CORDERO ARROYO, DANIEL ÁVILA RUIZ, PILAR ORTEGA MARTÍNEZ, MARCELA TORRES PEIMBERT, SILVIA GARZA GALVÁN, FRANCISCO BÚRQUEZ VALENZUELA, HÉCTOR FLORES ÁVALOS, JORGE LUIS LAVALLE MAURY, FERNANDO YUNES MÁRQUEZ** y **GERARDO FLORES** de distintos grupos parlamentarios de la LXIII Legislatura del H. Congreso de la Unión, con fundamento en lo dispuesto por los artículos 71 fracción II de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 8, numeral 1, fracción II, y 164 del Reglamento del Senado de la República, someto a consideración de esta Honorable Soberanía, la siguiente: **INICIATIVA CON PROYECTO DE DECRETO POR EL QUE SE REFORMAN Y ADICIONAN DIVERSAS DISPOSICIONES DE LA LEY DEL SERVICIO EXTERIOR MEXICANO**, al tenor de la siguiente:

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

El Servicio Exterior Mexicano es el cuerpo diplomático facultado por el Estado mexicano para instrumentar la Política Exterior de nuestro país y está compuesto por Embajadores, Cónsules, Ministros, Consejeros, Secretarios y Personal Administrativo sujetos a las decisiones de la Secretaría de Relaciones Exteriores. Entre sus acciones están promover y salvaguardar los intereses nacionales ante los estados extranjeros; proteger la dignidad y los derechos de los mexicanos en el extranjero; velar por el prestigio del país en el exterior; promover el conocimiento de la cultura nacional en el exterior; y coadyuvar a la mejor inserción económica de México en el mundo. Sin embargo parecería que la prioridad en los últimos años ha sido el cuidado y protección de los migrantes mexicanos dejando en segundo plano la promoción de los intereses y el prestigio de nuestro país.

La imagen de nuestro país en el mundo es voluble y se ajusta a la coyuntura, por ejemplo; después de la Independencia se veía una nación débil a la cual se podía intimidar y hasta saquear; al término de la Revolución teníamos un país frágil económica, política y socialmente; con el *milagro mexicano* de la posguerra la percepción mejoró por el crecimiento sostenido en la mitad del Siglo XX; inmediatamente la inestabilidad económica y la falta de democracia fueron los símbolos de las últimas décadas hasta el año 2000; con la alternancia se procuró modificar el tono de las decisiones en materia de Política Exterior acorde con la nueva dinámica política, pero la violencia del crimen organizado empañaron los esfuerzos por construir la imagen de una nación moderna. Hoy la corrupción y la impunidad estigmatizan a México a pesar de tener el potencial de convertirse en una de las grandes naciones del Siglo XXI.

En los últimos meses la percepción de nuestro país ha caído, por la falta de una estrategia y rumbo definido, el retraso en implementar cambios en materia de política exterior y por las diatribas en el proceso electoral en

Estados Unidos. Esta situación da como resultado que algunos dichos difamatorios y xenófobos de actores clave en el extranjero se propaguen fácilmente y se impregnen en el discurso público, con el potencial de orientar a la sociedad y a los tomadores de decisiones en contra de los intereses de nuestro país.

El pasado 5 de abril la Secretaría de Relaciones Exteriores anunció que el Embajador Miguel Basáñez dejaría la representación de México en Washington y en su lugar quedaría quien en ese momentos e desempeñaba como Cónsul en Los Ángeles, Carlos Manuel Sada, además se hizo público que el Subsecretario para América del Norte, Carlos Pérez Verdia dejaría su lugar a Paulo Carreño, coordinador de Marca País y medios internacionales de la Presidencia de la República. En ambos casos el objetivo de la Cancillería es: "*implementar una estrategia de comunicación, relaciones públicas, contacto con comunidades y promoción de México en Estados Unidos para combatir expresiones xenófobas con datos duros e información*".

La sociedad de nuestro país no sólo está atenta a la protección de los derechos humanos de nuestros connacionales, también desea que nuestra nación tenga más influencia, por ejemplo: el 61% de los mexicanos piensa que tener una participación activa en asuntos mundiales es mejor para el futuro de México; el 51% piensa que el comercio debe utilizarse para que nuestra país incremente su influencia en el mundo; el 66% está a favor de invertir más recursos en abrir Embajadas y Consulados; el 65% está a favor de aumentar nuestra participación en organismos internacionales; el 81% está de acuerdo en que haya más caminos y puentes que nos conecten con las regiones de América del Norte y América Latina para fomentar la integración; y más del 60% cree que la inversión extranjera y el comercio son benéficos para la economía mexicana.

Actualmente México tiene 81 Embajadas, 67 Consulados y 7 Misiones Permanentes ante organismos internacionales en el mundo, colocándose como una de las naciones con más representaciones a nivel global, es por ello que esta propuesta busca que el brazo diplomático de nuestros país tenga un mayor impacto y en consecuencia resultados que mejoren la imagen de México en el exterior.

En el cuadro a continuación se detalla las modificaciones que dan cuenta de la propuesta de modificación en la Ley del Servicio Exterior Mexicano.

Dice	Debe decir
ARTÍCULO 2.- Corresponde al Servicio Exterior:	**ARTÍCULO 2.-** Corresponde al Servicio Exterior:
I. al V. …	I. al V. …
VI. Velar por el prestigio del país en el exterior;	VI. **Ejercer su influencia con actores locales, públicos, privado, legisladores y en la sociedad civil para fortalecer** el prestigio del país en el exterior;
VII. al VIII. …	VII. al VIII. …
IX. Recabar en el extranjero la información que pueda ser de interés para México, y difundir en el exterior información que contribuya a un mejor conocimiento de la realidad nacional;	

IX. Recabar en el extranjero la información que pueda ser de interés para México, y **asegurarse de** difundir en el exterior información que contribuya a un mejor conocimiento de la realidad nacional y **refleje una imagen positiva;**

X. Responder oportuna y eficazmente ante coyunturas adversas a los intereses de México.

ARTÍCULO 44.- Corresponde a los jefes de oficinas consulares:

I. al VII. …

ARTÍCULO 44.- Corresponde a los jefes de oficinas consulares:

I. al VII. …

VIII. Promover en el discurso público los intereses y una imagen positiva de México.

México no solo tiene la capacidad para incidir con mayor firmeza en otras naciones en beneficio de los intereses de nuestra sociedad, también tiene la obligación de influir en las condiciones en las que millones de mexicanos en el extranjero viven.

Hoy no hay un lugar en el mundo en donde no haya mexicanos, incluso desafortunadamente en los últimos atentados ha habido víctimas mexicanas; Túnez, Egipto, Paris y Bruselas son pruebas de la pertinencia de que exista una representación cerca de connacionales, no solo para atender las primeras necesidades, sino también para fomentar un mejor ambiente político, social y económico en las naciones donde los nuestros compatriotas viven.

Para Ana María Salazar la Política Exterior debe ser pragmática, "*defender los intereses del estado mexicano y de sus ciudadanos"*. Para Gabriel Guerra Castellanos "*debe representar el avance y el fortalecimiento del país y representar en todo momento el interés nacional*"; y Luis de la Calle dice que "*el principal objetivo de las relaciones exteriores debe ser el desarrollo del país"*. En todos los casos se vislumbra un México con la oportunidad de convertirse en una potencia mundial por su localización geográfica, demografía, recursos naturales, participación en organismos internacionales y su integración regional.

La diplomacia activa del Estado Mexicano históricamente ha dados buenos resultados a nuestros connacionales y a la sociedad mundial, solo véanse los siguientes casos:

Defensa de Etiopia.

Nuestro país se manifestó abiertamente en contra de la invasión italiana, El representante de México ante la Organización de Naciones Unidas en ese entonces, Isidro Fabela, manifestó su rechazo a las acciones "imperialistas" de la potencia en contra del país africano.

Guerra Civil Española.

El gobierno de Lázaro Cárdenas abrió las fronteras de nuestro país a los españoles que huían de la guerra civil en España, salvando miles de vidas y promoviendo el crecimiento de México con la llegada de talento en todas las áreas.

Visado mexicano en la Segunda Guerra Mundial.

En 1938 el Embajador de México en Francia, Gilberto Bosques, es pieza fundamental para salvar la vida de alrededor de 30 mil refugiados entre 1938 y 1942, entre ellos judíos y cientos de alemanes del genocidio nazi.

TLCAN.

El acercamiento, negociación, firma y ratificación, del Tratado de Libre Comercio de América del Norte, impulsó a México a abandonar la resistencia a participar en los procesos de decisión internos de Estados Unidos y Canadá, para emprender una muy intensa y exitosa campaña de cabildeo en Washington.

La Política Exterior tiene como brazos ejecutores a sus misiones diplomáticas (Embajadas y Consulados) y estos deben ejercer una influencia más profunda en las naciones donde se encuentran, superando la primera necesidad que significa la protección de nuestros connacionales legales e ilegales, la promoción cultural y la proyección turística para avanzar en el empoderamiento.

México con la estrategia adecuada a través de sus representaciones debe ser capaz de incrementar el prestigio del país, asegurar que en el discurso público se refleje una imagen positiva y reaccionar oportunamente antes las adversidades. Es insuficiente para el peso específico de nuestra nación que solo se dediquen a los trámites burocráticos, ya que pueden ser quienes llenen el vacío informativo en el debate mundial sobre nuestro país y coadyuvar en la importante tarea de la promoción de la nación en beneficio de nuestra sociedad.

Desde la Ley del Servicio Exterior Mexicano integrando los elementos propuestos en la presente iniciativa, alejamos el riesgo de seguir escuchando señalamientos ofensivos, denigrantes y xenófobos como los recibidos en los últimos meses con las expresiones de Donald Trump, evitándonos el costo de que decaiga aún más la percepción que se tiene de nosotros, entre algunos sectores de la sociedad internacional.

Según el estudio *American's views toward Mexico Miradas de los estadounidenses sobre México*, elaborado por el Chicago Council on Global Affairs y el Woodrow Wilson Center, en 2013 la percepción sobre nuestro país arrojó el punto más bajo en las opiniones de los estadounidenses sobre una nación desde 1994, la encuesta preguntó el sentir de la población respecto a diversas naciones en una escala de 0 a 100, donde 0 responde a un sentimiento desfavorable o muy frío, 50 a uno neutral y 100 a un sentimiento favorable y cálido. México recibió una puntuación de 43 en ese termómetro. A nivel mundial no gozamos de la mejor imagen, ya que en 2014 The Anholt-GfK Roper Nation Brands Index realizó un estudio en donde de cincuenta naciones analizadas, México estaba en el lugar 31, siendo el campo político o de gobierno el más perjudicial para su imagen, seguido de la percepción de sus exportaciones y el de oportunidades para inversión.

Según el ranking Marca País 2015 de la consultora Future Brand, actualmente México se ubica en el lugar 55, perdiendo cuatro lugares con respecto a la posición en la medición de 2014, incluso por debajo de naciones como Perú, Chile, Brasil, Puerto Rico, Costa Rica y Panamá. De acuerdo a la misma fuente cuando se califica a un país los encuestados valoran la posibilidad de visitarlo y hacer negocios frente a otros, "*por esto decimos que la gente tiene una percepción del país más fuerte que el promedio en seis dimensiones relacionadas con 'estatus' y 'experiencia'. En otras palabras, lo perciben igual de fuerte en aspectos relacionados con calidad de vida, valores y empresas que en su cultura, historia, turismo y sello 'Made in'*."

La imagen y percepción de nuestro nación es tan importante como la protección de los mexicanos fuera de las fronteras, y aunque el mensaje al exterior depende en gran medida de los resultados de política interna, la diplomacia tiene la obligación de instrumentar medidas más contundentes para prevenir, influir y en su caso revertir escenarios desfavorables a los intereses de la sociedad. Entendiendo que una percepción positiva de México y su población da como resultado:

• Buen trato a nuestros connacionales.

• Acercamiento entre las sociedades.

• Incremento de las inversiones recíprocas.

• Colaboración profunda.

• Alianzas políticas.

• Mayor circulación de personas y productos.

• Integración regional.

Brasil es un caso que representa los polos opuestos de la percepción, por un lado durante el mandato de Luiz Inácio Lula da Silva se experimentó un crecimiento importante derivado de la demanda de materias primas y de la producción de petróleo, en ese momento la imagen de la nación sudamericana se encontró en su punto más alto, incluso logró conseguir las sedes para organizar la Copa Mundial de Fútbol en 2014 y los Juegos Olímpicos para este año, sin embargo el día de hoy la situación es contraria consecuencia de la corrupción y ante la posibilidad de un juicio político en contra de Dilma Rousseff. En ambos escenarios el país es fundamentalmente el mismo, pero es destacable la estrategia diplomática que supo vender positivamente a los brasileños en el mundo hace una década.

Cuando se tiene una imagen negativa de una nación y de su población inevitablemente se crean reticencias y en el peor de los casos acciones discriminatorias. Las naciones de Medio Oriente, África, algunas de Asia y de América Latina son ejemplos de como a lo largo de la historia la percepción incide en la acción entre personas y entre países por lo tanto es fundamental que nuestra diplomacia vigile con mayor tenacidad ese aspecto.

Desde hace un par de décadas resulta impostergable replantear nuestra manera de ver el mundo, de nuestro papel en él y de las definiciones en política exterior, para que nuestras representaciones tengan una mayor actividad participando decididamente a favor de los intereses de México.

Por lo anteriormente expuesto, someto a consideración de esta H. Asamblea el siguiente:

PROYECTO DE DECRETO

ARTÍCULO UNICO. Se reforma la fracción VI, IX y se adiciona la X del artículo 2, asimismo se adiciona la fracción VIII del artículo 44, todas de la Ley del Servicio Exterior Mexicano, para quedar como sigue:

ARTÍCULO 2.- Corresponde al Servicio Exterior:

I. al V. …

VI. **Ejercer su influencia con actores locales, públicos, privados, legisladores y en la sociedad civil para fortalecer** el prestigio del país en el exterior;

VII. al VIII. …

IX. Recabar en el extranjero la información que pueda ser de interés para México, y **asegurarse de** difundir en el exterior información que contribuya a un mejor conocimiento de la realidad nacional y **refleje una imagen positiva;**

X. Responder oportuna y eficazmente ante coyunturas adversas a los intereses de México.

ARTÍCULO 44.- Corresponde a los jefes de oficinas consulares:

I. al VII. …

VIII. Promover en el discurso público los intereses y una imagen positiva de México.

TRANSITORIOS

PRIMERO.- El presente Decreto entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Diario Oficial de la Federación.

SEGUNDO.- El Ejecutivo Federal deberá reformar el Reglamento de la Ley del Servicio Exterior Mexicano para adecuarlo a las disposiciones de este Decreto en un plazo no mayor a 150 días posteriores a su entrada en vigor.

Dado en el salón de sesiones del Senado de la República, el 27 de abril de 2016.

Sen. **Víctor Hermosillo y Celada**.- Sen. **Manuel Bartlett Díaz**.- Sen. **Miguel Barbosa Huerta**.- Sen. **Juan Carlos Romero Hicks**.- Sen. **Ernesto Ruffo Appel**.- Sen. **Ernesto Cordero Arroyo**.- Sen. **Daniel Gabriel Ávila Ruiz**.- Sen. **María del Pilar Ortega Martínez**.- Sen. **Marcela Torres Peimbert**.- Sen. **Silvia Guadalupe Garza Galván**.- Sen. **Francisco de Paula Búrquez Valenzuela**.- Sen. **Héctor David Flores Ávalos**.- Sen. **Jorge Luis Lavalle Maury**.- Sen. **Fernando Yunes Márquez**.- Sen. J**uan Gerardo Gerardo Flores.**

Son todas las iniciativas, señora Presidenta.

La Presidenta Senadora Rosa Adriana Díaz Lizama: Gracias, señora Secretaria.

Esta Presidencia ratifica los turnos que ha leído la Secretaría. Las comisiones recibirán las notificaciones que formalicen los turnos.

Se da cuenta con la iniciativa y se turna a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores; y de Estudios Legislativos.

5) 05-10-2016
Cámara de Senadores.
INICIATIVA con proyecto de decreto por el que se adiciona un tercer párrafo al artículo 20 de la Ley del Servicio Exterior Mexicano.
Presentada por el Sen. Raúl Aarón Pozos Lanz (PRI).
Se turnó a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores y Estudios Legislativos.
Diario de los Debates, 05 de octubre de 2016

INICIATIVA CON PROYECTO DE DECRETO POR EL QUE SE ADICIONA UN TERCER PÁRRAFO AL ARTÍCULO 20 DE LA LEY DEL SERVICIO EXTERIOR MEXICANO

DIARIO DE LOS DEBATES

Sesión Pública Ordinaria Celebrada en la Ciudad de México, el 05 de Octubre de 2016

Pasamos a la presentación de iniciativas.

(Presentada por el Senador Raúl Aarón Pozos Lanz, del grupo parlamentario del PRI)

El Senador Raúl Aarón Pozos Lanz: Gracias, señora Presidenta. Compañeras y compañeros Senadores:

El día de hoy presento una iniciativa que afecta positivamente a nuestro país, a sus intereses ante el mundo, así como el resguardo y el fortalecimiento del prestigio de nuestro querido México en el exterior.

Se trata de garantizar que todos nuestros representantes en el servicio exterior, cuenten con un alto grado de preparación técnica, que les permita desarrollar su encargo con profesionalismo y garantizando la protección de nuestro país y de nuestros connacionales en el extranjero.

La representación de México en el exterior se realiza a través de las embajadas y los consulados que mantiene nuestro país en el mundo.

Las embajadas, particularmente, son responsables de la relación política y comercial con el Estado y gobierno en el que se encuentran, así como de las relaciones culturales, la promoción de la imagen de México en el exterior, la defensa de sus intereses nacionales y la atención de asuntos consulares.

Los consulados, por su parte, atienden asuntos migratorios y la expedición de documentos tales como pasaportes, cartillas del servicio militar nacional, actas de nacimiento, de matrimonio y defunción, declaraciones de nacionalidad mexicana, entre otros.

Ambos funcionarios son nuestra cara ante el mundo, por lo que deben esforzarse por mantener en alto la imagen de México.

La mayor parte de estos cargos son ocupados por miembros del Servicio Exterior Mexicano, caracterizados por su alta preparación y calidad.

Existen también nombramientos de personas no pertenecientes al Servicio Exterior Mexicano, se hacen como decisiones estratégicas que tienen que ver muchas veces con la información profesional propia de la persona en cuestión, los contactos y la reputación entre las personalidades políticas del país al que van.

Lo que propongo el día de hoy, es que en estos casos el Instituto Matías Romero, que se caracteriza por su nivel de excelencia, se encargue de proporcionar cursos mediante los cuales se llegue a una preparación integral para desempeñar su encargo de la mejor manera.

De esta forma, nos aseguramos que todos nuestros representantes en el extranjero cuenten con una formación de alto nivel político, analítico y académico, así como técnico, en materia de política exterior de México y de Relaciones Internacionales.

Por esto, propongo el siguiente:

PROYECTO DE DECRETO.

"Único.- Se adiciona un tercer párrafo al artículo 20 de la Ley del Servicio Exterior Mexicano, para quedar como sigue:

Artículo 20. …

Aquellos mexicanos que sean designados para ser Embajadores o Cónsules Generales y no pertenezcan al Servicio Exterior Mexicano, deberán recibir capacitación en materia diplomática-consular, la cual será impartida por el Instituto Matías Romero o por su personal, ya sea en las instalaciones del Instituto o en el país donde se desempeñará el cargo".

Es cuanto, señora Presidenta.

Muchas gracias.

Iniciativa

El suscrito, **Raúl Aarón Pozos Lanz,** Senador de la República integrante de la LXIII Legislatura del Congreso de las Unión por el Grupo Parlamentario del Partido Revolucionario Institucional, en ejercicio de la facultad conferida en la fracción II del artículo 71 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, y de los artículos 8, numeral 1, fracción I; 164 y 169 del Reglamento del Senado de la República, someto a consideración del pleno de la Cámara de Senadores la **iniciativa con proyecto de Decreto por el que se adiciona un tercer párrafo al artículo 20 de la Ley del Servicio Exterior Mexicano,** al tenor de la siguiente:

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

La representación de México en el exterior se realiza a través de las Embajadas y los Consulados que mantiene nuestro país en el mundo.

Las Embajadas, particularmente, son responsables de la relación política y comercial con el Estado y Gobierno en el que se encuentran, así como de las relaciones culturales, la promoción de la imagen de México en el exterior, la defensa de sus intereses nacionales y la atención de asuntos consulares.

Los Consulados, por su parte, atienden de manera autónoma los asuntos consulares de su competencia, como son los migratorios de la región específica donde se encuentran, así como la expedición de documentos tales como pasaportes, Cartillas del Servicio Militar Nacional, Actas de Nacimiento, Matrimonio y Defunción, Declaraciones de Nacionalidad Mexicana, entre otros. En lo que respecta al manejo de la política exterior de México, los Consulados deben coordinar sus actividades con la Embajada.

Entre las principales funciones de los Embajadores y los Cónsules están atender los asuntos de interés nacional entre el país que representa y ante el cual están acreditados, los temas son variados, pueden ser en materia de turismo, comercio, política, economía, cultura, entre otros. Ambos funcionarios deben esforzarse por mantener en alto la imagen de México y atender las actividades diplomáticas propias de su cargo, por ello las relaciones que pueda mantener en su tarea diaria con las personalidades políticas, públicas, empresariales y sociales del país donde se encuentra acreditado es una pieza fundamental de su trabajo.

En México, el Servicio Exterior Mexicano es el cuerpo permanente de funcionarios del Estado, encargado específicamente de representarlo en el extranjero y responsable de ejecutar la política exterior de México, de conformidad con los principios normativos que establece la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

Entre las responsabilidades más importantes del SEM, destacan la promoción de los intereses nacionales de nuestro país ante el mundo, así como el resguardo y fortalecimiento del prestigio y la presencia de México en el exterior.

La designación de Embajadores y Cónsules Generales es parte de las facultades y obligaciones del Presidente de la República y se encuentra establecido en el Artículo 89 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

No existe ninguna legislación que exija como requisito previo para ser Embajador o Cónsul General que la persona en cuestión sea parte del SEM. La Ley del Servicio Exterior Mexicano establece en su Artículo 20, que para ser designado en dichos puestos se requiere:

"[…] ser mexicano por nacimiento y no tener otra nacionalidad, estar en pleno goce de sus derechos civiles y políticos, ser mayor de 30 años de edad y reunir los méritos suficientes para el eficaz desempeño de su cargo.

Los mexicanos por nacimiento a los que otro Estado considere como sus nacionales, deberán presentar el certificado de nacionalidad mexicana y el documento de renuncia de la otra nacionalidad.

No obstante, el Artículo 19 de la ya citada Ley, establece que para la designación de Embajadores y Cónsules Generales, el Presidente de la República debe hacerla preferentemente entre los funcionarios de carrera de mayor competencia, categoría y antigüedad en la rama diplomático-consular.

Asimismo, el Artículo 6 del mismo documento, hace mención del personal de carrera del SEM como una figura cuyo desempeño se basa en los principios de preparación, competencia, capacidad y superación constante, a fin de establecer un servicio permanente para la ejecución de la política exterior de México.

Como puede apreciarse, aunque no se estipule la obligatoriedad de pertenecer al SEM para ser designado Embajador o Cónsul General, si se menciona que deben ser preferentemente funcionarios de carrera y con preparación específica en la rama diplomático-consular, asimismo, se establece que es el personal de carrera quien se encuentra suficientemente preparado para desempeñar los cargos en cuestión.

El ingreso a la rama diplomático-consular se hace por oposición a través de concursos públicos en los que se realizan diversos exámenes, y cursos que se organizan en diferentes etapas eliminatorias, entre las pruebas que se deben realizar se encuentran las siguientes:

Examen de cultura general orientado a las relaciones internacionales;

Examen de español;

Exámenes para comprobar el dominio del idioma inglés y la capacidad para traducir uno de los otros idiomas oficiales de la Organización de las Naciones Unidas;

Elaboración de un ensayo sobre un tema de actualidad en política exterior; y

Entrevistas;

Exámenes médicos y psicológicos;

Cursos especializados en el Instituto Matías Romero, cuya duración no excederá de seis meses, y

Un periodo de experiencia práctica en la Secretaría cuya duración no excederá de seis meses."

Para ingresar al SEM, los aspirantes presentan pruebas rigurosas a fin de demostrar una alta y eficaz preparación cultural y académica, específicamente en materia de política exterior y relaciones internacionales, así como una amplia preparación teórica y práctica. Esto da muestra de la alta preparación y calidad del personal de carrera del SEM, para un correcto desempeño dentro del área diplomática-consular.

Aunado a esto, entre los requisitos que establece el Artículo 32 para ingresar a la rama diplomático-consular, se encuentra el contar al menos con el grado académico de licenciatura, requerimiento no necesario para ser Embajador o Cónsul General, lo cual resulta incongruente con el objetivo de profesionalización, especialización y excelencia dentro de los puestos de dicha rama.

El Instituto Matías Romero, fue creado en 1974 con el propósito de formar y capacitar a los diplomáticos mexicanos y se ha consolidado como una institución de excelencia y con presencia nacional e internacional. Los cursos de formación, capacitación y actualización se dirigen principalmente a los diplomáticos mexicanos y a funcionarios de la Secretaría de Relaciones Exteriores.

Entre las principales atribuciones del instituto Matías Romero se encuentran:

Preparar recursos humanos de alto nivel analítico y técnico en materia de diplomacia, política internacional y política exterior de México, en beneficio del Servicio Exterior Mexicano, la Secretaría y otras instituciones de interés público.

Coordinar los procesos de evaluación académica en los concursos de ingreso y ascenso del Servicio Exterior Mexicano (SEM).

Formar, capacitar y actualizar a los miembros del Servicio Exterior Mexicano, funcionarios de la Cancillería, así como personal de otras dependencias de la Administración Pública de los tres órdenes de gobierno y los tres poderes de la Unión, mediante cursos y diplomados en temas de actualidad de la política internacional.

Ofrecer programas de educación continua y capacitación, presencial y a distancia, que contribuyan a que los participantes adquieran nuevos conocimientos y los servidores públicos de la Secretaría y miembros del Servicio Exterior Mexicano, se mantengan actualizados en materia de diplomacia, política internacional y política exterior de México.

El Instituto Matías Romero es la academia diplomática de México por excelencia, los miembros del SEM mantienen una formación continua por parte del Instituto, garantizando así una amplia preparación para desempeñarse en los cargos del área diplomático-consular. Los diplomáticos de carrera son, sin duda, las figuras más aptas para ocupar los puestos de Embajadores y Cónsules Generales en las diferentes representaciones diplomáticas mexicanas del mundo.

La formación académica teórica y práctica que recibe un miembro del SEM le permite tener amplios conocimientos sobre la política exterior de México y las relaciones internacionales desde diferentes ámbitos: el político, económico, comercial, social, cultural y coyuntural. Asimismo, el manejo de diferentes idiomas y de una amplia cultura general sobre la diplomacia y la cultura en diferentes países, les permite tener herramientas más adecuadas para manejarse en el ámbito diplomático y protocolario.

La facultad que la Constitución le confiere al Ejecutivo Federal para hacer los nombramientos de Embajadores y Cónsules Generales, hace posible que éstos puedan o no ser del SEM, lo cual podría significar una seria deficiencia de la persona que ocupará dicho cargo debido a la falta de preparación en materia diplomática-consular.

Muchos de los nombramientos que el Presidente de la República hace para determinados países son decisiones estratégicas que tienen que ver muchas veces con la formación profesional propia de la persona en cuestión, los contactos y la reputación entre las personalidades políticas del país receptor.

Pese a lo anterior, resulta necesario para un mejor desempeño y la profesionalización de los cargos diplomático-consulares, que cada Embajador o Cónsul General nombrado por el Presidente de la República, que no sea parte del SEM, reciba una formación básica sobre la rama diplomático-consular y que dicha formación continúe al menos durante un tiempo en el país donde desempeñará su cargo. Una formación de alto nivel analítico y técnico en materia de política exterior de México y relaciones internacionales es indispensable para la toma de decisiones en estos cargos.

Por lo anterior expuesto, se propone la adición de un tercer párrafo al Artículo 20 de la Ley del Servicio Exterior Mexicano:

TEXTO VIGENTE

PROPUESTA

Artículo 20. Para ser designado Embajador o Cónsul General se requiere: ser mexicano por nacimiento y no tener otra nacionalidad, estar en pleno goce de sus derechos civiles y políticos, ser mayor de 30 años de edad y reunir los méritos suficientes para el eficaz desempeño de su cargo.

Los mexicanos por nacimiento a los que otro Estado considere como sus nacionales, deberán presentar el certificado de nacionalidad mexicana y el documento de renuncia de la otra nacionalidad.

Artículo 20. Para ser designado Embajador o Cónsul General se requiere: ser mexicano por nacimiento y no tener otra nacionalidad, estar en pleno goce de sus derechos civiles y políticos, ser mayor de 30 años de edad y reunir los méritos suficientes para el eficaz desempeño de su cargo.

Los mexicanos por nacimiento a los que otro Estado considere como sus nacionales, deberán presentar el certificado de nacionalidad mexicana y el documento de renuncia de la otra nacionalidad.

Aquellos mexicanos que sean designados para ser Embajadores o Cónsules Generales y no pertenezcan al Servicio Exterior Mexicano, deberán recibir capacitación en materia diplomática-consular, la cual será Impartida por el Instituto Matías Romero o por su personal, ya sea en las instalaciones del Instituto o en el país donde se desempeñará el cargo.

Por lo antes expuesto y fundado me permito someter a la consideración de esta Soberanía el siguiente:

PROYECTO DE DECRETO:

ÚNICO.- Se adiciona un tercer párrafo al Artículo 20 de la Ley del Servicio Exterior Mexicano, para quedar como sigue:

Artículo 20. ...

…

Aquellos mexicanos que sean designados para ser Embajadores o Cónsules Generales y no pertenezcan al Servicio Exterior Mexicano, deberán recibir capacitación en materia diplomática-consular, la cual será Impartida por el Instituto Matías Romero o por su personal, ya sea en las instalaciones del Instituto o en el país donde se desempeñará el cargo.

TRANSITORIOS

Único. El presente Decreto entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Diario Oficial de la Federación.

Salón de sesiones del Senado de la República, el 5 de octubre de 2016.

Atentamente.

La Presidenta Senadora Blanca Alcalá Ruiz: Túrnese a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores; y de Estudios Legislativos.

INICIATIVA CON PROYECTO DE DECRETO QUE ADICIONA UNA NUEVA FRACCIÓN III Y REFORMA LA FRACCIÓN XI DEL ARTÍCULO 2o. DE LA LEY DEL SERVICIO EXTERIOR MEXICANO

(Presentada por la Senadora Gabriela Cuevas Barron, del grupo parlamentario del PAN)

GABRIELA CUEVAS BARRON
Senadora de la República

Iniciativa con Proyecto de Decreto que adiciona una nueva fracción III, recorriendo en su orden las subsecuentes y reforma la fracción XI del artículo 2 de la Ley del Servicio Exterior Mexicano.

INICIATIVA CON PROYECTO DE DECRETO QUE ADICIONA UNA NUEVA FRACCIÓN III Y REFORMA LA FRACCIÓN XI DEL ARTÍCULO 2, DE LA LEY DEL SERVICIO EXTERIOR MEXICANO.

La suscrita Gabriela Cuevas Barron Senadora de la República e integrante del Grupo Parlamentario del Partido Acción Nacional de la LXIII Legislatura del Honorable Congreso de la Unión, con fundamento en lo dispuesto en los artículos 71, fracción II, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, 8, numeral 1, fracción I, 164, 165, 169, numerales 1 y 4, 171, numeral 1, del Reglamento del Senado de la República, someto a consideración de esta Asamblea, el Proyecto de Decreto por el que se adiciona una nueva fracción III, recorriendo en su orden las subsecuentes y reforma la fracción XI del artículo 2 de la Ley del Servicio Exterior Mexicano, bajo la siguiente:

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

I. El movimiento de las personas entre países es parte de un mundo globalizado, por ello, la migración no es un fenómeno nuevo ni exclusivo de algunos países. Es, en su mayoría es una respuesta a la creciente desigualdad entre la sociedad.

La migración no sólo llega a darse de manera voluntaria y consciente por la búsqueda de mejores oportunidades. En muchos casos las personas se ven obligados a desplazarse debido a la pobreza, a la falta de trabajo bien remunerado, a la exclusión social, la violencia generalizada, la persecución, las violaciones de los derechos humanos, los conflictos armados, la xenofobia; es decir, a cuestiones políticas, económicas y sociales.

En ese sentido, al tiempo de ofrecer oportunidades, el fenómeno migratorio plantea importantes desafíos en cuanto a la seguridad, vulnerabilidad y discriminación hacia las personas. Es así que el Estado Mexicano tiene la obligación de garantizar la protección de los mexicanos tanto al interior, como en el exterior, principalmente en los Estados Unidos de América, donde se registra el mayor número de mexicanos en otro país. Una asistencia y protección consular efectiva demanda las políticas públicas y programas que garanticen la prestación oportuna de servicios consulares, así como el respeto y protección de sus derechos humanos, en los términos establecidos por el artículo 28, fracción II, de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal.

GABRIELA CUEVAS BARRON
Senadora de la República

Iniciativa con Proyecto de Decreto que adiciona una nueva fracción III, recorriendo en su orden las subsecuentes y reforma la fracción XI del artículo 2 de la Ley del Servicio Exterior Mexicano.

II. Si bien, la comunidad mexicana en el exterior asciende a 12'009,281 de personas, el 97.54% radica solo en Estados Unidos.[1] De manera que, a fin de brindar asistencia y protección consular, nuestro país cuenta con 144 oficinas consulares en el exterior. Con 50 representaciones en Estados Unidos, México tiene la red consular que cualquier país tiene en otro. Mediante éstas, la se ofrecen servicios a una comunidad de 34 millones de personas de origen mexicano. De esos 34 millones, 11 millones son nacidos en México. Pese a que esta comunidad está dispersa a lo largo y ancho del territorio estadounidense, una gran parte de los migrantes nacidos en México viven en el sur y suroeste del país.[2] Los estados con mayor número de connacionales de este grupo son: California (4.3 millones), Texas (2.5 millones), Illinois (696 mil), Arizona (515 mil), Georgia (272 mil).[3] Más de un cuarto del total de los migrantes nacidos en México que vive en Estados Unidos se concentra en tres ciudades: Los Ángeles (1.7 millones), Chicago (684 mil) y Dallas (610 mil).[4]

No obstante, destaco que los datos antes referidos fueron obtenidos de un estudio realizado por el *Migration Policy Institute*, en los cuales también se basa el Instituto Mexicano en el Exterior (IME). Ello refleja que las autoridades mexicanas carecen de estudios y herramientas certeros sobre nuestros connacionales en el exterior. Si bien, el IME hace uso de estadísticas y gráficas de población mexicana en el mundo, éstas son resultado de la información proporcionada por las representaciones diplomáticas y consulares de México. Lo anterior, sin que exista una obligación expresa para los nacionales mexicanos de registrarse ante dichas representaciones, por lo que los datos referidos se obtienen en su mayoría por el registro voluntario cuando se presta algún servicio consular, o por la información proveniente de estudios o censos emitidos por autoridades de los países donde residen.

Ahora bien, la propia Ley del Servicio Exterior Mexicano establece dentro del capítulo VIII de las obligaciones de los miembros del servicio exterior mexicano, las correspondientes a los jefes de oficinas consulares, considerando como parte de éstas, la siguiente:

---

[1] Cfr. Instituto de los Mexicanos en el Exterior. Mexicanos en el Mundo. Estadísticas de la Población Mexicana en el Mundo 2015, disponible www.ime.gob.mx/gob/estadisticas/mundo/estadistica_poblacion_2015.html (última consulta, 17 de marzo de 2017).

[2] Cfr. MPI, *Frequently Requested Statistics on Immigrants and Immigration in the United States*, disponible en http://www.migrationpolicy.org/article/frequently-requested-statistics-immigrants-and-immigration-united-states#Mexican Immigrants (último acceso 16 de marzo de 2017).

[3] Cfr. MPI, *U.S. Immigrant Population by State and County*, con datos del *U.S. Census Bureau's pooled 2010-2014 American Community Surveys*, disponible en www.migrationpolicy.org/programs/data-hub/charts/us-immigrant-population-state-and-county?width=1000&height=850&iframe=true (último acceso 16 de marzo de 2017).

[4] Cfr. MPI, *Mexican Immigrants in the United States*, disponible en http://www.migrationpolicy.org/article/mexican-immigrants-united-states-3#3 (último acceso 12 de enero de 2017).

GABRIELA CUEVAS BARRON
Senadora de la República

Iniciativa con Proyecto de Decreto que adiciona una nueva fracción III, recorriendo en su orden las subsecuentes y reforma la fracción XI del artículo 2 de la Ley del Servicio Exterior Mexicano.

> ***ARTÍCULO 44.-*** *Corresponde a los jefes de oficinas consulares:*
>
> *[…]*
> *II. Proteger, de conformidad con los principios y normas del derecho internacional, la dignidad y los derechos de los mexicanos en el extranjero y ejercer las acciones encaminadas a satisfacer sus legítimas reclamaciones;*

No obstante, para cumplir con tal disposición no se cuenta con información precisa y desagregada sobre el total de mexicanos que se encuentran en el mundo. Ello, a pesar de que el Reglamento de la Ley del Servicio Exterior Mexicano, también dispone en su artículo 78, fracción II, como una función de los jefes de oficinas consulares, la de llevar un registro de los mexicanos residentes en su circunscripción.

> ***ARTÍCULO 78.-*** *Además de las funciones consignadas en el artículo 44 de la Ley, corresponde a los jefes de oficinas consulares:*
>
> *[…]*
>
> *IV.- Llevar el registro de mexicanos residentes en su circunscripción y expedir, a solicitud del interesado, el certificado de matrícula correspondiente;*

En ese orden de ideas, la mayoría de los datos con los que cuenta la Secretaría de Relaciones Exteriores, a través de sus representaciones consulares, son obtenidos con en la información que proporcionan los propios connacionales al solicitar, por ejemplo, el Certificado de Matrícula Consular de Alta Seguridad, documento que se emite en los consulados de México en la región de América del Norte, a petición de parte.

Por ello cuestiono ¿Qué pasa con aquellos migrantes mexicanos que viven en la clandestinidad o simplemente, que radican en otro país distinto a Estados Unidos y Canadà?, ¿Cuál es el registro o censo que se lleva por parte de la autoridad mexicana?, máxime con la afirmación que hace el propio Instituto de los Mexicanos en el Exterior, al indicar que los datos que se ofrecen en las estadísticas públicas son sólo "aproximaciones, indicativos de perfil y orden de magnitud y no números precisos;"[5] información que además se encuentran actualizada hasta 2015.

III. A la luz de lo anterior, contar con un registro oportuno y actualizado de connacionales en el exterior, es, sin duda, un elemento que contribuiría a entender y atender de manera fehaciente el fenómeno complejo de la migración. Reconozco avances importantes, sin embargo, es preciso tomar en cuenta las siguientes consideraciones: (i) la ausencia de información actualizada y desagregada que revele

[5] Instituto de los Mexicanos en el Exterior. Mexicanos en el Mundo... Supra 1.

el número total de mexicanos en el exterior, particularmente en Estados Unidos; y (ii) las estadísticas utilizadas se basan en su mayoría en datos proporcionados por controles que manejan los países en los que residen nuestros connacionales, con estándares o indicadores que limitan o dificultan su manejo al identificar sus necesidades, y por ende, el desarrollo de políticas públicas focalizadas y eficientes en beneficio de éstos.

En el caso de la población migrante, mucho es lo que escuchamos de la existencia de ciertos grupos en condiciones de vulnerabilidad que ya por el hecho de ser migrantes lo son, pero un doble factor que puede trascender en la protección y el respeto de sus derechos humanos son: La edad, la educación, la lengua de origen, y más importante, el origen étnico. En los registros disponibles sobre el número de mexicanos que residen en el exterior, particularmente en Estados Unidos, no es posible conocer cuántos son indígenas, o cuántos mexicanos hay que sean hablantes de lengua indígena o que se auto adscriban como indígenas, o en su defecto, a los que pudiera imputárseles que lo sean.[6]

De acuerdo con la Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica 2014. En México, de agosto de 2009 a septiembre de 2014, del total de hogares con jefe hablante de lengua indígena, el 1.4% registró migración internacional. Es decir, al menos un integrante del hogar salió de su comunidad para irse a vivir a otro país. Esta cifra indica una experiencia migratoria internacional similar a la que registra el promedio nacional (1.9%) de los hogares en México que tienen migrantes internacionales.[7]

Asimismo, en 2013, el Consulado General de México en Nueva York realizó un levantamiento censal con el objetivo de cuantificar a la población indígena en esa circunscripción, así como sus orígenes y lenguas. En ese sentido, la representación consular registró que la población mexicana en Nueva York, Connecticut y Nueva Jersey supera al millón de personas. Del total, el porcentaje de hablantes de lenguas indígenas fue 17.26%. Las lenguas más habladas fueron el mixteco (39%), náhuatl (29%), triqui (7%), zapoteco (7%), otomí (5%), tlapaneca (5%) y mixe (2%).[8] No obstante, ese parece haber sido el único ejercicio de esta naturaleza entre la red consular mexicana.

La población indígena que reside en Estados Unidos se encuentra en condiciones de vulnerabilidad. Tan solo la falta de conocimiento del idioma español genera que dentro

---

[6] Cfr. López Vega Rafael, "Las Poblaciones Indígenas Mexicanas en Estados Unidos," *Revista Cámara,* Centro de Estudios Sociales y de Opinión Pública, Cámara de Diputados LXII Legislatura, México, 2015, Número 47, Año 4. Pág. 6.

[7] Cfr. Instituto Nacional de Estadística y Geografía. Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica 2014, disponible en www.beta.inegi.org.mx (consultada 17 de marzo de 2017).

[8] Cfr. Acusan abandono de indígenas en EU, publicado en Excelsior el 9 de agosto de 2015, disponible en www.excelsior.com.mx/nacional/2015/08/09/1039224 (consultada 23 de marzo de 2017)

GABRIELA CUEVAS BARRON
Senadora de la República

de los servicios que se prestan en los consulados se deba contar necesariamente con traductores especializados para auxiliarlos en caso de ser detenidos, estar sujetos a procesos judiciales, internados en alguna institución hospitalaria, o requieran asistencia legal sobre asuntos laborales, penales, migratorios o bien, en cualquier otra situación que pudiera poner en riesgo su integridad física o situación jurídica en el extranjero.

Si bien el IME utiliza información con indicadores como estado de origen, residencia, género, edad promedio, nivel de escolaridad, ocupación, hace falta incluir el origen étnico, como uno de los elementos que permitan la inclusión de todos los sectores inmersos en la migración.

IV. Finalmente, el Programa sectorial de la Secretaría de Relaciones Exteriores 2013-2018,[9] hace énfasis en la asistencia y protección consular a personas mexicanas en el exterior, con particular atención en poblaciones vulnerables, siendo una prioridad para la red consular.

No obstante, ¿cómo cumplir con tales metas si no se tiene siquiera datos exactos de la población mexicana en el exterior? De manera que, resulta necesario que la Secretaría de Relaciones Exteriores cuente con cifras y estadísticas confiables, con datos que se acerquen más a la realidad, que sirvan como insumos e instrumentos para el diseño, redirección o implementación de políticas públicas, programas e iniciativas regionales, que beneficien verdaderamente a los mexicanos en el exterior. En otras palabras, se requiere trabajar para que los servicios ofrecidos por la red consular de México en el mundo estén alineados con las necesidades reales de nuestros nacionales.

Con ello además, se podrá tener mayor efectividad en la aplicación de programas como: consulados sobre ruedas, consulados móviles, jornadas sabatinas, servicios de documentación, configuración de estrategias de asistencia jurídica, y acciones emprendidas para ayudar a sentar precedentes legales que beneficien a las comunidades mexicanas, jornadas de servicios de salud y de derechos laborales, entre otros temas clave.

La propuesta que se realiza en la presente iniciativa, resulta en una acción preventiva que permitirá además, actuar de manera oportuna y objetiva que permita el diseño y la ejecución de políticas públicas que permitan atender de manera puntual las necesidades de los diferentes sectores de la comunidad mexicana que reside en el exterior. De manera que, para tener una mayor claridad de ésta, se presenta el

[9] Cfr. Programa Sectorial de la Secretaría de Relaciones Exteriores 2013-2018, disponible en https://sre.gob.mx/images/stories/marconormativodoc/dof131213-p.pdf (consultado 17 de marzo de 2017).

GABRIELA CUEVAS BARRON
Senadora de la República

Iniciativa con Proyecto de Decreto que adiciona una nueva fracción III, recorriendo en su orden las subsecuentes y reforma la fracción XI del artículo 2 de la Ley del Servicio Exterior Mexicano.

siguiente cuadro comparativo del texto actual y del texto propuesto de la Ley del Servicio Exterior Mexicano:

TEXTO NORMATIVO
Cuadro comparativo propuesto

TEXTO VIGENTE	PROPUESTA DE REFORMA Y ADICIÓN
ARTÍCULO 2.- Corresponde al Servicio Exterior: I. Promover y salvaguardar los intereses nacionales ante los Estados extranjeros y en los organismos y reuniones internacionales en los que participe México; II. Proteger, de conformidad con los principios y normas del derecho internacional, la dignidad y los derechos de los mexicanos en el extranjero y ejercer las acciones encaminadas a satisfacer sus legítimas reclamaciones; III. Mantener y fomentar las relaciones entre México y los miembros de la comunidad internacional e intervenir en todos los aspectos de esos vínculos que sean competencia del Estado; IV. Intervenir en la celebración de tratados; V. Cuidar el cumplimiento de los tratados de los que México sea parte y de las obligaciones internacionales que correspondan; VI. Velar por el prestigio del país en el exterior; VII. Participar en todo esfuerzo regional o mundial que tienda al mantenimiento de	**ARTÍCULO 2.-** Corresponde al Servicio Exterior: I al II. [...] **III. Elaborar un registro actualizado de la población mexicana en el exterior, con información desagregada que incluya cuando menos: el estado de origen, residencia, género, edad promedio, nivel de escolaridad, ocupación y origen étnico, que permita identificar con precisión sus necesidades e intereses, y llevar a cabo las acciones de asistencia y protección consular conducentes.** **IV.** Mantener y fomentar las relaciones entre México y los miembros de la comunidad internacional e intervenir en todos los aspectos de esos vínculos que sean competencia del Estado; **V.** Intervenir en la celebración de tratados; **VI.** Cuidar el cumplimiento de los tratados de los que México sea parte y de las obligaciones internacionales que correspondan; **VII.** Velar por el prestigio del país en el exterior; **VIII.** Participar en todo esfuerzo regional

GABRIELA CUEVAS BARRON
Senadora de la República

Iniciativa con Proyecto de Decreto que adiciona una nueva fracción III, recorriendo en su orden las subsecuentes y reforma la fracción XI del artículo 2 de la Ley del Servicio Exterior Mexicano.

la paz y la seguridad internacionales, al mejoramiento de las relaciones entre los Estados y a promover y preservar un orden internacional justo y equitativo. En todo caso, atenderá en primer término los intereses nacionales; VIII. Promover el conocimiento de la cultura nacional en el exterior y ampliar la presencia de México en el mundo; IX. Recabar en el extranjero la información que pueda ser de interés para México, y difundir en el exterior información que contribuya a un mejor conocimiento de la realidad nacional; y X. Coadyuvar a la mejor inserción económica de México en el mundo; XI. Destinar los ingresos recibidos por los servicios establecidos en los artículos 20, 22 y 23 de la Ley Federal de Derechos, prestados por cualquier representación consular en el extranjero para integrar un fondo cuyo objeto sea cubrir, previa autorización de la Secretaría de Relaciones Exteriores, los gastos relativos a las actividades y programas que a continuación se mencionan, en términos del Reglamento de la Ley del Servicio Exterior Mexicano: Programa de repatriación de personas vulnerables; atención y asesoría jurídica y de protección consulares; visitas a cárceles y centros de detención; atención telefónica; campaña de seguridad al migrante; servicios de consulados móviles; prestación de servicios consulares en general, y atención al público. Los gastos a sufragar de conformidad al	o mundial que tienda al mantenimiento de la paz y la seguridad internacionales, al mejoramiento de las relaciones entre los Estados y a promover y preservar un orden internacional justo y equitativo. En todo caso, atenderá en primer término los intereses nacionales; **IX.** Promover el conocimiento de la cultura nacional en el exterior y ampliar la presencia de México en el mundo; **X.** Recabar en el extranjero la información que pueda ser de interés para México, y difundir en el exterior información que contribuya a un mejor conocimiento de la realidad nacional; y **XI.** Coadyuvar a la mejor inserción económica de México en el mundo; **XII.** Destinar los ingresos recibidos por los servicios establecidos en los artículos 20, 22 y 23 de la Ley Federal de Derechos, prestados por cualquier representación consular en el extranjero para integrar un fondo cuyo objeto sea cubrir, previa autorización de la Secretaría de Relaciones Exteriores, los gastos relativos a las actividades y programas que a continuación se mencionan, en términos del Reglamento de la Ley del Servicio Exterior Mexicano: **Registro de mexicanos en el Exterior,** Programa de repatriación de personas vulnerables; atención y asesoría jurídica y de protección consulares; visitas a cárceles y centros de detención; atención telefónica; campaña de seguridad al migrante; servicios de consulados móviles; prestación de servicios consulares en general, y atención al

GABRIELA CUEVAS BARRON
Senadora de la República

Iniciativa con Proyecto de Decreto que adiciona una nueva fracción III, recorriendo en su orden las subsecuentes y reforma la fracción XI del artículo 2 de la Ley del Servicio Exterior Mexicano.

párrafo anterior, se realizarán de acuerdo a las reglas generales de operación que al efecto establezca la Secretaría de Relaciones Exteriores, contando con la aprobación de la Secretaría de la Función Pública, y XII. Las demás funciones que señalen al Servicio Exterior ésta y otras leyes y reglamentos, así como los tratados de los que México sea parte.	público. Los gastos a sufragar de conformidad al párrafo anterior, se realizarán de acuerdo a las reglas generales de operación que al efecto establezca la Secretaría de Relaciones Exteriores, contando con la aprobación de la Secretaría de la Función Pública, y **XIII.** Las demás funciones que señalen al Servicio Exterior ésta y otras leyes y reglamentos, así como los tratados de los que México sea parte.

Por lo anteriormente expuesto, someto a consideración de esa Asamblea, el siguiente:

PROYECTO DE DECRETO

ÚNICO.- Se adiciona una nueva fracción III, recorriendo en su orden las subsecuentes y se reforma la fracción XI del artículo 2 de la Ley del Servicio Exterior Mexicano, para quedar como sigue:

ARTÍCULO 2.- Corresponde al Servicio Exterior:

I al II. [...]

III. Elaborar un registro actualizado de la población mexicana en el exterior, con información desagregada que incluya cuando menos: el estado de origen, residencia, género, edad promedio, nivel de escolaridad, ocupación y origen étnico, que permita identificar con precisión sus necesidades e intereses, y llevar a cabo las acciones de asistencia y protección consular conducentes.

IV. Mantener y fomentar las relaciones entre México y los miembros de la comunidad internacional e intervenir en todos los aspectos de esos vínculos que sean competencia del Estado;
V. Intervenir en la celebración de tratados;
VI. Cuidar el cumplimiento de los tratados de los que México sea parte y de las obligaciones internacionales que correspondan;
VII. Velar por el prestigio del país en el exterior;

GABRIELA CUEVAS BARRON
Senadora de la República

Iniciativa con Proyecto de Decreto que adiciona una nueva fracción III, recorriendo en su orden las subsecuentes y reforma la fracción XI del artículo 2 de la Ley del Servicio Exterior Mexicano.

VIII. Participar en todo esfuerzo regional o mundial que tienda al mantenimiento de la paz y la seguridad internacionales, al mejoramiento de las relaciones entre los Estados y a promover y preservar un orden internacional justo y equitativo. En todo caso, atenderá en primer término los intereses nacionales;
IX. Promover el conocimiento de la cultura nacional en el exterior y ampliar la presencia de México en el mundo;
X. Recabar en el extranjero la información que pueda ser de interés para México, y difundir en el exterior información que contribuya a un mejor conocimiento de la realidad nacional; y
XI. Coadyuvar a la mejor inserción económica de México en el mundo;
XII. Destinar los ingresos recibidos por los servicios establecidos en los artículos 20, 22 y 23 de la Ley Federal de Derechos, prestados por cualquier representación consular en el extranjero para integrar un fondo cuyo objeto sea cubrir, previa autorización de la Secretaría de Relaciones Exteriores, los gastos relativos a las actividades y programas que a continuación se mencionan, en términos del Reglamento de la Ley del Servicio Exterior Mexicano: **Registro de mexicanos en el Exterior,** Programa de repatriación de personas vulnerables; atención y asesoría jurídica y de protección consulares; visitas a cárceles y centros de detención; atención telefónica; campaña de seguridad al migrante; servicios de consulados móviles; prestación de servicios consulares en general, y atención al público.
Los gastos a sufragar de conformidad al párrafo anterior, se realizarán de acuerdo a las reglas generales de operación que al efecto establezca la Secretaría de Relaciones Exteriores, contando con la aprobación de la Secretaría de la Función Pública, y
XIII. Las demás funciones que señalen al Servicio Exterior ésta y otras leyes y reglamentos, así como los tratados de los que México sea parte.

TRANSITORIOS

PRIMERO. El presente Decreto entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Diario Oficial de la Federación.

SEGUNDO. Dentro de los noventa días siguientes a su publicación, el Ejecutivo Federal realizará las modificaciones necesarias al Reglamento de la Ley del Servicio Exterior Mexicano para la implementación del programa correspondiente.

Ciudad de México, 21 de abril de 2017

Atentamente

INICIATIVA CON PROYECTO DE DECRETO POR EL QUE SE REFORMA EL ARTÍCULO 55 DE LA LEY DEL SERVICIO EXTERIOR MEXICANO

(Presentada por la Senadora Marcela Guerra Castillo, del grupo parlamentario del PRI)

INICIATIVA CON PROYECTO DE DECRETO POR EL QUE SE REFORMA EL ARTÍCULO 55 DE LA LEY DEL SERVICIO EXTERIOR MEXICANO

INICIATIVA CON PROYECTO DE DECRETO POR EL QUE SE REFORMA EL ARTÍCULO 55 DE LA LEY DEL SERVICIO EXTERIOR MEXICANO.

La suscrita **MARCELA GUERRA CASTILLO**, Senadora de la LXIII Legislatura del Congreso de la Unión, integrante del Grupo Parlamentario del Partido Revolucionario Institucional, con fundamento en lo dispuesto por los artículos 71 fracción II, y 72 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, así como los artículos 8 numeral 1 fracción I, 164 numeral 1, del Reglamento del Senado de la Republica, someto a consideración de esta honorable soberanía, la presente **INICIATIVA CON PROYECTO DE DECRETO POR EL QUE SE REFORMA EL ARTÍCULO 55 DE LA LEY DEL SERVICIO EXTERIOR MEXICANO.**

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

La historia del Servicio Exterior Mexicano se remonta al año de 1822 cuando se crea el Ministerio de Relaciones Exteriores, que a su vez llevó a la publicación de un decreto por el cual se establecieron reglas para los nombramientos de los miembros del servicio exterior, así como instrucciones y sueldos del personal diplomático. Con esta pequeña base se estipuló el primer antecedente del Servicio Exterior Diplomático.[1]

A través del tiempo la representación diplomática mexicana ha destacado alrededor del mundo por contar con distinguidas personalidades en ese ámbito, tal es el caso del Embajador Gilberto Bosques Saldívar, que cuando fungió como cónsul general de México en París, Bayona y Marsella de 1939 a 1944, ayudó a más de 40,000 refugiados de distintas nacionalidades y credos, ofreciéndoles residencia y nacionalidad mexicana[2]; derivado de ese heroico y distinguido actuar en Viena, Austria, se le puso el nombre a un boulevard llamado "Gilberto Bosques Promenade", en ese mismo sentido, el

[1] https://www.gob.mx/sre/acciones-y-programas/historia-del-siglo-xix
[2] http://centrogilbertobosques.senado.gob.mx/index.php/biografia-gb

centro de estudios internacionales del Senado de la República lleva el mismo nombre.

De acuerdo al artículo 1 de la Ley del Servicio Exterior Mexicano, se define a este como *"el cuerpo permanente de funcionarios del Estado, encargado específicamente de representarlo en el extranjero y responsable de ejecutar la política exterior de México, de conformidad con los principios normativos que establece la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos."*

El Servicio Exterior Mexicano "SEM" depende del Ejecutivo Federal. Su dirección y administración están a cargo de la Secretaría de Relaciones Exteriores "SRE", de acuerdo con la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal y a los lineamientos de la política exterior que señale el Presidente de la República, con base a la facultad que le confiere la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

El trabajo de nuestros representantes en las embajadas y consulados es fundamental, promueven y salvaguardan los intereses nacionales ante los Estados extranjeros y en los organismos y reuniones internacionales en los que participe México; protegen la dignidad y los derechos de los mexicanos en el extranjero; mantienen y fomentan las relaciones entre México y los miembros de la comunidad internacional; intervienen en la celebración de tratados; velan por el prestigio del país en el exterior; participan en mantenimiento de la paz y la seguridad internacional; promueve el conocimiento de la cultura nacional en el exterior y amplía la presencia de México; coadyuva a la mejor inserción económica de México en el mundo; entre otras funciones.

Actualmente, se cuentan con 80 Embajadas, 66 consulados, 7 misiones y 3 oficinas alrededor del mundo; lo que lo coloca como un país con gran vocación diplomática.

Derivado de lo anterior se propone reformar el artículo 55 de la Ley del Servicio Exterior Mexicano, con esto se busca que la jubilación de los miembros del SEM sea a la edad de 70 años, ya que como se ha demostrado en esta exposición de motivos, se debe aprovechar al máximo el capital humano de excelencia con el que contamos y que cuentan con gran experiencia y profesionalización.

Por lo anteriormente expuesto y fundado, someto a la consideración de esta Soberanía el siguiente proyecto de:

INICIATIVA CON PROYECTO DE DECRETO POR EL QUE SE REFORMA EL ARTÍCULO 55 DE LA LEY DEL SERVICIO EXTERIOR MEXICANO.

ÚNICO: SE REFORMA EL ARTÍCULO 55 DE LA LEY DEL SERVICIO EXTERIOR MEXICANO, PARA QUEDAR DE LA SIGUIENTE FORMA:

ARTÍCULO 55.- Causarán baja por jubilación los miembros de carrera del Servicio Exterior que cumplan **70** años de edad.

Los miembros de carrera del Servicio Exterior que durante los 10 años anteriores a su jubilación no hayan sido objeto de sanciones, serán jubilados en el rango inmediato superior.

Texto Vigente	Texto Propuesto
ARTÍCULO 55.- Causarán baja por jubilación los miembros de carrera del Servicio Exterior que cumplan 65 años de edad.	ARTÍCULO 55.- Causarán baja por jubilación los miembros de carrera del Servicio Exterior que cumplan **70** años de edad.
Los miembros de carrera del Servicio Exterior que durante los 10 años anteriores a su jubilación no hayan sido objeto de sanciones, serán jubilados en el rango inmediato superior.	...

TRANSITORIO

ÚNICO. - El presente decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Diario Oficial de la Federación.

Dado en el Salón de Sesiones del Senado de la República, a 16 de agosto de 2017.

SENADORA MARCELA GUERRA CASTILLO

Informo a esta Soberanía que se recibió de las Senadoras Laura Angélica Rojas Hernández, Marcela Guerra Castillo, Luz María Beristain Navarrete y Lisbeth Hernández Lecona y de los Senadores Juan Carlos Romero Hicks, Juan Gerardo Flores Ramírez, Víctor Hermosillo y Celada e Isidro Pedraza Chávez, una iniciativa con proyecto de Decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversos artículos de la Ley del Servicio Exterior Mexicano, que se turna a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores; y de Estudios Legislativos.

INICIATIVA CON PROYECTO DE DECRETO POR EL QUE SE REFORMAN, ADICIONAN Y DEROGAN DIVERSOS ARTÍCULOS DE LA LEY DEL SERVICIO EXTERIOR MEXICANO

(Presentada por las Senadoras Laura Angélica Rojas Hernández, Marcela Guerra Castillo, Luz María Beristain Navarrete y Lisbeth Hernández Lecona y los Senadores Juan Carlos Romero Hicks, Juan Gerardo Flores Ramírez, Víctor Hermosillo y Celada e Isidro Pedraza Chávez)

13 MAR 2018

SE TURNÓ A LAS COMISIONES UNIDAS DE RELACIONES EXTERIORES, Y DE ESTUDIOS LEGISLATIVOS

SEN. ERNESTO CORDERO ARROYO
PRESIDENTE DE LA MESA DIRECTIVA
DEL SENADO DE LA REPÚBLICA
P R E S E N T E

40

Los suscritos, Senadores de la República, de la LXIII Legislatura del H. Congreso de la Unión, integrantes de los Grupos Parlamentarios del Partido Acción Nacional, del Partido Revolucionario Institucional, del Partido de la Revolución Democrática, del Partido Verde Ecologista de México y del bloque PT-MORENA, con fundamento en lo dispuesto por el artículo 71, fracción II, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, así como los artículos 8, numeral 1, fracción I; 164, numeral 1; 169 y demás relativos del Reglamento del Senado de la República, sometemos a la consideración de esta Honorable Asamblea, **iniciativa con proyecto de decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversos artículos de la Ley del Servicio Exterior Mexicano,** al tenor de la siguiente:

Exposición de Motivos

El siglo XXI se ha caracterizado por el cambio vertiginoso y los adelantos tecnológicos exponenciales. Estas transformaciones han impactado los equilibrios geopolíticos y la realidad socio-económica global. La influencia internacional de un número cada vez mayor de actores no convencionales, como la sociedad civil organizada, empresas e inclusive individuos, ha conseguido limitar las capacidades de los estados para decidir el curso de la gobernanza global. Hoy, más que nunca, la diplomacia es una herramienta necesaria para cualquier país.

En el caso de México, la diplomacia es una herramienta indispensable. México es hoy un país mucho más grande e importante en el sistema internacional de lo que solía ser hace un par de décadas. Nuestra economía, población, territorio y principios de política exterior nos han merecido espacios de liderazgo en la agenda multilateral, por lo que resulta urgente actualizar y preparar nuestra diplomacia para asumir nuestra responsabilidad global en beneficio de los mexicanos y de toda la humanidad. Necesitamos la mejor diplomacia para asegurar que los intereses nacionales se vean reflejados en los grandes acuerdos internacionales y que dichos acuerdos sirvan al desarrollo de nuestro país.

Para comprender la importancia de la reforma que aquí se presenta, es indispensable reconocer los retos que enfrenta la labor diplomática de México. La multiplicación de los actores gubernamentales y no gubernamentales, formales y no formales, buscando incidir en la agenda internacional y en la conformación de las reglas de la gobernanza global denota la necesidad de contar con conocimientos cada vez más especializados. En este contexto es necesario lograr la cohesión y coherencia entre los agentes del Estado para proyectar de manera eficaz la imagen, la reputación y los intereses nacionales.

El Servicio Exterior Mexicano es un cuerpo profesional, permanente, al servicio del Estado, encargado de operar y conducir la diplomacia mexicana con lealtad, observancia de los principios democráticos y neutralidad política. Los miembros del Servicio Exterior brindan continuidad y destreza a la ejecución de la política exterior. Sin embargo, su éxito depende en gran medida del reconocimiento y del apoyo que reciba para su preparación y trabajo cotidianos. En el contexto internacional actual, el Servicio Exterior necesita el mayor apoyo posible si ha de hacer frente a retos cada vez más complejos y cambiantes en su esfuerzo por proteger y promover el interés nacional.

Quienes pasen la difícil prueba de ingresar al Servicio Exterior y dediquen su vida –y la de sus familias- a servir a México, merecen ser apoyados para profesionalizarse, capacitarse continuamente para adquirir mayores responsabilidades y, al culminar su carrera, ser recompensados adecuadamente, reconociendo la vocación y compromiso excepcionales que demanda el servicio diplomático. Esto es particularmente cierto para las diplomáticas mexicanas que, además de dedicar su vida al servicio del país, enfrentan mayores dificultades para desarrollarse laboralmente en igualdad de circunstancias y con igualdad de oportunidades.

Lo anterior demanda que el Estado redimensione los beneficios ofrecidos a quienes entregan su talento y dedican su vida al servicio de México, y que impulse una ambiciosa agenda de inclusión para conseguir la tan anhelada igualdad sustantiva entre mujeres y hombres del Servicio Exterior. Asimismo, en el transcurso de dos décadas, el servicio público en nuestro país ha evolucionado a la par del desarrollo democrático. Así, la ley del SEM necesita actualizarse conforme a las nuevas reglas en materia de transparencia, acceso a la información pública, rendición de cuentas y de acuerdo con el nuevo régimen de responsabilidades de los servidores públicos.

La idea de una reforma la Ley del Servicio Exterior Mexicano ha estado presente tanto en el Senado de la República como en la Cámara de Diputados al menos durante la LXII y LXIII legislaturas tal como lo demuestran las 28 iniciativas presentadas por legisladores en ambas cámaras durante ese tiempo. Asimismo, en enero de 2018 tanto el presidente de la República, Enrique Peña Nieto, como el canciller Luis Videgaray Caso, anunciaron la voluntad del gobierno federal de reformar dicha ley.

La presente iniciativa retoma dichas propuestas legislativas, las ideas del propio gobierno de la República y las demandas de los miembros del SEM que han sido recogidas tanto por legisladores como por la Cancillería en un ejercicio a la vez plural y de consenso en torno a uno de los temas pendientes más importantes para el fortalecimiento de la política exterior de nuestro país.

A continuación en orden cronológico y por cámara, varias de las iniciativas presentadas:

En materia de transparencia y rendición de cuentas, la Senadora Laura Angélica Rojas Hernández presentó el 2 de abril de 2013 la iniciativa de reforma a la fracción II del artículo 69 constitucional para asentar la obligación de rendir un informe anual de actividades en torno a las responsabilidades y funciones propias de los servidores

públicos cuyo nombramiento es ratificado por el Senado según la fracción II del artículo 72 constitucional, entre ellos, los embajadores y cónsules generales. La proponente argumentó que la rendición de cuentas de estos servidores públicos contribuye a la transparencia, combate a la corrupción y eficacia de las instituciones, y obedece al sistema de contrapesos del sistema jurídico mexicano.

El Senador Rabindarath Salazar Solorio del Grupo Parlamentario del PRD presentó el 17 de septiembre de 2014, una iniciativa de reforma para adicionar el artículo 55 para aumentar la edad de jubilación, y la adición de la fracción I TER al artículo 47, para otorgar al personal de carrera un complemento de la pensión jubilatoria a fin de alcanzar el 60% del sueldo base aunado a la compensación garantizada neta de homologación en el activo.

Con el ánimo de privilegiar la rendición de cuentas, el 13 de noviembre de 2014, los Senadores Laura Angélica Rojas Hernández, Juan Carlos Romero Hicks, Héctor Larios Córdova, Daniel Gabriel Ávila Ruíz, Alejandro de Jesús Encinas Rodríguez, Silvia Guadalupe Garza Galván, Fernando Herrera Ávila, Javier Corral Jurado, Jorge Luis Preciado Rodríguez, Fernando Torres Graciano, Luisa María Calderón Hinojosa, María del Pilar Ortega Martínez, Salvador Vega Casillas, María Marcela Torres Peimbert, Luis Fernando Salazar Fernández, Fernando Yunes Márquez, Francisco Domínguez Servién, Martín Orozco Sandoval, César Octavio Pedroza Gaitán, Angélica De la Peña Gómez, Raúl Gracia Guzmán, José María Martínez Martínez, Maki Esther Ortíz Domínguez, Francisco García Cabeza de Vaca, Francisco de Paula Búrquez Valenzuela, Víctor Hermosillo y Celada, Ernesto Ruffo Appel, Rosa Adriana Díaz Lizama, Francisco Salvador López Brito, Adriana Dávila Fernández, Zoé Robledo Aburto, Ángel Benjamín Robles Montoya, Dolores Padierna Luna, Isidro Pedraza Chávez, Manuel Bartlett Díaz, Jorge Luis Lavalle Maury, Mónica Tzasna Arriola Gordillo, Roberto Gil Zuarth presentaron Proyecto de Decreto por el que se reforman la Ley de Planeación, la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, la Ley del Servicio Exterior Mexicano y el Reglamento del Senado de la República, para desarrollar un esquema de transparencia y rendición de cuentas en la política exterior, conforme a los compromisos internacionales adquiridos por México. Los Senadores de diversos Grupos Parlamentarios propusieron, entre otras modificaciones, reformar el artículo 41 de la Ley del SEM para incluir el principio de transparencia en el actuar de los miembros del Servicio Exterior Mexicano, y en el artículo 42 para establecer como excepcional la reserva de información, cuando se trate de asuntos cuya divulgación pudiera causar un perjuicio a los intereses nacionales aún después de salir del SEM.

En cuanto al ingreso al SEM, las Senadoras Marcela Guerra Castillo, Blanca Alcalá Ruiz, Graciela Ortiz González y Ana Lilia Herrera Anzaldo presentaron, el 10 de septiembre de 2015, la iniciativa de reforma al artículo 9 para disponer la obligación de la Secretaría de Relaciones Exteriores de gestionar ante las autoridades correspondientes, la autorización de creación de nuevas plazas de las ramas diplomática-consular y técnico-administrativa con la periodicidad que resulte necesaria para el cabal cumplimiento de las funciones de representación y ejecución de la política exterior mexicana.

En torno al nombramiento de embajadores y cónsules, los Senadores Mariana Gómez del Campo Gurza, Fernando Herrera Ávila, Francisco Salvador López Brito, Luis Fernando

Salazar Fernández, Silvia Guadalupe Garza Galván, Sonia Mendoza Díaz, María del Pilar Ortega Martínez, Jorge Lavalle Maury, Francisco Búrquez Valenzuela y Juan Carlos Romero Hicks, del Grupo Parlamentario del PAN, presentaron el 10 de noviembre de 2015 una iniciativa de reforma a los artículos 19 y 20 de la ley del SEM, para garantizar que la mayoría de los embajadores, Cónsules Generales y Cónsules sean funcionarios de carrera de la rama diplomático-consular del Servicio Exterior Mexicano, y la redefinición de los requisitos del perfil de embajadores y cónsules generales, y cónsules.

Los Senadores Mariana Gómez del Campo Gurza, Laura Angélica Rojas Hernández, Francisco Salvador López Brito, Juan Carlos Romero Hicks, y Jorge Luis Lavalle, propusieron, el 3 de marzo de 2016, una fórmula flexible en el artículo 55, en tanto aquellos servidores públicos con 65 años cumplidos que demuestren contar con las habilidades físicas y mentales y los requisitos de ingreso establecidos en la fracción IV del artículo 32, y deseen continuar ejerciendo sus funciones y prestando sus servicios al Estado Mexicano puedan hacerlo.

En torno a la edad de ingreso al Servicio Exterior, el 3 de marzo de 2016, los Senadores Mariana Gómez del Campo Gurza, Laura Angélica Rojas Hernández, Francisco Salvador López Brito, Juan Carlos Romero Hicks, y Jorge Luis Lavalle propusieron derogar la fracción II del artículo 32 para eliminar el límite de edad, en atención al criterio de la Suprema Corte de Justicia[1] que reclama injustificado que sea necesario excluir el ingreso a personas mayores de 30 años para que los aspirantes cumplan los principios de preparación, competencia, capacidad y superación constante y puedan llevar a cabo las responsabilidades propias a los cargos de la rama diplomática consular o técnico-administrativa. Los proponentes de la iniciativa también reclaman que la disposición es contraria a la prohibición de discriminación por razón de edad en el menoscabo de los derechos de las personas e invocan la definición de discriminación consagrada en el Artículo 1º de la Ley Federal para Prevenir y radicar la Discriminación.

Los Senadores Mariana Gómez del Campo Gurza, Laura Angélica Rojas Hernández, Francisco Salvador López Brito, Jorge Luis Lavalle Maury, y Juan Carlos Romero Hicks propusieron el 3 de marzo de 2016 la reforma a los artículos 43 fracción IV y 44 fracción VIII de la Ley del SEM, para disponer que los embajadores y cónsules se presenten ante el Senado para informar sobre sus actividades diplomáticas y responder interpelaciones. La propuesta responde a la ausencia de un sistema formal de rendición de cuentas que permita a los parlamentarios conocer información sobre el ejercicio de las funciones de los embajadores y cónsules conforme a los artículos 3 y 5 de la Convención de Viena sobre Relaciones Diplomáticas de 1961, y para evitar impunidad en la violación de sus funciones y sirve a intereses distintos a la política exterior mexicana.

Respecto al fortalecimiento del Servicio Exterior Mexicano, el 27 de abril de 2016, los Senadores de distintos grupos parlamentarios, Víctor Hermosillo y Celada, Manuel Barlett Díaz, Luis Miguel Barbosa Huerta, Juan Carlos Romero Hicks, Ernesto Rulfo Appel, Ernesto Cordero Arroyo, Daniel Ávila Ruiz, Pilar Ortega Martínez, Marcela Torres Peimbert, Silvia Garza Galván, Francisco Búrquez Valenzuela, Héctor Flores Ávalos, Jorge Luis Lavalle Maury, Fernando Yunes Márquez y Gerardo Flores presentaron una

[1] Sentencia de Amparo en Revisión, expediente XXXX, Suprema Corte de Justicia de la Nación.

iniciativa para reformar distintas disposiciones de la Ley del SEM, el artículo 2 y 44 para reforzar el mandato del Servicio Exterior de representar el avance e interés y prestigio nacional.

Por otro lado, el Senador Raúl Aarón Pozos Lanz presentó el 29 de septiembre de 2016 una iniciativa para adicional un tercer párrafo al artículo 20 de la Ley del Servicio Exterior Mexicano para disponer vinculante la capacitación en materia diplomática-consular a aquellos mexicanos que sean designados conforme al artículo 19 para ser embajadores o cónsules generales y no pertenezcan al Servicio Exterior.

El 24 de mayo de 2017, los Senadores del Grupo Parlamentario del PRD presentaron una iniciativa con proyecto de decreto por la que se reforman los artículos 43, 44 y 58 y se adiciona un artículo 44 bis a la Ley del Servicio Exterior Mexicano, con el objetivo de establecer la obligación de los titulares de las Misiones Diplomáticas Permanentes, las Embajadas y Oficinas de Enlace con funciones análogas a las mismas y los Consulados Generales de presentar informes anualmente ante el Senado al inicio del primer periodo ordinario de sesiones, por conducto de la SER. También plantearon la reforma al artículo 58 para determinar como falta administrativa el incumplimiento de la entrega del informe o la entrega fuera de tiempo, así como el no acudir al llamado del Senado.

En torno a la edad de jubilación, la Senadora Marcela Guerra Castillo presentó el 16 de agosto de 2017 una iniciativa para elevar la edad de jubilación a 70 años, para aprovechar al máximo el capital humano de excelencia, y alto nivel de profesionalización y experiencia.

Se hace relevante mencionar que en la Cámara de Diputados también se han presentado iniciativas relativas a la reforma a la Ley del SEM: los Diputados Sandra Luz Falcón Venegas, Delfina Gómez Álvarez, Alicia Barrientos Pantoja, Ariadna Reyes Montiel y Mario Ariel Juárez Rodríguez del Grupo Parlamentario de Morena, presentaron el 8 de marzo de 2016 una iniciativa de reforma el artículo 19 para establecer que, sin perjuicio de lo que dispone la fracción III del artículo 89 de la Constitución Mexicana, la designación de embajadores y cónsules generales la hará el Presidente de la República y estos deberán recaer exclusivamente en los funcionarios de carrera de mayor competencia, categoría y antigüedad en la rama diplomático-consular. Por su parte, el Diputado Héctor Javier García Chávez del Grupo Parlamentario del PRD presentó el 6 de diciembre de 2016 una iniciativa de reforma al artículo 20 en términos equiparables a la iniciativa anterior.

El Diputado Hugo Éric Flores Cervantes presentó el 2 de marzo de 2017 una iniciativa con proyecto de decreto ante la Cámara de Diputados, afirmando que las fracciones II de los artículos 32 y 33 no cumplen con los principios rectores constitucionales sobre Derechos Humanos, sin justificar el trato discriminatorio a la igualdad y a la libertad de trabajo, tutelados por los Artículos 1 y 5 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, así como artículo 1, 4, 6 y 7 de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación y Tratados Internacionales en la materia, por distinciones o exclusiones que tengan por objeto alterar la igualdad de oportunidades o de trato en el empleo y la ocupación.

En materia de equidad de género, las Diputadas Érika Rodríguez Hernández y Yahleel Abdala Carmona, del Grupo Parlamentario del PRI presentaron el 23 de marzo de 2017 una iniciativa de reforma a los artículos 6 y 19 para fomentar la paridad de género en la designación de cargos de toma de decisiones.

En materia de licencia de paternidad, es importante mencionar la iniciativa, del 28 de abril de 2017, de los Diputados Laura Nereida Plascencia Pacheco y Rafael Yerena Zambrano, del Grupo Parlamentario del PRI para introducir la licencia de paternidad en el artículo 50 para miembros del SEM, que gozarán de cinco días hábiles con goce de sueldo, tanto en México como en el exterior, sean hijas o hijos biológicos o adoptados. De igual forma, la licencia de maternidad gozarán de tres meses con goce íntegro de sueldo, y se otorgará a las mujeres que adopten a un niño o niña.

Por otro lado, el pasado 28 de abril de 2017, el presidente Enrique Peña Nieto firmó diversas modificaciones al Reglamento de la Ley del Servicio Exterior Mexicano que representaron el mayor cambio a dicho ordenamiento desde 2002. Lo anterior con el objetivo de mejorar y simplificar los concursos de ascensos, brindar certeza a la temporalidad de las adscripciones, permitir la capacitación permanente y oportuna, y favorecer la separación temporal.

En línea con esta reforma y como ya se mencionó, el 11 de enero de 2018, el Presidente de la República Enrique Peña Nieto anunció durante la Reunión de Embajadores y Cónsules que enviaría una iniciativa de ley para mejorar las condiciones de los miembros del SEM en retiro. Igualmente, el canciller Luis Videgaray Caso informó que el Poder Ejecutivo enviaría para consideración del Congreso, una reforma para mejorar las condiciones de ingreso, desarrollo profesional y retiro de los miembros del SEM.

Con base en todo lo anterior, la presente reforma parte de reconocer el carácter excepcional del Servicio Exterior, en el cual la experiencia y trayectoria profesional generan mayor valor público. Esa experiencia no debe desecharse prematuramente en tiempos en que más se necesita. Por ello, se ha incrementado la edad de jubilación de 65 a 70 años. Asimismo, quienes hayan culminado su carrera alcanzando la edad de jubilación, obtendrán un apoyo económico complementario a la pensión del ISSSTE.

Quienes optan por separarse del Servicio Exterior antes de alcanzar la edad de jubilación, ya sea por razones personales o profesionales, no sólo merecen ver recompensados sus esfuerzos y dedicación siempre que éstos hayan mantenido los altos estándares que merece el servicio a la nación. Además, merecen ser reconocidos por la valiente y honesta decisión de ceder su plaza para que otros tengan la oportunidad de servir a México. Su diligencia y responsabilidad se reconocerán con un aumento de la compensación por años de servicio, la cual pasa de 24 a 36 meses de su último sueldo.

Quienes encuentren oportunidades de desarrollo personal y profesional que les demanden separarse temporalmente del Servicio, podrán hacerlo mediante una disponibilidad que, ahora, será prorrogable por tres años más. De esta manera se da la

oportunidad a nuestros diplomáticos de diversificar y fortalecer sus habilidades, con lo que enriquecerán al Servicio Exterior a su regreso.

En segundo lugar, esta reforma busca fortalecer y profesionalizar al Servicio Exterior, nuestra herramienta más valiosa para navegar las turbulentas aguas de la política internacional actual y futura. Por ello, esta reforma busca facultar al Servicio Exterior para coordinarse mejor con otros actores nacionales, e imprimirle un carácter evolutivo y de mejora continua a sus procesos internos bajo los principios de certidumbre, transparencia y rendición de cuentas.

Para ello, se fortalece el órgano colegiado encargado de gobernar al Servicio Exterior, la Comisión de Personal, mediante el reconocimiento de su suficiencia técnica y su robustecimiento a través de una mayor diversidad de participantes en los procesos de toma de decisión. Destaca la creación de una subcomisión de análisis y prospectiva, la cual estará encargada de generar las recomendaciones al Secretario para la mejora continua del Servicio Exterior y del despliegue de las actividades diplomáticas.

Entre otras, la Comisión de Personal adquiere la facultad de vincular al Servicio Exterior con dependencias y entidades del sector público federal o local que cuenten con áreas encargadas del desahogo de asuntos internacionales; así como con organizaciones de la sociedad civil o del sector privado. Ello no sólo permitirá incorporar, de manera transparente e incluyente, las voces y consideraciones de los diferentes sectores nacionales involucrados en las relaciones internacionales de México, sino también capitalizar la experiencia y conocimientos de los diplomáticos mexicanos en otras dependencias y sectores de la sociedad, quienes podrán quedar comisionados temporalmente en dichas instancias como parte de su carrera profesional.

El diálogo y la apertura del Servicio Exterior a otras especialidades enriquecen el trabajo diplomático. Por ello, en esta reforma se aprovecha la figura de los nombramientos temporales con el fin de apoyar al Servicio Exterior mediante la incorporación de especialistas destacados a procesos diplomáticos determinados. Esta reforma establece la creación de perfiles predefinidos, acordes con las necesidades específicas de la Secretaría en ciertas adscripciones. De esta manera, la Secretaría podrá reclutar a los mejores y más preparados profesionistas para fortalecer el papel de México en negociaciones internacionales, acompañando el trabajo de los miembros del Servicio Exterior y nunca en sustitución de los diplomáticos profesionales.

El manejo de una mayor diversidad de agendas, temas y especialidades como parte de los procesos de gobernanza global, implica que el Servicio Exterior debe atraer el mayor talento nacional, cultivarlo, potenciarlo y recompensarlo. Eso significa perfeccionar los procesos de selección, así como los procedimientos de ascenso, rotación y formación. Más importante aún, dichos procesos deben ser capaces de evolucionar, mejorar continuamente y ajustarse a las necesidades del entorno global, cambiante y volátil.

Por lo anterior, se genera la obligación institucional de diseñar un Plan de Carrera para los miembros del Servicio Exterior, el cual debe marcar los requisitos mínimos esperados

para su trayectoria profesional. Esto incluye al programa de formación, los requisitos de ascenso, así como las temporalidades y programación de la rotación con base en equilibrios geográficos y de especialidad temática. Todo esto deberá con perspectiva de género, procurando en todo momento la paridad de género en cada uno de los rangos y en las representaciones de México en el exterior.

Este principio incluye a la rama técnico-administrativa, sin duda una de las mayores fortalezas del Servicio Exterior Mexicano. Integrada por profesionales especialistas altamente calificados, esta rama provee el apoyo estructural necesario para el manejo de archivos, para administrar recursos materiales, financieros y humanos, para aprovechar las herramientas informáticas de las cuales dispone la Secretaría, así como para emitir documentos y auxiliar en las tareas de protección a mexicanos en el exterior. Quizás una de las mayores innovaciones de esta reforma consiste en la restructuración de la rama técnico-administrativa para incrementar el capital humano que la caracteriza. Se compactan los rangos de siete a cinco y se formula un Plan de Carrera diseñado para formar Coordinadores Administrativos capaces de supervisar y proponer mejoras a todos los procesos que apoyan a la labor diplomática.

Uno de los principales beneficios de contar con planes de carrera es la certidumbre para los miembros del Servicio Exterior. Esta disposición permitirá que los profesionales tengan mayor control sobre la planeación y predictibilidad en su trayectoria profesional. Sin embargo, se promueve un enfoque evolutivo y flexible a través de la Subcomisión de análisis y prospectiva de la Comisión de Personal, encargada de emitir recomendaciones para la mejora continua del Servicio Exterior, incluyendo su Plan de Carrera.

La mejora continua del Plan de Carrera implica, también, la evaluación integral y continua de los miembros del Servicio Exterior. Esta reforma elimina el examen de media carrera y la evaluación quinquenal por tratarse de mecanismos anticuados e inoperantes en un contexto dinámico y cambiante. Éstos se sustituyen por una evaluación de desempeño integral que observará la trayectoria con perspectiva de género, cuyas consideraciones y parámetros se desarrollarán para promover la preparación y la adaptabilidad en el desempeño de los miembros del Servicio Exterior.

Una condición necesaria para la mejora continua y el cumplimiento de la profesionalización es el compromiso con la transparencia y la rendición de cuentas, así como con los más altos estándares de calidad y de honorabilidad en el Servicio Exterior. Por ello, se incorpora una obligación a los titulares de elaborar informes anuales sobre su gestión, mismos que serán dirigidos al Senado de la República. Por otra parte, esta reforma contempla la responsabilidad institucional de promover la baja definitiva del personal cuyo desempeño sea insatisfactorio, liberando plazas para quienes se preocupan por mantener y perfeccionar una labor ejemplar en beneficio del país. Asimismo, esta reforma reformula el capítulo de asuntos disciplinarios para proteger los derechos de los miembros del Servicio Exterior y armonizarlo con la Ley General de Responsabilidades Administrativas.

En tercer lugar, esta reforma busca promover la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres del Servicio Exterior. Esto no sólo por un tema de justicia básica y derechos humanos de las diplomáticas mexicanas, sino por el enorme beneficio que representa la inclusión en la toma de decisiones institucionales. Para lograrlo, se ha incorporado la perspectiva de género como un elemento transversal en las diversas disposiciones de esta Ley.

La perspectiva de género se procura desde la integración de la Comisión de Personal, la cual deberá buscar la paridad de género en la conformación de sus subcomisiones y grupos de trabajo, además de integrar a un representante del área encargada de los temas de igualdad de género de la Secretaría. Con ello, se incorpora la visión de las mujeres y la participación igualitaria de ambos sexos.

Se fomentará la participación de un mayor número de mujeres en los proceso de ingreso al Servicio Exterior, y se adoptarán medidas que favorezcan la paridad de género en los procesos de ascenso. Las mujeres que ingresen al Servicio Exterior no deberán tolerar tratos injustos ni discriminatorios en virtud de su condición de mujer, ya que el hostigamiento y el acoso sexual y laboral se incluyen en esta reforma como conductas sancionables.

A lo largo de su carrera, hombres y mujeres del Servicio Exterior tendrán mayores oportunidades en condiciones de igualdad para desarrollarse profesionalmente sin descuidar sus obligaciones familiares. Éstas deben ser, también, una prioridad para el Estado, ya que los cuidados y la crianza son semilla de futuras generaciones y generadoras de lazos afectivos en los que se gestan los principios de la convivencia pacífica, el civismo y el respeto y apreciación de los demás.

Con lo anterior en mente, esta iniciativa amplía los beneficios de apoyo económico para educación a los niveles de guardería y pre-escolar, así como para la educación superior de los hijos menores de 25 años de edad que estudien de tiempo completo. Asimismo, se otorga un apoyo integral para la educación de dependientes económicos con alguna discapacidad.

La reforma reconoce la igualdad de concubinas y concubinarios como beneficiarios de prestaciones, ya que sin importar su estado civil, estas personas brindan su apoyo incondicional a las tareas de los miembros del Servicio Exterior. Es gracias a esa unión familiar que nuestros diplomáticos pueden desempeñarse de manera óptima aún en las condiciones más adversas.

Una de esas prestaciones es la relacionada con el cuidado de su salud y la de su familia. Los miembros del Servicio Exterior y sus familiares enfrentan condiciones particularmente complejas en su tránsito por diferentes países, por lo que requieren un enfoque especialmente amplio en las prestaciones relacionadas con el cuidado de la salud. Por ello, esta reforma reconoce por igual a los diplomáticos y a sus familiares, incluyendo a concubinas y concubinarios, como beneficiarios del seguro de gastos médicos e incluso de servicios de salud. Esta prestación se otorga hasta la edad de 25 años para los hijos

que estudian la universidad de tiempo completo, y sin límite de edad para hijos con alguna discapacidad.

Para fomentar la igualdad entre mujeres y hombres, se han incorporado asimismo la licencia de paternidad y el permiso en caso de adopción para hombres y mujeres. Ambos se pueden prorrogar en los casos en que, desafortunadamente, los hijos sufran de alguna enfermedad o condición médica grave que requiera atención de tiempo completo por parte de sus padres. Los miembros del Servicio Exterior, hombres y mujeres por igual, tendrán derecho a una segunda prórroga del permiso de disponibilidad cuando así lo requieran para cuidar a sus familiares por condiciones médicas graves. De esta manera la responsabilidad de cuidados no se deja sólo a las mujeres, sean éstas diplomáticas o parejas de miembros del Servicio Exterior.

Las reformas propuestas en esta iniciativa son producto de un proceso plural reflexivo y analítico que pocos países han llevado a cabo con resultados concretos. Proponer una reforma a la Ley del Servicio Exterior que incluya una visión estratégica del futuro diplomático, así como una agenda de beneficios pensada para alcanzar la igualdad sustantiva de género y retribuir con justicia el servicio de servidores públicos de excelencia, es en sí mismo un signo de liderazgo internacional de nuestro país. México es así pionero en la articulación de medidas innovadoras para la profesionalización institucional de su Servicio Exterior.

Por lo anteriormente expuesto, ante esta Honorable Asamblea, proponemos la siguiente iniciativa:

ÚNICO.- Decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Ley del Servicio Exterior Mexicano, para quedar de la siguiente manera:

LEY DEL SERVICIO EXTERIOR MEXICANO

CAPÍTULO I
Del Servicio Exterior Mexicano

ARTÍCULO 1o.- El Servicio Exterior Mexicano es el cuerpo permanente de **servidores públicos**, **miembros del personal diplomático del Estado**, encargado específicamente de representarlo en el extranjero, responsable de ejecutar la política exterior de México, de conformidad con los principios normativos que establece la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

...

Las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, conforme a lo dispuesto en la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, **en la presente Ley y su Reglamento, se coordinarán** con la Secretaría para el ejercicio de sus acciones en el exterior.

La Secretaría como ejecutora de la política exterior y de la actividad diplomática del Estado mexicano, promoverá la coordinación de acciones con las entidades federativas, los municipios y demarcaciones territoriales de la Ciudad de México, los otros poderes federales y los órganos constitucionales autónomos, en el ámbito de sus respectivas competencias, así como acciones de concertación con otros grupos y actores, sociales y privados.

Los servidores públicos, grupos y actores, sociales y privados que colaboren de alguna forma, en actividades diplomáticas, operarán bajo los principios de transversalidad, coordinación, coherencia y profesionalización de la función diplomática del Estado mexicano. Asimismo, observarán los principios de transparencia y rendición de cuentas, respeto y promoción de los derechos humanos, fortalecimiento de la igualdad de género, así como neutralidad política y lealtad al Estado mexicano y apego a los principios normativos de la política exterior mexicana.

ARTÍCULO 1-BIS.- Para los efectos de la presente Ley se entenderá por:

I. Actividades Diplomáticas: Las acciones desarrolladas por servidores públicos en el ámbito de las relaciones internacionales de México, con la finalidad de cumplir con los objetivos de la política exterior e incrementar la presencia, el impacto y prestigio de México en el mundo;

II. **Agencia Consular:** La oficina a cargo de un funcionario consular; es de jerarquía menor a la de los consulados porque su circunscripción es muy limitada;

III. **Circunscripción Consular**: El territorio atribuido a una oficina consular para el ejercicio de las funciones consulares;

IV. **Comisión de Personal:** La Comisión de Personal del Servicio Exterior Mexicano, órgano colegiado encargado de conocer cualquier asunto relativo al Servicio Exterior;

V. **Consulado:** La oficina a cargo de un funcionario consular, del que pueden depender algunas agencias consulares;

VI. Consulado General: La oficina a cargo de un funcionario consular, generalmente con el rango de Cónsul General **y del cual dependen** los consulados y agencias consulares que se localicen en su circunscripción;

VII. **Consulado Honorario**: La oficina a cargo de un cónsul honorario, trátese de un nacional o de un extranjero, en la que éste realiza, sin remuneración alguna, funciones consulares limitadas;

VIII. **Dirección General:** La unidad administrativa de la Secretaría que tenga a su cargo los asuntos concernientes al personal del Servicio Exterior;

IX. Embajada: La representación permanente del Estado Mexicano ante el gobierno de otro país. Sus principales funciones son de carácter político;

X. **Funcionario Consular:** Cualquier persona, **incluida aquélla que funja como** jefe de oficina consular, encargada con ese carácter del ejercicio de funciones consulares;

XI. **Instituto Matías Romero**: Es el órgano administrativo desconcentrado de la Secretaría, cuyo objetivo consiste en preparar recursos humanos de alto nivel analítico y técnico en los temas y materias de utilidad **para las actividades diplomáticas, de política internacional y de manera específica** para la política exterior de México, cuyo titular será un embajador de carrera del Servicio Exterior;

XII. **Jefe de Misión:** Titular de la representación diplomática, **encargado de actuar con carácter de tal;**

XIII. Jefe de Oficina Consular: La persona encargada de desempeñar tal función;

XIV. Ley: La Ley del Servicio Exterior Mexicano;

XV. Miembro del Servicio Exterior: Servidor público que forma parte del Servicio Exterior Mexicano, ya sea como personal de carrera o temporal, en sus ramas diplomático-consular y técnico-administrativa;

XVI. Misión Diplomática: Las embajadas;

XVII. Misión Especial: Misión temporal que ejerce la representación de México en el extranjero durante el tiempo y con las características de la función específica que en cada caso se indique por la Secretaría;

XVIII. Misión Permanente: La representación del Estado mexicano ante organismos internacionales;

XIX. Oficina Consular: La representación del Estado mexicano ante el gobierno de otro país, en la que se realizan de carácter permanente las siguientes funciones: **proteger los intereses de México** y de los mexicanos que se localicen en su circunscripción, fomentar las relaciones comerciales, económicas, culturales y científicas entre ambos países y expedir la documentación a mexicanos y extranjeros en términos de la presente Ley y su Reglamento. Según su importancia y ámbito de circunscripción se clasifican en: Sección Consular, Consulado General, Consulado, Agencia Consular y Consulado Honorario;

XX. Oficina de Enlace: La oficina de representación en el extranjero, con funciones y circunscripción limitadas, a cargo de un servidor público perteneciente al Servicio Exterior Mexicano y generalmente dependiente de una embajada o consulado;

XXI. Reglamento: El Reglamento de la Ley del Servicio Exterior Mexicano;

XXII. Representación: Las embajadas, misiones permanentes y oficinas consulares;

XXIII. Representación Consular: Las oficinas consulares;

XXIV. Representaciones Diplomáticas: Las embajadas y misiones permanentes;

XXV. Secretaría: La Secretaría de Relaciones Exteriores;

XXVI. Secretario: **Persona que funge como Titular** de la Secretaría de Relaciones Exteriores;

XXVII. Sección Consular: La oficina de una embajada que realiza funciones consulares, **y**

XXVIII. Servicio Exterior: El Servicio Exterior Mexicano.

ARTÍCULO 1-TER.- El lenguaje empleado en la presente Ley no busca generar ninguna clase de discriminación, ni marcar diferencias entre mujeres y hombres, por lo que las referencias o alusiones en la redacción hechas hacia un sexo representan a ambos.

La Secretaría promoverá la participación en condiciones de igualdad sustantiva en cualesquiera de los procedimientos establecidos en la presente Ley y su Reglamento.

Asimismo, la Secretaría promoverá y observará todas las normas de carácter incluyente y no discriminatorio para el debido respeto de los derechos humanos.

ARTÍCULO 2.- ...

I. Promover y salvaguardar los intereses nacionales ante los Estados extranjeros y en los organismos y reuniones internacionales en los que participe México, **actuando de manera oportuna y eficaz;**

I. a la V. ...

VI. Velar **y fortalecer** el prestigio del país en el exterior, **a través del ejercicio de las Actividades Diplomáticas;**

VII. y VIII...

IX. Recabar en el extranjero la información que pueda ser de interés para México y **procurar la difusión** en el exterior de información que contribuya a un mejor conocimiento de la realidad nacional.

X...

XI. Destinar los ingresos recibidos por los servicios **establecidos en la Ley Federal de Derechos**, prestados por cualquier representación consular en el extranjero, **con el** objeto **de** cubrir, previa autorización de la Secretaría, los gastos relativos a las actividades y programas **de la misma, en términos del Reglamento de la Ley del Servicio Exterior Mexicano.**

Los gastos a sufragar de conformidad **con el** párrafo anterior se realizarán de acuerdo con las reglas generales de operación que al efecto establezca la Secretaría, contando con la aprobación de la Secretaría de la Función Pública;

XI BIS. Contribuir al mejor desarrollo de las Actividades Diplomáticas del Estado mediante la coordinación con las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal y con cualquier otra instancia del sector público que intervenga en dichas actividades, así como a través de mecanismos de concertación de acciones o consultivos con otros grupos y actores, sociales y privados, y

XII...

CAPÍTULO II
De la integración del Servicio Exterior

ARTÍCULO 5.- ...

I. a la III...

IV. Agregado Administrativo "C", **y**

V. Agregado Administrativo "D".

VI. Se deroga.

VII. Se deroga.

ARTÍCULO 6.- El personal de carrera es permanente y su desempeño se basa en los principios de preparación, competencia, capacidad y superación constante, a fin de establecer un servicio **profesional** para la ejecución de la política exterior de México.

Los **M**iembros del Servicio Exterior de carrera podrán encontrarse, durante su pertenencia a éste, en alguno de los siguientes supuestos:

I. ...

II. Se deroga.

III. a la V. ...

ARTÍCULO 7.- El personal temporal **que requiera la Secretaría, será** designado por acuerdo del Secretario, **previo dictamen favorable emitido por la Comisión de Personal, con base en los perfiles que al efecto defina esa Comisión.** Dicho personal desempeñ**ará** funciones **especializadas en adscripciones determinadas, de conformidad con los referidos perfiles y las necesidades del servicio.**

El nombramiento será por un plazo que no excederá de seis años, de conformidad con lo establecido en el Reglamento, al término del cual sus funciones cesarán automáticamente y no podrán extenderse. Los así nombrados no forman parte del personal de carrera del Servicio Exterior ni figuran en los escalafones respectivos.

Los nombramientos del personal temporal no podrán exceder del dieciocho por ciento del total de las plazas autorizadas para el Servicio Exterior en la Secretaría.

El personal temporal deberá cumplir con los requisitos señalados en el artículo 32 o 33 de la presente Ley y estará sujeto durante su comisión a las mismas obligaciones que el personal de carrera.

Los nombramientos de personal temporal se harán, cuando sea posible, en plazas que no pertenezcan al Servicio Exterior de carrera.

ARTÍCULO 8.- El personal asimilado se compone de **servidores públicos** y agregados a misiones diplomáticas y representaciones consulares, cuyo nombramiento haya sido gestionado por otra dependencia o entidad de la Administración Pública Federal u otra autoridad competente, con cargo a su propio presupuesto. Cuando la Secretaría considere procedente la solicitud dicho personal será acreditado con el rango que ésta determine y su asimilación al Servicio Exterior tendrá efectos sólo durante el tiempo que dure la comisión que se le ha conferido.

...

ARTÍCULO 9.- ....

De igual manera, la Secretaría deberá gestionar ante las autoridades correspondientes, la autorización de creación de nuevas plazas de las ramas diplomática-consular y técnico-administrativa con la periodicidad que resulte necesaria para el cabal cumplimiento del Plan de Carrera, tomando en consideración las funciones de representación y ejecución de la política exterior mexicana.

Asimismo, la Secretaría hará la revisión de la estructura salarial de los miembros de carrera del Servicio Exterior ante las autoridades correspondientes, para lo cual, la Comisión de Personal deberá someter a consideración del Secretario, un análisis sobre el costo de vida en los diversos países, así como el tipo de cambio de la moneda correspondiente, con la finalidad de garantizar un poder adquisitivo equivalente en todos los lugares de destino, estabilizando el sueldo mensual en la moneda local.

CAPÍTULO III
De la Organización del Servicio Exterior

ARTÍCULO 10.- En el extranjero, los **M**iembros del Servicio Exterior desempeñarán indistintamente sus funciones en una **M**isión **D**iplomática, **R**epresentación **C**onsular, **M**isiones **E**speciales y delegaciones a conferencias o reuniones internacionales. La Secretaría fijará las modalidades de acreditación del personal adscrito en el exterior, de acuerdo con el derecho y las prácticas internacionales.

ARTÍCULO 11.- La Secretaría vigilará que la adscripción en el extranjero y en México del personal de carrera se ajuste a una rotación programada, asegurándose que, sin

excepción, ningún miembro permanezca **en el exterior por más de ocho años continuos** o en **el país** más de **seis** años continuos, **privilegiando en todo momento las necesidades del servicio.**

La temporalidad de las comisiones de los miembros del Servicio Exterior en adscripciones donde se reciba el beneficio de la semana sanitaria y en las ciudades consideradas de vida difícil, será de conformidad con lo establecido en el Reglamento.

La Comisión de Personal a sugerencia de la Subcomisión de Rotación, recomendará al Secretario los traslados que por necesidades del servicio se deban llevar a cabo fuera del programa de rotación anual, procurando que el **personal de carrera** no permanezca menos de dos años, ni más de seis en una misma adscripción en el exterior.

En el Reglamento de la presente Ley se establecerán modalidades, a fin de favorecer una equilibrada rotación del personal **de carrera,** entre áreas geográficas diversas **y de especialización temática**, así como para evitar dos adscripciones continuas de vida difícil o de pronunciada carestía. Asimismo, para los programas de rotación, además de las necesidades del servicio, habrán de tomarse en cuenta las especialidades profesionales, el conocimiento de idiomas, **la perspectiva de género** y la integración familiar del personal del Servicio Exterior.

ARTÍCULO 11 BIS.- ...

I. Presidencia de la Comisión de Personal, **cuyo titular la presidirá**;

II. Titular de la Dirección General que tenga bajo su cargo los asuntos concernientes al personal del Servicio Exterior;

III. Titular de la Dirección General del Instituto Matías Romero, y

IV. Cuatro servidores públicos del Servicio Exterior con rango mínimo de consejero, propuestos por el Presidente de la Comisión de Personal y aprobados por el Secretario, **procurando la paridad de género, y**

V. Un representante de cada una de las Subsecretarías y de la Agencia Mexicana de Cooperación Internacional para el Desarrollo, los cuales deberán ser Miembros del Servicio Exterior de carrera con rango mínimo de consejero o de coordinador administrativo, propuestos por los titulares de cada Subsecretaría y por la Agencia.

La Secretaría dará a conocer anualmente, a través del Instituto Matías Romero, las oportunidades de capacitación y preparación académica disponibles para los **M**iembros del Servicio Exterior en México y en el extranjero y sus requisitos.

...

ARTÍCULO 12.- Las **M**isiones **D**iplomáticas de México ante gobiernos extranjeros tendrán el rango de **E**mbajadas y ante organismos internacionales, el de **M**isiones **P**ermanentes;

las Representaciones Consulares tendrán el rango de Consulados Generales, Consulados, Agencias Consulares y Consulados Honorarios.

La Secretaría determinará la ubicación y funciones especificas de cada una de ellas incluyendo, en su caso, las concurrencias y las Circunscripciones Consulares

Para tales efectos, el Secretario autorizará la apertura, cierre o redefinición de Consulados Generales, a propuesta del Subsecretario correspondiente a la región geográfica de que se trate y previa recomendación de la Comisión de Personal, debiéndose notificar dicha determinación al Senado de la República.

ARTÍCULO 14.- El Presidente de la República, por conducto del Secretario, podrá designar Misiones Especiales.

ARTÍCULO 15.- En todas las Misiones Diplomáticas y Representaciones Consulares, inmediatamente después del titular de las mismas habrá un jefe de cancillería y un representante alterno o cónsul adscrito, según corresponda; estos puestos los desempeñará el miembro del Servicio Exterior de carrera de mayor jerarquía. Las ausencias temporales de los titulares de las Misiones Diplomáticas o Representaciones Consulares, según el caso, serán cubiertas por el jefe de cancillería, representante alterno o por el cónsul adscrito.

ARTÍCULO 16.- ...

Todos los servidores públicos que se encuentren en el extranjero con representación o comisión oficial, deberán **informar sobre su arribo a los Jefes de Misión o de las Representaciones Consulares, según sea el caso, así como sobre sus actividades y atender sus observaciones en calidad de representantes del Estado mexicano.**

ARTÍCULO 17.- El rango en el Servicio Exterior de carrera será independiente de la plaza o puesto que ocupen sus miembros en el exterior o en las unidades administrativas de la Secretaría.

Cuando los **Miembros del Servicio Exterior** de carrera sean designados para ocupar un puesto en la Secretaría o en el exterior, se les cubrirán las remuneraciones que correspondan a la plaza asignada y tendrán los derechos y prestaciones que señala la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado, la presente Ley y su Reglamento.

Los Miembros del Servicio Exterior de carrera conservarán su lugar en el escalafón, acumularán la antigüedad que corresponda para los efectos de esta Ley y podrán ascender independientemente de la plaza o puesto que les asigne la Secretaría.

ARTÍCULO 18.- El Secretario, previa recomendación de la Comisión de Personal, podrá **comisionar temporalmente a Miembros del Servicio Exterior** de carrera, en otras dependencias y entidades de la Administración Pública Federal o **local** u otras entidades

públicas federales; en los Poderes Legislativo o Judicial, **en órganos constitucionales autónomos**, en instituciones de educación superior, y organismos internacionales.

La recomendación de la Comisión de Personal deberá tomar en cuenta la utilidad de la comisión propuesta para la Secretaría, el perfil idóneo de la persona que vaya a ser comisionada, las posibles aportaciones y la viabilidad de la comisión. Quienes desempeñan estas comisiones, conservarán sus derechos de ascenso y antigüedad para efectos escalafonarios.

...

CAPÍTULO IV
De los embajadores y cónsules generales

ARTÍCULO 19.- Sin perjuicio de lo que dispone la fracción III del artículo 89 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la designación de embajadores y cónsules generales la hará el Presidente de la República, preferentemente entre los **Miembros del Servicio Exterior** de carrera de mayor competencia, categoría y antigüedad en la rama diplomático-consular.

Independientemente de que un **Miembro del Servicio Exterior** de carrera sea designado embajador o cónsul general, el Presidente de la República podrá removerlo libremente en los términos de la fracción II del artículo 89 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, pero esa determinación no afectará su situación como personal de carrera, a menos que la separación ocurra en los términos de la fracción IV del artículo 57 de esta Ley.

Artículo 19-BIS.- Los embajadores y cónsules generales, a través de la Secretaría, presentarán anualmente y por escrito ante el Senado de la República, un informe general de actividades que considere las acciones realizadas en su circunscripción, correspondientes al año inmediato anterior.

El informe general de actividades deberá entregarse en el mes de enero de cada año, como parte de los informes anuales que presenta el Secretario en materia de política exterior y, por tanto, de los temas que se podrán abordar en su comparecencia ante el Senado de la República, de conformidad con lo dispuesto por el artículo 76, fracción I de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

ARTÍCULO 20.- Para ser designado embajador o cónsul general se requiere: ser mexicano por nacimiento y no tener otra nacionalidad, estar en pleno goce de sus derechos civiles y políticos, ser mayor de 30 años de edad y reunir los méritos suficientes para el eficaz desempeño de su cargo.

...

El Instituto Matías Romero ofrecerá cursos en materia de política exterior y Actividades Diplomáticas, a aquellas personas que sean designadas para ser embajadores o cónsules generales y no pertenezcan al Servicio Exterior.

ARTÍCULO 21.- En ocasión de una vacante **en el escalafón del Servicio Exterior en el rango de** embajador, el Secretario someterá a la consideración **y, en su caso, aprobación** del Presidente de la República, los nombres y antecedentes de los ministros del personal de carrera que, a su juicio, tengan los méritos y antigüedades necesarios para ascender al rango inmediato superior, **previa evaluación de la Comisión de Personal.**

ARTÍCULO 22.- En casos excepcionales podrán acreditarse como **titulares de Misiones Diplomáticas o Consulados Generales**, miembros del personal de carrera que tengan el rango de ministro. Esta acreditación no alterará la situación en el escalafón de los así designados, en la inteligencia de que tendrán derecho a los emolumentos y prestaciones que correspondan a dicha función.

ARTÍCULO 23.- Las designaciones de **J**efes de **M**isiones **D**iplomáticas y **P**ermanentes ante Estados y organismos internacionales, **respectivamente**, de embajadores especiales y de cónsules **g**enerales serán sometidas a la ratificación del Senado de la República o, en sus recesos, de la Comisión Permanente, según lo disponen los artículos 76, **fracción II**, 78, **fracción VII** y 89, **fracción III**, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. Sin este requisito la persona designada no podrá tomar posesión de su cargo.

Para tales efectos, se remitirá el expediente con la documentación que acredite el cumplimiento de los requisitos exigidos para el cargo por la Constitución y la presente Ley, así como la opinión que al efecto emita la Comisión de Personal, con base en el perfil correspondiente.

ARTÍCULO 24.- Dentro del rango de Embajador habrá un máximo de diez plazas de embajador eminente, como distinción a los miembros de ese rango por su actuación destacada de servicio **al país** en el ámbito de la política exterior.

Para cubrir una vacante de embajador eminente, el Secretario someterá a la consideración del Presidente de la República los nombres y antecedentes de aquellas personas que tengan una antigüedad mínima de diez años como embajador y que hayan ocupado cargos de Director General o superiores en la Secretaría o desempeñado importantes misiones en el exterior. El Ejecutivo Federal hará las designaciones correspondientes. La categoría de embajador eminente sólo podrá usarse en el ámbito interno y tendrá la compensación que fije el Presupuesto de Egresos de la Federación.

ARTÍCULO 25.- El Presidente de la República podrá reconocer la dignidad de embajador emérito como culminación de una destacada y prolongada actuación de servicio **al país** en el ámbito de la política exterior. En ningún momento habrá más de cinco embajadores eméritos y serán designados de una lista de candidatos que satisfagan los siguientes requisitos:

I. Ser embajador, retirado o en servicio activo, que haya dedicado por lo menos 25 años al Servicio Exterior y se haya distinguido por haber ocupado cargos de importancia en el Servicio Exterior o en la Secretaría, por sus obras escritas sobre temas internacionales, o por haber prestado otros servicios destacados en el campo de las relaciones internacionales de México, o

II. Haber sido **Miembro** del Servicio Exterior, por lo menos con diez años de servicio y haber ocupado el cargo de Secretario.

Los embajadores eméritos retirados tendrán como función atender las consultas que les haga el Secretario.

...

CAPÍTULO V
La Comisión de Personal

ARTÍCULO 26.- La Comisión de Personal, en los términos de esta Ley y su Reglamento, **tendrá como atribuciones someter a la consideración del** Secretario recomendaciones para el ingreso, reincorporación, ascensos, traslados, comisiones, disponibilidades, separaciones, retiro, **aprobación y modificaciones al Plan de Carrera**, asuntos disciplinarios y casos excepcionales de licencia de personal del Servicio Exterior.

Asimismo, someterá a la consideración del Secretario recomendaciones de mejora continua del Servicio Exterior, para lo cual se apoyará en la Subcomisión de Análisis y Prospectiva.

ARTÍCULO 26-BIS.- La Subcomisión de Análisis y Prospectiva está integrada por:

I. Presidencia de la Comisión de Personal, cuyo titular la presidirá;

II. Titular del Instituto Matías Romero;

III. Titular de la Oficialía Mayor;

IV. Titular de la Dirección General que tenga bajo su cargo los asuntos concernientes al personal del Servicio Exterior, según lo disponga el Reglamento Interior de la Secretaría, quien fungirá como secretario de la misma, y

V. Representante de cada una de las ramas del Servicio Exterior, con rango mínimo de Agregado Administrativo "A" y Consejero, respectivamente; propuestos por quien ocupe la Presidencia de la Comisión de Personal y aprobados por el Secretario.

Adicionalmente, esta Subcomisión podrá invitar a otros Miembros del Servicio Exterior, servidores públicos y/o representantes de la sociedad civil, sector privado, académico, entre otros, con el objetivo de allegarse mayores elementos para el desahogo de sus funciones.

ARTÍCULO 26-TER.- Para una mejor conducción de las Actividades Diplomáticas, la Comisión de Personal también podrá promover y fomentar vínculos entre el Servicio Exterior y dependencias y entidades del sector público federal o local que cuenten con áreas encargadas del desahogo de asuntos internacionales; así como con organizaciones de la sociedad civil o del sector privado.

ARTÍCULO 26-QUÁTER.- La Comisión de Personal operará con criterios técnicos, así como con los recursos necesarios para el desahogo de sus funciones.

ARTÍCULO 27.- ...

I. Embajador de carrera del Servicio Exterior designado por el Secretario, quien la presidirá y deberá dedicarse de tiempo completo a las labores propias de su cargo, **cuyo** periodo no **será** menor de un año, ni mayor de tres;

La persona que ocupe la presidencia de la Comisión de Personal tendrá la representación legal de dicho órgano colegiado para efectos de juicios de amparo, de nulidad y federales. En caso de ausencia temporal de **quien presida** la Comisión de Personal, será suplido para tales efectos por **la o el titular de la Dirección** General de Asuntos Jurídicos de la Secretaría;

II. Titular de la Oficialía Mayor de la Secretaría, quien suplirá al presidente en sus ausencias;

III. Titular de la Dirección General que tenga bajo su cargo los asuntos concernientes al personal del Servicio Exterior, según lo disponga el Reglamento Interior de la Secretaría, quien fungirá como secretario de la misma;

IV. Titular de la Dirección General de Asuntos Jurídicos de la Secretaría;

V. Titular del Instituto Matías Romero;

VI. Representante de cada uno de los rangos de las ramas del Servicio Exterior, adscrito a la Secretaría, electo por sus pares para cubrir periodos de un año. Los representantes participarán exclusivamente cuando se trate de asuntos relacionados con el personal **del rango** que represente, **y**

VII. Dos Miembros del Servicio Exterior, con rango mínimo de Consejero, propuestos por la Presidencia de la Comisión de Personal y aprobados por el Secretario, quienes asistirán de manera permanente a las sesiones para cubrir periodos de un año. Para efectos de su designación se deberá procurar la paridad de género.

Los miembros de la Comisión no podrán participar a través de representantes o suplentes, con excepción de quien **la presida, quien** podrá ser suplido por **la o el titular de la Oficialía** Mayor.

...

...

ARTÍCULO 27-BIS.- La Comisión de Personal contará con **cinco** subcomisiones:

I. Subcomisión de Ingreso;

II. Subcomisión de Rotación;

III. Subcomisión de Evaluación;

IV. Subcomisión de Asuntos Disciplinarios, y

V. Subcomisión de Análisis y Prospectiva.

Las Subcomisiones funcionarán conforme a lo dispuesto por esta Ley, su Reglamento y las Reglas del Procedimiento de la Comisión de Personal.

Asimismo, la Comisión de Personal podrá establecer los grupos de trabajo que considere necesarios para el desahogo de sus funciones.

CAPÍTULO V BIS
Plan de Carrera del Servicio Exterior

ARTÍCULO 27-TER.- Los procesos de formación, evaluación, rotación y ascensos de las dos ramas del Servicio Exterior estarán sujetos a un Plan de Carrera que será publicado en el Diario Oficial de la Federación.

Se entenderá por Plan de Carrera el proyecto de trayectoria y formación de los Miembros del Servicio Exterior, con el fin de adquirir los conocimientos y experiencia necesarios para profesionalizar su desempeño al servicio del Estado en materia de administración pública y Actividades Diplomáticas.

ARTÍCULO 27-QUÁTER.- Todo lo concerniente al diseño, etapas, requisitos, evaluaciones de desempeño y estrategias de formación del Plan de Carrera se desarrollarán de conformidad con lo dispuesto en el Reglamento.

CAPÍTULO VI
Del Ingreso al Servicio Exterior

ARTÍCULO 28.- El **proceso para ingresar** como **Miembro del Servicio Exterior** de carrera se realizará por oposición, mediante concursos públicos **preferentemente** anuales, que serán organizados en etapas eliminatorias y deberán contemplar, **al menos**, los siguientes **elementos**:

I. Examen de cultura general orientado a las relaciones internacionales, **en el caso de la rama Diplomático-Consular, y examen de conocimientos generales, en el caso de la rama Técnico-Administrativa**

II....

III. Exámenes para comprobar el dominio del idioma inglés y la capacidad para traducir alguno de los otros idiomas oficiales de la Organización de las Naciones Unidas, **así como de aquéllos que determine la Subcomisión de Ingreso;**

IV. Elaboración de un ensayo sobre un tema de actualidad en política exterior, **en el caso de la rama Diplomático-Consular;**

V. a VIII. ....

La Subcomisión de Ingreso evaluará la importancia y la actualidad de los elementos antes mencionados.

La Subcomisión de Ingreso fomentará la participación de las mujeres en los procesos de ingreso y adoptará metodologías y mecanismos que tiendan a favorecer la paridad de género en el Servicio Exterior.

ARTÍCULO 30.- La Subcomisión de Ingreso estará integrada por:

I. Presidencia de la Comisión de Personal, cuyo titular la presidirá;

II. Titular del Instituto Matías Romero, **o a falta de éste, quien funja como titular de la Dirección General del Instituto Matías Romero;**

III. Dos representantes de instituciones de educación superior, legalmente reconocidas, las cuales **deberán tener establecidas carreras afines a la administración pública y Actividades Diplomáticas;**

IV. Titular de la Dirección General que tenga bajo su cargo los asuntos concernientes al personal del Servicio Exterior, quien actuará como secretario de la misma;

V. Representante del área de la Secretaría encargada de llevar los asuntos de igualdad de género, y

VI. Otra persona ajena a la Secretaría que tenga experiencia en recursos humanos.

Adicionalmente, la Subcomisión de Ingreso podrá invitar hasta dos servidores públicos de la Administración Pública Federal, con probada experiencia en Actividades Diplomáticas, entre otras.

La Subcomisión de Ingreso verificará el cumplimiento de los requisitos establecidos en los artículos 32 y 33 de la presente Ley y organizará y calificará los exámenes de ingreso de las ramas diplomático-consular y técnico-administrativa del Servicio Exterior.

ARTÍCULO 31.- Quienes sean admitidos en el Instituto Matías Romero para ingresar a las rama**s** diplomático-consular **y técnico-administrativa** serán considerados, durante el tiempo que estudien en el mismo, como becarios y tendrán las percepciones que determine la Secretaría, así como durante su período de práctica en esta última

Transcurrido el período al que se refieren las fracciones VII y VIII del artículo 28 de la presente Ley, la Comisión de Personal evaluará su desempeño en la Secretaría para determinar si recomienda su nombramiento como agregado diplomático, **en el caso de la rama diplomático-consular, o agregado administrativo "D", en el caso de la rama Técnico-Administrativa**. Después de seis meses podrán ser ascendidos a terceros secretarios como resultado de la evaluación de su desempeño.

ARTÍCULO 32.- ...

I. ...

II. Se deroga.

III. No tener antecedentes de sanciones administrativas, o no haber sido condenado penalmente.

IV. Ser apto para el desempeño de las funciones del Servicio Exterior;

V. No ser ministro de algún culto **religioso,** y

VI. Tener por lo menos el grado académico de licenciatura por una universidad o institución de enseñanza superior mexicana o extranjera, con reconocimiento de validez oficial, **asimismo deberá tomar los cursos que formen parte de los programas de capacitación que, en materia diplomática y consular imparta, el Instituto Matías Romero**.

ARTÍCULO 33.- Los requisitos de ingreso a la rama técnico-administrativa serán los mismos que se señalan para la rama diplomático-consular, con excepción del requerimiento del grado académico, para lo que será suficiente haber obtenido el grado de técnico superior universitario o equivalente y el dominio de un idioma extranjero reconocido como lengua oficial de la Organización de las Naciones Unidas, preferentemente el inglés.

ARTÍCULO 34.- El personal temporal o asimilado de la rama diplomático-consular y técnico-administrativa, así como los **servidores públicos** de la Secretaría, **que tengan una antigüedad mínima de dieciséis años en dichos supuestos o como servidores públicos,** podrán ingresar al Servicio Exterior como personal de carrera de la rama diplomático-consular, **con el rango de Consejero, siempre que satisfagan el contenido de las fracciones II, III, V y VI del artículo 28 y cumplan con los requisitos de ingreso previstos en el** artículo 32 de la presente Ley.

La persona aspirante deberá aprobar además las examinaciones que la Comisión de Personal estime pertinentes para determinar la idoneidad de los candidatos con los perfiles requeridos en el rango de Consejero.

Una vez cumplidos dichos requisitos, la Comisión de Personal recomendará al Secretario la propuesta de ingreso correspondiente, para su aprobación.

A más tardar seis meses después de satisfechos los requisitos de ingreso al rango de Consejero, quienes hayan obtenido dicho rango serán comisionados a **un Consulado**.

El ingreso al Servicio Exterior, conforme a este artículo, sólo podrá tener lugar cuando la Secretaría disponga de plazas nuevas **de** Consejero.

ARTÍCULO 35.- Se deroga.

ARTÍCULO 36.- Las solicitudes de reincorporación de los miembros del personal de carrera del Servicio Exterior que hayan renunciado al mismo, serán examinadas por la Comisión de Personal. Esta podrá recomendar la reincorporación de aquellos interesados que cumplan con los siguientes requisitos:

I. No tener antecedentes de sanciones administrativas, o no haber sido condenado penalmente;

I BIS. El motivo de la renuncia no hubiere sido para evitar una orden de traslado;

II. Estar en pleno goce de sus derechos civiles y políticos;

III. El cumplimiento de la obligación de sigilo profesional establecida en esta Ley, y

IV. La presentación de la solicitud durante los **tres** años siguientes a la fecha efectiva de la renuncia.

La reincorporación **solamente** podrá ser autorizada por una **única ocasión.**

La Comisión podrá allegarse de mayor información con objeto de contar con elementos que le permita tomar la determinación correspondiente.

CAPÍTULO VII
De los ascensos del personal de carrera

ARTÍCULO 37.- Los ascensos del personal de carrera a Segundo Secretario, Primer Secretario, Consejero y Ministro de la rama diplomático-consular, así como a Coordinador Administrativo en la rama técnico-administrativa, serán acordados por el Secretario de Relaciones Exteriores, previa recomendación de la Comisión de Personal. Al efecto, la Comisión de Personal organizará concursos de ascenso que comprenderán:

I. ...

a) al b) ...

c) La **experiencia y la** antigüedad en el rango y en el servicio, **la cual** será definitoria en igualdad de circunstancias, y

II. ...

...

...

...

El Secretario acordará los demás ascensos del personal de carrera previa recomendación de la Comisión de Personal una vez que reciba de la Subcomisión de Evaluación, las evaluaciones de los expedientes personales u hoja de servicios según el caso. En la evaluación se tomará en cuenta los méritos, la preparación académica, **la experiencia** y las antigüedades del personal, de conformidad con el Reglamento de esta Ley.

ARTÍCULO 37-BIS.- ...

...

I. Presidencia de la Comisión de Personal, **cuyo titular la presidirá;**

II. Titular del Instituto Matías Romero; **o a falta de éste, quien funja como titular de la Dirección General del Instituto;**

III. Titular de la Dirección General que tenga bajo su cargo los asuntos concernientes al personal del Servicio Exterior, según lo disponga el Reglamento Interior de la Secretaría;

IV. Dos miembros del Servicio Exterior con rango mínimo de Consejero o de **Agregado Administrativo "A"** propuestos **por quien presida** la Comisión de Personal y aprobados por el Secretario, **procurando siempre la paridad de género, y**

V. Representante del área de la Secretaría encargada de llevar los asuntos de igualdad de género.

ARTÍCULO 38.- ...

Para ascender al rango de Consejero se requiere además, una antigüedad mínima de ocho años como servidor público en el Servicio Exterior **y** haber **sido** comisionado a una adscripción de tipo consular.

ARTÍCULO 39.- Se deroga.

ARTÍCULO 40.- La Secretaría por medio de la Comisión de Personal, realizará evaluaciones de desempeño a todos los Miembros del Servicio Exterior de carrera, de conformidad con lo establecido en el Plan de Carrera.

Las evaluaciones **de desempeño** a las que se refiere el párrafo anterior **podrán** merecer la calificación de satisfactoria o insatisfactoria **en los términos que señale el Reglamento.**

En el caso de los Primeros Secretarios los resultados de sus exámenes de ascenso al rango de Consejero, formarán parte de las evaluaciones de desempeño, por lo que en el supuesto de no aprobar dichos exámenes en el tercer intento, merecerán una calificación insatisfactoria.

ARTÍCULO 40-BIS.- La Subcomisión de Evaluación recomendará a la Comisión de Personal la baja definitiva del Miembro del Servicio Exterior de carrera, que no haya ascendido al rango de Primer Secretario en un plazo máximo de quince años desde su ingreso, o bien, que no haya ascendido al rango de Consejero en un plazo máximo de diez años desde su ascenso al rango de Primer Secretario, salvo por causas debidamente justificadas que deberán ser presentadas a consideración de la citada Comisión.

Asimismo, la Subcomisión de Evaluación recomendará a la Comisión Personal, la baja definitiva del Miembro del Servicio Exterior de carrera cuya evaluación de desempeño arroje un resultado insatisfactorio.

En ambos supuestos, para que proceda la baja del Miembro del Servicio Exterior de carrera, se deberá llevar a cabo lo previsto en el artículo 53 de la Ley, a efecto de garantizar su derecho de audiencia y debida defensa.

Por otra parte en estos casos, el Miembro del Servicio Exterior de carrera tendrá derecho a una indemnización en los términos que señale el Reglamento, así como a la compensación por años de servicio, conforme lo establece el segundo párrafo del artículo 54 de la Ley.

ARTÍCULO 40-TER.- Se deroga.

CAPÍTULO VIII
De las obligaciones de los Miembros del Servicio Exterior

ARTÍCULO 41.- Los servidores públicos del Servicio Exterior observarán en el desempeño de su empleo, cargo o comisión, los principios de disciplina, legalidad, objetividad, profesionalismo, honradez, lealtad, imparcialidad, integridad, rendición de cuentas, eficacia y eficiencia que rigen el servicio público. Para la efectiva aplicación de dichos principios, los servidores públicos observarán las disposiciones establecidas en la presente Ley y las directrices previstas en la Ley General de Responsabilidades Administrativas.

Para garantizar el derecho de acceso a la información pública, los Miembros del Servicio Exterior Mexicano, en el ejercicio de sus funciones, deberán observar los principios establecidos en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, los tratados internacionales de los que el Estado mexicano sea parte y las leyes aplicables en materia de transparencia y acceso a la información pública.

Sin perjuicio de las inmunidades y privilegios que les correspondan, deberán respetar las Leyes y reglamentos del Estado ante cuyo gobierno estén acreditados y observar las costumbres sociales del país y la práctica diplomática internacional.

Asimismo, en términos de la legislación aplicable, los Miembros del Servicio Exterior deberán abstenerse de incurrir en conductas de naturaleza partidista o electoral

incompatibles con el desempeño de su función pública, y de realizar declaraciones que comprometan los intereses del país.

Todos los Miembros del Servicio Exterior están obligados a presentar ante la autoridad competente, las declaraciones a las que se refiere la Ley General de Responsabilidades Administrativas y demás disposiciones aplicables.

ARTÍCULO 42.- Los Miembros del Servicio Exterior deberán guardar discreción absoluta acerca de los asuntos que conozcan con motivo de su desempeño oficial. Esta obligación subsistirá aún después de abandonar el Servicio Exterior, cuando se trate de asuntos cuya divulgación pudiera causar perjuicio a los intereses nacionales.

ARTÍCULO 43.- ...

I. a la II. ...

III. Requerir, cuando proceda y con las cortesías del caso, las inmunidades, prerrogativas y franquicias que correspondan a los **servidores públicos** diplomáticos mexicanos conforme a los tratados internacionales y especialmente aquéllas que México concede a los funcionarios diplomáticos de otros países; solamente la Secretaría puede renunciar a la inmunidad de jurisdicción de que gozan esos **servidores públicos** en el extranjero;

III BIS. Supervisar el funcionamiento de la misión diplomática promoviendo entre el personal, en todo momento, el respeto a los principios establecidos en el artículo 41 de la presente Ley, y

IV. Supervisar el funcionamiento de la sección consular de la misión diplomática a su cargo, **o bien, cuando corresponda, ejercer las funciones consulares.**

ARTÍCULO 44.- Corresponde a los Jefes de Oficinas Consulares:

I. Proteger y **promover** en sus respectivas circunscripciones consulares, los intereses y **una imagen positiva** de México y los derechos de sus nacionales, de conformidad con el derecho internacional y mantener informada a la Secretaría de la condición en que se encuentran los nacionales mexicanos, particularmente en los casos en que proceda una protección especial

II. ...

III. Ejercer, cuando corresponda, funciones de Juez del Registro Civil.

...

...

La Secretaría podrá celebrar convenios de coordinación con las entidades federativas, para establecer acciones conjuntas que permitan el adecuado cumplimiento de las funciones del registro civil en las oficinas consulares;

IV. Ejercer funciones notariales en los actos y contratos celebrados en el extranjero que deban ser ejecutados en territorio mexicano, en los términos señalados por el Reglamento. Su fe pública será equivalente en toda la República, a la que tienen los actos de los notarios **en la Ciudad de México;**

V. ...

VI. Ejecutar los actos administrativos que requiera el ejercicio de sus funciones y actuar como delegado de las dependencias del Ejecutivo Federal en los casos previstos por las Leyes o por orden expresa de la Secretaría;

VII. Prestar el apoyo y la cooperación que demande la misión diplomática de la que dependan, **y**

VIII. Supervisar el funcionamiento de la oficina consular promoviendo entre el personal, en todo momento, el respeto a los principios establecidos en el artículo 41 de la presente Ley.

Los Jefes de Oficina Consular podrán delegar en **servidores públicos** subalternos el ejercicio de una o varias de las facultades señaladas en el presente artículo, sin perder por ello su ejercicio ni eximirse de la responsabilidad por su ejecución. La delegación se hará en los términos que establezca el Reglamento.

ARTÍCULO 45.- Es obligación de los Jefes de Misiones Diplomáticas, de Representaciones Consulares y de unidades administrativas de la Secretaría informar durante el mes de junio de cada año y con base en las actuaciones desarrolladas por los miembros del Servicio Exterior a sus órdenes, sobre su aptitud, comportamiento y diligencia, sin perjuicio de hacerlo cada vez que lo estimen necesario.

Asimismo, dichos **servidores públicos** deberán informar con diligencia a la Comisión de Personal sobre todas aquellas faltas o violaciones a las disposiciones de la presente Ley y su Reglamento que cometan sus subordinados, estando facultados para imponer en su caso, amonestaciones y apercibimientos.

El personal de carrera elaborará un informe **anual** sobre el desempeño del titular de la misión diplomática, representación consular o unidad administrativa de la Secretaría **en la** que se encuentre adscrito. Este informe se elaborará conforme a los términos que señale el Reglamento, será confidencial y remitido a la Comisión de Personal.

ARTÍCULO 46.- Sin perjuicio de lo ordenado por otras disposiciones aplicables, queda prohibido a los Miembros del Servicio Exterior:

I. a la III. ...

CAPÍTULO IX
De los derechos y prestaciones de los miembros del Servicio Exterior

ARTÍCULO 47.- Los **M**iembros del Servicio Exterior gozarán, durante su permanencia en comisión oficial en el extranjero, de los siguientes derechos y prestaciones:

I. ...

I BIS.- Los hijos **o las hijas de los Miembros del Servicio Exterior** nacidos **fuera del territorio nacional**, cuando **éstos** se encuentren acreditados en el extranjero, se considerarán nacidos en el domicilio legal de los padres;

II. ...

III. La Secretaría cubrirá a los **M**iembros del Servicio Exterior que sean trasladados a cualquier adscripción en México o en el extranjero, los gastos de transporte e instalación, incluyendo a su cónyuge o **concubina o concubinario** y familiares dependientes económicos en primer grado en línea recta, **ascendente o descendente**, que vivan con ellos en su lugar de adscripción, en los términos que fije el Reglamento. De igual manera se les cubrirán los gastos de empaque, transporte y seguro de menaje de casa familiar;

IV. ...

V. La exención a que alude la fracción anterior se extenderá a los automóviles pertenecientes a los **M**iembros del Servicio Exterior de acuerdo a las normas aplicables;

VI. La Secretaría, en los términos de la presente Ley y su Reglamento, proporcionará ayuda para el pago del alquiler de la vivienda de los **M**iembros del Servicio Exterior que se encuentren adscritos en el extranjero, cuando dadas las condiciones económicas del lugar de adscripción, el pago de dicho alquiler repercuta de manera grave sobre sus ingresos, con apego a las disposiciones de racionalidad, austeridad y disciplina presupuestal;

VII. La Secretaría, en los términos de la presente Ley y su Reglamento, proporcionará a los **M**iembros del Servicio Exterior en el extranjero, ayuda para el pago de **guardería, educación preescolar, educación básica, media y media superior** de los hijos **o las hijas** del **M**iembro del Servicio Exterior, cuando ésta sea onerosa, con apego a las disposiciones de racionalidad, austeridad y disciplina presupuestal **y conforme a los criterios que al efecto emita la Secretaría.**

Asimismo, esta prestación se otorgará a los hijos o las hijas de los cónyuges, concubinas o concubinarios de los Miembros del Servicio Exterior, que vivan con ellos en su lugar de adscripción;

VII BIS. Los Miembros del Servicio Exterior gozarán de un apoyo para educación especial y asistencia técnica en caso de tener un dependiente económico con una discapacidad que le impida valerse por sí mismo para su subsistencia, conforme a los criterios que al efecto emita la Secretaría;

VIII. Las autoridades educativas del país revalidarán los estudios que hayan realizado en el extranjero los Miembros del Servicio Exterior, sus dependientes familiares o sus empleados, conforme a las disposiciones legales aplicables, y

IX. ...

ARTÍCULO 48.- Los Miembros del Servicio Exterior comisionados en el extranjero gozarán de 30 días de vacaciones al año, pudiendo acumular hasta 60 días continuos. La Secretaría cubrirá a los Miembros del Servicio Exterior, cada dos años, el importe de sus pasajes del lugar de su adscripción a México y de regreso. Esta prestación incluye al cónyuge, **concubinas o concubinarios** y a sus familiares dependientes económicos hasta el primer grado en línea recta, **ascendente o descendente**, que vivan con él o ella, según el caso. Tratándose de los hijos o **las hijas** de los Miembros del Servicio Exterior, de su cónyuge, **concubina o concubinario** esta prestación será extensiva únicamente hasta los 18 años y siempre que vivan con él o ella, según el caso.

...

ARTÍCULO 49.- La Secretaría contratará, en los términos del Reglamento, un seguro de gastos médicos **y/o servicio de salud** para los Miembros del Servicio Exterior comisionados en el extranjero.

La Secretaría hará extensivo el seguro de gastos médicos al cónyuge, concubina o concubinario y a los dependientes económicos hasta el primer grado en línea recta, ascendente, cuando vivan con el Miembro del Servicio Exterior, o descendente, conforme a los siguientes criterios:

I. Esta prestación se otorgará a los hijos o las hijas menores de edad del Miembro del Servicio Exterior; así como a los mayores de dieciocho años y hasta la edad de veinticinco años, que estudien de tiempo completo fuera de México, ya sea que vivan o no con el Miembro del Servicio Exterior;

II. Asimismo se otorgará a los hijos o las hijas menores de edad de los cónyuges, concubina o concubinario de los Miembros del Servicio Exterior; así como a los mayores de dieciocho años y hasta la edad de veinticinco años, que estudien de tiempo completo fuera de México, ya sea que vivan o no con el Miembro del Servicio Exterior, y

III. A los hijos o a las hijas de los Miembros del Servicio Exterior y los hijos o a las hijas de su cónyuge, concubina o concubinario que presenten una discapacidad que los imposibilite para trabajar para su subsistencia, se les otorgará la prestación siempre que vivan con el Miembro del Servicio Exterior en su lugar de Adscripción.

ARTÍCULO 50.- En los casos de enfermedad debidamente comprobada, la Secretaría podrá conceder a los Miembros del Servicio Exterior licencia hasta por dos meses con goce íntegro de sueldo, dos más con medio sueldo y dos más sin sueldo.

Las licencias de maternidad serán de tres meses, **en términos de lo dispuesto en la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Trabajadores del Estado y las de paternidad de cinco días laborables, posteriores al nacimiento de sus hijos o hijas. En ambos casos, la licencia será** con goce íntegro de sueldo.

Las licencias de paternidad se podrán ampliar por los plazos establecidos en el Reglamento de esta Ley, en caso de que el recién nacido presente una enfermedad grave o fallezca, así como en los casos en que la madre fallezca o por complicaciones que pongan en peligro su vida.

En el caso de la adopción de un infante se otorgará un permiso de seis semanas a las mujeres y de cinco días laborables a los hombres, posteriores al día que lo reciban, en ambos casos con goce íntegro de sueldo.

Cuando el hijo o hija menor del Miembro del Servicio Exterior presente una enfermedad grave debidamente comprobada, se otorgará un permiso adicional en términos del Reglamento.

Igualmente, la Secretaría podrá conceder licencia por cualquier otra causa justificada, hasta por seis meses sin goce de sueldo.

ARTÍCULO 51.- Los **M**iembros del Servicio Exterior disfrutarán de los gastos de representación, viáticos y demás remuneraciones y prestaciones que se les asignen de acuerdo con el Presupuesto de Egresos de la Federación.

El **M**iembros del Servicio Exterior que con motivo de la ausencia del jefe de misión diplomática o del titular de un consulado quede acreditado como encargado de negocios o como encargado de la representación consular, recibirá, conforme a lo dispuesto por el Reglamento una compensación por encargaduría, a menos que otras disposiciones consignen condiciones más favorables, en cuyo caso se aplicarán dichas previsiones.

A su vez y en tanto otros ordenamientos no consignen condiciones más favorables, los **M**iembros del Servicio Exterior que sean nombrados para ocupar un puesto en el extranjero, trasladados a otro lugar o llamados del extranjero a prestar sus servicios en la Secretaría, tendrán derecho a gastos de instalación que se ministrarán en la siguiente proporción del total de sus percepciones mensuales en el extranjero:

a) El equivalente a un mes y medio para el personal de la rama técnico-administrativa, y

b) El equivalente a un mes para el personal de la rama diplomático-consular, con excepción de los **J**efes de **M**isión **D**iplomática o titulares de **C**onsulados **G**enerales a quienes la Secretaría proporcione residencia oficial, quienes recibirán el equivalente a medio mes.

En los términos del Reglamento, se asignarán gastos de orden social y de sostenimiento a las misiones diplomáticas y representaciones consulares.

ARTÍCULO 52.- Los integrantes del personal de carrera del Servicio Exterior podrán quedar en disponibilidad hasta por tres años. Durante ese lapso, **dicho personal** no podrá tener ascenso alguno, no se les computará ese tiempo para efectos legales y no gozarán de sueldo ni prestaciones.

La disponibilidad podrá prorrogarse por una única ocasión.

A consideración de la Comisión de Personal, se podrá autorizar una disponibilidad, en una segunda ocasión, hasta por un periodo igual, cuando los motivos estén relacionados con la condición de cuidado de descendientes o ascendientes o alguna condición médica debidamente justificada y comprobada.

ARTÍCULO 52 -BIS.- ...

...

I. a la II. ...

III. Por necesidades del servicio, la disponibilidad podrá ser revocada, previa recomendación de la Comisión de Personal, y si así lo acuerda el Secretario, mediante notificación al interesado que realizará, con 3 meses de antelación, la Dirección General. Quienes no se presenten a laborar en la fecha señalada causarán baja **del Servicio Exterior** conforme a lo dispuesto en la fracción **V** del artículo **53 BIS** de esta Ley.

CAPÍTULO X

De la separación del Servicio Exterior

ARTÍCULO 53.- Los **M**iembros del Servicio Exterior sólo podrán ser separados de sus cargos ya sea temporalmente por medio de suspensión como consecuencia de la aplicación de una sanción administrativa y, en forma definitiva, por baja **o** destitución como consecuencia de una sanción administrativa, en términos de la presente Ley y su Reglamento.

ARTÍCULO-53-BIS.- ...

I. a la V. ...

VI. Por dejar de cumplir con los requisitos señalados en el artículo 32, fracciones I, III y IV de la Ley, y

VII. Se deroga.

VIII. Por actualizar alguno de los supuestos establecidos en el artículo 40-BIS de la Ley.

ARTÍCULO 53-TER.- Cuando un Miembro del Servicio Exterior actualice alguna de las hipótesis previstas en las fracciones IV a VIII del artículo 53-BIS de la Ley, la Comisión de Personal le notificará que tiene un término de quince días hábiles para

manifestar por escrito lo que a su derecho convenga. Al vencer el plazo otorgado, con escrito o sin él y dentro de los diez días siguientes hábiles, someterá a consideración del Secretario lo que estime procedente.

Aprobada y acordada la baja por el Secretario y mediante comunicación firmada por el titular de la Dirección General, se notificará personalmente al interesado la fecha a partir de la cual cause baja del Servicio Exterior para los efectos correspondientes.

ARTÍCULO 54.- Los Miembros del Servicio Exterior de carrera que se separen definitivamente de éste, recibirán por una sola vez, como compensación por cada año de servicio, el importe correspondiente a un mes del último sueldo que hubieren disfrutado, con el límite máximo de **treinta y seis** meses, con excepción de aquellos que hubiesen sido destituidos del Servicio Exterior como consecuencia de una sanción **administrativa** y en los casos previstos en las fracciones IV y V del artículo **53 de la presente Ley**.

En caso de que el Miembro del Servicio Exterior de carrera cause baja en términos de lo previsto en la fracción VIII del artículo 53-BIS de la Ley, el importe de la compensación corresponderá a un mes del último sueldo que hubiere disfrutado, con el límite máximo de veinticuatro meses.

Los periodos de suspensión temporal, disponibilidad y licencias sin goce de sueldo, no se contabilizarán como tiempo de servicio.

En caso de fallecimiento, la compensación se entregará al beneficiario que el Miembro del Servicio Exterior hubiese designado o, en su defecto, a sus legítimos herederos.

ARTÍCULO 55.- Causarán baja por jubilación los Miembros del Servicio Exterior **de carrera** que cumplan **70** años de edad **o antes si así lo manifiestan conforme a las disposiciones de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores al Servicio del Estado.**

Los miembros de carrera del Servicio Exterior que durante los 10 años anteriores a su jubilación no hayan sido objeto de **alguna de las** sanciones **establecidas en las fracciones de la II a la IV del artículo 57 de la presente Ley**, serán jubilados en el rango inmediato superior.

ARTÍCULO 55-BIS.- Los Miembros del Servicio Exterior de carrera podrán acceder a un apoyo económico complementario a la pensión que les corresponda.

Para aquellos que opten por el apoyo económico complementario, éste estará constituido por las aportaciones que los Miembros del Servicio Exterior realicen durante sus años de carrera y por las que el Gobierno de la República otorgue a favor de cada Miembro del Servicio Exterior de carrera.

Las aportaciones que realice el Gobierno de la República se otorgarán a un fideicomiso administrado por la Secretaría y las de los Miembros del Servicio

Exterior se aportarán en sus respectivas cuentas individuales, establecidas de conformidad con la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

El fideicomiso otorgará el pago del apoyo económico complementario por parte del Gobierno de la República, para lo cual se deberá realizar anualmente un estudio actuarial que permita verificar su solvencia y, en su caso, determinar las acciones que aseguren su suficiencia. Las características de constitución, administración e inversión se establecerán en las disposiciones que al efecto emita la Secretaría.

Para quienes causen baja a los 70 años por jubilación de conformidad con lo establecido en el artículo 55, podrán recibir como apoyo económico complementario hasta el equivalente al 100 por ciento de la pensión que les corresponda, en los términos que señala la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

Quienes causen baja del Servicio Exterior por jubilación antes de los 70 años si así lo manifiestan conforme a las disposiciones de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores al Servicio del Estado, según lo establecido en el artículo 55, y a partir de los 65 años de edad, podrán recibir como apoyo económico complementario hasta el equivalente al 50 por ciento de las aportaciones que el Gobierno de la República haya otorgado al fideicomiso en su favor y conservará las aportaciones que haya realizado, las cuales estarán integradas en su cuenta individual, establecida de conformidad con la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

En caso de que el Miembro del Servicio Exterior de carrera se separe anticipadamente, conservará las aportaciones que haya realizado, las cuales estarán integradas en su cuenta individual, establecida de conformidad con la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

ARTÍCULO 56.- Los gastos de funerales de los miembros del Servicio Exterior, de su cónyuge, **concubina o concubinario** de sus dependientes económicos hasta el primer grado en línea recta, **ascendente o descendente**, que vivan con él o ella, según el caso, fallecidos en el extranjero o en delegaciones foráneas, incluyendo el traslado de sus restos a México, serán por cuenta de la Secretaría.

CAPÍTULO XI
De los asuntos disciplinarios

ARTÍCULO 56-BIS.- El presente capítulo tiene por objeto establecer las faltas administrativas en las que se pueden incurrir, durante el ejercicio de funciones como Miembros del Servicio Exterior, las sanciones aplicables a las mismas, así como el procedimiento para su aplicación dependiendo de su gravedad, misma que será calificada de conformidad con lo dispuesto en esta Ley y en la Ley General de Responsabilidades Administrativas.

ARTÍCULO 57.- Las sanciones por faltas administrativas **no graves** consistirán en:

I. Amonestación privada o pública;

II. Sanción Económica;

III. Suspensión, y

IV. Destitución.

En todos los casos de destitución el sancionado quedará inhabilitado para reingresar al Servicio Exterior o desempeñar algún puesto, cargo o comisión temporal en el mismo.

El Secretario podrá imponer una o más de las sanciones administrativas señaladas en este artículo, siempre y cuando sean compatibles entre ellas y de acuerdo a la trascendencia de la falta administrativa no grave.

ARTÍCULO 58.- Incurrirá en falta administrativa no grave, quien en ejercicio de sus funciones como Miembro del Servicio Exterior, realice actos u omisiones que constituyan cualquiera de las siguientes conductas:

I. ...

II. Violar las obligaciones de los **M**iembros del Servicio Exterior establecidas en **los artículos 41, párrafos primero, segundo y tercero, 43, 44 y 45** de la presente Ley;

III. Incurrir en el incumplimiento de alguna de las obligaciones previstas en el artículo **49 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas.**

IV. Se deroga.

V. ...

VI. Se deroga.

VII. Se deroga.

VIII. ...

IX. Hacer uso **inadecuado** o con fines de provecho personal de las franquicias, valijas, correos diplomáticos, recursos financieros y materiales, así como **de** las inmunidades y privilegios inherentes al cargo, **siempre que la conducta del Miembro del Servicio Exterior involucrado no configure una falta administrativa grave;**

X. Expedir documentación consular o migratoria contraviniendo las normas aplicables;

XI. ...

XII. Incurrir en incumplimiento habitual de los compromisos económicos en el extranjero;

XIII. Se deroga.

XIV. Se deroga.

XV. Incurrir en faltas de probidad u honradez, actos de violencia, amenazas, injurias, hostigamiento o acoso sexual y acoso laboral, y

XVI. No presentar las declaraciones a las que se refiere el artículo 41 párrafo cuarto de esta Ley.

ARTÍCULO 58-BIS.- Incurrirá en falta administrativa grave quien en ejercicio de sus funciones como Miembro del Servicio Exterior, realice actos u omisiones que constituyan cualquiera de las siguientes conductas:

I. Actuar con deslealtad al país o a sus instituciones;

II. Ser condenado por sentencia dictada por delito intencional;

III. Violar el deber del sigilo profesional que dispone al artículo 42 de esta Ley;

IV. Expedir documentación consular o migratoria contraviniendo las normas aplicables con fines ilícitos;

V. Violar lo dispuesto en el párrafo tercero del artículo 41 del presente ordenamiento;

VI. Incurrir en alguna de las conductas que establece el artículo 46 de esta Ley, y

VII. Incurrir en alguna de las conductas previstas en el Capítulo II del Título III de la Ley General de Responsabilidades Administrativas.

ARTÍCULO 59.- La Subcomisión de Asuntos Disciplinarios conocerá de las faltas que, **en el ejercicio de sus funciones como Miembros del Servicio Exterior**, ameriten la imposición de sanciones administrativas y estará compuesta por:

I. a la III. ...

IV. Se deroga.

...

En las sesiones de la Comisión de Personal en las que se ventilen asuntos disciplinarios y de la Subcomisión, participará **con voz pero sin voto el Titular del Órgano Interno de Control** o un representante que éste designe con nivel de Director de Área.

ARTÍCULO 60.- Para la substanciación de procedimientos disciplinarios, se observará el siguiente procedimiento:

I. Corresponde al Órgano Interno de Control realizar la investigación por la presunta responsabilidad de faltas administrativas de los Miembros del Servicio Exterior, la cual iniciará de oficio, por denuncia o derivado de las auditorías practicadas por parte de dicho Órgano.

Las denuncias podrán ser anónimas, o en su caso, el Órgano Interno de Control mantendrá con carácter de confidencial la identidad de las personas que denuncien las presuntas infracciones.

El Órgano Interno de Control llevará a cabo la investigación correspondiente de conformidad con lo dispuesto en la Ley General de Responsabilidades Administrativas y las demás normas que resulten aplicables.

En caso de que la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios tenga conocimiento de la presunta comisión de faltas administrativas, dará vista al Órgano Interno de Control, a efecto de que proceda a realizar la investigación correspondiente;

II. Concluidas las diligencias de investigación, el Órgano Interno de Control procederá al análisis de los hechos, así como de la información recabada, a efecto de determinar la existencia o inexistencia de actos u omisiones que las Leyes señalen como falta administrativa y, en su caso, calificarla como grave o no grave en términos de la legislación aplicable.

Una vez calificada la conducta en los términos del párrafo anterior, se incluirá la misma en el Informe de Presunta Responsabilidad Administrativa y éste se presentará ante la Comisión de Personal a efecto de iniciar el procedimiento de responsabilidad administrativa;

III. El procedimiento de responsabilidad administrativa dará inicio cuando la Comisión de Personal, admita el Informe de Presunta Responsabilidad Administrativa, lo cual interrumpirá los plazos de prescripción establecidos en el Reglamento de esta Ley y fijará la materia del procedimiento;

IV. Acordada la admisión, se turnará el expediente relativo a la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios, a efecto de que, por conducto de su Presidente, se emplace al presunto responsable, para que presente su escrito de defensa y pruebas dentro de los veinte días hábiles siguientes a que la notificación surta sus efectos. A petición del presunto responsable el plazo podrá ser ampliado en términos de lo dispuesto en el Reglamento de esta Ley, para proveer a su mejor defensa.

El emplazamiento respectivo se deberá acompañar con las copias de toda la documentación que obre en el expediente, a fin de que el presunto responsable manifieste lo que a su derecho convenga.

El presunto responsable y su representante o apoderado legal, tendrán acceso a los expedientes integrados con motivo del procedimiento disciplinario.

Del mismo modo, el Presidente de la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios le hará saber el derecho que tiene de no declarar en contra de sí mismo ni a declararse culpable; de defenderse personalmente o ser asistido por un licenciado en derecho;

V. En su escrito de defensa, el presunto responsable deberá ofrecer las pruebas que estime pertinentes, estableciendo con claridad los hechos sobre los que versen cada una de ellas.

En caso de tratarse de pruebas documentales, deberá exhibir todas las que tenga en su poder, o las que no estándolo, conste que las solicitó mediante el acuse de recibo correspondiente.

Una vez presentado el escrito de defensa no se podrán ofrecer más pruebas, salvo aquellas que sean supervenientes, siempre que no se haya emitido resolución definitiva;

VI. Dentro de los quince días hábiles siguientes a la fecha en que el presunto responsable presente su escrito de defensa, el Presidente de la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios deberá emitir el acuerdo de admisión de pruebas que corresponda, donde deberá ordenar las diligencias necesarias para su preparación y desahogo;

VII. Concluido el desahogo de las pruebas ofrecidas por las partes, y si no existieran diligencias pendientes para mejor proveer o más pruebas que desahogar, la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios declarará abierto el periodo de alegatos por un término de quince días hábiles. Dicho plazo no podrá ser prorrogado;

VIII. Una vez trascurrido el periodo de alegatos, la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios, de oficio, declarará cerrada la instrucción y contará con un término de 30 días hábiles para formular la resolución que estime pertinente, y para turnarla a la Comisión de Personal.

La Comisión de Personal tendrá un plazo de quince días hábiles para aprobar la resolución propuesta o, en su defecto para emitir por una sola ocasión, las observaciones que correspondan. La Subcomisión tendrá un plazo de quince días hábiles para atender dichas observaciones.

Aprobada la resolución, la Comisión de Personal tendrá un plazo de tres días hábiles para someterla a consideración del Secretario, a efecto de que este último resuelva lo conducente.

En caso de Embajadores y Cónsules Generales, se deberá recabar la opinión del Presidente de la República a través de la Dirección General de Asuntos Jurídicos, antes de someter la resolución a la consideración del Secretario, y

IX. Todos los acuerdos de trámite relacionados con los procedimientos disciplinarios serán emitidos por el Presidente de la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios, con intervención del Secretario de dicho órgano colegiado, debiéndose dejar constancia en autos, y serán notificados personalmente al presunto responsable.

En caso de desechamiento de prueba o de la declaración de la preclusión de un derecho del presunto responsable, el acuerdo relativo deberá ser suscrito por el Pleno de la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios.

En lo no previsto por esta Ley y su Reglamento respecto a los procedimientos disciplinarios de los Miembros del Servicio Exterior, será aplicable supletoriamente la Ley General de Responsabilidades Administrativas.

ARTÍCULO 61.- El Secretario contará con treinta días hábiles para dictar la resolución correspondiente, tomando en consideración la propuesta hecha por la Comisión de Personal. Cuando exista responsabilidad administrativa, el Secretario determinará la sanción que estime procedente.

Las resoluciones del Secretario podrán ser impugnadas ante los tribunales competentes.

ARTÍCULO 61-BIS .- La ejecución de las sanciones por faltas administrativas no graves se llevará a cabo una vez que quede firme y conforme se disponga en la resolución respectiva.

Para tales efectos, la resolución emitida deberá ser notificada personalmente al presunto responsable y para su conocimiento al Órgano Interno de Control y al jefe inmediato.

Las sanciones serán ejecutadas por la Dirección General, según lo disponga el Reglamento Interior de la Secretaría de Relaciones Exteriores.

En el caso de las faltas administrativas graves se estará a lo dispuesto en la Ley General de Responsabilidades Administrativas.

ARTÍCULO 61 TER.- En los asuntos relacionados con faltas administrativas graves de conformidad con lo dispuesto en esta Ley y en la Ley General de Responsabilidades Administrativas, la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios deberá observar lo dispuesto en las fracciones I a la V del artículo 60 de la presente Ley, luego de lo cual remitirá el expediente al Tribunal competente por conducto de la Dirección General de Asuntos Jurídicos, en los 3 días hábiles siguientes a la fecha de recepción de los autos originales.

La remisión del expediente al Tribunal deberá notificarse a la Comisión de Personal y al presunto responsable, en los términos de la Ley General de Responsabilidades Administrativas. En los mismos términos, se notificará al Presidente de la República en caso de Embajadores y Cónsules Generales.

ARTÍCULO 62.- Para la imposición de las sanciones administrativas se deberán considerar los elementos del empleo, cargo o comisión que desempeñaba el servidor público cuando incurrió en la falta, así como:

I. Se deroga.

II. Se deroga.

III. El rango dentro del Servicio Exterior y los antecedentes del infractor, **entre ellos, la antigüedad en el servicio y, en su caso, en la administración pública;**

IV. Las condiciones exteriores y los medios de ejecución, y

V. Se deroga.

VI. La reincidencia en el incumplimiento de sus obligaciones.

VII. Se deroga.

ARTÍCULO 63.- ...

En ningún caso la sanción económica que se imponga podrá ser menor o igual al monto de los beneficios económicos obtenidos.

Para llevar a cabo su ejecución, se dará vista al Servicio de Administración Tributaria a efecto de que actúe dentro del ámbito de su competencia.

ARTÍCULO 64.- En el caso de las faltas previstas en las fracciones **I y XV** del artículo 58 de la presente Ley procederá la destitución del Miembro del Servicio Exterior. También procederá la destitución en el caso de quienes sean sancionados en dos ocasiones por incurrir en las conductas establecidas en las fracciones **III, VIII, IX, X, XI y XVI** o en tres ocasiones por las conductas contempladas en las fracciones **II y XII** de la misma disposición.

ARTÍCULO 65.- Cuando la infracción llegare a tipificar un delito, se procederá contra quienes lo cometieren, con arreglo a lo dispuesto en la legislación penal.

Siempre que la carpeta de investigación no se hubiese iniciado por otros medios, se turnará el expediente a la Dirección General de Asuntos Jurídicos a efecto de que se presente la denuncia correspondiente.

TRANSITORIOS

PRIMERO.- La presente Ley entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Diario Oficial de la Federación.

SEGUNDO.- Dentro del término de ciento ochenta días contados a partir de la entrada en vigor del presente Decreto, el Ejecutivo Federal deberá realizar las adecuaciones necesarias al Reglamento de la Ley del Servicio Exterior Mexicano, en tanto, continuará aplicándose en lo que no se oponga, las disposiciones del Reglamento de la Ley del Servicio Exterior vigente.

TERCERO.- Se derogan todas las demás disposiciones que se opongan a la presente Ley.

CUARTO.- La Comisión de Personal tendrá un plazo de ciento ochenta días contados a partir de la entrada en vigor del presente Decreto, para desarrollar los perfiles del personal temporal a que se refiere el artículo 7 de la presente Ley.

QUINTO.- El Plan de Carrera, así como el modelo y metodología de las evaluaciones de desempeño deberán emitirse en un plazo de ciento ochenta días posteriores a la entrada en vigor del presente Decreto. Por lo que hace a las condiciones de ingreso y ascenso, así como las correspondientes a los rangos de la rama técnico-administrativa, entrarán en vigor a más tardar el 1 de julio de 2019, en términos de lo que establezcan las disposiciones administrativas emitidas por la Secretaría y demás disposiciones vinculadas.

SEXTO.- Para efectos de lo dispuesto en el artículo 5, se unificarán las plazas del rango Técnico Administrativo "C" al rango de Técnico Administrativo "B", denominándolos Agregado Administrativo "D", respetando los niveles salariales del rango de Técnico Administrativo "B" y se unificarán las plazas del rango de Técnico Administrativo "A" al rango de Agregado Administrativo "C", que conserva la denominación y niveles salariales de Agregado Administrativo "C".

SÉPTIMO.- El apoyo económico complementario establecido en el artículo 55 BIS iniciará su vigencia a más tardar el 1 de julio de 2019, por lo que se deberán emitir las disposiciones correspondientes para su implementación, mismas que deberán establecerse en un plazo de ciento ochenta días contados a partir de la entrada en vigor del presente Decreto.

Este apoyo también le corresponderá a aquellos miembros del Servicio Exterior de carrera que se jubilen con posterioridad a la entrada en vigor del presente Decreto y hasta antes de la entrada del nuevo régimen contemplado en el artículo 55 BIS.

OCTAVO.- Para efectos de lo dispuesto en el artículo 55 BIS, el apoyo económico complementario podrá otorgarse a personas que hubieran causado baja por jubilación en términos de los artículos 53 BIS, fracción II, y 55 de esta Ley, y de conformidad con las disposiciones administrativas que para tal efecto emita la Secretaría.

El apoyo económico complementario que recibirán será hasta por el equivalente al 50 por ciento de la pensión que les corresponda, en los términos de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

NOVENO.- El apoyo económico complementario al que se refiere el artículo 55 BIS de la presente Ley, también podrá otorgarse a servidores públicos que sin ser miembros de carrera del Servicio Exterior, se encuentren en activo y hubieran sido nombrados Embajadores o Cónsules generales, así como hayan prestado sus servicios a la Secretaría por más de 15 años ininterrumpidos, cumplidos al momento de la entrada en vigor de la presente Ley, de conformidad con los criterios que al efecto emita la Secretaría.

DÉCIMO.- Los procedimientos administrativos disciplinarios en trámite a la fecha de entrada en vigor del presente Decreto, se substanciarán y resolverán conforme a las disposiciones vigentes en el momento en que se iniciaron, salvo aquéllas que resulten de beneficio para los miembros del Servicio Exterior sujetos a tales procedimientos.

ATENTAMENTE

HONORABLE ASAMBLEA

A las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores y de Estudios Legislativos, les fueron turnadas para su estudio, análisis y elaboración del dictamen correspondiente, diversas iniciativas con Proyecto de Decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Ley del Servicio Exterior Mexicano, presentadas por diversos Senadores de la LXII y LXIII Legislatura.

Quienes integramos estas Comisiones Unidas procedimos al estudio de las iniciativas en cuestión y analizamos en detalle las consideraciones y los fundamentos que sustentan las iniciativas de reforma en comento, con el fin de emitir el presente dictamen.

Las Comisiones Dictaminadoras, en uso de las facultades que le confieren artículo 71 y 72 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, los artículos 89, 90 fracción XXVI y 94 de la Ley Orgánica del Congreso General de los Estados Unidos Mexicanos, así como los artículos 113 numeral 2, 117 numeral 1, 135 numeral 1 fracción I, 136, 174, 178, 182, 186, 188 numeral 1, 190, 191, 192 y demás aplicables del Reglamento del Senado de la República, someten a la consideración de los integrantes de esta Honorable Asamblea el presente dictamen al tenor de las siguiente:

METODOLOGÍA

I. En el capítulo de “ANTECEDENTES DEL PROCESO LEGISLATIVO” se da constancia del trámite de inicio del proceso legislativo, del recibo del turno para el dictamen de las Iniciativas y de los trabajos previos de las Comisiones Dictaminadoras.

II. En el capítulo correspondiente a “CONTENIDO Y DESCRIPCIÓN DE LAS INICIATIVAS”, se sintetiza el alcance de las iniciativas de mérito.

III. En el capítulo “ANÁLISIS Y VALORACIÓN DE LAS INICIATIVAS”, se establecen los criterios para agrupar las iniciativas.

IV. En el capítulo de “CONSIDERACIONES”, las Comisiones expresan los argumentos y los motivos que sustentan la resolución de estas Dictaminadoras y, en su caso, la propuesta de modificación correspondiente.

V. En el capítulo de "TEXTO NORMATIVO Y RÉGIMEN TRANSITORIO", las Comisiones deciden la aprobación del presente Proyecto de Decreto.

I. ANTECEDENTES

1. El 27 de abril del 2015, el Senador Rabindranath Salazar Solorio presentó una iniciativa con Proyecto de Decreto por el que se reforman y adicionan diversas disposiciones de la Ley del Servicio Exterior Mexicano.

El 28 de abril de 2015, mediante oficio no. DGPL-2P3A.-4338, la Mesa Directiva determinó turnar dicha iniciativa para su estudio, análisis y dictamen a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores y Estudios Legislativos.

2. El 10 de septiembre del 2015, las Senadoras Marcela Guerra Castillo, Blanca Alcalá Ruiz, Graciela Ortiz González y Ana Lilia Herrera Anzaldo presentaron una Iniciativa con Proyecto de Decreto por el que se adiciona un segundo párrafo al artículo 9 de la Ley del Servicio Exterior Mexicano.

Con esa misma fecha, y mediante oficio no. DGPL-1P1A.-588, la Mesa Directiva determinó turnar dicha iniciativa para su estudio, análisis y dictamen correspondiente a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores y Estudios Legislativos.

3. El 10 de noviembre de 2015, los Senadores Mariana Gómez del Campo Gurza, Fernando Herrera Ávila, Francisco Salvador López Brito, Luis Fernando Salazar Fernández, Silvia Guadalupe Garza Galván, Sonia Mendoza Díaz, María del Pilar Ortega Martínez, Jorge Lavalle Maury, Francisco Búrquez Valenzuela y Juan Carlos Romero Hicks, del Grupo Parlamentario del PAN, presentaron una Iniciativa con Proyecto de Decreto por el que se reforman los artículos 19 y 20 de la Ley del Servicio Exterior Mexicano.

Con fecha del 10 de noviembre del 2015 y mediante oficio no. DGPL-1P1A.-3834, la Mesa Directiva determinó turnar dicha iniciativa para su estudio, análisis y dictamen correspondiente a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores y Estudios Legislativos.

4. El 27 de abril de 2016, los Senadores de distintos grupos parlamentarios Víctor Hermosillo y Celada, Manuel Barlett Díaz, Luis miguel Barbosa Huerta, Juan Carlos Romero Hicks, Ernesto Rulfo Appel, Ernesto Cordero Arroyo, Daniel Ávila Ruiz, Pilar Ortega Martínez, Marcela Torres Peimbert, Silvia Garza Galván, Francisco Búrquez Valenzuela, Héctor Flores Ávalos, Jorge Luis Lavalle Maury, Fernando Yunes Márquez y Gerardo Flores presentaron una Iniciativa con Proyecto de Decreto por el que se reforman y adicionan diversas disposiciones de la Ley del Servicio Exterior Mexicano, específicamente, el artículo 2 fracciones VI, IX y X y el artículo 44 fracción VIII.

Con fecha del 27 de abril del 2016 y mediante oficio no. DGPL-2P1A.-4292, la Mesa Directiva determinó turnar dicha iniciativa para su estudio, análisis y dictamen correspondiente a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores y Estudios Legislativos.

5. El día 29 de septiembre de 2016, Senador Raúl Aarón Pozos Lanz presentó iniciativa para adicional un tercer párrafo al artículo 20 de la Ley del Servicio Exterior Mexicano.

Con fecha del 5 de octubre de 2016 y mediante oficio no. DGPL-1P2A.-1621, la Mesa Directiva determinó turnar dicha iniciativa para su estudio, análisis y dictamen correspondiente a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores y Estudios Legislativos.

6. El día 25 de abril de 2017, la Senadora Gabriela Cuevas Barron presentó una Iniciativa con Proyecto de Decreto que adiciona una nueva fracción y reforma la fracción XI del artículo 2 de la Ley del Servicio Exterior Mexicano.

En la misma fecha, mediante oficio no. DGPL-2P2A.-4047, la Mesa Directiva determinó turnar dicha iniciativa para su estudio, análisis y dictamen correspondiente a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores y Estudios Legislativos.

7. El día 16 de agosto de 2017, la Senadora Marcela Guerra Castillo presentó ante el Pleno del Senado de la República una iniciativa con proyecto de decreto por el que se reforma el artículo 55 de la Ley del Servicio Exterior Mexicano.

En la misma fecha, mediante oficio no. CP2R2A.-5438, la Mesa Directiva determinó turnar dicha iniciativa para su estudio, análisis y dictamen correspondiente a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores y Estudios Legislativos.

8. Con fecha de 13 de marzo de 2018, los Senadores de diversos grupos parlamentarios Laura Angélica Rojas Hernández, Luz María Beristain, Isidro Pedraza Chávez, Víctor Hermosillo y Celada, Juan Gerardo Flores, Juan Carlos Romero Hicks, Lisbeth Hernández Lecona, Marcela Guerra Castillo, Luisa María Calderón Hinojosa, Fernando Herrera , Fernando Torres Graciano, Laura Guadalupe Herrera, Sandra Luz García, Andrea García, Silvia Martínez Elizondo, Adriana Loaiza, Daniel Ávila, Jesús Santana , Héctor Larios, Salvador Vega Casillas, Francisco López Brito, Francisco Búrquez, Raúl Gracia, Sonia Rocha, Ernesto Ruffo, Héctor Flores Ávalos, Jorge Luis Preciado, Marcela Torres Peimbert, Silvia Garza, Galván, Mariana Gómez del Campo, Daniel Amador Gaxiola, Carmen Dorantes, Rubén Antonio Zuarth, Jesús Casillas, María Hilaria Domínguez, Enrique Burgos, José Ascención Orihuela, Joel Ayala, Ismael Hernández Deras, Ainara Rementeria Coello, María del Carmen Izaguirre, Armando Neyra Chávez, Jesús Priego Calva, Esteban Albarrán Mendoza, María Verónica Martínez, Lilia Guadalupe Merodio, Anabel Acosta Islas, Miguel Romo, Hilda Flores Escalera, Felix González Canto, Isaías González Cuevas, Ernesto Gándara Camou, Margarita Flores, Angélica Araujo Lara, Patricio Martínez, Aarón Irizar López, Angélica de la Peña, Celestino Cesáreo Guzmán, Martha Palafox, y Luis Sánchez Jiménez, presentaron una Iniciativa con Proyecto de Decreto por el que se reforman diversas disposiciones de la Ley del Servicio Exterior Mexicano.

En la misma fecha, la Mesa Directiva, mediante oficio no. DGPL-2P3A.-2129, turnó dicho asunto a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores y de Estudios Legislativos para su análisis y dictamen correspondiente.

9. **Iniciativas turnadas a las Comisiones de Relaciones Exteriores y Estudios Legislativos, Primera:**

a) El 14 de febrero de 2017, la Senadora Marcela Guerra Castillo una iniciativa con Proyecto de Decreto por el que se adiciona la fracción XII al artículo 2 de la Ley del Servicio Exterior Mexicano.

Con fecha del 21 de febrero de 2017 y mediante oficio no. DGPL-2P2A.-1418, la Mesa Directiva determinó turnar dicha iniciativa para su estudio, análisis y dictamen correspondiente a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores y Estudios Legislativos, Primera.

10. Iniciativas turnadas a las Comisiones de Relaciones Exteriores y Estudios Legislativos, Segunda:

a) El 17 de septiembre de 2014, el Senador Rabindarath Salazar Solorio del Grupo Parlamentario del PRD presentó iniciativa con proyecto de decreto por el que se reforman los artículos 47 y 55 de la Ley del Servicio Exterior Mexicano.

En la misma fecha y mediante oficio no. DGPL-1P3A.-487, la Mesa Directiva determinó turnar dicha iniciativa para su estudio, análisis y dictamen a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores y Estudios Legislativos, Segunda.

b) El 27 de octubre de 2015, el Senador Alejandro Tello Cristerna (PRI) presentó una iniciativa con Proyecto de Decreto que reforma y adiciona diversas disposiciones de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal y de la Ley del Servicio Exterior Mexicano.

Con esa misma fecha, y mediante oficio no. DGPL-1P1A.-3102, la Mesa Directiva determinó turnar dicha iniciativa para su estudio, análisis y dictamen correspondiente a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores y Estudios Legislativos, Segunda.

c) El 3 de marzo de 2016, los Senadores Mariana Gómez del Campo Gurza, Laura Angélica Rojas Hernández, Francisco Salvador López Brito, Jorge Luis Lavalle Maury, y Juan Carlos Romero Hicks propusieron la reforma a los artículos 43 fracción IV y 44 fracción VIII de la Ley del Servicio Exterior Mexicano.

En la misma fecha y mediante oficio no. DGPL-2P1A.-1512, la Mesa Directiva determinó turnar dicha iniciativa para su estudio, análisis y dictamen correspondiente a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores y Estudios Legislativos, Segunda.

d) El 3 de marzo de 2016, los Senadores Mariana Gómez del Campo Gurza, Laura Angélica Rojas Hernández, Francisco Salvador López Brito, Juan Carlos Romero Hicks, y Jorge Luis Lavalle, presentaron iniciativa con proyecto de decreto por el que se reforman los artículos 55 y 32.

En la misma fecha y mediante oficio no. DGPL-2P1A.-1490, la Mesa Directiva determinó turnar dicha iniciativa para su estudio, análisis y dictamen correspondiente a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores y Estudios Legislativos, Segunda.

e) El 24 de mayo de 2017, los Senadores del Grupo Parlamentario del PRD presentaron iniciativa con proyecto de decreto por la que se reforman los artículos 43, 44 y 58 y se adiciona un artículo 44 bis a la Ley del Servicio Exterior Mexicano.

En la misma fecha, mediante oficio no. CP2RA.-661, la Mesa Directiva determinó turnar dicha iniciativa para su estudio, análisis y dictamen correspondiente a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores y Estudios Legislativos, Segunda.

11. Iniciativa turnada a las Comisiones de Relaciones Exteriores, de Reglamentos y Prácticas Parlamentarias y Estudios Legislativos, Segunda:

a) El 13 de noviembre de 2014, se presentó la Iniciativa de los Senadores Laura Angélica Rojas Hernández, Juan Carlos Romero Hicks, Héctor Larios Córdova, Daniel Gabriel Ávila Ruíz, Alejandro de Jesús Encinas Rodríguez, Silvia Guadalupe Garza Galván, Fernando Herrera Ávila, Javier Corral Jurado, Jorge Luis Preciado Rodríguez, Fernando Torres Graciano, Luisa María Calderón Hinojosa, María del Pilar Ortega Martínez, Salvador Vega Casillas, María Marcela Torres Peimbert, Luis Fernando Salazar Fernández, Fernando Yunes Márquez, Francisco Domínguez Servién, Martín Orozco Sandoval, César Octavio Pedroza Gaitán, Angélica De la Peña Gómez, Raúl Gracia Guzmán, José María Martínez Martínez, Maki Esther Ortíz Domínguez, Francisco García Cabeza de Vaca, Francisco de Paula Búrquez Valenzuela, Víctor Hermosillo y Celada, Ernesto Ruffo Appel, Rosa

Adriana Díaz Lizama, Francisco Salvador López Brito, Adriana Dávila Fernández, Zoé Robledo Aburto, Ángel Benjamín Robles Montoya, Dolores Padierna Luna, Isidro Pedraza Chávez, Manuel Bartlett Díaz, Jorge Luis Lavalle Maury, Mónica Tzasna Arriola Gordillo, Roberto Gil Zuarth presentaron Proyecto de Decreto por el que se reforman diversas disposiciones de la Ley de Planeación, la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, la Ley del Servicio Exterior Mexicano y el Reglamento del Senado de la República.

En la misma fecha y mediante oficio no. DGPL-1P3A.-4715, la Mesa Directiva determinó turnar dicha iniciativa para su estudio, análisis y dictamen a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores, de Reglamentos y Prácticas Parlamentarias y Estudios Legislativos, Segunda.

II. CONTENIDO Y DESCRIPCIÓN DE LAS INICIATIVAS

A) Iniciativas turnadas a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores y Estudios Legislativos:

1. La iniciativa de reforma presentada por el Senador Rabindranath Salazar Solorio (véase **numeral 1 en los Antecedentes**) propone adicionar el concepto de “Agregado Cultural” en la fracción XXV del Artículo 1 Bis, como “todo mexicano nombrado con fundamento en el artículo 7 de la presente ley que tendrá la encomienda de difundir, promover y establecer acciones que permitan la difusión de la cultura mexicana en el mundo.” También propone reformar la fracción VIII del Artículo 2 y la fracción II del Artículo 32 para que los “Agregados Culturales” que hayan fungido como tales por un período de tres años en representaciones diplomáticas, puedan ingresar a la rama Diplomático-Consular sin transitar por el esquema de Concurso de Oposición a través de eliminatorias sin menoscabo de cumplir otros requisitos.
2. La iniciativa de reforma presentada por las Senadoras Marcela Guerra Castillo, Blanca Alcalá Ruiz, Graciela Ortiz González y Ana Lilia Herrera Anzaldo (véase **numeral 2 en los Antecedentes**) propone adicionar un segundo párrafo al artículo 9 de la Ley del Servicio Exterior Mexicano, para establecer el deber de la Secretaría de gestionar ante las autoridades correspondientes la autorización de creación de nuevas plazas de las ramas diplomática-consular y técnico-administrativa con la periodicidad que resulte necesaria

para el cabal cumplimiento de las funciones de representación y ejecución de la política exterior mexicana.

3. La iniciativa de reforma presentada por los Senadores Mariana Gómez del Campo Gurza, Fernando Herrera Ávila, Francisco Salvador López Brito, Luis Fernando Salazar Fernández, Silvia Guadalupe Garza Galván, Sonia Mendoza Díaz, María del Pilar Ortega Martínez, Jorge Lavalle Maury, Francisco Búrquez Valenzuela y Juan Carlos Romero Hicks, del Grupo Parlamentario del PAN (véase **numeral 3 en los Antecedentes**) reforma a al artículo 19 para garantizar que la mayoría de los Embajadores, Cónsules Generales y Cónsules sean funcionarios de carrera de la rama Diplomático-Consular, y la modificación del artículo 20 para adicionar requisitos del perfil de embajadores y cónsules generales, y cónsules, de tener una buena reputación a nivel nacional y en el país que será acreditado, contar con título y cédula profesional, tener experiencia en negociaciones políticas, adaptabilidad cultural, conocimiento de la región geográfica en la que ejercerá el cargo y amplios conocimientos en Derecho Internacional.
4. La iniciativa de reforma presentada por los Senadores de distintos grupos parlamentarios Víctor Hermosillo y Celada, Manuel Barlett Díaz, Luis miguel Barbosa Huerta, Juan Carlos Romero Hicks, Ernesto Rulfo Appel, Ernesto Cordero Arroyo, Daniel Ávila Ruiz, Pilar Ortega Martínez, Marcela Torres Peimbert, Silvia Garza Galván, Francisco Búrquez Valenzuela, Héctor Flores Ávalos, Jorge Luis Lavalle Maury, Fernando Yunes Márquez y Gerardo Flores (véase **numeral 4 en Antecedentes**) proponen reformar diversas disposiciones de la Ley para reforzar el mandato del Servicio Exterior de representar el avance e interés y prestigio nacional. Específicamente proponen modificaciones al artículo 2 fracción VI, IX y X para ampliar las facultades del Servicio Exterior para: (fracción VI) ejercer su influencia con actores locales, públicos, privado, legisladores y en la sociedad civil para fortalecer el prestigio del país en el exterior; (fracción IX) asegurarse de difundir información que refleje una imagen positiva del país; (fracción X) responder oportuna y eficazmente ante coyunturas adversas a los intereses de México. También proponen la adición de la fracción de VIII del artículo 44 para que las oficinas consulares promuevan los intereses y una imagen positiva de México en el discurso público.

5. La iniciativa de reforma presentada por el Senador Raúl Aarón Pozos Lanz (véase **numeral 5 en los Antecedentes**) propuso adicionar un tercer párrafo al artículo 20 para hacer vinculante la capacitación en materia diplomática-consular a aquellos mexicanos que sean designados conforme al artículo 19 para ser embajadores o cónsules generales y que no pertenezcan al Servicio Exterior, la cual será impartida por el Instituto Matías Romero o por su personal, ya sea en las instalaciones del Instituto o en el país donde se desempeñará el cargo.
6. La iniciativa de reforma presentada por la Senadora Gabriela Cuevas Barrón (véase **numeral 6 en los Antecedentes**) propuso adicionar una fracción (fracción III del artículo 2) para ampliar las facultades del Servicio Exterior para elaborar un registro actualizado de población mexicana en el exterior, con información desagregada que incluya cuando menos: el estado de origen, residencia, género, edad promedio, nivel de escolaridad, ocupación y origen étnico, que permita identificar con precisión sus necesidades e intereses, y llevar a cabo las acciones de asistencia y protección consular conducentes. Asimismo, propone reformar la fracción XI al artículo 2, para incluir el "Registro de mexicanos en el Exterior" como parte de los programas cuyo fondeo se deriva de los ingresos percibidos en los artículos 22 y 23 de la misma ley.
7. La iniciativa de reforma presentada por la Senadora Marcela Guerra Castillo (véase **numeral 7 en los Antecedentes**) propone la reforma del artículo 55 de la Ley del Servicio Exterior Mexicano, con el objeto de incrementar la edad de jubilación a 70 años, en tanto se ha de aprovechar al máximo el capital humano de excelencia, tanto en experiencia como profesionalización.
8. La iniciativa de reforma presentada el 13 de marzo de 2018 por los Senadores de diversos grupos parlamentarios Laura Angélica Rojas Hernández, Luz María Beristain, Isidro Pedraza Chávez, Víctor Hermosillo y Celada, Juan Gerardo Flores, Juan Carlos Romero Hicks, Lisbeth Hernández Lecona, Marcela Guerra Castillo, Luisa María Calderón Hinojosa, Fernando Herrera , Fernando Torres Graciano , Laura Guadalupe Herrera, Sandra Luz García, Andrea García, Silvia Martínez Elizondo , Adriana Loaiza, Daniel Ávila, Jesús Santana , Héctor Larios, Salvador Vega Casillas, Francisco López Brito, Francisco Búrquez, Raúl Gracia, Sonia Rocha, Ernesto Ruffo, Héctor Flores

Ávalos, Jorge Luis Preciado, Marcela Torres Peimbert, Silvia Garza, Galván, Mariana Gómez del Campo, Daniel Amador Gaxiola, Carmen Dorantes, Rubén Antonio Zuarth, Jesús Casillas, María Hilaria Domínguez, Enrique Burgos, José Ascención Orihuela, Joel Ayala, Ismael Hernández Deras, Ainara Rementeria Coello, María del Carmen Izaguirre, Armando Neyra Chávez, Jesús Priego Calva, Esteban Albarrán Mendoza, María Verónica Martínez, Lilia Guadalupe Merodio, Anabel Acosta Islas, Miguel Romo, Hilda Flores Escalera, Felix González Canto, Isaías González Cuevas, Ernesto Gándara Camou, Margarita Flores, Angélica Araujo Lara, Patricio Martínez, Aarón Irizar López, Angélica de la Peña, Celestino Cesáreo Guzmán, Martha Palafox, y Luis Sánchez Jiménez, (véase **numeral 8 en los Antecedentes**), por la que se reforman diversas disposiciones de la Ley del Servicio Exterior, propone un paquete de reforma integral que modifica aproximadamente el 80% de la Ley objeto de estudio.

Los principales temas sobre los que versan las iniciativas presentadas tienen que ver con incrementar la edad de jubilación a 70 años para aprovechar al máximo el capital humano de excelencia, profesionalismo y experiencia; reforzar el mandato del Servicio Exterior Mexicano para representar el avance, interés y prestigio nacional; la redefinición de los requisitos del perfil de embajadores, cónsules generales y cónsules; la autorización de la creación de nuevas plazas de las ramas diplomático-consular y técnico-administrativa con la periodicidad necesaria para el cumplimiento de las funciones de representación y ejecución de la política exterior mexicana; y sobre la capacitación de aquellos mexicanos que sean designados para ser embajadores o cónsules generales y no pertenezcan al Servicio Exterior.

B) Iniciativas turnadas a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores y Estudios Legislativos, Primera

9. La iniciativa de reforma presentada por la Senadora Marcela Guerra Castillo (véase **inciso a) numeral 9 en los Antecedentes**) propone la adición de la fracción XII al artículo 2 sobre las facultades del Servicio Exterior, para atender la necesidad de asistencia, traducción e interpretación de todos aquellos trámites en los que los nacionales pertenecientes a un grupo étnico o comunidad indígena y que no comprendan el idioma español. Se dispone que el Servicio Exterior garantizará el acceso a traductores

e intérpretes a través de convenios de colaboración con Instituciones públicas o privadas, nacionales o extranjeras.

C) Iniciativas turnadas a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores y Estudios Legislativos, Segunda

10. La iniciativa de reforma presentada por el Senador Rabindranath Salazar Solorio (véase **inciso a) del numeral 10 en los Antecedentes**), propuso la reforma al artículo 55 para aumentar la edad de jubilación a 70 años, y la adición de la fracción I TER al artículo 47, para que el personal de carrera que tenga el carácter de jubilado, y que haya acumulado una antigüedad mínima de 30 años en el Servicio Exterior, se otorgue un complemento de la pensión jubilatoria a fin de alcanzar el 60% del sueldo base aunado a la compensación garantizada neta de homologación en el activo, de conformidad con el sistema establecido de equivalencia rango/puesto de estructura. Asimismo, propone la inclusión del cónyuge, concubina para el otorgamiento de dicha previsión. Finamente, propone que los embajadores que gocen el carácter de emérito o eminente puedan recibir el beneficio mencionado condicionado a la renuncia de la percepción que reciban por el nombramiento que ostentan.
11. La iniciativa de reforma presentada por el Senador Alejandro Tello Cristerna (véase **inciso b) numeral 10 en los Antecedentes**) propone modificar diversas disposiciones de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal y de la Ley del Servicio Exterior Mexicano. Específicamente, propone ampliar la protección de los mexicanos en el exterior, mediante reforma a las obligaciones de los Miembros del Servicio Exterior en la fracción I del artículo 44, para que dentro de sus labores de protección esté la de brindar asesoría jurídica, financiera u otra. También dispone de una reforma a la fracción II del artículo 2, para ampliar las facultades del Servicio Exterior, y garantizar que la protección a los derechos humanos de mexicanos en el exterior y a sus comunidades, y la promoción y fortalecimiento de vínculos con ctores locales, públicos, privados o de la sociedad civil para el impulso de objetivos en común relacionados a la protección de los nacionales en el extranjero.
12. La iniciativa de reforma presentada por los Senadores Mariana Gómez del Campo Gurza, Laura Angélica Rojas Hernández, Francisco Salvador López Brito, Jorge Luis Lavalle

Maury, y Juan Carlos Romero Hicks (véase **inciso c) numeral 10 en los Antecedentes**) propusieron la reforma a los artículos 43 fracción IV y 44 fracción VIII para disponer que los embajadores y cónsules se presenten ante el Senado para informar sobre sus actividades diplomáticas y responder interpelaciones. La propuesta responde a la ausencia de un sistema formal de rendición de cuentas que permita a los parlamentarios conocer información sobre el ejercicio de las funciones de los embajadores y cónsules conforme a los artículos 3 y 5 de la Convención de Viena sobre Relaciones Diplomáticas de 1961, y para evitar impunidad en la violación de sus funciones y sirve a intereses distintos a la política exterior mexicana.

13. La iniciativa de reforma presentada por los Senadores Mariana Gómez del Campo Gurza, Laura Angélica Rojas Hernández, Francisco Salvador López Brito, Juan Carlos Romero Hicks, y Jorge Luis Lavalle, (véase **inciso d) numeral 10 en los Antecedentes**) por la que se reforman los artículos 55 y 32, versa sobre la derogación de la fracción II del artículo 32 para eliminar el límite de edad en el ingreso al SEM, en atención al criterio de la Suprema Corte de Justicia que reclama injustificado que sea necesario excluir el ingreso a personas mayores de 30 años para que los aspirantes cumplan los principios de preparación, competencia, capacidad y superación constante y puedan llevar a cabo las responsabilidades propias a los cargos de la rama diplomática consular o técnico-administrativa. Los proponentes de la iniciativa también reclaman que la disposición es contraria a la prohibición de discriminación por razón de edad en el menoscabo de los derechos de las personas e invocan la definición de discriminación consagrada en el Artículo 1º de la Ley Federal para Prevenir y radicar la Discriminación. Asimismo, propusieron una fórmula flexible para la edad de la jubilación en el artículo 55, en tanto aquellos servidores públicos con 65 años cumplidos que demuestren contar con las habilidades físicas y mentales y los requisitos de ingreso establecidos en la fracción IV del artículo 32, y deseen continuar ejerciendo sus funciones y prestando sus servicios al Estado Mexicano puedan hacerlo.
14. La iniciativa de reforma presentada por los Senadores del Grupo Parlamentario del PRD, (véase **inciso e) numeral 10 en los Antecedentes**) presentaron iniciativa con proyecto de decreto por la que se reforman los artículos 43, 44 y se adiciona un artículo 44 bis Para

establecer la obligación de los titulares de las Misiones Diplomáticas permanentes, las Embajadas y Oficinas de Enlace con funciones análogas a las mismas y los Consulados Generales de presentar informes anualmente ante el Senado al inicio del primer periodo ordinario de sesiones, por conducto de la SER. Asimismo proponen reformar el artículo 58 para determinar como falta administrativa en caso de incumplimiento de la entrega del informe o lo hagan fuera de tiempo, o no acudan al llamado del Senado.

D) Iniciativas turnadas a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores, Reglamentos y Prácticas Parlamentarias y Estudios Legislativos, Segunda

15. La iniciativa de reforma presentada por los Senadores Laura Angélica Rojas Hernández, Juan Carlos Romero Hicks, Héctor Larios Córdova, Daniel Gabriel Ávila Ruíz, Alejandro de Jesús Encinas Rodríguez, Silvia Guadalupe Garza Galván, Fernando Herrera Ávila, Javier Corral Jurado, Jorge Luis Preciado Rodríguez, Fernando Torres Graciano, Luisa María Calderón Hinojosa, María del Pilar Ortega Martínez, Salvador Vega Casillas, María Marcela Torres Peimbert, Luis Fernando Salazar Fernández, Fernando Yunes Márquez, Francisco Domínguez Servién, Martín Orozco Sandoval, César Octavio Pedroza Gaitán, Angélica De la Peña Gómez, Raúl Gracia Guzmán, José María Martínez Martínez, Maki Esther Ortíz Domínguez, Francisco García Cabeza de Vaca, Francisco de Paula Búrquez Valenzuela, Víctor Hermosillo y Celada, Ernesto Ruffo Appel, Rosa Adriana Díaz Lizama, Francisco Salvador López Brito, Adriana Dávila Fernández, Zoé Robledo Aburto, Ángel Benjamín Robles Montoya, Dolores Padierna Luna, Isidro Pedraza Chávez, Manuel Bartlett Díaz, Jorge Luis Lavalle Maury, Mónica Tzasna Arriola Gordillo, Roberto Gil Zuarth, (véase inciso **a) numeral 11 en los Antecedentes**), proponen la reforma de diversas disposiciones de la Ley de Planeación, la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, la Ley del Servicio Exterior Mexicano y el Reglamento del Senado de la República. La reforma propone desarrollar un esquema de transparencia y rendición de cuentas en la política exterior, conforme a los compromisos internacionales adquiridos por México. Los Senadores de diversos Grupos Parlamentarios propusieron, entre otras modificaciones, reformar el artículo 41 de la Ley del SEM para incluir el principio de transparencia en el actuar de los miembros del Servicio Exterior, y en el artículo 42 para establecer como excepcional la reserva de información, cuando se trate de asuntos cuya

divulgación pudiera causar un perjuicio a los intereses nacionales aún después de salir del SEM.

III. Análisis y Valoración de las Iniciativas

Del análisis y estudio sobre el contenido de las iniciativas descritas, han sido consideradas en su totalidad las iniciativas descritas en el apartado **A)** de la sección **II. CONTENIDO Y DESCRIPCIÓN DE LAS INICIATIVAS**, no así las descritas en los apartados **B), C) y D)** del capítulo anterior**,** en razón de que fueron turnadas a comisiones distintas –a saber, las Comisiones de Relaciones Exteriores y Estudios Legislativos, Primera; Relaciones Exteriores y Estudios Legislativos, Segunda; y Relaciones Exteriores, Reglamentos y Prácticas Parlamentarias, y Estudios Legislativos, Segunda- en este sentido, quedarán vigentes, seguirán su propio proceso legislativo y serán materia de otros dictámenes.

Las Iniciativas previamente enumeradas que reforman disposiciones a dicho ordenamiento y que fueron turnadas a otras Comisiones, coinciden materialmente con las reformas a que se avoca el Proyecto de Decreto contenido en este Dictamen, pues propone disposiciones tales como el incremento de la edad de jubilación de los miembros del Servicio Exterior, la incorporación de un sistema de rendición de cuentas, o la presentación de informes anuales al Senado de la República. Por lo anterior, han sido integradas en el capítulo **IV. Consideraciones** del presente dictamen. Dichas iniciativas son:

Iniciativas turnadas a las Comisiones de Relaciones Exteriores y Estudios Legislativos, Primera:

a) El 14 de febrero de 2017, la Senadora Marcela Guerra Castillo una iniciativa con Proyecto de Decreto por el que se adiciona la fracción XII al artículo 2 de la Ley del Servicio Exterior Mexicano.

Con fecha del 21 de febrero de 2017 y mediante oficio no. DGPL-2P2A.-1418, la Mesa Directiva determinó turnar dicha iniciativa para su estudio, análisis y dictamen correspondiente a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores y Estudios Legislativos, Primera.

Iniciativas turnadas a las Comisiones de Relaciones Exteriores y Estudios Legislativos, Segunda:

a) El 17 de septiembre de 2014, el Senador Rabindarath Salazar Solorio del Grupo Parlamentario del PRD presentó iniciativa con proyecto de decreto por el que se reforman los artículos 47 y 55 de la Ley del Servicio Exterior Mexicano.

En la misma fecha y mediante oficio no. DGPL-1P3A.-487, la Mesa Directiva determinó turnar dicha iniciativa para su estudio, análisis y dictamen a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores y Estudios Legislativos, Segunda.

b) El 27 de octubre de 2015, el Senador Alejandro Tello Cristerna (PRI) presentó una iniciativa con Proyecto de Decreto que reforma y adiciona diversas disposiciones de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal y de la Ley del Servicio Exterior Mexicano.

Con esa misma fecha, y mediante oficio no. DGPL-1P1A.-3102, la Mesa Directiva determinó turnar dicha iniciativa para su estudio, análisis y dictamen correspondiente a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores y Estudios Legislativos, Segunda.

c) El 3 de marzo de 2016, los Senadores Mariana Gómez del Campo Gurza, Laura Angélica Rojas Hernández, Francisco Salvador López Brito, Jorge Luis Lavalle Maury, y Juan Carlos Romero Hicks propusieron la reforma a los artículos 43 fracción IV y 44 fracción VIII de la Ley del Servicio Exterior Mexicano.

En la misma fecha y mediante oficio no. DGPL-2P1A.-1512, la Mesa Directiva determinó turnar dicha iniciativa para su estudio, análisis y dictamen correspondiente a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores y Estudios Legislativos, Segunda.

d) El 3 de marzo de 2016, los Senadores Mariana Gómez del Campo Gurza, Laura Angélica Rojas Hernández, Francisco Salvador López Brito, Juan Carlos Romero Hicks, y Jorge Luis Lavalle, presentaron iniciativa con proyecto de decreto por el que se reforman los artículos 55 y 32.

En la misma fecha y mediante oficio no. DGPL-2P1A.-1490, la Mesa Directiva determinó turnar dicha iniciativa para su estudio, análisis y dictamen correspondiente a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores y Estudios Legislativos, Segunda.

e) El 24 de mayo de 2017, los Senadores del Grupo Parlamentario del PRD presentaron iniciativa con proyecto de decreto por la que se reforman los artículos 43, 44 y 58 y se adiciona un artículo 44 bis a la Ley del Servicio Exterior Mexicano.

En la misma fecha, mediante oficio no. CP2RA.-661, la Mesa Directiva determinó turnar dicha iniciativa para su estudio, análisis y dictamen correspondiente a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores y Estudios Legislativos, Segunda.

Iniciativa turnada a las Comisiones de Relaciones Exteriores, de Reglamentos y Prácticas Parlamentarias y Estudios Legislativos, Segunda:

a) El 13 de noviembre de 2014, se presentó la Iniciativa de los Senadores Laura Angélica Rojas Hernández, Juan Carlos Romero Hicks, Héctor Larios Córdova, Daniel Gabriel Ávila Ruíz, Alejandro de Jesús Encinas Rodríguez, Silvia Guadalupe Garza Galván, Fernando Herrera Ávila, Javier Corral Jurado, Jorge Luis Preciado Rodríguez, Fernando Torres Graciano, Luisa María Calderón Hinojosa, María del Pilar Ortega Martínez, Salvador Vega Casillas, María Marcela Torres Peimbert, Luis Fernando Salazar Fernández, Fernando Yunes Márquez, Francisco Domínguez Servién, Martín Orozco Sandoval, César Octavio Pedroza Gaitán, Angélica De la Peña Gómez, Raúl Gracia Guzmán, José María Martínez Martínez, Maki Esther Ortíz Domínguez, Francisco García Cabeza de Vaca, Francisco de Paula Búrquez Valenzuela, Víctor Hermosillo y Celada, Ernesto Ruffo Appel, Rosa Adriana Díaz Lizama, Francisco Salvador López Brito, Adriana Dávila Fernández, Zoé Robledo Aburto, Ángel Benjamín Robles Montoya, Dolores Padierna Luna, Isidro Pedraza Chávez, Manuel Bartlett Díaz, Jorge Luis Lavalle Maury, Mónica Tzasna Arriola Gordillo,

Roberto Gil Zuarth presentaron Proyecto de Decreto por el que se reforman diversas disposiciones de la Ley de Planeación, la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, la Ley del Servicio Exterior Mexicano y el Reglamento del Senado de la República.

En la misma fecha y mediante oficio no. DGPL-1P3A.-4715, la Mesa Directiva determinó turnar dicha iniciativa para su estudio, análisis y dictamen a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores, de Reglamentos y Prácticas Parlamentarias y Estudios Legislativos, Segunda.

Las Comisiones Dictaminadoras coinciden con el espíritu de las propuestas referidas en los “Antecedentes” y las consideran viables y necesarias para lograr una reforma integral a la Ley del Servicio Exterior Mexicano. Se expresa que las iniciativas que se dictaminan recogen la diversidad y la pluralidad, y atienden a las preocupaciones de los legisladores de diversos grupos parlamentarios y las demandas del propio personal del SEM.

IV. CONSIDERACIONES

Derivado de la facultad constitucional de los iniciantes consagrada en la fracción II del Artículo 71, damos constancia que los senadores iniciantes se encuentran legitimados para proponer las Iniciativas de mérito. De esa manera, esta Cámara se constituye de Origen para los efectos de lo dispuesto en el artículo 72 constitucional, y que es competente para conocer del mismo en tanto lo dispone la fracción XXX del artículo 73 de la Constitución.

En atención a lo descrito en párrafos anteriores, así como en el apartado de Valoración de las Iniciativas, y de acuerdo con lo dispuesto por el artículo 183, numeral 2 del Reglamento del Senado, los integrantes de las Comisiones Unidas, están facultados para considerar las Iniciativas que reforman, derogan o adicionan diversas disposiciones de la Ley del Servicio Exterior Mexicano, relacionadas materialmente con el tema de este Decreto, mismas que están referidas en el capítulo II. Contenido y Descripción de las Iniciativas.

De esta manera, para facilitar el trabajo de análisis, argumentación y discusión en cada una de las consideraciones por parte de las Comisiones dictaminadoras, el presente capítulo se estructura en cinco secciones: (A) redimensión de beneficios, (B) fortalecimiento del SEM, (C) igualdad sustantiva, (D) régimen de responsabilidades administrativas, y (E) transparencia y rendición de cuentas.

Con la intención de comprender el Decreto, las comisiones dictaminadoras hemos considerado necesario contextualizar el contenido de la Ley del Servicio Exterior Mexicano de acuerdo a lo siguiente:

Las Comisiones Dictaminadoras encuentran que se trata de un proyecto plural cuyo objetivo principal es fortalecer al SEM para, en consecuencia, fortalecer la diplomacia mexicana a través del otorgamiento de beneficios concretos, la actualización del contenido técnico y de las mejoras dirigidas a las etapas del ingreso, desarrollo profesional y jubilación.

(A) Redimensión de beneficios

Las Comisiones analizaron primeramente el incremento en la edad de jubilación, y reconocen la idoneidad de la reforma al artículo 55 de la Ley, para incrementar la edad de edad de jubilación los Miembros del Servicio Exterior de carrera que cumplan 70 años o antes si así lo manifiestan conforme a las disposiciones de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores al Servicio del Estado. Asimismo se establece el derecho a obtener su jubilación por años de servicios, lo cual ya prevé el artículo 141 del Reglamento de la LSEM.

En relación estricta a esta propuesta, las Comisiones dictaminadoras consideraron las iniciativas de reforma al artículo 55 de la Ley presentadas promovidas por diversos Senadores de los distintos grupos parlamentarios y determinan adecuado el cambio de la edad de jubilación a los 70 años, y la adición del segundo párrafo en el artículo 55, a efecto de establecer la excepción de la amonestación, como sanción que les impida a los miembros del SEM para ascender en su jubilación, en caso de ser objeto de alguna de

las sanciones establecidas en las fracciones de la II a la IV del artículo 57 de la presente Ley durante los 10 años anteriores a su jubilación.

Uno de los importantes cambios que se proponen en la presente iniciativa es la redimensión de beneficios de jubilación para los Miembros del Servicio Exterior, de conformidad con las bases mínimas constitucionales de la seguridad social, contempladas en la fracción XI del Apartado B del Artículo 123 Constitucional. Respecto la redimensión de beneficios de jubilación, las Comisiones dictaminadoras afirman la urgente necesidad de adecuar el régimen normativo, con fundamento en la fracción XIII del Apartado B del Artículo 123 Constitucional, que establece que el personal del servicio exterior se ha de regir por sus propias leyes.

Es prioridad en la política nacional el establecimiento de objetivos sobre personas adultas mayores, en especial, programas compensatorios orientados a beneficiar a las personas adultas mayores en situación de rezago y poner a su alcance los servicios sociales y asistenciales así como la información sobre los mismos, según la fracción XIX del artículo 10 de la Ley de las Personas Mayores.

En lo referente a la incorporación del apoyo económico complementario a la pensión del ISSSTE, se propone incluirlo en virtud de que los miembros del SEM tengan la posibilidad de a un apoyo complementario al momento de jubilarse tomando en cuenta las siguientes particularidades inherentes a sus funciones: los miembros del Servicio Exterior de Carrera brindan sus servicios al Estado durante su trayectoria laboral en funciones inherentes a su representación en el extranjero, lo que genera un alto grado de especialización que inhibe su movilidad a otros sectores dentro y fuera del sector público, lo que en consecuencia permea en sus retribuciones a largo plazo. Adicionalmente, la rotación inherente del Servicio Exterior Mexicano dificulta su arraigo en un lugar de residencia en el largo plazo, mismo que mina sus capacidades de ahorro y de actividades económicas complementarias que les permitan incrementar sus ahorros para el momento de su retiro. Cabe destacar que esta movilidad también genera inestabilidad económica para su cónyuge, concubina o concubinario, según sea el caso.

En el mismo espíritu de los beneficios, se incluyen proposiciones como el monto de la compensación por años de servicio de un límite de 24 a 36 meses, en reconocimiento del compromiso del servidor público y con la finalidad de que los recursos le permitan una subsistencia adecuada al momento de causar baja.

La reforma pretende ampliar los beneficios sociales y económicos de manera incluyente a los integrantes de las familias. Se incorpora la ayuda para el pago parcial de guardería y preescolar, en el Capítulo IX "De los derechos y prestaciones de los miembros del Servicio Exterior" (título al cual también se le incorpora un ajuste al eliminar la palabra "Mexicano", de conformidad con la fracción XXIX del artículo 1 BIS de la Ley en comento), específicamente en el artículo 47. Así, se propone que en su fracción VII, se agregue a la ayuda del pago de educación de los hijos menores de edad, la ayuda para el pago de guardería, educación preescolar, educación básica, media y media superior de los hijos o hijas de los miembros del Servicio Exterior, cuando ésta sea onerosa, con apego a las disposiciones de racionalidad, austeridad y disciplina fiscal, y conforme a los criterios que para tal efecto emita la Secretaría de Relaciones Exteriores. La mencionada prestación se otorgará a los hijos o hijas de los cónyuges, concubinas o concubinarios que vivan con los miembros del Servicio Exterior en su lugar de adscripción.

Se precisa que de conformidad con el artículo 3º Constitucional, toda persona tiene el derecho a recibir educación, y, como lo indica la Convención sobre los Derechos del Niño en su preámbulo, la familia es el grupo fundamental de la sociedad y medio natural para el crecimiento y el bienestar de todos sus miembros, y en particular de los niños, y debe recibir la protección y asistencia necesarias para poder asumir plenamente sus responsabilidades dentro de la comunidad, y consagra –en su artículo 20- que se debe asegurar la continuidad de su educación y, en su artículo 23, que se debe asegurar el acceso efectivo a su educación.[1]

Lo anterior obedece a la importancia de las relaciones familiares. Además, las relaciones familiares basadas en la institución del concubinato y los hijos o hijas que nazcan de aquellas merecen tener la misma protección que las relaciones basadas en la institución

[1] Convención sobre los Derechos del Niño, en vigor desde el 2 de septiembre de 1990.

del matrimonio, especialmente en el tema del apoyo para la educación. Más aún, la educación en los lugares de adscripción puede llegar a ser muy onerosa y representar un porcentaje muy alto del salario del miembro del Servicio Exterior. Lo anterior sucede sobretodo en los lugares con un costo de vida muy alto, como pueden ser Singapur, Hong Kong, Suiza, Japón, Corea del Sur, Estados Unidos o Dinamarca,[2] todos ellos lugares donde México tiene Embajada, Misión Permanente o Consulado. Es de destacar, que algunos miembros del Servicio Exterior han externado su preocupación sobre los altos costos de vida y la insuficiencia del salario para cubrir necesidades de sus hijos o hijas, por lo que se ven forzados a solicitar su cambio de adscripción a uno con un costo de vida más bajo, y por consiguiente, frenar o retrasar su desarrollo profesional al verse forzados a elegir entre éste y el adecuado cuidado y atención de sus hijos e hijas. Las Comisiones Dictaminadoras consideran que la incorporación de esta medida es un beneficio no solo para los miembros, sino para para la totalidad del Servicio Exterior, pues al recibir esta ayuda para la educación de sus hijos –desde la guardería hasta la educación media superior- podrán realizar todo su potencial profesional.

Las Comisiones Dictaminadoras resaltan que, en este mismo sentido, la inclusión en el artículo 47 de la fracción VII BIS, misma que busca que los miembros del Servicio Exterior gocen de un apoyo para educación especial y asistencia técnica en caso de tener un dependiente económico con una discapacidad que le impida valerse por sí mismo para su subsistencia, conforme a los criterios que para tal efecto emita la Secretaría de Relaciones Exteriores.

Esta disposición va en línea con lo dispuesto en los artículos 1º y 3º constitucionales, la Ley General para la Inclusión de las Personas con Discapacidad,y la Convención sobre los Derechos del Niño, que expresa, en su artículo 23, que los niños y niñas que estén física y mentalmente impedidos deben de gozar de condiciones que aseguren su dignidad, y a recibir cuidados especiales adecuados.[3] Del mismo modo, la Convención

[2] Forbes. “Singapore is still the most expensive city in the world”. 30 de noviembre de 2017. Disponible en: http://bit.ly/2p4Chrs.
[3] Convención sobre los Derechos del Niño, en vigor desde el 2 de septiembre de 1990. Disponible en: http://bit.ly/1xSkwCW.

sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, reconoce en su artículo 24 el derecho de las personas con discapacidad a la educación sin discriminación. Asimismo, reconoce, en su artículo 4, que se debe asegurar su acceso a la asistencia adecuada para poder ejercer sus derechos, mismo que deberá tomar en cuenta el género y su edad.[4]

Se señala que con esta disposición se busca dar apoyo adicional a los miembros en el extranjero que tengan un dependiente económico con algún tipo de discapacidad. Esto obedece a que los miembros en tal situación se ven forzados a elegir entre su desarrollo profesional y el cuidado de sus hijos o hijas que tengan alguna discapacidad. Este apoyo para la educación especial y la asistencia técnica representa un incentivo para el desarrollo profesional de los miembros.

En este mismo ánimo de redimensionar los beneficios, las Comisiones Dictaminadoras ponen de relieve la reforma al artículo 48 de la Ley del Servicio Exterior Mexicano en lo referente al pago por parte de la Secretaría de Relaciones Exteriores del importe de los pasajes del lugar de adscripción a México y de regreso. Se propone expandir este beneficio, que ya incluye al cónyuge, a las concubinas o concubinarios, y los hijos de las concubinas o concubinarios, hasta los dieciocho años siempre y cuando vivan con él o ella. Asimismo, se hace un ajuste en los términos del Código Civil Federal en lo que se refiere a los familiares dependientes económicos hasta el primer grado en línea recta, ascendente o descendente.

En este sentido, el Código Civil Federal[5] reconoce la figura del concubinato y otorga protección legal a las relaciones familiares que surgen del concubinato y los derechos . Lo anterior en virtud de la protección de los vínculos familiares que surgen del concubinato, entendida como institución alternativa al matrimonio. Estas familias también deberán gozar del mismo derecho que aquellas que viven bajo el régimen del matrimonio, en lo referente al tema de gastos de pasajes.

---

[4] Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, en vigor desde el 3 de mayo de 2008. Disponible en: http://bit.ly/1cbsych.

[5] Según el artículo 1635 del Código Civil Federal, se actualiza la figura del concubinato cuando la pareja viven juntos como si fueran cónyuges por 5 años, o cuando tengan hijos en común siempre y cuando estén libres de matrimonio durante el concubinato.

Acerca de la extensión del seguro de gastos médicos y servicios de salud a concubinas o concubinarios, a los hijos e hijas hasta los 25 años y que se encuentren realizando estudios, e hijos con discapacidad sin tope de edad. Las Comisiones Dictaminadoras acuerdan que la reforma propuesta al artículo 49 de la Ley del Servicio Exterior, en tanto que se adicionan, primeramente los servicios de salud, y cuatro párrafos relativos a: la extensión del seguro de gastos médicos al cónyuge, concubina o concubinario y a los dependientes económicos hasta el primer grado en línea recta cuando vivan con el miembro del Servicio Exterior; y a los criterios para el otorgamiento de los servicios. Dichos criterios serán: la prestación se otorgará a los hijos e hijas hasta la edad de 25 años y que estudien de tiempo completo; a los hijos e hijas de los cónyuges, concubinos o concubinarios en los mismos términos; y a los hijos e hijas que presenten discapacidad, se les otorgará tal prestación siempre que vivan en el lugar de adscripción.

Estas adiciones se alinean primeramente con la Constitución en su artículo tercero, con la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, y con disposiciones internas como la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (LISSSTE), en su artículo 41, en virtud de que la autoridad competente para validar las constancias que acrediten los estudios es el ISSSTE. Ello para dar claridad a lo que debe entenderse como “estudios de tiempo completo” en razón de los mayores de dieciocho años y menores de veinticinco años que estén estudiando.

Las Comisiones Dictaminadoras observan que se busca dar a las relaciones familiares basadas en el concubinato la misma protección que a las basadas en la institución del matrimonio en el tema del seguro de gastos médicos médicos y protección de la salud.

Las Comisiones coinciden en que una propuesta innovadora y necesaria es la reforma integral del artículo 50 para incluir precisiones en la prestación de las licencias de maternidad y para incluir la prestación de la licencia de paternidad y el permiso de adopción.

Se incluye que la licencia de paternidad será de cinco días laborables posteriores al nacimiento de las hijas o hijos, y será con goce íntegro de sueldo. Pero se podrán ampliar –por los plazos establecidos en el Reglamento de la Ley- cuando el recién nacido

presente una enfermedad grave o fallezca, o cuando la madre fallezca, o por complicaciones que ponen en peligro su vida.

También, se propone que en el caso de la adopción de un infante se otorgará un permiso de seis semanas a las mujeres y de cinco días laborables a los hombres, posteriores a que reciban al infante. En ambos casos, es con goce íntegro de sueldo. Se adiciona que cuando el hijo o hija menor presente una enfermedad grave debidamente comprobada, se otorgará un permisio adicional en los términos del Reglamento.

De conformidad por lo dispuesto en el artículo 4º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; en la Convención sobre la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer; la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Trabajadores del Estado; la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, que en su artículo 40, fracción XI señala que se debe contribuir a un reparto más equilibrado de las responsabilidades familiares al reconocer a los padres biológicos y por adopción el derecho a un permiso y a una prestación por paternidad en términos de la Ley Federal del Trabajo.[6] Por su parte, la Ley Federal del Trabajo, en su artículo 132 establece que es obligación de patrón otorgar el permiso de paternidad en los términos previamiente mencionados. [7] Asimismo, la disposición se alinea con el Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades y No Discriminación contra las Mujeres 2013-2018, con el Programa Sectorial de Relaciones Exteriores 2013-2018, y con la Norma Mexicana NMX-R-025-2015 sobre igualdad laboral y no discriminación.

Se resalta que esta reforma al artículo 50 es de vital importancia, pues es una medida de igualdad y de protección de derechos de las madres y los padres, y de igualdad de oportunidades para el total desarrollo profesional del personal diplomático. Asimismo, las Comisiones destacan que se incentiva el involucramiento del padre en casos de enfermedad grave o del fallecimiento del hijo o la madre. En este tono, se protegen los derechos de paternidad de los hombres y se les involucra en la organización y el

[6] Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres. Disponible en: http://bit.ly/2cW6Ju3.
[7] Ley Federal del Trabajo. Disponible en: http://bit.ly/1geQBRA.

desarrollo de la familia, lo que a su vez contribuye a fortalecer la corresponsabilidad y el equilibrio entre la vida laboral y familiar.

Esta medida también propicia la modificación de patrones socioculturales, ya que se brinda un espacio al padre para participar activamente en el cuidado y la crianza de los hijos. Es de reconocer que también se incluyen medidas sobre la responsabilidad del padre en circunstancias donde la vida de la madre esté en peligro.

Es de destacar que -según la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE)-, el uso de la licencia parental de los hombres está aumentando en los últimos años, sin embargo todavía no es totalmente aceptable socialmente que el padre se tome la baja paternal completa. En los países nórdicos y en Portugal, hasta el 40% de los padres hacen uso de ella, pero en contrapartida países como Australia, la República Checa y Polonia la proporción es de uno entre cincuenta padres. Asimismo, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) se ha pronunciado sobre el tema de las licencias de paternidad y adopción, y los permisos de maternidad, y ha elaborado recomendaciones en atención a la relevancia en torno a la salud, discriminación, la protección del empleo, y del balance familiar en la combinación de roles reproductivos y productivos. Incluso, su Director General, Guy Rider, ha expresado que se trata de un tema de justicia social.[8]

En el mismo objetivo de fomentar el balance entre la vida laboral y familiar, se prevé la figura de la disponibilidad, cuya medida se entiende como un apoyo especial para el personal de carrera y una medida para que no se vean obligados a salir del Servicio Exterior por motivos de salud, del cuidado de un familiar, o motivos personales de diversa índole.

La presente reforma presenta la posibilidad de prorrogar una solicitud de disponibilidad hasta por tres años por única ocasión y de solicitar una segunda disponibilidad cuando se trate de cuidado de familiares descendientes o ascendientes o por una condición médica debidamente justificada, en el artículo 52.

[8] Organización Internacional del Trabajo. “La maternidad y la paternidad en el trabajo. La legislación y la práctica en el mundo”. Disponible en: http://bit.ly/2FnPKz4.

(B) Fortalecimiento del Servicio Exterior Mexicano

Las Comisiones Unidas juzgan pertinente el fortalecimiento de facultades de coordinación de la SRE frente a otras dependencias y entidades de la Administración Pública Federal (APF).

Los senadores promoventes proponen que la SRE, como ejecutora de la política exterior y la actividad diplomática del Estado mexicano, promoverá la coordinación de acciones con las entidades federativas, los municipios y demarcaciones territoriales de la Ciudad de México, los otros poderes federales y los órganos constitucionales autónomos, así como acciones de concertación con otros grupos y actores sociales y prrivados.

Asimismo, proponen que todas las actividades diplomáticas operarán bajo los principios de transversalidad, coordinación, coherencia y profesionalización de la función diplomática del Estado mexicano. A ello se incorporan los principios de transparencia y rendición de cuentas, respeto y promoción de los derechos humanos, fortalecimiento de la igualdad de género, neutralidad política y lealtad al Estado mexicano, y el apego a los principios normativos de la politica exterior mexicana. En este mismo sentido, una de las definiciones que se actualizan en el artículo 1 BIS es aquella de las “Actividades Diplomáticas”, aquellas acciones, se entiende entonces, tendrán la finalidad de cumplir con la política exterior e incrementar la presencia, el impacto y el prestigio de México en el mundo. En este mismo sentido, una de los cambios propuestos al artículo 2 es justamente que corresponde al Servicio Exterior velar y fortalecer el prestigio del país en el exterior a través de las Actividades Diplomaticas.

En línea con lo indicado por el artículo 2, se incluye la fracción XI BIS, por la que se incluye como atribución del Servicio Exterior el contribuir al mejor desarrollo de las Actividades Diplomáticas del Estado mediante la coordinación con las dependencias y entidades de la APF y con cualquier instancia del sector público y con otros actores, sociales o privados.

Es de destacar que la iniciativa en análisis se empata con aquella presentada el 27 de abril de 2016 por Senadores de diversos grupos parlamentarios, a saber Víctor

Hermosillo y Celada, Manuel Barlett Díaz, Luis Miguel Barbosa Huerta, Juan Carlos Romero Hicks, Ernesto Rulfo Appel, Ernesto Cordero Arroyo, Daniel Ávila Ruiz, Pilar Ortega Martínez, Marcela Torres Peimbert, Silvia Garza Galván, Francisco Búrquez Valenzuela, Héctor Flores Ávalos, Jorge Luis Lavalle Maury, Fernando Yunes Márquez y Gerardo Flores para reformar el artículo 2 y 44 para reforzar el mandato del Servicio Exterior de representar el avance e interés y prestigio nacional.[9]

Las Comisiones coinciden en que, frente a la evolución en la dinámica de las Relaciones Internacionales es necesario coordinar acciones entre los diversos actores de la sociedad y el gobierno, pues cada vez se requiere de mayor especialización y esfuerzos conjuntos. Si bien, corresponde a la SRE el ejercicio de la política exterior, se percibe la necesidad de fortalecer la coordinación con los diversos actores, pues los temas que intervienen en la diplomacia son multidisciplinarios. Así, se requiere el conocimiento especializado de más asuntos que afectan las Relaciones Internacionales. Se entiende que la diplomacia tradicional dejó de ser el único pilar que sostiene las Relaciones Internacionales, pues cada vez más participan actores como los parlamentarios –a través de la diplomacia parlamentaria-, agentes estatales y demás actores, cuya opinión y participación se hace cada vez más importante. La política exterior mexicana debe asumir el reto e integrarse a esa nueva dinámica, conservando el liderazgo en el Servicio Exterior, para lograr una política exterior coordinada, clara y congruente.

La emergencia de todos esos actores hace necesario que sean regidos bajo los principios que regulen su actuación, por ello, las Comisiones coinciden en reconocer que los principios de transversalidad, coordinación, coherencia y profesionalización de la función diplomática del Estado mexicano, transparencia y rendición de cuentas, respeto y promoción de los derechos humanos, fortalecimiento de la igualdad de género, neutralidad política y lealtad al Estado mexicano, y el apego a los principios normativos de la politica exterior mexicana son básicos para poder fortalecer el lugar de México en el mundo.

[9] Turnada a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores y de Estudios Legislativos. Disponible en: http://bit.ly/2Ftx1lJ.

(B.1) Desarrollo profesional de los Miembros del Servicio Exterior

La propuesta de eliminar el requisito de edad para ingresar al Servicio Exterior en la fracción II del artículo 32 y el artículo 33 obedece a consideraciones de peso provenientes del poder legislativo y judicial. En primer lugar, se toma en consideración las iniciativas presentadas por Senadores, a saber:

- Los Senadores Mariana Gómez del Campo Gurza, Laura Angélica Rojas Hernández, Francisco Salvador López Brito, Juan Carlos Romero Hicks, y Jorge Luis Lavalle[10] propusieron derogar la fracción II del artículo 32 para eliminar el límite de edad, en atención al criterio de la Suprema Corte de Justicia que reclama injustificado que sea necesario excluir el ingreso a personas mayores de 30 años para que los aspirantes cumplan los principios de preparación, competencia, capacidad y superación constante y puedan llevar a cabo las responsabilidades propias a los cargos de la rama diplomática consular o técnico-administrativa. Los proponentes de la iniciativa también reclaman que la disposición es contraria a la prohibición de discriminación por razón de edad en el menoscabo de los derechos de las personas e invocan la definición de discriminación consagrada en el Artículo 1º de la Ley Federal para Prevenir y radicar la Discriminación.

- En el mismo sentido que la anterior, el Diputado Hugo Éric Flores Cervantes[11] presentó iniciativa con proyecto de decreto ante la Cámara de Diputados, afirmando que las fracciones II de los artículos 32 y 33 no cumplen con los principios rectores constitucionales sobre Derechos Humanos, sin justificar el trato discriminatorio a la igualdad y a la libertad de trabajo, tutelados por los Artículos 1 y 5 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, así como artículo 1, 4, 6 y 7 de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación y Tratados

[10] Iniciativa presentada el 3 de marzo de 2016, turnada a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores y de Estudios Legislativos II, pendiente de dictaminar.
[11] Iniciativa número 4731-VII, presentada el jueves 2 de marzo de 2017, publicada en la Gaceta Parlamentaria el 14 de marzo de 2017 (3287), turnada a la Comisión de Relaciones Exteriores de la Cámara de Diputados, pendiente de dictaminar.

Internacionales en la materia, por distinciones o exclusiones que tengan por objeto alterar la igualdad de oportunidades o de trato en el empleo y la ocupación.

- En segundo lugar, se atiende al criterio de la Suprema Corte de Justicia que resolvió que los los artículos 32, fracción II, y 33, fracción II, de la Ley del Servicio Exterior Mexicano no cumplimentan los estándares de constitucionalidad para justificar el trato diferenciado que contemplan el requisito de edad para ingresar al citado cuerpo diplomático, motivo por el cual resultan violatorios de la cláusula de no discriminación tutelada por el artículo 1° de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.[12]

- Por lo anterior, y con fundamento constitucional el quinto párrafo del artículo 1º Constitucional, que se lee:

"Queda prohibida toda discriminación motivada por origen étnico o nacional, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas." Asimismo, el artículo 5o. que establece que "ninguna persona podrá impedirse que se dedique a la profesión, industria, comercio o trabajo que le acomode, siendo lícitos. El ejercicio de esta libertad sólo podrá vedarse por determinación judicial, cuando se ataquen los derechos de tercero, o por resolución gubernativa, dictada en los términos que marque la ley, cuando se ofendan los derechos de la sociedad. Nadie puede ser privado del producto de su trabajo, sino por resolución judicial."

En cuanto a la reforma integral sugerida del artículo 7, se incorpora que el personal temporal que requiera la Secretaría, será designado por acuerdo del Secretario de Relaciones Exteriores, previo dictamen favorable emitido por la Comisión de Personal, con base en los perfiles que para tal efecto defina la Comisión. Se precisa que el personal temporal desempeñará funciones especializadas en adscripciones determinadas, de conformidad con los perfiles definidos. Se precisa también, que el nombramiento temporal

[12] Suprema Corte de Justicia, Sentencia de Amparo en Revisión 742/2014, ministro ponente: Alberto Pérez Dayán, Ministro, por unanimidad de votos.

será por un plazo que no exceda los seis años, al término del cual sus funciones cesarán automáticamente y no podrán extenderse. Se precisa también que los así nombrados no forman parte del personal de carrera ni son parte de los escalafones respectivos. Otra importante adición es que se incluye que los nombramientos del personal temporal no podrán exceder del dieciocho por ciento del total de las plazas autorizadas para el Servicio Exterior.

Las Comisiones Dictaminadoras juzgan necesaria la reforma integral del artículo 7, pues la designación del personal temporal debe responder a las necesidades del Servicio Exterior e ir alineadas con el fortalecimiento de la política exterior. Con ello en mente, se precisa que dichos nombramientos no deben de generalizarse para evitar afectar el desarrollo profesional del personal de carrera y para asegurar la movilidad escalafonaria a lo largo de su carrera. Asimismo, se reconoce que este tipo de nombramientos son necesarios a la luz de la especialización en los temas y asuntos de las Relaciones Internacionales. Según informa la SRE, que de acuerdo a sus estadísticas históricas de los últimos veinte años, los nombramientos temporales han tenido una proporción promedio de 12% del total de las plazas autorizadas. La definición de los perfiles se hace necesaria a partir de que el Servicio Exterior debe contar con el personal más profesional y capacitado para enfrentar los retos del contexto global actual.

Los Senadores promoventes también plantean la reforma integral al artículo 34, dedicado a la definición del proceso para el ingreso lateral para el rango de Consejero en los casos de funcionarios que hayan laborado en la SRE por dieciseis años de forma ininterrumpida. Según lo planteado en el artículo 34, entonces, el personal temporal o asimilado de la rama diplomático-consular y técnico-administrativa, así como los servidores públicos de la Secretaría que tengan una antigüedad mínima de dieciseis años podrán ingresar al Servicio Exterior como personal de carrera de la rama diplomático-consular, con el rango de Consejero, siempre y cuando satisfagan lo dispuesto por los artículos 28 y 32, además de aprobar las examinaciones que la Comisión de Personal estime pertinentes según los perfiles requeridos para dicho rango. Una vez cumplidos los requisitos, la Comisión recomendará al Secretario, para su aprobación, tal propuesta de ingreso. Dichos ingresos serán comisionados a un Consulado.

Las Comisiones Dictaminadoras comentan que la reforma integral del artículo 34 obedece a que se debe favorecer la profesionalización del Servicio Exterior al tiempo que mantiene su apertura para incorporar a los más experimentados servidores públicos. Se entiende entonces que hay dos vías para incorporarse al Servicio Exterior, la primera, por medio del examen de ingreso como Agregado Diplomático, y la segunda, por el ingreso lateral al rango de Consejero –siempre y cuando se cuente con la experiencia necesaria y los conocimientos para aprobar las examinaciones correspondientes. En ambos casos, se deberá someter a los procesos de capacitación y formación.

Estas disposiciones buscan proteger el capital humano formado en la SRE y la retención de talento por medio de méritos, y como reconocimiento a quienes han dedicado su vida profesional a fortalecer a la Secretaría. Se destaca también que el ingreso lateral mediante la recomendación de la Comisión de Personal implica la evaluación de los méritos, la pertinencia y el valor que los candidatos aportarían a la diplomacia mexicana.

Acerca del requisito de transitar por un Consulado, se percibe que obedece al requisito de formación en el Servicio Exterior, dada la relevancia de la diplomacia consular, especialmente para México, y por los procesos de interacción con los gobiernos locales, la sociedad civil y el sector privado.

En cuanto a la propuesta de compactación de rangos de la rama técnico-administrativa, esta implica que se reducen de siete a cinco, según el artículo 5, para quedar como sigue: coordinador administrativo, agregado administrativo A, agregado administrativo B, agregado administrativo C, y agregado administrativo D. Es decir, se eliminarían los rangos de técnico administrativo B y de técnico administrativo C.

Se entiende a la luz de incentivar el desarrollo profesional de los miembros de la rama técnico-administrativa, cuya naturaleza es distinta a la rama diplomática-consular, por lo que sus rangos deben reorganizarse en función de las tareas sustantivas de apoyo que realizan. El rango de Coordinador Administrativo, entonces, es para quienes adquieran los conocimientos y habilidades necesarias para supervisar todos los perfiles. Esta disposición tiene un impacto positivo en los articulos 33 y 37 en tanto que también quedarían simplificados.

Del mismo modo, se elimina el examen de media carrera, ya que este requisito no necesariamente favorece a una mejor preparación del personal diplomático. Con esta eliminación se busca fomentar mejores modelos y métodos de examinación del personal del Servicio Exterior.

Igualmente, se deroga la evaluación quinquenal en virtud de que actualmente no existen condiciones para efectuarla de manera eficaz. Sin embargo, se adecua el texto para hacerlo acorde con las evaluaciones de desempeño que se aplicarán a través del Plan de Carrera, propuesto en el Capítulo V BIS. Las evaluaciones de desempeño tendrán el objetivo de invertir en los perfiles idóneos. Para ello, se establecen los mecanismos de salida para quienes no consigan el desarrollo profesional de excelencia que requiere el Servicio Exterior. Las condiciones establecen la necesidad de mantener un buen desempeño a lo largo de la carrera, así como una adecuada movilidad escalafonaria, siempre que no medien situaciones ajenas al miembro del Servicio Exterior que obstaculicen su ascenso.

En este sentido, resalta la reforma propuesta al artículo 9, pues implica la revisión de la estructura salarial de los miembros de carrera del Servicio Exterior con base en los costos de vida en los países y el tipo de cambio, con el objetivo de estabilizar su salario. Asimismo, implica positivamente en la creación de nuevas plazas de ambas ramas. En este sentido, es pertinente recordar la iniciativa presentada el 10 de septiembre de 2015 por las Senadoras Marcela Guerra Castillo, Blanca Alcalá Ruiz, Graciela Ortiz González y Ana Lilia Herrera Anzaldo presentaron la iniciativa de reforma al artículo 9 para disponer la obligación de la Secretaría de Relaciones Exteriores de gestionar ante las autoridades correspondientes, la autorización de creación de nuevas plazas de las ramas diplomática-consular y técnico-administrativa con la periodicidad que resulte necesaria para el cabal cumplimiento de las funciones de representación y ejecución de la política exterior mexicana.[13]

[13] Turnada a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores y Estudios Legislativos. Disponible en: http://bit.ly/1VQymkV.

Uno de los aspectos más innovadores, es la adición, en el artículo 12, de un párrafo que contempla que el Secretario de Relaciones Exteriores autorizará la apertura, cierre o redefinición de Consulados Generales, con la previa recomendación de la Comisión del Personal y la debida notificación al Senado de la República. Las Comisiones destacan que esta incorporación es una medida que privilegia la transparencia y la rendición de cuentas en un sistema democrático.

También se destaca la creación de la Subcomisión de Análisis y Prospectiva –dentro de la Comisión de Personal-, con el objetivo de emitir recomendaciones para la mejora continua del Servicio Exterior. Esto cobra relevancia para promover una diplomacia coherente, consistente y representativa.

Las reformas orientadas al fortalecimiento del Servicio incluyen las mejoras en el desarrollo profesional, que sin duda benefician a todos los miembros del Servicio Exterior, y por consiguiente, a la labor diplomática.

(C) Igualdad sustantiva

La adición de un nuevo artículo 1 TER en el Capítulo Primero de la Ley y reformula varias disposiciones para un lenguaje inclusivo para hombres y mujeres. Esta reforma obedece a la obligación del Estado de respetar, proteger y promover el respeto a los derechos humanos, y en específico el derecho a la igualdad y no discriminación, consagrado en el artículo 1º Constitucional y en el Derecho Internacional de los Derechos Humanos, en consonancia con la Declaración Universal de los Derechos Humanos, en la prerrogativa básica de que hombres y mujeres con la misma dignidad intrínseca gozan de los derechos fundamentales y su plena realización.

El respeto a la equidad de género desde las instituciones estatales se forja y permea en la estructura organizacional del régimen normativo, y obliga a todas las personas en todos los niveles de servicio público marcando pautas de actuación en el desempeño de sus funciones, de trato entre servidores públicos, hacia la población y exige prestar especial atención a los grupos de personas que tienden a ser excluidas o al margen de las políticas públicas.

Una gran cantidad de referencias en instrumentos internacionales otorgan importancia a la participación de las mujeres en la vida pública, por mencionar algunas, la Declaración Universal de los Derechos Humanos[14], el Pacto Internacional sobre los Derechos Civiles y Políticos[15], La Convención sobre los Derechos Políticos de las mujeres[16], la Declaración de Viena[17], el párrafo 13 de la Declaración de Beijing y su Plataforma de Acción[18], las Recomendaciones Generales número 5 y 8 de la Convención[19], y el comentario general adoptado por el Comité de Derechos Humanos[20].

Las comisiones dictaminadoras estiman que la reforma propuesta coincide con la aspiración en los artículos 7º y 8º de la Convención para la Eliminación de la Discriminación Convención sobre La Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer, al establecer lo siguiente:

> "*Artículo 7.- Los Estados Partes tomarán todas las medidas apropiadas para eliminar la discriminación contra la mujer en la vida política y pública del país y, en particular, garantizando, en igualdad de condiciones con los hombres el derecho a:*
> *a) Votar en todas las elecciones y referéndums públicos y ser elegibles para todos los organismos cuyos miembros sean objeto de elecciones públicas;*
> *b) Participar en la formulación de las políticas gubernamentales y en la ejecución de éstas, y ocupar cargos públicos y ejercer todas las funciones públicas en todos los planos gubernamentales;*
> *c) Participar en organizaciones y asociaciones no gubernamentales que se ocupen de la vida pública y política del país.*
> *Artículo 8 - Los Estados Partes tomarán todas las medidas apropiadas para garantizar a la mujer, en igualdad de condiciones con el hombre y sin*

[14] Resolución de la Asamblea General 217 A (III).
[15] Resolución de la Asamblea General 2200 A (XXI), annex.
[16] Resolución de la Asamblea General 640 (VII).
[17] Reporte de la Conferencia Mundial sobre los Derechos Humanos, Viena, 14-25 Junio 1993 (A/CONF.157/24 (Parte I)), capítulo. III.
[18] Reporte de la 4a Conferencia Mundial sobre la Mujer, Beijing, 4-15 Septiembre 1995 (A/CONF.177/20 y Add.1), Capítulo. I, resolución 1, anexo I.
[19] Record Oficial de la Asamblea General, sesión 43ª, Suplemento No. 38 (A/43/38), capítulo V.
[20] CCPR/C/21/Rev.1/Add.7, 27 Agosto 1996

discriminación alguna, la oportunidad de representar a su gobierno en el plano internacional y de participar en la labor de las organizaciones internacionales."

En 2013, la Cuarta Visitaduría General de la Comisión Nacional de Derechos Humanos dio a conocer que de 1992 a 2004 el número embajadoras representantes de México incrementó de 3 a 13 mujeres, y se mantuvo así hasta 2013, a pesar del aumento de representaciones de México en el exterior. Asimismo, reportó que de las 10 plazas de embajadores eminentes, es decir, los distinguidos por su actuación destacada en el ámbito de la Política Exterior, solo 2 eran mujeres (Aída González Martínez y Carmen Moreno Toscano) y de 5 Embajadores Eméritos, 2 son Mujeres (las Cancilleres Patricia Espinoza y la difunta Rosario Green Macías, quien fuera la primera Canciller mexicana). [21]

Lo anterior es evidencia de la necesidad de impulsar la participación de las mujeres en las actividades diplomáticas del Servicio Exterior, y de tomar medidas que se han de tomar ya sean temporales o permanentes han de subsanar la inequidad *de facto* para el ingreso, ascenso e integración de las mujeres en el Servicio Exterior, en concordancia con la Recomendación No. 23 del Comité de la CEDAW de la participación de la mujer en la política exterior[22].

La realidad del Servicio Exterior Mexicano exige que en el marco de esta reforma, se establezcan medidas eficaces para reestablecer las condiciones de dignidad e igualdad de oportunidades a las mujeres del SEM, para reivindicar su dignidad en todos los ámbitos de la vida, y de manera particular prevenir y sancionar la discriminación, desde el primer momento en el ingreso al Servicio Exterior, a lo largo de su carrera profesional de ascenso, y fomentando su participación en la toma de decisiones en los órganos del Servicio Exterior:

---

[21] Comisión Nacional de Derechos Humanos, Reporte de la Cuarta Visitaduría General, del Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres, consultado el 12 de marzo de 2018 en http://www.cndh.org.mx/sites/all/doc/programas/mujer/7_Indicadores/fed/mujeres_exterior.pdf

[22] Comité para la Eliminación de la Discriminación de la Mujer, Recomendaciones generales, consultado el 12 de marzo de 2018 en http://www.un.org/womenwatch/daw/cedaw/recommendations/recomm.htm

Se destacan tres modificaciones en la promoción de equidad de género en la participación de los órganos de toma de decisiones.

1) En la designación de consejeros en la integración de la Comisión de Personal, en el artículo 27 fracción VII; en la elección de los 4 consejeros integrantes de la Subcomisión de rotación en la fracción IV del artículo 11, así como;
2) En la integración de la subcomisión de evaluación para lograr un ascenso, se introduce un representante del área de la Secretaría encargada de llevar los asuntos de igualdad de género fracción V, artículo 37-bis.

En consonancia con la recomendación de la CEDAW de fomentar la participación de las mujeres en la política exterior:

3) La subcomisión de ingreso fomentará la participación de las mujeres en los procesos de ingreso y adoptará metodologías y mecanismos que favorezcan la paridad de género en el Servicio Exterior.

Una apropiada implementación de esta reforma implica una integración al Reglamento de la Ley del SEM en consonancia con la recomendación del Comité de la CEDAW No. 50 inciso (a), que dispone que los reportes bajo el artículo 8º los estados miembros de la Convención deben proveer estadísticas desagregadas por género, rango o jerarquía, que muestren el porcentaje de mujeres en el Servicio Exterior, y de mujeres involucradas regularmente en la representación internacional del estado. Incluyendo el número de servidores públicos miembros de las delegaciones que ocurren a conferencias internacionales, así como aquellas nominadas en roles de mantenimiento de la paz y resolución de conflictos.[23]

A lo largo de la reforma, se avoca a integrar de mejor manera sus derechos en tanto son afectados en rubros como el acceso a la justicia, trabajo, y acceso a la educación. Las mejoras de esta reforma tanto de los miembros del SEM como las mujeres y hombres en concubinato, y la ampliación de beneficios sociales hacia las niñas y los niños y jóvenes

[23] Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer, Organización de las Naciones Unidas, Recomendación General No. 23, sobre el Artículo 7o de la Convención acerca de la vida pública y política, 16a sesión, 1997. Consultado el 12 de marzo de 2018 en http://www.un.org/womenwatch/daw/cedaw/recommendations/recomm.htm#18

dependientes de un miembro del SEM. Finalmente, las comisiones deciden acordar el lenguaje inclusivo en un número de disposiciones – artículos 27, 30, 37-bis, 47-bis, 48, 49, 50.

4) Se incluyen sanciones administrativas por hostigamiento y acoso sexual, conforme a lo dispuesto por la fracción VII del artículo 15 de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.

Se estima suficiente la reforma en tanto se adecúe el reglamento al concepto de la ley de la materia para determinar las definiciones de la conducta ilícita de hostigamiento y acoso sexual, a saber:

> *Artículo 13.- El hostigamiento sexual es el ejercicio del poder, en una relación de subordinación real de la víctima frente al agresor en los ámbitos laboral y/o escolar. Se expresa en conductas verbales, físicas o ambas, relacionadas con la sexualidad de connotación lasciva. El acoso sexual es una forma de violencia en la que, si bien no existe la subordinación, hay un ejercicio abusivo de poder que conlleva a un estado de indefensión y de riesgo para la víctima, independientemente de que se realice en uno o varios eventos.*

Las Comisiones Unidas estiman apropiado que la presente reforma ayude a prevenir la violencia institucional en los Miembros del Servicio Exterior, así como atender, investigar y sancionar los actos u omisiones de las y los servidores públicos que discriminen o tengan como fin dilatar, obstaculizar o impedir el goce y ejercicio de los derechos humanos de las mujeres, en concordancia con los artículos 19 y 20 de la Ley.

Asimismo, se considera adecuado dejar al criterio el establecimiento de medidas temporales o permanentes de acuerdo a las necesidades y realidad de la situación a nivel institucional, y se celebra la prioridad del SEM para establecer mecanismos que favorezcan la erradicación del acoso y hostigamiento sexual en el contexto del lugar de trabajo, así como el establecimiento de procedimientos claros de sanción e inhibición de las conductas referidas, tal como se verá en el apartado de Responsabilidades Administrativas en el presente dictamen.

(D) Régimen de responsabilidades administrativas

En cuanto a la incorporación de las faltas administrativas conforme a la Ley General de Responsabilidades Administrativas, las Comisiones Unidas reconocen que la Ley del Servicio Exterior, en tanto *lex specialis*, debe estar alineado a los principios y lineamientos de aplicación general en la Ley General de Responsabilidades Administrativas.

En primer lugar, a lo largo del texto de la Ley, se reforma la terminología para sustituir "funcionarios" por "servidores públicos", de manera conforme con lo dispuesto en el artículo 108 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y la Ley General de Responsabilidades Administrativas, así como lo dispuesto en el artículo 1° de la Convención de Viena sobre Relaciones Diplomáticas.

Segundo, se busca armonizar la actuación de los miembros del Servicio Exterior en el marco de la nueva Ley General de Responsabilidades Administrativas, por lo que se amplió el catálogo de principios de observancia general dispuestos en el artículo 41 de la Ley del SEM, para reflejar los principios contemplados en el artículo 7 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, y se hace especial énfasis en la obligación que tiene todo servidor público de presentar declaraciones a que se refiere el artículo 26 de dicha ley ante las autoridades competentes. Las Comisiones dictaminadoras consideran adecuado que se integren los mecanismos de rendición de cuentas de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, según el artículo 26, los servidores públicos han de presentar declaración de situación patrimonial, de intereses y constancia de presentación de declaración fiscal, como parte del Sistema Nacional Anticorrupción.

En tercer lugar, se modifica el sistema disciplinario del Capítulo XI de la Ley a efecto de refleje las recientes reformas legales y constitucionales en torno al Sistema Nacional Anticorrupción, que busca prevenir, detectar y sancionar faltas administrativas y actos de corrupción, lo cual demanda una reforma en el procedimiento disciplinario y la actualización de las sanciones administrativas, redefiniendo las conductas que se consideran sancionables como faltas no graves, y las faltas graves.

El artículo 58 se reforma de manera integral para estar acorde al artículo 75 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, y se destacan los cambios sustanciales:

1) Se determinan las conductas que ameritan faltas administrativas no graves, como los actos u omisiones así como las violaciones a las obligaciones establecidas en los artículos 41 párrafos primero, segundo y tercero, artículos 43, 44 y 45.

2) Se derogan las fracciones VI, VI, y VII para ser calificadas como faltas administrativas graves.

3) Las comisiones dictaminadores consideran oportuno actualizar las conductas que ameritan sanción como falta administrativa grave y no grave en torno a la realidad de los abusos que se pueden dar y se han dado en el contexto del ejercicio de las actividades diplomáticas y consulares, incluyendo el uso inadecuado de la valija diplomática y el uso inadecuado de franquicias en la fracción IX, y se sanciona como grave el uso ilícito de correos diplomáticos, valija diplomática y franquicias.

En cuanto a la comisión de faltas administrativas graves, la reforma implica cambios considerables de manera integral, que actualizan el catálogo de conductas graves que afectan el servicio público al añadir el artículo 58-bis obedeciendo a la naturaleza de la conducta, y en directa correlación al capítulo de faltas graves de la LGRA, para garantizar su aplicación estricta, que ameritan la destitución del cargo y sobre las cuales deberá resolver el Tribunal Federal de Justicia Administrativa (TFJA) con finalidad de alinear el procedimiento a las estipulaciones contenidas en el artículo 109 de la Constitución Federal y en el Capítulo II de la Ley General de Responsabilidades Administrativas en la fracción VII.

4) El procedimiento de sustanciación de los procedimientos disciplinarios se modifica, en el artículo 59 y 60, para dotar de competencia a la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios para conocer de las faltas que ameriten la imposición de sanciones administrativas, con independencia de que el miembro del SEM se encuentre en activo o hubiera causado baja. Asimismo se deroga la fracción IV

para limitar la participación del órgano interno de control en aras de la imparcialidad en el desahogo del procedimiento.

Las Comisiones dictaminadores consideran oportuno adecuar la Ley del SEM a la Ley General de Responsabilidades Administrativas (LGRA) para habilitar a los órganos internos de control a implementar acciones para orienta el criterio de los miembros del Servicio Exterior para actuar conforme a la norma en situaciones que pudieren presentarse en el desempeño de su cargo, de modo coordinado haciendo parte del Sistema Nacional Anticorrupción, al adoptar los mecanismos de prevención de la comisión de faltas administrativas y hechos de corrupción en los artículos 15 y 16 de la LGRA.

En cuanto a la sustanciación de procedimiento disciplinario de faltas graves en la nueva disposición, las comisiones unidas estiman necesario reformar el procedimiento disciplinario del artículo 60, a la luz del criterio de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, que sostiene dicho proceso vigente es violatorio del derecho a una defensa adecuada, al impedir que el afectado tenga una representación efectiva y acceso a toda la información que obra en el expediente; al no permitir la participación del afectado en todas las etapas del proceso; al no permitir que el afectado haga valer alegatos una vez finalizada la etapa probatoria; y al no otorgar al afectado un plazo razonable para formular su contestación y ofrecer sus pruebas.

El criterio de la Corte, dicta que el órgano jurisdiccional competente para conocer de asuntos relacionados con el Servicio Exterior es en efecto el Tribunal Federal de Justicia Administrativa, órgano jurisdiccional competente, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 1° Constitucional y en ejercicio del control difuso de convencionalidad *ex officio* determinó la inaplicación del artículo 60 de la Ley del SEM.

Del criterio reiterado de la Suprema Corte de Justicia, se destacan los siguientes obstáculos a la defensa adecuada y legalidad del procedimiento el artículo 60 vigente, a saber;

5) La ampliación del plazo para comparecencia para garantizar una defensa adecuada[24] y se elimina el requisito de su presencia física[25], y se garantiza el acceso a la información que obra en el expediente y la prerrogativa del servidor público o su representante a imponerse en autos en cualquier momento[26]; se garantiza la defensa adecuada al contar con la etapa de alegatos[27]
6) Las modalidades para el desahogo se establecen en la fracción II, del artículo 149 del Reglamento de la LSEM.
7) Se establece la supletoriedad de la Ley General de Responsabilidades Administrativas en el procedimiento, atendiendo a la clasificación de la gravedad de las faltas y las autoridades que resuelven en definitiva respecto de ellas y para garantizar la certeza jurídica a los miembros del SEM.
8) Se modifica el Artículo 61 para garantizar la ejecución de la sanción de las faltas cometidas, se alinea a lo establecido en el artículo 222 de la LGRA.

Con la propuesta en el nuevo artículo 60, se forja un esquema garantista y permite la efectiva aplicación de las sanciones vigentes, fortaleciendo el sistema especial de la Ley del SEM y se alinea con el procedimiento establecido en el artículo 208 de la LGRA. Se estima que, con el articulado propuesto para el nuevo procedimiento bajo el artículo 60, se superan los obstáculos y contradicciones a los derechos humanos y principios constitucionales del procedimiento sancionatorio de faltas graves, y se supera el

[24] Tesis: 1a. Ccxx/2012 (10a.) "servicio exterior mexicano. El procedimiento de responsabilidad administrativa establecido en el artículo 60 de la ley relativa, no otorga al afectado un plazo razonable para formular su contestación y ofrecer sus pruebas, por lo que es violatorio del derecho a una defensa adecuada"

[25] Tesis: 1a. Ccxvii/2012 (10a.) "Servicio Exterior Mexicano. El derecho a una defensa adecuada de sus miembros por procedimientos de responsabilidad administrativa, no requiere la comparecencia física del afectado ante la autoridad juzgadora."

[26] Tesis: 1a. CCXIX/2012 (10a.) "Servicio Exterior Mexicano. El procedimiento de responsabilidad administrativa establecido en el artículo 60 de la ley relativa, es violatorio del derecho a una defensa adecuada, al impedir que el afectado tenga una representación efectiva y acceso a toda la información que obra en el expediente."

[27] Tesis: 1a. CCXXI/2012 (10a.) "Servicio Exterior Mexicano. El procedimiento de responsabilidad administrativa establecido en el artículo 60 de la ley relativa, es violatorio del derecho a una defensa adecuada, al no permitir que el afectado haga valer alegatos una vez finalizada la etapa probatoria".

entorpecimiento de la acción del SEM en el combate a la impunidad y fomento al debido desempeño de la función pública.

(E) Transparencia y rendición de cuentas

En lo que se refiere a la transparencia y la rendición de cuentas, se destaca que ha habido propuestas que buscan establecer medidas de transparencia, las cuales atienden a la necesidad de que el trabajo de los miembros del SEM sea visible y sujeto a las reglas de transparencia. Lo anterior, en consonancia con la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, aprobada el 4 de mayo de 2015, que dispuso cincuenta obligaciones de transparencia comunes para todos los sujetos obligados y un capítulo de obligaciones especificas en materia de transparencia para los tres Poderes de la Unión en los tres niveles de gobierno.

De dicho ordenamiento jurídico destacan las obligaciones de establecer indicadores que permitan rendir cuenta de sus objetivos y resultados; los resultados de las evaluaciones de desempeño de los servidores públicos; informe de avances programáticos o presupuestales, balances generales y su estado financiero; el listado de jubilados y pensionados, así como el monto que reciben. Todas éstas deben estar a disposición del público y se deben de mantener actualizadas en los respectivos medios electrónicos de los sujetos obligados.

Si bien, la presentación de informes se ha hecho, hasta ahora, de manera voluntaria desde la Cancillería, debe existir un mecanismo claro de rendición de cuentas que garntice la publicidad de información oportuna, verificable, comprensible, actualizada y completa, atendiendo a las condiciones sociales, economicas y culturales de la región. Para el presente Proyecto de Decreto, las Comisiones dictaminadoras estiman las reformas siguientes:

1) La transparencia y rendición de cuentas se incluye en el artículo 1, como uno de los principios normativos que rigen las actividades diplomáticas, siendo aplicable a toda actividad del estado desplegada a través de actores públicos, grupos y actores tanto sociales como privados.

2) Como parte de las obligaciones de los miembros del Servicio Exterior en el Capítulo VIII de la ley, se integra en el artículo 41 la observancia de las leyes en materia de transparencia y acceso a la información pública.

Para hacer efectivo este principio, así como la obligación constitucional consagrada en el artículo 76 fracción I, los embajadores y cónsules generales han de presentar anualmente ante el Senado de la República, un informe general de actividades que describa las acciones que haya realizado en su circunscripción durante el año inmediato interior. Esta adición se contempla también en el artículo 19-bis, para especificar que dicho informe deberá presentarse por escrito en enero de cada año, a través del Titular de la Secretaría, como parte del informe presentado por el Canciller en el marco de la comparecencia obligatoria ante el Senado de la República.

Lo anterior retoma la propuesta de los Senadores Mariana Gómez del Campo Gurza, Laura Angélica Rojas Hernández, Francisco Salvador López Brito, Jorge Luis Lavalle Maury, y Juan Carlos Romero Hicks[28], del Grupo parlamentario del PAN, mediante iniciativa presentada el 03 de marzo de 2016 que reforma a los artículos 43 fracción IV y 44 fracción VIII de la Ley del SEM, para disponer que los embajadores y cónsules se presenten ante el Senado para informar sobre sus actividades diplomáticas y responder interpelaciones. La propuesta responde a la ausencia de un sistema formal de rendición de cuentas que permita a los parlamentarios conocer información sobre el ejercicio de las funciones de los embajadores y cónsules conforme a los artículos 3 y 5 de la Convención de Viena sobre Relaciones Diplomáticas de 1961, y para evitar impunidad en la violación de sus funciones y sirve a intereses distintos a la política exterior mexicana.

Esta reforma también circunscribe la propuesta de Senadores del Grupo Parlamentario del PRD[29] presentada el 24 de mayo de 2017 la iniciativa con proyecto de decreto por la que se reforman los artículos 43, 44 y 58 y se adiciona un artículo 44

[28] Iniciativa presentada el 3 de marzo de 2016, turnada a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores y de Asuntos Legislativos II, pendiente de dictaminar.
[29] Iniciativa presentada el 24 de mayo de 2017, turnada a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores y de Estudios Legislativos II, pendiente de dictaminar.

bis a la Ley del SEM, para establecer que los titulares de las Misiones Diplomáticas permanentes, las Embajadas y Oficinas de Enlace con funciones análogas a las mismas y los Consulados Generales tienen la obligación de presentar informes anualmente ante el Senado al inicio del primer periodo ordinario de sesiones, por conducto de la SRE. En ese sentido proponen también proponer que se incluye como falta administrativa en el Artículo 58 en caso de incumplimiento de la entrega del informe o lo hagan fuera de tiempo, o no acudan al llamado del Senado.

Asimismo, se integran las propuestas de la Iniciativa de los Senadores de distintos grupos parlamentarios (véase inciso a) numeral 11 en los Antecedentes)[30] presentaron Proyecto de Decreto por el que se reforman el artículo 41 de la Ley del SEM para incluir el principio de transparencia en el actuar de los miembros del Servicio Exterior Mexicano, y en el artículo 42 para establecer como excepcional la reserva de información, cuando se trate de asuntos cuya divulgación pudiera causar un perjuicio a los intereses nacionales aún después de salir del SEM.

3) Por otro lado, se modifica el artículo 16 para precisar el alcance de la obligación de rendición de cuentas incluye a los servidores públicos que integren delegaciones para representar al país en conferencias y reuniones internacionales. El párrafo modificado hace la acotación de que todo servidor público debe informar sobre su arribo y actividades a los Jefes de Misión o de las Representaciones Consulares, según sea el caso, y deberán apegarse a las observaciones formuladas por ellos, en calidad de representantes del Estado mexicano.

Finalmente, se considera necesario que el Reglamento de la Ley del Servicio Exterior se armonice con las propuestas que se dictaminan, para hacer posible y garantizar todas las previsiones y derechos contenidos.

Quienes pasen la difícil prueba de ingresar al Servicio Exterior y dediquen su vida –y la de sus familias- a servir a México, merecen ser apoyados para profesionalizarse, capacitarse continuamente para adquirir mayores responsabilidades y, al culminar su carrera, ser

[30] Iniciativa presentada por los Senadores el 13 de noviembre de 2014, turnada a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores, de Reglamentos y Prácticas Parlamentarias, y de Estudios Legislativos II, pendiente de dictaminar.

recompensados adecuadamente, reconociendo la vocación y compromiso excepcionales que demanda el servicio diplomático. Esto es particularmente cierto para las diplomáticas mexicanas que, además de dedicar su vida al servicio del país, enfrentan mayores dificultades para desarrollarse laboralmente en igualdad de circunstancias y de oportunidades.

Con la finalidad de ilustrar de mejor manera los cambios propuestos por las comisiones dictaminadoras, se anexa el siguiente cuadro comparativo entre la ley vigente y el proyecto de Decreto:

LEY DEL SERVICIO EXTERIOR MEXICANO

TEXTO VIGENTE	PROYECTO DE DECRETO
CAPÍTULO I **Del Servicio Exterior Mexicano**	**CAPÍTULO I** **Del Servicio Exterior Mexicano**
ARTÍCULO 1o.- El Servicio Exterior Mexicano es el cuerpo permanente de ~~funcionarios~~ del Estado, encargado específicamente de representarlo en el extranjero ~~y~~ responsable de ejecutar la política exterior de México, de conformidad con los principios normativos que establece la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.	**ARTÍCULO 1o.-** El Servicio Exterior Mexicano es el cuerpo permanente de **servidores públicos,** miembros del personal diplomático del Estado, encargado específicamente de representarlo en el extranjero**,** responsable de ejecutar la política exterior de México, de conformidad con los principios normativos que establece la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.
El Servicio Exterior depende del Ejecutivo Federal. Su dirección y administración están a cargo de la Secretaría de Relaciones Exteriores, en lo sucesivo denominada la Secretaría, conforme a lo dispuesto por la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal y a los lineamientos de política exterior que señale el Presidente de la República, de conformidad con las facultades que le confiere la propia Constitución.	…
Las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, conforme a lo dispuesto en la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal ~~mantendrán~~	Las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, conforme a lo dispuesto en la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, **en la**

~~coordinación~~ con la Secretaría para el ejercicio de acciones en el exterior.	**presente Ley y su Reglamento, se coordinarán** con la Secretaría para el ejercicio de **sus** acciones en el exterior.
	La Secretaría como ejecutora de la política exterior y de la actividad diplomática del Estado mexicano, promoverá la coordinación de acciones con las entidades federativas, los municipios y demarcaciones territoriales de la Ciudad de México, los otros poderes federales y los órganos constitucionales autónomos, en el ámbito de sus respectivas competencias, así como acciones de concertación con otros grupos y actores, sociales y privados.
	Los servidores públicos, grupos y actores, sociales y privados que colaboren de alguna forma, en actividades diplomáticas, operarán bajo los principios de transversalidad, coordinación, coherencia y profesionalización de la función diplomática del Estado mexicano. Asimismo, observarán los principios de transparencia y rendición de cuentas, respeto y promoción de los derechos humanos, fortalecimiento de la igualdad de género, así como neutralidad política y lealtad al Estado mexicano y apego a los principios normativos de la política exterior mexicano.
ARTÍCULO 1-BIS.- Para los efectos de la presente Ley se entenderá por:	**ARTÍCULO 1-BIS.-** Para los efectos de la presente Ley se entenderá por:
	I. Actividades Diplomáticas: Las acciones desarrolladas por servidores públicos en el ámbito de las relaciones internacionales de México, con la finalidad de cumplir con los objetivos de la política exterior e incrementar la presencia, el impacto y prestigio de México en el mundo;
~~XX~~. Agencia Consular: La oficina a cargo	**II. Agencia Consular:** La oficina a cargo de

de un funcionario consular~~,~~ es de jerarquía menor a la de los consulados porque su circunscripción es muy limitada;	un funcionario consular**;** es de jerarquía menor a la de los consulados porque su circunscripción es muy limitada;
~~**XVI**~~**. Circunscripción Consular:** El territorio atribuido a una oficina consular para el ejercicio de las funciones consulares;	**III. Circunscripción Consular:** El territorio atribuido a una oficina consular para el ejercicio de las funciones consulares;
~~**XXIV**~~**. Comisión de Personal:** La Comisión de Personal del Servicio Exterior Mexicano, órgano colegiado encargado de conocer cualquier asunto relativo al Servicio Exterior~~.~~	**IV. Comisión de Personal:** La Comisión de Personal del Servicio Exterior Mexicano, órgano colegiado encargado de conocer cualquier asunto relativo al Servicio Exterior;
~~**XIX.**~~ **Consulado:** La oficina a cargo de un funcionario consular, del que pueden depender algunas agencias consulares;	**V. Consulado:** La oficina a cargo de un funcionario consular, del que pueden depender algunas agencias consulares;
~~**XVIII.**~~ **Consulado General:** La oficina a cargo de un funcionario consular, generalmente con el rango de Cónsul General y dependen ~~de él,~~ los consulados y agencias consulares que se localicen en su circunscripción;	**VI. Consulado General:** La oficina a cargo de un funcionario consular, generalmente con el rango de Cónsul General **y del cual dependen** los consulados y agencias consulares que se localicen en su circunscripción;
~~**XXI.**~~ **Consulado Honorario:** La oficina a cargo de un cónsul honorario, trátese de un nacional o de un extranjero, en la que éste realiza, sin remuneración alguna, funciones consulares limitadas;	**VII. Consulado Honorario:** La oficina a cargo de un cónsul honorario, trátese de un nacional o de un extranjero, en la que éste realiza, sin remuneración alguna, funciones consulares limitadas;
~~**VI.**~~ **Dirección General:** La unidad administrativa de la Secretaría que tenga a su cargo los asuntos concernientes al personal del Servicio Exterior;	**VIII. Dirección General:** La unidad administrativa de la Secretaría que tenga a su cargo los asuntos concernientes al personal del Servicio Exterior;
~~**X.**~~ **Embajada:** La representación permanente del Estado Mexicano ante el gobierno de otro país. Sus principales funciones son de carácter político;	**IX. Embajada:** La representación permanente del Estado Mexicano ante el gobierno de otro país. Sus principales funciones son de carácter político;
~~**XXIII.**~~ **Funcionario Consular:** Cualquier persona, incluid~~o el j~~efe de oficina consular, encargada con ese carácter del ejercicio de funciones consulares~~, y~~	**X. Funcionario Consular:** Cualquier persona, incluid**a aquélla que funja como** jefe de oficina consular, encargada con ese carácter del ejercicio de funciones consulares**;**
~~**VII.**~~ **Instituto Matías Romero:** Es el órgano desconcentrado de la Secretaría, cuyo objetivo consiste en preparar recursos humanos de alto nivel analítico y técnico en los temas y materias de utilidad para la política exterior de México, cuyo titular será	**XI. Instituto Matías Romero:** Es el órgano **administrativo** desconcentrado de la Secretaría, cuyo objetivo consiste en preparar recursos humanos de alto nivel analítico y técnico en los temas y materias de utilidad **para las actividades**

un embajador de carrera del Servicio Exterior;	**diplomáticas, de política internacional y de manera específica** para la política exterior de México, cuyo titular será un embajador de carrera del Servicio Exterior;
~~XIII~~. Jefe de Misión: ~~El~~ Titular de la representación diplomática;	**XII. Jefe de Misión:** Titular de la representación diplomática, encargado de actuar con carácter de tal;
~~XXII~~. Jefe de Oficina Consular: La persona encargada de desempeñar tal función;	**XIII. Jefe de Oficina Consular:** La persona encargada de desempeñar tal función;
~~I~~. Ley: La Ley del Servicio Exterior Mexicano;	**XIV. Ley:** La Ley del Servicio Exterior Mexicano;
	XV. Miembro del Servicio Exterior: Servidor público que forma parte del Servicio Exterior Mexicano, ya sea como personal de carrera o temporal, en sus ramas diplomático-consular y técnico-administrativa;
~~XII~~. Misión Diplomática: Las embajadas;	**XVI. Misión Diplomática:** Las embajadas;
	XVII. Misión Especial: Misión temporal que ejerce la representación de México en el extranjero durante el tiempo y con las características de la función específica que en cada caso se indique por la Secretaría;
~~XI~~. Misión Permanente: La representación del Estado ~~M~~exicano ante organismos internacionales;	**XVIII. Misión Permanente:** La representación del Estado **m**exicano ante organismos internacionales;
~~XV~~. Oficina Consular: La representación del Estado ~~M~~exicano ante el gobierno de otro país, en la que se realizan de carácter permanente las siguientes funciones: proteger a los mexicanos que se localicen en su circunscripción, fomentar las relaciones comerciales, económicas, culturales y científicas entre ambos países y expedir la documentación a mexicanos y extranjeros en términos de la presente Ley y su Reglamento. Según su importancia y ámbito de circunscripción se clasifican en: Sección Consular, Consulado General, Consulado, Agencia Consular y Consulado Honorario;	**XIX. Oficina Consular:** La representación del Estado **m**exicano ante el gobierno de otro país, en la que se realizan de carácter permanente las siguientes funciones: proteger los intereses de México y de los mexicanos que se localicen en su circunscripción, fomentar las relaciones comerciales, económicas, culturales y científicas entre ambos países y expedir la documentación a mexicanos y extranjeros en términos de la presente Ley y su Reglamento. Según su importancia y ámbito de circunscripción se clasifican en: Sección Consular, Consulado General, Consulado, Agencia Consular y Consulado Honorario;
	XX. Oficina de Enlace: La oficina de

	representación en el extranjero, con funciones y circunscripción limitadas, a cargo de un servidor público perteneciente al Servicio Exterior Mexicano y generalmente dependiente de una embajada o consulado;
~~**II.**~~ **Reglamento:** El Reglamento de la Ley del Servicio Exterior Mexicano;	**XXI. Reglamento:** El Reglamento de la Ley del Servicio Exterior Mexicano;
~~**VIII.**~~ **Representación:** Las embajadas, misiones permanentes y oficinas consulares;	**XXII. Representación:** Las embajadas, misiones permanentes y oficinas consulares;
~~**XIV.**~~ **Representación Consular:** Las oficinas consulares;	**XXIII. Representación Consular:** Las oficinas consulares;
~~**IX.**~~ **Representaciones Diplomáticas:** Las embajadas y misiones permanentes;	**XXIV. Representaciones Diplomáticas:** Las embajadas y misiones permanentes;
~~**III.**~~ **Secretaría:** La Secretaría de Relaciones Exteriores;	**XXV. Secretaría:** La Secretaría de Relaciones Exteriores;
~~**IV.**~~ **Secretario:** ~~El Secretario~~ de Relaciones Exteriores;	**XXVI. Secretario: Persona que funge como Titular de la Secretaría** de Relaciones Exteriores;
~~**XVII.**~~ **Sección Consular:** La oficina de una embajada que realiza funciones consulares ~~y su circunscripción es todo el país acreditante;~~	**XXVII. Sección Consular:** La oficina de una embajada que realiza funciones consulares**, y**
~~**V.**~~ **Servicio Exterior:** El Servicio Exterior Mexicano~~;~~	**XXVIII. Servicio Exterior:** El Servicio Exterior Mexicano**.**
	ARTÍCULO 1-TER.- El lenguaje empleado en la presente Ley no busca generar ninguna clase de discriminación, ni marcar diferencias entre mujeres y hombres, por lo que las referencias o alusiones en la redacción hechas hacia un sexo representan a ambos.
	La Secretaría promoverá la participación en condiciones de igualdad sustantiva en cualesquiera de los procedimientos establecidos en la presente Ley y su Reglamento.
	Asimismo, la Secretaría promoverá y observará todas las normas de carácter incluyente y no discriminatorio para el debido respeto de los derechos humanos.

ARTÍCULO 2.- Corresponde al Servicio Exterior:	**ARTÍCULO 2.-** …
I. Promover y salvaguardar los intereses nacionales ante los Estados extranjeros y en los organismos y reuniones internacionales en los que participe México;	I. Promover y salvaguardar los intereses nacionales ante los Estados extranjeros y en los organismos y reuniones internacionales en los que participe México**, actuando de manera oportuna y eficaz**;
II. Proteger, de conformidad con los principios y normas del derecho internacional, la dignidad y los derechos de los mexicanos en el extranjero y ejercer las acciones encaminadas a satisfacer sus legítimas reclamaciones;	I. a la V. …
III. Mantener y fomentar las relaciones entre México y los miembros de la comunidad internacional e intervenir en todos los aspectos de esos vínculos que sean competencia del Estado;	
IV. Intervenir en la celebración de tratados;	
V. Cuidar el cumplimiento de los tratados de los que México sea parte y de las obligaciones internacionales que correspondan;	
VI. Velar ~~por~~ el prestigio del país en el exterior;	VI. Velar **y fortalecer** el prestigio del país en el exterior**, a través del ejercicio de las Actividades Diplomáticas**;
VII. Participar en todo esfuerzo regional o mundial que tienda al mantenimiento de la paz y la seguridad internacionales, al mejoramiento de las relaciones entre los Estados y a promover y preservar un orden internacional justo y equitativo. En todo caso, atenderá en primer término los intereses nacionales;	VII. …
VIII. Promover el conocimiento de la cultura nacional en el exterior y ampliar la presencia de México en el mundo;	VIII. …
IX. Recabar en el extranjero la información que pueda ser de interés para México, y ~~difundir~~ en el exterior información que contribuya a un mejor conocimiento de la realidad nacional; ~~y~~	IX. Recabar en el extranjero la información que pueda ser de interés para México y procurar la difusión en el exterior de información que contribuya a un mejor conocimiento de la realidad nacional**.**
X. Coadyuvar a la mejor inserción económica de México en el mundo;	X. …
XI. Destinar los ingresos recibidos por los	XI. Destinar los ingresos recibidos por los

servicios establecidos ~~en los artículos 20, 22 y 23 de~~ la Ley Federal de Derechos, prestados por cualquier representación consular en el extranjero ~~para integrar un fondo cuyo~~ objeto ~~sea~~ cubrir, previa autorización de la Secretaría de Relaciones Exteriores, los gastos relativos a las actividades y programas que a continuación se mencionan, en términos del Reglamento de la Ley del Servicio Exterior Mexicano~~:~~ ~~Programa de repatriación de personas vulnerables; atención y asesoría jurídica y de protección consulares; visitas a cárceles y centros de detención; atención telefónica; campaña de seguridad al migrante; servicios de consulados móviles; prestación de servicios consulares en general, y atención al público.~~	servicios **establecidos en la Ley Federal de Derechos**, prestados por cualquier representación consular en el extranjero, **con el** objeto **de** cubrir, previa autorización de la Secretaría, los gastos relativos a las actividades y programas **de la misma, en términos del Reglamento de la Ley del Servicio Exterior Mexicano**.
Los gastos a sufragar de conformidad ~~al~~ párrafo anterior se realizarán de acuerdo a las reglas generales de operación que al efecto establezca la Secretaría ~~de Relaciones Exteriores~~, contando con la aprobación de la Secretaría de la Función Pública~~, y~~	Los gastos a sufragar de conformidad **con el** párrafo anterior se realizarán de acuerdo con las reglas generales de operación que al efecto establezca la Secretaría, contando con la aprobación de la Secretaría de la Función Pública**;**
	XI BIS. Contribuir al mejor desarrollo de las Actividades Diplomáticas del Estado mediante la coordinación con las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal y con cualquier otra instancia del sector público que intervenga en dichas actividades, así como a través de mecanismos de concertación de acciones o consultivos con otros grupos y actores, sociales y privados, y
XII. Las demás funciones que señalen al Servicio Exterior ésta y otras Leyes y reglamentos, así como los tratados de los que México sea parte.	XII. …
CAPÍTULO II **De la integración del Servicio Exterior ~~Mexicano~~**	**CAPÍTULO II** **De la integración del Servicio Exterior**
ARTÍCULO 3.- El Servicio Exterior se integra por personal de carrera, personal	**ARTÍCULO 3.-** …

temporal y personal asimilado y comprende las ramas diplomático-consular y técnico-administrativa.	
ARTÍCULO 4.- La rama diplomático-consular comprende los siguientes rangos:	**ARTÍCULO 4.-** …
I. Embajador;	
II. Ministro;	
III. Consejero;	
IV. Primer Secretario;	
V. Segundo Secretario;	
VI. Tercer Secretario, y	
VII. Agregado Diplomático.	
ARTÍCULO 5.- La rama técnico-administrativa comprende los siguientes rangos:	**ARTÍCULO 5.-** …
I. Coordinador Administrativo;	**I.** a la **III. …**
II. Agregado Administrativo "A";	
III. Agregado Administrativo "B";	
IV. Agregado Administrativo "C"~~;~~	**IV.** Agregado Administrativo "C"**, y**
V. ~~Técnico-Administrativo "A";~~	**V. Agregado Administrativo "D".**
VI. ~~Técnico-Administrativo "B", y~~	**VI.** Se deroga.
VII. ~~Técnico-Administrativo "C".~~	**VII.** Se deroga.
ARTÍCULO 6.- El personal de carrera es permanente y su desempeño se basa en los principios de preparación, competencia, capacidad y superación constante, a fin de establecer un servicio ~~permanente~~ para la ejecución de la política exterior de México.	**ARTÍCULO 6.-** El personal de carrera es permanente y su desempeño se basa en los principios de preparación, competencia, capacidad y superación constante, a fin de establecer un servicio **profesional** para la ejecución de la política exterior de México.
Los ~~m~~iembros ~~de carrera~~ del Servicio Exterior podrán encontrarse, durante su pertenencia a éste, en alguno de los siguientes supuestos:	Los **M**iembros del Servicio Exterior de carrera podrán encontrarse, durante su pertenencia a éste, en alguno de los siguientes supuestos:
I. en activo;	**I.** …
II. homologados;	**II.** Se deroga.
III. comisionados conforme al artículo 18 de la Ley;	**III.** a la **V.** …
IV. en licencia, o	
V. en disponibilidad.	
La administración de rangos, plazas, puestos y estructura del Servicio Exterior se regirá por las disposiciones de la presente Ley y su Reglamento.	…

ARTÍCULO 7.- El personal temporal ~~es~~ designado por acuerdo del Secretario. Dicho personal desempeña funciones ~~específicas en una adscripción determinada~~ y por un plazo que no excederá de 6 años, al término del cual sus funciones cesarán automáticamente. Los así nombrados no forman parte del personal de carrera del Servicio Exterior ni figuran en los escalafones respectivos.	**ARTÍCULO 7.-** El personal temporal **que requiera la Secretaría**, **será** designado por acuerdo del Secretario, **previo dictamen favorable emitido por la Comisión de Personal, con base en los perfiles que al efecto defina esa Comisión**. Dicho personal desempeñar**á** funciones **especializadas en adscripciones determinadas, de conformidad con los referidos perfiles y las necesidades del servicio**.
	El nombramiento será por un plazo que no excederá de seis años, de conformidad con lo establecido en el Reglamento, al término del cual sus funciones cesarán automáticamente y no podrán extenderse. Los así nombrados no forman parte del personal de carrera del Servicio Exterior ni figuran en los escalafones respectivos.
	Los nombramientos del personal temporal no podrán exceder del dieciocho por ciento del total de las plazas autorizadas para el Servicio Exterior en la Secretaría.
El personal temporal deberá cumplir con los requisitos señalados en ~~las fracciones I, III, IV y V del~~ artículo 32 de la presente Ley y estará sujeto durante su comisión a las mismas obligaciones que el personal de carrera.	El personal temporal deberá cumplir con los requisitos señalados en el artículo 32 **o 33** de la presente Ley y estará sujeto durante su comisión a las mismas obligaciones que el personal de carrera.
Los nombramientos de personal temporal se harán, cuando sea posible, en plazas que no pertenezcan al Servicio Exterior de carrera.	Los nombramientos de personal temporal se harán, cuando sea posible, en plazas que no pertenezcan al Servicio Exterior de carrera.
ARTÍCULO 8.- El personal asimilado se compone de ~~funcionarios~~ y agregados a misiones diplomáticas y representaciones consulares, cuyo nombramiento haya sido gestionado por otra dependencia o entidad de la Administración Pública Federal u otra autoridad competente, con cargo a su propio presupuesto. Cuando la Secretaría considere procedente la solicitud dicho personal será acreditado con el rango que	**ARTÍCULO 8.-** El personal asimilado se compone de **servidores públicos** y agregados a misiones diplomáticas y representaciones consulares, cuyo nombramiento haya sido gestionado por otra dependencia o entidad de la Administración Pública Federal u otra autoridad competente, con cargo a su propio presupuesto. Cuando la Secretaría considere procedente la solicitud dicho

ésta determine y su asimilación al Servicio Exterior tendrá efectos sólo durante el tiempo que dure la comisión que se le ha conferido.	personal será acreditado con el rango que ésta determine y su asimilación al Servicio Exterior tendrá efectos sólo durante el tiempo que dure la comisión que se le ha conferido.
El personal asimilado estará sujeto a las mismas obligaciones que los miembros del personal de carrera del Servicio Exterior y las dependencias o entidades que hayan solicitado su asimilación serán las únicas responsables de los actos realizados por sus representantes. Asimismo, estará comisionado en el extranjero bajo la autoridad del jefe de la misión diplomática o representación consular correspondiente, a quien deberá informar de sus actividades y atender las recomendaciones que formule sobre sus gestiones, especialmente por lo que se refiere a las políticas generales y las prácticas diplomáticas o consulares.	…
La Secretaría determinará los casos en que el personal temporal o asimilado deba acudir a cursos de capacitación en el Instituto Matías Romero, antes de asumir su cargo en el extranjero.	…
ARTÍCULO 9.- La Secretaría deberá mantener y gestionar ante las autoridades correspondientes, que la estructura de plazas en los diferentes rangos permita una adecuada movilidad escalafonaria, de tal modo que se mantenga una pirámide ascendente entre los rangos de agregado diplomático y Ministro. Lo anterior, se hará de acuerdo con los lineamientos de racionalidad, austeridad y disciplina presupuestaria.	**ARTÍCULO 9.-** ....
	De igual manera, la Secretaría deberá gestionar ante las autoridades correspondientes, la autorización de creación de nuevas plazas de las ramas diplomática-consular y técnico-administrativa con la periodicidad que resulte necesaria para el cabal cumplimiento del Plan de Carrera, tomando en consideración las funciones

	de representación y ejecución de la política exterior mexicana.
	Asimismo, la Secretaría hará la revisión de la estructura salarial de los miembros de carrera del Servicio Exterior ante las autoridades correspondientes, para lo cual, la Comisión de Personal deberá someter a consideración del Secretario, un análisis sobre el costo de vida en los diversos países, así como el tipo de cambio de la moneda correspondiente, con la finalidad de garantizar un poder adquisitivo equivalente en todos los lugares de destino, estabilizando el sueldo mensual en la moneda local.
CAPÍTULO III **De la Organización del Servicio Exterior ~~Mexicano~~**	**CAPÍTULO III** **De la Organización del Servicio Exterior**
ARTÍCULO 10.- En el extranjero, los ~~m~~iembros del Servicio Exterior desempeñarán indistintamente sus funciones en una misión diplomática, representación consular, misiones especiales y delegaciones a conferencias o reuniones internacionales. La Secretaría fijará las modalidades de acreditación del personal adscrito en el exterior, de acuerdo con el derecho y las prácticas internacionales.	**ARTÍCULO 10.-** En el extranjero, los **M**iembros del Servicio Exterior desempeñarán indistintamente sus funciones en una **M**isión **D**iplomática, **R**epresentación **C**onsular, **M**isiones **E**speciales y delegaciones a conferencias o reuniones internacionales. La Secretaría fijará las modalidades de acreditación del personal adscrito en el exterior, de acuerdo con el derecho y las prácticas internacionales.
ARTÍCULO 11.- La Secretaría vigilará que la adscripción en el extranjero y en México del personal de carrera se ajuste a una rotación programada, asegurándose que, sin excepción, ningún miembro ~~de éstas~~ permanezca fuera del país o en la Secretaría más de ocho años continuos.	**ARTÍCULO 11.-** La Secretaría vigilará que la adscripción en el extranjero y en México del personal de carrera se ajuste a una rotación programada, asegurándose que, sin excepción, ningún miembro permanezca **en el exterior por más de ocho años continuos** o en **el país** más de **seis** años continuos**, privilegiando en todo momento las necesidades del servicio**.
	La temporalidad de las comisiones de los miembros del Servicio Exterior en adscripciones donde se reciba el beneficio de la semana sanitaria y en las ciudades consideradas de vida difícil, será de conformidad con lo establecido

	en el Reglamento.
La Comisión de Personal a sugerencia de la Subcomisión de Rotación, recomendará al Secretario los traslados que por necesidades del servicio se deban llevar a cabo fuera del programa de rotación anual, procurando que el personal ~~de la rama diplomático-consular~~ no permanezca menos de dos años, ni más de seis en una misma adscripción en el exterior.	La Comisión de Personal a sugerencia de la Subcomisión de Rotación, recomendará al Secretario los traslados que por necesidades del servicio se deban llevar a cabo fuera del programa de rotación anual, procurando que el **personal de carrera** no permanezca menos de dos años, ni más de seis en una misma adscripción en el exterior.
~~Los miembros de la rama técnico-administrativa podrán permanecer en una misma adscripción un máximo de ocho años.~~	
En el Reglamento de la presente Ley se establecerán ~~las~~ modalidades ~~de rotación del personal de carrera~~, a fin de favorecer una equilibrada rotación del personal entre áreas geográficas diversas y evitar dos adscripciones continuas de vida difícil o de pronunciada carestía. Asimismo, para los programas de rotación, además de las necesidades del servicio, habrán de tomarse en cuenta las especialidades profesionales, los conocimientos de idiomas y la integración familiar del personal del Servicio Exterior.	En el Reglamento de la presente Ley se establecerán modalidades, a fin de favorecer una equilibrada rotación del personal **de carrera**, entre áreas geográficas diversas **y de especialización temática**, así como para evitar dos adscripciones continuas de vida difícil o de pronunciada carestía. Asimismo, para los programas de rotación, además de las necesidades del servicio, habrán de tomarse en cuenta las especialidades profesionales, el conocimiento de idiomas, **la perspectiva de género** y la integración familiar del personal del Servicio Exterior.
ARTÍCULO 11-BIS.- Las recomendaciones de traslado serán presentadas a la Comisión de Personal por la Subcomisión de Rotación. Esta Subcomisión se integrará por:	**ARTÍCULO 11 BIS.-** …
I. ~~El Presidente~~ de la Comisión de Personal;	**I. Presidencia** de la Comisión de Personal, **cuyo titular la presidirá;**
II. ~~El Director~~ General que tenga bajo su cargo los asuntos concernientes al personal del Servicio Exterior;	**II. Titular de la Dirección** General que tenga bajo su cargo los asuntos concernientes al personal del Servicio Exterior;
III. ~~El Director~~ General del Instituto Matías Romero, y	**III. Titular de la Dirección** General del Instituto Matías Romero, y
IV. ~~Dos funcionarios~~ del Servicio Exterior con rango mínimo de consejero, propuestos por el Presidente de la Comisión de	**IV. Cuatro servidores públicos** del Servicio Exterior con rango mínimo de consejero, propuestos por el Presidente de

Personal y aprobados por el Secretario.	la Comisión de Personal y aprobados por el Secretario**, procurando la paridad de género, y**
	V. Un representante de cada una de las Subsecretarías y de la Agencia Mexicana de Cooperación Internacional para el Desarrollo, los cuales deberán ser Miembros del Servicio Exterior de carrera con rango mínimo de consejero o de coordinador administrativo, propuestos por los titulares de cada Subsecretaría y por la Agencia.
La Secretaría dará a conocer anualmente, a través del Instituto Matías Romero, las oportunidades de capacitación y preparación académica disponibles para los ~~m~~iembros del Servicio Exterior en México y en el extranjero y sus requisitos.	La Secretaría dará a conocer anualmente, a través del Instituto Matías Romero, las oportunidades de capacitación y preparación académica disponibles para los **M**iembros del Servicio Exterior en México y en el extranjero y sus requisitos.
Los aspirantes que satisfagan los requisitos correspondientes a dichas oportunidades deberán presentar sus candidaturas a la Subcomisión de Rotación, misma que después del análisis del expediente y requisitos de los interesados resolverá lo conducente.	…
ARTÍCULO 12.- Las misiones diplomáticas de México ante gobiernos extranjeros tendrán el rango de embajadas y ante organismos internacionales, el de misiones permanentes; las representaciones consulares tendrán el rango de consulados generales, consulados, agencias consulares y consulados honorarios.	**ARTÍCULO 12.-** Las **M**isiones **D**iplomáticas de México ante gobiernos extranjeros tendrán el rango de **E**mbajadas y ante organismos internacionales, el de **M**isiones **P**ermanentes; las **R**epresentaciones **C**onsulares tendrán el rango de **C**onsulados **G**enerales, **C**onsulados, **A**gencias **C**onsulares y **C**onsulados **H**onorarios.
	La Secretaría determinará la ubicación y funciones específicas de cada una de ellas incluyendo, en su caso, las concurrencias y las **C**ircunscripciones **C**onsulares
	Para tales efectos, el Secretario autorizará la apertura, cierre o redefinición de Consulados Generales, a propuesta del Subsecretario correspondiente a la región geográfica de que se trate y previa recomendación de la Comisión de Personal, debiéndose notificar dicha determinación al Senado.

La Secretaría determinará la ubicación y funciones específicas de cada una de ellas incluyendo, en su caso, las concurrencias y las circunscripciones consulares.	
ARTÍCULO 13.- El Secretario podrá designar cónsules honorarios, quienes no serán considerados personal del Servicio Exterior.	**ARTÍCULO 13.-** …
ARTÍCULO 14.- El Presidente de la República, por conducto ~~de la Secretaría~~, podrá designar misiones especiales ~~para ejercer ocasionalmente la representación de México en el extranjero, durante el tiempo y con las características de la función específica que en cada caso se indique.~~	**ARTÍCULO 14.-** El Presidente de la República, por conducto del Secretario, podrá designar **M**isiones **E**speciales.
ARTÍCULO 15.- En todas las misiones diplomáticas y representaciones consulares, inmediatamente después del titular de las mismas habrá un jefe de cancillería y un representante alterno o cónsul adscrito, según corresponda; estos puestos los desempeñará el miembro del Servicio Exterior de carrera de mayor jerarquía. Las ausencias temporales de los titulares de las misiones diplomáticas o representaciones consulares, según el caso, serán cubiertas por el jefe de cancillería, representante alterno o por el cónsul adscrito.	**ARTÍCULO 15.-** En todas las **M**isiones **D**iplomáticas y **R**epresentaciones **C**onsulares, inmediatamente después del titular de las mismas habrá un jefe de cancillería y un representante alterno o cónsul adscrito, según corresponda; estos puestos los desempeñará el miembro del Servicio Exterior de carrera de mayor jerarquía. Las ausencias temporales de los titulares de las **M**isiones **D**iplomáticas o **R**epresentaciones **C**onsulares, según el caso, serán cubiertas por el jefe de cancillería, representante alterno o por el cónsul adscrito.
ARTÍCULO 16.- La Secretaría determinará la composición y funciones de las delegaciones que representen a México en conferencias y reuniones internacionales. Durante el desempeño de su comisión, los integrantes de las delegaciones se ajustarán a las instrucciones específicas que imparta la Secretaría. Cuando la delegación tenga una misión específica que afecte la esfera de competencia de otra dependencia de la Administración Pública Federal, la Secretaría deberá escuchar, atender y asesorar a la dependencia que corresponda para la integración e instrucciones de la delegación.	**ARTÍCULO 16.-** …

Todos los servidores públicos que se encuentren en el extranjero con ~~carácter,~~ representación o comisión oficial, deberán ~~coordinar sus actividades con~~ los ~~j~~efes de ~~m~~isión ~~diplomática~~ o ~~de~~ las ~~r~~epresentaciones ~~c~~onsulares, según sea el caso.	Todos los servidores públicos que se encuentren en el extranjero con representación o comisión oficial, deberán **informar sobre su arribo a los Jefes de Misión o de las Representaciones Consulares, según sea el caso, así como sobre sus actividades y atender sus observaciones en calidad de representantes del Estado mexicano**.
ARTÍCULO 17.- El rango en el Servicio Exterior de carrera será independiente de la plaza o puesto que ocupen sus miembros en el exterior o en las unidades administrativas de la Secretaría ~~en México~~.	**ARTÍCULO 17.-** El rango en el Servicio Exterior de carrera será independiente de la plaza o puesto que ocupen sus miembros en el exterior o en las unidades administrativas de la Secretaría**.**
Cuando los ~~m~~iembros ~~del personal~~ de carrera sean designados para ocupar un puesto en la Secretaría o en el exterior, se les cubrirán las remuneraciones que correspondan a la plaza asignada y tendrán los derechos y prestaciones que señala la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado, la presente Ley y su Reglamento.	Cuando los **Miembros del Servicio Exterior** de carrera sean designados para ocupar un puesto en la Secretaría o en el exterior, se les cubrirán las remuneraciones que correspondan a la plaza asignada y tendrán los derechos y prestaciones que señala la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado, la presente Ley y su Reglamento.
Los ~~m~~iembros del Servicio Exterior de carrera conservarán su lugar en el escalafón, acumularán la antigüedad que corresponda para los efectos de esta Ley y podrán ascender independientemente de la plaza o puesto que les asigne la Secretaría.	Los **M**iembros del Servicio Exterior de carrera conservarán su lugar en el escalafón, acumularán la antigüedad que corresponda para los efectos de esta Ley y podrán ascender independientemente de la plaza o puesto que les asigne la Secretaría**.**
ARTÍCULO 18.- El Secretario, previa recomendación de la Comisión de Personal, podrá ~~autorizar, hasta en dos ocasiones, qué funcionarios~~ de carrera ~~de la rama diplomático-consular, con una antigüedad mínima de cinco años de servicio y rango de Primer Secretario o superior puedan ser comisionados~~ temporalmente en otras dependencias y entidades de la Administración Pública Federal o Estatal u otras entidades públicas federales; en los Poderes Legislativo o Judicial y en instituciones de educación superior o en organismos internacionales.	**ARTÍCULO 18**.- El Secretario, previa recomendación de la Comisión de Personal, podrá **comisionar temporalmente a Miembros del Servicio Exterior** de carrera**,** en otras dependencias y entidades de la Administración Pública Federal o **local** u otras entidades públicas federales; en los Poderes Legislativo o Judicial, **en órganos constitucionales autónomos,** en instituciones de educación superior, y organismos internacionales.
~~Las autorizaciones podrán ser concedidas siempre y cuando las actividades a realizar~~	**La recomendación de la Comisión de Personal deberá tomar en cuenta la**

~~sean de interés y~~ utilidad ~~para la Secretaría.~~ Quienes desempeñan estas comisiones, conservarán sus derechos de antigüedad para efectos escalafonarios ~~y podrán presentarse a los concursos de ascenso~~.	**utilidad de la comisión propuesta para la Secretaría, el perfil idóneo de la persona que vaya a ser comisionada, las posibles aportaciones y la viabilidad de la comisión.** Quienes desempeñan estas comisiones, conservarán sus derechos de **ascenso y** antigüedad para efectos escalafonarios.
La duración y los términos de las comisiones concedidas con base en este artículo estarán regulados por el Reglamento de la Ley.	…
CAPÍTULO IV **De los embajadores y cónsules generales**	**CAPÍTULO IV** **De los embajadores y cónsules generales**
ARTÍCULO 19.- Sin perjuicio de lo que dispone la fracción III del artículo 89 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la designación de ~~E~~mbajadores y ~~C~~ónsules ~~G~~enerales la hará el Presidente de la República, preferentemente entre los ~~funcionarios~~ de carrera de mayor competencia, categoría y antigüedad en la rama diplomático-consular.	**ARTÍCULO 19.-** Sin perjuicio de lo que dispone la fracción III del artículo 89 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la designación de **e**mbajadores y **c**ónsules **g**enerales la hará el Presidente de la República, preferentemente entre los **Miembros del Servicio Exterior** de carrera de mayor competencia, categoría y antigüedad en la rama diplomático-consular.
Independientemente de que un ~~funcionario~~ de carrera sea designado Embajador o Cónsul General, el Presidente de la República podrá removerlo libremente en los términos de la fracción II del artículo 89 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, pero esa determinación no afectará su situación como personal de carrera, a menos que la separación ocurra en los términos de la fracción II del artículo 57 de esta Ley.	Independientemente de que un **Miembro del Servicio Exterior** de carrera sea designado **e**mbajador o **c**ónsul **g**eneral, el Presidente de la República podrá removerlo libremente en los términos de la fracción II del artículo 89 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, pero esa determinación no afectará su situación como personal de carrera, a menos que la separación ocurra en los términos de la fracción I**V** del artículo 57 de esta Ley.
	Artículo 19-BIS.- Los embajadores y cónsules generales, a través de la Secretaría, presentarán anualmente y por escrito ante el Senado de la República, un informe general de actividades que considere las acciones realizadas en su circunscripción, correspondientes al año inmediato anterior.

	El informe general de actividades deberá entregarse en el mes de enero de cada año, como parte de los informes anuales que presenta el Secretario en materia de política exterior y, por tanto, de los temas que se podrán abordar en su comparecencia ante el Senado de la República, de conformidad con lo dispuesto por el artículo 76, fracción I de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.
ARTÍCULO 20.- Para ser designado Embajador o Cónsul General se requiere: ser mexicano por nacimiento y no tener otra nacionalidad, estar en pleno goce de sus derechos civiles y políticos, ser mayor de 30 años de edad y reunir los méritos suficientes para el eficaz desempeño de su cargo.	**ARTÍCULO 20.-** Para ser designado **e**mbajador o **c**ónsul **g**eneral se requiere: ser mexicano por nacimiento y no tener otra nacionalidad, estar en pleno goce de sus derechos civiles y políticos, ser mayor de 30 años de edad y reunir los méritos suficientes para el eficaz desempeño de su cargo.
Los mexicanos por nacimiento a los que otro Estado considere como sus nacionales, deberán presentar el certificado de nacionalidad mexicana y el documento de renuncia de la otra nacionalidad.	…
	El Instituto Matías Romero ofrecerá cursos en materia de política exterior y Actividades Diplomáticas, a aquellas personas que sean designadas para ser embajadores o cónsules generales y no pertenezcan al Servicio Exterior.
ARTÍCULO 21.- En ocasión de una vacante de embajador ~~o cónsul general y de conformidad con el artículo 19 de esta Ley,~~ el Secretario ~~de Relaciones Exteriores~~ someterá a la consideración del Presidente de la República los nombres y antecedentes de los ministros del personal de carrera que, a su juicio, tengan los méritos y antigüedades necesarios. ~~Quienes así resulten designados no perderán su carácter de miembros del personal de carrera del Servicio Exterior y sólo podrán ser privados, temporal o definitivamente de sus cargos en los términos de los Capítulos X y XI de esta~~	**ARTÍCULO 21.-** En ocasión de una vacante **en el escalafón del Servicio Exterior en el rango de** embajador, el Secretario someterá a la consideración **y, en su caso, aprobación** del Presidente de la República**,** los nombres y antecedentes de los ministros del personal de carrera que, a su juicio, tengan los méritos y antigüedades necesarios para ascender al rango inmediato superior, **previa evaluación de la Comisión de Personal.**

~~Ley.~~	
ARTÍCULO 22.- En casos excepcionales podrán acreditarse como ~~embajadores o cónsules g~~enerales, miembros del personal de carrera que tengan el rango de ministro. Esta acreditación no alterará la situación en el escalafón de los así designados, en la inteligencia de que tendrán derecho a los emolumentos y prestaciones que correspondan a dicha función.	**ARTÍCULO 22.-** En casos excepcionales podrán acreditarse como **titulares de Misiones Diplomáticas o Consulados Generales**, miembros del personal de carrera que tengan el rango de ministro. Esta acreditación no alterará la situación en el escalafón de los así designados, en la inteligencia de que tendrán derecho a los emolumentos y prestaciones que correspondan a dicha función.
ARTÍCULO 23.- Las designaciones de ~~j~~efes de ~~m~~isiones ~~d~~iplomáticas ~~p~~ermanentes ante Estados y organismos internacionales, de ~~E~~mbajadores ~~E~~speciales y de ~~C~~ónsules ~~G~~enerales serán sometidas a la ratificación del Senado de la República o, en sus recesos, de la Comisión Permanente, según lo disponen las fracciones II, VII y III de los artículos 76, 78 y 89, respectivamente, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. Sin este requisito la persona designada no podrá tomar posesión de su cargo.	**ARTÍCULO 23.-** Las designaciones de **J**efes de **M**isiones **D**iplomáticas **y P**ermanentes ante Estados y organismos internacionales, **respectivamente,** de **e**mbajadores **e**speciales y de **c**ónsules **g**enerales serán sometidas a la ratificación del Senado de la República o, en sus recesos, de la Comisión Permanente, según lo disponen los artículos 76, **fracción II,** 78**, fracción VII** y 89, **fracción III**, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. Sin este requisito la persona designada no podrá tomar posesión de su cargo.
	Para tales efectos, se remitirá el expediente con la documentación que acredite el cumplimiento de los requisitos exigidos para el cargo por la Constitución y la presente Ley, así como la opinión que al efecto emita la Comisión de Personal, con base en el perfil correspondiente.
ARTÍCULO 24.- Dentro del rango de Embajador habrá un máximo de diez plazas de Embajador Eminente, como distinción a los miembros de ese rango por su actuación destacada de servicio ~~a la República~~ en el ámbito de la política exterior.	**ARTÍCULO 24.-** Dentro del rango de Embajador habrá un máximo de diez plazas de **e**mbajador **e**minente, como distinción a los miembros de ese rango por su actuación destacada de servicio **al país** en el ámbito de la política exterior.
Para cubrir una vacante de embajador eminente, el Secretario ~~de Relaciones Exteriores~~ someterá a la consideración del Presidente de la República los nombres y antecedentes de aquellas personas que	Para cubrir una vacante de embajador eminente, el Secretario someterá a la consideración del Presidente de la República los nombres y antecedentes de aquellas personas que tengan una

tengan una antigüedad mínima de diez años como embajador y que hayan ocupado cargos de Director General o superiores en la Secretaría o desempeñado importantes misiones en el exterior. El Ejecutivo Federal hará las designaciones correspondientes. La categoría de embajador eminente sólo podrá usarse en el ámbito interno y tendrá la compensación que fije el Presupuesto de Egresos de la Federación.	antigüedad mínima de diez años como embajador y que hayan ocupado cargos de Director General o superiores en la Secretaría o desempeñado importantes misiones en el exterior. El Ejecutivo Federal hará las designaciones correspondientes. La categoría de embajador eminente sólo podrá usarse en el ámbito interno y tendrá la compensación que fije el Presupuesto de Egresos de la Federación.
ARTÍCULO 25.- El Presidente de la República podrá reconocer la dignidad de embajador emérito como culminación de una destacada y prolongada actuación de servicio ~~a la República~~ en el ámbito de la política exterior. En ningún momento habrá más de cinco embajadores eméritos y serán designados de una lista de candidatos que satisfagan los siguientes requisitos:	**ARTÍCULO 25.-** El Presidente de la República podrá reconocer la dignidad de embajador emérito como culminación de una destacada y prolongada actuación de servicio **al país** en el ámbito de la política exterior. En ningún momento habrá más de cinco embajadores eméritos y serán designados de una lista de candidatos que satisfagan los siguientes requisitos:
I. Ser embajador, retirado o en servicio activo, que haya dedicado por lo menos 25 años al Servicio Exterior y se haya distinguido por haber ocupado cargos de importancia en el Servicio Exterior o en la Secretaría, por sus obras escritas sobre temas internacionales, o por haber prestado otros servicios destacados en el campo de las relaciones internacionales de México~~;~~ o~~,~~	I. Ser embajador, retirado o en servicio activo, que haya dedicado por lo menos 25 años al Servicio Exterior y se haya distinguido por haber ocupado cargos de importancia en el Servicio Exterior o en la Secretaría, por sus obras escritas sobre temas internacionales, o por haber prestado otros servicios destacados en el campo de las relaciones internacionales de México**,** o
II. Haber sido ~~funcionario~~ del Servicio Exterior, por lo menos con diez años de servicio y haber ocupado el cargo de Secretario ~~de Relaciones Exteriores~~.	II. Haber sido **Miembro** del Servicio Exterior, por lo menos con diez años de servicio y haber ocupado el cargo de Secretario.
Los embajadores eméritos retirados tendrán como función atender las consultas que les haga el Secretario ~~de Relaciones Exteriores~~.	Los embajadores eméritos retirados tendrán como función atender las consultas que les haga el Secretario.
La categoría de embajador emérito sólo podrá usarse en el ámbito interno y tendrá la compensación que fije el Presupuesto de Egresos de la Federación.	…
Ningún embajador podrá ser, a la vez, embajador eminente y embajador emérito.	…
CAPÍTULO V	**CAPÍTULO V**

De la Comisión de Personal ~~del Servicio Exterior Mexicano~~	La Comisión de Personal
ARTÍCULO 26.- La Comisión de Personal, en los términos de esta Ley y su Reglamento, someterá ~~al~~ Secretario ~~de Relaciones Exteriores~~ recomendaciones para el ingreso, reincorporación, ascensos, traslados, comisiones, disponibilidades, separaciones, retiro, sanciones administrativas y casos excepcionales de licencia de personal del Servicio Exterior.	**ARTÍCULO 26.-** La Comisión de Personal, en los términos de esta Ley y su Reglamento, **tendrá como atribuciones someter a la consideración del** Secretario recomendaciones para el ingreso, reincorporación, ascensos, traslados, comisiones, disponibilidades, separaciones, retiro, **aprobación y modificaciones al Plan de Carrera**, asuntos disciplinarios y casos excepcionales de licencia de personal del Servicio Exterior.
	Asimismo, someterá a la consideración del Secretario recomendaciones de mejora continua del Servicio Exterior, para lo cual se apoyará en la Subcomisión de Análisis y Prospectiva.
	ARTÍCULO 26-BIS.- La Subcomisión de Análisis y Prospectiva está integrada por:
	I. Presidencia de la Comisión de Personal, cuyo titular la presidirá;
	II. Titular del Instituto Matías Romero;
	III. Titular de la Oficialía Mayor;
	IV. Titular de la Dirección General que tenga bajo su cargo los asuntos concernientes al personal del Servicio Exterior, según lo disponga el Reglamento Interior de la Secretaría, quien fungirá como secretario de la misma, y
	V. Representante de cada una de las ramas del Servicio Exterior, con rango mínimo de Agregado Administrativo "A" y Consejero, respectivamente; propuestos por quien ocupe la Presidencia de la Comisión de Personal y aprobados por el Secretario.

	Adicionalmente, esta Subcomisión podrá invitar a otros Miembros del Servicio Exterior, servidores públicos y/o representantes de la sociedad civil, sector privado, académico, entre otros, con el objetivo de allegarse mayores elementos para el desahogo de sus funciones.
	ARTÍCULO 26-TER.- Para una mejor conducción de las Actividades Diplomáticas, la Comisión de Personal también podrá promover y fomentar vínculos entre el Servicio Exterior y dependencias y entidades del sector público federal o local que cuenten con áreas encargadas del desahogo de asuntos internacionales; así como con organizaciones de la sociedad civil o del sector privado.
	ARTÍCULO 26-QUÁTER.- La Comisión de Personal operará con criterios técnicos, así como con los recursos necesarios para el desahogo de sus funciones.
ARTÍCULO 27.- La Comisión de Personal del Servicio Exterior, se integrará de la siguiente manera:	**ARTÍCULO 27.-** …
I. ~~Un~~ Embajador de carrera del Servicio Exterior designado por el Secretario, quien la presidirá y deberá dedicarse de tiempo completo a las labores propias de su cargo. ~~El presidente durará en su cargo un~~ periodo no menor de un año, ni mayor de tres;	**I.** Embajador de carrera del Servicio Exterior designado por el Secretario, quien la presidirá y deberá dedicarse de tiempo completo a las labores propias de su cargo**, cuyo** periodo no **será** menor de un año, ni mayor de tres;
~~El presidente~~ de la Comisión de Personal tendrá la representación legal de dicho órgano colegiado para efectos de juicios de amparo, de nulidad y federales. En caso de ausencia temporal ~~del presidente de~~ la Comisión de Personal, será suplido para tales efectos por el Director General de Asuntos Jurídicos de la Secretaría;	La persona que ocupe la presidencia de la Comisión de Personal tendrá la representación legal de dicho órgano colegiado para efectos de juicios de amparo, de nulidad y federales. En caso de ausencia temporal de **quien presida** la Comisión de Personal, será suplido para tales efectos por **la o** el **titular de la Dirección** General de Asuntos Jurídicos de la Secretaría;
II. ~~El Oficial~~ Mayor de la Secretaría, quien suplirá al presidente en sus ausencias;	**II. Titular de la Oficialía** Mayor de la Secretaría, quien suplirá al presidente en sus ausencias;

III. ~~El Director~~ General que tenga bajo su cargo los asuntos concernientes al personal del Servicio Exterior, según lo disponga el Reglamento Interior de la Secretaría, quien fungirá como secretario de la misma;	**III. Titular de la Dirección** General que tenga bajo su cargo los asuntos concernientes al personal del Servicio Exterior, según lo disponga el Reglamento Interior de la Secretaría, quien fungirá como secretario de la misma;
IV. ~~El Director~~ General de Asuntos Jurídicos de la Secretaría; y	**IV. Titular de la Dirección** General de Asuntos Jurídicos de la Secretaría**,** y
V. ~~El~~ Titular del Instituto Matías Romero, ~~y~~	**V.** Titular del Instituto Matías Romero**;**
VI. ~~Un r~~epresentante de cada uno de los rangos ~~desde Técnico-Administrativo "C" hasta Coordinador Administrativo y de Tercer Secretario hasta Ministro,~~ adscritos a la Secretaría, que serán elegidos por sus pares para cubrir periodos de un año. Dichos representantes participarán exclusivamente cuando se trate de asuntos relacionados con el personal ~~de la categoría~~ que represent~~an.~~	**VI. R**epresentante de cada uno de los rangos de las ramas del Servicio Exterior, adscrito a la Secretaría, electo por sus pares para cubrir periodos de un año. Los representantes participarán exclusivamente cuando se trate de asuntos relacionados con el personal **del rango** que represente**, y**
	VII. Dos Miembros del Servicio Exterior, con rango mínimo de Consejero, propuestos por la Presidencia de la Comisión de Personal y aprobados por el Secretario, quienes asistirán de manera permanente a las sesiones para cubrir periodos de un año. Para efectos de su designación se deberá procurar la paridad de género.
Los miembros de la Comisión no podrán participar a través de representantes o suplentes, con excepción ~~del presidente~~ quien podrá ser suplido por ~~el Oficial~~ Mayor.	Los miembros de la Comisión no podrán participar a través de representantes o suplentes, con excepción de quien **la presida, quien** podrá ser suplido por **la o** el **titular de la Oficialía** Mayor.
En los casos en que la Comisión trate asuntos que incidan sobre el conjunto de los miembros del Servicio Exterior, ésta podrá, a través de invitaciones, asesorarse de personas ajenas a la Secretaría y al Servicio Exterior.	…
A propuesta de la Comisión, el Secretario expedirá las Reglas del Procedimiento de la Comisión de Personal.	…
ARTÍCULO 27-BIS.- La Comisión de Personal contará con ~~cuatro~~ subcomisiones:	**ARTÍCULO 27-BIS.-** La Comisión de Personal contará con **cinco** subcomisiones:

I. Subcomisión de Ingreso;	**I.** Subcomisión de Ingreso;
II. Subcomisión de Rotación;	**II.** Subcomisión de Rotación;
III. Subcomisión de Evaluación~~, y~~	**III.** Subcomisión de Evaluación**;**
IV. Subcomisión de Asuntos Disciplinarios~~.~~	**IV.** Subcomisión de Asuntos Disciplinarios**, y**
	V. Subcomisión de Análisis y Prospectiva.
Las Subcomisiones funcionarán conforme a lo dispuesto por esta Ley, su Reglamento y las Reglas del Procedimiento de la Comisión de Personal.	Las Subcomisiones funcionarán conforme a lo dispuesto por esta Ley, su Reglamento y las Reglas del Procedimiento de la Comisión de Personal.
	Asimismo, la Comisión de Personal podrá establecer los grupos de trabajo que considere necesarios para el desahogo de sus funciones.
	CAPÍTULO V BIS **Plan de Carrera del Servicio Exterior**
	ARTÍCULO 27-TER.- Los procesos de formación, evaluación, rotación y ascensos de las dos ramas del Servicio Exterior estarán sujetos a un Plan de Carrera que será publicado en el Diario Oficial de la Federación.
	Se entenderá por Plan de Carrera el proyecto de trayectoria y formación de los Miembros del Servicio Exterior, con el fin de adquirir los conocimientos y experiencia necesarios para profesionalizar su desempeño al servicio del Estado en materia de administración pública y Actividades Diplomáticas.
	ARTÍCULO 27-QUÁTER.- Todo lo concerniente al diseño, etapas, requisitos, evaluaciones de desempeño y estrategias de formación del Plan de Carrera se desarrollarán de conformidad con lo dispuesto en el Reglamento.
CAPÍTULO VI **Del Ingreso al Servicio Exterior ~~Mexicano~~**	**CAPÍTULO VI** **Del Ingreso al Servicio Exterior**
ARTÍCULO 28.- El ~~ingreso~~ como ~~funcionario~~ de carrera ~~a la rama diplomático-consular~~ se realizará por oposición, mediante concursos públicos anuales que serán organizados en etapas	**ARTÍCULO 28.-** El **proceso para ingresar** como **Miembro del Servicio Exterior** de carrera se realizará por oposición, mediante concursos públicos **preferentemente** anuales, que serán organizados en etapas

eliminatorias y deberán contemplar los ~~siguientes exámenes y cursos:~~	eliminatorias y deberán contemplar, **al menos**, los siguientes **elementos**:
I. Examen de cultura general orientado a las relaciones internacionales;	**I**. Examen de cultura general orientado a las relaciones internacionales**, en el caso de la rama Diplomático-Consular, y examen de conocimientos generales, en el caso de la rama Técnico-Administrativa**
II. Examen de español;	**II.…**
III. Exámenes para comprobar el dominio del idioma inglés y la capacidad para traducir alguno de los otros idiomas oficiales de la Organización de las Naciones Unidas;	**III.** Exámenes para comprobar el dominio del idioma inglés y la capacidad para traducir alguno de los otros idiomas oficiales de la Organización de las Naciones Unidas, **así como de aquéllos que determine la Subcomisión de Ingreso**;
IV. Elaboración de un ensayo sobre un tema de actualidad en política exterior; ~~y~~ *(Sic)*	**IV.** Elaboración de un ensayo sobre un tema de actualidad en política exterior, **en el caso de la rama Diplomático-Consular;**
V. Entrevistas;	**V.** …
VI. Exámenes médicos y psicológicos;	**VI.** …
VII. Cursos especializados en el Instituto Matías Romero, cuya duración no excederá de seis meses, y	**VII.** ....
VIII. Un periodo de experiencia práctica en la Secretaría cuya duración no excederá de seis meses.	**VIII.** ....
	La Subcomisión de Ingreso evaluará la importancia y la actualidad de los elementos antes mencionados.
	La Subcomisión de Ingreso fomentará la participación de las mujeres en los procesos de ingreso y adoptará metodologías y mecanismos que tiendan a favorecer la paridad de género en el Servicio Exterior.
ARTÍCULO 29.- La Comisión de Personal dará aviso oportuno al Secretario de las vacantes en el rango de agregado diplomático, a fin de que convoque a un concurso anual de ingreso para cubrirlas e instale la Subcomisión de Ingreso.	**ARTÍCULO 29.-** …
ARTÍCULO 30.- La Subcomisión de Ingreso estará integrada por:	**ARTÍCULO 30.-** La Subcomisión de Ingreso estará integrada por:

	I. Presidencia de la Comisión de Personal, cuyo titular la presidirá;
~~I.~~ El Titular del Instituto Matías Romero, ~~quien la presidirá~~;	**II.** Titular del Instituto Matías Romero, **o a falta de éste, quien funja como titular de la Dirección General del Instituto Matías Romero;**
~~II.~~ Dos representantes de instituciones de educación superior, legalmente reconocidas, ~~una de~~ las cuales~~ deberá tener establecida la carrera de relaciones internacionales, y la otra cuando menos carreras afines a esta última~~;	**III.** Dos representantes de instituciones de educación superior, legalmente reconocidas, las cuales **deberán tener establecidas carreras afines a la administración pública y Actividades Diplomáticas**;
~~III.~~ ~~El Director~~ General que tenga bajo su cargo los asuntos concernientes al personal del Servicio Exterior, quien actuará como secretario de la misma, y	**IV. Titular de la Dirección** General que tenga bajo su cargo los asuntos concernientes al personal del Servicio Exterior, quien actuará como secretario de la misma;
	V. Representante del área de la Secretaría encargada de llevar los asuntos de igualdad de género, y
~~IV.~~ Otra persona ajena a la Secretaría que tenga experiencia en recursos humanos.	**VI.** Otra persona ajena a la Secretaría que tenga experiencia en recursos humanos.
	Adicionalmente, la Subcomisión de Ingreso podrá invitar hasta dos servidores públicos de la Administración Pública Federal, con probada experiencia en Actividades Diplomáticas, entre otras.
La Subcomisión de Ingreso verificará el cumplimiento de los requisitos establecidos en los artículo~~s~~ 32 y 33 de la presente Ley y organizará y calificará los exámenes de ingreso de las ramas diplomático-consular y técnico-administrativa del Servicio Exterior.	La Subcomisión de Ingreso verificará el cumplimiento de los requisitos establecidos en los artículo~~s~~ 32 y 33 de la presente Ley y organizará y calificará los exámenes de ingreso de las ramas diplomático-consular y técnico-administrativa del Servicio Exterior.
ARTÍCULO 31.- Quienes sean admitidos en el Instituto Matías Romero para ingresar a la rama diplomático-consular serán considerados, durante el tiempo que estudien en el mismo, como becarios y tendrán las percepciones que determine la Secretaría, así como durante su periodo de práctica en esta última.	**ARTÍCULO 31.-** Quienes sean admitidos en el Instituto Matías Romero para ingresar a la**s** rama**s** diplomático-consular **y técnico-administrativa** serán considerados, durante el tiempo que estudien en el mismo, como becarios y tendrán las percepciones que determine la Secretaría, así como durante su período de práctica en esta última
Transcurrido el periodo al que se refieren las fracciones VII y VIII del artículo 28 de la	Transcurrido el período al que se refieren las fracciones VII y VIII del artículo 28 de la

presente Ley, la Comisión de Personal evaluará su desempeño en la Secretaría para determinar si recomienda su nombramiento como agregado diplomático. Después de seis meses podrán ser ascendidos a terceros secretarios como resultado de la evaluación de su desempeño.	presente Ley, la Comisión de Personal evaluará su desempeño en la Secretaría para determinar si recomienda su nombramiento como agregado diplomático, **en el caso de la rama diplomático-consular, o agregado administrativo "D", en el caso de la rama Técnico-Administrativa**. Después de seis meses podrán ser ascendidos a terceros secretarios como resultado de la evaluación de su desempeño.
ARTÍCULO 32.- Los candidatos a ingresar a la rama diplomático-consular deberán cumplir con los siguientes requisitos:	**ARTÍCULO 32.-** …
I. Ser mexicano por nacimiento y no tener otra nacionalidad, en pleno ejercicio de sus derechos civiles y políticos.	**I.** …
Los mexicanos por nacimiento a los que otro Estado considere como sus nacionales, deberán presentar el certificado de nacionalidad mexicana y el documento de renuncia de la otra nacionalidad;	
II. ~~Ser menores de 30 años de edad. En casos excepcionales, la Comisión de Personal podrá dispensar este requisito si a su juicio así lo amerita el perfil académico y profesional del aspirante~~;	**II.** Se deroga.
III. ~~Tener buenos antecedentes;~~	**III. No tener antecedentes de sanciones administrativas, o no haber sido condenado penalmente**.
IV. Ser apto ~~física y mentalmente~~ para el desempeño de las funciones del Servicio Exterior;	**IV.** Ser apto para el desempeño de las funciones del Servicio Exterior
V. No ~~pertenecer al estado eclesiástico ni~~ ser ministro de algún culto~~;~~ y	**V.** No ser ministro de algún culto **religioso,** y
VI. Tener por lo menos el grado académico de licenciatura por una universidad o institución de enseñanza superior mexicana o extranjera, con reconocimiento de validez oficial. ~~Así como acreditar los conocimientos en materia de derechos humanos necesarios para el ejercicio de sus funciones, privilegiadamente aquellos relativos a la protección de los mexicanos en el exterior.~~	**VI.** Tener por lo menos el grado académico de licenciatura por una universidad o institución de enseñanza superior mexicana o extranjera, con reconocimiento de validez oficial, **asimismo deberá tomar los cursos que formen parte de los programas de capacitación que, en materia diplomática y consular imparta, el Instituto Matías Romero.**

ARTÍCULO 33.- ~~El ingreso como personal de carrera a la rama técnico-administrativa se realizará:~~	**ARTÍCULO 33.- Los requisitos de ingreso a la rama técnico-administrativa serán los mismos que se señalan para la rama diplomático-consular, con excepción del requerimiento del grado académico, para lo que será suficiente haber obtenido el grado de técnico superior universitario o equivalente y el dominio de un idioma extranjero reconocido como lengua oficial de la Organización de las Naciones Unidas, preferentemente el inglés.**
~~**I.** Por oposición, mediante concursos públicos que se llevarán a cabo según las necesidades de la Secretaría, preferentemente cada dos años, bajo las modalidades que establecerá el Reglamento de la presente Ley;~~	
~~**II.** Los requisitos para ingresar serán los mismos que se señalan para la rama diplomático-consular, con excepción del requerimiento del grado académico, para el que será suficiente haber completado la educación media superior y el dominio de un idioma extranjero de utilidad para la diplomacia, preferentemente el inglés;~~	
~~**III.** Quienes obtengan las calificaciones más altas en el concurso de ingreso a la rama técnico-administrativa recibirán una beca con las percepciones que determine la Secretaría y deberán acreditar un curso de capacitación en el Instituto Matías Romero con duración máxima de tres meses;~~	
~~**IV.** Concluidos los cursos a que se refiere el párrafo anterior, deberá acreditarse una práctica de tres meses en la Secretaría, y~~	
~~**V.** Al término de dicha práctica, y previa recomendación de la Comisión de Personal, se otorgará un nombramiento de Técnico-Administrativo "C".~~	
~~El ingreso a esta rama será en el nivel de Técnico-Administrativo "C".~~	
ARTÍCULO 34.- El personal temporal o asimilado de la rama diplomático-consular y técnico-administrativa, así como los	**ARTÍCULO 34.-** El personal temporal o asimilado de la rama diplomático-consular y técnico-administrativa, así como los

~~funcionarios~~ de la Secretaría, podrán ingresar al Servicio Exterior como personal de carrera de la rama diplomático-consular siempre que cumplan con los requisitos de ingreso previstos ~~en las fracciones I, III, IV, V y VI del~~ artículo 32 de la presente Ley ~~y obtengan una evaluación favorable de su desempeño por parte de la Comisión de Personal~~.	**servidores públicos** de la Secretaría, **que tengan una antigüedad mínima de dieciséis años en dichos supuestos o como servidores públicos,** podrán ingresar al Servicio Exterior como personal de carrera de la rama diplomático-consular, **con el rango de Consejero, siempre que satisfagan el contenido de las fracciones II, III, V y VI del artículo 28 y cumplan con los requisitos de ingreso previstos en el** artículo 32 de la presente Ley.
	La persona aspirante deberá aprobar además las examinaciones que la Comisión de Personal estime pertinentes para determinar la idoneidad de los candidatos con los perfiles requeridos en el rango de Consejero.
	Una vez cumplidos dichos requisitos, la Comisión de Personal recomendará al Secretario la propuesta de ingreso correspondiente, para su aprobación.
~~Asimismo, deberán cumplir los siguientes requisitos para ingresar a los rangos que a continuación se indican:~~	
~~**I.** Ingreso como Segundo Secretario: Se requerirá una antigüedad mínima de cuatro años, un máximo de edad de 37 años y satisfacer el contenido de las fracciones II, III, V y VI del artículo 28. Asimismo, deberá participar en el concurso de ascenso para optar por el rango de Segundo Secretario y obtener una de las plazas sujetas a concurso;~~	
~~**II.** Ingreso como Primer Secretario: Se requerirá una antigüedad mínima de seis años, un máximo de edad de 39 años y satisfacer el contenido de las fracciones II, III, V y VI del artículo 28. Asimismo, deberá participar en el concurso de ascenso para optar por el rango de Primer Secretario y obtener una de las plazas sujetas a concurso, y~~	
~~**III.** Ingreso como Consejero: Se requerirá una antigüedad mínima de ocho años, un máximo de edad de 41 años y satisfacer el~~	

~~contenido de las fracciones II, III, V y VI del artículo 28. Asimismo, deberá participar en el concurso de ascenso para optar por el rango de Consejero y obtener una de las plazas sujetas a concurso.~~	
~~Para los efectos del presente artículo, a juicio de la Comisión de Personal, podrá ser dispensado el requisito de edad.~~	
~~Los aspirantes al rango de Consejero deberán, además, aprobar el examen de media carrera a que se refiere el artículo 38.~~	
A más tardar seis meses después de satisfechos los requisitos de ingreso al rango de Consejero, quienes hayan obtenido dicho rango serán comisionados a ~~una adscripción de tipo consular, de conformidad con la definición que de ésta establezca el Reglamento de la presente Ley.~~	A más tardar seis meses después de satisfechos los requisitos de ingreso al rango de Consejero, quienes hayan obtenido dicho rango serán comisionados a **un Consulado**.
El ingreso al Servicio Exterior, conforme a este artículo, sólo podrá tener lugar cuando la Secretaría disponga de plazas nuevas ~~en cada uno de los rangos~~ de ~~Segundo Secretario, Primer Secretario y~~ Consejero. ~~Independientemente del número de plazas de que se disponga, siempre se concursará el mismo número de ellas en cada uno de los rangos mencionados.~~	El ingreso al Servicio Exterior, conforme a este artículo, sólo podrá tener lugar cuando la Secretaría disponga de plazas nuevas **de** Consejero.
ARTÍCULO 35.- ~~Los servidores públicos de la Secretaría, de las misiones diplomáticas y de las representaciones consulares podrán incorporarse a la rama técnico-administrativa, siempre que cumplan con los requisitos de ingreso previstos en el artículo 33 de la presente Ley y que aprueben los exámenes públicos que determine la Secretaría. Los empleados que tengan una antigüedad de cuatro años podrán ingresar a dicha rama en la categoría de técnico-administrativo "B" y los que acumulen siete años podrán ingresar como técnico-administrativo "A".~~	**ARTÍCULO 35.-** Se deroga.
ARTÍCULO 36.- Las solicitudes de reincorporación de los miembros del	**ARTÍCULO 36.-** Las solicitudes de reincorporación de los miembros del

personal de carrera del Servicio Exterior que hayan renunciado al mismo, serán examinadas por la Comisión de Personal. Esta podrá recomendar la reincorporación de aquellos interesados que cumplan con los siguientes requisitos:	personal de carrera del Servicio Exterior que hayan renunciado al mismo, serán examinadas por la Comisión de Personal. Esta podrá recomendar la reincorporación de aquellos interesados que cumplan con los siguientes requisitos:
I. ~~El motivo de la renuncia haya sido por causas distintas al seguimiento de un proceso disciplinario o para evitar una orden de traslado~~;	**I. No tener antecedentes de sanciones administrativas, o no haber sido condenado penalmente;**
	I BIS. El motivo de la renuncia no hubiere sido para evitar una orden de traslado;
II. ~~Los buenos antecedentes del solicitante~~;	**II. Estar en pleno goce de sus derechos civiles y políticos;**
III. El cumplimiento de la obligación de sigilo profesional establecida en esta Ley~~;~~ y	**III.** El cumplimiento de la obligación de sigilo profesional establecida en esta Ley**,** y
IV. La presentación de la solicitud durante los ~~cinco~~ años siguientes a la fecha efectiva de la renuncia. ~~En casos excepcionales, este plazo podrá ser dispensado por el Secretario de Relaciones Exteriores.~~	**IV.** La presentación de la solicitud durante los **tres** años siguientes a la fecha efectiva de la renuncia.
La reincorporación ~~únicamente~~ podrá ser autorizada por una ~~sola vez~~.	La reincorporación **solamente** podrá ser autorizada por una **única ocasión**.
	La Comisión podrá allegarse de mayor información con objeto de contar con elementos que le permita tomar la determinación correspondiente.
CAPÍTULO VII **De los ascensos del personal de carrera**	**CAPÍTULO VII** **De los ascensos del personal de carrera**
ARTÍCULO 37.- Los ascensos del personal de carrera a Segundo Secretario, Primer Secretario, Consejero y Ministro de la rama diplomático-consular, así como a ~~Agregado Administrativo "C", y~~ Coordinador Administrativo en la rama técnico-administrativa, serán acordados por el Secretario de Relaciones Exteriores, previa recomendación de la Comisión de Personal. Al efecto, la Comisión de Personal organizará concursos de ascenso que comprenderán:	**ARTÍCULO 37.-** Los ascensos del personal de carrera a Segundo Secretario, Primer Secretario, Consejero y Ministro de la rama diplomático-consular, así como a Coordinador Administrativo en la rama técnico-administrativa, serán acordados por el Secretario de Relaciones Exteriores, previa recomendación de la Comisión de Personal. Al efecto, la Comisión de Personal organizará concursos de ascenso que comprenderán:
I. La evaluación del expediente de los aspirantes a ascenso en función de las siguientes prioridades:	**I.** …

a) Méritos y eficiencia demostrados en el desempeño de sus cargos y comisiones; y	**a)** al **b)** …
b) Potencial de desarrollo y capacidad para asumir mayores responsabilidades;	
c) La antigüedad en el rango y en el servicio, ~~que~~ será definitoria en igualdad de circunstancias, y	**c)** La **experiencia y la** antigüedad en el rango y en el servicio, **la cual** será definitoria en igualdad de circunstancias, y
II. Exámenes escritos y orales para determinar la capacidad de los aspirantes a ascenso.	**II.** …
Conforme el Reglamento de esta Ley, podrá otorgarse puntuación adicional por obras o trabajos publicados, estudios realizados y títulos académicos obtenidos con posterioridad al último ascenso, siempre que sean relevantes para las relaciones internacionales de México.	…
El resultado final de los concursos será del dominio público e inapelable.	…
No podrán presentarse a concurso de ascensos quienes se encuentren en disponibilidad conforme a la presente Ley.	…
El Secretario acordará los demás ascensos del personal de carrera previa recomendación de la Comisión de Personal una vez que reciba de la Subcomisión de Evaluación, las evaluaciones de los expedientes personales u hoja de servicios según el caso. En la evaluación se tomará en cuenta los méritos, la preparación académica y las antigüedades del personal, de conformidad con el Reglamento de esta Ley.	El Secretario acordará los demás ascensos del personal de carrera previa recomendación de la Comisión de Personal una vez que reciba de la Subcomisión de Evaluación, las evaluaciones de los expedientes personales u hoja de servicios según el caso. En la evaluación se tomará en cuenta los méritos, la preparación académica**, la experiencia** y las antigüedades del personal, de conformidad con el Reglamento de esta Ley.
ARTÍCULO 37-BIS.- La evaluación de los expedientes personales será realizada por la Subcomisión de Evaluación y dada a conocer a los interesados con anticipación a la celebración de los exámenes.	**ARTÍCULO 37-BIS**.- …
La Subcomisión de Evaluación se integrará por:	…
I. ~~El Presidente~~ de la Comisión de Personal, quien la presidirá;	**I. Presidencia** de la Comisión de Personal, **cuyo titular la presidirá**;
II. ~~El~~ Titular del Instituto Matías Romero;	**II. Titular** del Instituto Matías Romero; **o a falta de éste, quien funja como titular de la Dirección General del Instituto;**

III. El Director General que tenga bajo su cargo los asuntos concernientes al personal del Servicio Exterior, según lo disponga el Reglamento Interior de la Secretaría, y	**III. Titular de la Dirección** General que tenga bajo su cargo los asuntos concernientes al personal del Servicio Exterior, según lo disponga el Reglamento Interior de la Secretaría;
IV. Dos miembros del Servicio Exterior con rango mínimo de Consejero o de ~~coordinador administrativo~~ propuestos por ~~el Presidente~~ de la Comisión de Personal y aprobados por el Secretario.	**IV.** Dos miembros del Servicio Exterior con rango mínimo de Consejero o de **Agregado Administrativo "A"** propuestos **por quien presida** la Comisión de Personal y aprobados por el Secretario, **procurando siempre la paridad de género, y**
	V. Representante del área de la Secretaría encargada de llevar los asuntos de igualdad de género.
ARTÍCULO 38.- En ningún caso se podrá ascender o participar en concursos de ascenso sin antes haber cumplido dos años de antigüedad como mínimo en el rango al que pertenezca.	**ARTÍCULO 38.-** …
Para ascender al rango de Consejero se requiere además, una antigüedad mínima de ocho años como funcionario en el Servicio Exterior ~~o en la Secretaría~~, haber ~~estado~~ comisionado a una adscripción de tipo consular ~~y aprobar un examen que se denominará -de media carrera- conforme a los términos de la presente Ley y su Reglamento~~.	Para ascender al rango de Consejero se requiere además, una antigüedad mínima de ocho años como **servidor público** en el Servicio Exterior **y** haber **sido** comisionado a una adscripción de tipo consular.
ARTÍCULO 39.- ~~El examen de media carrera a que se refiere el artículo anterior será presentado por los primeros secretarios. Es un requisito para permanecer en el Servicio Exterior y tiene como finalidad evaluar el desempeño laboral y profesional de los miembros del Servicio Exterior con vistas a determinar su capacidad para asumir mayores responsabilidades, especialmente la de titular de representaciones de México.~~	**ARTÍCULO 39.-** Se deroga.
~~El Instituto Matías Romero elaborará guías de estudio e impartirá cursos de capacitación para los participantes en el examen de media carrera.~~	
~~El examen será diseñado por profesionales bajo criterios que proporcionará el Instituto~~	

~~Matías Romero y podrán ser presentados en tres ocasiones como máximo dentro de los siguientes términos:~~	
~~**I.** Por primera vez durante los tres primeros años de haber ascendido al rango de primer secretario;~~	
~~**II.** Por segunda ocasión antes de cumplir cinco años en el rango, en caso de no haberlo aprobado en la primera, y~~	
~~**III.** Por tercera ocasión, antes de cumplir seis años en el rango.~~	
~~El resultado de los exámenes estará sujeto a revisión ante la Subcomisión de Evaluación dentro de los 3 días siguientes a la fecha en que se notifiquen al evaluado personalmente. La Subcomisión resolverá las solicitudes de revisión dentro de los quince días naturales siguientes a su recepción dando oportunidad al solicitante de expresar lo que a su derecho convenga en el proceso de revisión.~~	
~~Quien en la tercera ocasión no apruebe el examen causará baja inapelable del Servicio Exterior. En todo caso se le indemnizará en los términos que señalen esta Ley y su Reglamento.~~	
ARTÍCULO 40.- ~~Como requisito de permanencia en el Servicio Exterior y a efecto de verificar que los miembros del Servicio Exterior hayan cumplido cabalmente con las obligaciones que les imponen los artículos 41 y 42 de la presente Ley y que continúen satisfaciendo los requisitos contenidos en las fracciones I, III, IV y V del artículo 32, la Secretaría, por medio de la Comisión de Personal, hará, cada cinco años, una evaluación a todos sus miembros~~.	**ARTÍCULO 40.- La Secretaría por medio de la Comisión de Personal, realizará evaluaciones de desempeño a todos los Miembros del Servicio Exterior de carrera, de conformidad con lo establecido en el Plan de Carrera.**
La evaluació~~n~~ a que se refiere el párrafo anterior podrá ~~merecer~~ la calificación de satisfactoria o insatisfactoria.	La**s** evaluaci**ones de desempeño** a las que se refiere el párrafo anterior **podrán** merecer la calificación de satisfactoria o insatisfactoria **en los términos que señale el Reglamento**.
	En el caso de los Primeros Secretarios los resultados de sus exámenes de

	ascenso al rango de Consejero, formarán parte de las evaluaciones de desempeño, por lo que en el supuesto de no aprobar dichos exámenes en el tercer intento, merecerán una calificación insatisfactoria.
ARTÍCULO 40-BIS.- ~~La evaluación a que se refiere el artículo 40 consiste de:~~	**ARTÍCULO 40-BIS.- La Subcomisión de Evaluación recomendará a la Comisión de Personal la baja definitiva del Miembro del Servicio Exterior de carrera, que no haya ascendido al rango de Primer Secretario en un plazo máximo de quince años desde su ingreso, o bien, que no haya ascendido al rango de Consejero en un plazo máximo de diez años desde su ascenso al rango de Primer Secretario, salvo por causas debidamente justificadas que deberán ser presentadas a consideración de la citada Comisión.**
	Asimismo, la Subcomisión de Evaluación recomendará a la Comisión Personal, la baja definitiva del Miembro del Servicio Exterior de carrera cuya evaluación de desempeño arroje un resultado insatisfactorio.
	En ambos supuestos, para que proceda la baja del Miembro del Servicio Exterior de carrera, se deberá llevar a cabo lo previsto en el artículo 53 de la Ley, a efecto de garantizar su derecho de audiencia y debida defensa.
	Por otra parte en estos casos, el Miembro del Servicio Exterior de carrera tendrá derecho a una indemnización en los términos que señale el Reglamento, así como a la compensación por años de servicio, conforme lo establece el segundo párrafo del artículo 54 de la Ley.
~~**I.** Una revisión completa de la información que sobre el miembro del Servicio Exterior obre en la Secretaría, que incluirá particularmente, la consideración de los logros documentados que se hayan~~	

~~alcanzado, así como de las faltas cometidas o irregularidades detectadas durante los últimos cuatro años o durante el tiempo de pertenencia al Servicio Exterior si éste es menor a cuatro años, y~~	
~~**II.** En su caso, una investigación de las razones por las cuales el miembro del Servicio Exterior no ha ascendido desde su ingreso a la categoría inmediata superior dentro de los plazos máximos que se señalan a continuación:~~	
~~**a)** Ascenso a Segundo Secretario en un periodo de seis años,~~	
~~**b)** Ascenso a Primer Secretario en un periodo de nueve años,~~	
~~**c)** Ascenso a la categoría de Consejero en un periodo de doce años y~~	
~~**d)** Ascenso a la categoría de Ministro en un periodo de quince años.~~	
~~**ARTÍCULO 40-TER.**- La Comisión de Personal utilizará, primordialmente, los siguientes criterios para medir, en su evaluación, el grado de cumplimiento de las obligaciones establecidas en los artículos 41 y 42 de la presente Ley:~~	**ARTÍCULO 40-TER**.- Se deroga.
~~**I.** Desarrollo alcanzado, méritos profesionales, méritos académicos, responsabilidades encomendadas, estímulos o reconocimientos y otros factores relevantes que sirvan como indicadores de un buen desempeño;~~	
~~**II.** Sanciones impuestas, procedimientos disciplinarios, faltas cometidas, quejas recibidas y otros factores relevantes que sirvan como indicadores de un deficiente desempeño;~~	
~~**III.** Si el evaluado ha realizado o se ha abstenido de llevar a cabo, actividades cuyas consecuencias hayan sido afectar negativamente la política exterior mexicana o el desarrollo de las funciones de la Secretaría o de sus representaciones en el exterior, y~~	
~~**IV.** Las evaluaciones para medir el grado del cumplimiento de las obligaciones del~~	

~~personal se señalarán en el Reglamento y cuidarán que se apliquen criterios de legalidad, objetividad y equidad.~~	
~~Si la conclusión de la Comisión de Personal respecto al miembro del Servicio Exterior evaluado es insatisfactoria, dicho resultado será notificado al interesado por la Comisión y éste podrá solicitar la revisión de la evaluación dentro del término de tres días hábiles posteriores a la recepción de la notificación.~~	
~~La Comisión deberá resolver las solicitudes de revisión dentro de los quince días naturales siguientes a su recepción dando oportunidad al solicitante de expresar lo que a su derecho convenga en el proceso de revisión.~~	
~~Si la conclusión de la revisión fuera nuevamente insatisfactoria, o si no se hubiere solicitado en tiempo la revisión correspondiente, el miembro del Servicio Exterior causará baja definitivamente del Servicio Exterior sin posibilidad de volver a incorporarse a él. En todo caso, se le indemnizará en los términos que señalen esta Ley y su Reglamento.~~	
CAPÍTULO VIII **De las obligaciones de los ~~mi~~embros del Servicio Exterior ~~Mexicano~~**	**CAPÍTULO VIII** **De las obligaciones de los Miembros del Servicio Exterior**
ARTÍCULO 41.- ~~Es obligación de todo miembro del Servicio Exterior actuar con apego a la~~ legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia ~~que corresponde a todo servidor público en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones, así como coadyuvar al cumplimiento de las funciones que esta Ley encomienda al propio Servicio, conforme a las directrices que fije la Secretaría.~~	**ARTÍCULO 41.- Los servidores públicos del Servicio Exterior observarán en el desempeño de su empleo, cargo o comisión, los principios de disciplina,** legalidad, **objetividad, profesionalismo,** honradez, lealtad, imparcialidad, **integridad, rendición de cuentas, eficacia** y eficiencia **que rigen el servicio público. Para la efectiva aplicación de dichos principios, los servidores públicos observarán las disposiciones establecidas en la presente Ley y las directrices previstas en la Ley General de Responsabilidades Administrativas.**
	Para garantizar el derecho de acceso a la información pública, los Miembros del

	Servicio Exterior Mexicano, en el ejercicio de sus funciones, deberán observar los principios establecidos en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, los tratados internacionales de los que el Estado mexicano sea parte y las leyes aplicables en materia de transparencia y acceso a la información pública.
Sin perjuicio de las inmunidades y privilegios que les correspondan, deberán respetar las Leyes y reglamentos del Estado ante cuyo gobierno estén acreditados y observar las costumbres sociales del país y la práctica diplomática internacional.	Sin perjuicio de las inmunidades y privilegios que les correspondan, deberán respetar las Leyes y reglamentos del Estado ante cuyo gobierno estén acreditados y observar las costumbres sociales del país y la práctica diplomática internacional.
Asimismo, en términos de la legislación aplicable, los ~~m~~iembros del Servicio Exterior deberán abstenerse de incurrir en conductas de naturaleza partidista o electoral incompatibles con el desempeño de su función pública, y de realizar declaraciones que comprometan los intereses del país.	Asimismo, en términos de la legislación aplicable, los **M**iembros del Servicio Exterior deberán abstenerse de incurrir en conductas de naturaleza partidista o electoral incompatibles con el desempeño de su función pública, y de realizar declaraciones que comprometan los intereses del país.
	Todos los Miembros del Servicio Exterior están obligados a presentar ante la autoridad competente, las declaraciones a las que se refiere la Ley General de Responsabilidades Administrativas y demás disposiciones aplicables.
ARTÍCULO 42.- Los ~~m~~iembros del Servicio Exterior deberán guardar discreción absoluta acerca de los asuntos que conozcan con motivo de su desempeño oficial. Esta obligación subsistirá aún después de abandonar el Servicio Exterior, cuando se trate de asuntos cuya divulgación pudiera causar perjuicio a los intereses nacionales.	**ARTÍCULO 42.-** Los **M**iembros del Servicio Exterior deberán guardar discreción absoluta acerca de los asuntos que conozcan con motivo de su desempeño oficial. Esta obligación subsistirá aún después de abandonar el Servicio Exterior, cuando se trate de asuntos cuya divulgación pudiera causar perjuicio a los intereses nacionales.
ARTÍCULO 43.- Corresponde a los jefes de misión:	**ARTÍCULO 43.-** …
I. Mantener informada a la Secretaría sobre los principales aspectos de la vida política, económica, social y cultural del Estado ante	**I.** a la **II.** …

cuyo Gobierno u organismo internacional estén acreditados, así como de sus relaciones internacionales, en los términos de las instrucciones recibidas de la propia Secretaría;	
II. Representar a México ante los organismos internacionales y en reuniones de carácter intergubernamental y mantener informada a la Secretaría de las principales actividades de dichos organismos o que se desarrollen en esas reuniones. En todo caso, normarán su conducta por las instrucciones que reciban de la propia Secretaría;	
III. Requerir, cuando proceda y con las cortesías del caso, las inmunidades, prerrogativas y franquicias que correspondan a los ~~funcionarios~~ diplomáticos mexicanos conforme a los tratados internacionales y especialmente aquéllas que México concede a los funcionarios diplomáticos de otros países; solamente la Secretaría puede renunciar a la inmunidad de jurisdicción de que gozan esos funcionarios en el extranjero~~; y,~~	**III.** Requerir, cuando proceda y con las cortesías del caso, las inmunidades, prerrogativas y franquicias que correspondan a los **servidores públicos** diplomáticos mexicanos conforme a los tratados internacionales y especialmente aquéllas que México concede a los funcionarios diplomáticos de otros países; solamente la Secretaría puede renunciar a la inmunidad de jurisdicción de que gozan esos **servidores públicos** en el extranjero**;**
	III BIS. Supervisar el funcionamiento de la misión diplomática promoviendo entre el personal, en todo momento, el respeto a los principios establecidos en el artículo 41 de la presente Ley, y
IV. Supervisar el funcionamiento de la sección consular de la misión diplomática a su cargo, ~~misma que quedará bajo su responsabilidad institucional~~.	**IV.** Supervisar el funcionamiento de la sección consular de la misión diplomática a su cargo, **o bien, cuando corresponda, ejercer las funciones consulares.**
ARTÍCULO 44.- Corresponde a los ~~j~~efes de ~~o~~ficinas ~~c~~onsulares:	**ARTÍCULO 44.-** Corresponde a los **J**efes de **O**ficinas **C**onsulares:
I. Proteger, en sus respectivas circunscripciones consulares, los intereses de México y los derechos de sus nacionales, de conformidad con el derecho internacional y mantener informada a la Secretaría de la condición en que se encuentran los nacionales mexicanos, particularmente en los casos en que proceda una protección especial;	**I.** Proteger **y promover** en sus respectivas circunscripciones consulares, los intereses **y una imagen positiva** de México y los derechos de sus nacionales, de conformidad con el derecho internacional y mantener informada a la Secretaría de la condición en que se encuentran los nacionales mexicanos, particularmente en los casos en que proceda una protección

	especial
II. Fomentar, en sus respectivas circunscripciones consulares, el intercambio comercial y el turismo con México e informar periódicamente a la Secretaría al respecto;	
III. Ejercer, cuando corresponda, funciones de Juez del Registro Civil~~;~~	**III.** Ejercer, cuando corresponda, funciones de Juez del Registro Civil**.**
En uso de esta facultad, y cuando así les sea solicitado por los interesados, la autoridad consular en funciones de Juez del Registro Civil expedirá actas del registro civil a favor de mexicanos con domicilio fuera de territorio nacional, incluyendo actas de nacimiento de los que no fueron registrados en su oportunidad conforme a las disposiciones aplicables.	…
La autoridad consular en funciones de Juez del Registro Civil deberá actuar con base en lo previsto en el Reglamento de esta Ley y en las disposiciones que al efecto emita la Secretaría, las que deberán procurar la protección más amplia de los derechos de los mexicanos en el exterior, bajo el principio de no discriminación.	…
La Secretaría podrá celebrar convenios de coordinación con las entidades federativas, para establecer acciones conjuntas que permitan el adecuado cumplimiento de las funciones del registro civil en las oficinas consulares~~.~~	La Secretaría podrá celebrar convenios de coordinación con las entidades federativas, para establecer acciones conjuntas que permitan el adecuado cumplimiento de las funciones del registro civil en las oficinas consulares**;**
IV. Ejercer funciones notariales en los actos y contratos celebrados en el extranjero que deban ser ejecutados en territorio mexicano, en los términos señalados por el Reglamento. Su fe pública será equivalente en toda la República, a la que tienen los actos de los notarios en el Distrito Federal;	**IV.** Ejercer funciones notariales en los actos y contratos celebrados en el extranjero que deban ser ejecutados en territorio mexicano, en los términos señalados por el Reglamento. Su fe pública será equivalente en toda la República, a la que tienen los actos de los notarios **en la Ciudad de México**;
V. Desahogar las diligencias que les encomienden las autoridades judiciales de la República;	**V.** …
VI. Ejecutar los actos administrativos que requiera el ejercicio de sus funciones y actuar como delegado de las dependencias	**VI.** Ejecutar los actos administrativos que requiera el ejercicio de sus funciones y actuar como delegado de las dependencias

del Ejecutivo Federal en los casos previstos por las Leyes o por orden expresa de la Secretaría~~; y~~	del Ejecutivo Federal en los casos previstos por las Leyes o por orden expresa de la Secretaría**;**
VII. Prestar el apoyo y la cooperación que demande la misión diplomática de la que dependan~~.~~	**VII.** Prestar el apoyo y la cooperación que demande la misión diplomática de la que dependan**, y**
	VIII. Supervisar el funcionamiento de la oficina consular promoviendo entre el personal, en todo momento, el respeto a los principios establecidos en el artículo 41 de la presente Ley.
Los ~~j~~efes de ~~o~~ficina ~~c~~onsular podrán delegar en ~~funcionarios~~ subalternos el ejercicio de una o varias de las facultades señaladas en el presente artículo, sin perder por ello su ejercicio ni eximirse de la responsabilidad por su ejecución. La delegación se hará en los términos que establezca el Reglamento ~~de la presente Ley~~.	Los **J**efes de **O**ficina **C**onsular podrán delegar en **servidores públicos** subalternos el ejercicio de una o varias de las facultades señaladas en el presente artículo, sin perder por ello su ejercicio ni eximirse de la responsabilidad por su ejecución. La delegación se hará en los términos que establezca el Reglamento.
ARTÍCULO 45.- Es obligación de los ~~j~~efes de ~~m~~isiones ~~d~~iplomáticas, de ~~r~~epresentaciones ~~c~~onsulares y de unidades administrativas de la Secretaría informar durante el mes de junio de cada año y con base en las actuaciones desarrolladas por los miembros del Servicio Exterior a sus órdenes, sobre su aptitud, comportamiento y diligencia, sin perjuicio de hacerlo cada vez que lo estimen necesario.	**ARTÍCULO 45.-** Es obligación de los **J**efes de **M**isiones **D**iplomáticas, de **R**epresentaciones **C**onsulares y de unidades administrativas de la Secretaría informar durante el mes de junio de cada año y con base en las actuaciones desarrolladas por los miembros del Servicio Exterior a sus órdenes, sobre su aptitud, comportamiento y diligencia, sin perjuicio de hacerlo cada vez que lo estimen necesario.
Asimismo, dichos ~~funcionarios~~ deberán informar con diligencia a la Comisión de Personal sobre todas aquellas faltas o violaciones a las disposiciones de la presente Ley y su Reglamento que cometan sus subordinados, estando facultados para imponer en su caso, amonestaciones y apercibimientos.	Asimismo, dichos **servidores públicos** deberán informar con diligencia a la Comisión de Personal sobre todas aquellas faltas o violaciones a las disposiciones de la presente Ley y su Reglamento que cometan sus subordinados, estando facultados para imponer en su caso, amonestaciones y apercibimientos.
~~El personal del Servicio Exterior de carrera de los rangos de tercer secretario a consejero presentará a la Comisión de Personal, durante el mes de junio de cada año, una "auto-evaluación" en los términos que señale el Reglamento de esta Ley.~~	

~~Asimismo,~~ el personal de carrera elaborará~~, durante el mes de junio de cada año,~~ un informe sobre el desempeño del titular de la misión diplomática, representación consular o unidad administrativa de la Secretaría ~~a~~ que se encuentre adscrito. Este informe se elaborará conforme a los términos que señale el Reglamento ~~de esta Ley~~, será confidencial y remitido a la Comisión de Personal.	El personal de carrera elaborará un informe **anual** sobre el desempeño del titular de la misión diplomática, representación consular o unidad administrativa de la Secretaría **en la** que se encuentre adscrito. Este informe se elaborará conforme a los términos que señale el Reglamento, será confidencial y remitido a la Comisión de Personal.
ARTÍCULO 46.- Sin perjuicio de lo ordenado por otras disposiciones aplicables, queda prohibido a los ~~m~~iembros del Servicio Exterior:	**ARTÍCULO 46.-** Sin perjuicio de lo ordenado por otras disposiciones aplicables, queda prohibido a los **M**iembros del Servicio Exterior:
I. Intervenir en asuntos internos y de carácter político del Estado donde se hallen comisionados o en los asuntos internacionales del mismo que sean ajenos a los intereses de México;	**I.** a la **III.** …
II. Ejercer, en el Estado donde se hallen comisionados, cualquiera actividad profesional o comercial en provecho propio y realizar, sin la autorización previa y expresa de la Secretaría, estas mismas actividades en otros países extranjeros, y	
III. Desempeñar cualquier gestión diplomática o consular de otro país, sin autorización expresa de la Secretaría.	
CAPÍTULO IX **De los derechos y las prestaciones de los miembros del Servicio Exterior ~~Mexicano~~**	**CAPÍTULO IX** **De los derechos y prestaciones de los miembros del Servicio Exterior**
ARTÍCULO 47.- Los miembros del Servicio Exterior gozarán, durante su permanencia en comisión oficial en el extranjero, de los siguientes derechos y prestaciones:	**ARTÍCULO 47.-** Los **M**iembros del Servicio Exterior gozarán, durante su permanencia en comisión oficial en el extranjero, de los siguientes derechos y prestaciones:
I. Conservarán, para los efectos de las Leyes mexicanas, el domicilio de su último lugar de residencia en el país;	**I.** …
I BIS.- Los hijos nacidos ~~en el extranjero~~, de los ~~m~~iembros del Servicio Exterior cuando se encuentren acreditados en el extranjero, se considerarán nacidos en el domicilio legal de los padres;	**I BIS.-** Los hijos **o las hijas de los Miembros del Servicio Exterior** nacidos **fuera del territorio nacional**, cuando **éstos** se encuentren acreditados en el extranjero, se considerarán nacidos en el domicilio legal de los padres;

II. Tendrán las percepciones que fije el Presupuesto de Egresos de la Federación y las prestaciones que establezca esta Ley, su Reglamento y, en su caso, la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado;	**II.** …
III. La Secretaría cubrirá a los ~~m~~iembros del Servicio Exterior que sean trasladados a cualquier adscripción en México o en el extranjero, los gastos de transporte e instalación, incluyendo a su cónyuge y familiares dependientes económicos en primer grado en línea recta, ~~ascendiente~~ o ~~descendiente~~, que vivan con ellos en su lugar de adscripción, en los términos que fije el Reglamento. De igual manera se les cubrirán los gastos de empaque, transporte y seguro de menaje de casa familiar;	**III.** La Secretaría cubrirá a los **M**iembros del Servicio Exterior que sean trasladados a cualquier adscripción en México o en el extranjero, los gastos de transporte e instalación, incluyendo a su cónyuge o **concubina o concubinario** y familiares dependientes económicos en primer grado en línea recta, **ascendente** o **descendente**, que vivan con ellos en su lugar de adscripción, en los términos que fije el Reglamento. De igual manera se les cubrirán los gastos de empaque, transporte y seguro de menaje de casa familiar;
IV. Podrán importar y exportar, libres de pago de impuestos aduanales, sus equipajes y objetos de menaje de casa cuando salgan comisionados al extranjero, regresen al país por término de su comisión o por estar en licencia o disponibilidad, ajustándose a lo previsto en las Leyes de la materia;	**IV.** …
V. La exención a que alude la fracción anterior se extenderá a los automóviles pertenecientes a los ~~m~~iembros del Servicio Exterior de acuerdo a las normas aplicables;	**V.** La exención a que alude la fracción anterior se extenderá a los automóviles pertenecientes a los **M**iembros del Servicio Exterior de acuerdo a las normas aplicables;
VI. La Secretaría, en los términos de la presente Ley y su Reglamento, proporcionará ayuda para el pago del alquiler de la vivienda de los ~~m~~iembros del Servicio Exterior que se encuentren adscritos en el extranjero, cuando dadas las condiciones económicas del lugar de adscripción, el pago de dicho alquiler repercuta de manera grave sobre sus ingresos, con apego a las disposiciones de racionalidad, austeridad y disciplina presupuestal~~.~~	**VI.** La Secretaría, en los términos de la presente Ley y su Reglamento, proporcionará ayuda para el pago del alquiler de la vivienda de los **M**iembros del Servicio Exterior que se encuentren adscritos en el extranjero, cuando dadas las condiciones económicas del lugar de adscripción, el pago de dicho alquiler repercuta de manera grave sobre sus ingresos, con apego a las disposiciones de racionalidad, austeridad y disciplina presupuestal**;**
VII. La Secretaría, en los términos de la	**VII.** La Secretaría, en los términos de la

presente Ley y su Reglamento, proporcionará a los ~~m~~iembros del Servicio Exterior en el extranjero, ayuda para el pago de la educación de los hijos menores de edad, cuando ésta sea onerosa, con apego a las disposiciones de racionalidad, austeridad y disciplina presupuestal;	presente Ley y su Reglamento, proporcionará a los **M**iembros del Servicio Exterior en el extranjero, ayuda para el pago de **guardería, educación preescolar, educación básica, media y media superior** de los hijos **o las hijas** del **M**iembro del Servicio Exterior, cuando ésta sea onerosa, con apego a las disposiciones de racionalidad, austeridad y disciplina presupuestal **y conforme a los criterios que al efecto emita la Secretaría**.
	Asimismo, esta prestación se otorgará a los hijos o las hijas de los cónyuges, concubinas o concubinarios de los Miembros del Servicio Exterior, que vivan con ellos en su lugar de adscripción;
	VII BIS. Los Miembros del Servicio Exterior gozarán de un apoyo para educación especial y asistencia técnica en caso de tener un dependiente económico con una discapacidad que le impida valerse por sí mismo para su subsistencia, conforme a los criterios que al efecto emita la Secretaría;
VIII. Las autoridades educativas del país revalidarán los estudios que hayan realizado en el extranjero los ~~m~~iembros del Servicio Exterior, sus dependientes familiares o sus empleados, conforme a las disposiciones legales aplicables, y	**VIII.** Las autoridades educativas del país revalidarán los estudios que hayan realizado en el extranjero los **M**iembros del Servicio Exterior, sus dependientes familiares o sus empleados, conforme a las disposiciones legales aplicables, y
IX. Los demás que se desprendan de la presente Ley y su Reglamento.	**IX.** …
ARTÍCULO 48.- Los ~~m~~iembros del Servicio Exterior comisionados en el extranjero gozarán de 30 días de vacaciones al año, pudiendo acumular hasta 60 días continuos. La Secretaría cubrirá a los ~~m~~iembros del Servicio Exterior, cada dos años, el importe de sus pasajes del lugar de su adscripción a México y de regreso. Esta prestación incluye al cónyuge y a sus familiares dependientes económicos hasta el primer grado en línea recta, ~~ascendiente~~ o ~~descendiente~~, que vivan con él o ella,	**ARTÍCULO 48.-** Los **M**iembros del Servicio Exterior comisionados en el extranjero gozarán de 30 días de vacaciones al año, pudiendo acumular hasta 60 días continuos. La Secretaría cubrirá a los **M**iembros del Servicio Exterior, cada dos años, el importe de sus pasajes del lugar de su adscripción a México y de regreso. Esta prestación incluye al cónyuge**, concubinas o concubinarios** y a sus familiares dependientes económicos hasta el primer grado en línea recta, **ascendente o**

según el caso. Tratándose de los hijos de los miembros del Servicio Exterior esta prestación será extensiva únicamente a los menores de 18 años siempre que vivan con él o ella, según el caso.	**descendente**, que vivan con él o ella, según el caso. Tratándose de los hijos **o las hijas** de los **M**iembros del Servicio Exterior, de su cónyuge**, concubina o concubinario** esta prestación será extensiva únicamente hasta los 18 años **y** siempre que vivan con él o ella, según el caso.
La Comisión de Personal podrá recomendar al Secretario, en los casos de adscripciones de condiciones de vida difícil, que esta prestación se otorgue cada doce meses.	…
ARTÍCULO 49.- La Secretaría contratará, en los términos del Reglamento, un seguro de gastos médicos para los ~~m~~iembros del Servicio Exterior comisionados en el extranjero~~, que incluirá a su cónyuge y a sus dependientes económicos hasta el primer grado en línea recta, ascendiente o descendiente, que vivan con~~ él o ella, según el caso. ~~Tratándose de los hijos de los miembros del Servicio Exterior esta~~ prestación será extensiva ~~únicamente a los menores de 18 años siempre que vivan con él o ella, según el caso.~~	**ARTÍCULO 49.-** La Secretaría contratará, en los términos del Reglamento, un seguro de gastos médicos **y/o servicio de salud** para los **M**iembros del Servicio Exterior comisionados en el extranjero.
	La Secretaría hará extensivo el seguro de gastos médicos al cónyuge, concubina o concubinario y a los dependientes económicos hasta el primer grado en línea recta, ascendente, cuando vivan con el Miembro del Servicio Exterior, o descendente, conforme a los siguientes criterios:
	I. Esta prestación se otorgará a los hijos o las hijas menores de edad del Miembro del Servicio Exterior; así como a los mayores de dieciocho años y hasta la edad de veinticinco años, que estudien de tiempo completo fuera de México, ya sea que vivan o no con el Miembro del Servicio Exterior;
	II. Asimismo se otorgará a los hijos o las hijas menores de edad de los cónyuges, concubina o concubinario de los

	Miembros del Servicio Exterior; así como a los mayores de dieciocho años y hasta la edad de veinticinco años, que estudien de tiempo completo fuera de México, ya sea que vivan o no con el Miembro del Servicio Exterior, y
	III. A los hijos o a las hijas de los Miembros del Servicio Exterior y los hijos o a las hijas de su cónyuge, concubina o concubinario que presenten una discapacidad que los imposibilite para trabajar para su subsistencia, se les otorgará la prestación siempre que vivan con el Miembro del Servicio Exterior en su lugar de Adscripción.
ARTÍCULO 50.- En los casos de enfermedad debidamente comprobada, la Secretaría podrá conceder a los ~~m~~iembros del Servicio Exterior licencia hasta por dos meses con goce íntegro de sueldo, dos más con medio sueldo y dos más sin sueldo.	**ARTÍCULO 50.-** En los casos de enfermedad debidamente comprobada, la Secretaría podrá conceder a los **M**iembros del Servicio Exterior licencia hasta por dos meses con goce íntegro de sueldo, dos más con medio sueldo y dos más sin sueldo.
~~Además, en caso de embarazo, las mujeres tendrán derecho~~ a tres meses ~~de licencia~~ con goce íntegro de sueldo.	Las licencias de maternidad serán de tres meses, **en términos de lo dispuesto en la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Trabajadores del Estado** y **las de paternidad de cinco días laborables, posteriores al nacimiento de sus hijos o hijas. En ambos casos, la licencia será** con goce íntegro de sueldo.
	Las licencias de paternidad se podrán ampliar por los plazos establecidos en el Reglamento de esta Ley, en caso de que el recién nacido presente una enfermedad grave o fallezca, así como en los casos en que la madre fallezca o por complicaciones que pongan en peligro su vida.
	En el caso de la adopción de un infante se otorgará un permiso de seis semanas a las mujeres y de cinco días laborables a los hombres, posteriores al día que lo reciban, en ambos casos con goce íntegro de sueldo.

	Cuando el hijo o hija menor del Miembro del Servicio Exterior presente una enfermedad grave debidamente comprobada, se otorgará un permiso adicional en términos del Reglamento.
Igualmente, la Secretaría podrá conceder licencia por cualquier otra causa justificada, hasta por seis meses sin goce de sueldo.	Igualmente, la Secretaría podrá conceder licencia por cualquier otra causa justificada, hasta por seis meses sin goce de sueldo.
ARTÍCULO 51.- Los ~~m~~iembros del Servicio Exterior disfrutarán de los gastos de representación, viáticos y demás remuneraciones y prestaciones que se les asignen de acuerdo con el Presupuesto de Egresos de la Federación.	**ARTÍCULO 51.-** Los **M**iembros del Servicio Exterior disfrutarán de los gastos de representación, viáticos y demás remuneraciones y prestaciones que se les asignen de acuerdo con el Presupuesto de Egresos de la Federación.
El ~~m~~iembro del Servicio Exterior que con motivo de la ausencia del jefe de misión diplomática o del titular de un consulado quede acreditado como encargado de negocios o como encargado de la representación consular, recibirá, conforme a lo dispuesto por el Reglamento una compensación por encargaduría, a menos que otras disposiciones consignen condiciones más favorables, en cuyo caso se aplicarán dichas previsiones.	El **M**iembros del Servicio Exterior que con motivo de la ausencia del jefe de misión diplomática o del titular de un consulado quede acreditado como encargado de negocios o como encargado de la representación consular, recibirá, conforme a lo dispuesto por el Reglamento una compensación por encargaduría, a menos que otras disposiciones consignen condiciones más favorables, en cuyo caso se aplicarán dichas previsiones.
A su vez y en tanto otros ordenamientos no consignen condiciones más favorables, los ~~m~~iembros del Servicio Exterior que sean nombrados para ocupar un puesto en el extranjero, trasladados a otro lugar o llamados del extranjero a prestar sus servicios en la Secretaría, tendrán derecho a gastos de instalación que se ministrarán en la siguiente proporción del total de sus percepciones mensuales en el extranjero:	A su vez y en tanto otros ordenamientos no consignen condiciones más favorables, los **M**iembros del Servicio Exterior que sean nombrados para ocupar un puesto en el extranjero, trasladados a otro lugar o llamados del extranjero a prestar sus servicios en la Secretaría, tendrán derecho a gastos de instalación que se ministrarán en la siguiente proporción del total de sus percepciones mensuales en el extranjero:
a) El equivalente a un mes y medio para el personal de la rama técnico-administrativa~~;~~ y	**a)** El equivalente a un mes y medio para el personal de la rama técnico-administrativa**,** y
b) El equivalente a un mes para el personal de la rama diplomático-consular, con excepción de los jefes de misión diplomática o titulares de consulados generales a quienes la Secretaría proporcione residencia oficial, quienes recibirán el equivalente a medio mes.	**b)** El equivalente a un mes para el personal de la rama diplomático-consular, con excepción de los **J**efes de **M**isión **D**iplomática o titulares de **C**onsulados **G**enerales a quienes la Secretaría proporcione residencia oficial, quienes recibirán el equivalente a medio mes.

En los términos del Reglamento ~~de la presente Ley~~, se asignarán gastos de orden social y de sostenimiento a las misiones diplomáticas y representaciones consulares.	En los términos del Reglamento, se asignarán gastos de orden social y de sostenimiento a las misiones diplomáticas y representaciones consulares.
ARTÍCULO 52.- Los integrantes del personal de carrera del Servicio Exterior podrán quedar en disponibilidad hasta por tres años. Durante ese lapso, ~~los miembros del Servicio Exterior~~ no podrán tener ascenso alguno, no se les computará ese tiempo para efectos legales y no gozarán de sueldo ni prestaciones.	**ARTÍCULO 52.-** Los integrantes del personal de carrera del Servicio Exterior podrán quedar en disponibilidad hasta por tres años. Durante ese lapso, **dicho personal** no podrá tener ascenso alguno, no se les computará ese tiempo para efectos legales y no gozarán de sueldo ni prestaciones.
	La disponibilidad podrá prorrogarse por una única ocasión.
	A consideración de la Comisión de Personal, se podrá autorizar una disponibilidad, en una segunda ocasión, hasta por un periodo igual, cuando los motivos estén relacionados con la condición de cuidado de descendientes o ascendientes o alguna condición médica debidamente justificada y comprobada.
ARTÍCULO 52-BIS.- La disponibilidad deberá solicitarse por escrito a la Dirección General del Servicio Exterior y de Personal de la Secretaría, la que a su vez la turnará a la Comisión de Personal, a efecto de que en un término máximo de 30 días dé respuesta al interesado, quien no podrá abandonar su lugar de adscripción en tanto no reciba la respuesta correspondiente.	**ARTÍCULO 52 -BIS.-** …
El escrito deberá expresar las causas o motivos de la solicitud y se regirá por los siguientes criterios:	…
I. Podrá ser concedida una sola vez durante la carrera, por recomendación de la Comisión de Personal y aprobación del Secretario, siempre que se cuente con una antigüedad mínima de cinco años en el Servicio Exterior de carrera;	**I.** a la **II.** …
II. No podrá unirse a licencias, comisiones u otras separaciones temporales debiendo mediar entre ellas un lapso mínimo de 6	

meses, y	
III. Por necesidades del servicio, la disponibilidad podrá ser revocada, previa recomendación de la Comisión de Personal, y si así lo acuerda el Secretario, mediante notificación al interesado que realizará, con 3 meses de antelación, la Dirección General ~~del Servicio Exterior~~ y de Personal de la Secretaría. Quienes no se presenten a laborar en la fecha señalada causarán baja conforme a lo dispuesto en la fracción ~~I~~ del artículo ~~58~~ de esta Ley.	**III.** Por necesidades del servicio, la disponibilidad podrá ser revocada, previa recomendación de la Comisión de Personal, y si así lo acuerda el Secretario, mediante notificación al interesado que realizará, con 3 meses de antelación, la Dirección General. Quienes no se presenten a laborar en la fecha señalada causarán baja **del Servicio Exterior** conforme a lo dispuesto en la fracción **V** del artículo **53 BIS** de esta Ley.
CAPÍTULO X **De la separación del Servicio Exterior ~~Mexicano~~**	**CAPÍTULO X** **De la separación del Servicio Exterior**
ARTÍCULO 53.- Los ~~m~~iembros del Servicio Exterior sólo podrán ser separados de sus cargos ya sea temporalmente por medio de suspensión como consecuencia de la aplicación de una sanción administrativa y, en forma definitiva, por baja ~~y~~ destitución como consecuencia de una sanción administrativa, en términos de la presente Ley y su Reglamento.	**ARTÍCULO 53.-** Los **M**iembros del Servicio Exterior sólo podrán ser separados de sus cargos ya sea temporalmente por medio de suspensión como consecuencia de la aplicación de una sanción administrativa y, en forma definitiva, por baja **o** destitución como consecuencia de una sanción administrativa, en términos de la presente Ley y su Reglamento.
ARTÍCULO 53-BIS.- Son causas de baja del Servicio Exterior las siguientes:	**ARTÍCULO-53-BIS.-** …
I. Por renuncia;	**I.** a la **V.** …
II. Por jubilación;	
III. Por declaración de estado de interdicción mediante sentencia que cause ejecutoria;	
IV. Por incumplir una orden de traslado;	
V. Por no presentarse al término de una comisión, disponibilidad o licencia a reanudar sus funciones. En los dos primeros casos ante la Dirección General y, en el tercero, en el lugar en el que se encontraba adscrito;	
VI. Por dejar de cumplir con los requisitos señalados en el artículo 32, fracciones I, III y IV de la Ley;	**VI.** Por dejar de cumplir con los requisitos señalados en el artículo 32, fracciones I, III y IV de la Ley**, y**
VII. ~~Por reprobar el examen de media carrera en términos de lo previsto en el artículo 39 de la presente Ley, y~~	**VII.** Se deroga.
VIII. ~~Por no obtener una evaluación~~	**VIII. Por actualizar alguno de los**

~~satisfactoria en términos de lo dispuesto por los artículos 40, 40-BIS y 40-TER, de esta Ley.~~	**supuestos establecidos en el artículo 40-BIS de la Ley.**
	ARTÍCULO 53-TER.- Cuando un Miembro del Servicio Exterior actualice alguna de las hipótesis previstas en las fracciones IV a VIII del artículo 53-BIS de la Ley, la Comisión de Personal le notificará que tiene un término de quince días hábiles para manifestar por escrito lo que a su derecho convenga. Al vencer el plazo otorgado, con escrito o sin él y dentro de los diez días siguientes hábiles, someterá a consideración del Secretario lo que estime procedente.
	Aprobada y acordada la baja por el Secretario y mediante comunicación firmada por el titular de la Dirección General, se notificará personalmente al interesado la fecha a partir de la cual cause baja del Servicio Exterior para los efectos correspondientes.
ARTÍCULO 54.- Los ~~m~~iembros del Servicio Exterior de carrera que se separen definitivamente de éste, recibirán por una sola vez, como compensación por cada año de servicio, el importe correspondiente a un mes del último sueldo que hubieren disfrutado, con el límite máximo de ~~veinticuatro~~ meses, con excepción de aquellos que hubiesen sido destituidos del Servicio Exterior como consecuencia de una sanción y en los casos previstos en las fracciones IV y V del artículo anterior.	**ARTÍCULO 54.-** Los **M**iembros del Servicio Exterior de carrera que se separen definitivamente de éste, recibirán por una sola vez, como compensación por cada año de servicio, el importe correspondiente a un mes del último sueldo que hubieren disfrutado, con el límite máximo de **treinta y seis** meses, con excepción de aquellos que hubiesen sido destituidos del Servicio Exterior como consecuencia de una sanción **administrativa** y en los casos previstos en las fracciones IV y V del artículo **53 de la presente Ley**.
	En caso de que el Miembro del Servicio Exterior de carrera cause baja en términos de lo previsto en la fracción VIII del artículo 53-BIS de la Ley, el importe de la compensación corresponderá a un mes del último sueldo que hubiere disfrutado, con el límite máximo de veinticuatro meses.
Los periodos de suspensión temporal, disponibilidad y licencias sin goce de	Los periodos de suspensión temporal, disponibilidad y licencias sin goce de

sueldo, no se contabilizarán como tiempo de servicio.	sueldo, no se contabilizarán como tiempo de servicio.
En caso de fallecimiento, la compensación se entregará al beneficiario que el ~~m~~iembro del Servicio Exterior hubiese designado o, en su defecto, a sus legítimos herederos.	En caso de fallecimiento, la compensación se entregará al beneficiario que el **M**iembro del Servicio Exterior hubiese designado o, en su defecto, a sus legítimos herederos.
ARTÍCULO 55.- Causarán baja por jubilación los ~~m~~iembros ~~de carrera~~ del Servicio Exterior que cumplan ~~65~~ años de edad.	**ARTÍCULO 55.-** Causarán baja por jubilación los **M**iembros del Servicio Exterior **de carrera** que cumplan **70** años de edad o **antes si así lo manifiestan conforme a las disposiciones de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores al Servicio del Estado.**
Los miembros de carrera del Servicio Exterior que durante los 10 años anteriores a su jubilación no hayan sido objeto de sanciones, serán jubilados en el rango inmediato superior.	Los miembros de carrera del Servicio Exterior que durante los 10 años anteriores a su jubilación no hayan sido objeto de **alguna de las** sanciones **establecidas en las fracciones de la II a la IV del artículo 57 de la presente Ley**, serán jubilados en el rango inmediato superior.
	EN CONSTRUCCION **ARTÍCULO 55-BIS.- Los Miembros del Servicio Exterior de carrera podrán acceder a un apoyo económico complementario a la pensión que les corresponda.**
	Para aquellos que opten por el apoyo económico complementario, éste estará constituido por las aportaciones que los Miembros del Servicio Exterior realicen durante sus años de carrera y por las que el Gobierno de la República otorgue a favor de cada Miembro del Servicio Exterior de carrera.
	Las aportaciones que realice el Gobierno de la República se otorgarán a un fideicomiso administrado por la Secretaría y las de los Miembros del Servicio Exterior se aportarán en sus respectivas cuentas individuales, establecidas de conformidad con la Ley del Instituto

	de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.
	El fideicomiso otorgará el pago del apoyo económico complementario por parte del Gobierno de la República, para lo cual se deberá realizar anualmente un estudio actuarial que permita verificar su solvencia y, en su caso, determinar las acciones que aseguren su suficiencia. Las características de constitución, administración e inversión se establecerán en las disposiciones que al efecto emita la Secretaría.
	Para quienes causen baja a los 70 años por jubilación de conformidad con lo establecido en el artículo 55, podrán recibir como apoyo económico complementario hasta el equivalente al 100 por ciento de la pensión que les corresponda, en los términos que señala la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.
	Quienes causen baja del Servicio Exterior por jubilación antes de los 70 años si así lo manifiestan conforme a las disposiciones de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores al Servicio del Estado, según lo establecido en el artículo 55, y a partir de los 65 años de edad, podrán recibir como apoyo económico complementario hasta el equivalente al 50 por ciento de las aportaciones que el Gobierno de la República haya otorgado al fideicomiso en su favor y conservará

	las aportaciones que haya realizado, las cuales estarán integradas en su cuenta individual, establecida de conformidad con la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.
	En caso de que el Miembro del Servicio Exterior de carrera se separe anticipadamente, conservará las aportaciones que haya realizado, las cuales estarán integradas en su cuenta individual, establecida de conformidad con la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.
ARTÍCULO 56.- Los gastos de funerales de los miembros del Servicio Exterior, de su cónyuge, de sus dependientes económicos hasta el primer grado en línea recta, ~~ascendiente~~ o ~~descendiente~~, que vivan con él o ella, según el caso, fallecidos en el extranjero o en delegaciones foráneas, incluyendo el traslado de sus restos a México, serán por cuenta de la Secretaría.	**ARTÍCULO 56.-** Los gastos de funerales de los miembros del Servicio Exterior, de su cónyuge, **concubina o concubinario** de sus dependientes económicos hasta el primer grado en línea recta, **ascendente** o **descendente**, que vivan con él o ella, según el caso, fallecidos en el extranjero o en delegaciones foráneas, incluyendo el traslado de sus restos a México, serán por cuenta de la Secretaría.
CAPÍTULO XI **De las sanciones administrativas**	**CAPÍTULO XI** **De los asuntos disciplinarios**
	ARTÍCULO 56-BIS.- El presente capítulo tiene por objeto establecer las faltas administrativas en las que se pueden incurrir, durante el ejercicio de funciones como Miembros del Servicio Exterior, las sanciones aplicables a las mismas, así como el procedimiento para su aplicación dependiendo de su gravedad, misma que será calificada de conformidad con lo dispuesto en esta Ley y en la Ley General de Responsabilidades Administrativas.
ARTÍCULO 57.- Las sanciones por faltas administrativas consistirán en:	**ARTÍCULO 57.-** Las sanciones por faltas administrativas **no graves** consistirán en:
	I. **Amonestación privada o pública**;
~~**III.**~~ Sanción Económica.	**II.** Sanción Económica;
~~**I.**~~ Suspensión;	**III.** Suspensión**,** y

~~**II.**~~ Destitución, y	**IV.** Destitución**.**
En todos los casos de destitución el sancionado quedará inhabilitado para reingresar al Servicio Exterior o desempeñar algún puesto, cargo o comisión temporal en el mismo.	En todos los casos de destitución el sancionado quedará inhabilitado para reingresar al Servicio Exterior o desempeñar algún puesto, cargo o comisión temporal en el mismo.
	El Secretario podrá imponer una o más de las sanciones administrativas señaladas en este artículo, siempre y cuando sean compatibles entre ellas y de acuerdo a la trascendencia de la falta administrativa no grave.
ARTÍCULO 58.- ~~Darán motivo a la aplicación de sanciones administrativas~~ las siguientes conductas ~~de los miembros del Servicio Exterior~~:	**ARTÍCULO 58.- Incurrirá en falta administrativa no grave, quien en ejercicio de sus funciones como Miembro del Servicio Exterior, realice actos u omisiones que constituyan cualquiera de** las siguientes conductas:
I. Abandonar el empleo, entendiendo por éste la falta a las labores por más de tres días consecutivos sin causa justificada;	**I.** …
II. Violar las obligaciones de los ~~m~~iembros del Servicio Exterior establecidas en el ~~Capítulo VIII~~ de la presente Ley;	**II.** Violar las obligaciones de los **M**iembros del Servicio Exterior establecidas en **los artículos 41, párrafos primero, segundo y tercero, 43, 44 y 45** de la presente Ley;
III. Incurrir en el incumplimiento de alguna de las obligaciones previstas en el artículo ~~47 de la Ley Federal de Responsabilidades de los Servidores Públicos~~;	**III.** Incurrir en el incumplimiento de alguna de las obligaciones previstas en el artículo **49 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas**.
IV. Actuar con deslealtad al país o a sus instituciones;	**IV.** Se deroga.
V. Se deroga	**V.** ...
VI. Ser condenado por sentencia dictada por delito intencional;	**VI.** Se deroga.
VII. Violar el deber del sigilo profesional que dispone al artículo 42 de esta Ley;	**VII.** Se deroga.
VIII. Incurrir en morosidad, descuido manifiesto o ineptitud comprobada en el desempeño de sus obligaciones oficiales;	**VIII.** …
IX. Hacer uso ~~ilícito~~ o con fines de provecho personal de las franquicias, valijas, correos diplomáticos, recursos financieros y materiales, así como las inmunidades y privilegios inherentes al cargo;	**IX.** Hacer uso **inadecuado** o con fines de provecho personal de las franquicias, valijas, correos diplomáticos, recursos financieros y materiales, así como **de** las inmunidades y privilegios inherentes al cargo**, siempre que la conducta del**

	Miembro del Servicio Exterior involucrado no configure una falta administrativa grave;
X. Expedir documentación consular o migratoria contraviniendo las normas aplicables ~~con fines ilícitos~~;	**X.** Expedir documentación consular o migratoria contraviniendo las normas aplicables;
XI. Desobedecer las instrucciones de la Secretaría o del jefe superior;	**XI.** …
XII. Incurrir en incumplimiento habitual de los compromisos económicos en el extranjero~~.~~	**XII.** Incurrir en incumplimiento habitual de los compromisos económicos en el extranjero**;**
XIII. Incumplir con la obligación a que se refiere el segundo párrafo del artículo 45 de esta Ley, así como incumplir o cumplir a destiempo con la presentación del informe a que se refiere dicha disposición~~, y~~	**XIII.** Se deroga**.**
XIV. ~~Por violar lo dispuesto en el párrafo tercero del artículo 41 del presente ordenamiento.~~	**XIV.** Se deroga.
	XV. Incurrir en faltas de probidad u honradez, actos de violencia, amenazas, injurias, hostigamiento o acoso sexual y acoso laboral, y
	XVI. No presentar las declaraciones a las que se refiere el artículo 41 párrafo cuarto de esta Ley.
	ARTÍCULO 58-BIS.- Incurrirá en falta administrativa grave quien en ejercicio de sus funciones como Miembro del Servicio Exterior, realice actos u omisiones que constituyan cualquiera de las siguientes conductas:
	I. Actuar con deslealtad al país o a sus instituciones;
	II. Ser condenado por sentencia dictada por delito intencional;
	III. Violar el deber del sigilo profesional que dispone al artículo 42 de esta Ley;
	IV. Expedir documentación consular o migratoria contraviniendo las normas aplicables con fines ilícitos;
	V. Violar lo dispuesto en el párrafo tercero del artículo 41 del presente ordenamiento;
	VI. Incurrir en alguna de las conductas

	que establece el artículo 46 de esta Ley, y
	VII. Incurrir en alguna de las conductas previstas en el Capítulo II del Título III de la Ley General de Responsabilidades Administrativas.
ARTÍCULO 59.- La Subcomisión de Asuntos Disciplinarios conocerá de las faltas ~~de los m~~iembros del Servicio Exterior que ameriten la imposición de sanciones administrativas y estará compuesta por:	**ARTÍCULO 59.-** La Subcomisión de Asuntos Disciplinarios conocerá de las faltas que, **en el ejercicio de sus funciones como Miembros del Servicio Exterior**, ameriten la imposición de sanciones administrativas y estará compuesta por:
I. El Presidente de la Comisión de Personal, quien la presidirá;	**I.** a la **III.** …
II. El Director General que tenga bajo su cargo los asuntos concernientes al personal del Servicio Exterior, según lo disponga el Reglamento Interior de la Secretaría;	
III. El Director General de Asuntos Jurídicos de la Secretaría, y	
IV. ~~Un representante de la Secretaría de la Función Pública con nivel de Director General, que podrá ser quien ejerza las funciones de Contralor Interno en la Secretaría.~~	**IV**. Se deroga.
Será necesaria la presencia de todos los integrantes de la Subcomisión para que ésta pueda sesionar en forma válida y sus resoluciones se adoptarán por mayoría de votos.	…
En las sesiones de la Comisión de Personal en las que se ventilen asuntos disciplinarios, participará el ~~Contralor Interno~~ o un representante que éste designe con nivel de Director de Área.	En las sesiones de la Comisión de Personal en las que se ventilen asuntos disciplinarios y de la Subcomisión, participará **con voz pero sin voto** el **Titular del Órgano Interno de Control** o un representante que éste designe con nivel de Director de Área.
ARTÍCULO 60.- Para la substanciación de procedimientos disciplinarios, ~~la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios~~ observará el siguiente procedimiento:	**ARTÍCULO 60.-** Para la substanciación de procedimientos disciplinarios, se observará el siguiente procedimiento:
I. ~~Las faltas de los miembros del Servicio Exterior se harán del conocimiento de la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios por escrito, acompañando las pruebas con las~~	**I. Corresponde al Órgano Interno de Control realizar la investigación por la presunta responsabilidad de faltas administrativas de los Miembros del**

~~que se cuente y con el apoyo de la Contraloría Interna, se abocará a la investigación de los hechos;~~	**Servicio Exterior, la cual iniciará de oficio, por denuncia o derivado de las auditorías practicadas por parte de dicho Órgano.**
	Las denuncias podrán ser anónimas, o en su caso, el Órgano Interno de Control mantendrá con carácter de confidencial la identidad de las personas que denuncien las presuntas infracciones.
	El Órgano Interno de Control llevará a cabo la investigación correspondiente de conformidad con lo dispuesto en la Ley General de Responsabilidades Administrativas y las demás normas que resulten aplicables.
	En caso de que la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios tenga conocimiento de la presunta comisión de faltas administrativas, dará vista al Órgano Interno de Control, a efecto de que proceda a realizar la investigación correspondiente.
II. ~~Elaborará el acta administrativa de presunta responsabilidad, que será notificada personalmente al presunto responsable, en la que se hará constar la responsabilidad o responsabilidades que se le atribuyen, a fin de que manifieste lo que a su derecho convenga;~~	**II. Concluidas las diligencias de investigación, el Órgano Interno de Control procederá al análisis de los hechos, así como de la información recabada, a efecto de determinar la existencia o inexistencia de actos u omisiones que las Leyes señalen como falta administrativa y, en su caso, calificarla como grave o no grave en términos de la legislación aplicable.**
	Una vez calificada la conducta en los términos del párrafo anterior, se incluirá la misma en el Informe de Presunta Responsabilidad Administrativa y éste se presentará ante la Comisión de Personal a efecto de iniciar el procedimiento de responsabilidad administrativa.
III. ~~El afectado~~ deberá presentar por escrito sus argumentos y pruebas dentro de los quince días hábiles siguientes ~~contados~~ a partir de la fecha en que ~~se le hubiere notificado personalmente el acta señalada~~	**III. El procedimiento de responsabilidad administrativa dará inicio cuando la Comisión de Personal, admita el Informe de Presunta Responsabilidad Administrativa, lo cual interrumpirá los**

~~en la fracción que antecede, la cual, deberá estar firmada por quien presida la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios;~~	**plazos de prescripción establecidos en el Reglamento de esta Ley y fijará la materia del procedimiento;**
IV. ~~Una vez acordada la admisión de pruebas, la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios determinará si se señala día y hora para su desahogo o si éstas se desahogan por su propia y especial naturaleza, y~~	**IV. Acordada la admisión, se turnará el expediente relativo a la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios, a efecto de que, por conducto de su Presidente, se emplace al presunto responsable, para que presente su escrito de defensa y pruebas dentro de los veinte días hábiles siguientes a que la notificación surta sus efectos. A petición del presunto responsable el plazo podrá ser ampliado en términos de lo dispuesto en el Reglamento de esta Ley, para proveer a su mejor defensa.**
	El emplazamiento respectivo se deberá acompañar con las copias de toda la documentación que obre en el expediente, a fin de que el presunto responsable manifieste lo que a su derecho convenga.
	El presunto responsable y su representante o apoderado legal, tendrán acceso a los expedientes integrados con motivo del procedimiento disciplinario.
	Del mismo modo, el Presidente de la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios le hará saber el derecho que tiene de no declarar en contra de sí mismo ni a declararse culpable; de defenderse personalmente o ser asistido por un licenciado en derecho;
	V. En su escrito de defensa, el presunto responsable deberá ofrecer las pruebas que estime pertinentes, estableciendo con claridad los hechos sobre los que versen cada una de ellas.
	En caso de tratarse de pruebas documentales, deberá exhibir todas las que tenga en su poder, o las que no estándolo, conste que las solicitó mediante el acuse de recibo correspondiente.

	Una vez presentado el escrito de defensa no se podrán ofrecer más pruebas, salvo aquellas que sean supervenientes, siempre que no se haya emitido resolución definitiva;
	VI. Dentro de los quince días hábiles siguientes a la fecha en que el presunto responsable presente su escrito de defensa, el Presidente de la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios deberá emitir el acuerdo de admisión de pruebas que corresponda, donde deberá ordenar las diligencias necesarias para su preparación y desahogo;
	VII. Concluido el desahogo de las pruebas ofrecidas por las partes, y si no existieran diligencias pendientes para mejor proveer o más pruebas que desahogar, la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios declarará abierto el periodo de alegatos por un término de quince días hábiles. Dicho plazo no podrá ser prorrogado;
V. ~~Desahogadas las pruebas, si las hubiere,~~ la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios ~~cerrará~~ la instrucción y contará con un término de 30 días hábiles para formular ~~a la Comisión de Personal,~~ la resolución que estime pertinente, ~~la cual a su vez, la someterá a consideración del Secretario~~.	**VIII. Una vez trascurrido el periodo de alegatos,** la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios, **de oficio, declarará cerrada** la instrucción y contará con un término de 30 días hábiles para formular la resolución que estime pertinente, **y para turnarla a la Comisión de Personal.**
	La Comisión de Personal tendrá un plazo de quince días hábiles para aprobar la resolución propuesta o, en su defecto para emitir por una sola ocasión, las observaciones que correspondan. La Subcomisión tendrá un plazo de quince días hábiles para atender dichas observaciones.
	Aprobada la resolución, la Comisión de Personal tendrá un plazo de tres días hábiles para someterla a consideración del Secretario, a efecto de que este último resuelva lo conducente.
	En caso de Embajadores y Cónsules Generales, se deberá recabar la opinión

	del Presidente de la República a través de la Dirección General de Asuntos Jurídicos, antes de someter la resolución a la consideración del Secretario, y
	IX. Todos los acuerdos de trámite relacionados con los procedimientos disciplinarios serán emitidos por el Presidente de la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios, con intervención del Secretario de dicho órgano colegiado, debiéndose dejar constancia en autos, y serán notificados personalmente al presunto responsable.
	En caso de desechamiento de prueba o de la declaración de la preclusión de un derecho del presunto responsable, el acuerdo relativo deberá ser suscrito por el Pleno de la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios.
En lo no previsto por esta Ley y su Reglamento respecto a los procedimientos disciplinarios de los miembros del Servicio Exterior, será aplicable supletoriamente ~~el Código Federal de Procedimientos Civiles~~.	En lo no previsto por esta Ley y su Reglamento respecto a los procedimientos disciplinarios de los **M**iembros del Servicio Exterior, será aplicable supletoriamente **la Ley General de Responsabilidades Administrativas**.
ARTÍCULO 61.- El Secretario ~~tendrá un plazo~~ de ~~30~~ días hábiles~~ contados a partir de la fecha en que la Comisión de Personal someta a su consideración la resolución propuesta por la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios para determinar la sanción administrativa a imponer. Dicha sanción será aplicada por el Director General que tenga bajo su cargo los asuntos correspondientes al personal del Servicio Exterior, según lo disponga el Reglamento Interior de la Secretaría de Relaciones Exteriores una vez que quede firme, dándose vista a la Contraloría Interna y en el caso de imposición de sanciones económicas, deberá notificar a la Tesorería de la Federación la resolución, a efecto de que proceda a efectuar el cobro correspondiente.~~	**ARTÍCULO 61.-** El Secretario **contará con treinta días hábiles para dictar la resolución correspondiente, tomando en consideración la propuesta hecha por la Comisión de Personal. Cuando exista responsabilidad administrativa, el Secretario determinará la sanción que estime procedente.**

~~En el caso de embajadores y cónsules generales, someterá la opinión de la Comisión de Personal al Presidente de la República.~~	
Las resoluciones del Secretario podrán ser impugnadas ante los tribunales competentes.	Las resoluciones del Secretario podrán ser impugnadas ante los tribunales competentes.
	ARTÍCULO 61-BIS .- La ejecución de las sanciones por faltas administrativas no graves se llevará a cabo una vez que quede firme y conforme se disponga en la resolución respectiva.
	Para tales efectos, la resolución emitida deberá ser notificada personalmente al presunto responsable y para su conocimiento al Órgano Interno de Control y al jefe inmediato.
	Las sanciones serán ejecutadas por la Dirección General, según lo disponga el Reglamento Interior de la Secretaría de Relaciones Exteriores.
	En el caso de las faltas administrativas graves se estará a lo dispuesto en la Ley General de Responsabilidades Administrativas.
	ARTÍCULO 61 TER.- En los asuntos relacionados con faltas administrativas graves de conformidad con lo dispuesto en esta Ley y en la Ley General de Responsabilidades Administrativas, la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios deberá observar lo dispuesto en las fracciones I a la V del artículo 60 de la presente Ley, luego de lo cual remitirá el expediente al Tribunal competente por conducto de la Dirección General de Asuntos Jurídicos, en los 3 días hábiles siguientes a la fecha de recepción de los autos originales.
	La remisión del expediente al Tribunal deberá notificarse a la Comisión de Personal y al presunto responsable, en los términos de la Ley General de Responsabilidades Administrativas. En los mismos términos, se notificará al

	Presidente de la República en caso de Embajadores y Cónsules Generales.
ARTÍCULO 62.- Las sanciones administrativas se ~~impondrán tomando en cuenta los siguientes~~ elementos:	**ARTÍCULO 62.- Para la imposición de l**as sanciones administrativas se **deberán considerar los** elementos **del empleo, cargo o comisión que desempeñaba el servidor público cuando incurrió en la falta, así como:**
I. ~~La gravedad de la responsabilidad en la que se incurra y la conveniencia de suprimir prácticas que infrinjan, en cualquier forma, las disposiciones de esta Ley y su Reglamento;~~	**I.** Se deroga.
II. ~~Las circunstancias socio-económicas del presunto responsable;~~	**II.** Se deroga.
III. El rango dentro del Servicio Exterior, ~~así como~~ los antecedentes del presunto infractor~~;~~	**III.** El rango dentro del Servicio Exterior y los antecedentes del infractor, **entre ellos, la antigüedad en el servicio y, en su caso, en la administración pública**;
IV. Las condiciones exteriores y los medios de ejecución~~;~~	**IV.** Las condiciones exteriores y los medios de ejecución**, y**
V. ~~La antigüedad en el Servicio Exterior y, en su caso, en la administración pública;~~	**V.** Se deroga.
VI. La reincidencia en el incumplimiento de sus obligaciones~~, y~~	**VI.** La reincidencia en el incumplimiento de sus obligaciones**.**
VII. ~~En su caso, el monto del beneficio, daño o perjuicio económicos causados como consecuencia del incumplimiento de sus funciones.~~	**VII.** Se deroga.
ARTÍCULO 63.- Las sanciones económicas se determinarán tomando como base los beneficios obtenidos o daños y perjuicios causados por el incumplimiento de las obligaciones previstas en la presente Ley y su Reglamento, aplicando dos tantos de la cantidad que resulte por dichos conceptos.	**ARTÍCULO 63.-** …
~~Las sanciones económicas se pagarán una vez determinadas en cantidad líquida.~~	**En ningún caso la sanción económica que se imponga podrá ser menor o igual al monto de los beneficios económicos obtenidos.**
	Para llevar a cabo su ejecución, se dará vista al Servicio de Administración Tributaria a efecto de que actúe dentro del ámbito de su competencia.
ARTÍCULO 64.- En el caso de las faltas	**ARTÍCULO 64.-** En el caso de las faltas

previstas en las fracciones I, ~~IV, VI, VII, IX, X~~ y XIV del artículo 58 de la presente Ley, procederá la destitución del ~~m~~iembro del Servicio Exterior. También procederá la destitución en el caso de quienes sean sancionados en dos ocasiones por incurrir en las conductas establecidas en las fracciones III, VIII, XI y XIII o en tres ocasiones por las conductas contempladas en las fracciones II y XII de la misma disposición.	previstas en las fracciones **I y XV** del artículo 58 de la presente Ley procederá la destitución del **M**iembro del Servicio Exterior. También procederá la destitución en el caso de quienes sean sancionados en dos ocasiones por incurrir en las conductas establecidas en las fracciones **III, VIII, IX, X, XI y XVI** o en tres ocasiones por las conductas contempladas en las fracciones **II y XII** de la misma disposición.
ARTÍCULO 65.- ~~En caso de que los hechos pudieran configurar algún delito y que la averiguación previa no se hubiese iniciado por otros medios,~~ se turnará el expediente a la Dirección General de Asuntos Jurídicos a efecto de que se presente la denuncia correspondiente~~.~~	**ARTÍCULO 65.- Cuando la infracción llegare a tipificar un delito, se procederá contra quienes lo cometieren, con arreglo a lo dispuesto en la legislación penal.**
	Siempre que la carpeta de investigación no se hubiese iniciado por otros medios, se turnará el expediente a la Dirección General de Asuntos Jurídicos a efecto de que se presente la denuncia correspondiente.
	TRANSITORIOS
	PRIMERO.- La presente Ley entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Diario Oficial de la Federación.
	SEGUNDO.- Dentro del término de ciento ochenta días contados a partir de la entrada en vigor del presente Decreto, el Ejecutivo Federal deberá realizar las adecuaciones necesarias al Reglamento de la Ley del Servicio Exterior Mexicano, en tanto, continuará aplicándose en lo que no se oponga, las disposiciones del Reglamento de la Ley del Servicio Exterior vigente.
	TERCERO.- Se derogan todas las demás disposiciones que se opongan a la presente Ley.
	CUARTO.- La Comisión de Personal tendrá un plazo de ciento ochenta días contados a partir de la entrada en vigor del presente Decreto, para desarrollar los perfiles del personal temporal a que se refiere el

	artículo 7 de la presente Ley.
	QUINTO.- El Plan de Carrera, así como el modelo y metodología de las evaluaciones de desempeño deberán emitirse en un plazo de ciento ochenta días posteriores a la entrada en vigor del presente Decreto. Por lo que hace a las condiciones de ingreso y ascenso, así como las correspondientes a los rangos de la rama técnico-administrativa, entrarán en vigor a más tardar el 1 de julio de 2019, en términos de lo que establezcan las disposiciones administrativas emitidas por la Secretaría y demás disposiciones vinculadas.
	SEXTO.- Para efectos de lo dispuesto en el artículo 5, se unificarán las plazas del rango Técnico Administrativo “C” al rango de Técnico Administrativo “B”, denominándolos Agregado Administrativo “D”, respetando los niveles salariales del rango de Técnico Administrativo “B” y se unificarán las plazas del rango de Técnico Administrativo “A” al rango de Agregado Administrativo “C”, que conserva la denominación y niveles salariales de Agregado Administrativo “C”.
	EN CONSTRUCCION
	SÉPTIMO.- El apoyo económico complementario establecido en el artículo 55 BIS iniciará su vigencia a más tardar el 1 de julio de 2019, por lo que se deberán emitir las disposiciones correspondientes para su implementación, mismas que deberán establecerse en un plazo de ciento

	ochenta días contados a partir de la entrada en vigor del presente Decreto.
	Este apoyo también le corresponderá a aquellos miembros del Servicio Exterior de carrera que se jubilen con posterioridad a la entrada en vigor del presente Decreto y hasta antes de la entrada del nuevo régimen contemplado en el artículo 55 BIS.
	OCTAVO.- Para efectos de lo dispuesto en el artículo 55 BIS, el apoyo económico complementario podrá otorgarse a personas que hubieran causado baja por jubilación en términos de los artículos 53 BIS, fracción II, y 55 de esta Ley, y de conformidad con las disposiciones administrativas que para tal efecto emita la Secretaría..
	El apoyo económico complementario que recibirán será hasta por el equivalente al 50 por ciento de la pensión que les corresponda, en los términos de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.
	NOVENO.- El apoyo económico complementario al que se refiere el artículo 55 BIS de la presente Ley, también podrá otorgarse a servidores públicos que sin ser miembros de carrera del Servicio Exterior, se encuentren en activo y hubieran sido nombrados Embajadores o Cónsules generales, así como hayan prestado sus servicios a la Secretaría por más de 15 años ininterrumpidos, cumplidos al momento de la entrada en vigor de la presente Ley, de conformidad con los criterios que al efecto emita la Secretaría.

	DÉCIMO.- Los procedimientos administrativos disciplinarios en trámite a la fecha de entrada en vigor del presente Decreto, se substanciarán y resolverán conforme a las disposiciones vigentes en el momento en que se iniciaron, salvo aquéllas que resulten de beneficio para los miembros del Servicio Exterior sujetos a tales procedimientos.

V. TEXTO NORMATIVO Y RÉGIMEN TRANSITORIO

Por lo anteriormente expuesto, fundado y motivado, de acuerdo con la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Ley Orgánica del Congreso General de los Estados Unidos Mexicanos y el Reglamento del Senado de la República, sometemos a la consideración de esta soberanía, el siguiente proyecto de:

DECRETO

DECRETO POR EL QUE SE REFORMAN, ADICIONAN Y DEROGAN DIVERSAS DISPOSICIONES DE LA LEY DEL SERVICIO EXTERIOR MEXICANO.

ÚNICO.- Se **REFORMAN** los artículos 1, párrafos primero y tercero; 1-BIS; 2, fracciones I, VI, IX y XI; 5, fracciones IV y V; 6, párrafo primero y encabezado del párrafo segundo; 7; 8, párrafo primero; 10; 11; 11-BIS, fracciones I, II, III y IV, y párrafo segundo; 12; 14; 15; 16, segundo párrafo; 17; 18, párrafos primero y segundo; 19; 20, párrafo primero; 21; 22; 23; 24; 25, párrafos primero, en su encabezado y en sus fracciones I y II, y segundo; 26; 27, fracciones I a VI del párrafo primero y los párrafos segundo y cuarto; 27-BIS; 28, párrafo primero en su encabezado y las fracciones I, III y IV; 30; 31; 32, fracciones III a VI; 33; 34; 36; 37, párrafo primero en su encabezado, inciso c) de la fracción I y párrafo quinto; 37-BIS, fracciones I a IV del párrafo segundo; 38, párrafo segundo; 40; 40-BIS; 41; 42; 43, fracciones III y IV; 44, párrafo primero en su encabezado y fracciones I, III en su encabezado y su párrafo tercero, IV, VI y VII, y el último párrafo; 45; 46, en su encabezado; 47, en su encabezado y las fracciones I BIS, III, V, VI, VII y VIII; 48, primer

párrafo; 49; 50; 51; 52; 52-BIS, fracción III; 53; 53-BIS, fracciones VI y VIII; 54; 55; 56; 57; 58, párrafo primero, en su encabezado y en sus fracciones II, III, IX, X y XII; 59, párrafos primero y último; 60; 61; 62, párrafo primero y fracciones III, IV y VI; 63, párrafo segundo; 64, y 65; la denominación del CAPITULO II para quedar como CAPITULO II De la integración del Servicio Exterior; la denominación del CAPITULO III, para quedar como CAPITULO III De la organización del Servicio Exterior; la denominación del CAPITULO V para quedar como CAPITULO V La Comisión de Personal; la denominación del CAPITULO VI para quedar como Del Ingreso al Servicio Exterior; la denominación del CAPITULO VIII para quedar como CAPITULO VIII De las obligaciones de los Miembros del Servicio Exterior; la denominación de CAPITULO IX para quedar como CAPITULO IX De los derechos y prestaciones de los miembros del Servicio Exterior; la denominación del CAPITULO X para quedar como CAPITULO X De la separación del Servicio Exterior; la denominación del CAPITULO XI para quedar como CAPITULO XI De los asuntos disciplinarios; se **ADICIONAN** los párrafos cuarto y quinto al artículo 1; un artículo 1-TER; una fracción XI BIS al artículo 2; los párrafos segundo y tercero al artículo 9; la fracción V al artículo 11-BIS; el párrafo tercero al artículo 12; un artículo 19-BIS; un párrafo tercero al artículo 20; el párrafo segundo al artículo 23; el párrafo segundo al artículo 26; 26-BIS, 26-TER y 26-QUÁTER; la fracción VII al párrafo primero del artículo 27; el Capítulo V BIS denominado Plan de Carrera del Servicio Exterior, con los artículos 27-TER y 27-QUÁTER; los párrafos segundo y tercero al artículo 28; la fracción V al artículo 37-BIS; la fracción III BIS al artículo 43; la fracción VIII al artículo 44; el segundo párrafo a la fracción VII y la fracción VII BIS al artículo 47; el artículo 53-TER; el artículo 55-BIS; 56-BIS; a las fracciones XV y XVI al artículo 58; el artículo 58-BIS; los artículos 61-BIS y 61-TER; el párrafo tercero al artículo 63, y se **DEROGAN** las fracciones VI y VII del artículo 5; la fracción II del artículo 6; la fracción II del artículo 32; el artículo 35; el artículo 39; el artículo 40-TER; la fracción VII del artículo 53-BIS; las fracciones IV, VI, VII, XIII y XIV del artículo 58; la fracción IV del artículo 59; las fracciones I, II, V y VII del artículo 62, todos de la Ley del Servicio Exterior Mexicano, para quedar como sigue:

ARTÍCULO 1o.- El Servicio Exterior Mexicano es el cuerpo permanente de **servidores públicos, miembros del personal diplomático del Estado**, encargado específicamente de representarlo en el extranjero, responsable de ejecutar la política exterior de México, de conformidad con los principios normativos que establece la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

…

Las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, conforme a lo dispuesto en la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, **en la presente Ley y su Reglamento, se coordinarán** con la Secretaría para el ejercicio de sus acciones en el exterior.

La Secretaría, como ejecutora de la política exterior y de la actividad diplomática del Estado mexicano, promoverá la coordinación de acciones con las entidades federativas, los municipios y demarcaciones territoriales de la Ciudad de México, los otros poderes federales y los órganos constitucionales autónomos, en el ámbito de sus respectivas competencias, así como acciones de concertación con otros grupos y actores, sociales y privados.

Los servidores públicos, grupos y actores, sociales y privados que colaboren, de alguna forma, en actividades diplomáticas, operarán bajo los principios de transversalidad, coordinación, coherencia y profesionalización de la función diplomática del Estado mexicano. Asimismo, observarán los principios de transparencia y rendición de cuentas, respeto y promoción de los derechos humanos, fortalecimiento de la igualdad de género, así como neutralidad política y lealtad al Estado mexicano y apego a los principios normativos de la política exterior mexicana.

ARTÍCULO 1-BIS.- Para los efectos de la presente Ley se entenderá por:

I. Actividades Diplomáticas: Las acciones desarrolladas por servidores públicos en el ámbito de las relaciones internacionales de México, con la finalidad de cumplir con los objetivos de la política exterior e incrementar la presencia, el impacto y prestigio de México en el mundo;

II. Agencia Consular: La oficina a cargo de un funcionario consular; es de jerarquía menor a la de los consulados porque su circunscripción es muy limitada;

III. Circunscripción Consular: El territorio atribuido a una oficina consular para el ejercicio de las funciones consulares;

IV. Comisión de Personal: La Comisión de Personal del Servicio Exterior Mexicano, órgano colegiado encargado de conocer cualquier asunto relativo al Servicio Exterior;

V. Consulado: La oficina a cargo de un funcionario consular, de la que pueden depender algunas agencias consulares;

VI. Consulado General: La oficina a cargo de un funcionario consular, generalmente con el rango de Cónsul General **y de la cual dependen** los consulados y agencias consulares que se localicen en su circunscripción;

VII. Consulado Honorario: La oficina a cargo de un cónsul honorario, trátese de un nacional o de un extranjero, en la que este realiza, sin remuneración alguna, funciones consulares limitadas;

VIII. Dirección General: La unidad administrativa de la Secretaría que tenga a su cargo los asuntos concernientes al personal del Servicio Exterior;

IX. Embajada: La representación permanente del Estado **mexicano** ante el gobierno de otro país. Sus principales funciones son de carácter político;

X. Funcionario Consular: Cualquier persona, **incluida aquella que funja como** jefe de oficina consular, encargada con ese carácter del ejercicio de funciones consulares;

XI. Instituto Matías Romero: Es el órgano **administrativo** desconcentrado de la Secretaría, cuyo objetivo consiste en preparar recursos humanos de alto nivel analítico y técnico en los temas y materias de utilidad **para las Actividades Diplomáticas, de política internacional y de manera específica** para la política exterior de México, cuyo titular será un embajador de carrera del Servicio Exterior;

XII. Jefe de Misión: Titular de la representación diplomática, **encargado de actuar con tal carácter;**

XIII. Jefe de Oficina Consular: La persona encargada de desempeñar tal función;

XIV. Ley: La Ley del Servicio Exterior Mexicano;

XV. Miembro del Servicio Exterior: Servidor público que forma parte del Servicio Exterior, ya sea como personal de carrera o temporal, en sus ramas diplomático-consular y técnico-administrativa;

XVI. Misión Diplomática: Las embajadas;

XVII. Misión Especial: Misión temporal que ejerce la representación de México en el extranjero durante el tiempo y con las características de la función específica que en cada caso se indique por la Secretaría;

XVIII. Misión Permanente: La representación del Estado mexicano ante organismos internacionales;

XIX. Oficina Consular: La representación del Estado mexicano ante el gobierno de otro país, en la que se realizan, con carácter permanente, las siguientes funciones: **proteger los intereses de México** y de los mexicanos que se localicen en su circunscripción, fomentar las relaciones comerciales, económicas, culturales y científicas entre ambos países y expedir la documentación a mexicanos y extranjeros en términos de la presente Ley y su Reglamento. Según su importancia y ámbito de circunscripción se clasifican en: Sección Consular, Consulado General, Consulado, Agencia Consular y Consulado Honorario;

XX. Oficina de Enlace: La oficina de representación en el extranjero, con funciones y circunscripción limitadas, a cargo de un servidor público perteneciente al Servicio Exterior y generalmente dependiente de una embajada o consulado;

XXI. Reglamento: El Reglamento de la Ley del Servicio Exterior Mexicano;

XXII. Representación: Las embajadas, misiones permanentes y oficinas consulares;

XXIII. Representación Consular: Las oficinas consulares;

XXIV. Representaciones Diplomáticas: Las embajadas y misiones permanentes;

XXV. Secretaría: La Secretaría de Relaciones Exteriores;

XXVI. Secretario: **Persona que funge como Titular** de la Secretaría de Relaciones Exteriores;

XXVII. Sección Consular: La oficina de una embajada que realiza funciones consulares, y

XXVIII. Servicio Exterior: El Servicio Exterior Mexicano.

ARTÍCULO 1-TER.- El lenguaje empleado en la presente Ley no busca generar ninguna clase de discriminación, ni marcar diferencias entre mujeres y hombres, por lo que las referencias o alusiones en la redacción hechas hacia un sexo representan a ambos.

La Secretaría promoverá la participación en condiciones de igualdad sustantiva en cualesquiera de los procedimientos establecidos en la presente Ley y el Reglamento.

Asimismo, la Secretaría promoverá y observará todas las normas de carácter incluyente y no discriminatorio para el debido respeto de los derechos humanos.

ARTÍCULO 2.- …

I. Promover y salvaguardar los intereses nacionales ante los Estados extranjeros y en los organismos y reuniones internacionales en los que participe México, **actuando de manera oportuna y eficaz;**

II. a la **V.** …

VI. Velar **y fortalecer** el prestigio del país en el exterior, **a través del ejercicio de las Actividades Diplomáticas;**

VII. y **VIII.** …

IX. Recabar en el extranjero la información que pueda ser de interés para México y **procurar la difusión** en el exterior **de** información que contribuya a un mejor conocimiento de la realidad nacional;

X. …

XI. Destinar los ingresos recibidos por los servicios **establecidos en la Ley Federal de Derechos**, prestados por cualquier representación consular en el extranjero, **con el** objeto **de** cubrir, previa autorización de la Secretaría, los gastos relativos a las actividades y programas **de la misma, en términos del Reglamento**.

Los gastos a sufragar, de conformidad **con el** párrafo anterior, se realizarán de acuerdo con las reglas generales de operación que al efecto establezca la Secretaría, contando con la aprobación de la Secretaría de la Función Pública;

XI BIS. Contribuir al mejor desarrollo de las Actividades Diplomáticas del Estado mediante la coordinación con las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal y con cualquier otra instancia del sector público que intervenga en dichas actividades, así como a través de mecanismos de concertación de acciones o consultivos con otros grupos y actores, sociales y privados, y

XII. …

CAPÍTULO II
De la integración del Servicio Exterior

ARTÍCULO 5.- …

I. a la **III.** …

IV. Agregado Administrativo "C", y

V. Agregado Administrativo "D".

VI. Se deroga.

VII. Se deroga.

ARTÍCULO 6.- El personal de carrera es permanente y su desempeño se basa en los principios de preparación, competencia, capacidad y superación constante, a fin de establecer un servicio **profesional** para la ejecución de la política exterior de México.

Los **M**iembros del Servicio Exterior de carrera podrán encontrarse, durante su pertenencia a este, en alguno de los siguientes supuestos:

I. …

II. Se deroga.

III. a la **V.** …

…

ARTÍCULO 7.- El personal temporal **que requiera la Secretaría será** designado por acuerdo del Secretario, **previo dictamen favorable emitido por la Comisión de Personal, con base en los perfiles que al efecto defina esa Comisión.** Dicho personal desempeñ**ará** funciones **especializadas en adscripciones determinadas, de conformidad con los referidos perfiles y las necesidades del servicio.**

Dicho personal desempeñará funciones por un plazo que no excederá de seis años, de conformidad con lo establecido en el Reglamento, al término del cual sus funciones cesarán automáticamente y no podrán extenderse. Los así nombrados no forman parte del personal de carrera del Servicio Exterior ni figuran en los escalafones respectivos.

Los nombramientos del personal temporal no podrán exceder del dieciocho por ciento del total de las plazas autorizadas para el Servicio Exterior en la Secretaría.

El personal temporal deberá cumplir con los requisitos señalados en el artículo 32 **o 33** de la presente Ley, según sea el caso, y estará sujeto durante su comisión a las mismas obligaciones que el personal de carrera.

Los nombramientos de personal temporal se harán, cuando sea posible, en plazas que no pertenezcan al Servicio Exterior de carrera.

ARTÍCULO 8.- El personal asimilado se compone de **servidores públicos** y agregados a **Misiones Diplomáticas** y **Representaciones Consulares**, cuyo nombramiento haya sido gestionado por otra dependencia o entidad de la Administración Pública Federal u otra autoridad competente, con cargo a su propio presupuesto. Cuando la Secretaría considere procedente la solicitud dicho personal será acreditado con el rango que esta determine y su asimilación al Servicio Exterior tendrá efectos solo durante el tiempo que dure la comisión que se le ha conferido.

…

…

ARTÍCULO 9.- ....

De igual manera, la Secretaría deberá gestionar ante las autoridades correspondientes la autorización de creación de nuevas plazas de las ramas diplomática-consular y técnico-administrativa, con la periodicidad que resulte necesaria para el cabal cumplimiento del Plan de Carrera, tomando en consideración las funciones de representación y ejecución de la política exterior mexicana, en términos de lo previsto en el marco normativo aplicable en materia presupuestaria.

Asimismo, la Secretaría hará la revisión de la estructura salarial de los Miembros del Servicio Exterior de carrera ante las autoridades correspondientes, para lo cual, la Comisión de Personal deberá someter a consideración del Secretario, un análisis sobre el costo de vida en los diversos países, así como el tipo de cambio de la moneda correspondiente, con la finalidad de garantizar un poder adquisitivo equivalente en todos los lugares de destino, estabilizando el sueldo mensual en la moneda local.

CAPÍTULO III
De la Organización del Servicio Exterior

ARTÍCULO 10.- En el extranjero, los **M**iembros del Servicio Exterior desempeñarán indistintamente sus funciones en una **M**isión **D**iplomática, **R**epresentación **C**onsular, **M**isiones **E**speciales y delegaciones a conferencias o reuniones internacionales. La Secretaría fijará las modalidades de acreditación del personal adscrito en el exterior, de acuerdo con el derecho y las prácticas internacionales.

ARTÍCULO 11.- La Secretaría vigilará que la adscripción en el extranjero y en México del personal de carrera se ajuste a una rotación programada, asegurándose que, sin excepción, ningún miembro permanezca **en el exterior por más de ocho años continuos** o en **el país** más de **seis** años continuos, **privilegiando en todo momento las necesidades del servicio.**

La temporalidad de las comisiones de los miembros del Servicio Exterior en adscripciones donde se reciba el beneficio de la semana sanitaria y en las ciudades consideradas de vida difícil, será de conformidad con lo establecido en el Reglamento.

La Comisión de Personal, a sugerencia de la Subcomisión de Rotación, recomendará al Secretario los traslados que por necesidades del servicio se deban llevar a cabo fuera del

programa de rotación anual, procurando que el **personal de carrera** no permanezca menos de dos años, ni más de seis en una misma adscripción en el exterior.

En el Reglamento de la presente Ley se establecerán modalidades, a fin de favorecer una equilibrada rotación del personal **de carrera,** entre áreas geográficas diversas **y de especialización temática,** así como para evitar dos adscripciones continuas de vida difícil o de pronunciada carestía. Asimismo, para los programas de rotación, además de las necesidades del servicio, habrán de tomarse en cuenta las especialidades profesionales, el conocimiento de idiomas, **la perspectiva de género** y la integración familiar del personal del Servicio Exterior.

ARTÍCULO 11-BIS.- …

I. Presidencia de la Comisión de Personal, **cuyo titular la presidirá;**

II. Titular de la Dirección General que tenga bajo su cargo los asuntos concernientes al personal del Servicio Exterior;

III. Titular de la Dirección General del Instituto Matías Romero;

IV. Cuatro servidores públicos del Servicio Exterior, con rango mínimo de consejero, propuestos por el Presidente de la Comisión de Personal y aprobados por el Secretario, **procurando la paridad de género, y**

V. Un representante de cada una de las Subsecretarías y de la Agencia Mexicana de Cooperación Internacional para el Desarrollo, los cuales deberán ser Miembros del Servicio Exterior de carrera con rango mínimo de consejero o de coordinador administrativo, propuestos por los titulares de cada Subsecretaría y por la Agencia.

La Secretaría dará a conocer anualmente, a través del Instituto Matías Romero, las oportunidades de capacitación y preparación académica disponibles para los **M**iembros del Servicio Exterior en México y en el extranjero**, así como** sus requisitos.

…

ARTÍCULO 12.- Las **M**isiones **D**iplomáticas de México ante gobiernos extranjeros tendrán el rango de **E**mbajadas y ante organismos internacionales, el de **M**isiones **P**ermanentes; las **R**epresentaciones **C**onsulares tendrán el rango de **C**onsulados **G**enerales, **C**onsulados, **A**gencias **C**onsulares y **C**onsulados **H**onorarios.

La Secretaría determinará la ubicación y funciones específicas de cada una de ellas incluyendo, en su caso, las concurrencias y las **C**ircunscripciones **C**onsulares.

Para tales efectos, el Secretario autorizará la apertura, cierre o redefinición de Consulados Generales, a propuesta del Subsecretario correspondiente a la región geográfica de que se trate y previa recomendación de la Comisión de Personal, debiéndose notificar dicha determinación al Senado de la República.

ARTÍCULO 14.- El Presidente de la República, por conducto del Secretario, podrá designar **M**isiones **E**speciales.

ARTÍCULO 15.- En todas las **M**isiones **D**iplomáticas y **R**epresentaciones **C**onsulares, inmediatamente después del titular de las mismas habrá un jefe de cancillería y un representante alterno o cónsul adscrito, según corresponda; estos puestos los desempeñará el **Miembro** del **S**ervicio **E**xterior de carrera de mayor jerarquía. Las ausencias temporales de los titulares de las **M**isiones **D**iplomáticas o **R**epresentaciones **C**onsulares, según el caso, serán cubiertas por el jefe de cancillería, representante alterno o por el cónsul adscrito.

ARTÍCULO 16.- …

Todos los servidores públicos que se encuentren en el extranjero por representación o comisión oficial, deberán **informar sobre su arribo a los Jefes de Misión o de las Representaciones Consulares, según sea el caso, así como sobre sus actividades y atender sus observaciones en calidad de representantes del Estado mexicano.**

ARTÍCULO 17.- El rango en el Servicio Exterior de carrera será independiente de la plaza o puesto que ocupen sus miembros en el exterior o en las unidades administrativas de la Secretaría.

Cuando los **Miembros del Servicio Exterior** de carrera sean designados para ocupar un puesto en la Secretaría o en el exterior, se les cubrirán las remuneraciones que correspondan a la plaza asignada y tendrán los derechos y prestaciones que señala la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado, la presente Ley y el Reglamento.

Los **M**iembros del Servicio Exterior de carrera conservarán su lugar en el escalafón, acumularán la antigüedad que corresponda para los efectos de esta Ley y podrán ascender independientemente de la plaza o puesto que les asigne la Secretaría.

ARTÍCULO 18.- El Secretario, previa recomendación de la Comisión de Personal, podrá **comisionar temporalmente a Miembros del Servicio Exterior** de carrera, en otras dependencias y entidades de la Administración Pública Federal o **local** u otras entidades públicas federales; en los Poderes Legislativo o Judicial, **en órganos constitucionales autónomos;** en instituciones de educación superior y en organismos internacionales.

La recomendación de la Comisión de Personal deberá tomar en cuenta la utilidad de la comisión propuesta para la Secretaría, el perfil idóneo de la persona que vaya a ser comisionada, las posibles aportaciones y la viabilidad de la comisión. Quienes desempeñan estas comisiones, conservarán sus derechos de ascenso y antigüedad para efectos escalafonarios.

…

ARTÍCULO 19.- Sin perjuicio de lo que dispone la fracción III del artículo 89 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la designación de **e**mbajadores y **c**ónsules **g**enerales la hará el Presidente de la República, preferentemente entre los **Miembros del Servicio Exterior** de carrera de mayor competencia, categoría y antigüedad en la rama diplomático-consular.

Independientemente de que un **Miembro del Servicio Exterior** de carrera sea designado embajador o cónsul general, el Presidente de la República podrá removerlo libremente en los términos de la fracción II del artículo 89 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, pero esa determinación no afectará su situación como personal de carrera, a menos que la separación ocurra en los términos de la fracción **IV** del artículo 57 de esta Ley.

Artículo 19-BIS.- Los embajadores y cónsules generales, a través de la Secretaría, presentarán, anualmente y por escrito, ante el Senado de la República un informe general de actividades que considere las acciones realizadas en su circunscripción, correspondientes al año inmediato anterior.

El informe general de actividades deberá entregarse en el mes de enero de cada año, como parte de los informes anuales que presenta el Secretario en materia de política exterior y, por tanto, de los temas que se podrán abordar en su comparecencia ante el Senado de la República, de conformidad con lo dispuesto por el artículo 76, fracción I de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

ARTÍCULO 20.- Para ser designado **e**mbajador o **c**ónsul **g**eneral se requiere: ser mexicano por nacimiento y no tener otra nacionalidad, estar en pleno goce de sus derechos civiles y políticos, ser mayor de 30 años de edad y reunir los méritos suficientes para el eficaz desempeño de su cargo.

…

El Instituto Matías Romero ofrecerá cursos en materia de política exterior y Actividades Diplomáticas a aquellas personas que sean designadas para ser embajadores o cónsules generales y no pertenezcan al Servicio Exterior.

ARTÍCULO 21.- En ocasión de una vacante **en el escalafón del Servicio Exterior en el rango de** embajador, el Secretario someterá a la consideración **y, en su caso, aprobación** del Presidente de la República, los nombres y antecedentes de los ministros del personal de carrera que, a su juicio, tengan los méritos y antigüedades necesarios para ascender al rango inmediato superior, **previa evaluación de la Comisión de Personal.**

ARTÍCULO 22.- En casos excepcionales podrán acreditarse como **titulares de Misiones Diplomáticas o Consulados Generales,** miembros del personal de carrera que tengan el rango de ministro. Esta acreditación no alterará la situación en el escalafón de los así designados, en la inteligencia de que tendrán derecho a los emolumentos y prestaciones que correspondan a dicha función.

ARTÍCULO 23.- Las designaciones de **J**efes de **M**isiones **D**iplomáticas y **P**ermanentes ante Estados y organismos internacionales, **respectivamente**, de **e**mbajadores **e**speciales y de **c**ónsules **g**enerales serán sometidas a la ratificación del Senado de la República o, en sus recesos, de la Comisión Permanente, según lo disponen los artículos 76, **fracción II,** 78, **fracción VII** y 89, **fracción III,** de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. Sin este requisito la persona designada no podrá tomar posesión de su cargo.

Para tales efectos, se remitirá el expediente con la documentación que acredite el cumplimiento de los requisitos exigidos para el cargo por la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y la presente Ley, así como la opinión que al efecto emita la Comisión de Personal, con base en el perfil correspondiente.

ARTÍCULO 24.- Dentro del rango de Embajador habrá un máximo de diez plazas de embajador eminente, como distinción a los miembros de ese rango por su actuación destacada de servicio **al país** en el ámbito de la política exterior.

Para cubrir una vacante de embajador eminente, el Secretario someterá a la consideración del Presidente de la República los nombres y antecedentes de aquellas personas que tengan una antigüedad mínima de diez años como embajador y que hayan ocupado cargos de Director General o superiores en la Secretaría o desempeñado importantes misiones en el exterior. El Ejecutivo Federal hará las designaciones correspondientes. La categoría de embajador eminente solo podrá usarse en el ámbito interno y tendrá la compensación que fije el Presupuesto de Egresos de la Federación.

ARTÍCULO 25.- El Presidente de la República podrá reconocer la dignidad de embajador emérito como culminación de una destacada y prolongada actuación de servicio **al país** en el ámbito de la política exterior. En ningún momento habrá más de cinco embajadores eméritos y serán designados de una lista de candidatos que satisfagan los siguientes requisitos:

I. Ser embajador, retirado o en servicio activo, que haya dedicado por lo menos 25 años al Servicio Exterior y se haya distinguido por haber ocupado cargos de importancia en el Servicio Exterior o en la Secretaría, por sus obras escritas sobre temas internacionales, o por haber prestado otros servicios destacados en el campo de las relaciones internacionales de México, o

II. Haber sido **Miembro** del Servicio Exterior, por lo menos con diez años de servicio, y haber ocupado el cargo de Secretario.

Los embajadores eméritos retirados tendrán como función atender las consultas que les haga el Secretario.

…

…

CAPÍTULO V
La Comisión de Personal

ARTÍCULO 26.- La Comisión de Personal, en los términos de esta Ley y el Reglamento, **tendrá como atribuciones someter a la consideración del** Secretario recomendaciones para el ingreso, reincorporación, ascensos, traslados, comisiones, disponibilidades, separaciones, retiro, a**probación y modificaciones al Plan de Carrera, asuntos disciplinarios** y casos excepcionales de licencia de personal del Servicio Exterior.

Asimismo, someterá a la consideración del Secretario recomendaciones de mejora continua del Servicio Exterior, para lo cual se apoyará en la Subcomisión de Análisis y Prospectiva.

ARTÍCULO 26-BIS.- La Subcomisión de Análisis y Prospectiva está integrada por:

I. Presidencia de la Comisión de Personal, cuyo titular la presidirá;

II. Titular del Instituto Matías Romero;

III. Titular de la Oficialía Mayor;

IV. Titular de la Dirección General que tenga bajo su cargo los asuntos concernientes al personal del Servicio Exterior, según lo disponga el Reglamento Interior de la Secretaría, quien fungirá como secretario de la misma, y

V. Representante de cada una de las ramas del Servicio Exterior, con rango mínimo de Agregado Administrativo "A" y Consejero, respectivamente; propuestos por quien ocupe la Presidencia de la Comisión de Personal y aprobados por el Secretario.

Adicionalmente, esta Subcomisión podrá invitar a otros Miembros del Servicio Exterior, servidores públicos y/o representantes de la sociedad civil, sector privado, académico, entre otros, con el objetivo de allegarse mayores elementos para el desahogo de sus funciones.

ARTÍCULO 26-TER.- Para una mejor conducción de las Actividades Diplomáticas, la Comisión de Personal también podrá promover y fomentar vínculos entre el Servicio Exterior y dependencias y entidades del sector público federal o local que cuenten con áreas encargadas del desahogo de asuntos internacionales; así como con organizaciones de la sociedad civil o del sector privado.

ARTÍCULO 26-QUÁTER.- La Comisión de Personal operará con criterios técnicos, así como con los recursos necesarios para el desahogo de sus funciones.

ARTÍCULO 27.- …

I. Embajador de carrera del Servicio Exterior designado por el Secretario, quien la presidirá y deberá dedicarse de tiempo completo a las labores propias de su cargo, **cuyo** periodo no **será** menor de un año, ni mayor de tres;

La persona que ocupe la presidencia de la Comisión de Personal tendrá la representación legal de dicho órgano colegiado para efectos de juicios de amparo, de nulidad y federales. En caso de ausencia temporal de **quien presida** la Comisión de Personal, lo suplirá para tales **efectos la o el titular de la Dirección** General de Asuntos Jurídicos de la Secretaría;

II. Titular de la Oficialía Mayor de la Secretaría, quien suplirá al presidente en sus ausencias;

III. Titular de la Dirección General que tenga bajo su cargo los asuntos concernientes al personal del Servicio Exterior, según lo disponga el Reglamento Interior de la Secretaría, quien fungirá como secretario de la misma;

IV. Titular de la Dirección General de Asuntos Jurídicos de la Secretaría;

V. Titular del Instituto Matías Romero;

VI. Representante de cada uno de los rangos de las ramas del Servicio Exterior, adscrito a la Secretaría, electo por sus pares para cubrir periodos de un año. Los representantes participarán exclusivamente cuando se trate de asuntos relacionados con el personal **del rango** que represente, **y**

VII. Dos Miembros del Servicio Exterior, con rango mínimo de Consejero, propuestos por la Presidencia de la Comisión de Personal y aprobados por el Secretario, quienes asistirán de manera permanente a las sesiones para cubrir periodos de un año. Para efectos de su designación se deberá procurar la paridad de género.

Los miembros de la Comisión no podrán participar a través de representantes o suplentes, con excepción de **la persona que la presida, quien** podrá ser suplida por **la o** el **titular de la Oficialía** Mayor.

…

A propuesta de la Comisión, el Secretario expedirá las Reglas **de** Procedimiento de la Comisión de Personal.

ARTÍCULO 27-BIS.- La Comisión de Personal contará con **cinco** subcomisiones:

I. Subcomisión de Ingreso;

II. Subcomisión de Rotación;

III. Subcomisión de Evaluación;

IV. Subcomisión de Asuntos Disciplinarios, y

V. Subcomisión de Análisis y Prospectiva.

Las Subcomisiones funcionarán conforme a lo dispuesto por esta Ley, el Reglamento y las Reglas del Procedimiento de la Comisión de Personal.

Asimismo, la Comisión de Personal podrá establecer los grupos de trabajo que considere necesarios para el desahogo de sus funciones.

CAPÍTULO V BIS
Plan de Carrera del Servicio Exterior

ARTÍCULO 27-TER.- Los procesos de formación, evaluación, rotación y ascensos de las dos ramas del Servicio Exterior estarán sujetos a un Plan de Carrera que será publicado en el Diario Oficial de la Federación.

Se entenderá por Plan de Carrera el proyecto de trayectoria y formación de los Miembros del Servicio Exterior, con el fin de adquirir los conocimientos y experiencia necesarios para profesionalizar su desempeño al servicio del Estado en materia de administración pública y Actividades Diplomáticas.

ARTÍCULO 27-QUÁTER.- Todo lo concerniente al diseño, etapas, requisitos, evaluaciones de desempeño y estrategias de formación del Plan de Carrera se desarrollarán de conformidad con lo dispuesto en el Reglamento.

CAPÍTULO VI
Del Ingreso al Servicio Exterior

ARTÍCULO 28.- El **proceso para ingresar** como **Miembro del Servicio Exterior** de carrera se realizará por oposición, mediante concursos públicos **preferentemente** anuales, que serán organizados en etapas eliminatorias y deberán contemplar, **al menos,** los siguientes **elementos:**

I. Examen de cultura general orientado a las relaciones internacionales, **en el caso de la rama Diplomático-Consular; y examen de conocimientos generales, en el caso de la rama técnico-administrativa;**

II. ….

III. Exámenes para comprobar el dominio del idioma inglés y la capacidad para traducir alguno de los otros idiomas oficiales de la Organización de las Naciones Unidas, **así como de aquellos que determine la Subcomisión de Ingreso;**

IV. Elaboración de un ensayo sobre un tema de actualidad en política exterior, **en el caso de la rama Diplomático-Consular;**

V. a **VIII.** ....

La Subcomisión de Ingreso evaluará la importancia y la actualidad de los elementos antes mencionados.

La Subcomisión de Ingreso fomentará la participación de las mujeres en los procesos de ingreso y adoptará metodologías y mecanismos que tiendan a favorecer la paridad de género en el Servicio Exterior.

ARTÍCULO 30.- La Subcomisión de Ingreso estará integrada por:

I. Presidencia de la Comisión de Personal, cuyo titular la presidirá;

II. Titular del Instituto Matías **Romero o, a falta de este, quien funja como titular de la Dirección General del Instituto Matías Romero;**

III. Dos representantes de instituciones de educación superior, legalmente reconocidas, las cuales **deberán tener establecidas carreras afines a la administración pública y Actividades Diplomáticas;**

IV. Titular de la Dirección General que tenga bajo su cargo los asuntos concernientes al personal del Servicio Exterior, quien actuará como secretario de la misma;

V. Representante del área de la Secretaría encargada de llevar los asuntos de igualdad de género, y

VI. Otra persona ajena a la Secretaría que tenga experiencia en recursos humanos.

Adicionalmente, la Subcomisión de Ingreso podrá invitar hasta dos servidores públicos de la Administración Pública Federal, con probada experiencia en Actividades Diplomáticas, entre otras.

La Subcomisión de Ingreso verificará el cumplimiento de los requisitos establecidos en los artículos 32 y 33 de la presente Ley y organizará y calificará los exámenes de ingreso de las ramas diplomático-consular y técnico-administrativa del Servicio Exterior.

ARTÍCULO 31.- Quienes sean admitidos en el Instituto Matías Romero para ingresar a las ramas diplomático-consular **y técnico-administrativa** serán considerados, durante el tiempo que estudien en el mismo, como becarios y tendrán las percepciones que determine la Secretaría, así como durante su período de práctica en esta última.

Transcurrido el período al que se refieren las fracciones VII y VIII del artículo 28 de la presente Ley, la Comisión de Personal evaluará su desempeño en la Secretaría para determinar si recomienda su nombramiento como agregado diplomático, **en el caso de la rama diplomático-consular, o agregado administrativo "D", en el caso de la rama técnico-administrativa.**

ARTÍCULO 32.- …

I. …

II. Se deroga.

III. No tener antecedentes de sanciones administrativas o no haber sido condenado penalmente;

IV. Ser apto para el desempeño de las funciones del Servicio Exterior;

V. No ser ministro de algún culto **religioso,** y

VI. Tener, por lo menos, el grado académico de licenciatura por una universidad o institución de enseñanza superior mexicana o extranjera, con reconocimiento de validez oficial; **asimismo, deberá tomar los cursos que formen parte de los programas de capacitación que, en materia diplomática y consular, imparta el Instituto Matías Romero.**

ARTÍCULO 33.- Los requisitos de ingreso a la rama técnico-administrativa serán los mismos que se señalan para la rama diplomático-consular, con excepción del requerimiento del grado académico, para lo que será suficiente haber obtenido el grado de técnico superior universitario o equivalente y el dominio de un idioma extranjero reconocido como lengua oficial de la Organización de las Naciones Unidas, preferentemente el inglés.

ARTÍCULO 34.- El personal temporal o asimilado de la rama diplomático-consular y técnico-administrativa, así como los **servidores públicos** de la Secretaría **que tengan una antigüedad mínima de dieciséis años en dichos supuestos o como servidores públicos,** podrán ingresar al Servicio Exterior como personal de carrera de la rama diplomático-consular, **con el rango de Consejero, siempre que satisfagan el contenido de las fracciones II, III, V y VI del artículo 28 y cumplan con los requisitos de ingreso previstos en el** artículo 32 de la presente Ley.

La persona aspirante deberá aprobar, además, las examinaciones que la Comisión de Personal estime pertinentes para determinar la idoneidad de los candidatos con los perfiles requeridos en el rango de Consejero.

Una vez cumplidos dichos requisitos, la Comisión de Personal recomendará al Secretario la propuesta de ingreso correspondiente, para su aprobación.

A más tardar seis meses después de satisfechos los requisitos de ingreso al rango de Consejero, quienes hayan obtenido dicho rango serán comisionados **a un Consulado.**

El ingreso al Servicio Exterior, conforme a este artículo, solo podrá tener lugar cuando la Secretaría disponga de plazas nuevas de Consejero.

ARTÍCULO 35.- Se deroga.

ARTÍCULO 36.- Las solicitudes de reincorporación de los miembros del personal de carrera del Servicio Exterior que hayan renunciado al mismo, serán examinadas por la Comisión de Personal. Esta podrá recomendar la reincorporación de aquellos interesados que cumplan con los siguientes requisitos:

I. No tener antecedentes de sanciones administrativas o no haber sido condenado penalmente;

I BIS. Que el motivo de la renuncia no hubiere sido para evitar una orden de traslado;

II. Estar en pleno goce de sus derechos civiles y políticos;

III. El cumplimiento de la obligación de sigilo profesional establecida en esta Ley, y

IV. La presentación de la solicitud durante los tres años siguientes a la fecha efectiva de la renuncia.

La reincorporación **solamente** podrá ser autorizada por una **única ocasión.**

La Comisión podrá allegarse de mayor información con objeto de contar con elementos que le permita tomar la determinación correspondiente.

ARTÍCULO 37.- Los ascensos del personal de carrera a Segundo Secretario, Primer Secretario, Consejero y Ministro de la rama diplomático-consular, así como a Coordinador Administrativo en la rama técnico-administrativa, serán acordados por el Secretario, previa recomendación de la Comisión de Personal. Al efecto, la Comisión de Personal organizará concursos de ascenso que comprenderán:

I. …

a) al **b)** …

c) La **experiencia y la** antigüedad en el rango y en el servicio, **la cual** será definitoria en igualdad de circunstancias, y

II. …

…

…

…

El Secretario acordará los demás ascensos de los Miembros de carrera, previa recomendación de la Comisión de Personal, una vez que reciba de la Subcomisión de Evaluación las evaluaciones de los expedientes personales u hoja de servicios, según el caso. En la evaluación se tomará en cuenta los méritos, la preparación académica, **la experiencia** y la antigüedad, de conformidad con el Reglamento.

ARTÍCULO 37-BIS.- …

…

I. Presidencia de la Comisión de Personal, **cuyo titular la presidirá;**

II. Titular del Instituto Matías Romero **o, a falta de este, quien funja como titular de la Dirección General del Instituto;**

III. Titular de la Dirección General que tenga bajo su cargo los asuntos concernientes al personal del Servicio Exterior, según lo disponga el Reglamento Interior de la Secretaría;

IV. Dos miembros del Servicio Exterior con rango mínimo de Consejero o de **Agregado Administrativo "A"** propuestos **por quien presida** la Comisión de Personal y aprobados por el Secretario, **procurando siempre la paridad de género, y**

V. Representante del área de la Secretaría encargada de llevar los asuntos de igualdad de género.

ARTÍCULO 38.- …

Para ascender al rango de Consejero se requiere, además, una antigüedad mínima de ocho años como **servidor público** en el Servicio Exterior **y** haber **sido** comisionado a una adscripción de tipo consular.

ARTÍCULO 39.- Se deroga.

ARTÍCULO 40.- La Secretaría, por medio de la Comisión de Personal, realizará evaluaciones de desempeño a todos los Miembros del Servicio Exterior de carrera, de conformidad con lo establecido en el Plan de Carrera.

Las evaluaciones de desempeño a las que se refiere el párrafo anterior **podrán** merecer la calificación de satisfactoria o insatisfactoria **en los términos que señale el Reglamento.**

En el caso de los Primeros Secretarios, los resultados de sus exámenes de ascenso al rango de Consejero formarán parte de las evaluaciones de desempeño, por lo

que, en el supuesto de no aprobar dichos exámenes en el tercer intento, merecerán una calificación insatisfactoria.

ARTÍCULO 40-BIS.- La Subcomisión de Evaluación recomendará a la Comisión de Personal la baja definitiva del Miembro del Servicio Exterior de carrera que no haya ascendido al rango de Primer Secretario en un plazo máximo de quince años desde su ingreso o bien, que no haya ascendido al rango de Consejero en un plazo máximo de diez años desde su ascenso al rango de Primer Secretario, salvo por causas debidamente justificadas que deberán ser presentadas a consideración de la citada Comisión.

Asimismo, la Subcomisión de Evaluación recomendará a la Comisión Personal la baja definitiva del Miembro del Servicio Exterior de carrera cuya evaluación de desempeño arroje un resultado insatisfactorio.

En ambos supuestos, para que proceda la baja del Miembro del Servicio Exterior de carrera, se deberá llevar a cabo lo previsto en el artículo 53-TER de la Ley.

Por otra parte, en estos casos, el Miembro del Servicio Exterior de carrera tendrá derecho a una indemnización en los términos que señale el Reglamento, así como a la compensación por años de servicio, conforme lo establece el segundo párrafo del artículo 54 de la Ley.

ARTÍCULO 40-TER.- Se deroga.

CAPÍTULO VIII
De las obligaciones de los Miembros del Servicio Exterior

ARTÍCULO 41.- Los servidores públicos del Servicio Exterior observarán en el desempeño de su empleo, cargo o comisión, los principios de disciplina, legalidad, **objetividad, profesionalismo,** honradez, lealtad, imparcialidad, **integridad, rendición de cuentas, eficacia** y eficiencia **que rigen el servicio público. Para la efectiva aplicación de dichos principios, los servidores públicos observarán las disposiciones establecidas en la presente Ley y las directrices previstas en la Ley General de Responsabilidades Administrativas.**

Para garantizar el derecho de acceso a la información pública, los Miembros del Servicio Exterior, en el ejercicio de sus funciones, deberán observar los principios establecidos en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, los tratados internacionales de los que el Estado mexicano sea parte y las leyes aplicables en materia de transparencia y acceso a la información pública.

Sin perjuicio de las inmunidades y privilegios que les correspondan, deberán respetar las Leyes y reglamentos del Estado ante cuyo gobierno estén acreditados y observar las costumbres sociales del país y la práctica diplomática internacional.

Asimismo, en términos de la legislación aplicable, los **M**iembros del Servicio Exterior deberán abstenerse de incurrir en conductas de naturaleza partidista o electoral incompatibles con el desempeño de su función pública, y de realizar declaraciones que comprometan los intereses del país.

Todos los Miembros del Servicio Exterior están obligados a presentar ante la autoridad competente, las declaraciones a las que se refiere la Ley General de Responsabilidades Administrativas y demás disposiciones aplicables.

ARTÍCULO 42.- Los **M**iembros del Servicio Exterior deberán guardar discreción absoluta acerca de los asuntos que conozcan con motivo de su desempeño oficial. Esta obligación subsistirá aún después de abandonar el Servicio Exterior, cuando se trate de asuntos cuya divulgación pudiera causar perjuicio a los intereses nacionales.

ARTÍCULO 43.- …

I. a la II. …

III. Requerir, cuando proceda y con las cortesías del caso, las inmunidades, prerrogativas y franquicias que correspondan a los **servidores públicos** diplomáticos mexicanos, conforme a los tratados internacionales y especialmente aquellas que México concede a los funcionarios diplomáticos de otros países; solamente la Secretaría puede renunciar a la inmunidad de jurisdicción de que gozan esos **servidores públicos** en el extranjero;

III BIS. Supervisar el funcionamiento de la misión diplomática promoviendo entre el personal, en todo momento, el respeto a los principios establecidos en el artículo 41 de la presente Ley, y

IV. Supervisar el funcionamiento de la sección consular de la misión diplomática a su cargo **o bien, cuando corresponda, ejercer las funciones consulares.**

ARTÍCULO 44.- Corresponde a los **J**efes de **O**ficinas **C**onsulares:

I. Proteger y **promover** en sus respectivas circunscripciones consulares, los intereses y **una imagen positiva** de México y los derechos de sus nacionales, de conformidad con el derecho internacional y mantener informada a la Secretaría de la condición en que se encuentran los nacionales mexicanos, particularmente en los casos en que proceda una protección especial;

II. …

III. Ejercer, cuando corresponda, funciones de Juez del Registro Civil.

…

…

La Secretaría podrá celebrar convenios de coordinación con las entidades federativas, para establecer acciones conjuntas que permitan el adecuado cumplimiento de las funciones del registro civil en las oficinas consulares;

IV. Ejercer funciones notariales en los actos y contratos celebrados en el extranjero que deban ser ejecutados en territorio mexicano, en los términos señalados por el Reglamento. Su fe pública será equivalente en toda la República, a la que tienen los actos de los notarios **en la Ciudad de México;**

V. …

VI. Ejecutar los actos administrativos que requiera el ejercicio de sus funciones y actuar como delegado de las dependencias del Ejecutivo Federal en los casos previstos por las leyes o por orden expresa de la Secretaría;

VII. Prestar el apoyo y la cooperación que demande la misión diplomática de la que dependan, **y**

VIII. Supervisar el funcionamiento de la oficina consular, promoviendo entre el personal, en todo momento, el respeto a los principios establecidos en el artículo 41 de la presente Ley.

Los **J**efes de **O**ficina **C**onsular podrán delegar en **servidores públicos** subalternos el ejercicio de una o varias de las facultades señaladas en el presente artículo, sin perder por ello su ejercicio ni eximirse de la responsabilidad por su ejecución. La delegación se hará en los términos que establezca el Reglamento.

ARTÍCULO 45.- Es obligación de los **J**efes de **M**isiones **D**iplomáticas, de **R**epresentaciones **C**onsulares y de unidades administrativas de la Secretaría informar durante el mes de junio de cada año y con base en las actuaciones desarrolladas por los miembros del Servicio Exterior a sus órdenes, sobre su aptitud, comportamiento y diligencia, sin perjuicio de hacerlo cada vez que lo estimen necesario.

Asimismo, dichos **servidores públicos** deberán informar con diligencia a la Comisión de Personal sobre todas aquellas faltas o violaciones a las disposiciones de la presente Ley y

el Reglamento que cometan sus subordinados, estando facultados para imponer, en su caso, amonestaciones y apercibimientos.

Cada uno de los miembros de carrera elaborará un informe **anual** sobre el desempeño del titular de la misión diplomática, representación consular o unidad administrativa de la Secretaría **en la** que se encuentre adscrito. Este informe se elaborará conforme a los términos que señale el Reglamento, será confidencial y remitido a la Comisión de Personal.

ARTÍCULO 46.- Sin perjuicio de lo ordenado por otras disposiciones aplicables, queda prohibido a los **M**iembros del Servicio Exterior:

I. a la **III.** …

CAPÍTULO IX
De los derechos y prestaciones de los miembros del Servicio Exterior

ARTÍCULO 47.- Los **M**iembros del Servicio Exterior gozarán, durante su permanencia en comisión oficial en el extranjero, de los siguientes derechos y prestaciones:

I. …

I BIS.- Los **hijos o las hijas de los Miembros del Servicio Exterior** nacidos **fuera del territorio nacional,** cuando **estos** se encuentren acreditados en el extranjero, se considerarán nacidos en el domicilio legal de los padres;

II. …

III. La Secretaría cubrirá a los **M**iembros del Servicio Exterior que sean trasladados a cualquier adscripción en México o en el extranjero, los gastos de transporte e instalación, incluyendo a su cónyuge o **concubina o concubinario** y familiares dependientes económicos en primer grado en línea recta, **ascendente o descendente,** que vivan con ellos en su lugar de adscripción, en los términos que fije el Reglamento. De igual manera, se les cubrirán los gastos de empaque, transporte y seguro de menaje de casa familiar;

IV. …

V. La exención a que alude la fracción anterior se extenderá a los automóviles pertenecientes a los **M**iembros del Servicio Exterior de acuerdo a las normas aplicables;

VI. La Secretaría, en los términos de la presente Ley y el Reglamento, proporcionará ayuda para el pago del alquiler de la vivienda de los **M**iembros del Servicio Exterior que se encuentren adscritos en el extranjero, cuando, dadas las condiciones económicas del lugar de adscripción, el pago de dicho alquiler repercuta de manera grave sobre sus ingresos, con apego a las disposiciones de racionalidad, austeridad y disciplina presupuestal;

VII. La Secretaría, en los términos de la presente Ley y el Reglamento, proporcionará a los **M**iembros del Servicio Exterior en el extranjero, ayuda para el pago de **guardería, educación preescolar, educación básica, media y media superior** de los hijos **o las hijas** del **M**iembro del Servicio Exterior, cuando esta sea onerosa, con apego a las disposiciones de racionalidad, austeridad y disciplina presupuestal **y conforme a los criterios que al efecto emita la Secretaría.**

Asimismo, esta prestación se otorgará a los hijos o las hijas de los cónyuges, concubinas o concubinarios de los Miembros del Servicio Exterior que vivan con ellos en su lugar de adscripción;

VII BIS. Los Miembros del Servicio Exterior gozarán de un apoyo para educación especial y asistencia técnica, en caso de tener un dependiente económico con una discapacidad que le impida valerse por sí mismo para su subsistencia, conforme a los criterios que al efecto emita la Secretaría;

VIII. Las autoridades educativas del país revalidarán los estudios que hayan realizado en el extranjero los **M**iembros del Servicio Exterior, sus dependientes familiares o sus empleados, conforme a las disposiciones legales aplicables, y

IX. …

ARTÍCULO 48.- Los **M**iembros del Servicio Exterior comisionados en el extranjero gozarán de 30 días de vacaciones al año, pudiendo acumular hasta 60 días continuos. La Secretaría cubrirá a los **M**iembros del Servicio Exterior, cada dos años, el importe de sus pasajes del lugar de su adscripción a México y de regreso. Esta prestación incluye al cónyuge, **concubinas o concubinarios** y a sus familiares dependientes económicos hasta el primer grado en línea recta, **ascendente o descendente,** que vivan con él o ella, según el caso. Tratándose de los hijos o **las hijas** de los **M**iembros del Servicio Exterior, de su cónyuge, **concubina o concubinario** esta prestación será extensiva únicamente hasta los 18 años **y** siempre que vivan con él o ella, según el caso.

…

ARTÍCULO 49.- La Secretaría contratará, en los términos del Reglamento, un seguro de gastos médicos **y/o servicio de salud** para los **M**iembros del Servicio Exterior comisionados en el extranjero.

La contratación correspondiente se realizará sujeta a la disponibilidad presupuestaria y en términos de las disposiciones que resulten aplicables.

La Secretaría hará extensivo el seguro de gastos médicos al cónyuge, concubina o concubinario y a los dependientes económicos hasta el primer grado en línea recta, ascendente, cuando vivan con el Miembro del Servicio Exterior, o descendente, conforme a los siguientes criterios:

I. Esta prestación se otorgará a los hijos o las hijas menores de edad del Miembro del Servicio Exterior; así como a los mayores de dieciocho años y hasta la edad de veinticinco años, que estudien de tiempo completo fuera de México, ya sea que vivan o no con el Miembro del Servicio Exterior;

II. Asimismo, se otorgará a los hijos o las hijas menores de edad de los cónyuges, concubina o concubinario de los Miembros del Servicio Exterior; así como a los mayores de dieciocho años y hasta la edad de veinticinco años, que estudien de tiempo completo fuera de México, ya sea que vivan o no con el Miembro del Servicio Exterior, y

III. A los hijos o a las hijas de los Miembros del Servicio Exterior y los hijos o a las hijas de su cónyuge, concubina o concubinario que presenten una discapacidad que los imposibilite para trabajar para su subsistencia, se les otorgará la prestación siempre que vivan con el Miembro del Servicio Exterior en su lugar de adscripción.

ARTÍCULO 50.- En los casos de enfermedad debidamente comprobada, la Secretaría podrá conceder a los **M**iembros del Servicio Exterior licencia hasta por dos meses con goce íntegro de sueldo; dos más, con medio sueldo y dos más, sin sueldo.

Las licencias de maternidad serán de tres meses, **en términos de lo dispuesto en la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Trabajadores del Estado y las de paternidad de cinco días laborables, posteriores al nacimiento de sus hijos o hijas. En ambos casos, la licencia será** con goce íntegro de sueldo.

Las licencias de paternidad se podrán ampliar por los plazos establecidos en el Reglamento de esta Ley, en caso de que el recién nacido presente una enfermedad grave o fallezca, así como en los casos en que la madre fallezca o por complicaciones que pongan en peligro su vida.

En el caso de la adopción de un infante se otorgará un permiso de seis semanas a las mujeres y de cinco días laborables a los hombres, posteriores al día que lo reciban, en ambos casos con goce íntegro de sueldo.

Cuando el hijo o hija menor del Miembro del Servicio Exterior presente una enfermedad grave debidamente comprobada, se otorgará un permiso adicional en términos del Reglamento.

Igualmente, la Secretaría podrá conceder licencia por cualquier otra causa justificada, hasta por seis meses sin goce de sueldo.

ARTÍCULO 51.- Los **M**iembros del Servicio Exterior disfrutarán de los gastos de representación, viáticos y demás remuneraciones y prestaciones que se les asignen de acuerdo con el Presupuesto de Egresos de la Federación.

El **M**iembro del Servicio Exterior que con motivo de la ausencia del jefe de misión diplomática o del titular de un consulado quede acreditado como encargado de negocios o como encargado de la representación consular, recibirá, conforme a lo dispuesto por el Reglamento una compensación por encargaduría, a menos que otras disposiciones consignen condiciones más favorables, en cuyo caso se aplicarán dichas previsiones.

A su vez y en tanto otros ordenamientos no consignen condiciones más favorables, los Miembros del Servicio Exterior que sean nombrados para ocupar un puesto en el extranjero, trasladados a otro lugar o llamados del extranjero a prestar sus servicios en la Secretaría, tendrán derecho a gastos de instalación que se ministrarán en la siguiente proporción del total de sus percepciones mensuales en el extranjero:

a) El equivalente a un mes y medio para el personal de la rama técnico-administrativa, y

b) El equivalente a un mes para el personal de la rama diplomático-consular, con excepción de los **J**efes de **M**isión **D**iplomática o titulares de **C**onsulados **G**enerales a quienes la Secretaría proporcione residencia oficial, quienes recibirán el equivalente a medio mes.

En los términos del Reglamento, se asignarán gastos de orden social y de sostenimiento a las misiones diplomáticas y representaciones consulares.

ARTÍCULO 52.- Los integrantes del personal de carrera del Servicio Exterior podrán quedar en disponibilidad hasta por tres años. Durante ese lapso, **dicho personal** no podrá tener ascenso alguno, no se les computará ese tiempo para efectos legales y no gozarán de sueldo ni prestaciones.

La disponibilidad podrá prorrogarse por una única ocasión.

A consideración de la Comisión de Personal, se podrá autorizar una disponibilidad, en una segunda ocasión, hasta por un periodo igual, cuando los motivos estén relacionados con la condición de cuidado de descendientes o ascendientes o alguna condición médica debidamente justificada y comprobada.

ARTÍCULO 52-BIS.- …

…

I. a la **II.** …

III. Por necesidades del servicio, la disponibilidad podrá ser revocada, previa recomendación de la Comisión de Personal, y si así lo acuerda el Secretario, mediante notificación al interesado que realizará, con 3 meses de antelación, la Dirección General. Quienes no se presenten a laborar en la fecha señalada causarán baja **del Servicio Exterior,** conforme a lo dispuesto en la fracción **V** del artículo **53-BIS** de esta Ley.

CAPÍTULO X
De la separación del Servicio Exterior

ARTÍCULO 53.- Los Miembros del Servicio Exterior solo podrán ser separados de sus cargos ya sea temporalmente por medio de suspensión como consecuencia de la aplicación de una sanción administrativa y, en forma definitiva, por baja o destitución como consecuencia de una sanción administrativa, en términos de la presente Ley y el Reglamento.

ARTÍCULO 53-BIS.- …

I. a la **V.** …

VI. Por dejar de cumplir con los requisitos señalados en el artículo 32, fracciones I, III y IV de la Ley, **y**

VII. Se deroga.

VIII. Por actualizar alguno de los supuestos establecidos en el artículo 40-BIS de la Ley.

ARTÍCULO 53-TER.- Cuando un Miembro del Servicio Exterior actualice alguna de las hipótesis previstas en las fracciones IV a VIII del artículo 53-BIS de la Ley, la Comisión de Personal le notificará que tiene un término de quince días hábiles para manifestar por escrito lo que a su derecho convenga. Al vencer el plazo otorgado,

con escrito o sin él y dentro de los diez días siguientes hábiles, someterá a consideración del Secretario lo que estime procedente.

Aprobada y acordada la baja por el Secretario y mediante comunicación firmada por el titular de la Dirección General, se notificará personalmente al interesado la fecha a partir de la cual cause baja del Servicio Exterior para los efectos correspondientes.

ARTÍCULO 54.- Los Miembros del Servicio Exterior de carrera que se separen definitivamente de este, recibirán por una sola vez, como compensación por cada año de servicio, el importe correspondiente a un mes del último sueldo que hubieren disfrutado, con el límite máximo de **treinta y seis** meses, con excepción de aquellos que hubiesen sido destituidos del Servicio Exterior como consecuencia de una sanción **administrativa** y en los casos previstos en las fracciones IV y V del artículo **53-BIS de la presente Ley.**

En caso de que el Miembro del Servicio Exterior de carrera cause baja, en términos de lo previsto en la fracción VIII del artículo 53-BIS de la Ley, el importe de la compensación corresponderá a un mes del último sueldo que hubiere disfrutado, con el límite máximo de veinticuatro meses.

Los periodos de suspensión temporal, disponibilidad y licencias sin goce de sueldo, no se contabilizarán como tiempo de servicio.

En caso de fallecimiento, la compensación se entregará al beneficiario que el **M**iembro del Servicio Exterior hubiese designado o, en su defecto, a sus legítimos herederos.

ARTÍCULO 55.- Causarán baja por jubilación los Miembros del Servicio Exterior de **carrera** que cumplan **70** años de edad **o antes si así lo manifiestan, conforme a las disposiciones de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores al Servicio del Estado.**

Los miembros de carrera del Servicio Exterior que durante los 10 años anteriores a su jubilación no hayan sido objeto de **alguna de las** sanciones **establecidas en las fracciones de la II a la IV del artículo 57 de la presente Ley,** serán jubilados en el rango inmediato superior.

ARTÍCULO 55-BIS.- Los Miembros del Servicio Exterior de carrera tendrán derecho a recibir un apoyo económico complementario a la pensión de vejez del régimen del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado, a los 70 años de edad, siempre que cumplan con los siguientes requisitos:

I. Se registren, a su ingreso al Servicio Exterior, al régimen de apoyo económico complementario previsto en el presente artículo consintiendo expresamente en realizar las aportaciones a su cargo y adicionalmente elegir aportar el máximo permitido al Ahorro Solidario previsto en la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado;

Las personas que no se registren al momento de su ingreso no podrán registrarse posteriormente;

II. Se encuentren en activo en el Servicio Exterior al momento de cumplir los 70 años de edad, y

III. Obtengan simultáneamente una pensión de vejez en los términos de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

El apoyo económico complementario a que se refiere el párrafo anterior se financiará con las aportaciones del 2% de su sueldo básico calculado conforme a la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado que los miembros realicen y una cantidad igual a cada aportación efectivamente realizada por cada miembro que aporte el Gobierno Federal.

Las aportaciones referidas en el párrafo anterior se depositarán, individualizarán e invertirán en un Fondo de Previsión Social contratado al efecto por la Secretaría con una administradora de fondos para el retiro, elegida de conformidad con los procedimientos que se determinen en el Reglamento.

Los miembros que reúnan los requisitos establecidos en el presente artículo podrán disponer de los recursos acumulados en el Fondo de Previsión Social a su nombre, con el objeto de disfrutar del apoyo económico complementario. Para tal propósito podrán optar por alguna de las alternativas siguientes:

i. Contratar, con la aseguradora de su elección, un seguro de pensión que le otorgue una renta vitalicia que se actualizará anualmente en el mes de febrero, conforme al Índice Nacional de Precios al Consumidor, o

ii. Mantener el saldo de su cuenta individual en una administradora de fondos para el retiro y efectuar, con cargo a dicho saldo, retiros programados.

El apoyo económico complementario podrá acumularse a la renta vitalicia o retiro programado que, en su caso, el miembro disfrute como pensión por vejez bajo el régimen de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

En todo caso, el apoyo económico complementario se sujetará a lo establecido en esta Ley, el Reglamento, las disposiciones de carácter general que expida la Secretaría, previa opinión favorable de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público y en las disposiciones administrativas que expida la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro o la Comisión Nacional de Seguros y Fianzas, según corresponda.

En caso de que un Miembro del Servicio Exterior de carrera, no reúna los requisitos para disfrutar del apoyo pensionario adicional en los términos del presente artículo, tendrá derecho a recibir en una sola exhibición, exclusivamente los recursos acumulados por las aportaciones realizadas por él. Las aportaciones realizadas por el Gobierno Federal se transferirán a la Tesorería de la Federación.

El derecho previsto en el presente artículo será para los Miembros del Servicio Exterior que corresponda y que hayan cumplido con los requisitos antes señalados, derecho que será intransferible por causa alguna.

ARTÍCULO 56.- Los gastos de funerales de los miembros del Servicio Exterior, de su cónyuge, **concubina o concubinario** de sus dependientes económicos hasta el primer grado en línea recta, **ascendente o descendente,** que vivan con él o ella, según el caso, fallecidos en el extranjero o en delegaciones foráneas, incluyendo el traslado de sus restos a México, serán por cuenta de la Secretaría.

CAPÍTULO XI
De los asuntos disciplinarios

ARTÍCULO 56-BIS.- El presente capítulo tiene por objeto establecer las faltas administrativas en las que se pueden incurrir, durante el ejercicio de funciones como Miembros del Servicio Exterior, las sanciones aplicables a las mismas, así como el procedimiento para su aplicación dependiendo de su gravedad, misma que será calificada de conformidad con lo dispuesto en esta Ley y en la Ley General de Responsabilidades Administrativas.

ARTÍCULO 57.- Las sanciones por faltas administrativas **no graves** consistirán en:

I. Amonestación privada o pública;

II. Sanción Económica;

III. Suspensión, y

IV. Destitución.

En todos los casos de destitución el sancionado quedará inhabilitado para reingresar al Servicio Exterior o desempeñar algún puesto, cargo o comisión temporal en el mismo.

El Secretario podrá imponer una o más de las sanciones administrativas señaladas en este artículo, siempre y cuando sean compatibles entre ellas y de acuerdo a la trascendencia de la falta administrativa no grave.

ARTÍCULO 58.- **Incurrirá en falta administrativa no grave quien, en ejercicio de sus funciones como Miembro del Servicio Exterior, realice actos u omisiones que constituyan cualquiera de las siguientes conductas:**

I. …

II. Violar las obligaciones de los **M**iembros del Servicio Exterior establecidas en **los artículos 41, párrafos primero, segundo y último, 43, 44 y 45** de la presente Ley;

III. Incurrir en el incumplimiento de alguna de las obligaciones previstas en el artículo **49 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas.**

IV. Se deroga.

V. ...

VI. Se deroga.

VII. Se deroga.

VIII. …

IX. Hacer uso **inadecuado** o con fines de provecho personal de las franquicias, valijas, correos diplomáticos, recursos financieros y materiales, así como de las inmunidades y privilegios inherentes al cargo, **siempre que la conducta del Miembro del Servicio Exterior involucrado no configure una falta administrativa grave;**

X. Expedir documentación consular o migratoria contraviniendo las normas aplicables;

XI. …

XII. Incurrir en incumplimiento habitual de los compromisos económicos en el extranjero;

XIII. Se deroga.

XIV. Se deroga.

XV. Incurrir en faltas de probidad u honradez, actos de violencia, amenazas, injurias, hostigamiento o acoso sexual y acoso laboral, y

XVI. No presentar las declaraciones a las que se refiere el artículo 41 párrafo cuarto de esta Ley.

ARTÍCULO 58-BIS.- Incurrirá en falta administrativa grave quien, en ejercicio de sus funciones como Miembro del Servicio Exterior, realice actos u omisiones que constituyan cualquiera de las siguientes conductas:

I. Actuar con deslealtad al país o a sus instituciones;

II. Ser condenado por sentencia dictada por delito intencional;

III. Violar el deber del sigilo profesional que dispone al artículo 42 de esta Ley;

IV. Expedir documentación consular o migratoria contraviniendo las normas aplicables con fines ilícitos;

V. Violar lo dispuesto en el párrafo tercero del artículo 41 del presente ordenamiento;

VI. Incurrir en alguna de las conductas que establece el artículo 46 de esta Ley, y

VII. Incurrir en alguna de las conductas previstas en el Capítulo II del Título III de la Ley General de Responsabilidades Administrativas.

ARTÍCULO 59.- La Subcomisión de Asuntos Disciplinarios conocerá de las faltas que, en **el ejercicio de sus funciones como Miembros del Servicio Exterior,** ameriten la imposición de sanciones administrativas y estará compuesta por:

I. a la **III.** …

IV. Se deroga.

…

En las sesiones de la Comisión de Personal en las que se ventilen asuntos disciplinarios y de la Subcomisión, participará, **con voz pero sin voto, el Titular del Órgano Interno de Control** o un representante que este designe con nivel de Director de Área.

ARTÍCULO 60.- Para la substanciación de procedimientos disciplinarios se observará el siguiente procedimiento:

I. Corresponde al Órgano Interno de Control realizar la investigación por la presunta responsabilidad de faltas administrativas de los Miembros del Servicio Exterior, la cual iniciará de oficio, por denuncia o derivado de las auditorías practicadas por parte de dicho Órgano.

Las denuncias podrán ser anónimas o en su caso, el Órgano Interno de Control mantendrá con carácter de confidencial la identidad de las personas que denuncien las presuntas infracciones.

El Órgano Interno de Control llevará a cabo la investigación correspondiente, de conformidad con lo dispuesto en la Ley General de Responsabilidades Administrativas y las demás normas que resulten aplicables.

En caso de que la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios tenga conocimiento de la presunta comisión de faltas administrativas, dará vista al Órgano Interno de Control, a efecto de que proceda a realizar la investigación correspondiente;

II. Concluidas las diligencias de investigación, el Órgano Interno de Control procederá al análisis de los hechos, así como de la información recabada, a efecto de determinar la existencia o inexistencia de actos u omisiones que las Leyes señalen como falta administrativa y, en su caso, calificarla como grave o no grave, en términos de la legislación aplicable.

Una vez calificada la conducta en los términos del párrafo anterior, se incluirá la misma en el Informe de Presunta Responsabilidad Administrativa y este se presentará ante la Comisión de Personal a efecto de iniciar el procedimiento de responsabilidad administrativa;

III. El procedimiento de responsabilidad administrativa dará inicio cuando la Comisión de Personal, admita el Informe de Presunta Responsabilidad Administrativa, lo cual interrumpirá los plazos de prescripción establecidos en el Reglamento de esta Ley y fijará la materia del procedimiento;

IV. Acordada la admisión, se turnará el expediente relativo a la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios, a efecto de que, por conducto de su Presidente, se emplace al presunto responsable, para que presente su escrito de defensa y pruebas dentro de los veinte días hábiles siguientes a que la notificación surta sus efectos. A petición del presunto responsable, el plazo podrá ser ampliado en términos de lo dispuesto en el Reglamento de esta Ley, para proveer a su mejor defensa.

El emplazamiento respectivo se deberá acompañar con las copias de toda la documentación que obre en el expediente, a fin de que el presunto responsable manifieste lo que a su derecho convenga.

El presunto responsable y su representante o apoderado legal tendrán acceso a los expedientes integrados con motivo del procedimiento disciplinario.

Del mismo modo, el Presidente de la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios le hará saber el derecho que tiene de no declarar en contra de sí mismo ni a declararse culpable; de defenderse personalmente o ser asistido por un licenciado en derecho;

V. En su escrito de defensa, el presunto responsable deberá ofrecer las pruebas que estime pertinentes, estableciendo con claridad los hechos sobre los que versen cada una de ellas.

En caso de tratarse de pruebas documentales, deberá exhibir todas las que tenga en su poder o las que no estándolo, conste que las solicitó mediante el acuse de recibo correspondiente.

Una vez presentado el escrito de defensa no se podrán ofrecer más pruebas, salvo aquellas que sean supervenientes, siempre que no se haya emitido resolución definitiva;

VI. Dentro de los quince días hábiles siguientes a la fecha en que el presunto responsable presente su escrito de defensa, el Presidente de la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios deberá emitir el acuerdo de admisión de pruebas que corresponda, donde deberá ordenar las diligencias necesarias para su preparación y desahogo;

VII. Concluido el desahogo de las pruebas ofrecidas por las partes, y si no existieran diligencias pendientes para mejor proveer o más pruebas que desahogar, la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios declarará abierto el periodo de alegatos por un término de quince días hábiles. Dicho plazo no podrá ser prorrogado;

VIII. Una vez trascurrido el periodo de alegatos, la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios, **de oficio, declarará cerrada** la instrucción y contará con un término de 30 días hábiles para formular la resolución que estime pertinente, **y para turnarla a la Comisión de Personal.**

La Comisión de Personal tendrá un plazo de quince días hábiles para aprobar la resolución propuesta o, en su defecto, para emitir, por una sola ocasión, las

observaciones que correspondan. La Subcomisión tendrá un plazo de quince días hábiles para atender dichas observaciones.

Aprobada la resolución, la Comisión de Personal tendrá un plazo de tres días hábiles para someterla a consideración del Secretario, a efecto de que este último resuelva lo conducente.

En caso de Embajadores y Cónsules Generales, se deberá recabar la opinión del Presidente de la República a través de la Dirección General de Asuntos Jurídicos, antes de someter la resolución a la consideración del Secretario, y

IX. Todos los acuerdos de trámite relacionados con los procedimientos disciplinarios serán emitidos por el Presidente de la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios, con intervención del Secretario de dicho órgano colegiado, debiéndose dejar constancia en autos, y serán notificados personalmente al presunto responsable.

En caso de desechamiento de prueba o de la declaración de la preclusión de un derecho del presunto responsable, el acuerdo relativo deberá ser suscrito por el Pleno de la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios.

En lo no previsto por esta Ley y el Reglamento respecto a los procedimientos disciplinarios de los **M**iembros del Servicio Exterior, será aplicable supletoriamente la **Ley General de Responsabilidades Administrativas.**

ARTÍCULO 61.- El Secretario **contará con treinta días hábiles para dictar la resolución correspondiente, tomando en consideración la propuesta hecha por la Comisión de Personal. Cuando exista responsabilidad administrativa, el Secretario determinará la sanción que estime procedente.**

Las resoluciones del Secretario podrán ser impugnadas ante los tribunales competentes.

ARTÍCULO 61-BIS.- La ejecución de las sanciones por faltas administrativas no graves se llevará a cabo una vez que quede firme y conforme se disponga en la resolución respectiva.

Para tales efectos, la resolución emitida deberá ser notificada personalmente al presunto responsable y para su conocimiento al Órgano Interno de Control y al jefe inmediato.

Las sanciones serán ejecutadas por la Dirección General, según lo disponga el Reglamento Interior de la Secretaría de Relaciones Exteriores.

En el caso de las faltas administrativas graves se estará a lo dispuesto en la Ley General de Responsabilidades Administrativas.

ARTÍCULO 61-TER.- En los asuntos relacionados con faltas administrativas graves, de conformidad con lo dispuesto en esta Ley y en la Ley General de Responsabilidades Administrativas, la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios deberá observar lo dispuesto en las fracciones I a la V del artículo 60 de la presente Ley, luego de lo cual remitirá el expediente al Tribunal competente por conducto de la Dirección General de Asuntos Jurídicos, en los tres días hábiles siguientes a la fecha de recepción de los autos originales.

La remisión del expediente al Tribunal deberá notificarse a la Comisión de Personal y al presunto responsable, en los términos de la Ley General de Responsabilidades Administrativas. En los mismos términos, se notificará al Presidente de la República en caso de Embajadores y Cónsules Generales.

ARTÍCULO 62.- Para la imposición de las sanciones administrativas se deberán considerar los elementos del empleo, cargo o comisión que desempeñaba el servidor público cuando incurrió en la falta, así como:

I. Se deroga.

II. Se deroga.

III. El rango dentro del Servicio Exterior y los antecedentes del infractor, **entre ellos, la antigüedad en el servicio y, en su caso, en la administración pública;**

IV. Las condiciones exteriores y los medios de ejecución, y

V. Se deroga.

VI. La reincidencia en el incumplimiento de sus obligaciones.

VII. Se deroga.

ARTÍCULO 63.- …

En ningún caso la sanción económica que se imponga podrá ser menor o igual al monto de los beneficios económicos obtenidos.

Para llevar a cabo su ejecución, se dará vista al Servicio de Administración Tributaria a efecto de que actúe dentro del ámbito de su competencia.

ARTÍCULO 64.- En el caso de las faltas previstas en las fracciones **I y XV** del artículo 58 de la presente Ley procederá la destitución del **M**iembro del Servicio Exterior. También procederá la destitución en el caso de quienes sean sancionados en dos ocasiones por incurrir en las conductas establecidas en las fracciones **III, VIII, IX, X, XI y XVI** o en tres ocasiones por las conductas contempladas en las fracciones **II y XII** de la misma disposición.

ARTÍCULO 65.- Cuando la infracción llegare a tipificar un delito, se procederá contra quienes lo cometieren, con arreglo a lo dispuesto en la legislación penal.

Siempre que la carpeta de investigación no se hubiese iniciado por otros medios, se turnará el expediente a la Dirección General de Asuntos Jurídicos a efecto de que se presente la denuncia correspondiente.

TRANSITORIOS

PRIMERO.- El presente Decreto entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Diario Oficial de la Federación.

SEGUNDO.- Dentro del término de ciento ochenta días contados a partir de la entrada en vigor del presente Decreto, el Ejecutivo Federal deberá realizar las adecuaciones necesarias al Reglamento de la Ley del Servicio Exterior Mexicano, en tanto, continuará aplicándose en lo que no se oponga, las disposiciones del Reglamento de la Ley del Servicio Exterior Mexicano vigente.

TERCERO.- Se derogan todas las demás disposiciones que se opongan a lo dispuesto en el presente Decreto.

CUARTO.- La Comisión de Personal tendrá un plazo de ciento ochenta días contados a partir de la entrada en vigor del presente Decreto, para desarrollar los perfiles del personal temporal a que se refiere el artículo 7 de la presente Ley.

QUINTO.- El Plan de Carrera, así como el modelo y metodología de las evaluaciones de desempeño deberán emitirse en un plazo de ciento ochenta días posteriores a la entrada en vigor del presente Decreto. Por lo que hace a las condiciones de ingreso y ascenso, así como las correspondientes a los rangos de la rama técnico-administrativa, entrarán en vigor a más tardar el 1 de julio de 2019, en términos de lo que establezcan las disposiciones administrativas emitidas por la Secretaría y demás disposiciones vinculadas.

SEXTO.- Para efectos de lo dispuesto en el artículo 5, se unificarán las plazas del rango Técnico Administrativo "C" al rango de Técnico Administrativo "B",

denominándolos Agregado Administrativo "D", respetando los niveles salariales del rango de Técnico Administrativo "B" y se unificarán las plazas del rango de Técnico Administrativo "A" al rango de Agregado Administrativo "C", que conserva la denominación y niveles salariales de Agregado Administrativo "C".

SÉPTIMO.- Los Miembros del Servicio Exterior de carrera que a la fecha de entrada en vigor del presente Decreto se encuentren en activo, tendrán derecho a recibir el apoyo económico complementario a que se refiere el artículo 55-BIS, a partir de los 70 años de edad, para lo cual deberán cumplir los siguientes requisitos:

I. Se registren dentro de los siguientes seis meses a la entrada en vigor de las disposiciones administrativas que regulen el régimen previsto en el presente artículo, consintiendo expresamente en realizar las aportaciones a su cargo, conforme a lo siguiente:
   a. Aportar el tope máximo de su sueldo básico al ahorro solidario previsto en la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado, si están sujetos al régimen de cuentas individuales previsto en dicha Ley, o
   b. Aportar la cantidad equivalente al tope máximo permitido en el ahorro solidario previsto en la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado al Fondo de Previsión Social a que se refiere el presente artículo, en caso de estar sujetos al régimen previsto en el artículo décimo transitorio de dicha Ley.

   Las personas que no se registren en el plazo antes referido no podrán registrarse posteriormente;

II. Se encuentren en activo en el Servicio Exterior al momento de cumplir los 70 años de edad, y

III. Obtengan simultáneamente una pensión de vejez en los términos de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

El apoyo económico complementario a que se refiere el párrafo anterior se financiará de la siguiente manera:

a) Con las aportaciones previstas en el artículo 55-BIS de la Ley del Servicio Exterior Mexicano;
b) Con las aportaciones equivalentes al tope máximo previsto en la fracción I inciso b. del presente artículo permitido en el Ahorro Solidario previsto en la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado efectuadas al Fondo de Previsión Social a que se refiere el presente artículo, en caso de estar sujetos al régimen previsto en el artículo décimo transitorio de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

Las aportaciones referidas en el párrafo anterior se depositarán, individualizarán e invertirán en un Fondo de Previsión Social contratado al efecto por la Secretaría con una administradora de fondos para el retiro, elegida de conformidad con los procedimientos que se determinen en el Reglamento.

El apoyo económico complementario podrá acumularse a la renta vitalicia o retiro programado que, en su caso, el miembro disfrute como pensión por vejez bajo el régimen de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

Asimismo, en caso de que los recursos acumulados en el Fondo de Previsión Social a su nombre sean suficientes para contratar con la aseguradora de su elección un seguro de pensión que le otorgue una renta vitalicia, que se actualice anualmente en el mes de febrero conforme al Índice Nacional de Precios al Consumidor, podrán disponer de dichos recursos y contratar con cargo a ellos la renta vitalicia.

Los miembros que reúnan los requisitos establecidos en el presente artículo gozarán de un apoyo económico complementario a cargo del Gobierno Federal conforme a la tabla siguiente:

Puesto	Apoyo Económico Complementario en Pesos, Moneda Nacional
Embajador	17,279
Ministro	15,426
Consejero	8,821
Primer Secretario	8,615
Segundo Secretario	8,202
Tercer Secretario	7,902
Agregado Diplomático	7,067
Coordinador Administrativo del SEM	8,615
Agregado Administrativo A	8,202
Agregado Administrativo B	7,902
Agregado Administrativo C	7,067
Técnico Administrativo A	6,808

Técnico Administrativo B	**6,088**
Técnico Administrativo C	**6,088**

Los trabajadores que cumplan 65 años de edad o más entre los años 2019 y 2024 tendrán derecho a recibir el cincuenta por ciento de la cantidad correspondiente a su rango siempre que cumplan con los requisitos a que se refieren las fracciones I y III del presente artículo y se encuentren activos en el servicio al momento de solicitar el apoyo económico complementario.

Los montos anteriores se actualizarán anualmente en el mes de febrero, conforme al Índice Nacional de Precios al Consumidor a partir del mes de febrero de 2019.

En el caso de los apoyos económicos complementarios que se reciban en los términos de la tabla anterior, los recursos acumulados a nombre del miembro en el Fondo de Previsión Social serán transferidos al Gobierno Federal para el financiamiento del referido apoyo.

En todo caso, el apoyo económico complementario se sujetará a lo establecido en esta Ley, su Reglamento, las disposiciones de carácter general que expida la Secretaría previa opinión favorable de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público y en las disposiciones administrativas que expida la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro o la Comisión Nacional de Seguros y Fianzas según corresponda, respectivamente.

En caso de que un miembro de carrera del Servicio Exterior Mexicano no reúna los requisitos para disfrutar del apoyo económico complementario en los términos del presente artículo, tendrá derecho a recibir, en una sola exhibición, exclusivamente los recursos acumulados por las aportaciones realizadas por él. Las aportaciones realizadas por el Gobierno Federal se transferirán a la Tesorería de la Federación.

El derecho previsto en el presente artículo será para los miembros del Servicio Exterior que corresponda y que hayan cumplido con los requisitos antes señalados, derecho que será intransferible por causa alguna.

Los recursos que se requieran para cumplir con lo dispuesto en el presente Decreto como aportaciones al apoyo económico complementario a cargo del Gobierno Federal o la Secretaría, deberán estar previstos en el Presupuesto de Egresos de la Federación para cada ejercicio correspondiente.

OCTAVO.- El Gobierno Federal pagará mensualmente a las personas que hubieran causado baja por jubilación, en términos de los artículos 53-BIS, fracción II, y 55 de la Ley del Servicio Exterior Mexicano, con anterioridad a la entrada en vigor del presente Decreto, un apoyo económico complementario equivalente al cincuenta por ciento de la pensión que estén recibiendo a la fecha de entrada en vigor del

presente Decreto, en los términos de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

El derecho previsto en el presente artículo será exclusivo de los miembros de carrera del Servicio Exterior que corresponda y que hayan cumplido con los requisitos antes señalados, derecho que será intransferible por causa alguna.

NOVENO.- El apoyo económico complementario al que se refiere el artículo 55-BIS de la Ley Ley del Servicio Exterior Mexicano, también podrá otorgarse a servidores públicos que, sin ser miembros de carrera del Servicio Exterior, se encuentren en activo y que hayan sido nombrados Embajadores o Cónsules Generales, así como que hayan prestado sus servicios a la Secretaría por más de 15 años ininterrumpidos, cumplidos al momento de la entrada en vigor del presente Decreto, de conformidad con los criterios que al efecto emita la Secretaría.

DÉCIMO.- Los procedimientos administrativos disciplinarios en trámite a la fecha de entrada en vigor del presente Decreto, se substanciarán y resolverán conforme a las disposiciones vigentes en el momento en que se iniciaron, salvo aquellas que resulten de beneficio para los miembros del Servicio Exterior sujetos a tales procedimientos.

20-03-2018
Cámara de Senadores.
DICTAMEN de las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores y de Estudios Legislativos, con Proyecto de Decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Ley del Servicio Exterior Mexicano.
Aprobado en lo general y en lo particular, por 88 votos en pro, 0 en contra y 0 abstenciones.
Se turnó a la Cámara de Diputados para sus efectos constitucionales.
Diario de los Debates, 20 de marzo de 2018.
Discusión y votación, 20 de marzo de 2018.

DISCUSIÓN DEL DICTAMEN DE LAS COMISIONES UNIDAS DE RELACIONES EXTERIORES Y DE ESTUDIOS LEGISLATIVOS, CON PROYECTO DE DECRETO POR EL QUE SE REFORMAN, ADICIONAN Y DEROGAN DIVERSAS DISPOSICIONES DE LA LEY DEL SERVICIO EXTERIOR MEXICANO

DIARIO DE LOS DEBATES

Sesión Pública Ordinaria Celebrada en la Ciudad de México, el 20 de Marzo de 2018

A este dictamen se le aplicaron diversas adecuaciones de técnica legislativa para mayor claridad de su contenido, y no se altera lo aprobado por las comisiones.

El nuevo texto está publicado en la Gaceta Parlamentaria y con ello, se cumple con lo dispuesto por los artículos 193 y 195 del Reglamento. En consecuencia, es de primera lectura.

En virtud de la primera lectura que acabamos de dar al dictamen de las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores; y de Estudios Legislativos, con proyecto de Decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Ley del Servicio Exterior Mexicano, consulte la Secretaría a la Asamblea, en votación económica, si se autoriza que se dispense su segunda lectura y se ponga a discusión de inmediato.

El Secretario Senador Juan Gerardo Flores Ramírez: Consulto a la Asamblea, en votación económica, si autoriza que se dispense la segunda lectura del anterior dictamen. Quienes estén por la afirmativa, favor de levantar la mano.

(La Asamblea asiente)

Quienes estén por la negativa, favor de levantar la mano.

(La Asamblea no asiente)

Sí se dispensa la segunda lectura, señor Presidente.

El Presidente Senador César Octavio Pedroza Gaitán: Gracias, señor Secretario.

Se concede el uso de la palabra a la Senadora Laura Angélica Rojas Hernández, para presentar el dictamen a nombre de la Comisión de Relaciones Exteriores.

La Senadora Laura Angélica Rojas Hernández: Gracias, señor Presidente. Compañeras y compañeros Senadores:

Vengo, a nombre de la Comisión de Relaciones Exteriores, a presentar el dictamen por el que se reforma la Ley del Servicio Exterior Mexicano.

El Servicio Exterior Mexicano es el servicio profesional más antiguo de nuestro país, establecido en 1822, que contó con su primera ley en 1829; está actualmente integrado por casi 1,400 profesionales de alto nivel, los miembros del SEM, por sus siglas, nos representan y luchan por nuestros intereses en el mundo, protegen a los mexicanos en el exterior y trabajan con enorme convicción y compromiso por las mejores causas de la humanidad.

El Servicio Exterior Mexicano ha escrito páginas importantes en la historia de nuestra región, como la adopción del primer instrumento internacional que estableció una zona libre de armas nucleares en el mundo, el Tratado de Tlatelolco, o la facilitación del proceso de paz en Centroamérica a través del Grupo Contadora, propuesto por México.

Más recientemente, hemos liderado la causa del respeto a la democracia representativa y trabajando por la integración de varios países de la región y de éstos con otras regiones como la de Asia-Pacífico.

Los miembros del SEM también han sido actores en la escena mundial. No podemos dejar de mencionar a Gilberto Bosques, quien como Cónsul General de México en París, Bayona y Marsella, ayudó a más de 40 mil personas de distintas nacionales y credos, ofreciéndoles residencia y nacionalidad mexicana, salvándolos así, durante la Segunda Guerra Mundial. Otros personajes emblemáticos como Octavio Paz y Jaime Torres Bodet fueron igualmente parte de las filas del SEM.

México fue miembro de la Sociedad de las Naciones y miembro fundador de las Naciones Unidas, desde cuyo establecimiento y a lo largo de siete décadas, nuestros diplomáticos han contribuido a la construcción y desarrollo del sistema de gobernanza global. La impronta mexicana puede encontrarse en el propio establecimiento de la ONU, nuestras constantes iniciativas para democratizar el sistema multilateral, tanto a través de la Asamblea General como del Consejo de Seguridad.

Nuestra diplomacia ha contribuido activamente a la creación de mecanismos innovadores e icónicos del andamiaje institucional, internacional, como en el caso del Consejo de Derechos Humanos de la ONU.

Nuestros diplomáticos también han proyectado y defendido los intereses de México plasmándolos en diversos instrumentos internacionales que abarcan los tres pilares de la arquitectura internacional: paz y seguridad, desarrollo y derechos humanos.

Algunos ejemplos son el Tratado sobre el Comercio de Armas, el Tratado sobre la Prohibición de Armas Nucleares, la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, las convenciones sobre el cambio climático, desertificación y biodiversidad, así como en acuerdos multilaterales sobre temas fundamentales como la igualdad de género o la migración, en donde como cofacilitadores del proceso del Pacto Mundial para una Migración Segura, Ordenada y Regular, nuestro país nuevamente está haciendo importantes contribuciones.

En el ámbito bilateral, los miembros del SEM son el rostro de México en 193 países, donde generalmente, con mucho menos personal y recursos que países similares al nuestro, como Brasil, llevan a cabo las tareas de promoción y proyección de los intereses de nuestro país, sus valores y su historia.

La cooperación técnica y científica, así como el fomento de intercambios comerciales y de inversiones abonan un valor agregado al desarrollo económico y social de nuestro país. Esta presencia de México y su buena imagen se hace evidente, sobre todo, cuando estamos en necesidad. Fue notorio el apoyo internacional brindado a nuestro país después del terremoto del pasado 19 de septiembre. Esto es, en buena medida, reflejo del activismo eficiente de nuestros diplomáticos.

La protección consular y defensa de los derechos de los mexicanos en el exterior representa una tarea titánica; sólo en 2017 la red consular de México en el mundo atendió más de 190 mil casos de protección y asistencia a mexicanos, el 95 por ciento de éstos sólo en Estados Unidos. En total, en 2017 se llevaron a cabo más de 5.5 millones de actos consulares en todo el mundo. Todo esto es posible gracias al trabajo de un pequeño grupo de alrededor de 600 miembros del Servicio Exterior Mexicano.

Uno de los casos emblemáticos de defensa de nuestros connacionales es el Caso Avena, por virtud del cual México llevó a Estados Unidos a la Corte Internacional de Justicia en el año 2013, pero a partir de la elección del Presidente Donald Trump, la acción de los consulados mexicanos en Estados Unidos ha representado para

la población mexicana en ese país, que asciende a más de 35 millones de personas, la posibilidad de tener acceso a servicios como asesoría legal, orientación, talleres informativos sobre derechos, doble nacionalidad y diagnósticos migratorios, así como información preventiva sobre retornos y servicios de representación legal a través de programas como el FAMEU, el CIAM y la línea que atiende las 24 horas del día a la comunidad, ventanillas de asesoría financiera y protección del patrimonio, servicios de documentación consular dentro y fuera de sede, entre otros.

Estos esfuerzos resultan de especial relevancia para aquellas personas que pudieran beneficiarse del programa de Acción Diferida para los Llegados en la Infancia, Daca, conocidos como dreamers, de los cuales 1.2 millones son mexicanos.

Lo anterior es apenas una pequeña muestra del servicio que los miembros del Servicio Exterior Mexicano ofrecen a nuestro país y a los mexicanos. La discusión de este dictamen el día de hoy, busca hacer un justo reconocimiento a ese trabajo. Esta propuesta de reforma llega para saldar una deuda de años con este grupo de servidores públicos mexicano que incluso, en algunos casos, han sido heridos, secuestrados o han muerto en el ejercicio de sus funciones debido a la violencia, el crimen o los desastres naturales que ocurren en sus adscripciones.

Durante dos décadas, su salario no ha sido actualizado, lo que los ha hecho perder en promedio 40 por ciento de su poder adquisitivo, su salario son 25 por ciento menores al salario ideal, considerando el costo de vida de las ciudades del mundo donde tenemos presencia, y las condiciones de desarrollo profesional están muy por debajo de las de otros países similares a México o incluso más pequeños como Chile, Argentina, Nueva Zelanda o los Países Bajos.

Particularmente, estamos en deuda con las mujeres, quienes no han contado con el soporte institucional necesario para poder acceder a oportunidades de desarrollo profesional a la par que los hombres. La disparidad en el porcentaje de embajadores y embajadoras es enorme: 75 por ciento hombres, 25 por ciento mujeres; si bien en rangos inferiores, como terceros secretarios, la proporción es más favorable, 40 por ciento mujeres y 60 por ciento hombres, esto es indicativo de la necesidad de adoptar medidas para lograr reclutar más talento femenino y ofrecer las condiciones para lograr su permanencia en el Servicio Exterior. Sólo la rama técnico-administrativa ofrece un mejor panorama, 49 por ciento mujeres y 51 por ciento hombres.

Conocí personalmente el caso de una diplomática que, estando basada en la misión de México ante la ONU, en Nueva York, se vio obligada a pedir su traslado a una Embajada en Latinoamérica porque su sueldo no era suficiente para pagar la guardería de sus dos hijos pequeños y después tuvo que negarse a aceptar una oferta de trabajo en la misión de México ante los Organismos Internacionales con sede en Ginebra, por la misma razón. Esto, evidentemente, significó un obstáculo para su desarrollo como multilateralista, como ella muchas mujeres del SEM tienen que elegir entre ser madres o avanzar en su profesión.

Otro tema que no ha sido debidamente atendido es el de los miembros del servicio que tienen hijos con alguna discapacidad. El testimonio de nuestra Embajadora en los Emiratos Árabes Unidos es conmovedor, con un hijo diagnosticado con autismo y por muchos años sin pareja, la Embajadora tuvo que arreglárselas para ir de adscripción en adscripción y dotarle a su hijo de los cuidados necesarios, al mismo tiempo que ascendía en el escalafón, todo esto igualmente sin ningún apoyo institucional.

Después de dedicar 30 o hasta 40 años al Servicio Exterior, al llegar a la edad de retiro, la pensión que el Estado les otorga no garantiza, ni de lejos, una vida digna, ya que esta va de los 6 mil hasta los 17 mil pesos mensuales como máximo.

Estos son sólo tres ejemplos de las malas condiciones de desarrollo profesional a las que se enfrentan quienes sirven a México en el exterior.

Estas circunstancias, y los cambios ocurridos en México y el mundo desde el 2002, cuando fue la última reforma a la Ley del SEM, hacen urgente una actualización. Necesitamos un Servicio Exterior fortalecido, competitivo y motivado para afrontar de mejor manera los complejos retos que implica la representación de un país como México que es la décima quinta economía del mundo, que se asume como una potencia media y que se empeña en incrementar su liderazgo e influencia a través de liderar iniciativas y cumplir cabalmente con sus compromisos como miembro de la comunidad internacional.

La conciencia sobre la necesidad de esta reforma no ha sido ajena a los legisladores. Tan sólo durante la LXII y la LXIII Legislaturas, Senadores y Diputados de todas las bancadas han presentado 28 iniciativas que buscan reformar la Ley del SEM en temas como: la ampliación de la edad de retiro de 65 a 70 años a fin de aprovechar por más tiempo la experiencia y capacidad de los miembros del Servicio Exterior. Eliminar la edad máxima de ingreso al Servicio Exterior Mexicano; establecer más actividades como parte de la actividad diplomática de acuerdo a las necesidades de la representación de México y la defensa de los mexicanos; definir mecanismos que garanticen que los mejores perfiles sean nombrados titulares de la representación de México; privilegiar a los diplomáticos de carrera por sobre los nombramientos políticos y establecer medidas de transparencia y rendición de cuentas de acuerdo con las nuevas exigencias de los ciudadanos y el desarrollo democrático de nuestro país.

Por otro lado, en enero pasado tanto el Presidente de la República, Enrique Peña Nieto, como el Canciller Luis Videgaray Caso, anunciaron la intención del gobierno de la República de reformar la Ley del Servicio Exterior Mexicano a fin de satisfacer las justas demandas de los miembros de este.

Así, en un ejercicio a la vez plural y de consenso, retomando tanto las iniciativas presentadas por los legisladores como las ideas del gobierno federal, se construyó una nueva iniciativa presentada por 61 Senadoras y Senadores de todas las bancadas que fue presentada el martes pasado y que se suma a las otras 15 iniciativas previamente presentadas en esta Cámara, todas ellas consideradas en el dictamen que presentamos a su consideración.

El proyecto de Decreto aprobado por unanimidad en la sesión de comisiones unidas, incluye una reforma a la Ley del Servicio Exterior Mexicano basada en cuatro ejes: fortalecimiento del SEM, redimensión de beneficios, igualdad sustantiva y régimen de responsabilidades de los servidores públicos, transparencia y rendición de cuentas.

Mencionaré sólo algunos de los puntos más representativos de la reforma, y pido a la Mesa Directiva me regale dos minutos más para concluir la presentación de este dictamen.

En primer lugar, se redefine el concepto de actividades diplomáticas a fin de adaptarlo a las nuevas exigencias del contexto regional y mundial, y se establecen perfiles y límites para el nombramiento del personal temporal, quienes serán designados por acuerdo del Secretario, previo dictamen favorable de la Comisión de Personal y no podrán exceder el 18 por ciento del total de los miembros del SEM, también se elimina el límite de edad para ingresar al SEM que es hasta ahora de 30 años.

Es importante mencionar la incorporación de una medida mediante la cual el Secretario autorizará la apertura, cierre o redefinición de consulados generales, previa recomendación de la Comisión de Personal, debiéndose notificar dicha determinación al Senado, terminando así con la discrecionalidad y la opacidad de estos procesos.

En el rubro de la redimensión de beneficios se encuentran el incremento de la edad de jubilación de 65 a 70 años; la incorporación del apoyo económico complementario a la pensión del ISSSTE hasta en un 50 por ciento más a los ya jubilados y en un 100 por ciento más a los próximos por jubilarse; la ayuda para el pago parcial de guardería y prescolar; el apoyo integral para la educación y asistencia para dependientes económicos con discapacidad; la incorporación de la licencia de paternidad y de mecanismos flexibles de separación del SEM por comisión en otras dependencias del gobierno federal, trabajo en organismos internacionales u otras razones.

Este proyecto de reforma también incluye medidas a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres como la paridad en el ingreso al SEM.

Igualmente, el proyecto incluye una armonización con el nuevo régimen de responsabilidades de los servidores públicos establecido en la ley general de la materia, y establece obligaciones de transparencia y rendición de cuentas a los Embajadores y Cónsules Generales, quienes deberán enviar al Senado anualmente y por escrito un informe de actividades.

Sin duda estos cambios largamente esperados por los miembros del SEM son justos y necesarios, y desde las comisiones dictaminadoras nos congratulamos por poder contribuir a su materialización; sin embargo, aún queda una deuda pendiente con los empleados locales que esperamos pronto se pueda saldar.

Quiero concluir reconociendo la disposición de todas las bancadas, de sus coordinadores y de la Mesa Directiva del Senado de la República por el respaldo y la ayuda que nos brindaron para hacer posible que el día de hoy este dictamen está siendo discutido.

De manera particular reconozco a los Senadores Mariana Gómez del Campo, Juan Carlos Romero Hicks, Víctor Hermosillo, Marcela Guerra, Lisbeth Hernández, Miguel Romo, Isidro Pedraza, Luz María Beristain y Gerardo Flores con quienes construimos este acuerdo plural y a todos quienes suscribieron la iniciativa; más de 60 Senadores y Senadoras demostrando que con voluntad, siempre es posible privilegiar los temas de Estado, los que nos hacen fuertes como nación y de cara el mundo y este es claramente uno de ellos.

Muchas gracias.

El Presidente Senador César Octavio Pedroza Gaitán: Muchas gracias, Senadora Laura Angélica Rojas Hernández.

Se concede el uso de la palabra al Senador Miguel Romo Medina, para presentar el dictamen a nombre de la Comisión de Estudios Legislativos.

El Senador Miguel Romo Medina: Muchas gracias. Con su permiso, señor Presidente. Compañeras y compañeros Senadores:

El dictamen que ponemos hoy a su consideración contempla el análisis de ocho iniciativas para reformar la Ley del Servicio Exterior Mexicano, las cuales fueron turnadas a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores; y de Estudios Legislativos, y que fueron presentadas por legisladores de prácticamente de todos los grupos parlamentarios representados en este Senado de la República, lo que refleja la importancia de esta pieza legislativa que nos toca discutir y en su caso aprobar.

Es de señalar que el Presidente de la República, Enrique Peña Nieto, así como el Canciller Luis Videgaray Caso, anunciaron en su momento la voluntad del gobierno de la República de reformar la Ley del Servicio Exterior Mexicano, a fin de generar mejores condiciones de ingreso, desarrollo y retiro de los miembros del Servicio Exterior.

A partir de la voluntad y las ideas emanadas, así como de las iniciativas previamente presentadas, se logró la redacción de una nueva iniciativa que refleja pluralidad y consenso.

En dicha iniciativa se planteó la reforma, adición y derogación de diversas disposiciones de la Ley del Servicio Exterior Mexicano para incluir una visión estratégica de la diplomacia que incluya beneficios concretos encaminados a lograr la igualdad de género y retribuir con justicia el servicio de sus miembros y de sus propias familias.

La iniciativa reconoce el carácter excepcional del Servicio Exterior, en el cual la experiencia y trayectoria profesional generan un valor público. En virtud de ello, los Senadores promoventes proponen los siguientes aspectos:

- Beneficios de los integrantes del Servicio Exterior Mexicano.

- Incremento de la edad de jubilación a 70 años. Continúa siendo opcional a los 65 años, ello obedece a que su experiencia no debe desecharse prematuramente en tiempos en que más se necesita, es decir, en el contexto mundial actual.

- Incorporación de un apoyo económico complementario a la precisión correspondiente.

- Apoyo integral para la educación especial y asistencia técnica para dependientes económicos con una discapacidad que le impida subsistir.

- Licencia de paternidad y permiso en caso de adopción.

- Posibilidad de prorrogarla cuando nazca con una condición médica grave.

El objeto de estas modificaciones es el fortalecimiento y profesionalización del Servicio Exterior Mexicano, pues constituye una herramienta valiosa para hacer frente a la política internacional actual y futura.

Por ello, esta reforma busca facultarlo para coordinarse mejor con otros actores nacionales e imprime un carácter evolutivo y de mejora continua a sus procesos internos bajo los principios de certidumbre, transparencia y rendición de cuentas.

Para ello, se platea fortalecer el órgano colegiado encargado de gobernar el Servicio Exterior, la Comisión de Personal mediante el reconocimiento de su eficiencia técnica y su robustecimiento a través de una mayor diversidad de participantes en los procesos de toma de decisión.

En este sentido, destaca la creación de una Subcomisión de Análisis y Prospectiva que estará encargada de generar las recomendaciones al Secretario de Relaciones Exteriores, para la mejora continua del Servicio Exterior y del despliegue de las actividades diplomáticas.

Por otra parte, se aprovecha la figura de los nombramientos temporales con el fin de apoyar al Servicio Exterior mediante la incorporación de especialistas destacados a procesos diplomáticos determinados.

Esta reforma establece la creación de perfiles predefinidos acordes con las necesidades específicas de la Secretaría de Relaciones Exteriores en ciertas adscripciones.

Asimismo, se propone generar la obligación institucional de diseñar un plan de carrera para los miembros del Servicio Exterior, el cual debe establecer los requisitos mínimos esperados para su trayectoria profesional.

Uno de los principales beneficios es de contar con planes de carrera, la certidumbre que se genera en beneficio de los miembros del Servicio Exterior.

La transparencia y rendición de cuentas se incluye como uno de los principios normativos que rigen las actividades diplomáticas, siendo aplicable a toda actividad del Estado desplegada a través de actores públicos, grupos y actores tanto sociales como privados.

En tercer rubro, se contempla en esta reforma la agenda de inclusión con el objeto de promover la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres del Servicio Exterior.

Esto no sólo es un tema de justicia básica y de derechos humanos de diplomáticas mexicanas, sino que genera por añadidura el enorme beneficio que representa la inclusión en la toma de decisiones institucionales.

No omito señalar que las apuntadas reformas y otras que, por obvio de tiempo no he referido, recogen en buena medida las diversas propuestas expresadas por los legisladores iniciantes en las múltiples iniciativas que se contemplan en este dictamen.

Es así que sólo me resta solicitar su apoyo a este dictamen, el cual va en beneficio de todas y todos los integrantes del Servicio Exterior Mexicano, así como de las labores diplomáticas de nuestro país.

Muchas gracias por su atención.

El Presidente Senador César Octavio Pedroza Gaitán: Muchas gracias, Senador Miguel Romo Medina.

Informo a la Asamblea que las comisiones dictaminadoras entregan propuestas de modificación sobre este dictamen, mismas que someteremos a su consideración.

El texto correspondiente está a su disposición en el monitor de sus escaños, y se encuentran publicados en la Gaceta Parlamentaria del día de hoy. Si la Asamblea las acepta, la discusión en lo general y en lo particular será con las modificaciones incorporadas. **(1)**

Consulte la Secretaría a la Asamblea, en votación económica, si es de autorizarse que se integren al texto del dictamen las modificaciones de las comisiones.

El Secretario Senador Juan Gerardo Flores Ramírez: Consulto a la Asamblea, en votación económica, si autoriza que las modificaciones se integren al dictamen. Quienes estén por la afirmativa, favor de levantar la mano.

(La Asamblea asiente)

Quienes estén por la negativa, favor de levantar la mano.

(La Asamblea no asiente)

Sí se autorizan, señor Presidente.

El Presidente Senador César Octavio Pedroza Gaitán: Gracias, señor Secretario. En consecuencia, la discusión del dictamen será con las modificaciones que fueron autorizadas por la Asamblea.

Está a discusión en lo general. Informo a la Asamblea que para la discusión en lo general de este dictamen se han inscrito al momento 12 oradores para hablar a favor del dictamen.

Por lo tanto solicito, respetuosamente, comedidamente a los oradores se ciñan al tiempo establecido por nuestro Reglamento de cinco minutos en virtud de que los 12 oradores registrados hablarán en pro del dictamen.

Informo a la Asamblea que la Senadora Marcela Guerra Castillo entregó el texto de su participación en este dictamen, mismo que será incorporado al Diario de los Debates.

La Senadora Marcela Guerra Castillo: Intervención. Con el permiso de la Presidencia

El Presidente Senador César Octavio Pedroza Gaitán: Corresponde el uso de la tribuna a la Senadora Lisbeth Hernández Lecona, del grupo parlamentario del Partido Revolucionario Institucional, para hablar a favor del dictamen, hasta por cinco minutos.

La Senadora Lisbeth Hernández Lecona: Gracias, señor Presidente.

Compañeras Senadoras, compañeros Senadores:

Este es un gran tema que a todos nos ha tocado en diversas ocasiones formar parte de estos debates en las comisiones de Relaciones Exteriores, por supuesto que es el llamado a una trasparencia, es el llamado a un trabajo serio de muchos años de los servidores públicos que han contribuido al engrandecimiento de nuestra nación.

Es por ello que el presente dictamen de esta Ley del Servicio Exterior Mexicano, responde a las necesidades de fortalecer la política exterior a través de la profesionalización y mejora de las condiciones de trabajo del personal que dignamente representan a México en otras partes del mundo.

Yo quisiera recalcar aquellas prestaciones que tienen que ver con el mejor desarrollo humano y familiar de las y los servidores.

Por otro lado, los promoventes hemos coincidido, porque este fue un trabajo de 5 años de muchos legisladores y legisladoras, tanto de Senadores como de Cámara de Diputados. Lo más importante es haber llegado a este consenso y que esta ley pueda lograrse votar con la mayoría de las y los Senadores.

Por supuesto que voy hacer hincapié al tema de la perspectiva de género, donde se procura desde la integración de la Comisión de Personal, la cual deberá buscar la paridad de género en la conformación de las

subcomisiones de trabajo, además de integrar un representante en el área encargada del tema de igualdad de género.

También quiero recalcar el tema en donde se fomenta la participación de un mayor número de mujeres en este proceso y que adoptarán medidas que favorezcan la paridad en los procesos de ascenso. Las mujeres que ingresen al Servicio Exterior no deberán tolerar tratos injustos ni discriminatorios en virtud de su condición de mujer, ya que el hostigamiento y el acoso sexual y laboral se incluyen en una reforma como conductas sancionables.

Otro tema es que a lo largo de su carrera, hombres y mujeres del Servicio Exterior tendrán mayores oportunidades en condición de igualdad para desarrollarse profesionalmente sin descuidar sus obligaciones familiares.

Esta iniciativa amplía los beneficios de apoyo económico para la educación en los niveles de guardería y preescolar, así como para la educación superior de los hijos menores de 25 años de edad que estudian tiempo completo; asimismo, se otorga un apoyo integral para la educación de dependientes económicos con alguna discapacidad.

Una de esas prestaciones es la relacionada con el cuidado de su salud y la de su familia, los miembros del Servicio Exterior y sus familiares enfrentarán condiciones particularmente complejas en su tránsito por diferentes países, por lo que requieren un enfoque especialmente amplio en las prestaciones relacionadas con el cuidado de su salud.

Por ello, esta reforma reconoce por igual a los diplomáticos y a sus familiares, incluyendo a concubinas y concubinos, así como el beneficio a un seguro de gastos médicos.

Para fomentar la igualdad entre hombres y mujeres se ha incorporado la licencia de paternidad y el permiso en caso de adopción para hombres y mujeres. Ambos se pueden prorrogar en los casos en que desafortunadamente los hijos sufran de alguna enfermedad o condición médica grave que requiera atención de tiempo completo por parte de sus padres.

Los miembros del Servicio Exterior, hombres y mujeres por igual, tendrán derecho a una segunda prórroga del permiso de disponibilidad cuando así lo requieran para cuidar a sus familiares por condiciones médicas.

También cabe recalcar el tema de rendición de cuentas y transparencia para conocer que las agendas que hayan propuesto las y los embajadores, podamos conocer cuál es el progreso de México en el mundo con responsabilidad global, porque ante las comisiones solamente se presentaban con su plan de trabajo, pero no sabíamos la evaluación de este mérito a través de su gestión y es muy importante que continúen informando progresivamente cómo va su desarrollo.

Las reformas propuestas en el dictamen son producto de un proceso plural reflexivo y analítico que pocos países han llevado a cabo con resultados concretos. Proponer un reforma a la Ley del Servicio Exterior Mexicano, que incluya una visión estratégica del futuro diplomático, así como una agenda de beneficios pensada para alcanzar la igualdad sustantiva de género y retribuir con justicia a los servidores públicos con excelencias.

En ese mismo signo de liderazgo internacional de nuestro país, México es así, pionero en la articulación de medidas innovadoras para la profesionalización institucional de su Servicio Exterior Mexicano.

Por su atención, muchas gracias.

El Presidente Senador César Octavio Pedroza Gaitán: Muchas gracias, Senadora Lisbeth Hernández Lecona.

Corresponde el uso de la voz a la Senadora Mariana Gómez del Campo Gurza, del Partido Acción Nacional, para hablar en pro del dictamen, hasta por cinco minutos.

La Senadora Mariana Gómez del Campo Gurza: Con su venia, señor Presidente.

Primero, me da muchísimo gusto que podamos estar dictaminando estas 16 iniciativas pendientes desde hace ya algunos años en la Comisión de Relaciones Exteriores y que por fin hayan salido adelante.

Felicito al Senador Romo, a la Senadora Laura Rojas, ¿por qué? Porque le estamos dando prioridad al diálogo, al consenso, no nada más en el Senado de la República sino también en la Cámara de Diputados y de la mano con la Secretaría de Relaciones Exteriores.

Es un dictamen importantísimo, primero, porque el ejercicio de nuestra política exterior está en manos de nuestro cuerpo diplomático, un grupo de mexicanos y mexicanas que se han especializado académicamente en temas de política internacional y diplomacia, desarrollando sus capacidades en pro de la protección de los intereses de nuestro país y también de los mexicanos en el exterior.

Quiero decir desde aquí, todos sabemos que los miembros del Servicio Exterior Mexicano son profesionales que entregan sus vidas al servicio del Estado, y esto es lo que debemos estar haciendo, ofrecer desde aquí, desde el Senado de la República, condiciones laborales dignas que les permitan desarrollar sus actividades de manera idónea.

Me parece fundamental que desde aquí, compañeras y compañeros Senadores, les garanticemos a los diplomáticos mexicanos un marco regulatorio propicio para servidores públicos de su estatura. Les comparto algunas de las iniciativas que presenté y que afortunadamente se ven ya reflejadas en este dictamen.

Adición al artículo 19 Bis en el que se dispone que los Embajadores y Cónsules Generales presentarán a través de la Cancillería un informe por escrito, ante el Senado de la República, en el que se consideren las acciones realizadas en su circunscripción.

Esta adición representa un paso hacia la transparencia y la rendición de cuentas, pero seguramente más adelante tendremos que ir mucho más allá para hacer reformas constitucionales que faculten al Senado de la República a dar seguimiento cercano al desarrollo de las funciones de nuestros Embajadores y Cónsules Generales, así como obligar a estos a rendir cuentas personalmente cuando así se requiera.

Aunque el Senado de la República participe en la ratificación de los jefes de misión de las representaciones diplomáticas y consulares de nuestro país, no existe hoy un sistema de rendición de cuentas formal que permita a los legisladores conocer información de primera mano relativa al estado que guardan las relaciones entre México y los Estados donde están acreditados.

Cuántas veces no nos ha pasado que recibimos aquí a Embajadores y Cónsules, los ratificamos y desafortunadamente los volvemos a ver probablemente hasta que están buscando ya otra posición.

También incorporar una iniciativa que presentamos varios Senadores del Partido Acción Nacional, relativa a la eliminación de la edad máxima para los candidatos a ingresar a la rama diplomática consular, lo que retoma la resolución que en febrero de 2015 emitió la Segunda Sala de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, declarando inconstitucional y discriminatorio el no permitir el ingreso al Servicio Exterior Mexicano a personas mayores de 30 años.

En este documento, la Suprema Corte señala que, aunque se argumentó que el máximo de edad, para el ingreso responde a que se procura que los aspirantes a ingresar al Servicio Exterior cuenten con una edad biológica adecuada que les permita cumplir con los objetivos del sistema de carrera.

Los Ministros consideraron que no se acreditaba mediante razonamientos lógico-jurídicos porque aceptar a personas mayores de 29 años impediría contar con miembros del Servicio Exterior Mexicano que puedan llevar a cabo de manera adecuada la política exterior. Además, también se reforma el artículo 49 donde se señala que la Cancillería contratará un seguro de gastos médicos y/o servicio de salud para los miembros del Servicio Exterior comisionados en el extranjero, el cual hará extensivo al cónyuge y a los dependientes económicos.

Este es un tema muy sensible para ellos, qué bueno que se logró y estamos además muy atentos a darle puntual seguimiento.

Con esto concluyo, señor Presidente, y pediría que se pueda incorporar en su totalidad en el Diario de los Debates mi intervención.

Concluyo con la reforma al artículo 55, en donde se incrementa de 65 a 70 años la edad de jubilación. Esta iniciativa también la presentamos un grupo de legisladores de Acción Nacional en marzo de 2016, y es que parece una desgracia que elementos brillantes de nuestro Servicio Exterior Mexicano tengan que irse a su casa apenas cumplan los 65 años de edad, cuando muchos de ellos tienen la capacidad física y mental para seguir al servicio del Estado.

Agradezco, insisto, la sensibilidad de la Cancillería, la sensibilidad del Congreso para poder impulsar esta serie de reformas que, bueno, señalar que prácticamente no se había tocado esta Ley del Servicio Exterior Mexicanos desde hace 20 años.

Es cuanto, señor Presidente.

El Presidente Senador César Octavio Pedroza Gaitán: Muchas gracias, Senadora Mariana Gómez del Campo Gurza.

Corresponde el uso de la tribuna al Senador Fidel Demédicis Hidalgo, del Partido del Trabajo para hablar a favor del dictamen.

El Senador Fidel Demédicis Hidalgo: Muchas gracias. Con su venia, señor Presidente. Compañeros Senadores, compañeras Senadoras:

Creo que este es uno de los temas en donde el Senado mexicano va a coincidir de manera unánime.

No he escuchado disensos sobre este tema porque absolutamente todos coincidimos en que los trabajadores del Servicio Exterior Mexicano también tienen sus derechos laborales a salvo, y estos derechos, que hoy los vamos a poner en vigencia, habían sido históricamente negados.

Nos consta que un porcentaje altísimo de los compañeros del Servicio Exterior Mexicano traen bien puesta la camiseta, que al margen de sus remuneraciones y al margen de su seguridad social, para ellos y para su familia, siempre han puesto el mejor empeño para que México esté bien representado, y que los mexicanos y las mexicanas que tengamos necesidad de un servicio en el exterior, seamos bien atendidos en cada uno de los países en donde nuestra patria tiene representación.

Un acto de justicia de manera definitiva sí, porque es de justicia reconocer el trabajo de quienes de manera sacrificada, de manera profesional, de manera ética, con compromiso y amor por su patria, lejos del terruño hacen las tareas que tienen encomendadas.

Por eso hoy debemos de congratularnos todos por las adiciones que se van a hacer a la ley respectiva.

Ya mis compañeros han planteado cuáles son los beneficios, creo que obvia decirlos. Lo que sí queremos resaltar es que en esta reforma nos estábamos tardando.

Y qué bueno que antes de que nos toquen la despedida, el Servicio Exterior Mexicano tenga este beneficio tan importante, porque, finalmente, son mexicanos, son mexicanas. El artículo 1o. de la Constitución de la República plantea con mucha claridad que los derechos humanos que consagra la Constitución también deben alcanzarlos.

Por eso, compañeros del Servicio Exterior Mexicano, muchas felicidades porque al fin la Revolución les hizo justicia.

¡Enhorabuena!

Muchas gracias.

El Presidente Senador César Octavio Pedroza Gaitán: Gracias, Senador Demédicis. Hace uso de la palabra el Senador Isidro Pedraza Chávez, del Partido de la Revolución Democrática, para hablar en pro del dictamen, hasta por cinco minutos.

El Senador Isidro Pedraza Chávez: Gracias, compañeras y compañeros.

Compañeros de los medios de comunicación y ciudadanos que nos ven por el Canal del Congreso.

A nombre del grupo parlamentario del Partido de la Revolución Democrática y como integrante de la Comisión de Relaciones Exteriores, me permito expresar nuestra posición ante los retos que enfrenta nuestro Servicio Exterior Mexicano con los cambios del Orden Mundial.

El dictamen de las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores; y de Estudios Legislativos que hoy nos ocupa, tiene como principal objetivo mantener la paz, sostener la colaboración y fortalecer la presencia de México en el mundo.

La misión diplomática mexicana, según lo previsto en la Convención de Viena sobre Relaciones Diplmáticas, de 1961, debe procurar representar al Estado mexicano, proteger y negociar nuestros intereses en el mundo, dar cuenta de las condiciones y de la evolución de los acontecimientos en aquellos países donde se instale, y fomentar las relaciones amistosas y desarrollar las relaciones económicas, culturales y científicas de México en el concierto de las naciones.

Para cumplir con estos objetivos, el Servicio Exterior debe formar diplomáticos de carrera que dediquen su vida a inspirar con la presencia de México al mundo entero.

En este sentido, es del mayor interés del Estado mexicano que quienes pasen la difícil prueba de ingresar al Servicio Exterior y dediquen su vida y la de sus familias a servir al país sean apoyados para profesionalizarse, capacitarse continuamente, adquirir mayores responsabilidades y al culminar su carrera ser debidamente recompensados con pleno reconocimiento del excepcional compromiso y vocación que demanda el servicio diplomático.

Las y los legisladores de las comisiones dictaminadoras, consideramos imperativo fortalecer la diplomacia mexicana, y este dictamen es una reforma integral que modifica aproximadamente el 80 por ciento de la ley objeto de estudio.

A nombre de las comisiones, hoy el Senado de la República da un paso en la dirección correcta para mejorar las condiciones de trabajo y de seguridad de los miembros del Servicio Exterior Mexicano.

Se aprueba un apoyo económico complementario a la pensión del ISSSTE, se incluyen montos de compensación por años de servicio a un límite de 24 a 36 meses, además la reforma pretende ampliar los beneficios sociales y económicos de manera incluyente a los integrantes del Servicio Exterior Mexicano y a su familia.

En los artículos 55 y 55 Bis, se establece la edad de retiro y hoy se da también la posibilidad de jubilarse después de los 65 años y hasta los 70, de acuerdo con la Ley del ISSSTE.

Actualmente un miembro del servicio diplomático se jubila y automáticamente pierde el 90 por ciento del valor del sueldo que venía recibiendo, es decir, si un Embajador, de un agregado cultural, un Cónsul ganaba 100 mil pesos, por el hecho de jubilarse ya solamente le pagan 10 mil pesos.

Esto es parte de una forma un tanto injusta de tratar al servidor del servicio profesional.

Por eso, cuando se plantea esta cuestión del 55 y del 55 Bis, se hace justicia salarial.

No es cierto que se estén explotando, se están mejorando sus condiciones de vida, porque como lo dice en su cuerpo el documento, se va actualizando el salario de acuerdo al costo de la vida cara en el lugar donde residen.

Tiene más de 10,15 años, que han estado pidiendo justicia en este tema todos los que trabajan en la embajadas y hasta hoy, a partir de esta ley, se va a poder hacer justicia a los ciudadanos que prestan su servicio en el servicio diplomático.

Se avanza con una ley en un lenguaje inclusivo para hombres y mujeres, se fomenta su participación en los procesos de ingreso y se incluyen sanciones administrativas por hostigamiento y acoso sexual.

Así pues, damos un paso más en la dirección correcta para garantizar la igualdad y fortalecer a las instituciones mexicanas.

Conjuntamente buscando responder a las demandas de la población, se atiende la responsabilidad administrativa de los miembros del Servicio Exterior al modificar la terminología para sustituir "funcionarios" por "servidores públicos" y se ajusta el sistema disciplinario con el fin de reflejar las recientes reformas legales y constitucionales en torno al Sistema Nacional Anticorrupción.

Se incluye también la parte de Transparencia.

Estas son las características por las que su servidor llama a votar a favor, y la fracción parlamentaria del PRD se pronunciará a favor de esto.

Reconozco el entorno solidario de unidad en el que se da la discusión y se pasa un dictamen en estas condiciones.

Hoy hemos encontrado un Senado muy enconado, en posiciones a veces irreconciliables y este dictamen abre la puerta para poder discutir otros temas trascendentes para la vida democrática de este país.

Esperamos que esta decisión, esa decisión de discutir y aprobar en sentido positivo este dictamen, abra la puerta a otras discusiones que nos permitan realmente mejorar el papel nuestro en este Senado.

Muchas gracias, señor Presidente.

El Presidente Senador César Octavio Pedroza Gaitán: Gracias a usted, Senador Isidro Pedraza Chávez.

Antes de continuar con la relación de oradores, el Senado de la República y la Mesa Directiva da la más cordial de las bienvenidas a un grupo de distinguidas damas del municipio de Hermosillo, Sonora, encabezadas por la señora Marcela Gándara de Félix, todas ellas invitadas por nuestro compañero, el Senador Ernesto Gándara.

¡Bienvenidas al Senado de la República!

Corresponde el turno de la tribuna al Senador Víctor Hermosillo y Celada, del Partido Acción nacional, para hablar a favor del dictamen.

El Senador Víctor Hermosillo y Celada: Con el permiso de la Mesa Directiva.

Uno de los pilares de cualquier Estado es su política exterior, es el mecanismo por el cual las naciones impulsan sus intereses y protegen sus valores ante el resto del mundo y es el Servicio Exterior Mexicano quien implemente esta importante tarea.

El objetivo de esta reforma es fortalecerlo y en el camino revitalizar nuestra actuación en el mundo.

Ya se ha hablado mucho de todas la situaciones económicas que les hemos dado ahora a nuestros diplomáticos para que puedan tener una mejor actuación.

Estaba muy retrasada en ese sentido su recompensa.

A mí lo que más me interesa, sobre todo, es que también se cambió la orientación.

Hay que reconocer que para llegar a esta situación, para llegar a este dictamen, que lo hicimos en dos semanas, se puede decir, después de trabajar mucho tiempo y que había estado sin solución pero juntos la Consejería Jurídica y el jefe de la oficina de la Secretaría de Relaciones Exteriores, de igual manera los presentes de ambas comisiones que lo dictaminaron, el Senador Miguel Romo y, sobre todo, también la Senadora Laura Rojas, se logró precisamente este consenso y también se trabajó con los Diputados.

Hay que reconocer también a todos los colaboradores que ayudaron.

Ahora la Ley del Servicio Exterior Mexicano define las actividades diplomáticas para que nuestros representantes amplíen su campo de acción en beneficio del prestigio de México.

Las misiones diplomáticas de México no sólo están para cubrir las necesidades de nuestros connacionales fuera del país, también son pieza fundamental en la imagen e influencia de nuestra nación en el mundo.

En el 2016 la Cancillería nos dijo que era necesario hacer esto, lo cito: "Implementar una estrategia de comunicación, relaciones públicas, contacto con comunidades y promoción de México en el mundo", sobre todo en Estados Unidos para combatir expresiones xenófobas, con dato duros de información que tenemos para que se cambie esa idea que tienen nuestra.

Hay que reaccionar oportunamente ante estos escenarios, porque es fundamental que no se propague un efecto negativo como nos sucedió con las acusaciones del Presidente Trump, por falta de cabildeo.

A través de muchos años se hace una imagen diferente del país y necesitamos que nuestros funcionarios diplomáticos hagan esta labor, que se aseguren de difundir en el exterior información que contribuya a un mejor conocimiento de la realidad nacional y que refleje una imagen positiva y promover, por supuesto, los intereses de México.

La idea es que nuestra diplomacia tenga más impacto en los países donde se encuentran nuestros representantes.

Ya quisieran Rusia, China o Israel tener el número de consulados que nosotros tenemos en Estados Unidos y nos falta hacer mucho cabildeo en esos consulados, tenemos que aprovechar esta ventaja.

Por otro lado, como vimos y ya lo han mencionado muchos de los que me antecedieron, va a haber rendición de cuentas, va a haber informes, van a poder estar más tiempo en el servicio, se van a poder jubilar con más años. Todo esto es muy bueno para que hagan bien su trabajo.

La aprobación de estas reformas del Servicio Exterior Mexicano, es un gran ejemplo de lo que podemos hacer cuando hay voluntad y trabajamos juntos, esto nos debe servir como estímulo para que podamos seguir aprobando otros temas muy importantes que tenemos pendientes como es el fiscal general, magistrados, y una serie muy importante de decisiones que tenemos que tomar como Senado.

Nos queda muy poco tiempo, nos quedan, incluyendo ésta doce reuniones para hacer este trabajo, y debemos, por un lado, no perder el tiempo, por ejemplo, ahorita y en la Gaceta Parlamentaria venia que aquí vamos a discutir que si fuera el 14 de julio del Día de la Seguridad Sanguínea, ¿qué tanta importancia tiene eso?; también se iba a discutir tener el tercer sábado de marzo el "Día Nacional del Tequila", esas son cosas muy secundarias con todos los problemas que tenemos ahorita.

El 22 de septiembre también se proponía para el "Día Nacional sin Automóvil", ¿qué trascendencia tiene eso?; y había otro también, que por cierto se declaró que no procedía, el "Día del Estado Laico", pues ya lo tenemos.

Señores, tenemos que trabajar duro en este tiempo que nos queda, nos queda hasta el último día de abril y nosotros debemos de estar cumpliendo con México, no con nuestros intereses personales ni los intereses de partido, tenemos que trabajar duro por México en este último tiempo que nos queda.

Felicito a todos, los que nos pusimos de acuerdo, como dije anteriormente, para precisamente sacar esta reforma a la Ley del Servicio Exterior.

Muchas gracias.

El Presidente Senador César Octavio Pedroza Gaitán: Gracias, Senador Víctor Hermosillo y Celada.

Corresponde el uso de la tribuna a la Senadora Silvia Guadalupe Garza Galván, del Partido Acción Nacional para hablar en pro del dictamen.

La Senadora Silvia Guadalupe Garza Galván: Con su venia, señor Presidente.

Buenos días compañeras y compañeros Senadores.

Hoy me presento ante este Honorable Pleno y presento mi posicionamiento respecto a la iniciativa por el que se reforman y adicionan y derogan diversos artículos de la Ley del Servicio Exterior Mexicano.

La iniciativa que hoy se presenta es un acto de justicia para los servidores públicos del Servicio Exterior Mexicano que día a día se presentan y nos representan ante gobiernos extranjeros y organismos internacionales, pero no puedo dejar pasar el felicitar a todos los miembros de la Comisión de Relaciones Exteriores, en especial a mi compañera Senadora Laura Rojas.

La complejidad propia de las relaciones internacionales requiere de un cuerpo especializado que defienda los intereses de la nación en áreas de vital importancia, entre ellas, vinculadas instrumentos y foros comerciales de desarrollo sustentable, de derechos humanos y de promoción turística y cultural.

En mi labor como Senadora de la República he sido testigo del compromiso y entrega del personal de carrera del Servicio Exterior Mexicano particularmente en las negociaciones multilaterales de cambio climático que tuvieron como fruto la adopción del Acuerdo de París.

En tal oportunidad me fue grato constatar la dedicación de los diplomáticos mexicanos que, no importando las jornadas extenuantes se mantuvieron firmes en la defensa de los intereses nacionales propiciando alianzas y acercamientos con delegaciones afines en aras de una causa común: el combate efectivo al cambio climático.

Por cierto, más del 40 por ciento del personal enviado por la cancillería a trabajar en estos foros no son del Servicio Exterior Mexicano, por supuesto que sí sufren las mismas jornadas de trabajo, tienen muchísima capacidad, preparación y por supuesto experiencia.

En cuanto a la iniciativa que hoy nos ocupa quisiera destacar tres puntos:

Primero, al artículo 18 del proyecto de ley en el cual se afinan los requisitos por el cual los miembros del Servicio Exterior Mexicano podrán ser comisionados temporalmente en otras dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, local u otras entidades públicas federales en los poderes legislativo o judicial, en órganos constitucionales autónomos, en instituciones de educación superior y organismos internacionales.

Considero de gran importancia que el personal diplomático mexicano cuente ahora con un marco más claro para prestar sus servicios en entidades diversas a la Secretaría de Relaciones Exteriores de modo que su perfil altamente especializado pueda beneficiar de manera directa a otros sectores de la población, al tiempo que respetan sus derechos en materia de ascenso y antigüedad.

Segundo, celebro la adición del artículo 19 Bis en el cual se señala de manera expresa la obligación de embajadores y cónsules generales a través del Servicio Exterior Mexicano de presentar anualmente y, por escrito, ante el Senado de la República un informe general de actividades que considere a las acciones realizadas en su circunscripción.

Esta disposición es acorde a los principios de gobierno abierto y transparente que hemos impulsado de manera decisiva en el Senado de la República.

Tercero, quiero destacar las adiciones de los artículos 47, 49 y 50 que amplían los beneficios a las familias de los miembros del Servicio Exterior Mexicano en materia de ayuda para el pago de guardería, educación

preescolar, educación básica, media y media superior de sus hijos e hijas; la extensión del seguro de gastos médicos, bajo ciertos requisitos; así como las licencias de maternidad y paternidad, a lo cual se suman la adición del artículo 55 Bis que detalla los elementos para acceder a un apoyo económico complementario a la pensión que otorga el gobierno federal.

Todo lo anterior permitirá al Servicio Exterior Mexicano desempeñar una mejor labor la cual se caracteriza por una alta movilidad.

Al respecto, si bien me es grato otorgar mi apoyo a la iniciativa, considero indispensable que no olvidemos a las y los trabajadores de cancillería que no pertenecen al Servicio Exterior Mexicano, quienes carecen de un sistema de ascensos que reconozca su esfuerzo y cuya jubilación seguirá sujeta a las disposiciones de la Ley del ISSSTE.

En otras palabras, compañeras y compañeros Senadores, es preciso recordar que en cancillería existen trabajadores de primera y de segunda clase, aquellos que son miembros del Servicio Exterior Mexicano, y se verán beneficiados por la presente iniciativa, y aquellos que no son miembros del Servicio Exterior Mexicano cuyo status legal permanecerá intacto, lo cual conlleva a una discriminación que debe ser atendida de manera inmediata o de otra forma estamos creando una situación de desigualdad.

Ejemplo de esta discriminación son las reformas que se realizaron en el 2005 a la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal.

Cabe recordar que en su versión original, la Secretaría de Relaciones Exteriores estaba incluida como una de las dependencias que debería desarrollar dicha carrera para el personal que no perteneciera al Servicio Exterior Mexicano.

Sin embargo, las reformas del año 2005, el artículo 8 de la ley excluyeron de manera expresa al personal de la Secretaría de Relaciones Exteriores no perteneciente al Servicio Exterior Mexicano, de cualquier tipo de reconocimientos y ascensos, situación que contrasta con los esquemas que se han desarrollado en otras dependencias de la Administración Pública Federal.

Si hoy existiera ese artículo, habría dos servicios, el Servicio Exterior Mexicano y el servicio civil profesional de carrera, que competirían entre los dos y llegarían mejores perfiles evitando los ascensos por inercia y también dependiendo del subsecretario.

Es decir, en cancillería y funcionarios que pertenecen al Servicio Exterior Mexicano y otros que no son parte de él, y carecen de un mecanismo formal de movilidad laboral dentro de la Secretaría, a pesar de contar con décadas de experiencia en proyectos de cooperación internacional, negociaciones bilaterales y multilaterales, derecho internacional y representación de México en diversos foros legales.

No estoy hablando de novatos, estoy hablando de gente de muchísima experiencia.

En este contexto quisiera recordar a un amigo, Dámaso Luna, negociador de temas ambientales, orgullo de la diplomacia mexicana y quien nunca perteneció al Servicio Exterior Mexicano.

Como saben, Dámaso se nos adelantó a una mejor vida hace unos meses. Si esto no hubiera sido así, no me imagino la situación en donde él se hubiese jubilado sin ninguna compensación extra, a pesar del esfuerzo de él y otros colegas trabajadores de Cancillería que realizan día a día, pero no son parte del Servicio Exterior Mexicano.

Es cuanto, señor Presidente.

El Presidente Senador César Octavio Pedroza Gaitán: Gracias, Senadora Silvia Guadalupe Garza Galván.

Hace uso de la tribuna el Senador Juan Gerardo Flores Ramírez, del Partido Verde Ecologista de México, para hablar a favor del dictamen.

El Senador Juan Gerardo Flores Ramírez: Muchas gracias, señor Presidente.

Trataré de ser breve.

Prácticamente todas las Senadoras y Senadores que me han antecedido en el uso de la palabra en esta tribuna han hecho énfasis o han reiterado el consenso que hubo alrededor de la discusión de este dictamen, de la presentación de iniciativas aquí en el Senado de la República, el consenso que hubo en la discusión en comisiones.

Desde luego la Senadora Mariana Gómez del Campo, por ejemplo, hizo referencia en que incluso habría consenso en la Cámara Colegisladora, donde nosotros daríamos la bienvenida que esto pueda discutirse de manera ágil en beneficio de los miembros del Servicio Exterior Mexicano.

Yo destacaría, y también lo han hecho varios de mis colegas, el consenso en cuanto a las posturas, a las visiones, a los objetivos que se plantearon no sólo los legisladores, los integrantes de esta Cámara, de la Cámara de Diputados, pero también yo destacaría lo que ya se ha señalado en el caso del Poder Ejecutivo Federal a través del titular del Poder Ejecutivo, el Presidente Enrique Peña Nieto, quien también hizo énfasis y se puso como prioridad en su agenda el poder dotar al Servicio Exterior Mexicano de un marco jurídico que le proveyera de mejores condiciones para su desarrollo, su formación, para su retiro y también para su actuación.

En ese sentido yo destacaría también que el canciller Luis Videgaray Caso hizo especial mención de este tema, de esta pretensión del Poder Ejecutivo, de esta propuesta del Poder Ejecutivo, en enero, en la reunión anual de embajadores y cónsules para poder dotar a los miembros del Servicio Exterior Mexicano de una ley moderna que les dé condiciones que estén acordes a los retos que demanda el actual contexto internacional, y lo que se prevé o la prospectiva para el marco o el contexto internacional.

Es una reforma que hace justicia a los más de 1,400 miembros del Servicio Exterior, cifra que nos compartía la Presidenta de la Comisión de Relaciones Exteriores, en su intervención en tribuna hace un momento, la Senadora Laura Rojas, en una reforma que hace justicia a ese gran número de mexicanos y mexicanas que a diario ponen en alto el nombre de México a través de sus tareas que tienen encomendadas en las representaciones en las distintas naciones, así como ante los organismos multilaterales y los organismos regionales en los que México participa o de los que forma parte; y desde luego, también hay que señalarlo, en las tareas de protección de los mexicanos en el exterior.

Se trata hoy en día evidentemente de un marco jurídico que norma el servicio de carrera y la actuación de los miembros del Servicio Exterior Mexicano que está desactualizado. Está desactualizado porque el contexto internacional que hoy enfrenta México, o en el que estamos insertos, es muy distinto a aquel contexto internacional, en el que fue diseñada la versión actual de la Ley del Servicio Exterior.

Está desactualizado también de manera relativa frente a las actualizaciones o modernizaciones que han llevado a cabo otras naciones y que demandan que nuestro país haga lo propio.

Yo celebro que hoy estemos discutiendo esta actualización del marco jurídico del Servicio Exterior Mexicano, que como ya dije hace un momento, les brinde certeza en cuanto al desarrollo de carrera, en cuanto a su formación, en cuanto a su retiro y en cuanto a su actuación también.

No quiero abundar ya más en las peculiaridades, en los detalles, o en los aspectos concretos que se están modificando por virtud de este dictamen, pero sin duda están las cuestiones que tienen que ver con una promoción de equidad de género, en el nombramiento de asignación de miembros del Servicio Exterior, en los ascensos, en la parte del desarrollo de carrera, en las condiciones de desarrollo de carrera que se ofrecen a los miembros del Servicio Exterior Mexicano.

En la parte de los apoyos para su jubilación, para los gastos médicos en el exterior, beneficios que se hacen extensivos a concubinas o concubinarios, como ya se señaló anteriormente, diversos cambios que me parece que ya han sido mencionados con suficiente detalle por mis compañeros.

Yo destacaría algo que si bien ya también fue señalado, pero creo que es importante destacar en esta tribuna, es el hecho de que finalmente se formaliza una demanda que durante estas dos Legislaturas de las que hemos

formado parte se ha hecho a los distintos embajadores y cónsules que han acudido ante esta Soberanía para que sus nombramientos fueran ratificados, y que es la demanda o la petición de que remitieran o remitan informes anuales de su actuación en las tareas o en las representaciones para las que fueron designados.

Es una demanda que tiene mucha lógica, es una demanda que por alguna razón o una exigencia del Senado que por alguna razón no estaba incorporada en la ley, por virtud de este dictamen quede incorporada y me parece que esto favorece, moderniza y le da una gran dimensión a la facultad del Senado de la República del análisis de la política exterior de nuestro país.

Por mi parte es cuanto, señor Presidente.

Yo al igual que mis compañeros los invito a todos a votar a favor de la misma manera en que ha quedado manifestado aquí que todos los partidos prácticamente estamos a favor de este dictamen.

Es cuanto, señor Presidente.

El Presidente Senador César Octavio Pedroza Gaitán: Muchas gracias, Senador Gerardo Flores Ramírez.

Corresponde el uso de la tribuna a la Senadora Luz María Beristain Navarrete, del Partido del Trabajo, para hablar en pro del dictamen.

La Senadora Luz María Beristain Navarrete: Muy buenos días, compañeras, compañeros. Con su venia, señor Presidente.

El Servicio Exterior Mexicano es el cuerpo permanente de funcionarios del Estado encargado de representarlo en el extranjero, responsable de ejecutar la política exterior de México de conformidad con los principios normativos que establece la Constitución Política, así como velar por el buen nombre de México e impartir protección y servicios consulares a los mexicanos en el extranjero.

Corresponde a la Secretaría de Relaciones Exteriores promover, propiciar y asegurar la coordinación de los asesores, es la facultad exclusiva del Senado de la República, por eso es tan importante en el exterior, de las dependencias y entidades de las acciones que ahí se llevan en la Administración Pública Federal y de conformidad con las atribuciones que a cada una de ellas corresponde, así como dirigir al Servicio Exterior Mexicano e intervenir en toda clase de tratados, acuerdos y convenciones en los que el país se aparte.

La vocación de servicio, aunado a la disposición de estar comisionado en el extranjero junto a un compromiso de constante capacitación, es un incentivo al Legislativo para revisar la normatividad con la que se espera del Servicio Exterior Mexicano, y más del Senado de la República.

En este sentido, el Poder Legislativo tiene la oportunidad de asumir una visión clara de Estado para fortalecer y modernizar al Servicio Exterior y permitir al país estar presente en nuevas zona geográficas, contar con más representaciones diplomáticas y responder en plena era del conocimiento a la especialización temática y técnica que exige una nueva agenda internacional.

La presente ley que hoy se está discutiendo se trata de un proyecto plural, plural porque hoy por fin logramos un consenso.

Tengo que aprovechar y dar las gracias a mi maestro, al doctor Porfirio Muñoz Ledo. Cuando estuve estudiando la carrera de Relaciones Internacionales en la UNAM, pues, don Porfirio fue mi maestro de Relaciones Internacionales y él fue uno de los principales promotores, y hoy le quiero dar a don Porfirio su crédito, porque considero, que aunque hoy todos estamos de acuerdo, sí fue la izquierda la que insistió mucho en darle este respaldo al Servicio Exterior Mexicano.

Gracias maestro, porque Porfirio, como fue Presidente de la Comisión de Relaciones Exteriores del Congreso Federal, hace unos añitos, y me tocó la fortuna de estar ahí colaborando con él también, fue siempre muy insistente.

Así es que hoy, la verdad, estamos de plácemes los que estudiamos la carrera de Relaciones Internacionales, los que aspiramos, en algún momento dado, a servir a nuestro país en el exterior; los que son actualmente cónsules, los que son actualmente embajadores, estamos beneficiando a más de mil 400 representantes del Servicio Exterior Mexicano, más los jubilados, porque también estamos beneficiando al cuerpo administrativo que está en nuestras embajadas y en nuestros consulados.

Y a partir de ahora es que podamos impulsar, también, más y mejor presupuesto para poder abrir más embajadas en otras partes del globo terráqueo.

Así es que, bueno, también tengo que dar gracias a mis compañeras de la Comisión de Relaciones Exteriores del Senado, a mis compañeros; desde luego a la cancillería, desde luego al canciller, al doctor Videgaray, pero sí quiero presumir que es un logro también importante para la izquierda, porque es una iniciativa que desde que llegamos aquí al Senado, hemos sido vehementes y viendo que por fin se llegue al punto que hoy estamos acá.

Y exhorto a mis compañeros Diputados Federales para que nos apoyen también, nos apoyen, porque esta ley es necesaria, es justa y México tiene que aspirar a estar muy bien representado en el exterior y con un nivel de vida digno y con todas las prestaciones de las cuales aquí se está hablando para la gente que da su vida por México en el extranjero, porque créanme que lo hemos podido constatar. La gente que sirve a México en el exterior lo hace con todo su corazón, y es justo que tengan un nivel de vida digno para la representación que tienen.

Uno de los más importantes cambios que se proponen en la presente iniciativa es la redimensión de beneficios de jubilación para los miembros del Servicio Exterior Mexicano, de conformidad con las bases mínimas constitucionales, de seguridad social, de 65 a 70 años, y aprovechar toda la experiencia y capacidades de los funcionarios del Servicio Exterior Mexicano, quienes constantemente están en cursos para especializarse en el ramo. O sea, que vamos a ser ahora un grupo de notables que llegan hasta los 70 años y dignamente pueden servir a México desde el extranjero, y no nos van a mandar a los 65 años a nuestras casas a otras tareas.

En tal sentido, la reforma pretende ampliar los beneficios sociales y económicos de manera incluyente a los integrantes de las familias.

Se incorpora la ayuda para el pago parcial de guarderías y preescolar con el apoyo a las disposiciones de racionalidad, austeridad y disciplina fiscal y conforme a los criterios que para tal efecto emita la Secretaría de Relaciones Exteriores. Esta pretensión se otorgará a los hijos de los cónyuges, concubinas o concubinarios de los miembros del Servicio Exterior Mexicano.

Este beneficio es particularmente útil para las diplomáticas mexicanas, que además de dedicar su vida al servicio del país, enfrentan mayores dificultades para desarrollarse laboralmente en igualdad de circunstancias y de oportunidades cuando deciden tener hijos.

Además, los miembros del Servicio Exterior Mexicano gozarán de un apoyo para la educación especial y asistencia técnica en caso de tener un dependiente económico con discapacidad.

Otro tema que motiva esta iniciativa es la reforma propuesta por el artículo 9, pues, implica la revisión de la estructura salarial de los miembros de carrera en el Servicio Exterior con base en los costos de vida en los países y el tipo de cambio con el objetivo de estabilizar su salario, así como garantizar un poder adquisitivo equivalente en todos los lugares de destino, estabilizando el sueldo mensual en la moneda local.

Quienes tengan la gran responsabilidad de representar y defender a México y a los mexicanos en el exterior, merecen ser apoyados para profesionalizarse, capacitarse continuamente para adquirir mayores responsabilidades, y al culminar su carrera ser recompensados adecuadamente, reconociendo la vocación y compromisos excepcionales que demanda el servicio diplomático.

Y, por último, mi agradecimiento a todos, a la Asociación de Estudiantes de la Carrera de Relaciones Internacionales que dirige el doctor Rafael Vásquez, por todo el apoyo que dieron en los foros que se organizaron para que finalmente hoy esta ley, aquí en el Senado de la República, podamos analizarla y aprobarla.

Gracias, compañeros.

Hoy es un día importante, porque la facultad exclusiva del Senado de la República de intervenir y de analizar la política exterior, hoy tiene un logro, hoy genera una productividad, hoy podemos decir: "Le estamos sirviendo a la sociedad y a todos nuestros hermanos que trabajan en el extranjero".

Muchas gracias.

El Presidente Senador César Octavio Pedroza Gaitán: Muchas gracias a usted, Senadora Luz María Beristain Navarrete.

Hace uso de la voz el Senador Juan Carlos Romero Hicks.

Ha solicitado hacerlo desde su escaño.

Sonido en el escaño del Senador Juan Carlos Romero Hicks.

El Senador Juan Carlos Romero Hicks: (Desde su escaño) Gracias, señor Presidente. Distinguidas Senadoras y Senadores:

El mensaje que quiero enviar es de gratitud. La gratitud es memoria del corazón, y este es un reconocimiento a todos los miembros del Servicio Exterior Mexicano que realizan una labor de Estado, no de gobierno.

Esta cirugía mayor esperó muchos años, y ya los Senadores han dado cuenta de cuáles son los logros que aquí se están fortaleciendo.

Y algo que además quisiera subrayar es la colaboración republicana entre todos los grupos parlamentarios y la cancillería.

Quiero destacar al gran liderazgo de algunos de nuestros colegas: De Laura Rojas y toda la Comisión de Relaciones Exteriores, de Lisbeth Hernández, Mariana Gómez del Campo, Marcela Guerra, Víctor Hermosillo, Luz María Beristain, solamente por mencionar a algunos.

Y quiero hacer un señalado reconocimiento a la cancillería, al doctor Luis Videgaray, quien personalmente tuvo la apertura, sensibilidad y diligencia, a todo su equipo de trabajo, al Embajador Carlos de Icaza, al Embajador Ulises Canchola, Abraham Zamora, Rosario Gram, Fernanda Casanueva de Diego, Adrián García, Alejandro Larenas, Alba Mejía.

Todo lo que hemos escuchado el día de hoy es muy importante, aunque también queda un pendiente, y ese pendiente son los empleados locales que no tienen un régimen laboral que da la certeza jurídica, ni la justicia en la atención a su relación de trabajo.

Y como siempre también, en estos casos, hay personas técnicas que pusieron alma y corazón para poder entregar el producto que el día de hoy se está debatiendo, es el caso de Laura Pardo, de María José García, de José Imar Hernández, Carlos Saavedra, Eder García, Juan Francisco Martínez, entre otros.

Creo que es un día que debemos de agradecer y reconocer al Servicio Exterior Mexicano y esta colaboración republicana.

Es cuanto.

El Presidente Senador César Octavio Pedroza Gaitán: Gracias, Senador Juan Carlos Romero Hicks.

Corresponde el uso de la tribuna al Senador Zoé Robledo Aburto, del Partido del Trabajo, para expresarse a favor del dictamen.

El Senador Zoé Robledo Aburto: Muchas gracias, señor Presidente.

Creo que la recuperación de la dignidad de la política exterior mexicana, pasa desde luego por la recuperación de la dignidad del cuerpo diplomático.

Por eso no es nada más una necesidad de orden laboral o una necesidad de orden económica, quizás todo lo contrario, es una necesidad política y además es una exigencia histórica, si nuestra política exterior tuvo un momento brillante en la historia de la política multilateral de momentos en donde se iban abriendo nuevas fronteras, nuevos horizontes, de una nación que apenas daba sus primeros pasos, fue justamente gracias al Servicio Exterior Mexicano, allí se empezó a construir la historia de dignidad que en muchos casos, en muchos momentos se vio manifiesta desde los Acuerdos de Contadora, la actitud mexicana frente a la República Española, las dictaduras latinoamericanas y nuestra posición humanitaria para quienes eran perseguidos.

Entonces hay toda una tradición enorme de diplomáticos mexicanos vinculados al mundo de las artes, de las letras, de literatura.

En 1936 cuando llegó Alfonso Reyes a Argentina y le hicieron un gran banquete de recibimiento, decía él en su discurso, cuando dos países tan lejanos, 13 mil kilómetros en aquel momento eran unas distancias que se recorrían durante semanas y decía él, "cuando dos países tan lejanos que no tienen nada qué intercambiar, que no tienen conflictos ni alianzas de carácter bélico, cuando lo único que nos une es la historia, el idioma, la cultura compartida, pues entonces mandémonos poetas entre nosotros, como los mejores representantes de lo que somos" y hay esto, Federico Gamboa, Amado Nervo, José Juan Taboada, Carlos Fuentes, Octavio Paz, Efrén Rebolledo, pero también otros integrantes del Servicio Exterior que poco se sabe de ellos, el gran caricaturista mexicano "El Chango" Cabral, Emilio "El Indio" Fernández, en fin.

Entonces era un momento en el que nadie se preocupaba porque no hubiera dignidad en el Servicio Exterior. Nosotros teníamos una serie de cuestionamientos sobre esta ley, porque si bien recogía algunos elementos de iniciativas presentadas queríamos conocer cuál era el sentido, no de la cancillería, de los integrantes que llevan allí años sin importar el partido político y que después del próximo 1º de diciembre seguirán allí, buscando representar de la mejor forma a México.

Hoy por la mañana tuvimos un intercambio muy fructífero con varios integrantes del Servicio Exterior Mexicano, con el Embajador Carlos de Icaza, pero también con Ulises Canchola, que es el Director de la Comisión de Personal, con la directora jurídica, con la directora del Matías Romero, Natalia Saltalamacchia, con gente que ha estado en el servicio con una enorme lealtad a la República mexicana y que sabemos que seguirá allí, y fue con ellos con quienes revisamos cinco grandes ejes de porqué esta es una buena ley.

Se ha hablado aquí mucho y sin duda es algo de lo más importante, lo que tiene que ver con mejorar las condiciones laborales para su desempeño del servicio exterior, pero también esta ley es progresista en materia de inclusión, es una ley que en materia de temas que tienen que ver con la corrupción, con el uso indebido de recursos públicos, que también ha ocurrido, empata las responsabilidades de los servidores públicos con otras leyes que hemos aprobado aquí.

Redimensiona los beneficios, sí pero principalmente fortalece instituciones, fortalece al Matías Romero, crea un plan de carrera, eso es lo que nos parece responsable para nosotros.

Pensar en el Servicio Exterior Mexicano como un continuo, no como algo que cambia en cada administración, con cada signo político que ocupe la presidencia o peor aún, que ocupe la cancillería.

Sí somos de la idea que estos son quienes consideramos nuestros mejores hombres y mujeres a los que queremos enviar allá a representarnos, pero también a defendernos frente a amenazas globales, quienes irán no a acudir solamente a cocteles y a inauguraciones, sino a acudir a las cárceles, a acudir allí donde haya un mexicano al que se le están violando los derechos humanos, acudir allí en donde hay alguien abusando de un paisano nuestro.

Pues entonces creemos que la redimensión de los beneficios es correcta, hay que contar con el respaldo institucional del Estado mexicano para garantizar estas condiciones de vida digna pero nunca, nunca olvidar

que estas instituciones que hoy se fortalecen no son políticas, son históricas, son de las que forman parte de la historia de nuestro país y ojalá recuperemos esos grandes momentos que ya hemos señalado.

No era el papel de Gonzalo Martínez Corbalá tener que preocuparse por estos asuntos, él estaba preocupado por salvar la vida a hermanos chilenos. No era el papel de Gilberto Bosques en la Segunda Guerra Mundial y otros grandes momentos como el del propio Porfirio Muñoz Ledo, en el Consejo de Seguridad.

Entonces creo que esto debe de redimensionar no solamente lo que haremos acá, como lo hacemos, en función de instituciones que nos van a perdurar, que van a sobrevivir, de un México que seguirá funcionando y seguirá bien representado en el exterior, recuperando la dignidad que en algunos casos se ha perdido.

Enhorabuena por este dictamen y enhorabuena por la disposición de estas funcionarias del servicio exterior para venir y acudir a un llamado para intercambiar puntos de vista, sobre todo para lo que viene después de, antes de que acabe este año.

Muchas gracias.

El Presidente Senador César Octavio Pedroza Gaitán: Gracias a usted, Senador Zoé Robledo Aburto. Informo a la Asamblea que el Senador Jorge Toledo Luis entregó el texto de su participación sobre este dictamen, mismo que será integrado al Diario de los Debates.

El Senador Jorge Toledo Luis: Intervención. Con el permiso de la Presidencia.

El Presidente Senador César Octavio Pedroza Gaitán: Se inserta intervención del Senador Benjamín Robles Montoya.

El Senador Benjamín Robles Montoya: Intervención. Con el permiso de la Presidencia.

El Presidente Senador César Octavio Pedroza Gaitán: Al no haber más oradores registrados en la discusión en lo general, consulto a la Asamblea si existe interés en reservar algún artículo del proyecto de Decreto.

En virtud de que no hay otros oradores registrados ni artículos reservados, ábrase el sistema electrónico por cinco minutos para recoger la votación nominal en lo general y en lo particular del proyecto de Decreto. Háganse los avisos a que se refiere el artículo 58 del Reglamento para informar de la votación.

(VOTACIÓN)

El Secretario Senador Juan Gerardo Flores Ramírez: Pregunto si falta alguna ciudadana o ciudadano Senador de emitir su voto.

Pregunto nuevamente si hay alguna Senadora o Senador pendiente de emitir su voto.

Señor Presidente, se emitieron 88 votos a favor, cero en contra y cero abstenciones.

PRESIDENCIA DEL SENADOR
ERNESTO CORDERO ARROYO

El Presidente Senador Ernesto Cordero Arroyo: Está aprobado en lo general y en lo particular el proyecto de Decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Ley del Servicio Exterior Mexicano. **Se remite a la Cámara de Diputados para los efectos del artículo 72 constitucional.**

20 MAR 2018 se aceptó por la asamblea

COMISIÓN DE RELACIONES EXTERIORES

Senado de la República, 20 de marzo de 2018.

Senador Ernesto Cordero Arroyo
Presidente de la Mesa Directiva
Senado de la República
PRESENTE

Estimado Senador Cordero,

Los abajo firmantes nos referimos al Dictamen de las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores y de Estudios Legislativos con Proyecto de Decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Ley del Servicio Exterior Mexicano, cuya discusión, y eventual votación, está prevista para la sesión de hoy. Al respecto, remitimos la siguiente **adenda** en su proyecto de decreto para ser incorporada por la Mesa Directiva para su discusión en el pleno:

DICE	DEBE DECIR
ARTÍCULO 53.- Los **M**iembros del Servicio Exterior solo podrán ser separados de sus cargos ~~ya sea temporalmente~~ por medio de suspensión ~~como consecuencia de la aplicación de una sanción administrativa y, en forma definitiva,~~ por baja **o** destitución como consecuencia de una sanción administrativa, en términos de la presente Ley y el Reglamento.	**ARTÍCULO 53.-** Los **M**iembros del Servicio Exterior solo podrán ser separados de sus cargos por medio de suspensión, por baja **o** destitución como consecuencia de una sanción administrativa, **de conformidad con la Ley General de Responsabilidades Administrativas o** como **consecuencia de una sanción disciplinaria** en términos de la presente Ley y el Reglamento.
ARTÍCULO 55.- Causarán baja por jubilación los **M**iembros del Servicio Exterior **de carrera** que cumplan **70** años de edad o **antes si así lo manifiestan, conforme a las disposiciones de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores ~~al Servicio~~ del Estado.**	**ARTÍCULO 55.-** Causarán baja por jubilación los Miembros del Servicio Exterior de carrera que cumplan 70 años de edad o antes si así lo manifiestan, conforme a las disposiciones de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.
Los miembros de carrera del Servicio Exterior que durante los 10 años anteriores a su jubilación no hayan sido objeto de **alguna de las** sanciones **establecidas en las fracciones de la II a la IV del artículo 57 de la presente Ley**, serán jubilados en el rango inmediato superior.	...
Artículo 55-Bis.- Los Miembros del Servicio Exterior de carrera tendrán derecho a recibir un apoyo económico complementario a la pensión de vejez del régimen del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores	...

del Estado, a los 70 años de edad, siempre que cumplan con los siguientes requisitos:	
I. Se registren, a su ingreso al Servicio Exterior ~~Mexicano,~~ al régimen de apoyo económico complementario previsto en el presente artículo consintiendo expresamente en realizar las aportaciones a su cargo y adicionalmente elegir aportar el máximo permitido al Ahorro Solidario previsto en la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.	**I.** Se registren, a su ingreso al Servicio Exterior, al régimen de apoyo económico complementario previsto en el presente artículo consintiendo expresamente en realizar las aportaciones a su cargo y adicionalmente elegir aportar el **tope del 2%** máximo permitido al Ahorro Solidario previsto en la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.
Las personas que no se registren al momento de su ingreso no podrán registrarse posteriormente;	**...**
II. Se encuentren en activo en el Servicio Exterior al momento de cumplir los 70 años de edad, y	...
III. Obtengan ~~simultáneamente~~ una pensión de vejez en los términos de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.	**III.** Obtengan **previamente** una pensión de vejez en los términos de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.
El apoyo económico complementario a que se refiere el párrafo anterior se financiará con las aportaciones del 2% de su sueldo básico ~~calculado conforme~~ a la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado que los miembros realicen y una cantidad igual a cada aportación efectivamente realizada por cada miembro que aporte el Gobierno Federal.	El apoyo económico complementario a que se refiere el párrafo anterior se financiará con las aportaciones del 2% de su sueldo básico **establecido en** la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado que los miembros realicen y una cantidad igual a cada aportación efectivamente realizada por cada miembro que aporte el Gobierno Federal.
Las aportaciones referidas en el párrafo anterior se depositarán, individualizarán e invertirán en un Fondo de Previsión Social contratado al efecto por la Secretaría con una administradora de fondos para el retiro, elegida de conformidad con los procedimientos que se determinen en el Reglamento.	**...**
Los miembros que reúnan los requisitos establecidos en el presente artículo podrán disponer de los recursos acumulados en el Fondo de Previsión Social a su nombre, con el objeto de	**...**

disfrutar del apoyo económico complementario. Para tal propósito podrán optar por alguna de las alternativas siguientes:	
i. Contratar, con la aseguradora de su elección, un seguro de pensión que le otorgue una renta vitalicia que se actualizará anualmente en el mes de febrero, conforme al Índice Nacional de Precios al Consumidor, o	i. …
ii. Mantener el saldo de su cuenta individual en una administradora de fondos para el retiro y efectuar, con cargo a dicho saldo, retiros programados.	ii. Mantener el saldo de su cuenta individual en una administradora de fondos para el retiro y efectuar, con cargo a dicho saldo, retiros programados, **conforme a lo establecido en la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.**
El apoyo económico complementario podrá acumularse a la renta vitalicia o retiro programado que, en su caso, el miembro disfrute como pensión por vejez bajo el régimen de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.	…
En todo caso, el apoyo económico complementario se sujetará a lo establecido en esta Ley, su Reglamento, las disposiciones de carácter general que expida la Secretaría, previa opinión favorable de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público y en las disposiciones administrativas que expida la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro o la Comisión Nacional de Seguros y Fianzas, según corresponda.	…
En caso de que un Miembro del Servicio Exterior de carrera, no reúna los requisitos para disfrutar del apoyo económico complementario en los términos del presente artículo, tendrá derecho a recibir, en una sola exhibición, exclusivamente los recursos acumulados por las aportaciones realizadas por él. Las aportaciones realizadas por el Gobierno Federal se transferirán a la Tesorería de la	…

Federación.	
El derecho previsto en el presente artículo será para los Miembros del Servicio Exterior que corresponda y que hayan cumplido con los requisitos antes señalados, derecho que será intransferible por causa alguna.	**…**
ARTÍCULO 56-BIS.- El presente capítulo tiene por objeto establecer las ~~faltas administrativas~~ en las que se pueden incurrir, durante el ejercicio de funciones como Miembros del Servicio Exterior, las sanciones aplicables a las mismas, así como el procedimiento para su aplicación ~~dependiendo de su gravedad, misma que será calificada de conformidad con lo dispuesto en esta Ley y en la Ley General de Responsabilidades Administrativas.~~	**ARTÍCULO 56-BIS.-** El presente capítulo tiene por objeto establecer las **irregularidades** en las que se pueden incurrir, durante el ejercicio de funciones como Miembros del Servicio Exterior, las sanciones aplicables a las mismas, así como el procedimiento para su aplicación.
ARTÍCULO 58.- Incurrirá en ~~falta~~ administrativa no grave quien, en ejercicio de sus funciones como Miembro del Servicio Exterior, realice actos u omisiones que constituyan cualquiera de las siguientes conductas:	**ARTÍCULO 58.-** Incurrirá en **irregularidad** administrativa no grave quien, en ejercicio de sus funciones como Miembro del Servicio Exterior, **incumpla con alguna de las obligaciones previstas en el artículo 49 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, así como cuando** realice actos u omisiones que constituyan cualquiera de las siguientes conductas:
I. …	…
II. Violar las obligaciones de los **M**iembros del Servicio Exterior establecidas en **los artículos 41, párrafos primero, segundo y último, 43, 44 y 45** de la presente Ley;	…
III. ~~Incurrir en el incumplimiento de alguna de las obligaciones previstas en el artículo 49 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas.~~	**III. Se deroga.**
IV. Se deroga.	…
V. …	…
VI. Se deroga.	…
VII. Se deroga.	…
VIII. …	…
IX. Hacer uso **inadecuado** o con fines de provecho personal de las franquicias, valijas, correos diplomáticos, recursos financieros y materiales, así como **de** las inmunidades y privilegios inherentes al	…

cargo, **siempre que la conducta del Miembro del Servicio Exterior involucrado no configure una falta administrativa grave;**	
X. Expedir documentación consular o migratoria contraviniendo las normas aplicables;	…
XI. …	…
XII. Incurrir en incumplimiento habitual de los compromisos económicos en el extranjero;	…
XIII. Se deroga.	…
XIV. Se deroga.	…
XV. Incurrir en faltas de probidad u honradez, actos de violencia, amenazas, injurias, hostigamiento o acoso sexual y acoso laboral, y	**XV.** Incurrir en faltas de probidad u honradez, actos de violencia, amenazas, injurias, hostigamiento o acoso sexual y acoso laboral, **de conformidad con lo establecido en la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y demás disposiciones aplicables, y**
XVI. No presentar las declaraciones a las que se refiere el artículo 41 párrafo cuarto de esta Ley.	**XVI. No presentar las declaraciones a las que se refiere el artículo 41, párrafo cuarto de esta Ley.**
ARTÍCULO 58-BIS.- Incurrirá en ~~falta~~ administrativa grave quien, en ejercicio de sus funciones como Miembro del Servicio Exterior, realice actos u omisiones que constituyan cualquiera de las siguientes ~~conductas~~:	**ARTÍCULO 58-BIS.-** Incurrirá en **irregularidad** administrativa grave quien, en ejercicio de sus funciones como Miembro del Servicio Exterior, **actualice las hipótesis normativas previstas en el Capítulo II del Título III de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, así como cuando** realice actos u omisiones que constituyan cualquiera de las siguientes:
I. Actuar con deslealtad al país o a sus instituciones;	…
II. Ser condenado por sentencia dictada por delito intencional;	…
III. Violar el deber del sigilo profesional que dispone al artículo 42 de esta Ley;	…
IV. Expedir documentación consular o migratoria contraviniendo las normas aplicables con fines ilícitos;	…
V. Violar lo dispuesto en el párrafo tercero del artículo 41 del presente ordenamiento;	**V.** Violar lo dispuesto en el párrafo tercero del artículo 41 del presente ordenamiento, **y**
VI. Incurrir en alguna de las conductas que establece el artículo 46 de esta Ley;	**VI.** Incurrir en alguna de las conductas que establece el artículo 46 de esta Ley.

~~y~~	
~~VII. Incurrir en alguna de las conductas previstas en el Capítulo II del Título III de la Ley General de Responsabilidades Administrativas.~~	
ARTÍCULO 59.- La Subcomisión de Asuntos Disciplinarios conocerá de las ~~faltas~~ que, **en el ejercicio de sus funciones como Miembros del Servicio Exterior**, ameriten la imposición de sanciones ~~administrativas~~ y estará compuesta por:	**ARTÍCULO 59.-** La Subcomisión de Asuntos Disciplinarios conocerá de las **irregularidades** que, **en el ejercicio de sus funciones como Miembros del Servicio Exterior**, ameriten la imposición de sanciones y estará compuesta por:
I. a la **III.** …	…
IV. Se deroga.	…
…	…
En las sesiones de la Comisión de Personal en las que se ventilen asuntos disciplinarios y de la Subcomisión, participará, ~~**con voz pero sin voto,**~~ **el Titular del Órgano Interno de Control** o un representante que este designe con nivel de Director de Área.	En las sesiones de la Comisión de Personal en las que se ventilen asuntos disciplinarios y de la Subcomisión, participará el **Titular del Órgano Interno de Control** o un representante que este designe con nivel de Director de Área.
ARTÍCULO 60.- Para la substanciación de procedimientos disciplinarios se observará el siguiente procedimiento:	**ARTÍCULO 60.- …**
I. ~~Corresponde al Órgano Interno de Control realizar la investigación por la presunta responsabilidad de faltas administrativas~~ de los Miembros del Servicio Exterior, la cual iniciará de oficio, por denuncia ~~o derivado de las auditorías practicadas por parte de dicho Órgano~~.	**I. Las conductas contrarias al Servicio Exterior de los Miembros del Servicio Exterior serán investigadas por la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios, por conducto del Órgano Interno de Control,** la cual iniciará de oficio o por denuncia.
Las denuncias podrán ser anónimas o en su caso, ~~el Órgano Interno de Control~~ mantendrá con carácter de confidencial la identidad de las personas que denuncien las presuntas ~~infracciones~~.	Las denuncias **serán por escrito y** podrán ser anónimas, o en su caso, **la Subcomisión** mantendrá con carácter de confidencial la identidad de las personas que denuncien las presuntas **irregularidades.**
~~**El Órgano Interno de Control llevará a cabo la investigación correspondiente, de conformidad con lo dispuesto en la Ley General de Responsabilidades Administrativas y las demás normas que resulten aplicables.**~~	
~~**En caso de que la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios tenga conocimiento de la presunta comisión de faltas administrativas, dará vista al**~~	

~~Órgano Interno de Control, a efecto de que proceda a realizar la investigación correspondiente;~~	
II. Concluidas las diligencias de investigación, ~~el Órgano Interno de Control~~ procederá al análisis de los hechos, así como de la información recabada, a efecto de determinar la existencia o inexistencia de ~~actos u omisiones que las Leyes señalen como falta administrativa~~ y, en su caso, calificarla como grave o no grave, en términos ~~de la legislación aplicable~~.	**II.** Concluidas las diligencias de investigación, **la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios** procederá al análisis de los hechos, así como de la información recabada, a efecto de determinar la existencia o inexistencia de **irregularidades** y, en su caso, calificarla como grave o no grave, en términos **del presente capítulo.**
Una vez calificada la conducta en los términos del párrafo anterior, se incluirá la misma en el Informe de Presunta ~~Responsabilidad Administrativa~~ y este se presentará ante la Comisión de Personal a efecto de iniciar el procedimiento ~~de responsabilidad administrativa~~;	**Una vez calificada la conducta en los términos del párrafo anterior, se incluirá la misma en el Informe de Presunta Irregularidad y este se presentará ante la Comisión de Personal a efecto de iniciar el procedimiento disciplinario;**
III. El procedimiento ~~de responsabilidad administrativa~~ dará inicio cuando la Comisión de Personal, admita el Informe de Presunta ~~Responsabilidad Administrativa~~, lo cual interrumpirá los plazos de prescripción establecidos en el Reglamento ~~de esta Ley~~ y fijará la materia del procedimiento;	**III.** El procedimiento **disciplinario** dará inicio cuando la Comisión de Personal, admita el Informe de Presunta **Irregularidad,** lo cual interrumpirá los plazos de prescripción establecidos en el Reglamento y fijará la materia del procedimiento;
IV. Acordada la admisión, se turnará el expediente relativo a la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios, a efecto de que, por conducto de su Presidente, se emplace al presunto ~~responsable~~, para que presente su escrito de defensa y pruebas dentro de los veinte días hábiles siguientes a que la notificación surta sus efectos. A petición del presunto ~~responsable,~~ el plazo podrá ser ampliado en términos de lo dispuesto en el Reglamento ~~de esta Ley~~, para proveer a su mejor defensa.	**IV. Acordada la admisión, se turnará el** expediente relativo a la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios, a efecto de que, por conducto de su Presidente, se emplace al presunto **infractor,** para que presente su escrito de defensa y pruebas dentro de los veinte días hábiles siguientes a que la notificación surta sus efectos. A petición del presunto **infractor,** el plazo podrá ser ampliado en términos de lo dispuesto en el Reglamento, para proveer a su mejor defensa.
El emplazamiento respectivo se deberá acompañar con las copias de toda la documentación que obre en el expediente, a fin de que el presunto ~~responsable~~ manifieste lo que a su derecho convenga.	El emplazamiento respectivo se deberá acompañar con las copias de toda la documentación que obre en el expediente, a fin de que el presunto **infractor** manifieste lo que a su derecho convenga.

El presunto ~~responsable~~ y su representante o apoderado legal tendrán acceso a los expedientes integrados con motivo del procedimiento disciplinario.	El presunto **infractor** y su representante o apoderado legal tendrán acceso a los expedientes integrados con motivo del procedimiento disciplinario.
Del mismo modo, el Presidente de la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios le hará saber el derecho que tiene de no declarar en contra de sí mismo ni a declararse culpable; de defenderse personalmente o ser asistido por un licenciado en derecho;	**…**
V. En su escrito de defensa, el presunto ~~responsable~~ deberá ofrecer las pruebas que estime pertinentes, estableciendo con claridad los hechos sobre los que versen cada una de ellas.	**V.** En su escrito de defensa, el presunto **infractor** deberá ofrecer las pruebas que estime pertinentes, estableciendo con claridad los hechos sobre los que versen cada una de ellas.
En caso de tratarse de pruebas documentales, deberá exhibir todas las que tenga en su poder o las que no estándolo, conste que las solicitó mediante el acuse de recibo correspondiente.	…
Una vez presentado el escrito de defensa no se podrán ofrecer más pruebas, salvo aquellas que sean supervenientes, siempre que no se haya emitido resolución definitiva;	…
VI. Dentro de los quince días hábiles siguientes a la fecha en que el presunto ~~responsable~~ presente su escrito de defensa, el Presidente de la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios deberá emitir el acuerdo de admisión de pruebas que corresponda, donde deberá ordenar las diligencias necesarias para su preparación y desahogo;	**VI.** Dentro de los quince días hábiles siguientes a la fecha en que el presunto **infractor** presente su escrito de defensa, el Presidente de la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios deberá emitir el acuerdo de admisión de pruebas que corresponda, donde deberá ordenar las diligencias necesarias para su preparación y desahogo;
VII. Concluido el desahogo de las pruebas ofrecidas por las partes, y si no existieran diligencias pendientes para mejor proveer o más pruebas que desahogar, las Subcomisión de Asuntos Disciplinarios declarará abierto el periodo de alegatos por un término de quince días hábiles. Dicho plazo no podrá ser prorrogado;	**…**
VIII. Una vez trascurrido el periodo de alegatos, la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios, **de oficio, declarará cerrada**	**VIII.** Una vez trascurrido el periodo de alegatos, la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios, de oficio, declarará cerrada

la instrucción y contará con un término de ~~30~~ días hábiles para formular la resolución que estime pertinente, **y para turnarla a la Comisión de Personal**.	la instrucción y contará con un término de **treinta** días hábiles para formular la resolución que estime pertinente, y para turnarla a la Comisión de Personal.
La Comisión de Personal tendrá un plazo de quince días hábiles para aprobar la resolución propuesta o, en su defecto, para emitir, por una sola ocasión, las observaciones que correspondan. La Subcomisión tendrá un plazo de quince días hábiles para atender dichas observaciones.	…
Aprobada la resolución, la Comisión de Personal tendrá un plazo de tres días hábiles para someterla a consideración del Secretario, a efecto de que este último resuelva lo conducente.	…
En caso de ~~E~~mbajadores y ~~C~~ónsules Generales, se deberá recabar la opinión del Presidente de la República a través de la Dirección General de Asuntos Jurídicos, antes de someter la resolución a la consideración del Secretario, y	En caso de **e**mbajadores y **c**ónsules **g**enerales, se deberá recabar la opinión del Presidente de la República a través de la Dirección General de Asuntos Jurídicos, antes de someter la resolución a la consideración del Secretario, y
IX. Todos los acuerdos de trámite relacionados con los procedimientos disciplinarios serán emitidos por el Presidente de la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios, con intervención del Secretario de dicho órgano colegiado, debiéndose dejar constancia en autos, y serán notificados personalmente al presunto ~~responsable~~.	**IX.** Todos los acuerdos de trámite relacionados con los procedimientos disciplinarios serán emitidos por el Presidente de la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios, con intervención del Secretario de dicho órgano colegiado, debiéndose dejar constancia en autos, y serán notificados personalmente al presunto **infractor.**
En caso de desechamiento de prueba o de la declaración de la preclusión de un derecho del presunto ~~responsable~~, el acuerdo relativo deberá ser suscrito por el Pleno de la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios.	En caso de desechamiento de prueba o de la declaración de la preclusión de un derecho del presunto **infractor**, el acuerdo relativo deberá ser suscrito por el Pleno de la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios.
En lo no previsto por esta Ley y el Reglamento respecto a los procedimientos disciplinarios de los **M**iembros del Servicio Exterior, será aplicable supletoriamente la **Ley General de Responsabilidades Administrativas**.	En lo no previsto por esta Ley y el Reglamento respecto a los procedimientos disciplinarios de los Miembros del Servicio Exterior, será aplicable supletoriamente la Ley General de Responsabilidades Administrativas **o la Ley Federal de Procedimiento Administrativo, según corresponda.**
ARTÍCULO 61-BIS .- La ejecución de las	**ARTÍCULO 61-BIS.-** La ejecución de las

sanciones por ~~faltas~~ administrativas no graves se llevará a cabo una vez que quede firme y conforme se disponga en la resolución respectiva.	sanciones por **irregularidades** administrativas no graves se llevará a cabo una vez que quede firme y conforme se disponga en la resolución respectiva.
Para tales efectos, la resolución emitida deberá ser notificada personalmente al presunto ~~responsable~~ y para su conocimiento ~~al Órgano Interno de Control y~~ al jefe inmediato.	Para tales efectos, la resolución emitida deberá ser notificada personalmente al presunto **infractor** y para su conocimiento al jefe inmediato.
Las sanciones serán ejecutadas por la Dirección General, según lo disponga el Reglamento Interior de la Secretaría de Relaciones Exteriores.	...
En el caso de las faltas administrativas graves se estará a lo dispuesto en la Ley General de Responsabilidades Administrativas.	...
ARTÍCULO 64.- En el caso de las faltas previstas en las fracciones **I** y **XV** del artículo 58 de la ~~presente~~ Ley procederá la destitución del **M**iembro del Servicio Exterior. También procederá la destitución en el caso de quienes sean sancionados en dos ocasiones por incurrir en las conductas establecidas en las fracciones **~~III,~~ VIII, IX, X, XI y XVI** o en tres ocasiones por las conductas contempladas en las fracciones **II y XII** de la misma disposición.	**ARTÍCULO 64.-** En el caso de las faltas previstas en las fracciones **I** y **XV** del artículo 58 de la Ley procederá la destitución del **M**iembro del Servicio Exterior. También procederá la destitución en el caso de quienes sean sancionados en dos ocasiones por incurrir en las conductas establecidas en **el primer párrafo del artículo 58 de la Ley y en** las fracciones **VIII, IX, X, XI y XVI** o en tres ocasiones por las conductas contempladas en las fracciones **II y XII** de la misma disposición.
TRANSITORIOS	**TRANSITORIOS**
SEGUNDO.- Dentro del término de ciento ochenta días contados a partir de la entrada en vigor del presente Decreto, el Ejecutivo Federal deberá realizar las adecuaciones necesarias al Reglamento de la Ley del Servicio Exterior Mexicano, en tanto, continuará aplicándose en lo que no se oponga, las disposiciones del Reglamento de la Ley del Servicio Exterior vigente.	**SEGUNDO.-** Dentro del término de ciento ochenta días contados a partir de la entrada en vigor del presente Decreto, el Ejecutivo Federal deberá realizar las adecuaciones necesarias al Reglamento de la Ley del Servicio Exterior Mexicano, en tanto, continuará aplicándose en lo que no se oponga, las disposiciones del Reglamento de la Ley del Servicio Exterior **Mexicano** vigente.
SEXTO.- Para efectos de lo dispuesto en el artículo 5, se unificarán las plazas del rango Técnico Administrativo "C" al rango de Técnico Administrativo "B", denominándolos Agregado Administrativo "D", respetando los niveles salariales del rango de Técnico Administrativo "B" y se unificarán las plazas del rango de Técnico Administrativo "A" al	**SEXTO.- ...**

rango de Agregado Administrativo "C", que conserva la denominación y niveles salariales de Agregado Administrativo "C".	
	Para efectos del apoyo económico complementario establecido en el artículo 55-BIS y sus transitorios, se estará a lo ordenado en las disposiciones administrativas que para tal efecto emita la Secretaría.
SÉPTIMO.- Los Miembros del Servicio Exterior de carrera que a la fecha de entrada en vigor del presente Decreto se encuentren en activo, tendrán derecho a recibir el apoyo económico complementario a que se refiere el artículo 55-BIS a partir de los 70 años de edad, para lo cual deberán cumplir los siguientes requisitos:	**SÉPTIMO.- …**
I. Se registren dentro de los siguientes seis meses a la entrada en vigor de las disposiciones administrativas que regulen el régimen previsto en el presente artículo, consintiendo expresamente en realizar las aportaciones a su cargo, conforme a lo siguiente:	**I.** …
a. Aportar el tope máximo de su sueldo básico al ahorro solidario previsto en la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado, si están sujetos al régimen de cuentas individuales previsto en dicha Ley, o	**a.** …
b. Aportar la cantidad equivalente al tope máximo permitido en el ahorro solidario previsto en la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado al Fondo de Previsión Social a que se refiere el presente artículo, en caso de estar sujetos al régimen previsto en el artículo décimo transitorio de dicha Ley.	**b.** Aportar la cantidad equivalente al tope **del 2%** máximo permitido en el ahorro solidario previsto en la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado al Fondo de Previsión Social a que se refiere el presente artículo, en caso de estar sujetos al régimen previsto en el artículo décimo transitorio de dicha Ley.
Las personas que no se registren en el plazo antes	…

referido no podrán registrarse posteriormente;	
II. Se encuentren en activo en el Servicio Exterior al momento de cumplir los 70 años de edad, y	II. …
III. Obtengan ~~simultáneamente~~ una pensión de vejez en los términos de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.	**III.** Obtengan **previamente** una pensión de vejez en los términos de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.
El apoyo económico complementario a que se refiere el párrafo anterior se financiará de la siguiente manera:	…
a) Con las aportaciones previstas en el artículo 55 BIS de la presente Ley, y	**a)** Con las aportaciones previstas en el artículo 55-BIS de la presente Ley, y
b) Con las aportaciones equivalentes al tope máximo previsto en la fracción I inciso b. del presente artículo permitido en el Ahorro Solidario previsto en la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado efectuadas al Fondo de Previsión Social a que se refiere el presente artículo, en caso de estar sujetos al régimen previsto en el artículo décimo transitorio de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.	**b)** Con las aportaciones equivalentes al tope **del 2%** máximo previsto en la fracción I inciso b. del presente artículo permitido en el Ahorro Solidario previsto en la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado efectuadas al Fondo de Previsión Social a que se refiere el presente artículo, en caso de estar sujetos al régimen previsto en el artículo décimo transitorio de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.
Las aportaciones referidas en el párrafo anterior se depositarán, individualizarán e invertirán en un Fondo de Previsión Social contratado al efecto por la Secretaría con una administradora de fondos para el retiro, elegida de conformidad con los procedimientos que se determinen en el Reglamento ~~de la presente Ley~~.	Las aportaciones referidas en el párrafo anterior se depositarán, individualizarán e invertirán en un Fondo de Previsión Social contratado al efecto por la Secretaría con una administradora de fondos para el retiro, elegida de conformidad con los procedimientos que se determinen en el Reglamento.
El apoyo económico complementario podrá acumularse a la renta vitalicia o retiro programado que, en su caso, el miembro disfrute como pensión por vejez bajo el régimen de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.	…

Asimismo, en caso de que los recursos acumulados en el Fondo de Previsión Social a su nombre sean suficientes para contratar con la aseguradora de su elección un seguro de pensión que le otorgue una renta vitalicia, que se actualice anualmente en el mes de febrero conforme al Índice Nacional de Precios al Consumidor, podrán disponer de dichos recursos y contratar con cargo a ellos la renta vitalicia.	…
Los miembros que reúnan los requisitos establecidos en el presente artículo ~~gozarán de~~ un apoyo económico complementario a cargo del Gobierno Federal conforme a la tabla siguiente:	Los miembros que reúnan los requisitos establecidos en el presente artículo **podrán optar por** un apoyo económico complementario a cargo del Gobierno Federal conforme a la tabla siguiente:
Apoyo Económico complementario en Pesos, Moneda Nacional (TABLA)	…
	Los montos anteriores se actualizarán anualmente en el mes de febrero, conforme al Índice Nacional de Precios al Consumidor a partir del mes de febrero de 2019.
Los trabajadores que cumplan 65 años de edad o más ~~entre los años 2019 y 2024~~ tendrán derecho a recibir el cincuenta por ciento de la cantidad correspondiente a su rango siempre que cumplan con los requisitos a que se refieren las fracciones I y III del presente artículo y se encuentren activos en el servicio al momento de solicitar el apoyo económico complementario.	Los trabajadores que cumplan 65 años de edad o más tendrán derecho a recibir el cincuenta por ciento de la cantidad correspondiente a su rango, siempre que cumplan con los requisitos a que se refieren las fracciones I y III del presente artículo y se encuentren activos en el servicio al momento de solicitar el apoyo económico complementario.
~~Los montos anteriores se actualizarán anualmente en el mes de febrero, conforme al Índice Nacional de Precios al Consumidor a partir del mes de febrero de 2019.~~	
En el caso ~~de~~ los apoyos económicos complementarios que se reciban en los términos de la tabla anterior, los recursos acumulados a nombre del miembro en el Fondo de Previsión Social serán transferidos al Gobierno Federal para el financiamiento del referido apoyo.	En el caso **que el Miembro del Servicio Exterior opte por** los apoyos económicos complementarios que se reciban en los términos de la tabla anterior, los recursos acumulados a nombre del miembro en el Fondo de Previsión Social serán transferidos al Gobierno Federal para el financiamiento del referido apoyo.
En todo caso, el apoyo económico complementario se sujetará a lo	En todo caso, el apoyo económico complementario se sujetará a lo establecido

establecido en esta Ley, su Reglamento, las disposiciones de carácter general que expida la Secretaría previa opinión favorable de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público y en las disposiciones administrativas que expida la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro o la Comisión Nacional de Seguros y Fianzas según corresponda, respectivamente.	en esta Ley, el Reglamento, las disposiciones de carácter general que expida la Secretaría, previa opinión favorable de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público y en las disposiciones administrativas que expida la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro o la Comisión Nacional de Seguros y Fianzas según corresponda, respectivamente.
En caso de que un miembro de carrera del Servicio Exterior Mexicano no reúna los requisitos para disfrutar del apoyo económico complementario en los términos del presente artículo, tendrá derecho a recibir, en una sola exhibición, exclusivamente los recursos acumulados por las aportaciones realizadas por él. Las aportaciones realizadas por el Gobierno Federal se transferirán a la Tesorería de la Federación.	En caso de que un **M**iembro del Servicio Exterior **de carrera** no reúna los requisitos para disfrutar del apoyo económico complementario en los términos del presente artículo, tendrá derecho a recibir, en una sola exhibición, exclusivamente los recursos acumulados por las aportaciones realizadas por él. Las aportaciones realizadas por el Gobierno Federal se transferirán a la Tesorería de la Federación.
El derecho previsto en el presente artículo será para los ~~m~~iembros del Servicio Exterior que corresponda y que hayan cumplido con los requisitos antes señalados, derecho que será intransferible por causa alguna.	El derecho previsto en el presente artículo será para los **M**iembros del Servicio Exterior que corresponda y que hayan cumplido con los requisitos antes señalados, derecho que será intransferible por causa alguna.
Los recursos que se requieran para cumplir con lo dispuesto en el presente Decreto como aportaciones al apoyo económico complementario a cargo del Gobierno Federal o la Secretaría, deberán estar previstos en el Presupuesto de Egresos de la Federación para cada ejercicio correspondiente.	**…**
OCTAVO.- El Gobierno Federal pagará mensualmente a las personas que hubieran causado baja por jubilación, en términos de los artículos 53-BIS, fracción II, y 55 de la Ley del Servicio Exterior Mexicano, con anterioridad a la entrada en vigor del presente Decreto, un apoyo económico complementario equivalente al cincuenta por ciento de la pensión que estén recibiendo a la fecha de entrada en vigor del presente	**…**

Decreto, en los términos de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.	
El derecho previsto en el presente artículo será exclusivo de los miembros ~~de carrera~~ del Servicio Exterior que corresponda y que hayan cumplido con los requisitos antes señalados, derecho que será intransferible por causa alguna.	El derecho previsto en el presente artículo será exclusivo de los **M**iembros del Servicio Exterior **de carrera** que corresponda y que hayan cumplido con los requisitos antes señalados, derecho que será intransferible por causa alguna.
NOVENO.- El apoyo económico complementario al que se refiere el artículo 55-BIS de la presente Ley, también podrá otorgarse a servidores públicos que, sin ser ~~miembros de carrera~~ del Servicio Exterior, se encuentren en activo y hayan sido nombrados ~~E~~mbajadores o ~~C~~ónsules generales, así como que hayan prestado sus servicios a la Secretaría por más de 15 años ininterrumpidos, cumplidos al momento de la entrada en vigor del presente Decreto, de conformidad con los criterios que al efecto emita la Secretaría.	**NOVENO.-** El apoyo económico complementario al que se refiere el artículo 55-BIS de la presente Ley, también podrá otorgarse a servidores públicos que, sin ser **M**iembros del Servicio Exterior **de carrera**, se encuentren en activo y hayan sido nombrados **e**mbajadores o **c**ónsules generales, así como que hayan prestado sus servicios a la Secretaría por más de 15 años ininterrumpidos, cumplidos al momento de la entrada en vigor del presente Decreto, de conformidad con los criterios que al efecto emita la Secretaría.
DÉCIMO.- Los procedimientos administrativos disciplinarios en trámite a la fecha de entrada en vigor del presente Decreto, se substanciarán y resolverán conforme a las disposiciones vigentes en el momento en que se iniciaron, salvo aquéllas que resulten de beneficio para los ~~m~~iembros del Servicio Exterior sujetos a tales procedimientos.	**DÉCIMO.-** Los procedimientos administrativos disciplinarios en trámite a la fecha de entrada en vigor del presente Decreto, se substanciarán y resolverán conforme a las disposiciones vigentes en el momento en que se iniciaron, salvo aquéllas que resulten de beneficio para los **M**iembros del Servicio Exterior sujetos a tales procedimientos.

ATENTAMENTE

Senadora Laura Angélica Rojas Hernández
PRESIDENTA
Comisión de Relaciones Exteriores

Senador Miguel Romo Medina
PRESIDENTE
Comisión de Estudios Legislativos

C.c.p. Dr. Arturo Garita Alonso, Secretario General de Servicios Parlamentarios, Presente.-

CÁMARA DE DIPUTADOS
LXIII LEGISLATURA

Gaceta Parlamentaria

Año XXI | Palacio Legislativo de San Lázaro, miércoles 21 de marzo de 2018 | Número 4989-V

CONTENIDO

Minutas

Con proyecto de decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Ley del Servicio Exterior Mexicano

Anexo V

Miércoles 21 de marzo

MESA DIRECTIVA

OFICIO No. DGPL-2P3A.-2462

CS-LXIII-III-2P-250

Ciudad de México, a 20 de marzo de 2018.

CC. SECRETARIOS DE LA
CÁMARA DE DIPUTADOS
P R E S E N T E

Para los efectos constitucionales, me permito remitir a Ustedes expediente que contiene **PROYECTO DE DECRETO POR EL QUE SE REFORMAN, ADICIONAN Y DEROGAN DIVERSAS DISPOSICIONES DE LA LEY DEL SERVICIO EXTERIOR MEXICANO**, aprobado por el Senado de la República en sesión celebrada en esta fecha.

Atentamente

SEN. GRACIELA ORTIZ GONZÁLEZ
Vicepresidenta

CÁMARA DE DIPUTADOS
Dirección General de
Proceso Legislativo
MARZO 21, 2018
10:10 hrs
RECIBIDO

PROYECTO DE DECRETO
CS-LXIII-III-2P-250

POR EL QUE SE REFORMAN, ADICIONAN Y DEROGAN DIVERSAS DISPOSICIONES DE LA LEY DEL SERVICIO EXTERIOR MEXICANO.

ÚNICO.- Se **REFORMAN** los artículos 1, párrafos primero y tercero; 1-BIS; 2, fracciones I, VI, IX y XI; 5, fracciones IV y V; 6, párrafo primero y encabezado del párrafo segundo; 7; 8, párrafo primero; 10; 11; 11-BIS, fracciones I, II, III y IV, y párrafo segundo; 12; 14; 15; 16, segundo párrafo; 17; 18, párrafos primero y segundo; 19; 20, párrafo primero; 21; 22; 23; 24; 25, párrafos primero, en su encabezado y en sus fracciones I y II, y segundo; 26; 27, fracciones I a VI del párrafo primero y los párrafos segundo y cuarto; 27-BIS; 28, párrafo primero en su encabezado y las fracciones I, III y IV; 30; 31; 32, fracciones III a VI; 33; 34; 36; 37, párrafo primero en su encabezado, inciso c) de la fracción I y párrafo quinto; 37-BIS, fracciones I a IV del párrafo segundo; 38, párrafo segundo; 40; 40-BIS; 41; 42; 43, fracciones III y IV; 44, párrafo primero en su encabezado y fracciones I, III en su encabezado y su párrafo tercero, IV, VI y VII, y el último párrafo; 45; 46, en su encabezado; 47, en su encabezado y las fracciones I BIS, III, V, VI, VII y VIII; 48, primer párrafo; 49; 50; 51; 52; 52-BIS, fracción III; 53; 53-BIS, fracciones VI y VIII; 54; 55; 56; 57; 58, párrafo primero, en su encabezado y en sus fracciones II, III, IX, X y XII; 59, párrafos primero y último; 60; 61; 62, párrafo primero y fracciones III, IV y VI; 63, párrafo segundo; 64, y 65; la denominación del CAPITULO II para quedar como CAPITULO II De la integración del Servicio Exterior; la denominación del CAPITULO III, para quedar como CAPITULO III De la organización del Servicio Exterior; la denominación del CAPITULO V para quedar como CAPITULO V La Comisión de Personal; la denominación del CAPITULO VI para quedar como Del Ingreso al Servicio Exterior; la denominación del CAPITULO VIII para quedar como CAPITULO VIII De las obligaciones de los Miembros del Servicio Exterior; la denominación de CAPITULO IX para quedar como CAPITULO IX De los derechos y prestaciones de los miembros del Servicio Exterior; la denominación del CAPITULO X para quedar como CAPITULO X De la separación del Servicio Exterior; la denominación del CAPITULO XI para quedar como CAPITULO XI De los asuntos disciplinarios; se **ADICIONAN** los párrafos cuarto y quinto al artículo 1; un artículo 1-TER; una fracción XI BIS al artículo 2; los párrafos segundo y tercero al artículo 9; la fracción V al artículo 11-BIS; el párrafo tercero al artículo 12; un artículo 19-BIS; un párrafo tercero al artículo 20; el párrafo segundo al artículo 23; el párrafo segundo al artículo 26; 26-BIS, 26-TER y 26-QUÁTER; la fracción VII al párrafo primero del artículo 27; el Capítulo V BIS denominado Plan de Carrera del Servicio Exterior, con los artículos 27-TER y 27-QUÁTER; los párrafos segundo y tercero al artículo 28; la fracción V al artículo 37-BIS; la fracción III BIS al artículo 43; la fracción VIII al artículo 44; el segundo párrafo a la fracción VII y la fracción VII BIS al artículo 47; el artículo 53-TER; el artículo 55-BIS; 56-BIS; a las fracciones XV y XVI al artículo 58; el artículo 58-BIS; los artículos 61-BIS y 61-TER; el párrafo tercero al artículo 63, y se **DEROGAN** las fracciones VI y VII del artículo 5; la fracción II del artículo 6; la fracción II del artículo 32; el artículo 35; el artículo 39; el artículo 40-TER; la fracción VII del artículo 53-BIS; las fracciones IV, VI, VII, XIII y XIV del artículo 58; la fracción IV del artículo 59; las fracciones I, II, V y VII del artículo 62, todos de la Ley del Servicio Exterior Mexicano, para quedar como sigue:

ARTÍCULO 1o.- El Servicio Exterior Mexicano es el cuerpo permanente de servidores públicos, miembros del personal diplomático del Estado, encargado específicamente de representarlo en el extranjero, responsable de ejecutar la política exterior de México, de conformidad con los principios normativos que establece la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

...

Las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, conforme a lo dispuesto en la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, en la presente Ley y su Reglamento, se coordinarán con la Secretaría para el ejercicio de sus acciones en el exterior.

La Secretaría, como ejecutora de la política exterior y de la actividad diplomática del Estado mexicano, promoverá la coordinación de acciones con las entidades federativas, los municipios y demarcaciones territoriales de la Ciudad de México, los otros poderes federales y los órganos constitucionales autónomos, en el ámbito de sus respectivas competencias, así como acciones de concertación con otros grupos y actores, sociales y privados.

Los servidores públicos, grupos y actores, sociales y privados que colaboren, de alguna forma, en actividades diplomáticas, operarán bajo los principios de transversalidad, coordinación, coherencia y profesionalización de la función diplomática del Estado mexicano. Asimismo, observarán los principios de transparencia y rendición de cuentas, respeto y promoción de los derechos humanos, fortalecimiento de la igualdad de género, así como neutralidad política y lealtad al Estado mexicano y apego a los principios normativos de la política exterior mexicana.

ARTÍCULO 1-BIS.- Para los efectos de la presente Ley se entenderá por:

I. Actividades Diplomáticas: Las acciones desarrolladas por servidores públicos en el ámbito de las relaciones internacionales de México, con la finalidad de cumplir con los objetivos de la política exterior e incrementar la presencia, el impacto y prestigio de México en el mundo;

II. Agencia Consular: La oficina a cargo de un funcionario consular; es de jerarquía menor a la de los consulados porque su circunscripción es muy limitada;

III. Circunscripción Consular: El territorio atribuido a una oficina consular para el ejercicio de las funciones consulares;

IV. Comisión de Personal: La Comisión de Personal del Servicio Exterior Mexicano, órgano colegiado encargado de conocer cualquier asunto relativo al Servicio Exterior;

V. Consulado: La oficina a cargo de un funcionario consular, de la que pueden depender algunas agencias consulares;

VI. Consulado General: La oficina a cargo de un funcionario consular, generalmente con el rango de Cónsul General y de la cual dependen los consulados y agencias consulares que se localicen en su circunscripción;

VII. Consulado Honorario: La oficina a cargo de un cónsul honorario, trátese de un nacional o de un extranjero, en la que este realiza, sin remuneración alguna, funciones consulares limitadas;

VIII. Dirección General: La unidad administrativa de la Secretaría que tenga a su cargo los asuntos concernientes al personal del Servicio Exterior;

IX. Embajada: La representación permanente del Estado mexicano ante el gobierno de otro país. Sus principales funciones son de carácter político;

X. Funcionario Consular: Cualquier persona, incluida aquella que funja como jefe de oficina consular, encargada con ese carácter del ejercicio de funciones consulares;

XI. Instituto Matías Romero: Es el órgano administrativo desconcentrado de la Secretaría, cuyo objetivo consiste en preparar recursos humanos de alto nivel analítico y técnico en los temas y materias de utilidad para las Actividades Diplomáticas, de política internacional y de manera específica para la política exterior de México, cuyo titular será un embajador de carrera del Servicio Exterior;

XII. Jefe de Misión: Titular de la representación diplomática, encargado de actuar con tal carácter;

XIII. Jefe de Oficina Consular: La persona encargada de desempeñar tal función;

XIV. Ley: La Ley del Servicio Exterior Mexicano;

XV. Miembro del Servicio Exterior: Servidor público que forma parte del Servicio Exterior, ya sea como personal de carrera o temporal, en sus ramas diplomático-consular y técnico-administrativa;

XVI. Misión Diplomática: Las embajadas;

XVII. Misión Especial: Misión temporal que ejerce la representación de México en el extranjero durante el tiempo y con las características de la función específica que en cada caso se indique por la Secretaría;

XVIII. Misión Permanente: La representación del Estado mexicano ante organismos internacionales;

XIX. Oficina Consular: La representación del Estado mexicano ante el gobierno de otro país, en la que se realizan, con carácter permanente, las siguientes funciones: proteger los intereses de México y de los mexicanos que se localicen en su circunscripción, fomentar las relaciones comerciales, económicas, culturales y científicas entre ambos países y expedir la documentación a mexicanos y extranjeros en términos de la presente Ley y su Reglamento. Según su importancia y ámbito de circunscripción se clasifican en: Sección Consular, Consulado General, Consulado, Agencia Consular y Consulado Honorario;

XX. Oficina de Enlace: La oficina de representación en el extranjero, con funciones y circunscripción limitadas, a cargo de un servidor público perteneciente al Servicio Exterior y generalmente dependiente de una embajada o consulado;

XXI. Reglamento: El Reglamento de la Ley del Servicio Exterior Mexicano;

XXII. Representación: Las embajadas, misiones permanentes y oficinas consulares;

XXIII. Representación Consular: Las oficinas consulares;

XXIV. Representaciones Diplomáticas: Las embajadas y misiones permanentes;

XXV. Secretaría: La Secretaría de Relaciones Exteriores;

XXVI. Secretario: Persona que funge como Titular de la Secretaría de Relaciones Exteriores;

XXVII. Sección Consular: La oficina de una embajada que realiza funciones consulares, y

XXVIII. Servicio Exterior: El Servicio Exterior Mexicano.

ARTÍCULO 1-TER.- El lenguaje empleado en la presente Ley no busca generar ninguna clase de discriminación, ni marcar diferencias entre mujeres y hombres, por lo que las referencias o alusiones en la redacción hechas hacia un sexo representan a ambos.

La Secretaría promoverá la participación en condiciones de igualdad sustantiva en cualesquiera de los procedimientos establecidos en la presente Ley y el Reglamento.

Asimismo, la Secretaría promoverá y observará todas las normas de carácter incluyente y no discriminatorio para el debido respeto de los derechos humanos.

ARTÍCULO 2.- ...

I. Promover y salvaguardar los intereses nacionales ante los Estados extranjeros y en los organismos y reuniones internacionales en los que participe México, actuando de manera oportuna y eficaz;

II. a la **V.** ...

VI. Velar y fortalecer el prestigio del país en el exterior, a través del ejercicio de las Actividades Diplomáticas;

VII. y **VIII.** ...

IX. Recabar en el extranjero la información que pueda ser de interés para México y procurar la difusión en el exterior de información que contribuya a un mejor conocimiento de la realidad nacional;

X. ...

XI. Destinar los ingresos recibidos por los servicios establecidos en la Ley Federal de Derechos, prestados por cualquier representación consular en el extranjero, con el objeto de cubrir, previa autorización de la Secretaría, los gastos relativos a las actividades y programas de la misma, en términos del Reglamento.

Los gastos a sufragar, de conformidad con el párrafo anterior, se realizarán de acuerdo con las reglas generales de operación que al efecto establezca la Secretaría, contando con la aprobación de la Secretaría de la Función Pública;

XI BIS. Contribuir al mejor desarrollo de las Actividades Diplomáticas del Estado mediante la coordinación con las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal y con cualquier otra instancia del sector público que intervenga en dichas actividades, así como a través de mecanismos de concertación de acciones o consultivos con otros grupos y actores, sociales y privados, y

XII. ...

CAPÍTULO II
De la integración del Servicio Exterior

ARTÍCULO 5.- ...

I. a la **III.** ...

IV. Agregado Administrativo "C", y

V. Agregado Administrativo "D".

VI. Se deroga.

VII. Se deroga.

ARTÍCULO 6.- El personal de carrera es permanente y su desempeño se basa en los principios de preparación, competencia, capacidad y superación constante, a fin de establecer un servicio profesional para la ejecución de la política exterior de México.

Los Miembros del Servicio Exterior de carrera podrán encontrarse, durante su pertenencia a este, en alguno de los siguientes supuestos:

I. ...

II. Se deroga.

III. a la **V.** ...

...

ARTÍCULO 7.- El personal temporal que requiera la Secretaría será designado por acuerdo del Secretario, previo dictamen favorable emitido por la Comisión de Personal, con base en los perfiles que al efecto defina esa Comisión. Dicho personal desempeñará funciones especializadas en adscripciones determinadas, de conformidad con los referidos perfiles y las necesidades del servicio.

Dicho personal desempeñará funciones por un plazo que no excederá de seis años, de conformidad con lo establecido en el Reglamento, al término del cual sus funciones cesarán automáticamente y no podrán extenderse. Los así nombrados no forman parte del personal de carrera del Servicio Exterior ni figuran en los escalafones respectivos.

Los nombramientos del personal temporal no podrán exceder del dieciocho por ciento del total de las plazas autorizadas para el Servicio Exterior en la Secretaría.

El personal temporal deberá cumplir con los requisitos señalados en el artículo 32 o 33 de la presente Ley, según sea el caso, y estará sujeto durante su comisión a las mismas obligaciones que el personal de carrera.

Los nombramientos de personal temporal se harán, cuando sea posible, en plazas que no pertenezcan al Servicio Exterior de carrera.

ARTÍCULO 8.- El personal asimilado se compone de servidores públicos y agregados a Misiones Diplomáticas y Representaciones Consulares, cuyo nombramiento haya sido gestionado por otra dependencia o entidad de la Administración Pública Federal u otra autoridad competente, con cargo a su propio presupuesto. Cuando la Secretaría considere procedente la solicitud dicho personal será acreditado con el rango que esta determine y su asimilación al Servicio Exterior tendrá efectos solo durante el tiempo que dure la comisión que se le ha conferido.

...

...

ARTÍCULO 9.- ....

De igual manera, la Secretaría deberá gestionar ante las autoridades correspondientes la autorización de creación de nuevas plazas de las ramas diplomática-consular y técnico-administrativa, con la periodicidad que resulte necesaria para el cabal cumplimiento del Plan de Carrera, tomando en consideración las funciones de representación y ejecución de la política exterior mexicana, en términos de lo previsto en el marco normativo aplicable en materia presupuestaria.

Asimismo, la Secretaría hará la revisión de la estructura salarial de los Miembros del Servicio Exterior de carrera ante las autoridades correspondientes, para lo cual, la Comisión de Personal deberá someter a consideración del Secretario, un análisis sobre el costo de vida en los diversos países, así como el tipo de cambio de la moneda correspondiente, con la finalidad de garantizar un poder adquisitivo equivalente en todos los lugares de destino, estabilizando el sueldo mensual en la moneda local.

CAPÍTULO III
De la Organización del Servicio Exterior

ARTÍCULO 10.- En el extranjero, los Miembros del Servicio Exterior desempeñarán indistintamente sus funciones en una Misión Diplomática, Representación Consular, Misiones Especiales y delegaciones a conferencias o reuniones internacionales. La Secretaría fijará las modalidades de acreditación del personal adscrito en el exterior, de acuerdo con el derecho y las prácticas internacionales.

ARTÍCULO 11.- La Secretaría vigilará que la adscripción en el extranjero y en México del personal de carrera se ajuste a una rotación programada, asegurándose que, sin excepción, ningún miembro permanezca en el exterior por más de ocho años continuos o en el país más de seis años continuos, privilegiando en todo momento las necesidades del servicio.

La temporalidad de las comisiones de los miembros del Servicio Exterior en adscripciones donde se reciba el beneficio de la semana sanitaria y en las ciudades consideradas de vida difícil, será de conformidad con lo establecido en el Reglamento.

La Comisión de Personal, a sugerencia de la Subcomisión de Rotación, recomendará al Secretario los traslados que por necesidades del servicio se deban llevar a cabo fuera del programa de rotación anual, procurando que el personal de carrera no permanezca menos de dos años, ni más de seis en una misma adscripción en el exterior.

En el Reglamento de la presente Ley se establecerán modalidades, a fin de favorecer una equilibrada rotación del personal de carrera, entre áreas geográficas diversas y de especialización temática, así como para evitar dos adscripciones continuas de vida difícil o de pronunciada carestía. Asimismo, para los programas de rotación, además de las necesidades del servicio, habrán de tomarse en cuenta las especialidades profesionales, el conocimiento de idiomas, la perspectiva de género y la integración familiar del personal del Servicio Exterior.

ARTÍCULO 11-BIS.- ...

I. Presidencia de la Comisión de Personal, cuyo titular la presidirá;

II. Titular de la Dirección General que tenga bajo su cargo los asuntos concernientes al personal del Servicio Exterior;

III. Titular de la Dirección General del Instituto Matías Romero;

IV. Cuatro servidores públicos del Servicio Exterior, con rango mínimo de consejero, propuestos por el Presidente de la Comisión de Personal y aprobados por el Secretario, procurando la paridad de género, y

V. Un representante de cada una de las Subsecretarías y de la Agencia Mexicana de Cooperación Internacional para el Desarrollo, los cuales deberán ser Miembros del Servicio Exterior de carrera con rango mínimo de consejero o de coordinador administrativo, propuestos por los titulares de cada Subsecretaría y por la Agencia.

La Secretaría dará a conocer anualmente, a través del Instituto Matías Romero, las oportunidades de capacitación y preparación académica disponibles para los Miembros del Servicio Exterior en México y en el extranjero, así como sus requisitos.

...

ARTÍCULO 12.- Las Misiones Diplomáticas de México ante gobiernos extranjeros tendrán el rango de Embajadas y ante organismos internacionales, el de Misiones Permanentes; las Representaciones Consulares tendrán el rango de Consulados Generales, Consulados, Agencias Consulares y Consulados Honorarios.

La Secretaría determinará la ubicación y funciones específicas de cada una de ellas incluyendo, en su caso, las concurrencias y las Circunscripciones Consulares.

Para tales efectos, el Secretario autorizará la apertura, cierre o redefinición de Consulados Generales, a propuesta del Subsecretario correspondiente a la región geográfica de que se trate y previa recomendación de la Comisión de Personal, debiéndose notificar dicha determinación al Senado de la República.

ARTÍCULO 14.- El Presidente de la República, por conducto del Secretario, podrá designar Misiones Especiales.

ARTÍCULO 15.- En todas las Misiones Diplomáticas y Representaciones Consulares, inmediatamente después del titular de las mismas habrá un jefe de cancillería y un representante alterno o cónsul adscrito, según corresponda; estos puestos los desempeñará el Miembro del Servicio Exterior de carrera de mayor jerarquía. Las ausencias temporales de los titulares de las Misiones Diplomáticas o Representaciones Consulares, según el caso, serán cubiertas por el jefe de cancillería, representante alterno o por el cónsul adscrito.

ARTÍCULO 16.- ...

Todos los servidores públicos que se encuentren en el extranjero por representación o comisión oficial, deberán informar sobre su arribo a los Jefes de Misión o de las Representaciones Consulares, según sea el caso, así como sobre sus actividades y atender sus observaciones en calidad de representantes del Estado mexicano.

ARTÍCULO 17.- El rango en el Servicio Exterior de carrera será independiente de la plaza o puesto que ocupen sus miembros en el exterior o en las unidades administrativas de la Secretaría.

Cuando los Miembros del Servicio Exterior de carrera sean designados para ocupar un puesto en la Secretaría o en el exterior, se les cubrirán las remuneraciones que correspondan a la plaza asignada y tendrán los derechos y prestaciones que señala la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado, la presente Ley y el Reglamento.

Los Miembros del Servicio Exterior de carrera conservarán su lugar en el escalafón, acumularán la antigüedad que corresponda para los efectos de esta Ley y podrán ascender independientemente de la plaza o puesto que les asigne la Secretaría.

ARTÍCULO 18.- El Secretario, previa recomendación de la Comisión de Personal, podrá comisionar temporalmente a Miembros del Servicio Exterior de carrera, en otras dependencias y entidades de la Administración Pública Federal o local u otras entidades públicas federales; en los Poderes Legislativo o Judicial, en órganos constitucionales autónomos; en instituciones de educación superior y en organismos internacionales.

La recomendación de la Comisión de Personal deberá tomar en cuenta la utilidad de la comisión propuesta para la Secretaría, el perfil idóneo de la persona que vaya a ser comisionada, las posibles aportaciones y la viabilidad de la comisión. Quienes desempeñan estas comisiones, conservarán sus derechos de ascenso y antigüedad para efectos escalafonarios.

...

ARTÍCULO 19.- Sin perjuicio de lo que dispone la fracción III del artículo 89 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la designación de embajadores y cónsules generales la hará el Presidente de la República, preferentemente entre los Miembros del Servicio Exterior de carrera de mayor competencia, categoría y antigüedad en la rama diplomático-consular.

Independientemente de que un Miembro del Servicio Exterior de carrera sea designado embajador o cónsul general, el Presidente de la República podrá removerlo libremente en los términos de la fracción II del artículo 89 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, pero esa determinación no afectará su situación como personal de carrera, a menos que la separación ocurra en los términos de la fracción IV del artículo 57 de esta Ley.

Artículo 19-BIS.- Los embajadores y cónsules generales, a través de la Secretaría, presentarán, anualmente y por escrito, ante el Senado de la República un informe general de actividades que considere las acciones realizadas en su circunscripción, correspondientes al año inmediato anterior.

El informe general de actividades deberá entregarse en el mes de enero de cada año, como parte de los informes anuales que presenta el Secretario en materia de política exterior y, por tanto, de los temas que se podrán abordar en su comparecencia ante el Senado de la República, de conformidad con lo dispuesto por el artículo 76, fracción I de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

ARTÍCULO 20.- Para ser designado embajador o cónsul general se requiere: ser mexicano por nacimiento y no tener otra nacionalidad, estar en pleno goce de sus derechos civiles y políticos, ser mayor de 30 años de edad y reunir los méritos suficientes para el eficaz desempeño de su cargo.

...

El Instituto Matías Romero ofrecerá cursos en materia de política exterior y Actividades Diplomáticas a aquellas personas que sean designadas para ser embajadores o cónsules generales y no pertenezcan al Servicio Exterior.

ARTÍCULO 21.- En ocasión de una vacante en el escalafón del Servicio Exterior en el rango de embajador, el Secretario someterá a la consideración y, en su caso, aprobación del Presidente de la República, los nombres y antecedentes de los ministros del personal de carrera que, a su juicio, tengan los méritos y antigüedades necesarios para ascender al rango inmediato superior, previa evaluación de la Comisión de Personal.

ARTÍCULO 22.- En casos excepcionales podrán acreditarse como titulares de Misiones Diplomáticas o Consulados Generales, miembros del personal de carrera que tengan el rango de ministro. Esta acreditación no alterará la situación en el escalafón de los así designados, en la inteligencia de que tendrán derecho a los emolumentos y prestaciones que correspondan a dicha función.

ARTÍCULO 23.- Las designaciones de Jefes de Misiones Diplomáticas y Permanentes ante Estados y organismos internacionales, respectivamente, de embajadores especiales y de cónsules generales serán sometidas a la ratificación del Senado de la República o, en sus recesos, de la Comisión Permanente, según lo disponen los artículos 76, fracción II, 78, fracción VII y 89, fracción III, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. Sin este requisito la persona designada no podrá tomar posesión de su cargo.

Para tales efectos, se remitirá el expediente con la documentación que acredite el cumplimiento de los requisitos exigidos para el cargo por la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y la presente Ley, así como la opinión que al efecto emita la Comisión de Personal, con base en el perfil correspondiente.

ARTÍCULO 24.- Dentro del rango de Embajador habrá un máximo de diez plazas de embajador eminente, como distinción a los miembros de ese rango por su actuación destacada de servicio al país en el ámbito de la política exterior.

Para cubrir una vacante de embajador eminente, el Secretario someterá a la consideración del Presidente de la República los nombres y antecedentes de aquellas personas que tengan una antigüedad mínima de diez años como embajador y que hayan ocupado cargos de Director General o superiores en la Secretaría o desempeñado importantes misiones en el exterior. El Ejecutivo Federal hará las designaciones correspondientes. La categoría de embajador eminente solo podrá usarse en el ámbito interno y tendrá la compensación que fije el Presupuesto de Egresos de la Federación.

ARTÍCULO 25.- El Presidente de la República podrá reconocer la dignidad de embajador emérito como culminación de una destacada y prolongada actuación de servicio al país en el ámbito de la política exterior. En ningún momento habrá más de cinco embajadores eméritos y serán designados de una lista de candidatos que satisfagan los siguientes requisitos:

I. Ser embajador, retirado o en servicio activo, que haya dedicado por lo menos 25 años al Servicio Exterior y se haya distinguido por haber ocupado cargos de importancia en el Servicio Exterior o en la Secretaría, por sus obras escritas sobre temas internacionales, o por haber prestado otros servicios destacados en el campo de las relaciones internacionales de México, o

II. Haber sido Miembro del Servicio Exterior, por lo menos con diez años de servicio, y haber ocupado el cargo de Secretario.

Los embajadores eméritos retirados tendrán como función atender las consultas que les haga el Secretario.

...

...

CAPÍTULO V
La Comisión de Personal

ARTÍCULO 26.- La Comisión de Personal, en los términos de esta Ley y el Reglamento, tendrá como atribuciones someter a la consideración del Secretario recomendaciones para el ingreso, reincorporación, ascensos, traslados, comisiones, disponibilidades, separaciones, retiro, aprobación y modificaciones al Plan de Carrera, asuntos disciplinarios y casos excepcionales de licencia de personal del Servicio Exterior.

Asimismo, someterá a la consideración del Secretario recomendaciones de mejora continua del Servicio Exterior, para lo cual se apoyará en la Subcomisión de Análisis y Prospectiva.

ARTÍCULO 26-BIS.- La Subcomisión de Análisis y Prospectiva está integrada por:

I. Presidencia de la Comisión de Personal, cuyo titular la presidirá;

II. Titular del Instituto Matías Romero;

III. Titular de la Oficialía Mayor;

IV. Titular de la Dirección General que tenga bajo su cargo los asuntos concernientes al personal del Servicio Exterior, según lo disponga el Reglamento Interior de la Secretaría, quien fungirá como secretario de la misma, y

V. Representante de cada una de las ramas del Servicio Exterior, con rango mínimo de Agregado Administrativo "A" y Consejero, respectivamente; propuestos por quien ocupe la Presidencia de la Comisión de Personal y aprobados por el Secretario.

Adicionalmente, esta Subcomisión podrá invitar a otros Miembros del Servicio Exterior, servidores públicos y/o representantes de la sociedad civil, sector privado, académico, entre otros, con el objetivo de allegarse mayores elementos para el desahogo de sus funciones.

ARTÍCULO 26-TER.- Para una mejor conducción de las Actividades Diplomáticas, la Comisión de Personal también podrá promover y fomentar vínculos entre el Servicio Exterior y dependencias y entidades del sector público federal o local que cuenten con áreas encargadas del desahogo de asuntos internacionales; así como con organizaciones de la sociedad civil o del sector privado.

ARTÍCULO 26-QUÁTER.- La Comisión de Personal operará con criterios técnicos, así como con los recursos necesarios para el desahogo de sus funciones.

ARTÍCULO 27.- ...

I. Embajador de carrera del Servicio Exterior designado por el Secretario, quien la presidirá y deberá dedicarse de tiempo completo a las labores propias de su cargo, cuyo periodo no será menor de un año, ni mayor de tres;

La persona que ocupe la presidencia de la Comisión de Personal tendrá la representación legal de dicho órgano colegiado para efectos de juicios de amparo, de nulidad y federales. En caso de ausencia temporal de quien presida la Comisión de Personal, lo suplirá para tales efectos la o el titular de la Dirección General de Asuntos Jurídicos de la Secretaría;

II. Titular de la Oficialía Mayor de la Secretaría, quien suplirá al presidente en sus ausencias;

III. Titular de la Dirección General que tenga bajo su cargo los asuntos concernientes al personal del Servicio Exterior, según lo disponga el Reglamento Interior de la Secretaría, quien fungirá como secretario de la misma;

IV. Titular de la Dirección General de Asuntos Jurídicos de la Secretaría;

V. Titular del Instituto Matías Romero;

VI. Representante de cada uno de los rangos de las ramas del Servicio Exterior, adscrito a la Secretaría, electo por sus pares para cubrir periodos de un año. Los representantes participarán exclusivamente cuando se trate de asuntos relacionados con el personal del rango que represente, y

VII. Dos Miembros del Servicio Exterior, con rango mínimo de Consejero, propuestos por la Presidencia de la Comisión de Personal y aprobados por el Secretario, quienes asistirán de manera permanente a las sesiones para cubrir periodos de un año. Para efectos de su designación se deberá procurar la paridad de género.

Los miembros de la Comisión no podrán participar a través de representantes o suplentes, con excepción de la persona que la presida, quien podrá ser suplida por la o el titular de la Oficialía Mayor.

...

A propuesta de la Comisión, el Secretario expedirá las Reglas de Procedimiento de la Comisión de Personal.

ARTÍCULO 27-BIS.- La Comisión de Personal contará con cinco subcomisiones:

I. Subcomisión de Ingreso;

II. Subcomisión de Rotación;

III. Subcomisión de Evaluación;

IV. Subcomisión de Asuntos Disciplinarios, y

V. Subcomisión de Análisis y Prospectiva.

Las Subcomisiones funcionarán conforme a lo dispuesto por esta Ley, el Reglamento y las Reglas del Procedimiento de la Comisión de Personal.

Asimismo, la Comisión de Personal podrá establecer los grupos de trabajo que considere necesarios para el desahogo de sus funciones.

CAPÍTULO V BIS
Plan de Carrera del Servicio Exterior

ARTÍCULO 27-TER.- Los procesos de formación, evaluación, rotación y ascensos de las dos ramas del Servicio Exterior estarán sujetos a un Plan de Carrera que será publicado en el Diario Oficial de la Federación.

Se entenderá por Plan de Carrera el proyecto de trayectoria y formación de los Miembros del Servicio Exterior, con el fin de adquirir los conocimientos y experiencia necesarios para profesionalizar su desempeño al servicio del Estado en materia de administración pública y Actividades Diplomáticas.

ARTÍCULO 27-QUÁTER.- Todo lo concerniente al diseño, etapas, requisitos, evaluaciones de desempeño y estrategias de formación del Plan de Carrera se desarrollarán de conformidad con lo dispuesto en el Reglamento.

CAPÍTULO VI
Del Ingreso al Servicio Exterior

ARTÍCULO 28.- El proceso para ingresar como Miembro del Servicio Exterior de carrera se realizará por oposición, mediante concursos públicos preferentemente anuales, que serán organizados en etapas eliminatorias y deberán contemplar, al menos, los siguientes elementos:

I. Examen de cultura general orientado a las relaciones internacionales, en el caso de la rama Diplomático-Consular; y examen de conocimientos generales, en el caso de la rama técnico-administrativa;

II. ....

III. Exámenes para comprobar el dominio del idioma inglés y la capacidad para traducir alguno de los otros idiomas oficiales de la Organización de las Naciones Unidas, así como de aquellos que determine la Subcomisión de Ingreso;

IV. Elaboración de un ensayo sobre un tema de actualidad en política exterior, en el caso de la rama Diplomático-Consular;

V. a **VIII.** ....

La Subcomisión de Ingreso evaluará la importancia y la actualidad de los elementos antes mencionados.

La Subcomisión de Ingreso fomentará la participación de las mujeres en los procesos de ingreso y adoptará metodologías y mecanismos que tiendan a favorecer la paridad de género en el Servicio Exterior.

ARTÍCULO 30.- La Subcomisión de Ingreso estará integrada por:

I. Presidencia de la Comisión de Personal, cuyo titular la presidirá;

II. Titular del Instituto Matías Romero o, a falta de este, quien funja como titular de la Dirección General del Instituto Matías Romero;

III. Dos representantes de instituciones de educación superior, legalmente reconocidas, las cuales deberán tener establecidas carreras afines a la administración pública y Actividades Diplomáticas;

IV. Titular de la Dirección General que tenga bajo su cargo los asuntos concernientes al personal del Servicio Exterior, quien actuará como secretario de la misma;

V. Representante del área de la Secretaría encargada de llevar los asuntos de igualdad de género, y

VI. Otra persona ajena a la Secretaría que tenga experiencia en recursos humanos.

Adicionalmente, la Subcomisión de Ingreso podrá invitar hasta dos servidores públicos de la Administración Pública Federal, con probada experiencia en Actividades Diplomáticas, entre otras.

La Subcomisión de Ingreso verificará el cumplimiento de los requisitos establecidos en los artículos 32 y 33 de la presente Ley y organizará y calificará los exámenes de ingreso de las ramas diplomático-consular y técnico-administrativa del Servicio Exterior.

ARTÍCULO 31.- Quienes sean admitidos en el Instituto Matías Romero para ingresar a las ramas diplomático-consular y técnico-administrativa serán considerados, durante el tiempo que estudien en el mismo, como becarios y tendrán las percepciones que determine la Secretaría, así como durante su período de práctica en esta última.

Transcurrido el período al que se refieren las fracciones VII y VIII del artículo 28 de la presente Ley, la Comisión de Personal evaluará su desempeño en la Secretaría para determinar si recomienda su nombramiento como agregado diplomático, en el caso de la rama diplomático-consular, o agregado administrativo "D", en el caso de la rama técnico-administrativa.

ARTÍCULO 32.- ...

I. ...

II. Se deroga.

III. No tener antecedentes de sanciones administrativas o no haber sido condenado penalmente;

IV. Ser apto para el desempeño de las funciones del Servicio Exterior;

V. No ser ministro de algún culto religioso, y

VI. Tener, por lo menos, el grado académico de licenciatura por una universidad o institución de enseñanza superior mexicana o extranjera, con reconocimiento de validez oficial; asimismo, deberá tomar los cursos que formen parte de los programas de capacitación que, en materia diplomática y consular, imparta el Instituto Matías Romero.

ARTÍCULO 33.- Los requisitos de ingreso a la rama técnico-administrativa serán los mismos que se señalan para la rama diplomático-consular, con excepción del requerimiento del grado académico, para lo que será suficiente haber obtenido el grado de técnico superior universitario o equivalente y el dominio de un idioma extranjero reconocido como lengua oficial de la Organización de las Naciones Unidas, preferentemente el inglés.

ARTÍCULO 34.- El personal temporal o asimilado de la rama diplomático-consular y técnico-administrativa, así como los servidores públicos de la Secretaría que tengan una antigüedad mínima de dieciséis años en dichos supuestos o como servidores públicos, podrán ingresar al Servicio Exterior como personal de carrera de la rama diplomático-consular, con el rango de Consejero, siempre que satisfagan el contenido de las fracciones II, III, V y VI del artículo 28 y cumplan con los requisitos de ingreso previstos en el artículo 32 de la presente Ley.

La persona aspirante deberá aprobar, además, las examinaciones que la Comisión de Personal estime pertinentes para determinar la idoneidad de los candidatos con los perfiles requeridos en el rango de Consejero.

Una vez cumplidos dichos requisitos, la Comisión de Personal recomendará al Secretario la propuesta de ingreso correspondiente, para su aprobación.

A más tardar seis meses después de satisfechos los requisitos de ingreso al rango de Consejero, quienes hayan obtenido dicho rango serán comisionados a un Consulado.

El ingreso al Servicio Exterior, conforme a este artículo, solo podrá tener lugar cuando la Secretaría disponga de plazas nuevas de Consejero.

ARTÍCULO 35.- Se deroga.

ARTÍCULO 36.- Las solicitudes de reincorporación de los miembros del personal de carrera del Servicio Exterior que hayan renunciado al mismo, serán examinadas por la Comisión de Personal. Esta podrá recomendar la reincorporación de aquellos interesados que cumplan con los siguientes requisitos:

I. No tener antecedentes de sanciones administrativas o no haber sido condenado penalmente;

I BIS. Que el motivo de la renuncia no hubiere sido para evitar una orden de traslado;

II. Estar en pleno goce de sus derechos civiles y políticos;

III. El cumplimiento de la obligación de sigilo profesional establecida en esta Ley, y

IV. La presentación de la solicitud durante los tres años siguientes a la fecha efectiva de la renuncia.

La reincorporación solamente podrá ser autorizada por una única ocasión.

La Comisión podrá allegarse de mayor información con objeto de contar con elementos que le permita tomar la determinación correspondiente.

ARTÍCULO 37.- Los ascensos del personal de carrera a Segundo Secretario, Primer Secretario, Consejero y Ministro de la rama diplomático-consular, así como a Coordinador Administrativo en la rama técnico-administrativa, serán acordados por el Secretario, previa recomendación de la Comisión de Personal. Al efecto, la Comisión de Personal organizará concursos de ascenso que comprenderán:

I. ...

a) al **b)** ...

c) La experiencia y la antigüedad en el rango y en el servicio, la cual será definitoria en igualdad de circunstancias, y

II. ...

...

...

...

El Secretario acordará los demás ascensos de los Miembros de carrera, previa recomendación de la Comisión de Personal, una vez que reciba de la Subcomisión de Evaluación las evaluaciones de los expedientes personales u hoja de servicios, según el caso. En la evaluación se tomará en cuenta los méritos, la preparación académica, la experiencia y la antigüedad, de conformidad con el Reglamento.

ARTÍCULO 37-BIS.- ...

...

I. Presidencia de la Comisión de Personal, cuyo titular la presidirá;

II. Titular del Instituto Matías Romero o, a falta de este, quien funja como titular de la Dirección General del Instituto;

III. Titular de la Dirección General que tenga bajo su cargo los asuntos concernientes al personal del Servicio Exterior, según lo disponga el Reglamento Interior de la Secretaría;

IV. Dos miembros del Servicio Exterior con rango mínimo de Consejero o de Agregado Administrativo "A" propuestos por quien presida la Comisión de Personal y aprobados por el Secretario, procurando siempre la paridad de género, y

V. Representante del área de la Secretaría encargada de llevar los asuntos de igualdad de género.

ARTÍCULO 38.- ...

Para ascender al rango de Consejero se requiere, además, una antigüedad mínima de ocho años como servidor público en el Servicio Exterior y haber sido comisionado a una adscripción de tipo consular.

ARTÍCULO 39.- Se deroga.

ARTÍCULO 40.- La Secretaría, por medio de la Comisión de Personal, realizará evaluaciones de desempeño a todos los Miembros del Servicio Exterior de carrera, de conformidad con lo establecido en el Plan de Carrera.

Las evaluaciones de desempeño a las que se refiere el párrafo anterior podrán merecer la calificación de satisfactoria o insatisfactoria en los términos que señale el Reglamento.

En el caso de los Primeros Secretarios, los resultados de sus exámenes de ascenso al rango de Consejero formarán parte de las evaluaciones de desempeño, por lo que, en el supuesto de no aprobar dichos exámenes en el tercer intento, merecerán una calificación insatisfactoria.

ARTÍCULO 40-BIS.- La Subcomisión de Evaluación recomendará a la Comisión de Personal la baja definitiva del Miembro del Servicio Exterior de carrera que no haya ascendido al rango de Primer Secretario en un plazo máximo de quince años desde su ingreso o bien, que no haya ascendido al rango de Consejero en un plazo máximo de diez años desde su ascenso al rango de Primer Secretario, salvo por causas debidamente justificadas que deberán ser presentadas a consideración de la citada Comisión.

Asimismo, la Subcomisión de Evaluación recomendará a la Comisión Personal la baja definitiva del Miembro del Servicio Exterior de carrera cuya evaluación de desempeño arroje un resultado insatisfactorio.

En ambos supuestos, para que proceda la baja del Miembro del Servicio Exterior de carrera, se deberá llevar a cabo lo previsto en el artículo 53-TER de la Ley.

Por otra parte, en estos casos, el Miembro del Servicio Exterior de carrera tendrá derecho a una indemnización en los términos que señale el Reglamento, así como a la compensación por años de servicio, conforme lo establece el segundo párrafo del artículo 54 de la Ley.

ARTÍCULO 40-TER.- Se deroga.

CAPÍTULO VIII
De las obligaciones de los Miembros del Servicio Exterior

ARTÍCULO 41.- Los servidores públicos del Servicio Exterior observarán en el desempeño de su empleo, cargo o comisión, los principios de disciplina, legalidad, objetividad, profesionalismo, honradez, lealtad, imparcialidad, integridad, rendición de cuentas, eficacia y eficiencia que rigen el servicio público. Para la efectiva aplicación de dichos principios, los servidores públicos observarán las disposiciones establecidas en la presente Ley y las directrices previstas en la Ley General de Responsabilidades Administrativas.

Para garantizar el derecho de acceso a la información pública, los Miembros del Servicio Exterior, en el ejercicio de sus funciones, deberán observar los principios establecidos en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, los tratados internacionales de los que el Estado mexicano sea parte y las leyes aplicables en materia de transparencia y acceso a la información pública.

Sin perjuicio de las inmunidades y privilegios que les correspondan, deberán respetar las Leyes y reglamentos del Estado ante cuyo gobierno estén acreditados y observar las costumbres sociales del país y la práctica diplomática internacional.

Asimismo, en términos de la legislación aplicable, los Miembros del Servicio Exterior deberán abstenerse de incurrir en conductas de naturaleza partidista o electoral incompatibles con el desempeño de su función pública, y de realizar declaraciones que comprometan los intereses del país.

Todos los Miembros del Servicio Exterior están obligados a presentar ante la autoridad competente, las declaraciones a las que se refiere la Ley General de Responsabilidades Administrativas y demás disposiciones aplicables.

ARTÍCULO 42.- Los Miembros del Servicio Exterior deberán guardar discreción absoluta acerca de los asuntos que conozcan con motivo de su desempeño oficial. Esta obligación subsistirá aún después de abandonar el Servicio Exterior, cuando se trate de asuntos cuya divulgación pudiera causar perjuicio a los intereses nacionales.

ARTÍCULO 43.- ...

I. a la **II.** ...

III. Requerir, cuando proceda y con las cortesías del caso, las inmunidades, prerrogativas y franquicias que correspondan a los servidores públicos diplomáticos mexicanos, conforme a los tratados internacionales y especialmente aquellas que México concede a los funcionarios diplomáticos de otros países; solamente la Secretaría puede renunciar a la inmunidad de jurisdicción de que gozan esos servidores públicos en el extranjero;

III BIS. Supervisar el funcionamiento de la misión diplomática promoviendo entre el personal, en todo momento, el respeto a los principios establecidos en el artículo 41 de la presente Ley, y

IV. Supervisar el funcionamiento de la sección consular de la misión diplomática a su cargo o bien, cuando corresponda, ejercer las funciones consulares.

ARTÍCULO 44.- Corresponde a los Jefes de Oficinas Consulares:

I. Proteger y promover en sus respectivas circunscripciones consulares, los intereses y una imagen positiva de México y los derechos de sus nacionales, de conformidad con el derecho internacional y mantener informada a la Secretaría de la condición en que se encuentran los nacionales mexicanos, particularmente en los casos en que proceda una protección especial;

II. ...

III. Ejercer, cuando corresponda, funciones de Juez del Registro Civil.

...

...

La Secretaría podrá celebrar convenios de coordinación con las entidades federativas, para establecer acciones conjuntas que permitan el adecuado cumplimiento de las funciones del registro civil en las oficinas consulares;

IV. Ejercer funciones notariales en los actos y contratos celebrados en el extranjero que deban ser ejecutados en territorio mexicano, en los términos señalados por el Reglamento. Su fe pública será equivalente en toda la República, a la que tienen los actos de los notarios en la Ciudad de México;

V. ...

VI. Ejecutar los actos administrativos que requiera el ejercicio de sus funciones y actuar como delegado de las dependencias del Ejecutivo Federal en los casos previstos por las leyes o por orden expresa de la Secretaría;

VII. Prestar el apoyo y la cooperación que demande la misión diplomática de la que dependan, y

VIII. Supervisar el funcionamiento de la oficina consular, promoviendo entre el personal, en todo momento, el respeto a los principios establecidos en el artículo 41 de la presente Ley.

Los Jefes de Oficina Consular podrán delegar en servidores públicos subalternos el ejercicio de una o varias de las facultades señaladas en el presente artículo, sin perder por ello su ejercicio ni eximirse de la responsabilidad por su ejecución. La delegación se hará en los términos que establezca el Reglamento.

ARTÍCULO 45.- Es obligación de los Jefes de Misiones Diplomáticas, de Representaciones Consulares y de unidades administrativas de la Secretaría informar durante el mes de junio de cada año y con base en las actuaciones desarrolladas por los miembros del Servicio Exterior a sus órdenes, sobre su aptitud, comportamiento y diligencia, sin perjuicio de hacerlo cada vez que lo estimen necesario.

Asimismo, dichos servidores públicos deberán informar con diligencia a la Comisión de Personal sobre todas aquellas faltas o violaciones a las disposiciones de la presente Ley y el Reglamento que cometan sus subordinados, estando facultados para imponer, en su caso, amonestaciones y apercibimientos.

Cada uno de los miembros de carrera elaborará un informe anual sobre el desempeño del titular de la misión diplomática, representación consular o unidad administrativa de la Secretaría en la que se encuentre adscrito. Este informe se elaborará conforme a los términos que señale el Reglamento, será confidencial y remitido a la Comisión de Personal.

ARTÍCULO 46.- Sin perjuicio de lo ordenado por otras disposiciones aplicables, queda prohibido a los Miembros del Servicio Exterior:

I. a la **III.** ...

CAPÍTULO IX
De los derechos y prestaciones de los miembros del Servicio Exterior

ARTÍCULO 47.- Los Miembros del Servicio Exterior gozarán, durante su permanencia en comisión oficial en el extranjero, de los siguientes derechos y prestaciones:

I. ...

I BIS.- Los hijos o las hijas de los Miembros del Servicio Exterior nacidos fuera del territorio nacional, cuando estos se encuentren acreditados en el extranjero, se considerarán nacidos en el domicilio legal de los padres;

II. ...

III. La Secretaría cubrirá a los Miembros del Servicio Exterior que sean trasladados a cualquier adscripción en México o en el extranjero, los gastos de transporte e instalación, incluyendo a su cónyuge o concubina o concubinario y familiares dependientes económicos en primer grado en línea recta, ascendente o descendente, que vivan con ellos en su lugar de adscripción, en los términos que fije el Reglamento. De igual manera, se les cubrirán los gastos de empaque, transporte y seguro de menaje de casa familiar;

IV. ...

V. La exención a que alude la fracción anterior se extenderá a los automóviles pertenecientes a los Miembros del Servicio Exterior de acuerdo a las normas aplicables;

VI. La Secretaría, en los términos de la presente Ley y el Reglamento, proporcionará ayuda para el pago del alquiler de la vivienda de los Miembros del Servicio Exterior que se encuentren adscritos en el extranjero, cuando, dadas las condiciones económicas del lugar de adscripción, el pago de dicho alquiler repercuta de manera grave sobre sus ingresos, con apego a las disposiciones de racionalidad, austeridad y disciplina presupuestal;

VII. La Secretaría, en los términos de la presente Ley y el Reglamento, proporcionará a los Miembros del Servicio Exterior en el extranjero, ayuda para el pago de guardería, educación preescolar, educación básica, media y media superior de los hijos o las hijas del Miembro del Servicio Exterior, cuando esta sea onerosa, con apego a las disposiciones de racionalidad, austeridad y disciplina presupuestal y conforme a los criterios que al efecto emita la Secretaría.

Asimismo, esta prestación se otorgará a los hijos o las hijas de los cónyuges, concubinas o concubinarios de los Miembros del Servicio Exterior que vivan con ellos en su lugar de adscripción;

VII BIS. Los Miembros del Servicio Exterior gozarán de un apoyo para educación especial y asistencia técnica, en caso de tener un dependiente económico con una discapacidad que le impida valerse por sí mismo para su subsistencia, conforme a los criterios que al efecto emita la Secretaría;

VIII. Las autoridades educativas del país revalidarán los estudios que hayan realizado en el extranjero los Miembros del Servicio Exterior, sus dependientes familiares o sus empleados, conforme a las disposiciones legales aplicables, y

IX. ...

ARTÍCULO 48.- Los Miembros del Servicio Exterior comisionados en el extranjero gozarán de 30 días de vacaciones al año, pudiendo acumular hasta 60 días continuos. La Secretaría cubrirá a los Miembros del Servicio Exterior, cada dos años, el importe de sus pasajes del lugar de su adscripción a México y de regreso. Esta prestación incluye al cónyuge, concubinas o concubinarios y a sus familiares dependientes económicos hasta el primer grado en línea recta, ascendente o descendente, que vivan con él o ella, según el caso. Tratándose de los hijos o las hijas de los Miembros del Servicio Exterior, de su cónyuge, concubina o concubinario esta prestación será extensiva únicamente hasta los 18 años y siempre que vivan con él o ella, según el caso.

...

ARTÍCULO 49.- La Secretaría contratará, en los términos del Reglamento, un seguro de gastos médicos y/o servicio de salud para los Miembros del Servicio Exterior comisionados en el extranjero.

La contratación correspondiente se realizará sujeta a la disponibilidad presupuestaria y en términos de las disposiciones que resulten aplicables.

La Secretaría hará extensivo el seguro de gastos médicos al cónyuge, concubina o concubinario y a los dependientes económicos hasta el primer grado en línea recta, ascendente, cuando vivan con el Miembro del Servicio Exterior, o descendente, conforme a los siguientes criterios:

I. Esta prestación se otorgará a los hijos o las hijas menores de edad del Miembro del Servicio Exterior; así como a los mayores de dieciocho años y hasta la edad de veinticinco años, que estudien de tiempo completo fuera de México, ya sea que vivan o no con el Miembro del Servicio Exterior;

II. Asimismo, se otorgará a los hijos o las hijas menores de edad de los cónyuges, concubina o concubinario de los Miembros del Servicio Exterior; así como a los mayores de dieciocho años y hasta la edad de veinticinco años, que estudien de tiempo completo fuera de México, ya sea que vivan o no con el Miembro del Servicio Exterior, y

III. A los hijos o a las hijas de los Miembros del Servicio Exterior y los hijos o a las hijas de su cónyuge, concubina o concubinario que presenten una discapacidad que los imposibilite para trabajar para su subsistencia, se les otorgará la prestación siempre que vivan con el Miembro del Servicio Exterior en su lugar de adscripción.

ARTÍCULO 50.- En los casos de enfermedad debidamente comprobada, la Secretaría podrá conceder a los Miembros del Servicio Exterior licencia hasta por dos meses con goce íntegro de sueldo; dos más, con medio sueldo y dos más, sin sueldo.

Las licencias de maternidad serán de tres meses, en términos de lo dispuesto en la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Trabajadores del Estado y las de paternidad de cinco días laborables, posteriores al nacimiento de sus hijos o hijas. En ambos casos, la licencia será con goce íntegro de sueldo.

Las licencias de paternidad se podrán ampliar por los plazos establecidos en el Reglamento de esta Ley, en caso de que el recién nacido presente una enfermedad grave o fallezca, así como en los casos en que la madre fallezca o por complicaciones que pongan en peligro su vida.

En el caso de la adopción de un infante se otorgará un permiso de seis semanas a las mujeres y de cinco días laborables a los hombres, posteriores al día que lo reciban, en ambos casos con goce íntegro de sueldo.

Cuando el hijo o hija menor del Miembro del Servicio Exterior presente una enfermedad grave debidamente comprobada, se otorgará un permiso adicional en términos del Reglamento.

Igualmente, la Secretaría podrá conceder licencia por cualquier otra causa justificada, hasta por seis meses sin goce de sueldo.

ARTÍCULO 51.- Los Miembros del Servicio Exterior disfrutarán de los gastos de representación, viáticos y demás remuneraciones y prestaciones que se les asignen de acuerdo con el Presupuesto de Egresos de la Federación.

El Miembro del Servicio Exterior que con motivo de la ausencia del jefe de misión diplomática o del titular de un consulado quede acreditado como encargado de negocios o como encargado de la representación consular, recibirá, conforme a lo dispuesto por el Reglamento una compensación por encargaduría, a menos que otras disposiciones consignen condiciones más favorables, en cuyo caso se aplicarán dichas previsiones.

A su vez y en tanto otros ordenamientos no consignen condiciones más favorables, los Miembros del Servicio Exterior que sean nombrados para ocupar un puesto en el extranjero, trasladados a otro lugar o llamados del extranjero a prestar sus servicios en la Secretaría, tendrán derecho a gastos de instalación que se ministrarán en la siguiente proporción del total de sus percepciones mensuales en el extranjero:

a) El equivalente a un mes y medio para el personal de la rama técnico-administrativa, y

b) El equivalente a un mes para el personal de la rama diplomático-consular, con excepción de los Jefes de Misión Diplomática o titulares de Consulados Generales a quienes la Secretaría proporcione residencia oficial, quienes recibirán el equivalente a medio mes.

En los términos del Reglamento, se asignarán gastos de orden social y de sostenimiento a las misiones diplomáticas y representaciones consulares.

ARTÍCULO 52.- Los integrantes del personal de carrera del Servicio Exterior podrán quedar en disponibilidad hasta por tres años. Durante ese lapso, dicho personal no podrá tener ascenso alguno, no se les computará ese tiempo para efectos legales y no gozarán de sueldo ni prestaciones.

La disponibilidad podrá prorrogarse por una única ocasión.

A consideración de la Comisión de Personal, se podrá autorizar una disponibilidad, en una segunda ocasión, hasta por un periodo igual, cuando los motivos estén relacionados con la condición de cuidado de descendientes o ascendientes o alguna condición médica debidamente justificada y comprobada.

ARTÍCULO 52-BIS.- ...

...

I. a la **II.** ...

III. Por necesidades del servicio, la disponibilidad podrá ser revocada, previa recomendación de la Comisión de Personal, y si así lo acuerda el Secretario, mediante notificación al interesado que realizará, con 3 meses de antelación, la Dirección General. Quienes no se presenten a laborar en la fecha señalada causarán baja del Servicio Exterior, conforme a lo dispuesto en la fracción V del artículo 53-BIS de esta Ley.

CAPÍTULO X
De la separación del Servicio Exterior

ARTÍCULO 53.- Los Miembros del Servicio Exterior solo podrán ser separados de sus cargos por medio de suspensión, por baja o destitución como consecuencia de una sanción administrativa, de conformidad con la Ley General de Responsabilidades Administrativas o como consecuencia de una sanción disciplinaria en términos de la presente Ley y el Reglamento.

ARTÍCULO 53-BIS.- ...

I. a la **V.** ...

VI. Por dejar de cumplir con los requisitos señalados en el artículo 32, fracciones I, III y IV de la Ley, y

VII. Se deroga.

VIII. Por actualizar alguno de los supuestos establecidos en el artículo 40-BIS de la Ley.

ARTÍCULO 53-TER.- Cuando un Miembro del Servicio Exterior actualice alguna de las hipótesis previstas en las fracciones IV a VIII del artículo 53-BIS de la Ley, la Comisión de Personal le notificará que tiene un término de quince días hábiles para manifestar por escrito lo que a su derecho convenga. Al vencer el plazo otorgado, con escrito o sin él y dentro de los diez días siguientes hábiles, someterá a consideración del Secretario lo que estime procedente.

Aprobada y acordada la baja por el Secretario y mediante comunicación firmada por el titular de la Dirección General, se notificará personalmente al interesado la fecha a partir de la cual cause baja del Servicio Exterior para los efectos correspondientes.

ARTÍCULO 54.- Los Miembros del Servicio Exterior de carrera que se separen definitivamente de este, recibirán por una sola vez, como compensación por cada año de servicio, el importe correspondiente a un mes del último sueldo que hubieren disfrutado, con el límite máximo de treinta y seis meses, con excepción de aquellos que hubiesen sido destituidos del Servicio Exterior como consecuencia de una sanción administrativa y en los casos previstos en las fracciones IV y V del artículo 53-BIS de la presente Ley.

En caso de que el Miembro del Servicio Exterior de carrera cause baja, en términos de lo previsto en la fracción VIII del artículo 53-BIS de la Ley, el importe de la compensación corresponderá a un mes del último sueldo que hubiere disfrutado, con el límite máximo de veinticuatro meses.

Los periodos de suspensión temporal, disponibilidad y licencias sin goce de sueldo, no se contabilizarán como tiempo de servicio.

En caso de fallecimiento, la compensación se entregará al beneficiario que el Miembro del Servicio Exterior hubiese designado o, en su defecto, a sus legítimos herederos.

ARTÍCULO 55.- Causarán baja por jubilación los Miembros del Servicio Exterior de carrera que cumplan 70 años de edad o antes si así lo manifiestan, conforme a las disposiciones de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

Los miembros de carrera del Servicio Exterior que durante los 10 años anteriores a su jubilación no hayan sido objeto de alguna de las sanciones establecidas en las fracciones de la II a la IV del artículo 57 de la presente Ley, serán jubilados en el rango inmediato superior.

ARTÍCULO 55-BIS.- Los Miembros del Servicio Exterior de carrera tendrán derecho a recibir un apoyo económico complementario a la pensión de vejez del régimen del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado, a los 70 años de edad, siempre que cumplan con los siguientes requisitos:

I. Se registren, a su ingreso al Servicio Exterior, al régimen de apoyo económico complementario previsto en el presente artículo consintiendo expresamente en realizar las aportaciones a su cargo y adicionalmente elegir aportar el tope del 2% máximo permitido al Ahorro Solidario previsto en la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

Las personas que no se registren al momento de su ingreso no podrán registrarse posteriormente;

II. Se encuentren en activo en el Servicio Exterior al momento de cumplir los 70 años de edad, y

III. Obtengan previamente una pensión de vejez en los términos de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

El apoyo económico complementario a que se refiere el párrafo anterior se financiará con las aportaciones del 2% de su sueldo básico establecido en la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado que los miembros realicen y una cantidad igual a cada aportación efectivamente realizada por cada miembro que aporte el Gobierno Federal.

Las aportaciones referidas en el párrafo anterior se depositarán, individualizarán e invertirán en un Fondo de Previsión Social contratado al efecto por la Secretaría con una administradora de fondos para el retiro, elegida de conformidad con los procedimientos que se determinen en el Reglamento.

Los miembros que reúnan los requisitos establecidos en el presente artículo podrán disponer de los recursos acumulados en el Fondo de Previsión Social a su nombre, con el objeto de disfrutar del apoyo económico complementario. Para tal propósito podrán optar por alguna de las alternativas siguientes:

i. Contratar, con la aseguradora de su elección, un seguro de pensión que le otorgue una renta vitalicia que se actualizará anualmente en el mes de febrero, conforme al Índice Nacional de Precios al Consumidor, o

ii. Mantener el saldo de su cuenta individual en una administradora de fondos para el retiro y efectuar, con cargo a dicho saldo, retiros programados, conforme a lo establecido en la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

El apoyo económico complementario podrá acumularse a la renta vitalicia o retiro programado que, en su caso, el miembro disfrute como pensión por vejez bajo el régimen de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

En todo caso, el apoyo económico complementario se sujetará a lo establecido en esta Ley, el Reglamento, las disposiciones de carácter general que expida la Secretaría, previa opinión favorable de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público y en las disposiciones administrativas que expida la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro o la Comisión Nacional de Seguros y Fianzas, según corresponda.

En caso de que un Miembro del Servicio Exterior de carrera, no reúna los requisitos para disfrutar del apoyo pensionario adicional en los términos del presente artículo, tendrá derecho a recibir en una sola exhibición, exclusivamente los recursos acumulados por las aportaciones realizadas por él. Las aportaciones realizadas por el Gobierno Federal se transferirán a la Tesorería de la Federación.

El derecho previsto en el presente artículo será para los Miembros del Servicio Exterior que corresponda y que hayan cumplido con los requisitos antes señalados, derecho que será intransferible por causa alguna.

ARTÍCULO 56.- Los gastos de funerales de los miembros del Servicio Exterior, de su cónyuge, concubina o concubinario de sus dependientes económicos hasta el primer grado en línea recta, ascendente o descendente, que vivan con él o ella, según el caso, fallecidos en el extranjero o en delegaciones foráneas, incluyendo el traslado de sus restos a México, serán por cuenta de la Secretaría.

CAPÍTULO XI
De los asuntos disciplinarios

ARTÍCULO 56-BIS.- El presente capítulo tiene por objeto establecer las irregularidades en las que se pueden incurrir, durante el ejercicio de funciones como Miembros del Servicio Exterior, las sanciones aplicables a las mismas, así como el procedimiento para su aplicación.

ARTÍCULO 57.- Las sanciones por faltas administrativas no graves consistirán en:

I. Amonestación privada o pública;

II. Sanción Económica;

III. Suspensión, y

IV. Destitución.

En todos los casos de destitución el sancionado quedará inhabilitado para reingresar al Servicio Exterior o desempeñar algún puesto, cargo o comisión temporal en el mismo.

El Secretario podrá imponer una o más de las sanciones administrativas señaladas en este artículo, siempre y cuando sean compatibles entre ellas y de acuerdo a la trascendencia de la falta administrativa no grave.

ARTÍCULO 58.- Incurrirá en irregularidad administrativa no grave quien, en ejercicio de sus funciones como Miembro del Servicio Exterior, incumpla con alguna de las obligaciones previstas en el artículo 49 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, así como cuando realice actos u omisiones que constituyan cualquiera de las siguientes conductas:

I. ...

II. Violar las obligaciones de los Miembros del Servicio Exterior establecidas en los artículos 41, párrafos primero, segundo y último, 43, 44 y 45 de la presente Ley;

III. Se deroga.

IV. Se deroga.

V. ...

VI. Se deroga.

VII. Se deroga.

VIII. ...

IX. Hacer uso inadecuado o con fines de provecho personal de las franquicias, valijas, correos diplomáticos, recursos financieros y materiales, así como de las inmunidades y privilegios inherentes al cargo, siempre que la conducta del Miembro del Servicio Exterior involucrado no configure una falta administrativa grave;

X. Expedir documentación consular o migratoria contraviniendo las normas aplicables;

XI. ...

XII. Incurrir en incumplimiento habitual de los compromisos económicos en el extranjero;

XIII. Se deroga.

XIV. Se deroga.

XV. Incurrir en faltas de probidad u honradez, actos de violencia, amenazas, injurias, hostigamiento o acoso sexual y acoso laboral, de conformidad con lo establecido en la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y demás disposiciones aplicables, y

XVI. No presentar las declaraciones a las que se refiere el artículo 41, párrafo cuarto de esta Ley.

ARTÍCULO 58-BIS.- Incurrirá en irregularidad administrativa grave quien, en ejercicio de sus funciones como Miembro del Servicio Exterior, actualice las hipótesis normativas previstas en el Capítulo II del Título III de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, así como cuando realice actos u omisiones que constituyan cualquiera de las siguientes:

I. Actuar con deslealtad al país o a sus instituciones;

II. Ser condenado por sentencia dictada por delito intencional;

III. Violar el deber del sigilo profesional que dispone al artículo 42 de esta Ley;

IV. Expedir documentación consular o migratoria contraviniendo las normas aplicables con fines ilícitos;

V. Violar lo dispuesto en el párrafo tercero del artículo 41 del presente ordenamiento, y

VI. Incurrir en alguna de las conductas que establece el artículo 46 de esta Ley.

ARTÍCULO 59.- La Subcomisión de Asuntos Disciplinarios conocerá de las irregularidades que, en el ejercicio de sus funciones como Miembros del Servicio Exterior, ameriten la imposición de sanciones y estará compuesta por:

I. a la **III.** ...

IV. Se deroga.

...

En las sesiones de la Comisión de Personal en las que se ventilen asuntos disciplinarios y de la Subcomisión, participará el Titular del Órgano Interno de Control o un representante que este designe con nivel de Director de Área.

ARTÍCULO 60.- Para la substanciación de procedimientos disciplinarios se observará el siguiente procedimiento:

I. Las conductas contrarias al Servicio Exterior de los Miembros del Servicio Exterior serán investigadas por la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios, por conducto del Órgano Interno de Control, la cual iniciará de oficio o por denuncia.

Las denuncias serán por escrito y podrán ser anónimas, o en su caso, la Subcomisión mantendrá con carácter de confidencial la identidad de las personas que denuncien las presuntas irregularidades.

II. Concluidas las diligencias de investigación, la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios procederá al análisis de los hechos, así como de la información recabada, a efecto de determinar la existencia o inexistencia de irregularidades y, en su caso, calificarla como grave o no grave, en términos del presente capítulo.

Una vez calificada la conducta en los términos del párrafo anterior, se incluirá la misma en el Informe de Presunta Irregularidad y este se presentará ante la Comisión de Personal a efecto de iniciar el procedimiento disciplinario;

III. El procedimiento disciplinario dará inicio cuando la Comisión de Personal, admita el Informe de Presunta Irregularidad, lo cual interrumpirá los plazos de prescripción establecidos en el Reglamento y fijará la materia del procedimiento;

IV. Acordada la admisión, se turnará el expediente relativo a la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios, a efecto de que, por conducto de su Presidente, se emplace al presunto infractor, para que presente su escrito de defensa y pruebas dentro de los veinte días hábiles siguientes a que la notificación surta sus efectos. A petición del presunto infractor, el plazo podrá ser ampliado en términos de lo dispuesto en el Reglamento, para proveer a su mejor defensa.

El emplazamiento respectivo se deberá acompañar con las copias de toda la documentación que obre en el expediente, a fin de que el presunto infractor manifieste lo que a su derecho convenga.

El presunto infractor y su representante o apoderado legal tendrán acceso a los expedientes integrados con motivo del procedimiento disciplinario.

Del mismo modo, el Presidente de la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios le hará saber el derecho que tiene de no declarar en contra de sí mismo ni a declararse culpable; de defenderse personalmente o ser asistido por un licenciado en derecho;

V. En su escrito de defensa, el presunto infractor deberá ofrecer las pruebas que estime pertinentes, estableciendo con claridad los hechos sobre los que versen cada una de ellas.

En caso de tratarse de pruebas documentales, deberá exhibir todas las que tenga en su poder o las que no estándolo, conste que las solicitó mediante el acuse de recibo correspondiente.

Una vez presentado el escrito de defensa no se podrán ofrecer más pruebas, salvo aquellas que sean supervenientes, siempre que no se haya emitido resolución definitiva;

VI. Dentro de los quince días hábiles siguientes a la fecha en que el presunto infractor presente su escrito de defensa, el Presidente de la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios deberá emitir el acuerdo de admisión de pruebas que corresponda, donde deberá ordenar las diligencias necesarias para su preparación y desahogo;

VII. Concluido el desahogo de las pruebas ofrecidas por las partes, y si no existieran diligencias pendientes para mejor proveer o más pruebas que desahogar, la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios declarará abierto el periodo de alegatos por un término de quince días hábiles. Dicho plazo no podrá ser prorrogado;

VIII. Una vez trascurrido el periodo de alegatos, la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios, de oficio, declarará cerrada la instrucción y contará con un término de treinta días hábiles para formular la resolución que estime pertinente, y para turnarla a la Comisión de Personal.

La Comisión de Personal tendrá un plazo de quince días hábiles para aprobar la resolución propuesta o, en su defecto, para emitir, por una sola ocasión, las observaciones que correspondan. La Subcomisión tendrá un plazo de quince días hábiles para atender dichas observaciones.

Aprobada la resolución, la Comisión de Personal tendrá un plazo de tres días hábiles para someterla a consideración del Secretario, a efecto de que este último resuelva lo conducente.

En caso de embajadores y cónsules generales, se deberá recabar la opinión del Presidente de la República a través de la Dirección General de Asuntos Jurídicos, antes de someter la resolución a la consideración del Secretario, y

IX. Todos los acuerdos de trámite relacionados con los procedimientos disciplinarios serán emitidos por el Presidente de la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios, con intervención del Secretario de dicho órgano colegiado, debiéndose dejar constancia en autos, y serán notificados personalmente al presunto infractor.

En caso de desechamiento de prueba o de la declaración de la preclusión de un derecho del presunto infractor, el acuerdo relativo deberá ser suscrito por el Pleno de la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios.

En lo no previsto por esta Ley y el Reglamento respecto a los procedimientos disciplinarios de los Miembros del Servicio Exterior, será aplicable supletoriamente la Ley General de Responsabilidades Administrativas o la Ley Federal de Procedimiento Administrativo, según corresponda.

ARTÍCULO 61.- El Secretario contará con treinta días hábiles para dictar la resolución correspondiente, tomando en consideración la propuesta hecha por la Comisión de Personal. Cuando exista responsabilidad administrativa, el Secretario determinará la sanción que estime procedente.

Las resoluciones del Secretario podrán ser impugnadas ante los tribunales competentes.

ARTÍCULO 61-BIS.- La ejecución de las sanciones por irregularidades administrativas no graves se llevará a cabo una vez que quede firme y conforme se disponga en la resolución respectiva.

Para tales efectos, la resolución emitida deberá ser notificada personalmente al presunto infractor y para su conocimiento al jefe inmediato.

Las sanciones serán ejecutadas por la Dirección General, según lo disponga el Reglamento Interior de la Secretaría de Relaciones Exteriores.

En el caso de las faltas administrativas graves se estará a lo dispuesto en la Ley General de Responsabilidades Administrativas.

ARTÍCULO 61-TER.- En los asuntos relacionados con faltas administrativas graves, de conformidad con lo dispuesto en esta Ley y en la Ley General de Responsabilidades Administrativas, la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios deberá observar lo dispuesto en las fracciones I a la V del artículo 60 de la presente Ley, luego de lo cual remitirá el expediente al Tribunal competente por conducto de la Dirección General de Asuntos Jurídicos, en los tres días hábiles siguientes a la fecha de recepción de los autos originales.

La remisión del expediente al Tribunal deberá notificarse a la Comisión de Personal y al presunto responsable, en los términos de la Ley General de Responsabilidades Administrativas. En los mismos términos, se notificará al Presidente de la República en caso de Embajadores y Cónsules Generales.

ARTÍCULO 62.- Para la imposición de las sanciones administrativas se deberán considerar los elementos del empleo, cargo o comisión que desempeñaba el servidor público cuando incurrió en la falta, así como:

I. Se deroga.

II. Se deroga.

III. El rango dentro del Servicio Exterior y los antecedentes del infractor, entre ellos, la antigüedad en el servicio y, en su caso, en la administración pública;

IV. Las condiciones exteriores y los medios de ejecución, y

V. Se deroga.

VI. La reincidencia en el incumplimiento de sus obligaciones.

VII. Se deroga.

ARTÍCULO 63.- ...

En ningún caso la sanción económica que se imponga podrá ser menor o igual al monto de los beneficios económicos obtenidos.

Para llevar a cabo su ejecución, se dará vista al Servicio de Administración Tributaria a efecto de que actúe dentro del ámbito de su competencia.

ARTÍCULO 64.- En el caso de las faltas previstas en las fracciones I y XV del artículo 58 de la Ley procederá la destitución del Miembro del Servicio Exterior. También procederá la destitución en el caso de quienes sean sancionados en dos ocasiones por incurrir en las conductas establecidas en el primer párrafo del artículo 58 de la Ley y en las fracciones VIII, IX, X, XI y XVI o en tres ocasiones por las conductas contempladas en las fracciones II y XII de la misma disposición.

ARTÍCULO 65.- Cuando la infracción llegare a tipificar un delito, se procederá contra quienes lo cometieren, con arreglo a lo dispuesto en la legislación penal.

Siempre que la carpeta de investigación no se hubiese iniciado por otros medios, se turnará el expediente a la Dirección General de Asuntos Jurídicos a efecto de que se presente la denuncia correspondiente.

TRANSITORIOS

PRIMERO.- El presente Decreto entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Diario Oficial de la Federación.

SEGUNDO.- Dentro del término de ciento ochenta días contados a partir de la entrada en vigor del presente Decreto, el Ejecutivo Federal deberá realizar las adecuaciones necesarias al Reglamento de la Ley del Servicio Exterior Mexicano, en tanto, continuará aplicándose en lo que no se oponga, las disposiciones del Reglamento de la Ley del Servicio Exterior Mexicano vigente.

TERCERO.- Se derogan todas las demás disposiciones que se opongan a lo dispuesto en el presente Decreto.

CUARTO.- La Comisión de Personal tendrá un plazo de ciento ochenta días contados a partir de la entrada en vigor del presente Decreto, para desarrollar los perfiles del personal temporal a que se refiere el artículo 7 de la presente Ley.

QUINTO.- El Plan de Carrera, así como el modelo y metodología de las evaluaciones de desempeño deberán emitirse en un plazo de ciento ochenta días posteriores a la entrada en vigor del presente Decreto. Por lo que hace a las condiciones de ingreso y ascenso, así como las correspondientes a los rangos de la rama técnico-administrativa, entrarán en vigor a más tardar el 1 de julio de 2019, en términos de lo que establezcan las disposiciones administrativas emitidas por la Secretaría y demás disposiciones vinculadas.

SEXTO.- Para efectos de lo dispuesto en el artículo 5, se unificarán las plazas del rango Técnico Administrativo "C" al rango de Técnico Administrativo "B", denominándolos Agregado Administrativo "D", respetando los niveles salariales del rango de Técnico Administrativo "B" y se unificarán las plazas del rango de Técnico Administrativo "A" al rango de Agregado Administrativo "C", que conserva la denominación y niveles salariales de Agregado Administrativo "C".

Para efectos del apoyo económico complementario establecido en el artículo 55-BIS y sus transitorios, se estará a lo ordenado en las disposiciones administrativas que para tal efecto emita la Secretaría.

SÉPTIMO.- Los Miembros del Servicio Exterior de carrera que a la fecha de entrada en vigor del presente Decreto se encuentren en activo, tendrán derecho a recibir el apoyo económico complementario a que se refiere el artículo 55-BIS, a partir de los 70 años de edad, para lo cual deberán cumplir los siguientes requisitos:

I. Se registren dentro de los siguientes seis meses a la entrada en vigor de las disposiciones administrativas que regulen el régimen previsto en el presente artículo, consintiendo expresamente en realizar las aportaciones a su cargo, conforme a lo siguiente:

a. Aportar el tope máximo de su sueldo básico al ahorro solidario previsto en la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado, si están sujetos al régimen de cuentas individuales previsto en dicha Ley, o

b. Aportar la cantidad equivalente al tope del 2% máximo permitido en el ahorro solidario previsto en la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado al Fondo de Previsión Social a que se refiere el presente artículo, en caso de estar sujetos al régimen previsto en el artículo décimo transitorio de dicha Ley.

Las personas que no se registren en el plazo antes referido no podrán registrarse posteriormente;

II. Se encuentren en activo en el Servicio Exterior al momento de cumplir los 70 años de edad, y

III. Obtengan previamente una pensión de vejez en los términos de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

El apoyo económico complementario a que se refiere el párrafo anterior se financiará de la siguiente manera:

a) Con las aportaciones previstas en el artículo 55-BIS de la presente Ley, y

b) Con las aportaciones equivalentes al tope del 2% máximo previsto en la fracción I inciso b. del presente artículo permitido en el Ahorro Solidario previsto en la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado efectuadas al Fondo de Previsión Social a que se refiere el presente artículo, en caso de estar sujetos al régimen previsto en el artículo décimo transitorio de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

Las aportaciones referidas en el párrafo anterior se depositarán, individualizarán e invertirán en un Fondo de Previsión Social contratado al efecto por la Secretaría con una administradora de fondos para el retiro, elegida de conformidad con los procedimientos que se determinen en el Reglamento.

El apoyo económico complementario podrá acumularse a la renta vitalicia o retiro programado que, en su caso, el miembro disfrute como pensión por vejez bajo el régimen de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

Asimismo, en caso de que los recursos acumulados en el Fondo de Previsión Social a su nombre sean suficientes para contratar con la aseguradora de su elección un seguro de pensión que le otorgue una renta vitalicia, que se actualice anualmente en el mes de febrero conforme al Índice Nacional de Precios al Consumidor, podrán disponer de dichos recursos y contratar con cargo a ellos la renta vitalicia.

Los miembros que reúnan los requisitos establecidos en el presente artículo podrán optar por un apoyo económico complementario a cargo del Gobierno Federal conforme a la tabla siguiente:

Puesto	Apoyo Económico Complementario en Pesos, Moneda Nacional
Embajador	17,279
Ministro	15,426
Consejero	8,821
Primer Secretario	8,615
Segundo Secretario	8,202
Tercer Secretario	7,902
Agregado Diplomático	7,067
Coordinador Administrativo del SEM	8,615
Agregado Administrativo A	8,202
Agregado Administrativo B	7,902
Agregado Administrativo C	7,067
Técnico Administrativo A	6,808
Técnico Administrativo B	6,088
Técnico Administrativo C	6,088

Los montos anteriores se actualizarán anualmente en el mes de febrero, conforme al Índice Nacional de Precios al Consumidor a partir del mes de febrero de 2019.

Los trabajadores que cumplan 65 años de edad o más tendrán derecho a recibir el cincuenta por ciento de la cantidad correspondiente a su rango, siempre que cumplan con los requisitos a que se refieren las fracciones I y III del presente artículo y se encuentren activos en el servicio al momento de solicitar el apoyo económico complementario.

En el caso que el Miembro del Servicio Exterior opte por los apoyos económicos complementarios que se reciban en los términos de la tabla anterior, los recursos acumulados a nombre del miembro en el Fondo de Previsión Social serán transferidos al Gobierno Federal para el financiamiento del referido apoyo.

En todo caso, el apoyo económico complementario se sujetará a lo establecido en esta Ley, el Reglamento, las disposiciones de carácter general que expida la Secretaría, previa opinión favorable de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público y en las disposiciones administrativas que expida la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro o la Comisión Nacional de Seguros y Fianzas según corresponda, respectivamente.

En caso de que un Miembro del Servicio Exterior de carrera no reúna los requisitos para disfrutar del apoyo económico complementario en los términos del presente artículo, tendrá derecho a recibir, en una sola exhibición, exclusivamente los recursos acumulados por las aportaciones realizadas por él. Las aportaciones realizadas por el Gobierno Federal se transferirán a la Tesorería de la Federación.

El derecho previsto en el presente artículo será para los Miembros del Servicio Exterior que corresponda y que hayan cumplido con los requisitos antes señalados, derecho que será intransferible por causa alguna.

Los recursos que se requieran para cumplir con lo dispuesto en el presente Decreto como aportaciones al apoyo económico complementario a cargo del Gobierno Federal o la Secretaría, deberán estar previstos en el Presupuesto de Egresos de la Federación para cada ejercicio correspondiente.

OCTAVO.- El Gobierno Federal pagará mensualmente a las personas que hubieran causado baja por jubilación, en términos de los artículos 53-BIS, fracción II, y 55 de la Ley del Servicio Exterior Mexicano, con anterioridad a la entrada en vigor del presente Decreto, un apoyo económico complementario equivalente al cincuenta por ciento de la pensión que estén recibiendo a la fecha de entrada en vigor del presente Decreto, en los términos de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

El derecho previsto en el presente artículo será exclusivo de los Miembros del Servicio Exterior de carrera que corresponda y que hayan cumplido con los requisitos antes señalados, derecho que será intransferible por causa alguna.

NOVENO.- El apoyo económico complementario al que se refiere el artículo 55-BIS de la presente Ley, también podrá otorgarse a servidores públicos que, sin ser Miembros del Servicio Exterior de carrera, se encuentren en activo y hayan sido nombrados embajadores o cónsules generales, así como que hayan prestado sus servicios a la Secretaría por más de 15 años ininterrumpidos, cumplidos al momento de la entrada en vigor del presente Decreto, de conformidad con los criterios que al efecto emita la Secretaría.

DÉCIMO.- Los procedimientos administrativos disciplinarios en trámite a la fecha de entrada en vigor del presente Decreto, se substanciarán y resolverán conforme a las disposiciones vigentes en el momento en que se iniciaron, salvo aquéllas que resulten de beneficio para los Miembros del Servicio Exterior sujetos a tales procedimientos.

SALÓN DE SESIONES DE LA HONORABLE CÁMARA DE SENADORES.-
Ciudad de México, a 20 de marzo de 2018.

SEN. GRACIELA ORTIZ GONZÁLEZ
Vicepresidenta

SEN. JUAN G. FLORES RAMÍREZ
Secretario

Se remite a la Honorable Cámara de Diputados, para los efectos constitucionales.- Ciudad de México, a 20 de marzo de 2018.

DR. ARTURO GARITA
Secretario General de Servicios Parlamentarios

EL SUSCRITO, SENADOR JUAN GERARDO FLORES RAMÍREZ, SECRETARIO DE LA MESA DIRECTIVA DE LA CÁMARA DE SENADORES, CORRESPONDIENTE AL TERCER AÑO DE EJERCICIO DE LA SEXAGÉSIMA TERCERA LEGISLATURA, CON FUNDAMENTO EN EL ARTÍCULO 220.4 DEL REGLAMENTO DEL SENADO DE LA REPÚBLICA, HACE CONSTAR QUE EL PRESENTE ES COPIA DEL EXPEDIENTE ORIGINAL DEL PROYECTO DECRETO POR EL QUE SE REFORMAN, ADICIONAN Y DEROGAN DIVERSAS DISPOSICIONES DE LA LEY DEL SERVICIO EXTERIOR MEXICANO Y QUE SE REMITE A LA CÁMARA DE DIPUTADOS EN CUMPLIMIENTO DEL ARTÍCULO 220 DEL REGLAMENTO DEL SENADO PARA LOS EFECTOS DEL ARTÍCULO 72 CONSTITUCIONAL.

SEN. JUAN GERARDO FLORES RAMÍREZ
Secretario

CÁMARA DE DIPUTADOS
LXIII LEGISLATURA

Gaceta Parlamentaria

Año XXI | Palacio Legislativo de San Lázaro, jueves 22 de marzo de 2018 | Número 4990-VII

CONTENIDO

Declaratoria de publicidad de los dictámenes

De la Comisión de Relaciones Exteriores, con proyecto de decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Ley del Servicio Exterior Mexicano

Anexo VII

Jueves 22 de marzo

DICTAMEN A LA MINUTA CON PROYECTO DE DECRETO APOR EL QUE SE REFORMAN, ADICIONAN Y DEROGAN DIVERSAS DISPOSICIONES DE LA **LEY DEL SERVICIO EXTERIOR MEXICANO**

HONORABLE ASAMBLEA

A la Comisión de Relaciones Exteriores le fue turnada para su estudio, análisis y elaboración del dictamen correspondiente la minuta con proyecto de Decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Ley del Servicio Exterior Mexicano.

La Comisión de Relaciones Exteriores, con fundamento en lo dispuesto por los artículos 39 y 45, numeral 6, incisos e) y f), y numeral 7 de la Ley Orgánica del Congreso General de los Estados Unidos Mexicanos; 80, 82, 84, 85, 157, numeral 1, fracción I; 158, numeral 1, fracción IV, y 182 del Reglamento de la Cámara de Diputados, somete a consideración de esta Honorable Asamblea el presente dictamen, de conformidad con lo siguiente:

ANTECEDENTES

- Con fecha 13 de marzo de 2018, las Senadoras Laura Angélica Rojas Hernández, Marcela Guerra Castillo, Luz María Beristain Navarrete y Lisbeth Hernández Lecona, y los Senadores Juan Carlos Romero Hicks, Juan Gerardo Flores Ramírez, Víctor Hermosillo y Celada e Isidro Pedraza Chávez, integrantes de diversos grupos parlamentarios, presentaron Iniciativa con proyecto de decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversos artículos de la Ley del Servicio Exterior Mexicano.

  En esa misma fecha, la Mesa Directiva de la Cámara de Senadores turnó la Iniciativa mencionada a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores y de Estudios Legislativos, para su análisis y elaboración del dictamen correspondiente.

- Con fecha 14 de marzo de 2018, el pleno de las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores y de Estudios Legislativos, aprobaron por unanimidad el dictamen con proyecto de Decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la ley del Servicio Exterior Mexicano.

- Con fecha 20 de marzo de 2018, en Sesión Ordinaria, el pleno del Senado de la República aprobó el dictamen de las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores y de Estudios Legislativos, que contiene el proyecto de Decreto

por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la ley del Servicio Exterior Mexicano.

En esa misma fecha, la presidencia de la Mesa Directiva de la Cámara de Senadores remitió el expediente con la minuta correspondiente a esta Cámara de Diputados para sus efectos constitucionales.

- Con fecha 21 de marzo, en Sesión Ordinaria, se recibió del Senado de la República, minuta con proyecto de Decreto por el que se reforma, adiciona y deroga diversas disposiciones de la Ley del Servicio Exterior Mexicano.

  En esa misma fecha el presidente de la Mesa Directiva de la Cámara de Diputados, turnó la minuta a la Comisión de Relaciones Exteriores, para análisis y elaboración del dictamen correspondiente.

- Con fecha 22 de marzo de 2018, en Reunión Extraordinaria de la Comisión de Relaciones Exteriores, declarada con carácter de permanente, se aprobó el presente dictamen.

CONTENIDO DE LA MINUTA

La minuta objeto de análisis señala expresamente en sus consideraciones:

"Derivado de la facultad constitucional de los iniciantes consagrada en la fracción II del Artículo 71, damos constancia que los senadores iniciantes se encuentran legitimados para proponer las Iniciativas de mérito. De esa manera, esta Cámara se constituye de Origen para los efectos de lo dispuesto en el artículo 72 constitucional, y que es competente para conocer del mismo en tanto lo dispone la fracción XXX del artículo 73 de la Constitución.

En atención a lo descrito en párrafos anteriores, así como en el apartado de Valoración de las Iniciativas, y de acuerdo con lo dispuesto por el artículo 183, numeral 2 del Reglamento del Senado, los integrantes de las Comisiones Unidas, están facultados para considerar las Iniciativas que reforman, derogan o adicionan diversas disposiciones de la Ley del Servicio Exterior Mexicano, relacionadas materialmente con el tema de este Decreto,

mismas que están referidas en el capítulo II. Contenido y Descripción de las Iniciativas.

De esta manera, para facilitar el trabajo de análisis, argumentación y discusión en cada una de las consideraciones por parte de las Comisiones dictaminadoras, el presente capítulo se estructura en cinco secciones: (A) redimensión de beneficios, (B) fortalecimiento del SEM, (C) igualdad sustantiva, (D) régimen de responsabilidades administrativas, y (E) transparencia y rendición de cuentas.
Con la intención de comprender el Decreto, las comisiones dictaminadoras hemos considerado necesario contextualizar el contenido de la Ley del Servicio Exterior Mexicano de acuerdo a lo siguiente:

Las Comisiones Dictaminadoras encuentran que se trata de un proyecto plural cuyo objetivo principal es fortalecer al SEM para, en consecuencia, fortalecer la diplomacia mexicana a través del otorgamiento de beneficios concretos, la actualización del contenido técnico y de las mejoras dirigidas a las etapas del ingreso, desarrollo profesional y jubilación.

(A) Redimensión de beneficios

Las Comisiones analizaron primeramente el incremento en la edad de jubilación, y reconocen la idoneidad de la reforma al artículo 55 de la Ley, para incrementar la edad de edad de jubilación los Miembros del Servicio Exterior de carrera que cumplan 70 años o antes si así lo manifiestan conforme a las disposiciones de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores al Servicio del Estado. Asimismo se establece el derecho a obtener su jubilación por años de servicios, lo cual ya prevé el artículo 141 del Reglamento de la LSEM.

En relación estricta a esta propuesta, las Comisiones dictaminadoras consideraron las iniciativas de reforma al artículo 55 de la Ley presentadas promovidas por diversos Senadores de los distintos grupos parlamentarios y determinan adecuado el cambio de la edad de jubilación a los 70 años, y la adición del segundo párrafo en el artículo 55, a efecto de establecer la excepción de la amonestación, como sanción que les impida a los miembros del SEM para ascender en su jubilación, en caso de ser objeto de alguna de las sanciones establecidas en las fracciones de la II a la IV del artículo 57 de la presente Ley durante los 10 años anteriores a su jubilación.

Uno de los importantes cambios que se proponen en la presente iniciativa es la redimensión de beneficios de jubilación para los Miembros del Servicio Exterior, de conformidad con las bases mínimas constitucionales de la seguridad social, contempladas en la fracción XI del Apartado B del Artículo 123 Constitucional. Respecto la redimensión de beneficios de jubilación, las Comisiones dictaminadoras afirman la urgente necesidad de adecuar el régimen normativo, con

fundamento en la fracción XIII del Apartado B del Artículo 123 Constitucional, que establece que el personal del servicio exterior se ha de regir por sus propias leyes.

Es prioridad en la política nacional el establecimiento de objetivos sobre personas adultas mayores, en especial, programas compensatorios orientados a beneficiar a las personas adultas mayores en situación de rezago y poner a su alcance los servicios sociales y asistenciales así como la información sobre los mismos, según la fracción XIX del artículo 10 de la Ley de las Personas Mayores.

En lo referente a la incorporación del apoyo económico complementario a la pensión del ISSSTE, se propone incluirlo en virtud de que los miembros del SEM tengan la posibilidad de a un apoyo complementario al momento de jubilarse tomando en cuenta las siguientes particularidades inherentes a sus funciones: los miembros del Servicio Exterior de Carrera brindan sus servicios al Estado durante su trayectoria laboral en funciones inherentes a su representación en el extranjero, lo que genera un alto grado de especialización que inhibe su movilidad a otros sectores dentro y fuera del sector público, lo que en consecuencia permea en sus retribuciones a largo plazo. Adicionalmente, la rotación inherente del Servicio Exterior Mexicano dificulta su arraigo en un lugar de residencia en el largo plazo, mismo que mina sus capacidades de ahorro y de actividades económicas complementarias que les permitan incrementar sus ahorros para el momento de su retiro. Cabe destacar que esta movilidad también genera inestabilidad económica para su cónyuge, concubina o concubinario, según sea el caso.

En el mismo espíritu de los beneficios, se incluyen proposiciones como el monto de la compensación por años de servicio de un límite de 24 a 36 meses, en reconocimiento del compromiso del servidor público y con la finalidad de que los recursos le permitan una subsistencia adecuada al momento de causar baja.

La reforma pretende ampliar los beneficios sociales y económicos de manera incluyente a los integrantes de las familias. Se incorpora la ayuda para el pago parcial de guardería y preescolar, en el Capítulo IX "De los derechos y prestaciones de los miembros del Servicio Exterior" (título al cual también se le incorpora un ajuste al eliminar la palabra "Mexicano", de conformidad con la fracción XXIX del artículo 1 BIS de la Ley en comento), específicamente en el artículo 47. Así, se propone que en su fracción VII, se agregue a la ayuda del pago de educación de los hijos menores de edad, la ayuda para el pago de guardería, educación preescolar, educación básica, media y media superior de los hijos o hijas de los miembros del Servicio Exterior, cuando ésta sea onerosa, con apego a las disposiciones de racionalidad, austeridad y disciplina fiscal, y conforme a los criterios que para tal efecto emita la Secretaría de Relaciones Exteriores. La mencionada prestación se otorgará a los hijos o hijas de los cónyuges, concubinas o concubinarios que vivan con los miembros del Servicio Exterior en su lugar de adscripción.

Se precisa que de conformidad con el artículo 3° Constitucional, toda persona tiene el derecho a recibir educación, y, como lo indica la Convención sobre los Derechos del Niño en su preámbulo, la familia es el grupo fundamental de la sociedad y medio natural para el crecimiento y el bienestar de todos sus miembros, y en particular de los niños, y debe recibir la protección y asistencia necesarias para poder asumir plenamente sus responsabilidades dentro de la comunidad, y consagra –en su artículo 20- que se debe asegurar la continuidad de su educación y, en su artículo 23, que se debe asegurar el acceso efectivo a su educación.[1]

Lo anterior obedece a la importancia de las relaciones familiares. Además, las relaciones familiares basadas en la institución del concubinato y los hijos o hijas que nazcan de aquellas merecen tener la misma protección que las relaciones basadas en la institución del matrimonio, especialmente en el tema del apoyo para la educación. Más aún, la educación en los lugares de adscripción puede llegar a ser muy onerosa y representar un porcentaje muy alto del salario del miembro del Servicio Exterior. Lo anterior sucede sobretodo en los lugares con un costo de vida muy alto, como pueden ser Singapur, Hong Kong, Suiza, Japón, Corea del Sur, Estados Unidos o Dinamarca,[2] *todos ellos lugares donde México tiene Embajada, Misión Permanente o Consulado. Es de destacar, que algunos miembros del Servicio Exterior han externado su preocupación sobre los altos costos de vida y la insuficiencia del salario para cubrir necesidades de sus hijos o hijas, por lo que se ven forzados a solicitar su cambio de adscripción a uno con un costo de vida más bajo, y por consiguiente, frenar o retrasar su desarrollo profesional al verse forzados a elegir entre éste y el adecuado cuidado y atención de sus hijos e hijas. Las Comisiones Dictaminadoras consideran que la incorporación de esta medida es un beneficio no solo para los miembros, sino para para la totalidad del Servicio Exterior, pues al recibir esta ayuda para la educación de sus hijos –desde la guardería hasta la educación media superior- podrán realizar todo su potencial profesional.*

Las Comisiones Dictaminadoras resaltan que, en este mismo sentido, la inclusión en el artículo 47 de la fracción VII BIS, misma que busca que los miembros del Servicio Exterior gocen de un apoyo para educación especial y asistencia técnica en caso de tener un dependiente económico con una discapacidad que le impida valerse por sí mismo para su subsistencia, conforme a los criterios que para tal efecto emita la Secretaría de Relaciones Exteriores.

Esta disposición va en línea con lo dispuesto en los artículos 1° y 3° constitucionales, la Ley General para la Inclusión de las Personas con Discapacidad,y la Convención sobre los Derechos del Niño, que expresa, en su artículo 23, que los niños y niñas que estén física y mentalmente impedidos deben de gozar de condiciones que aseguren su dignidad, y a recibir cuidados especiales

---

[1] Convención sobre los Derechos del Niño, en vigor desde el 2 de septiembre de 1990.
[2] Forbes. "Singapore is still the most expensive city in the world". 30 de noviembre de 2017. Disponible en: http://bit.ly/2p4Chrs.

adecuados.[3] *Del mismo modo, la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, reconoce en su artículo 24 el derecho de las personas con discapacidad a la educación sin discriminación. Asimismo, reconoce, en su artículo 4, que se debe asegurar su acceso a la asistencia adecuada para poder ejercer sus derechos, mismo que deberá tomar en cuenta el género y su edad.*[4]

Se señala que con esta disposición se busca dar apoyo adicional a los miembros en el extranjero que tengan un dependiente económico con algún tipo de discapacidad. Esto obedece a que los miembros en tal situación se ven forzados a elegir entre su desarrollo profesional y el cuidado de sus hijos o hijas que tengan alguna discapacidad. Este apoyo para la educación especial y la asistencia técnica representa un incentivo para el desarrollo profesional de los miembros.

En este mismo ánimo de redimensionar los beneficios, las Comisiones Dictaminadoras ponen de relieve la reforma al artículo 48 de la Ley del Servicio Exterior Mexicano en lo referente al pago por parte de la Secretaría de Relaciones Exteriores del importe de los pasajes del lugar de adscripción a México y de regreso. Se propone expandir este beneficio, que ya incluye al cónyuge, a las concubinas o concubinarios, y los hijos de las concubinas o concubinarios, hasta los dieciocho años siempre y cuando vivan con él o ella. Asimismo, se hace un ajuste en los términos del Código Civil Federal en lo que se refiere a los familiares dependientes económicos hasta el primer grado en línea recta, ascendente o descendente.

En este sentido, el Código Civil Federal[5] *reconoce la figura del concubinato y otorga protección legal a las relaciones familiares que surgen del concubinato y los derechos . Lo anterior en virtud de la protección de los vínculos familiares que surgen del concubinato, entendida como institución alternativa al matrimonio. Estas familias también deberán gozar del mismo derecho que aquellas que viven bajo el régimen del matrimonio, en lo referente al tema de gastos de pasajes.*

Acerca de la extensión del seguro de gastos médicos y servicios de salud a concubinas o concubinarios, a los hijos e hijas hasta los 25 años y que se encuentren realizando estudios, e hijos con discapacidad sin tope de edad. Las Comisiones Dictaminadoras acuerdan que la reforma propuesta al artículo 49 de la Ley del Servicio Exterior, en tanto que se adicionan, primeramente los servicios de salud, y cuatro párrafos relativos a: la extensión del seguro de gastos médicos al cónyuge, concubina o concubinario y a los dependientes económicos hasta el primer grado en línea recta cuando vivan con el miembro del Servicio Exterior; y a

---

[3] Convención sobre los Derechos del Niño, en vigor desde el 2 de septiembre de 1990. Disponible en: http://bit.ly/1xSkwCW.

[4] Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, en vigor desde el 3 de mayo de 2008. Disponible en: http://bit.ly/1cbsych.

[5] Según el artículo 1635 del Código Civil Federal, se actualiza la figura del concubinato cuando la pareja viven juntos como si fueran cónyuges por 5 años, o cuando tengan hijos en común siempre y cuando estén libres de matrimonio durante el concubinato.

los criterios para el otorgamiento de los servicios. Dichos criterios serán: la prestación se otorgará a los hijos e hijas hasta la edad de 25 años y que estudien de tiempo completo; a los hijos e hijas de los cónyuges, concubinos o concubinarios en los mismos términos; y a los hijos e hijas que presenten discapacidad, se les otorgará tal prestación siempre que vivan en el lugar de adscripción.

Estas adiciones se alinean primeramente con la Constitución en su artículo tercero, con la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, y con disposiciones internas como la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (LISSSTE), en su artículo 41, en virtud de que la autoridad competente para validar las constancias que acrediten los estudios es el ISSSTE. Ello para dar claridad a lo que debe entenderse como "estudios de tiempo completo" en razón de los mayores de dieciocho años y menores de veinticinco años que estén estudiando.

Las Comisiones Dictaminadoras observan que se busca dar a las relaciones familiares basadas en el concubinato la misma protección que a las basadas en la institución del matrimonio en el tema del seguro de gastos médicos médicos y protección de la salud.

Las Comisiones coinciden en que una propuesta innovadora y necesaria es la reforma integral del artículo 50 para incluir precisiones en la prestación de las licencias de maternidad y para incluir la prestación de la licencia de paternidad y el permiso de adopción.

Se incluye que la licencia de paternidad será de cinco días laborables posteriores al nacimiento de las hijas o hijos, y será con goce íntegro de sueldo. Pero se podrán ampliar –por los plazos establecidos en el Reglamento de la Ley- cuando el recién nacido presente una enfermedad grave o fallezca, o cuando la madre fallezca, o por complicaciones que ponen en peligro su vida.

También, se propone que en el caso de la adopción de un infante se otorgará un permiso de seis semanas a las mujeres y de cinco días laborables a los hombres, posteriores a que reciban al infante. En ambos casos, es con goce íntegro de sueldo. Se adiciona que cuando el hijo o hija menor presente una enfermedad grave debidamente comprobada, se otorgará un permisio adicional en los términos del Reglamento.

De conformidad por lo dispuesto en el artículo 4º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; en la Convención sobre la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer; la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Trabajadores del Estado; la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, que en su artículo 40, fracción XI señala que se debe contribuir a un reparto más equilibrado de las responsabilidades familiares al reconocer a los padres biológicos y por adopción el derecho a un permiso y a una

prestación por paternidad en términos de la Ley Federal del Trabajo.[6] *Por su parte, la Ley Federal del Trabajo, en su artículo 132 establece que es obligación de patrón otorgar el permiso de paternidad en los términos previamiente mencionados.* [7] *Asimismo, la disposición se alinea con el Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades y No Discriminación contra las Mujeres 2013-2018, con el Programa Sectorial de Relaciones Exteriores 2013-2018, y con la Norma Mexicana NMX-R-025-2015 sobre igualdad laboral y no discriminación.*

Se resalta que esta reforma al artículo 50 es de vital importancia, pues es una medida de igualdad y de protección de derechos de las madres y los padres, y de igualdad de oportunidades para el total desarrollo profesional del personal diplomático. Asimismo, las Comisiones destacan que se incentiva el involucramiento del padre en casos de enfermedad grave o del fallecimiento del hijo o la madre. En este tono, se protegen los derechos de paternidad de los hombres y se les involucra en la organización y el desarrollo de la familia, lo que a su vez contribuye a fortalecer la corresponsabilidad y el equilibrio entre la vida laboral y familiar.

Esta medida también propicia la modificación de patrones socioculturales, ya que se brinda un espacio al padre para participar activamente en el cuidado y la crianza de los hijos. Es de reconocer que también se incluyen medidas sobre la responsabilidad del padre en circunstancias donde la vida de la madre esté en peligro.

Es de destacar que -según la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE)-, el uso de la licencia parental de los hombres está aumentando en los últimos años, sin embargo todavía no es totalmente aceptable socialmente que el padre se tome la baja paternal completa. En los países nórdicos y en Portugal, hasta el 40% de los padres hacen uso de ella, pero en contrapartida países como Australia, la República Checa y Polonia la proporción es de uno entre cincuenta padres. Asimismo, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) se ha pronunciado sobre el tema de las licencias de paternidad y adopción, y los permisos de maternidad, y ha elaborado recomendaciones en atención a la relevancia en torno a la salud, discriminación, la protección del empleo, y del balance familiar en la combinación de roles reproductivos y productivos. Incluso, su Director General, Guy Rider, ha expresado que se trata de un tema de justicia social.[8]

En el mismo objetivo de fomentar el balance entre la vida laboral y familiar, se prevé la figura de la disponibilidad, cuya medida se entiende como un apoyo especial para el personal de carrera y una medida para que no se vean obligados a salir del

---

[6] Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres. Disponible en: http://bit.ly/2cW6Ju3.
[7] Ley Federal del Trabajo. Disponible en: http://bit.ly/1geQBRA.
[8] Organización Internacional del Trabajo. "La maternidad y la paternidad en el trabajo. La legislación y la práctica en el mundo". Disponible en: http://bit.ly/2FnPKz4.

Servicio Exterior por motivos de salud, del cuidado de un familiar, o motivos personales de diversa índole.

La presente reforma presenta la posibilidad de prorrogar una solicitud de disponibilidad hasta por tres años por única ocasión y de solicitar una segunda disponibilidad cuando se trate de cuidado de familiares descendientes o ascendientes o por una condición médica debidamente justificada, en el artículo 52.

(B) Fortalecimiento del Servicio Exterior Mexicano

Las Comisiones Unidas juzgan pertinente el fortalecimiento de facultades de coordinación de la SRE frente a otras dependencias y entidades de la Administración Pública Federal (APF).

Los senadores promoventes proponen que la SRE, como ejecutora de la política exterior y la actividad diplomática del Estado mexicano, promoverá la coordinación de acciones con las entidades federativas, los municipios y demarcaciones territoriales de la Ciudad de México, los otros poderes federales y los órganos constitucionales autónomos, así como acciones de concertación con otros grupos y actores sociales y prrivados.

Asimismo, proponen que todas las actividades diplomáticas operarán bajo los principios de transversalidad, coordinación, coherencia y profesionalización de la función diplomática del Estado mexicano. A ello se incorporan los principios de transparencia y rendición de cuentas, respeto y promoción de los derechos humanos, fortalecimiento de la igualdad de género, neutralidad política y lealtad al Estado mexicano, y el apego a los principios normativos de la politica exterior mexicana. En este mismo sentido, una de las definiciones que se actualizan en el artículo 1 BIS es aquella de las "Actividades Diplomáticas", aquellas acciones, se entiende entonces, tendrán la finalidad de cumplir con la política exterior e incrementar la presencia, el impacto y el prestigio de México en el mundo. En este mismo sentido, una de los cambios propuestos al artículo 2 es justamente que corresponde al Servicio Exterior velar y fortalecer el prestigio del país en el exterior a través de las Actividades Diplomaticas.

En línea con lo indicado por el artículo 2, se incluye la fracción XI BIS, por la que se incluye como atribución del Servicio Exterior el contribuir al mejor desarrollo de las Actividades Diplomáticas del Estado mediante la coordinación con las dependencias y entidades de la APF y con cualquier instancia del sector público y con otros actores, sociales o privados.

Es de destacar que la iniciativa en análisis se empata con aquella presentada el 27 de abril de 2016 por Senadores de diversos grupos parlamentarios, a saber Víctor Hermosillo y Celada, Manuel Bartlett Díaz, Luis Miguel Barbosa Huerta, Juan Carlos Romero Hicks, Ernesto Rulfo Appel, Ernesto Cordero Arroyo, Daniel Ávila Ruiz, Pilar Ortega Martínez, Marcela Torres Peimbert, Silvia Garza Galván, Francisco Búrquez Valenzuela, Héctor Flores Ávalos, Jorge Luis Lavalle Maury, Fernando

Yunes Márquez y Gerardo Flores para reformar el artículo 2 y 44 para reforzar el mandato del Servicio Exterior de representar el avance e interés y prestigio nacional.[9]

Las Comisiones coinciden en que, frente a la evolución en la dinámica de las Relaciones Internacionales es necesario coordinar acciones entre los diversos actores de la sociedad y el gobierno, pues cada vez se requiere de mayor especialización y esfuerzos conjuntos. Si bien, corresponde a la SRE el ejercicio de la política exterior, se percibe la necesidad de fortalecer la coordinación con los diversos actores, pues los temas que intervienen en la diplomacia son multidisciplinarios. Así, se requiere el conocimiento especializado de más asuntos que afectan las Relaciones Internacionales. Se entiende que la diplomacia tradicional dejó de ser el único pilar que sostiene las Relaciones Internacionales, pues cada vez más participan actores como los parlamentarios –a través de la diplomacia parlamentaria-, agentes estatales y demás actores, cuya opinión y participación se hace cada vez más importante. La política exterior mexicana debe asumir el reto e integrarse a esa nueva dinámica, conservando el liderazgo en el Servicio Exterior, para lograr una política exterior coordinada, clara y congruente.

La emergencia de todos esos actores hace necesario que sean regidos bajo los principios que regulen su actuación, por ello, las Comisiones coinciden en reconocer que los principios de transversalidad, coordinación, coherencia y profesionalización de la función diplomática del Estado mexicano, transparencia y rendición de cuentas, respeto y promoción de los derechos humanos, fortalecimiento de la igualdad de género, neutralidad política y lealtad al Estado mexicano, y el apego a los principios normativos de la politica exterior mexicana son básicos para poder fortalecer el lugar de México en el mundo.

(B.1) Desarrollo profesional de los Miembros del Servicio Exterior

La propuesta de eliminar el requisito de edad para ingresar al Servicio Exterior en la fracción II del artículo 32 y el artículo 33 obedece a consideraciones de peso provenientes del poder legislativo y judicial. En primer lugar, se toma en consideración las iniciativas presentadas por Senadores, a saber:

- *Los Senadores Mariana Gómez del Campo Gurza, Laura Angélica Rojas Hernández, Francisco Salvador López Brito, Juan Carlos Romero Hicks, y Jorge Luis Lavalle*[10] *propusieron derogar la fracción II del artículo 32 para eliminar el límite de edad, en atención al criterio de la Suprema Corte de Justicia que reclama*

[9] Turnada a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores y de Estudios Legislativos. Disponible en: http://bit.ly/2Ftx1IJ.

[10] Iniciativa presentada el 3 de marzo de 2016, turnada a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores y de Estudios Legislativos II, pendiente de dictaminar.

injustificado que sea necesario excluir el ingreso a personas mayores de 30 años para que los aspirantes cumplan los principios de preparación, competencia, capacidad y superación constante y puedan llevar a cabo las responsabilidades propias a los cargos de la rama diplomática consular o técnico-administrativa. Los proponentes de la iniciativa también reclaman que la disposición es contraria a la prohibición de discriminación por razón de edad en el menoscabo de los derechos de las personas e invocan la definición de discriminación consagrada en el Artículo 1° de la Ley Federal para Prevenir y radicar la Discriminación.

- *En el mismo sentido que la anterior, el Diputado Hugo Éric Flores Cervantes[11] presentó iniciativa con proyecto de decreto ante la Cámara de Diputados, afirmando que las fracciones II de los artículos 32 y 33 no cumplen con los principios rectores constitucionales sobre Derechos Humanos, sin justificar el trato discriminatorio a la igualdad y a la libertad de trabajo, tutelados por los Artículos 1 y 5 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, así como artículo 1, 4, 6 y 7 de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación y Tratados Internacionales en la materia, por distinciones o exclusiones que tengan por objeto alterar la igualdad de oportunidades o de trato en el empleo y la ocupación.*

- *En segundo lugar, se atiende al criterio de la Suprema Corte de Justicia que resolvió que los artículos 32, fracción II, y 33, fracción II, de la Ley del Servicio Exterior Mexicano no cumplimentan los estándares de constitucionalidad para justificar el trato diferenciado que contemplan el requisito de edad para ingresar al citado cuerpo diplomático, motivo por el cual resultan violatorios de la cláusula de no discriminación tutelada por el artículo 1° de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.[12]*

- *Por lo anterior, y con fundamento en el quinto párrafo del artículo 1° Constitucional, que se lee:*

  "Queda prohibida toda discriminación motivada por origen étnico o nacional, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas." Asimismo, el artículo 5o. que establece que "ninguna persona podrá impedirse que se dedique a la profesión, industria, comercio o trabajo que le acomode, siendo lícitos. El ejercicio de esta libertad sólo podrá vedarse por determinación judicial, cuando se ataquen los derechos de tercero, o por resolución gubernativa, dictada en los términos que marque la ley,

---

[11] Iniciativa número 4731-VII, presentada el jueves 2 de marzo de 2017, publicada en la Gaceta Parlamentaria el 14 de marzo de 2017 (3287), turnada a la Comisión de Relaciones Exteriores de la Cámara de Diputados, pendiente de dictaminar.

[12] Suprema Corte de Justicia, Sentencia de Amparo en Revisión 742/2014, ministro ponente: Alberto Pérez Dayán, Ministro, por unanimidad de votos.

cuando se ofendan los derechos de la sociedad. Nadie puede ser privado del producto de su trabajo, sino por resolución judicial."

En cuanto a la reforma integral sugerida del artículo 7, se incorpora que el personal temporal que requiera la Secretaría, será designado por acuerdo del Secretario de Relaciones Exteriores, previo dictamen favorable emitido por la Comisión de Personal, con base en los perfiles que para tal efecto defina la Comisión. Se precisa que el personal temporal desempeñará funciones especializadas en adscripciones determinadas, de conformidad con los perfiles definidos. Se precisa también, que el nombramiento temporal será por un plazo que no exceda los seis años, al término del cual sus funciones cesarán automáticamente y no podrán extenderse. Se precisa también que los así nombrados no forman parte del personal de carrera ni son parte de los escalafones respectivos. Otra importante adición es que se incluye que los nombramientos del personal temporal no podrán exceder del dieciocho por ciento del total de las plazas autorizadas para el Servicio Exterior.

Las Comisiones Dictaminadoras juzgan necesaria la reforma integral del artículo 7, pues la designación del personal temporal debe responder a las necesidades del Servicio Exterior e ir alineadas con el fortalecimiento de la política exterior. Con ello en mente, se precisa que dichos nombramientos no deben de generalizarse para evitar afectar el desarrollo profesional del personal de carrera y para asegurar la movilidad escalafonaria a lo largo de su carrera. Asimismo, se reconoce que este tipo de nombramientos son necesarios a la luz de la especialización en los temas y asuntos de las Relaciones Internacionales. Según informa la SRE, que de acuerdo a sus estadísticas históricas de los últimos veinte años, los nombramientos temporales han tenido una proporción promedio de 12% del total de las plazas autorizadas. La definición de los perfiles se hace necesaria a partir de que el Servicio Exterior debe contar con el personal más profesional y capacitado para enfrentar los retos del contexto global actual.

Los Senadores promoventes también plantean la reforma integral al artículo 34, dedicado a la definición del proceso para el ingreso lateral para el rango de Consejero en los casos de funcionarios que hayan laborado en la SRE por dieciseis años de forma ininterrumpida. Según lo planteado en el artículo 34, entonces, el personal temporal o asimilado de la rama diplomático-consular y técnico-administrativa, así como los servidores públicos de la Secretaría que tengan una antigüedad mínima de dieciseis años podrán ingresar al Servicio Exterior como personal de carrera de la rama diplomático-consular, con el rango de Consejero, siempre y cuando satisfagan lo dispuesto por los artículos 28 y 32, además de aprobar las examinaciones que la Comisión de Personal estime pertinentes según los perfiles requeridos para dicho rango. Una vez cumplidos los requisitos, la Comisión recomendará al Secretario, para su aprobación, tal propuesta de ingreso. Dichos ingresos serán comisionados a un Consulado.

Las Comisiones Dictaminadoras comentan que la reforma integral del artículo 34 obedece a que se debe favorecer la profesionalización del Servicio Exterior al

tiempo que mantiene su apertura para incorporar a los más experimentados servidores públicos. Se entiende entonces que hay dos vías para incorporarse al Servicio Exterior, la primera, por medio del examen de ingreso como Agregado Diplomático, y la segunda, por el ingreso lateral al rango de Consejero –siempre y cuando se cuente con la experiencia necesaria y los conocimientos para aprobar las examinaciones correspondientes. En ambos casos, se deberá someter a los procesos de capacitación y formación.

Estas disposiciones buscan proteger el capital humano formado en la SRE y la retención de talento por medio de méritos, y como reconocimiento a quienes han dedicado su vida profesional a fortalecer a la Secretaría. Se destaca también que el ingreso lateral mediante la recomendación de la Comisión de Personal implica la evaluación de los méritos, la pertinencia y el valor que los candidatos aportarían a la diplomacia mexicana.

Acerca del requisito de transitar por un Consulado, se percibe que obedece al requisito de formación en el Servicio Exterior, dada la relevancia de la diplomacia consular, especialmente para México, y por los procesos de interacción con los gobiernos locales, la sociedad civil y el sector privado.

En cuanto a la propuesta de compactación de rangos de la rama técnico-administrativa, esta implica que se reducen de siete a cinco, según el artículo 5, para quedar como sigue: coordinador administrativo, agregado administrativo A, agregado administrativo B, agregado administrativo C, y agregado administrativo D. Es decir, se eliminarían los rangos de técnico administrativo B y de técnico administrativo C.

Se entiende a la luz de incentivar el desarrollo profesional de los miembros de la rama técnico-administrativa, cuya naturaleza es distinta a la rama diplomática-consular, por lo que sus rangos deben reorganizarse en función de las tareas sustantivas de apoyo que realizan. El rango de Coordinador Administrativo, entonces, es para quienes adquieran los conocimientos y habilidades necesarias para supervisar todos los perfiles. Esta disposición tiene un impacto positivo en los articulos 33 y 37 en tanto que también quedarían simplificados.

Del mismo modo, se elimina el examen de media carrera, ya que este requisito no necesariamente favorece a una mejor preparación del personal diplomático. Con esta eliminación se busca fomentar mejores modelos y métodos de examinación del personal del Servicio Exterior.

Igualmente, se deroga la evaluación quinquenal en virtud de que actualmente no existen condiciones para efectuarla de manera eficaz. Sin embargo, se adecua el texto para hacerlo acorde con las evaluaciones de desempeño que se aplicarán a través del Plan de Carrera, propuesto en el Capítulo V BIS. Las evaluaciones de desempeño tendrán el objetivo de invertir en los perfiles idóneos. Para ello, se establecen los mecanismos de salida para quienes no consigan el desarrollo

profesional de excelencia que requiere el Servicio Exterior. Las condiciones establecen la necesidad de mantener un buen desempeño a lo largo de la carrera, así como una adecuada movilidad escalafonaria, siempre que no medien situaciones ajenas al miembro del Servicio Exterior que obstaculicen su ascenso.

En este sentido, resalta la reforma propuesta al artículo 9, pues implica la revisión de la estructura salarial de los miembros de carrera del Servicio Exterior con base en los costos de vida en los países y el tipo de cambio, con el objetivo de estabilizar su salario. Asimismo, implica positivamente en la creación de nuevas plazas de ambas ramas. En este sentido, es pertinente recordar la iniciativa presentada el 10 de septiembre de 2015 por las Senadoras Marcela Guerra Castillo, Blanca Alcalá Ruiz, Graciela Ortiz González y Ana Lilia Herrera Anzaldo presentaron la iniciativa de reforma al artículo 9 para disponer la obligación de la Secretaría de Relaciones Exteriores de gestionar ante las autoridades correspondientes, la autorización de creación de nuevas plazas de las ramas diplomática-consular y técnico-administrativa con la periodicidad que resulte necesaria para el cabal cumplimiento de las funciones de representación y ejecución de la política exterior mexicana.[13]

Uno de los aspectos más innovadores, es la adición, en el artículo 12, de un párrafo que contempla que el Secretario de Relaciones Exteriores autorizará la apertura, cierre o redefinición de Consulados Generales, con la previa recomendación de la Comisión del Personal y la debida notificación al Senado de la República. Las Comisiones destacan que esta incorporación es una medida que privilegia la transparencia y la rendición de cuentas en un sistema democrático.
También se destaca la creación de la Subcomisión de Análisis y Prospectiva –dentro de la Comisión de Personal-, con el objetivo de emitir recomendaciones para la mejora continua del Servicio Exterior. Esto cobra relevancia para promover una diplomacia coherente, consistente y representativa.
Las reformas orientadas al fortalecimiento del Servicio incluyen las mejoras en el desarrollo profesional, que sin duda benefician a todos los miembros del Servicio Exterior y, por consiguiente, a la labor diplomática.

(C) Igualdad sustantiva

La adición de un nuevo artículo 1 TER en el Capítulo Primero de la Ley y reformula varias disposiciones para un lenguaje inclusivo para hombres y mujeres. Esta reforma obedece a la obligación del Estado de respetar, proteger y promover el respeto a los derechos humanos, y en específico el derecho a la igualdad y no discriminación, consagrado en el artículo 1° Constitucional y en el Derecho Internacional de los Derechos Humanos, en consonancia con la Declaración Universal de los Derechos Humanos, en la prerrogativa básica de que hombres y

[13] Turnada a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores y Estudios Legislativos. Disponible en: http://bit.ly/1VQymkV.

mujeres con la misma dignidad intrínseca gozan de los derechos fundamentales y su plena realización.

El respeto a la equidad de género desde las instituciones estatales se forja y permea en la estructura organizacional del régimen normativo, y obliga a todas las personas en todos los niveles de servicio público marcando pautas de actuación en el desempeño de sus funciones, de trato entre servidores públicos, hacia la población y exige prestar especial atención a los grupos de personas que tienden a ser excluidas o al margen de las políticas públicas.

Una gran cantidad de referencias en instrumentos internacionales otorgan importancia a la participación de las mujeres en la vida pública, por mencionar algunas, la Declaración Universal de los Derechos Humanos[14], el Pacto Internacional sobre los Derechos Civiles y Políticos[15], La Convención sobre los Derechos Políticos de las mujeres[16], la Declaración de Viena[17], el párrafo 13 de la Declaración de Beijing y su Plataforma de Acción[18], las Recomendaciones Generales número 5 y 8 de la Convención[19], y el comentario general adoptado por el Comité de Derechos Humanos[20].

Las comisiones dictaminadoras estiman que la reforma propuesta coincide con la aspiración en los artículos 7° y 8° de la Convención para la Eliminación de la Discriminación Convención sobre La Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer, al establecer lo siguiente:

"Artículo 7.- Los Estados Partes tomarán todas las medidas apropiadas para eliminar la discriminación contra la mujer en la vida política y pública del país y, en particular, garantizando, en igualdad de condiciones con los hombres el derecho a:
a) Votar en todas las elecciones y referéndums públicos y ser elegibles para todos los organismos cuyos miembros sean objeto de elecciones públicas;
b) Participar en la formulación de las políticas gubernamentales y en la ejecución de éstas, y ocupar cargos públicos y ejercer todas las funciones públicas en todos los planos gubernamentales;
c) Participar en organizaciones y asociaciones no gubernamentales que se ocupen de la vida pública y política del país.
Artículo 8 - Los Estados Partes tomarán todas las medidas apropiadas para garantizar a la mujer, en igualdad de condiciones con el hombre y sin discriminación

---

[14] Resolución de la Asamblea General 217 A (III).
[15] Resolución de la Asamblea General 2200 A (XXI), annex.
[16] Resolución de la Asamblea General 640 (VII).
[17] Reporte de la Conferencia Mundial sobre los Derechos Humanos, Viena, 14-25 Junio 1993 (A/CONF.157/24 (Parte I)), capítulo. III.
[18] Reporte de la 4a Conferencia Mundial sobre la Mujer, Beijing, 4-15 Septiembre 1995 (A/CONF.177/20 y Add.1), Capítulo. I, resolución 1, anexo I.
[19] Record Oficial de la Asamblea General, sesión 43ª, Suplemento No. 38 (A/43/38), capítulo V.
[20] CCPR/C/21/Rev.1/Add.7, 27 Agosto 1996

alguna, la oportunidad de representar a su gobierno en el plano internacional y de participar en la labor de las organizaciones internacionales."

En 2013, la Cuarta Visitaduría General de la Comisión Nacional de Derechos Humanos dio a conocer que de 1992 a 2004 el número embajadoras representantes de México incrementó de 3 a 13 mujeres, y se mantuvo así hasta 2013, a pesar del aumento de representaciones de México en el exterior. Asimismo, reportó que, de las 10 plazas de embajadores eminentes, es decir, los distinguidos por su actuación destacada en el ámbito de la Política Exterior, solo 2 eran mujeres (Aída González Martínez y Carmen Moreno Toscano) y de 5 Embajadores Eméritos, 2 son Mujeres (las Cancilleres Patricia Espinoza y la difunta Rosario Green Macías, quien fuera la primera Canciller mexicana). [21]

Lo anterior es evidencia de la necesidad de impulsar la participación de las mujeres en las actividades diplomáticas del Servicio Exterior, y de tomar medidas que se han de tomar ya sean temporales o permanentes han de subsanar la inequidad de facto para el ingreso, ascenso e integración de las mujeres en el Servicio Exterior, en concordancia con la Recomendación No. 23 del Comité de la CEDAW de la participación de la mujer en la política exterior[22].

La realidad del Servicio Exterior Mexicano exige que en el marco de esta reforma, se establezcan medidas eficaces para reestablecer las condiciones de dignidad e igualdad de oportunidades a las mujeres del SEM, para reivindicar su dignidad en todos los ámbitos de la vida, y de manera particular prevenir y sancionar la discriminación, desde el primer momento en el ingreso al Servicio Exterior, a lo largo de su carrera profesional de ascenso, y fomentando su participación en la toma de decisiones en los órganos del Servicio Exterior:

Se destacan tres modificaciones en la promoción de equidad de género en la participación de los órganos de toma de decisiones.

- *En la designación de consejeros en la integración de la Comisión de Personal, en el artículo 27 fracción VII; en la elección de los 4 consejeros integrantes de la Subcomisión de rotación en la fracción IV del artículo 11, así como;*
- *En la integración de la subcomisión de evaluación para lograr un ascenso, se introduce un representante del área de la Secretaría encargada de llevar los asuntos de igualdad de género fracción V, artículo 37-bis.*

---

[21] Comisión Nacional de Derechos Humanos, Reporte de la Cuarta Visitaduría General, del Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres, consultado el 12 de marzo de 2018 en http://www.cndh.org.mx/sites/all/doc/programas/mujer/7_Indicadores/fed/mujeres_exterior.pdf

[22] Comité para la Eliminación de la Discriminación de la Mujer, Recomendaciones generales, consultado el 12 de marzo de 2018 en http://www.un.org/womenwatch/daw/cedaw/recommendations/recomm.htm

En consonancia con la recomendación de la CEDAW de fomentar la participación de las mujeres en la política exterior:

- *La subcomisión de ingreso fomentará la participación de las mujeres en los procesos de ingreso y adoptará metodologías y mecanismos que favorezcan la paridad de género en el Servicio Exterior.*
  Una apropiada implementación de esta reforma implica una integración al Reglamento de la Ley del SEM en consonancia con la recomendación del Comité de la CEDAW No. 50 inciso (a), que dispone que los reportes bajo el artículo 8° los estados miembros de la Convención deben proveer estadísticas desagregadas por género, rango o jerarquía, que muestren el porcentaje de mujeres en el Servicio Exterior, y de mujeres involucradas regularmente en la representación internacional del estado. Incluyendo el número de servidores públicos miembros de las delegaciones que ocurren a conferencias internacionales, así como aquellas nominadas en roles de mantenimiento de la paz y resolución de conflictos.[23]

  A lo largo de la reforma, se avoca a integrar de mejor manera sus derechos en tanto son afectados en rubros como el acceso a la justicia, trabajo, y acceso a la educación. Las mejoras de esta reforma tanto de los miembros del SEM como las mujeres y hombres en concubinato, y la ampliación de beneficios sociales hacia las niñas y los niños y jóvenes dependientes de un miembro del SEM. Finalmente, las comisiones deciden acordar el lenguaje inclusivo en un número de disposiciones – artículos 27, 30, 37-bis, 47-bis, 48, 49, 50.

- *Se incluyen sanciones administrativas por hostigamiento y acoso sexual, conforme a lo dispuesto por la fracción VII del artículo 15 de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.*
  Se estima suficiente la reforma en tanto se adecúe el reglamento al concepto de la ley de la materia para determinar las definiciones de la conducta ilícita de hostigamiento y acoso sexual, a saber:

  Artículo 13.- El hostigamiento sexual es el ejercicio del poder, en una relación de subordinación real de la víctima frente al agresor en los ámbitos laboral y/o escolar. Se expresa en conductas verbales, físicas o ambas, relacionadas con la sexualidad de connotación lasciva. El acoso sexual es una forma de violencia en la que, si bien no existe la subordinación, hay un ejercicio abusivo de poder que conlleva a un estado de indefensión y de riesgo para la víctima, independientemente de que se realice en uno o varios eventos.
  Las Comisiones Unidas estiman apropiado que la presente reforma ayude a prevenir la violencia institucional en los Miembros del Servicio Exterior, así como atender, investigar y sancionar los actos u omisiones de las y los servidores públicos

[23] Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer, Organización de las Naciones Unidas, Recomendación General No. 23, sobre el Artículo 7o de la Convención acerca de la vida pública y política, 16a sesión, 1997. Consultado el 12 de marzo de 2018 en http://www.un.org/womenwatch/daw/cedaw/recommendations/recomm.htm#18

que discriminen o tengan como fin dilatar, obstaculizar o impedir el goce y ejercicio de los derechos humanos de las mujeres, en concordancia con los artículos 19 y 20 de la Ley.

Asimismo, se considera adecuado dejar al criterio el establecimiento de medidas temporales o permanentes de acuerdo a las necesidades y realidad de la situación a nivel institucional, y se celebra la prioridad del SEM para establecer mecanismos que favorezcan la erradicación del acoso y hostigamiento sexual en el contexto del lugar de trabajo, así como el establecimiento de procedimientos claros de sanción e inhibición de las conductas referidas, tal como se verá en el apartado de Responsabilidades Administrativas en el presente dictamen.

(D) Régimen de responsabilidades administrativas

En cuanto a la incorporación de las faltas administrativas conforme a la Ley General de Responsabilidades Administrativas, las Comisiones Unidas reconocen que la Ley del Servicio Exterior, en tanto lex specialis, debe estar alineado a los principios y lineamientos de aplicación general en la Ley General de Responsabilidades Administrativas.

En primer lugar, a lo largo del texto de la Ley, se reforma la terminología para sustituir "funcionarios" por "servidores públicos", de manera conforme con lo dispuesto en el artículo 108 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y la Ley General de Responsabilidades Administrativas, así como lo dispuesto en el artículo 1° de la Convención de Viena sobre Relaciones Diplomáticas.

Segundo, se busca armonizar la actuación de los miembros del Servicio Exterior en el marco de la nueva Ley General de Responsabilidades Administrativas, por lo que se amplió el catálogo de principios de observancia general dispuestos en el artículo 41 de la Ley del SEM, para reflejar los principios contemplados en el artículo 7 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, y se hace especial énfasis en la obligación que tiene todo servidor público de presentar declaraciones a que se refiere el artículo 26 de dicha ley ante las autoridades competentes. Las Comisiones dictaminadoras consideran adecuado que se integren los mecanismos de rendición de cuentas de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, según el artículo 26, los servidores públicos han de presentar declaración de situación patrimonial, de intereses y constancia de presentación de declaración fiscal, como parte del Sistema Nacional Anticorrupción.

En tercer lugar, se modifica el sistema disciplinario del Capítulo XI de la Ley a efecto de refleje las recientes reformas legales y constitucionales en torno al Sistema Nacional Anticorrupción, que busca prevenir, detectar y sancionar faltas administrativas y actos de corrupción, lo cual demanda una reforma en el procedimiento disciplinario y la actualización de las sanciones administrativas,

redefiniendo las conductas que se consideran sancionables como faltas no graves, y las faltas graves.

El artículo 58 se reforma de manera integral para estar acorde al artículo 75 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, y se destacan los cambios sustanciales:

1) *Se determinan las conductas que ameritan faltas administrativas no graves, como los actos u omisiones, así como las violaciones a las obligaciones establecidas en los artículos 41 párrafos primero, segundo y tercero, artículos 43, 44 y 45.*

2) *Se derogan las fracciones VI, VI, y VII para ser calificadas como faltas administrativas graves.*

3) *Las comisiones dictaminadoras consideran oportuno actualizar las conductas que ameritan sanción como falta administrativa grave y no grave en torno a la realidad de los abusos que se pueden dar y se han dado en el contexto del ejercicio de las actividades diplomáticas y consulares, incluyendo el uso inadecuado de la valija diplomática y el uso inadecuado de franquicias en la fracción IX, y se sanciona como grave el uso ilícito de correos diplomáticos, valija diplomática y franquicias.*
   En cuanto a la comisión de faltas administrativas graves, la reforma implica cambios considerables de manera integral, que actualizan el catálogo de conductas graves que afectan el servicio público al añadir el artículo 58-bis obedeciendo a la naturaleza de la conducta, y en directa correlación al capítulo de faltas graves de la LGRA, para garantizar su aplicación estricta, que ameritan la destitución del cargo y sobre las cuales deberá resolver el Tribunal Federal de Justicia Administrativa (TFJA) con finalidad de alinear el procedimiento a las estipulaciones contenidas en el artículo 109 de la Constitución Federal y en el Capítulo II de la Ley General de Responsabilidades Administrativas en la fracción VII.

4) *El procedimiento de sustanciación de los procedimientos disciplinarios se modifica, en el artículo 59 y 60, para dotar de competencia a la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios para conocer de las faltas que ameriten la imposición de sanciones administrativas, con independencia de que el miembro del SEM se encuentre en activo o hubiera causado baja. Asimismo, se deroga la fracción IV para limitar la participación del órgano interno de control en aras de la imparcialidad en el desahogo del procedimiento.*
   Las Comisiones dictaminadores consideran oportuno adecuar la Ley del SEM a la Ley General de Responsabilidades Administrativas (LGRA) para habilitar a los órganos internos de control a implementar acciones para orienta el criterio de los miembros del Servicio Exterior para actuar conforme a la norma en situaciones que pudieren presentarse en el desempeño de su cargo, de modo coordinado haciendo parte del Sistema Nacional Anticorrupción, al adoptar los mecanismos de prevención de la comisión de faltas administrativas y hechos de corrupción en los artículos 15 y 16 de la LGRA.

En cuanto a la sustanciación de procedimiento disciplinario de faltas graves en la nueva disposición, las comisiones unidas estiman necesario reformar el procedimiento disciplinario del artículo 60, a la luz del criterio de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, que sostiene dicho proceso vigente es violatorio del derecho a una defensa adecuada, al impedir que el afectado tenga una representación efectiva y acceso a toda la información que obra en el expediente; al no permitir la participación del afectado en todas las etapas del proceso; al no permitir que el afectado haga valer alegatos una vez finalizada la etapa probatoria; y al no otorgar al afectado un plazo razonable para formular su contestación y ofrecer sus pruebas.

El criterio de la Corte, dicta que el órgano jurisdiccional competente para conocer de asuntos relacionados con el Servicio Exterior es en efecto el Tribunal Federal de Justicia Administrativa, órgano jurisdiccional competente, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 1° Constitucional, y en ejercicio del control difuso de convencionalidad ex officio, determinó la inaplicación del artículo 60 de la Ley del SEM.

Del criterio reiterado de la Suprema Corte de Justicia, se destacan los siguientes obstáculos a la defensa adecuada y legalidad del procedimiento el artículo 60 vigente, a saber;

5) *La ampliación del plazo para comparecencia para garantizar una defensa adecuada[24] y se elimina el requisito de su presencia física[25], y se garantiza el acceso a la información que obra en el expediente y la prerrogativa del servidor público o su representante a imponerse en autos en cualquier momento[26]; se garantiza la defensa adecuada al contar con la etapa de alegatos[27]*

---

[24] Tesis: 1a. Ccxx/2012 (10a.) "servicio exterior mexicano. El procedimiento de responsabilidad administrativa establecido en el artículo 60 de la ley relativa, no otorga al afectado un plazo razonable para formular su contestación y ofrecer sus pruebas, por lo que es violatorio del derecho a una defensa adecuada"

[25] Tesis: 1a. Ccxvii/2012 (10a.) "Servicio Exterior Mexicano. El derecho a una defensa adecuada de sus miembros por procedimientos de responsabilidad administrativa, no requiere la comparecencia física del afectado ante la autoridad juzgadora."

[26] Tesis: 1a. CCXIX/2012 (10a.) "Servicio Exterior Mexicano. El procedimiento de responsabilidad administrativa establecido en el artículo 60 de la ley relativa, es violatorio del derecho a una defensa adecuada, al impedir que el afectado tenga una representación efectiva y acceso a toda la información que obra en el expediente."

[27] Tesis: 1a. CCXXI/2012 (10a.) "Servicio Exterior Mexicano. El procedimiento de responsabilidad administrativa establecido en el artículo 60 de la ley relativa, es violatorio del derecho a una defensa adecuada, al no permitir que el afectado haga valer alegatos una vez finalizada la etapa probatoria".

6) *Las modalidades para el desahogo se establecen en la fracción II, del artículo 149 del Reglamento de la LSEM.*
7) *Se establece la supletoriedad de la Ley General de Responsabilidades Administrativas en el procedimiento, atendiendo a la clasificación de la gravedad de las faltas y las autoridades que resuelven en definitiva respecto de ellas y para garantizar la certeza jurídica a los miembros del SEM.*
8) *Se modifica el Artículo 61 para garantizar la ejecución de la sanción de las faltas cometidas, se alinea a lo establecido en el artículo 222 de la LGRA.*
Con la propuesta en el nuevo artículo 60, se forja un esquema garantista y permite la efectiva aplicación de las sanciones vigentes, fortaleciendo el sistema especial de la Ley del SEM y se alinea con el procedimiento establecido en el artículo 208 de la LGRA. Se estima que, con el articulado propuesto para el nuevo procedimiento bajo el artículo 60, se superan los obstáculos y contradicciones a los derechos humanos y principios constitucionales del procedimiento sancionatorio de faltas graves, y se supera el entorpecimiento de la acción del SEM en el combate a la impunidad y fomento al debido desempeño de la función pública.

(E) Transparencia y rendición de cuentas

En lo que se refiere a la transparencia y la rendición de cuentas, se destaca que ha habido propuestas que buscan establecer medidas de transparencia, las cuales atienden a la necesidad de que el trabajo de los miembros del SEM sea visible y sujeto a las reglas de transparencia. Lo anterior, en consonancia con la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, aprobada el 4 de mayo de 2015, que dispuso cincuenta obligaciones de transparencia comunes para todos los sujetos obligados y un capítulo de obligaciones especificas en materia de transparencia para los tres Poderes de la Unión en los tres niveles de gobierno.
De dicho ordenamiento jurídico destacan las obligaciones de establecer indicadores que permitan rendir cuenta de sus objetivos y resultados; los resultados de las evaluaciones de desempeño de los servidores públicos; informe de avances programáticos o presupuestales, balances generales y su estado financiero; el listado de jubilados y pensionados, así como el monto que reciben. Todas éstas deben estar a disposición del público y se deben de mantener actualizadas en los respectivos medios electrónicos de los sujetos obligados.

Si bien, la presentación de informes se ha hecho, hasta ahora, de manera voluntaria desde la Cancillería, debe existir un mecanismo claro de rendición de cuentas que garntice la publicidad de información oportuna, verificable, comprensible, actualizada y completa, atendiendo a las condiciones sociales, economicas y culturales de la región. Para el presente Proyecto de Decreto, las Comisiones dictaminadoras estiman las reformas siguientes:

- *La transparencia y rendición de cuentas se incluye en el artículo 1, como uno de los principios normativos que rigen las actividades diplomáticas, siendo aplicable a toda actividad del estado desplegada a través de actores públicos, grupos y actores tanto sociales como privados.*

- *Como parte de las obligaciones de los miembros del Servicio Exterior en el Capítulo VIII de la ley, se integra en el artículo 41 la observancia de las leyes en materia de transparencia y acceso a la información pública.*

  Para hacer efectivo este principio, así como la obligación constitucional consagrada en el artículo 76 fracción I, los embajadores y cónsules generales han de presentar anualmente ante el Senado de la República, un informe general de actividades que describa las acciones que haya realizado en su circunscripción durante el año inmediato interior. Esta adición se contempla también en el artículo 19-bis, para especificar que dicho informe deberá presentarse por escrito en enero de cada año, a través del Titular de la Secretaría, como parte del informe presentado por el Canciller en el marco de la comparecencia obligatoria ante el Senado de la República.

  Lo anterior retoma la propuesta de los Senadores Mariana Gómez del Campo Gurza, Laura Angélica Rojas Hernández, Francisco Salvador López Brito, Jorge Luis Lavalle Maury, y Juan Carlos Romero Hicks[28], del Grupo parlamentario del PAN, mediante iniciativa presentada el 03 de marzo de 2016 que reforma a los artículos 43 fracción IV y 44 fracción VIII de la Ley del SEM, para disponer que los embajadores y cónsules se presenten ante el Senado para informar sobre sus actividades diplomáticas y responder interpelaciones. La propuesta responde a la ausencia de un sistema formal de rendición de cuentas que permita a los parlamentarios conocer información sobre el ejercicio de las funciones de los embajadores y cónsules conforme a los artículos 3 y 5 de la Convención de Viena sobre Relaciones Diplomáticas de 1961, y para evitar impunidad en la violación de sus funciones y sirve a intereses distintos a la política exterior mexicana.

  Esta reforma también circunscribe la propuesta de Senadores del Grupo Parlamentario del PRD[29] presentada el 24 de mayo de 2017 la iniciativa con proyecto de decreto por la que se reforman los artículos 43, 44 y 58 y se adiciona un artículo 44 bis a la Ley del SEM, para establecer que los titulares de las Misiones Diplomáticas permanentes, las Embajadas y Oficinas de Enlace con funciones análogas a las mismas y los Consulados Generales tienen la obligación de presentar informes anualmente ante el Senado al inicio del primer periodo ordinario de sesiones, por conducto de la SRE. En ese sentido proponen también proponer que se incluye como falta administrativa en el Artículo 58 en caso de incumplimiento de la entrega del informe o lo hagan fuera de tiempo, o no acudan al llamado del Senado.

---

[28] Iniciativa presentada el 3 de marzo de 2016, turnada a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores y de Asuntos Legislativos II, pendiente de dictaminar.

[29] Iniciativa presentada el 24 de mayo de 2017, turnada a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores y de Estudios Legislativos II, pendiente de dictaminar.

Asimismo, se integran las propuestas de la Iniciativa de los Senadores de distintos grupos parlamentarios (véase inciso a) numeral 11 en los Antecedentes)[30] *presentaron Proyecto de Decreto por el que se reforman el artículo 41 de la Ley del SEM para incluir el principio de transparencia en el actuar de los miembros del Servicio Exterior Mexicano, y en el artículo 42 para establecer como excepcional la reserva de información, cuando se trate de asuntos cuya divulgación pudiera causar un perjuicio a los intereses nacionales aún después de salir del SEM.*

- *Por otro lado, se modifica el artículo 16 para precisar el alcance de la obligación de rendición de cuentas incluye a los servidores públicos que integren delegaciones para representar al país en conferencias y reuniones internacionales. El párrafo modificado hace la acotación de que todo servidor público debe informar sobre su arribo y actividades a los Jefes de Misión o de las Representaciones Consulares, según sea el caso, y deberán apegarse a las observaciones formuladas por ellos, en calidad de representantes del Estado mexicano.*

  Finalmente, se considera necesario que el Reglamento de la Ley del Servicio Exterior se armonice con las propuestas que se dictaminan, para hacer posible y garantizar todas las previsiones y derechos contenidos.

  Quienes pasen la difícil prueba de ingresar al Servicio Exterior y dediquen su vida –y la de sus familias- a servir a México, merecen ser apoyados para profesionalizarse, capacitarse continuamente para adquirir mayores responsabilidades y, al culminar su carrera, ser recompensados adecuadamente, reconociendo la vocación y compromiso excepcionales que demanda el servicio diplomático. Esto es particularmente cierto para las diplomáticas mexicanas que, además de dedicar su vida al servicio del país, enfrentan mayores dificultades para desarrollarse laboralmente en igualdad de circunstancias y de oportunidades."

CONSIDERACIONES

Conforme el Estado mexicano buscó su consolidación, advirtió la necesidad de crear dos instituciones para garantizar su eje soberano: Las fuerzas armadas, para hacer frente a un potencial invasor, y el Servicio Exterior Mexicano (SEM), compuesto por funcionarios que de manera permanente anticiparan cualquier intento de intervención y ejercieran una diplomacia que, con base en el Derecho

[30] Iniciativa presentada por los Senadores el 13 de noviembre de 2014, turnada a las Comisiones Unidas de Relaciones Exteriores, de Reglamentos y Prácticas Parlamentarias, y de Estudios Legislativos II, pendiente de dictaminar.

Internacional y en la negociación, asegurara la integridad de nuestro territorio y nuestra permanencia como Nación.

Como lo establece el artículo 28, fracción II, de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, corresponde a la Secretaria de Relaciones Exteriores (SRE) dirigir el servicio exterior en sus aspectos diplomático y consular en los términos de la Ley del Servicio Exterior Mexicano y, por conducto de los agentes del mismo servicio, velar por el buen nombre de México e impartir protección y servicios consulares a los mexicanos en el extranjero.

En el amplio horizonte de la operación gubernamental se encuentra de manera sobresaliente la política exterior del Estado mexicano, cuya ejecución queda bajo la responsabilidad de ese cuerpo profesional y especializado de servidores públicos. La vocación por el entendimiento, su disposición de estar comisionado en el extranjero, junto a un compromiso de constante capacitación, motiva al Poder Legislativo a revisar la normatividad con la que opera el Servicio Exterior Mexicano.

Nuestro marco constitucional, específicamente el artículo 73, fracción XX, faculta al Congreso a expedir las leyes de organización de los cuerpos diplomático y consular mexicanos. Siendo esta Cámara de Diputados integrante de dicho Congreso cuenta con plena competencia para dictaminar iniciativas y minutas, que reformen, deroguen y adicionen la Ley del Servicio Exterior Mexicano. Así lo ha suscrito esta Cámara en diversas elaboraciones y modificaciones de diversas leyes del Servicio Exterior, como las de 1967, 1982 y la que actualmente lo rige, publicada en el Diario Oficial de la Federación el 4 de enero de 1994.

Ha sido del particular interés de los integrantes de la Cámara de Diputados, hoy revisora de la minuta en comento, reforzar el marco legal para que el Servicio Exterior Mexicano (SEM) cuente con las herramientas necesarias que garanticen su funcionalidad y, a su vez, permitan el pleno resguardo de los derechos y obligaciones de los hombres y mujeres mexicanos que siguen la vocación diplomática.

En tal virtud, desde la LXI Legislatura, de acuerdo con los registros parlamentarios, han sido múltiples los esfuerzos por actualizar la Ley del SEM, teniendo como principal precedente, la Iniciativa de reforma del Dip. Heliodoro Díaz Escárraga,

presentada en el año 2011, enriquecida, reforzada y aprobada en el año 2012 por la Comisión de Relaciones Exteriores de la Cámara de Diputados en la LXI Legislatura, después de escuchar las voces e inquietudes de la propia Secretaría de Relaciones Exteriores, de la Asociación del Servicio Exterior Mexicano, A.C., así como de distintos embajadores eméritos y eminentes que, en general, se decantaron en el mismo sentido que la propuesta que hoy se revisa.

Asimismo, cabe destacar que durante esta LXIII Legislatura, esta Comisión dictaminadora ha manifestado reiteradamente la necesidad de revisar de manera integral la Ley del Servicio Exterior Mexicano, conformando para ello la Subcomisión para el Análisis de la Ley del Servicio Exterior Mexicano, el 25 de noviembre de 2016[31], por los diputados Víctor Manuel Giorgana Jiménez (PRI), María Marcela González Salas y Petricioli (PRI), Carlos Federico Quinto Guillén (PRI), Leydi Fabiola Leyva García (PRI), Gina Andrea Cruz Blackledge (PAN), Martha Cristina Jiménez Márquez (PAN), Héctor Javier García Chávez (PRD), Jorgina Gaxiola Lezama (PVEM), Claudia Sofía Corichi García (MC) y Sandra Luz Falcón Venegas (Morena).

Es innegable que el Servicio Exterior Mexicano ha demostrado capacidad en el trabajo que desempeña, representando a nuestro país y procurando la protección de connacionales. Por ello es que esta minuta representa un esfuerzo del poder legislativo que, sin distingo partidario, realiza para el reconocimiento de derechos, igualdad de condiciones, destacando y valorando el trabajo que día a día desempeñan los miembros del SEM.

La situación actual en el mundo, compleja y sorprendente, exige una presencia renovada y robusta de México en los escenarios internacionales, que solamente podrá concretarse impulsando y logrando un conjunto de reformas indispensables a la Ley del SEM.

Ante esta coyuntura, el Poder Legislativo tiene que asumir una visión clara de Estado para fortalecer y modernizar al Servicio Exterior Mexicano y permitir al país estar presente en nuevas zonas geográficas, contar con más representaciones

[31] Gaceta Parlamentaria, número 4667, viernes 25 de noviembre de 2016.

diplomáticas y responder, en plena era del conocimiento y la innovación, a la especialización temática y técnica que exige una nueva Agenda Internacional.

En tal virtud, esta Comisión dictaminadora coincide plenamente con la propuesta de la Colegisladora en los términos de la minuta, con la que se proponen los siguientes importantes cambios:

- Incrementar la edad de jubilación de los Miembros del SEM de carrera a 70 años, o antes si así lo manifiestan conforme a las disposiciones de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores al Servicio del Estado. Asimismo se establece el derecho a obtener su jubilación por años de servicios.
- Redimensión de beneficios de jubilación para los Miembros del SEM, de conformidad con las bases mínimas constitucionales de la seguridad social, contempladas en la fracción XI del Apartado B del Artículo 123 Constitucional.
- Apoyo económico complementario a la pensión del ISSSTE, tomando en cuenta ciertas particularidades inherentes a sus funciones.
- Incrementar el monto de la compensación por años de servicio de un límite de 24 a 36 meses, en reconocimiento del compromiso del servidor público y con la finalidad de que los recursos le permitan una subsistencia adecuada al momento de causar baja.
- Ayuda para el pago parcial de guardería y preescolar, alcanzando dicho beneficio a los hijos o hijas de los cónyuges, concubinas o concubinarios que vivan con los miembros del Servicio Exterior en su lugar de adscripción.
- Apoyo para educación especial y asistencia técnica en caso de tener un dependiente económico con una discapacidad que le impida valerse por sí mismo para su subsistencia, conforme a los criterios que para tal efecto emita la Secretaría de Relaciones Exteriores.
- Extensión del seguro de gastos médicos y servicios de salud a concubinas o concubinarios, a los hijos e hijas hasta los 25 años que se encuentren realizando estudios, e hijos con discapacidad sin tope de edad.

- Licencia de paternidad de cinco días laborables posteriores al nacimiento de las hijas o hijos, con goce íntegro de sueldo, con posibilidad de ampliarse cuando el recién nacido presente una enfermedad grave o fallezca, cuando la madre fallezca, o por complicaciones que ponen en peligro su vida.

- Permiso de seis semanas a las mujeres y de cinco días laborables a los hombres, posteriores a que reciban al infante, en caso de adopción.

- Posibilidad de prorrogar una solicitud de disponibilidad hasta por tres años por única ocasión y de solicitar una segunda disponibilidad cuando se trate de cuidado de familiares descendientes o ascendientes o por una condición médica debidamente justificada.

- Establecer que todas las actividades diplomáticas operarán bajo los principios de transversalidad, coordinación, coherencia, profesionalización de la función diplomática del Estado mexicano, transparencia y rendición de cuentas, respeto y promoción de los derechos humanos, fortalecimiento de la igualdad de género, neutralidad política, lealtad al Estado mexicano, y el apego a los principios normativos de la politica exterior mexicana.

- Elimina el requisito de edad para ingresar al SEM, a fin de evitar la discriminación en cualquiera de sus formas.

- Define el proceso para el ingreso lateral para el rango de Consejero en los casos de funcionarios que hayan laborado en la SRE por dieciseis años de forma ininterrumpida. Precisando que es necesaria la evaluación de los méritos, la pertinencia y el valor que los candidatos aportarían a la diplomacia mexicana.

- Compactación de rangos de la rama técnico-administrativa de siete a cinco, a fin de incentivar el desarrollo profesional de los miembros de la rama técnico-administrativa.

- Incorpora evaluaciones de desempeño que se aplicarán a través de un Plan de Carrera, que tendrán el objetivo de invertir en los perfiles idóneos, determinando los mecanismos de salida para quienes no consigan el desarrollo profesional de excelencia que requiere el SEM.

- Faculta al Secretario de Relaciones Exteriores, a autorizar la apertura, cierre o redefinición de Consulados Generales, con la previa recomendación de la Comisión del Personal y la debida notificación al Senado de la República.
- Crea la Subcomisión de Análisis y Prospectiva –dentro de la Comisión de Personal-, con el objetivo de emitir recomendaciones para la mejora continua del SEM.
- Establecer que la Subcomisión de Ingreso fomentará la participación de las mujeres en los procesos de ingreso y adoptará metodologías y mecanismos que favorezcan la paridad de género en el SEM.
- Incluir sanciones administrativas por hostigamiento y acoso sexual, conforme a lo dispuesto por la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.
- Precisar las irregularidades administrativas conforme a la Ley General de Responsabilidades Administrativas en las cuales pueden incurrir los miembros del SEM, el procedimiento disciplinario a seguir, así como las sanciones.
- En materia de transparencia y acceso a la información pública, se obliga a los miembros del SEM, presentar en enero de cada año ante el Senado de la República, un informe general de actividades que describa las acciones que haya realizado en su circunscripción durante el año inmediato interior.

Por las consideraciones anteriormente expuestas, los Diputados integrantes de esta Comisión de Relaciones Exteriores, sometemos a consideración de la Honorable Asamblea, con fundamento en el artículo 72, apartado A, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, el siguiente:

PROYECTO DE DECRETO QUE REFORMA, ADICIONA Y DEROGA DIVERSAS DISPOSICIONES DE LA LEY DEL SERVICIO EXTERIOR MEXICANO

Artículo Único. Se **REFORMAN** los artículos 1, párrafos primero y tercero; 1-BIS; 2, fracciones I, VI, IX y XI; 5, fracciones IV y V; 6, párrafo primero y encabezado del párrafo segundo; 7; 8, párrafo primero; 10; 11; 11-BIS, fracciones I, II, III, y IV, y párrafo segundo; 12; 14; 15; 16, segundo párrafo; 17; 18, párrafos primero y segundo; 19; 20, párrafo primero; 21; 22; 23; 24; 25, párrafo primero, en su encabezado y en sus fracciones I y II, y segundo; 26; 27, fracciones I a VI del párrafo primero y los párrafos segundo y cuarto; 27-BIS; 28, párrafo primero en su encabezado y las fracciones I, III y IV; 30; 31; 32, fracciones III a VI; 33; 34; 36; 37, párrafo primero en su encabezado, inciso c) de la fracción I y párrafo quinto; 37-BIS, fracciones I a IV del párrafo segundo; 38, párrafo segundo; 40; 40-BIS; 41; 42; 43, fracciones III y IV; 44, párrafo primero en su encabezado y fracciones I, III en su encabezado y su párrafo tercero, IV, VI y VII, y el último párrafo; 45; 46, en su encabezado; 47, en su encabezado y las fracciones I BIS, III, V, VI, VII y VIII; 48, primer párrafo; 49; 50; 51; 52; 52-BIS, fracción III; 53; 53-BIS, fracciones VI y VIII; 54; 55; 56; 57; 58, párrafo primero, en su encabezado y en sus fracciones II, III, IX, X y XII; 59, párrafos primero y último; 60; 61; 62, párrafo primero y fracciones III, IV y VI; 63, párrafo segundo; 64 y 65; la denominación del CAPÍTULO II para quedar como CAPÍTULO II De la integración del Servicio Exterior; la denominación del CAPÍTULO III, para quedar como CAPÍTULO III De la organización del Servicio Exterior; la denominación del CAPÍTULO V para quedar como CAPÍTULO V La Comisión de Personal; la denominación del CAPÍTULO VI para quedar como Del Ingreso al Servicio Exterior; la denominación del CAPÍTULO VIII para quedar como CAPÍTULO VIII De las obligaciones de los Miembros del Servicio Exterior; la denominación del CAPÍTULO IX para quedar como CAPÍTULO IX De los derechos y prestaciones de los Miembros del Servicio Exterior; la denominación del CAPÍTULO X para quedar como CAPÍTULO X De la separación del Servicio Exterior; la denominación del CAPÍTULO XI para quedar como CAPÍTULO XI De los asuntos disciplinarios; se ADICIONAN los párrafos cuarto y quinto al artículo 1; un artículo 1-TER; una fracción XI BIS al artículo 2; los párrafos segundo y tercero al artículo 9; la fracción V al artículo 11-BIS; el párrafo tercero al artículo 12; un

artículo 19-BIS; un párrafo tercero al artículo 20; el párrafo segundo al artículo 23; el párrafo segundo al artículo 26; 26-BIS, 26-TER y 26-QUÁRTER; la fracción VII al párrafo primero del artículo 27; el Capítulo V BIS denominado Plan de Carrera del Servicio Exterior, con los artículos 27-TER y 27-QUÁRTER; los párrafos segundo y tercero al artículo 28; la fracción V al artículo 37-BIS; la fracción III BIS al artículo 43; la fracción VIII al artículo 44; el segundo párrafo a la fracción VII y la fracción VII BIS al artículo 47; el artículo 53-TER; el artículo 55-BIS; 56-BIS; a las fracciones XV y XVI al artículo 58; el artículo 58-BIS; los artículos 61-BIS y 61-TER; el párrafo tercero al artículo 63, y se DEROGAN las fracciones VI y VII del artículo 5; la fracción II del artículo 6; la facción II del artículo 32; el artículo 35; el artículo 39; el artículo 40-TER; la fracción VII del artículo 53-BIS; las fracciones IV, VI, VII, XIII y XIV del artículo 58; la fracción IV del artículo 59; las fracciones I, II, V y VII del artículo 62; todos de la Ley del Servicio Exterior Mexicano, para quedar como sigue:

LEY DEL SERVICIO EXTERIOR MEXICANO

CAPÍTULO I

Del Servicio Exterior Mexicano

ARTÍCULO 1o.- El Servicio Exterior Mexicano es el cuerpo permanente de servidores públicos, miembros del personal diplomático del Estado, encargado específicamente de representarlo en el extranjero, responsable de ejecutar la política exterior de México, de conformidad con los principios normativos que establece la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

...

Las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, conforme a lo dispuesto en la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, en la presente Ley y su Reglamento, se coordinarán con la Secretaría para el ejercicio de sus acciones en el exterior.

La Secretaría como ejecutora de la política exterior y de la actividad diplomática del Estado mexicano, promoverá la coordinación de acciones con las entidades federativas, los municipios y demarcaciones territoriales de la Ciudad de México, los otros poderes federales y los órganos constitucionales autónomos, en el ámbito de

sus respectivas competencias, así como acciones de concertación con otros grupos y actores, sociales y privados.

Los servidores públicos, grupos y actores, sociales y privados que colaboren de alguna forma, en actividades diplomáticas, operarán bajo los principios de transversalidad, coordinación, coherencia y profesionalización de la función diplomática del Estado mexicano. Asimismo, observarán los principios de transparencia y rendición de cuentas, respeto y promoción de los derechos humanos, fortalecimiento de la igualdad de género, así como neutralidad política y lealtad al Estado mexicano y apego a los principios normativos de la política exterior mexicana.

ARTÍCULO 1-BIS.- Para los efectos de la presente Ley se entenderá por:

I. Actividades Diplomáticas: Las acciones desarrolladas por servidores públicos en el ámbito de las relaciones internacionales de México, con la finalidad de cumplir con los objetivos de la política exterior e incrementar la presencia, el impacto y prestigio de México en el mundo;

II. Agencia Consular: La oficina a cargo de un funcionario consular; es de jerarquía menor a la de los consulados porque su circunscripción es muy limitada;

III. Circunscripción Consular: El territorio atribuido a una oficina consular para el ejercicio de las funciones consulares;

IV. Comisión de Personal: La Comisión de Personal del Servicio Exterior Mexicano, órgano colegiado encargado de conocer cualquier asunto relativo al Servicio Exterior;

V. Consulado: La oficina a cargo de un funcionario consular, del que pueden depender algunas agencias consulares;

VI. Consulado General: La oficina a cargo de un funcionario consular, generalmente con el rango de Cónsul General y del cual dependen los consulados y agencias consulares que se localicen en su circunscripción;

VII. Consulado Honorario: La oficina a cargo de un cónsul honorario, trátese de un nacional o de un extranjero, en la que éste realiza, sin remuneración alguna, funciones consulares limitadas;

VIII. Dirección General: La unidad administrativa de la Secretaría que tenga a su cargo los asuntos concernientes al personal del Servicio Exterior;

IX. Embajada: La representación permanente del Estado mexicano ante el gobierno de otro país. Sus principales funciones son de carácter político;

X. Funcionario Consular: Cualquier persona, incluida aquélla que funja como jefe de oficina consular, encargada con ese carácter del ejercicio de funciones consulares;

XI. Instituto Matías Romero: Es el órgano administrativo desconcentrado de la Secretaría, cuyo objetivo consiste en preparar recursos humanos de alto nivel analítico y técnico en los temas y materias de utilidad para las Actividades Diplomáticas, de política internacional y de manera específica para la política exterior de México, cuyo titular será un embajador de carrera del Servicio Exterior;

XII. Jefe de Misión: Titular de la representación diplomática, encargado de actuar con tal carácter;

XIII. Jefe de Oficina Consular: La persona encargada de desempeñar tal función;

XIV. Ley: La Ley del Servicio Exterior Mexicano;

XV. Miembro del Servicio Exterior: Servidor público que forma parte del Servicio Exterior Mexicano, ya sea como personal de carrera o temporal, en sus ramas diplomático-consular y técnico-administrativa;

XVI. Misión Diplomática: Las embajadas;

XVII. Misión Especial: Misión temporal que ejerce la representación de México en el extranjero durante el tiempo y con las características de la función específica que en cada caso se indique por la Secretaría;

XVIII. Misión Permanente: La representación del Estado mexicano ante organismos internacionales;

XIX. Oficina Consular: La representación del Estado mexicano ante el gobierno de otro país, en la que se realizan de carácter permanente las siguientes funciones: proteger los intereses de México y de los mexicanos que se localicen en su circunscripción, fomentar las relaciones comerciales, económicas, culturales y científicas entre ambos países y expedir la documentación a mexicanos y extranjeros en términos de la presente Ley y su Reglamento. Según su importancia

y ámbito de circunscripción se clasifican en: Sección Consular, Consulado General, Consulado, Agencia Consular y Consulado Honorario;

XX. Oficina de Enlace: La oficina de representación en el extranjero, con funciones y circunscripción limitadas, a cargo de un servidor público perteneciente al Servicio Exterior y generalmente dependiente de una embajada o consulado;

XXI. Reglamento: El Reglamento de la Ley del Servicio Exterior Mexicano;

XXII. Representación: Las embajadas, misiones permanentes y oficinas consulares;

XXIII. Representación Consular: Las oficinas consulares;

XXIV. Representaciones Diplomáticas: Las embajadas y misiones permanentes;

XXV. Secretaría: La Secretaría de Relaciones Exteriores;

XXVI. Secretario: Persona que funge como Titular de la Secretaría de Relaciones Exteriores;

XXVII. Sección Consular: La oficina de una embajada que realiza funciones consulares, y

XXVIII. Servicio Exterior: El Servicio Exterior Mexicano.

ARTÍCULO 1-TER.- El lenguaje empleado en la presente Ley no busca generar ninguna clase de discriminación, ni marcar diferencias entre mujeres y hombres, por lo que las referencias o alusiones en la redacción hechas hacia un sexo representan a ambos.

La Secretaría promoverá la participación en condiciones de igualdad sustantiva en cualesquiera de los procedimientos establecidos en la presente Ley y su Reglamento.

Asimismo, la Secretaría promoverá y observará todas las normas de carácter incluyente y no discriminatorio para el debido respeto de los derechos humanos.

ARTÍCULO 2.- ...

I. Promover y salvaguardar los intereses nacionales ante los Estados extranjeros y en los organismos y reuniones internacionales en los que participe México, actuando de manera oportuna y eficaz;

I. a la V. ...

VI. Velar y fortalecer el prestigio del país en el exterior, a través del ejercicio de las Actividades Diplomáticas;

VII. y VIII. ...

IX. Recabar en el extranjero la información que pueda ser de interés para México y procurar la difusión en el exterior de información que contribuya a un mejor conocimiento de la realidad nacional;

X. ...

XI. Destinar los ingresos recibidos por los servicios establecidos en la Ley Federal de Derechos, prestados por cualquier representación consular en el extranjero, con el objeto de cubrir, previa autorización de la Secretaría, los gastos relativos a las actividades y programas de la misma, en términos del Reglamento.

Los gastos a sufragar de conformidad con el párrafo anterior se realizarán de acuerdo con las reglas generales de operación que al efecto establezca la Secretaría, contando con la aprobación de la Secretaría de la Función Pública;

XI BIS. Contribuir al mejor desarrollo de las Actividades Diplomáticas del Estado mediante la coordinación con las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal y con cualquier otra instancia del sector público que intervenga en dichas actividades, así como a través de mecanismos de concertación de acciones o consultivos con otros grupos y actores, sociales y privados, y

XII. ...

CAPÍTULO II

De la integración del Servicio Exterior

ARTÍCULO 5.- ...

I. a la III…

IV. Agregado Administrativo "C", y

V. Agregado Administrativo "D".

VI. Se deroga.

VII. Se deroga.

ARTÍCULO 6.- El personal de carrera es permanente y su desempeño se basa en los principios de preparación, competencia, capacidad y superación constante, a fin de establecer un servicio profesional para la ejecución de la política exterior de México.

Los Miembros del Servicio Exterior de carrera podrán encontrarse, durante su pertenencia a éste, en alguno de los siguientes supuestos:

I. …

II. Se deroga.

III. a la V. …

ARTÍCULO 7.- El personal temporal que requiera la Secretaría, será designado por acuerdo del Secretario, previo dictamen favorable emitido por la Comisión de Personal, con base en los perfiles que al efecto defina esa Comisión. Dicho personal desempeñará funciones especializadas en adscripciones determinadas, de conformidad con los referidos perfiles y las necesidades del servicio.

Dicho personal desempeñará funciones por un plazo que no excederá de seis años, de conformidad con lo establecido en el Reglamento, al término del cual sus funciones cesarán automáticamente y no podrán extenderse. Los así nombrados no forman parte del personal de carrera del Servicio Exterior ni figuran en los escalafones respectivos.

Los nombramientos del personal temporal no podrán exceder del dieciocho por ciento del total de las plazas autorizadas para el Servicio Exterior en la Secretaría.

El personal temporal deberá cumplir con los requisitos señalados en el artículo 32 o 33 de la presente Ley, según sea el caso, y estará sujeto durante su comisión a las mismas obligaciones que el personal de carrera.

Los nombramientos de personal temporal se harán, cuando sea posible, en plazas que no pertenezcan al Servicio Exterior de carrera.

ARTÍCULO 8.- El personal asimilado se compone de servidores públicos y agregados a Misiones Diplomáticas y Representaciones Consulares, cuyo nombramiento haya sido gestionado por otra dependencia o entidad de la Administración Pública Federal u otra autoridad competente, con cargo a su propio presupuesto. Cuando la Secretaría considere procedente la solicitud dicho personal será acreditado con el rango que ésta determine y su asimilación al Servicio Exterior tendrá efectos sólo durante el tiempo que dure la comisión que se le ha conferido.

...

...

ARTÍCULO 9.- ....

De igual manera, la Secretaría deberá gestionar ante las autoridades correspondientes, la autorización de creación de nuevas plazas de las ramas diplomática-consular y técnico-administrativa con la periodicidad que resulte necesaria para el cabal cumplimiento del Plan de Carrera, tomando en consideración las funciones de representación y ejecución de la política exterior mexicana, en términos de lo previsto en el marco normativo aplicable en materia presupuestaria.

Asimismo, la Secretaría hará la revisión de la estructura salarial de los Miembros del Servicio Exterior de carrera ante las autoridades correspondientes, para lo cual, la Comisión de Personal deberá someter a consideración del Secretario, un análisis sobre el costo de vida en los diversos países, así como el tipo de cambio de la moneda correspondiente, con la finalidad de garantizar un poder adquisitivo equivalente en todos los lugares de destino, estabilizando el sueldo mensual en la moneda local.

CAPÍTULO III

De la Organización del Servicio Exterior

ARTÍCULO 10.- En el extranjero, los Miembros del Servicio Exterior desempeñarán indistintamente sus funciones en una Misión Diplomática, Representación Consular, Misiones Especiales y delegaciones a conferencias o reuniones internacionales. La Secretaría fijará las modalidades de acreditación del personal adscrito en el exterior, de acuerdo con el derecho y las prácticas internacionales.

ARTÍCULO 11.- La Secretaría vigilará que la adscripción en el extranjero y en México del personal de carrera se ajuste a una rotación programada, asegurándose que, sin excepción, ningún miembro permanezca en el exterior por más de ocho años continuos o en el país más de seis años continuos, privilegiando en todo momento las necesidades del servicio.

La temporalidad de las comisiones de los miembros del Servicio Exterior en adscripciones donde se reciba el beneficio de la semana sanitaria y en las ciudades consideradas de vida difícil, será de conformidad con lo establecido en el Reglamento.

La Comisión de Personal a sugerencia de la Subcomisión de Rotación, recomendará al Secretario los traslados que por necesidades del servicio se deban llevar a cabo fuera del programa de rotación anual, procurando que el personal de carrera no permanezca menos de dos años, ni más de seis en una misma adscripción en el exterior.

En el Reglamento de la presente Ley se establecerán modalidades, a fin de favorecer una equilibrada rotación del personal de carrera, entre áreas geográficas diversas y de especialización temática, así como para evitar dos adscripciones continuas de vida difícil o de pronunciada carestía. Asimismo, para los programas de rotación, además de las necesidades del servicio, habrán de tomarse en cuenta las especialidades profesionales, el conocimiento de idiomas, la perspectiva de género y la integración familiar del personal del Servicio Exterior.

ARTÍCULO 11-BIS.- ...

I. Presidencia de la Comisión de Personal, cuyo titular la presidirá;

II. Titular de la Dirección General que tenga bajo su cargo los asuntos concernientes al personal del Servicio Exterior;

III. Titular de la Dirección General del Instituto Matías Romero

IV. Cuatro servidores públicos del Servicio Exterior con rango mínimo de consejero, propuestos por el Presidente de la Comisión de Personal y aprobados por el Secretario, procurando la paridad de género, y

V. Un representante de cada una de las Subsecretarías y de la Agencia Mexicana de Cooperación Internacional para el Desarrollo, los cuales deberán ser Miembros del Servicio Exterior de carrera con rango mínimo de consejero o de coordinador administrativo, propuestos por los titulares de cada Subsecretaría y por la Agencia.

La Secretaría dará a conocer anualmente, a través del Instituto Matías Romero, las oportunidades de capacitación y preparación académica disponibles para los Miembros del Servicio Exterior en México y en el extranjero, así como sus requisitos.

...

ARTÍCULO 12.- Las Misiones Diplomáticas de México ante gobiernos extranjeros tendrán el rango de Embajadas y ante organismos internacionales, el de Misiones Permanentes; las Representaciones Consulares tendrán el rango de Consulados Generales, Consulados, Agencias Consulares y Consulados Honorarios.

La Secretaría determinará la ubicación y funciones específicas de cada una de ellas incluyendo, en su caso, las concurrencias y las Circunscripciones Consulares Para tales efectos, el Secretario autorizará la apertura, cierre o redefinición de Consulados Generales, a propuesta del Subsecretario correspondiente a la región geográfica de que se trate y previa recomendación de la Comisión de Personal, debiéndose notificar dicha determinación al Senado de la República.

ARTÍCULO 14.- El Presidente de la República, por conducto del Secretario, podrá designar Misiones Especiales.

ARTÍCULO 15.- En todas las Misiones Diplomáticas y Representaciones Consulares, inmediatamente después del titular de las mismas habrá un jefe de cancillería y un representante alterno o cónsul adscrito, según corresponda; estos puestos los desempeñará el Miembro del Servicio Exterior de carrera de mayor jerarquía. Las ausencias temporales de los titulares de las Misiones Diplomáticas o Representaciones Consulares, según el caso, serán cubiertas por el jefe de cancillería, representante alterno o por el cónsul adscrito.

ARTÍCULO 16.- ...

Todos los servidores públicos que se encuentren en el extranjero con representación o comisión oficial, deberán informar sobre su arribo a los Jefes de Misión o de las Representaciones Consulares, según sea el caso, así como sobre sus actividades y atender sus observaciones en calidad de representantes del Estado mexicano.

ARTÍCULO 17.- El rango en el Servicio Exterior de carrera será independiente de la plaza o puesto que ocupen sus miembros en el exterior o en las unidades administrativas de la Secretaría.

Cuando los Miembros del Servicio Exterior de carrera sean designados para ocupar un puesto en la Secretaría o en el exterior, se les cubrirán las remuneraciones que correspondan a la plaza asignada y tendrán los derechos y prestaciones que señala la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado, la presente Ley y su Reglamento.

Los Miembros del Servicio Exterior de carrera conservarán su lugar en el escalafón, acumularán la antigüedad que corresponda para los efectos de esta Ley y podrán ascender independientemente de la plaza o puesto que les asigne la Secretaría.

ARTÍCULO 18.- El Secretario, previa recomendación de la Comisión de Personal, podrá comisionar temporalmente a Miembros del Servicio Exterior de carrera, en otras dependencias y entidades de la Administración Pública Federal o local u otras entidades públicas federales; en los Poderes Legislativo o Judicial, en órganos constitucionales autónomos; en instituciones de educación superior o en organismos internacionales.

La recomendación de la Comisión de Personal deberá tomar en cuenta la utilidad de la comisión propuesta para la Secretaría, el perfil idóneo de la persona que vaya a ser comisionada, las posibles aportaciones y la viabilidad de la comisión. Quienes desempeñan estas comisiones, conservarán sus derechos de ascenso y antigüedad para efectos escalafonarios.

...

CAPÍTULO IV

De los embajadores y cónsules generales

ARTÍCULO 19.- Sin perjuicio de lo que dispone la fracción III del artículo 89 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la designación de embajadores y cónsules generales la hará el Presidente de la República, preferentemente entre los Miembros del Servicio Exterior de carrera de mayor competencia, categoría y antigüedad en la rama diplomático-consular.

Independientemente de que un Miembro del Servicio Exterior de carrera sea designado embajador o cónsul general, el Presidente de la República podrá removerlo libremente en los términos de la fracción II del artículo 89 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, pero esa determinación no afectará su situación como personal de carrera, a menos que la separación ocurra en los términos de la fracción IV del artículo 57 de esta Ley.

Artículo 19-BIS.- Los embajadores y cónsules generales, a través de la Secretaría, presentarán anualmente y por escrito ante el Senado de la República, un informe general de actividades que considere las acciones realizadas en su circunscripción, correspondientes al año inmediato anterior.

El informe general de actividades deberá entregarse en el mes de enero de cada año, como parte de los informes anuales que presenta el Secretario en materia de política exterior y, por tanto, de los temas que se podrán abordar en su comparecencia ante el Senado de la República, de conformidad con lo dispuesto por el artículo 76, fracción I de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

ARTÍCULO 20.- Para ser designado embajador o cónsul general se requiere: ser mexicano por nacimiento y no tener otra nacionalidad, estar en pleno goce de sus derechos civiles y políticos, ser mayor de 30 años de edad y reunir los méritos suficientes para el eficaz desempeño de su cargo.

...

El Instituto Matías Romero ofrecerá cursos en materia de política exterior y Actividades Diplomáticas, a aquellas personas que sean designadas para ser embajadores o cónsules generales y no pertenezcan al Servicio Exterior.

ARTÍCULO 21.- En ocasión de una vacante en el escalafón del Servicio Exterior en el rango de embajador, el Secretario someterá a la consideración y, en su caso, aprobación del Presidente de la República, los nombres y antecedentes de los ministros del personal de carrera que, a su juicio, tengan los méritos y antigüedades necesarios para ascender al rango inmediato superior, previa evaluación de la Comisión de Personal.

ARTÍCULO 22.- En casos excepcionales podrán acreditarse como titulares de Misiones Diplomáticas o Consulados Generales, miembros del personal de carrera que tengan el rango de ministro. Esta acreditación no alterará la situación en el escalafón de los así designados, en la inteligencia de que tendrán derecho a los emolumentos y prestaciones que correspondan a dicha función.

ARTÍCULO 23.- Las designaciones de Jefes de Misiones Diplomáticas y Permanentes ante Estados y organismos internacionales, respectivamente, de embajadores especiales y de cónsules generales serán sometidas a la ratificación del Senado de la República o, en sus recesos, de la Comisión Permanente, según lo disponen los artículos 76, fracción II, 78, fracción VII y 89, fracción III, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. Sin este requisito la persona designada no podrá tomar posesión de su cargo.

Para tales efectos, se remitirá el expediente con la documentación que acredite el cumplimiento de los requisitos exigidos para el cargo por la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y la presente Ley, así como la opinión que al efecto emita la Comisión de Personal, con base en el perfil correspondiente.

ARTÍCULO 24.- Dentro del rango de Embajador habrá un máximo de diez plazas de embajador eminente, como distinción a los miembros de ese rango por su actuación destacada de servicio al país en el ámbito de la política exterior.

Para cubrir una vacante de embajador eminente, el Secretario someterá a la consideración del Presidente de la República los nombres y antecedentes de aquellas personas que tengan una antigüedad mínima de diez años como embajador y que hayan ocupado cargos de Director General o superiores en la Secretaría o desempeñado importantes misiones en el exterior. El Ejecutivo Federal hará las designaciones correspondientes. La categoría de embajador eminente sólo podrá usarse en el ámbito interno y tendrá la compensación que fije el Presupuesto de Egresos de la Federación.

ARTÍCULO 25.- El Presidente de la República podrá reconocer la dignidad de embajador emérito como culminación de una destacada y prolongada actuación de servicio al país en el ámbito de la política exterior. En ningún momento habrá más de cinco embajadores eméritos y serán designados de una lista de candidatos que satisfagan los siguientes requisitos:

I. Ser embajador, retirado o en servicio activo, que haya dedicado por lo menos 25 años al Servicio Exterior y se haya distinguido por haber ocupado cargos de importancia en el Servicio Exterior o en la Secretaría, por sus obras escritas sobre temas internacionales, o por haber prestado otros servicios destacados en el campo de las relaciones internacionales de México, o

II. Haber sido Miembro del Servicio Exterior, por lo menos con diez años de servicio y haber ocupado el cargo de Secretario.

Los embajadores eméritos retirados tendrán como función atender las consultas que les haga el Secretario.

...

...

CAPÍTULO V

La Comisión de Personal

ARTÍCULO 26.- La Comisión de Personal, en los términos de esta Ley y su Reglamento, tendrá como atribuciones someter a la consideración del Secretario recomendaciones para el ingreso, reincorporación, ascensos, traslados, comisiones, disponibilidades, separaciones, retiro, aprobación y modificaciones al Plan de Carrera, asuntos disciplinarios y casos excepcionales de licencia de personal del Servicio Exterior.

Asimismo, someterá a la consideración del Secretario recomendaciones de mejora continua del Servicio Exterior, para lo cual se apoyará en la Subcomisión de Análisis y Prospectiva.

ARTÍCULO 26-BIS.- La Subcomisión de Análisis y Prospectiva está integrada por:

I. Presidencia de la Comisión de Personal, cuyo titular la presidirá;

II. Titular del Instituto Matías Romero;

III. Titular de la Oficialía Mayor;

IV. Titular de la Dirección General que tenga bajo su cargo los asuntos concernientes al personal del Servicio Exterior, según lo disponga el Reglamento Interior de la Secretaría, quien fungirá como secretario de la misma, y

V. Representante de cada una de las ramas del Servicio Exterior, con rango mínimo de Agregado Administrativo "A" y Consejero, respectivamente; propuestos por quien ocupe la Presidencia de la Comisión de Personal y aprobados por el Secretario.

Adicionalmente, esta Subcomisión podrá invitar a otros Miembros del Servicio Exterior, servidores públicos y/o representantes de la sociedad civil, sector privado, académico, entre otros, con el objetivo de allegarse mayores elementos para el desahogo de sus funciones.

ARTÍCULO 26-TER.- Para una mejor conducción de las Actividades Diplomáticas, la Comisión de Personal también podrá promover y fomentar vínculos entre el Servicio Exterior y dependencias y entidades del sector público federal o local que cuenten con áreas encargadas del desahogo de asuntos internacionales; así como con organizaciones de la sociedad civil o del sector privado.

ARTÍCULO 26-QUÁTER.- La Comisión de Personal operará con criterios técnicos, así como con los recursos necesarios para el desahogo de sus funciones.

ARTÍCULO 27.- ...

I. Embajador de carrera del Servicio Exterior designado por el Secretario, quien la presidirá y deberá dedicarse de tiempo completo a las labores propias de su cargo, cuyo periodo no será menor de un año, ni mayor de tres;

La persona que ocupe la presidencia de la Comisión de Personal tendrá la representación legal de dicho órgano colegiado para efectos de juicios de amparo, de nulidad y federales.

En caso de ausencia temporal de quien presida la Comisión de Personal, será suplido para tales efectos por la o el titular de la Dirección General de Asuntos Jurídicos de la Secretaría;

II. Titular de la Oficialía Mayor de la Secretaría, quien suplirá al presidente en sus ausencias;

III. Titular de la Dirección General que tenga bajo su cargo los asuntos concernientes al personal del Servicio Exterior, según lo disponga el Reglamento Interior de la Secretaría, quien fungirá como secretario de la misma;

IV. Titular de la Dirección General de Asuntos Jurídicos de la Secretaría;

V. Titular del Instituto Matías Romero;

VI. Representante de cada uno de los rangos de las ramas del Servicio Exterior, adscrito a la Secretaría, electo por sus pares para cubrir periodos de un año. Los representantes participarán exclusivamente cuando se trate de asuntos relacionados con el personal del rango que represente, y

VII. Dos Miembros del Servicio Exterior, con rango mínimo de Consejero, propuestos por la Presidencia de la Comisión de Personal y aprobados por el Secretario, quienes asistirán de manera permanente a las sesiones para cubrir periodos de un año. Para efectos de su designación se deberá procurar la paridad de género.

Los miembros de la Comisión no podrán participar a través de representantes o suplentes, con excepción de la persona que la presida, quien podrá ser suplida por la o el titular de la Oficialía Mayor.

...

A propuesta de la Comisión, el Secretario expedirá las Reglas de Procedimiento de la Comisión de Personal.

ARTÍCULO 27-BIS.- La Comisión de Personal contará con cinco subcomisiones:

I. Subcomisión de Ingreso;

II. Subcomisión de Rotación;

III. Subcomisión de Evaluación;

IV. Subcomisión de Asuntos Disciplinarios, y

V. Subcomisión de Análisis y Prospectiva.

Las Subcomisiones funcionarán conforme a lo dispuesto por esta Ley, su Reglamento y las Reglas del Procedimiento de la Comisión de Personal.

Asimismo, la Comisión de Personal podrá establecer los grupos de trabajo que considere necesarios para el desahogo de sus funciones.

CAPÍTULO V BIS

Plan de Carrera del Servicio Exterior

ARTÍCULO 27-TER.- Los procesos de formación, evaluación, rotación y ascensos de las dos ramas del Servicio Exterior estarán sujetos a un Plan de Carrera que será publicado en el Diario Oficial de la Federación.

Se entenderá por Plan de Carrera el proyecto de trayectoria y formación de los Miembros del Servicio Exterior, con el fin de adquirir los conocimientos y experiencia necesarios para profesionalizar su desempeño al servicio del Estado en materia de administración pública y Actividades Diplomáticas.

ARTÍCULO 27-QUÁTER.- Todo lo concerniente al diseño, etapas, requisitos, evaluaciones de desempeño y estrategias de formación del Plan de Carrera se desarrollarán de conformidad con lo dispuesto en el Reglamento.

CAPÍTULO VI

Del Ingreso al Servicio Exterior

ARTÍCULO 28.- El proceso para ingresar como Miembro del Servicio Exterior de carrera se realizará por oposición, mediante concursos públicos preferentemente anuales, que serán organizados en etapas eliminatorias y deberán contemplar, al menos, los siguientes elementos:

I. Examen de cultura general orientado a las relaciones internacionales, en el caso de la rama Diplomático-Consular, y examen de conocimientos generales, en el caso de la rama Técnico-Administrativa

II. ....

III. Exámenes para comprobar el dominio del idioma inglés y la capacidad para traducir alguno de los otros idiomas oficiales de la Organización de las Naciones Unidas, así como de aquéllos que determine la Subcomisión de Ingreso;

IV. Elaboración de un ensayo sobre un tema de actualidad en política exterior, en el caso de la rama Diplomático-Consular;

V. a VIII. ....

La Subcomisión de Ingreso evaluará la importancia y la actualidad de los elementos antes mencionados.

La Subcomisión de Ingreso fomentará la participación de las mujeres en los procesos de ingreso y adoptará metodologías y mecanismos que tiendan a favorecer la paridad de género en el Servicio Exterior.

ARTÍCULO 30.- La Subcomisión de Ingreso estará integrada por:

I. Presidencia de la Comisión de Personal, cuyo titular la presidirá;

II. Titular del Instituto Matías Romero, o a falta de éste, quien funja como titular de la Dirección General del Instituto Matías Romero;

III. Dos representantes de instituciones de educación superior, legalmente reconocidas, las cuales deberán tener establecidas carreras afines a la administración pública y Actividades Diplomáticas;

IV. Titular de la Dirección General que tenga bajo su cargo los asuntos concernientes al personal del Servicio Exterior, quien actuará como secretario de la misma;

V. Representante del área de la Secretaría encargada de llevar los asuntos de igualdad de género, y

VI. Otra persona ajena a la Secretaría que tenga experiencia en recursos humanos.

Adicionalmente, la Subcomisión de Ingreso podrá invitar hasta dos servidores públicos de la Administración Pública Federal, con probada experiencia en Actividades Diplomáticas, entre otras.

La Subcomisión de Ingreso verificará el cumplimiento de los requisitos establecidos en los artículos 32 y 33 de la presente Ley y organizará y calificará los exámenes de ingreso de las ramas diplomático-consular y técnico-administrativa del Servicio Exterior.

ARTÍCULO 31.- Quienes sean admitidos en el Instituto Matías Romero para ingresar a las ramas diplomático-consular y técnico-administrativa serán considerados, durante el tiempo que estudien en el mismo, como becarios y tendrán las percepciones que determine la Secretaría, así como durante su período de práctica en esta última.

Transcurrido el período al que se refieren las fracciones VII y VIII del artículo 28 de la presente Ley, la Comisión de Personal evaluará su desempeño en la Secretaría para determinar si recomienda su nombramiento como agregado diplomático, en el caso de la rama diplomático-consular, o agregado administrativo "D", en el caso de la rama Técnico-Administrativa.

ARTÍCULO 32.- ...

I. ...

II. Se deroga.

III. No tener antecedentes de sanciones administrativas, o no haber sido condenado penalmente.

IV. Ser apto para el desempeño de las funciones del Servicio Exterior;

V. No ser ministro de algún culto religioso, y

VI. Tener por lo menos el grado académico de licenciatura por una universidad o institución de enseñanza superior mexicana o extranjera, con reconocimiento de validez oficial, asimismo deberá tomar los cursos que formen parte de los programas de capacitación que, en materia diplomática y consular imparta, el Instituto Matías Romero.

ARTÍCULO 33.- Los requisitos de ingreso a la rama técnico-administrativa serán los mismos que se señalan para la rama diplomático-consular, con excepción del requerimiento del grado académico, para lo que será suficiente haber obtenido el grado de técnico superior universitario o equivalente y el dominio de un idioma extranjero reconocido como lengua oficial de la Organización de las Naciones Unidas, preferentemente el inglés.

ARTÍCULO 34.- El personal temporal o asimilado de la rama diplomático-consular y técnico-administrativa, así como los servidores públicos de la Secretaría, que tengan una antigüedad mínima de dieciséis años en dichos supuestos o como servidores públicos, podrán ingresar al Servicio Exterior como personal de carrera de la rama diplomático-consular, con el rango de Consejero, siempre que satisfagan el contenido de las fracciones II, III, V y VI del artículo 28 y cumplan con los requisitos de ingreso previstos en el artículo 32 de la presente Ley.

La persona aspirante deberá aprobar además las examinaciones que la Comisión de Personal estime pertinentes para determinar la idoneidad de los candidatos con los perfiles requeridos en el rango de Consejero.

Una vez cumplidos dichos requisitos, la Comisión de Personal recomendará al Secretario la propuesta de ingreso correspondiente, para su aprobación.

A más tardar seis meses después de satisfechos los requisitos de ingreso al rango de Consejero, quienes hayan obtenido dicho rango serán comisionados a un Consulado.

El ingreso al Servicio Exterior, conforme a este artículo, sólo podrá tener lugar cuando la Secretaría disponga de plazas nuevas de Consejero.

ARTÍCULO 35.- Se deroga.

ARTÍCULO 36.- Las solicitudes de reincorporación de los miembros del personal de carrera del Servicio Exterior que hayan renunciado al mismo, serán examinadas por la Comisión de Personal. Esta podrá recomendar la reincorporación de aquellos interesados que cumplan con los siguientes requisitos:

I. No tener antecedentes de sanciones administrativas, o no haber sido condenado penalmente;

I BIS. El motivo de la renuncia no hubiere sido para evitar una orden de traslado;

II. Estar en pleno goce de sus derechos civiles y políticos;

III. El cumplimiento de la obligación de sigilo profesional establecida en esta Ley, y

IV. La presentación de la solicitud durante los tres años siguientes a la fecha efectiva de la renuncia.

La reincorporación solamente podrá ser autorizada por una única ocasión.

La Comisión podrá allegarse de mayor información con objeto de contar con elementos que le permita tomar la determinación correspondiente.

CAPÍTULO VII

De los ascensos del personal de carrera

ARTÍCULO 37.- Los ascensos del personal de carrera a Segundo Secretario, Primer Secretario, Consejero y Ministro de la rama diplomático-consular, así como a Coordinador Administrativo en la rama técnico-administrativa, serán acordados por el Secretario de Relaciones Exteriores, previa recomendación de la Comisión de Personal. Al efecto, la Comisión de Personal organizará concursos de ascenso que comprenderán:

I. ...

a) al b) ...

c) La experiencia y la antigüedad en el rango y en el servicio, la cual será definitoria en igualdad de circunstancias, y

II. ...

...

...

...

El Secretario acordará los demás ascensos del personal de carrera previa recomendación de la Comisión de Personal una vez que reciba de la Subcomisión de Evaluación, las evaluaciones de los expedientes personales u hoja de servicios según el caso. En la evaluación se tomará en cuenta los méritos, la preparación académica, la experiencia y las antigüedades del personal, de conformidad con el Reglamento.

ARTÍCULO 37-BIS.- ...

...

I. Presidencia de la Comisión de Personal, cuyo titular la presidirá;

II. Titular del Instituto Matías Romero, o a falta de éste, quien funja como titular de la Dirección General del Instituto;

III. Titular de la Dirección General que tenga bajo su cargo los asuntos concernientes al personal del Servicio Exterior, según lo disponga el Reglamento Interior de la Secretaría;

IV. Dos miembros del Servicio Exterior con rango mínimo de Consejero o de Agregado Administrativo "A" propuestos por quien presida la Comisión de Personal y aprobados por el Secretario, procurando siempre la paridad de género, y

V. Representante del área de la Secretaría encargada de llevar los asuntos de igualdad de género.

ARTÍCULO 38.- ...

Para ascender al rango de Consejero se requiere, además, una antigüedad mínima de ocho años como servidor público en el Servicio Exterior y haber sido comisionado a una adscripción de tipo consular.

ARTÍCULO 39.- Se deroga.

ARTÍCULO 40.- La Secretaría por medio de la Comisión de Personal, realizará

evaluaciones de desempeño a todos los Miembros del Servicio Exterior de carrera, de conformidad con lo establecido en el Plan de Carrera.

Las evaluaciones de desempeño a las que se refiere el párrafo anterior podrán merecer la calificación de satisfactoria o insatisfactoria en los términos que señale el Reglamento.

En el caso de los Primeros Secretarios los resultados de sus exámenes de ascenso al rango de Consejero, formarán parte de las evaluaciones de desempeño, por lo que, en el supuesto de no aprobar dichos exámenes en el tercer intento, merecerán una calificación insatisfactoria.

ARTÍCULO 40-BIS.- La Subcomisión de Evaluación recomendará a la Comisión de Personal la baja definitiva del Miembro del Servicio Exterior de carrera, que no haya ascendido al rango de Primer Secretario en un plazo máximo de quince años desde su ingreso, o bien, que no haya ascendido al rango de Consejero en un plazo máximo de diez años desde su ascenso al rango de Primer Secretario, salvo por causas debidamente justificadas que deberán ser presentadas a consideración de la citada Comisión.

Asimismo, la Subcomisión de Evaluación recomendará a la Comisión Personal, la baja definitiva del Miembro del Servicio Exterior de carrera cuya evaluación de desempeño arroje un resultado insatisfactorio.

En ambos supuestos, para que proceda la baja del Miembro del Servicio Exterior de carrera, se deberá llevar a cabo lo previsto en el artículo 53-TER de la Ley.

Por otra parte, en estos casos, el Miembro del Servicio Exterior de carrera tendrá derecho a una indemnización en los términos que señale el Reglamento, así como a la compensación por años de servicio, conforme lo establece el segundo párrafo del artículo 54 de la Ley.

ARTÍCULO 40-TER.- Se deroga.

CAPÍTULO VIII

De las obligaciones de los Miembros del Servicio Exterior

ARTÍCULO 41.- Los servidores públicos del Servicio Exterior observarán en el desempeño de su empleo, cargo o comisión, los principios de disciplina, legalidad,

objetividad, profesionalismo, honradez, lealtad, imparcialidad, integridad, rendición de cuentas, eficacia y eficiencia que rigen el servicio público. Para la efectiva aplicación de dichos principios, los servidores públicos observarán las disposiciones establecidas en la presente Ley y las directrices previstas en la Ley General de Responsabilidades Administrativas.

Para garantizar el derecho de acceso a la información pública, los Miembros del Servicio Exterior Mexicano, en el ejercicio de sus funciones, deberán observar los principios establecidos en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, los tratados internacionales de los que el Estado mexicano sea parte y las leyes aplicables en materia de transparencia y acceso a la información pública.

Sin perjuicio de las inmunidades y privilegios que les correspondan, deberán respetar las Leyes y reglamentos del Estado ante cuyo gobierno estén acreditados y observar las costumbres sociales del país y la práctica diplomática internacional.

Asimismo, en términos de la legislación aplicable, los Miembros del Servicio Exterior deberán abstenerse de incurrir en conductas de naturaleza partidista o electoral incompatibles con el desempeño de su función pública, y de realizar declaraciones que comprometan los intereses del país.

Todos los Miembros del Servicio Exterior están obligados a presentar ante la autoridad competente, las declaraciones a las que se refiere la Ley General de Responsabilidades Administrativas y demás disposiciones aplicables.

ARTÍCULO 42.- Los Miembros del Servicio Exterior deberán guardar discreción absoluta acerca de los asuntos que conozcan con motivo de su desempeño oficial. Esta obligación subsistirá aún después de abandonar el Servicio Exterior, cuando se trate de asuntos cuya divulgación pudiera causar perjuicio a los intereses nacionales.

ARTÍCULO 43.- ...

I. a la II. ...

III. Requerir, cuando proceda y con las cortesías del caso, las inmunidades, prerrogativas y franquicias que correspondan a los servidores públicos diplomáticos mexicanos conforme a los tratados internacionales y especialmente aquéllas que México concede a los funcionarios diplomáticos de otros países; solamente la

Secretaría puede renunciar a la inmunidad de jurisdicción de que gozan esos servidores públicos en el extranjero;

III BIS. Supervisar el funcionamiento de la misión diplomática promoviendo entre el personal, en todo momento, el respeto a los principios establecidos en el artículo 41 de la presente Ley, y

IV. Supervisar el funcionamiento de la sección consular de la misión diplomática a su cargo, o bien, cuando corresponda, ejercer las funciones consulares.

ARTÍCULO 44.- Corresponde a los Jefes de Oficinas Consulares:

I. Proteger y promover en sus respectivas circunscripciones consulares, los intereses y una imagen positiva de México y los derechos de sus nacionales, de conformidad con el derecho internacional y mantener informada a la Secretaría de la condición en que se encuentran los nacionales mexicanos, particularmente en los casos en que proceda una protección especial

II. ...

III. Ejercer, cuando corresponda, funciones de Juez del Registro Civil.

...

...

La Secretaría podrá celebrar convenios de coordinación con las entidades federativas, para establecer acciones conjuntas que permitan el adecuado cumplimiento de las funciones del registro civil en las oficinas consulares;

IV. Ejercer funciones notariales en los actos y contratos celebrados en el extranjero que deban ser ejecutados en territorio mexicano, en los términos señalados por el Reglamento. Su fe pública será equivalente en toda la República, a la que tienen los actos de los notarios en la Ciudad de México;

V. ...

VI. Ejecutar los actos administrativos que requiera el ejercicio de sus funciones y actuar como delegado de las dependencias del Ejecutivo Federal en los casos previstos por las Leyes o por orden expresa de la Secretaría;

VII. Prestar el apoyo y la cooperación que demande la misión diplomática de la que dependan, y

VIII. Supervisar el funcionamiento de la oficina consular promoviendo entre el personal, en todo momento, el respeto a los principios establecidos en el artículo 41 de la presente Ley.

Los Jefes de Oficina Consular podrán delegar en servidores públicos subalternos el ejercicio de una o varias de las facultades señaladas en el presente artículo, sin perder por ello su ejercicio ni eximirse de la responsabilidad por su ejecución. La delegación se hará en los términos que establezca el Reglamento.

ARTÍCULO 45.- Es obligación de los Jefes de Misiones Diplomáticas, de Representaciones Consulares y de unidades administrativas de la Secretaría informar durante el mes de junio de cada año y con base en las actuaciones desarrolladas por los miembros del Servicio Exterior a sus órdenes, sobre su aptitud, comportamiento y diligencia, sin perjuicio de hacerlo cada vez que lo estimen necesario.

Asimismo, dichos servidores públicos deberán informar con diligencia a la Comisión de Personal sobre todas aquellas faltas o violaciones a las disposiciones de la presente Ley y su Reglamento que cometan sus subordinados, estando facultados para imponer en su caso, amonestaciones y apercibimientos.

El personal de carrera elaborará un informe anual sobre el desempeño del titular de la misión diplomática, representación consular o unidad administrativa de la Secretaría en la que se encuentre adscrito. Este informe se elaborará conforme a los términos que señale el Reglamento, será confidencial y remitido a la Comisión de Personal.

ARTÍCULO 46.- Sin perjuicio de lo ordenado por otras disposiciones aplicables, queda prohibido a los Miembros del Servicio Exterior:

I. a la III. ...

CAPÍTULO IX

De los derechos y prestaciones de los miembros del Servicio Exterior

ARTÍCULO 47.- Los Miembros del Servicio Exterior gozarán, durante su permanencia en comisión oficial en el extranjero, de los siguientes derechos y prestaciones:

I. ...

I BIS.- Los hijos o las hijas de los Miembros del Servicio Exterior nacidos fuera del territorio nacional, cuando éstos se encuentren acreditados en el extranjero, se considerarán nacidos en el domicilio legal de los padres;

II. ...

III. La Secretaría cubrirá a los Miembros del Servicio Exterior que sean trasladados a cualquier adscripción en México o en el extranjero, los gastos de transporte e instalación, incluyendo a su cónyuge o concubina o concubinario y familiares dependientes económicos en primer grado en línea recta, ascendente o descendente, que vivan con ellos en su lugar de adscripción, en los términos que fije el Reglamento. De igual manera se les cubrirán los gastos de empaque, transporte y seguro de menaje de casa familiar;

IV. ...

V. La exención a que alude la fracción anterior se extenderá a los automóviles pertenecientes a los Miembros del Servicio Exterior de acuerdo a las normas aplicables;

VI. La Secretaría, en los términos de la presente Ley y su Reglamento, proporcionará ayuda para el pago del alquiler de la vivienda de los Miembros del Servicio Exterior que se encuentren adscritos en el extranjero, cuando dadas las condiciones económicas del lugar de adscripción, el pago de dicho alquiler repercuta de manera grave sobre sus ingresos, con apego a las disposiciones de racionalidad, austeridad y disciplina presupuestal;

VII. La Secretaría, en los términos de la presente Ley y su Reglamento, proporcionará a los Miembros del Servicio Exterior en el extranjero, ayuda para el pago de guardería, educación preescolar, educación básica, media y media superior de los hijos o las hijas del Miembro del Servicio Exterior, cuando ésta sea onerosa, con apego a las disposiciones de racionalidad, austeridad y disciplina presupuestal y conforme a los criterios que al efecto emita la Secretaría.

Asimismo, esta prestación se otorgará a los hijos o las hijas de los cónyuges, concubinas o concubinarios de los Miembros del Servicio Exterior, que vivan con ellos en su lugar de adscripción;

VII BIS. Los Miembros del Servicio Exterior gozarán de un apoyo para educación especial y asistencia técnica en caso de tener un dependiente económico con una discapacidad que le impida valerse por sí mismo para su subsistencia, conforme a los criterios que al efecto emita la Secretaría;

VIII. Las autoridades educativas del país revalidarán los estudios que hayan realizado en el extranjero los Miembros del Servicio Exterior, sus dependientes familiares o sus empleados, conforme a las disposiciones legales aplicables, y

IX. ...

ARTÍCULO 48.- Los Miembros del Servicio Exterior comisionados en el extranjero gozarán de 30 días de vacaciones al año, pudiendo acumular hasta 60 días continuos. La Secretaría cubrirá a los Miembros del Servicio Exterior, cada dos años, el importe de sus pasajes del lugar de su adscripción a México y de regreso. Esta prestación incluye al cónyuge, concubinas o concubinarios y a sus familiares dependientes económicos hasta el primer grado en línea recta, ascendente o descendente, que vivan con él o ella, según el caso. Tratándose de los hijos o las hijas de los Miembros del Servicio Exterior, de su cónyuge, concubina o concubinario esta prestación será extensiva únicamente hasta los 18 años y siempre que vivan con él o ella, según el caso.

...

ARTÍCULO 49.- La Secretaría contratará, en los términos del Reglamento, un seguro de gastos médicos y/o servicio de salud para los Miembros del Servicio Exterior comisionados en el extranjero.

La contratación correspondiente se realizará sujeta a la disponibilidad presupuestaria y en términos de las disposiciones que resulten aplicables.

La Secretaría hará extensivo el seguro de gastos médicos al cónyuge, concubina o concubinario y a los dependientes económicos hasta el primer grado en línea recta, ascendente, cuando vivan con el Miembro del Servicio Exterior, o descendente, conforme a los siguientes criterios:

I. Esta prestación se otorgará a los hijos o las hijas menores de edad del Miembro del Servicio Exterior; así como a los mayores de dieciocho años y hasta la edad de veinticinco años, que estudien de tiempo completo fuera de México, ya sea que vivan o no con el Miembro del Servicio Exterior;

II. Asimismo se otorgará a los hijos o las hijas menores de edad de los cónyuges, concubina o concubinario de los Miembros del Servicio Exterior; así como a los mayores de dieciocho años y hasta la edad de veinticinco años, que estudien de tiempo completo fuera de México, ya sea que vivan o no con el Miembro del Servicio Exterior, y

III. A los hijos o a las hijas de los Miembros del Servicio Exterior y los hijos o a las hijas de su cónyuge, concubina o concubinario que presenten una discapacidad que los imposibilite para trabajar para su subsistencia, se les otorgará la prestación siempre que vivan con el Miembro del Servicio Exterior en su lugar de Adscripción.

ARTÍCULO 50.- En los casos de enfermedad debidamente comprobada, la Secretaría podrá conceder a los Miembros del Servicio Exterior licencia hasta por dos meses con goce íntegro de sueldo, dos más con medio sueldo y dos más sin sueldo.

Las licencias de maternidad serán de tres meses, en términos de lo dispuesto en la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Trabajadores del Estado y las de paternidad de cinco días laborables, posteriores al nacimiento de sus hijos o hijas. En ambos casos, la licencia será con goce íntegro de sueldo.

Las licencias de paternidad se podrán ampliar por los plazos establecidos en el Reglamento de esta Ley, en caso de que el recién nacido presente una enfermedad grave o fallezca, así como en los casos en que la madre fallezca o por complicaciones que pongan en peligro su vida.

En el caso de la adopción de un infante se otorgará un permiso de seis semanas a las mujeres y de cinco días laborables a los hombres, posteriores al día que lo reciban, en ambos casos con goce íntegro de sueldo.

Cuando el hijo o hija menor del Miembro del Servicio Exterior presente una enfermedad grave debidamente comprobada, se otorgará un permiso adicional en términos del Reglamento.

Igualmente, la Secretaría podrá conceder licencia por cualquier otra causa justificada, hasta por seis meses sin goce de sueldo.

ARTÍCULO 51.- Los Miembros del Servicio Exterior disfrutarán de los gastos de representación, viáticos y demás remuneraciones y prestaciones que se les asignen de acuerdo con el Presupuesto de Egresos de la Federación.

El Miembros del Servicio Exterior que con motivo de la ausencia del jefe de misión diplomática o del titular de un consulado quede acreditado como encargado de negocios o como encargado de la representación consular, recibirá, conforme a lo dispuesto por el Reglamento una compensación por encargaduría, a menos que otras disposiciones consignen condiciones más favorables, en cuyo caso se aplicarán dichas previsiones.

A su vez y en tanto otros ordenamientos no consignen condiciones más favorables, los Miembros del Servicio Exterior que sean nombrados para ocupar un puesto en el extranjero, trasladados a otro lugar o llamados del extranjero a prestar sus servicios en la Secretaría, tendrán derecho a gastos de instalación que se ministrarán en la siguiente proporción del total de sus percepciones mensuales en el extranjero:

a) El equivalente a un mes y medio para el personal de la rama técnico-administrativa, y

b) El equivalente a un mes para el personal de la rama diplomático-consular, con excepción de los Jefes de Misión Diplomática o titulares de Consulados Generales a quienes la Secretaría proporcione residencia oficial, quienes recibirán el equivalente a medio mes.

En los términos del Reglamento, se asignarán gastos de orden social y de sostenimiento a las misiones diplomáticas y representaciones consulares.

ARTÍCULO 52.- Los integrantes del personal de carrera del Servicio Exterior podrán quedar en disponibilidad hasta por tres años. Durante ese lapso, dicho personal no podrá tener ascenso alguno, no se les computará ese tiempo para efectos legales y no gozarán de sueldo ni prestaciones.

La disponibilidad podrá prorrogarse por una única ocasión.

A consideración de la Comisión de Personal, se podrá autorizar una disponibilidad, en una segunda ocasión, hasta por un periodo igual, cuando los motivos estén relacionados con la condición de cuidado de descendientes o ascendientes o alguna condición médica debidamente justificada y comprobada.

ARTÍCULO 52 -BIS.- ...

...

I. a la II. ...

III. Por necesidades del servicio, la disponibilidad podrá ser revocada, previa recomendación de la Comisión de Personal, y si así lo acuerda el Secretario, mediante notificación al interesado que realizará, con 3 meses de antelación, la Dirección General.

Quienes no se presenten a laborar en la fecha señalada causarán baja del Servicio Exterior conforme a lo dispuesto en la fracción V del artículo 53 BIS de esta Ley.

CAPÍTULO X

De la separación del Servicio Exterior

ARTÍCULO 53.- Los Miembros del Servicio Exterior sólo podrán ser separados de sus cargos por medio de suspensión, por baja o destitución como consecuencia de una sanción administrativa, de conformidad con la Ley General de Responsabilidades Administrativas o como consecuencia de una sanción disciplinaria, en términos de la presente Ley y el Reglamento.

ARTÍCULO-53-BIS.- ...

I. a la V. ...

VI. Por dejar de cumplir con los requisitos señalados en el artículo 32, fracciones I, III y IV de la Ley, y

VII. Se deroga.

VIII. Por actualizar alguno de los supuestos establecidos en el artículo 40-BIS de la Ley.

ARTÍCULO 53-TER.- Cuando un Miembro del Servicio Exterior actualice alguna de las hipótesis previstas en las fracciones IV a VIII del artículo 53-BIS de la Ley, la Comisión de Personal le notificará que tiene un término de quince días hábiles para manifestar por escrito lo que a su derecho convenga. Al vencer el plazo otorgado, con escrito o sin él y dentro de los diez días siguientes hábiles, someterá a consideración del Secretario lo que estime procedente.

Aprobada y acordada la baja por el Secretario y mediante comunicación firmada por el titular de la Dirección General, se notificará personalmente al interesado la fecha a partir de la cual cause baja del Servicio Exterior para los efectos correspondientes.

ARTÍCULO 54.- Los Miembros del Servicio Exterior de carrera que se separen definitivamente de éste, recibirán por una sola vez, como compensación por cada año de servicio, el importe correspondiente a un mes del último sueldo que hubieren disfrutado, con el límite máximo de treinta y seis meses, con excepción de aquellos que hubiesen sido destituidos del Servicio Exterior como consecuencia de una sanción administrativa y en los casos previstos en las fracciones IV y V del artículo 53-BIS de la presente Ley.

En caso de que el Miembro del Servicio Exterior de carrera cause baja en términos de lo previsto en la fracción VIII del artículo 53-BIS de la Ley, el importe de la compensación corresponderá a un mes del último sueldo que hubiere disfrutado, con el límite máximo de veinticuatro meses.

Los periodos de suspensión temporal, disponibilidad y licencias sin goce de sueldo, no se contabilizarán como tiempo de servicio.

En caso de fallecimiento, la compensación se entregará al beneficiario que el Miembro del Servicio Exterior hubiese designado o, en su defecto, a sus legítimos herederos.

ARTÍCULO 55.- Causarán baja por jubilación los Miembros del Servicio Exterior de carrera que cumplan 70 años de edad o antes si así lo manifiestan, conforme a las disposiciones de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

Los miembros de carrera del Servicio Exterior que durante los 10 años anteriores a su jubilación no hayan sido objeto de alguna de las sanciones establecidas en las

fracciones de la II a la IV del artículo 57 de la presente Ley, serán jubilados en el rango inmediato superior.

ARTÍCULO 55-BIS.- Los Miembros del Servicio Exterior de carrera tendrán derecho a recibir un apoyo económico complementario a la pensión de vejez del régimen del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado, a los 70 años de edad, siempre que cumplan con los siguientes requisitos:

I. Se registren, a su ingreso al Servicio Exterior, al régimen de apoyo económico complementario previsto en el presente artículo consintiendo expresamente en realizar las aportaciones a su cargo y adicionalmente elegir aportar el tope del 2% máximo permitido al Ahorro Solidario previsto en la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

Las personas que no se registren al momento de su ingreso no podrán registrarse posteriormente.

II. Se encuentren en activo en el Servicio Exterior al momento de cumplir los 70 años de edad, y

III. Obtengan previamente una pensión de vejez en los términos de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

El apoyo económico complementario a que se refiere el párrafo anterior se financiará con las aportaciones del 2% de su sueldo básico establecido en la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado que los miembros realicen y una cantidad igual a cada aportación efectivamente realizada por cada miembro que aporte el Gobierno Federal.

Las aportaciones referidas en el párrafo anterior se depositarán, individualizarán e invertirán en un Fondo de Previsión Social contratado al efecto por la Secretaría con una administradora de fondos para el retiro, elegida de conformidad con los procedimientos que se determinen en el Reglamento.

Los miembros que reúnan los requisitos establecidos en el presente artículo podrán disponer de los recursos acumulados en el Fondo de Previsión Social a su nombre con el objeto de disfrutar del apoyo económico complementario. Para tal propósito podrán optar por alguna de las alternativas siguientes:

i. Contratar con la aseguradora de su elección un seguro de pensión que le otorgue una renta vitalicia, que se actualizará anualmente en el mes de febrero conforme al Índice Nacional de Precios al Consumidor, o

ii. Mantener el saldo de su cuenta individual en una administradora de fondos para el retiro y efectuar, con cargo a dicho saldo, retiros programados, conforme a los establecido en la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

El apoyo económico complementario podrá acumularse a la renta vitalicia o retiro programado que, en su caso, el miembro disfrute como pensión por vejez bajo el régimen de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

En todo caso, el apoyo económico complementario se sujetará a lo establecido en esta Ley, el Reglamento, las disposiciones de carácter general que expida la Secretaría, previa opinión favorable de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público y en las disposiciones administrativas que expida la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro o la Comisión Nacional de Seguros y Fianzas, según corresponda respectivamente.

En caso de que un Miembro del Servicio Exterior de carrera, no reúna los requisitos para disfrutar del apoyo pensionario adicional en los términos del presente artículo, tendrá derecho a recibir en una sola exhibición, exclusivamente los recursos acumulados por las aportaciones realizadas por él. Las aportaciones realizadas por el Gobierno Federal se transferirán a la Tesorería de la Federación.

El derecho previsto en el presente artículo será para los Miembros del Servicio Exterior que corresponda y que hayan cumplido con los requisitos antes señalados, derecho que será intransferible por causa alguna.

ARTÍCULO 56.- Los gastos de funerales de los miembros del Servicio Exterior, de su cónyuge, concubina o concubinario de sus dependientes económicos hasta el primer grado en línea recta, ascendente o descendente, que vivan con él o ella, según el caso, fallecidos en el extranjero o en delegaciones foráneas, incluyendo el traslado de sus restos a México, serán por cuenta de la Secretaría.

CAPÍTULO XI

De los asuntos disciplinarios

ARTÍCULO 56-BIS.- El presente capítulo tiene por objeto establecer las irregularidades en las que se pueden incurrir, durante el ejercicio de funciones como Miembros del Servicio Exterior, las sanciones aplicables a las mismas, así como el procedimiento para su aplicación.

ARTÍCULO 57.- Las sanciones por faltas administrativas no graves consistirán en:

I. Amonestación privada o pública;

II. Sanción Económica;

III. Suspensión, y

IV. Destitución.

En todos los casos de destitución el sancionado quedará inhabilitado para reingresar al Servicio Exterior o desempeñar algún puesto, cargo o comisión temporal en el mismo.

El Secretario podrá imponer una o más de las sanciones administrativas señaladas en este artículo, siempre y cuando sean compatibles entre ellas y de acuerdo a la trascendencia de la falta administrativa no grave.

ARTÍCULO 58.- Incurrirá en irregularidad administrativa no grave, quien en ejercicio de sus funciones como Miembro del Servicio Exterior, incumpla con alguna de las obligaciones previstas en el artículo 49 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, así como cuando realice actos u omisiones que constituyan cualquiera de las siguientes conductas:

I. ...

II. Violar las obligaciones de los Miembros del Servicio Exterior establecidas en los artículos 41, párrafos primero, segundo y último, 43, 44 y 45 de la presente Ley;

III. Se deroga.

IV. Se deroga.

V. ...

VI. Se deroga.

VII. Se deroga.

VIII. ...

IX. Hacer uso inadecuado o con fines de provecho personal de las franquicias, valijas, correos diplomáticos, recursos financieros y materiales, así como de las inmunidades y privilegios inherentes al cargo, siempre que la conducta del Miembro del Servicio Exterior involucrado no configure una falta administrativa grave;

X. Expedir documentación consular o migratoria contraviniendo las normas aplicables;

XI. ...

XII. Incurrir en incumplimiento habitual de los compromisos económicos en el extranjero;

XIII. Se deroga.

XIV. Se deroga.

XV. Incurrir en faltas de probidad u honradez, actos de violencia, amenazas, injurias, hostigamiento o acoso sexual y acoso laboral, de conformidad con lo establecido en la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y demás disposiciones aplicables, y

XVI. No presentar las declaraciones a las que se refiere el artículo 41, párrafo cuarto de esta Ley.

ARTÍCULO 58-BIS.- Incurrirá en irregularidad administrativa grave quien, en ejercicio de sus funciones como Miembro del Servicio Exterior, actualice las hipótesis normativas previstas en el capítulo II del título III de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, así como cuando realice actos u omisiones que constituyan cualquiera de las siguientes:

I. Actuar con deslealtad al país o a sus instituciones;

II. Ser condenado por sentencia dictada por delito intencional;

III. Violar el deber del sigilo profesional que dispone al artículo 42 de esta Ley;

IV. Expedir documentación consular o migratoria contraviniendo las normas aplicables con fines ilícitos;

V. Violar lo dispuesto en el párrafo tercero del artículo 41 del presente ordenamiento, y;

VI. Incurrir en alguna de las conductas que establece el artículo 46 de esta Ley.

ARTÍCULO 59.- La Subcomisión de Asuntos Disciplinarios conocerá de las irregularidades que, en el ejercicio de sus funciones como Miembros del Servicio Exterior, ameriten la imposición de sanciones y estará compuesta por:

I. a la III. ...

IV. Se deroga.

...

En las sesiones de la Comisión de Personal en las que se ventilen asuntos disciplinarios y de la Subcomisión, participará el Titular del Órgano Interno de Control o un representante que éste designe con nivel de Director de Área.

ARTÍCULO 60.- Para la substanciación de procedimientos disciplinarios, se observará el siguiente procedimiento:

I. las conductas contrarias al Servicio Exterior de los miembros del Servicio Exterior serán investigadas por la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios, por conducto del Órgano Interno de Control, la cual iniciará de oficio, por denuncia o derivado de las auditorías practicadas por parte de dicho Órgano.

Las denuncias serán por escrito y podrán ser anónimas, o en su caso, la Subcomisión mantendrá con carácter de confidencial la identidad de las personas que denuncien las presuntas irregularidades.

El Órgano Interno de Control llevará a cabo la investigación correspondiente de conformidad con lo dispuesto en la Ley General de Responsabilidades Administrativas y las demás normas que resulten aplicables.

En caso de que la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios tenga conocimiento de la presunta comisión de faltas administrativas, dará vista al Órgano Interno de Control, a efecto de que proceda a realizar la investigación correspondiente;

II. Concluidas las diligencias de investigación, la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios procederá al análisis de los hechos, así como de la información recabada, a efecto de determinar la existencia o inexistencia de irregularidades y, en su caso, calificarla como grave o no grave en términos del presente capítulo.

Una vez calificada la conducta en los términos del párrafo anterior, se incluirá la misma en el Informe de presunta irregularidad y éste se presentará ante la Comisión de Personal a efecto de iniciar el procedimiento disciplinario;

III. El procedimiento disciplinario dará inicio cuando la Comisión de Personal, admita el Informe de presunta irregularidad, lo cual interrumpirá los plazos de prescripción establecidos en el Reglamento y fijará la materia del procedimiento;

IV. Acordada la admisión, se turnará el expediente relativo a la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios, a efecto de que, por conducto de su Presidente, se emplace al presunto infractor, para que presente su escrito de defensa y pruebas dentro de los veinte días hábiles siguientes a que la notificación surta sus efectos. A petición del presunto infractor, el plazo podrá ser ampliado en términos de lo dispuesto en el Reglamento, para proveer a su mejor defensa.

El emplazamiento respectivo se deberá acompañar con las copias de toda la documentación que obre en el expediente, a fin de que el presunto infractor manifieste lo que a su derecho convenga.

El presunto infractor y su representante o apoderado legal, tendrán acceso a los expedientes integrados con motivo del procedimiento disciplinario.

Del mismo modo, el Presidente de la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios le hará saber el derecho que tiene de no declarar en contra de sí mismo ni a declararse culpable; de defenderse personalmente o ser asistido por un licenciado en derecho;

V. En su escrito de defensa, el presunto infractor deberá ofrecer las pruebas que estime pertinentes, estableciendo con claridad los hechos sobre los que versen cada una de ellas.

En caso de tratarse de pruebas documentales, deberá exhibir todas las que tenga en su poder, o las que no estándolo, conste que las solicitó mediante el acuse de recibo correspondiente.

Una vez presentado el escrito de defensa no se podrán ofrecer más pruebas, salvo aquellas que sean supervenientes, siempre que no se haya emitido resolución definitiva;

VI. Dentro de los quince días hábiles siguientes a la fecha en que el presunto infractor presente su escrito de defensa, el Presidente de la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios deberá emitir el acuerdo de admisión de pruebas que corresponda, donde deberá ordenar las diligencias necesarias para su preparación y desahogo;

VII. Concluido el desahogo de las pruebas ofrecidas por las partes, y si no existieran diligencias pendientes para mejor proveer o más pruebas que desahogar, la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios declarará abierto el periodo de alegatos por un término de quince días hábiles. Dicho plazo no podrá ser prorrogado;

VIII. Una vez trascurrido el periodo de alegatos, la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios, de oficio, declarará cerrada la instrucción y contará con un término de 30 días hábiles para formular la resolución que estime pertinente, y para turnarla a la Comisión de Personal.

La Comisión de Personal tendrá un plazo de quince días hábiles para aprobar la resolución propuesta o, en su defecto para emitir por una sola ocasión, las observaciones que correspondan. La Subcomisión tendrá un plazo de quince días hábiles para atender dichas observaciones.

Aprobada la resolución, la Comisión de Personal tendrá un plazo de tres días hábiles para someterla a consideración del Secretario, a efecto de que este último resuelva lo conducente.

En caso de embajadores y cónsules generales, se deberá recabar la opinión del Presidente de la República a través de la Dirección General de Asuntos Jurídicos, antes de someter la resolución a la consideración del Secretario, y

IX. Todos los acuerdos de trámite relacionados con los procedimientos disciplinarios serán emitidos por el Presidente de la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios, con intervención del Secretario de dicho órgano colegiado, debiéndose dejar constancia en autos, y serán notificados personalmente al presunto infractor.

En caso de desechamiento de prueba o de la declaración de la preclusión de un derecho del presunto infractor, el acuerdo relativo deberá ser suscrito por el Pleno de la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios.

En lo no previsto por esta Ley y su Reglamento respecto a los procedimientos disciplinarios de los Miembros del Servicio Exterior, será aplicable supletoriamente la Ley General de Responsabilidades Administrativas o la Ley Federal de Procedimiento Administrativo, según corresponda.

ARTÍCULO 61.- El Secretario contará con treinta días hábiles para dictar la resolución correspondiente, tomando en consideración la propuesta hecha por la Comisión de Personal. Cuando exista responsabilidad administrativa, el Secretario determinará la sanción que estime procedente.

Las resoluciones del Secretario podrán ser impugnadas ante los tribunales competentes.

ARTÍCULO 61-BIS .- La ejecución de las sanciones por irregularidades administrativas no graves se llevará a cabo una vez que quede firme y conforme se disponga en la resolución respectiva.

Para tales efectos, la resolución emitida deberá ser notificada personalmente al presunto infractor y para su conocimiento al jefe inmediato.

Las sanciones serán ejecutadas por la Dirección General, según lo disponga el Reglamento Interior de la Secretaría de Relaciones Exteriores.

En el caso de las faltas administrativas graves se estará a lo dispuesto en la Ley General de Responsabilidades Administrativas.

ARTÍCULO 61 TER.- En los asuntos relacionados con faltas administrativas graves de conformidad con lo dispuesto en esta Ley y en la Ley General de Responsabilidades Administrativas, la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios deberá observar lo dispuesto en las fracciones I a la V del artículo 60 de la presente Ley, luego de lo cual remitirá el expediente al Tribunal competente por conducto de la Dirección General de Asuntos Jurídicos, en los 3 días hábiles siguientes a la fecha de recepción de los autos originales.

La remisión del expediente al Tribunal deberá notificarse a la Comisión de Personal y al presunto responsable, en los términos de la Ley General de Responsabilidades

Administrativas. En los mismos términos, se notificará al Presidente de la República en caso de Embajadores y Cónsules Generales.

ARTÍCULO 62.- Para la imposición de las sanciones administrativas se deberán considerar los elementos del empleo, cargo o comisión que desempeñaba el servidor público cuando incurrió en la falta, así como:

I. Se deroga.

II. Se deroga.

III. El rango dentro del Servicio Exterior y los antecedentes del infractor, entre ellos, la antigüedad en el servicio y, en su caso, en la administración pública;

IV. Las condiciones exteriores y los medios de ejecución, y

V. Se deroga.

VI. La reincidencia en el incumplimiento de sus obligaciones.

VII. Se deroga.

ARTÍCULO 63.- ...

En ningún caso la sanción económica que se imponga podrá ser menor o igual al monto de los beneficios económicos obtenidos.

Para llevar a cabo su ejecución, se dará vista al Servicio de Administración Tributaria a efecto de que actúe dentro del ámbito de su competencia.

ARTÍCULO 64.- En el caso de las faltas previstas en las fracciones I y XV del artículo 58 de la Ley procederá la destitución del Miembro del Servicio Exterior. También procederá la destitución en el caso de quienes sean sancionados en dos ocasiones por incurrir en las conductas establecidas en el primer párrafo del artículo 58 de la Ley y en las fracciones VIII, IX, X, XI y XVI o en tres ocasiones por las conductas contempladas en las fracciones II y XII de la misma disposición.

ARTÍCULO 65.- Cuando la infracción llegare a tipificar un delito, se procederá contra quienes lo cometieren, con arreglo a lo dispuesto en la legislación penal.

Siempre que la carpeta de investigación no se hubiese iniciado por otros medios, se turnará el expediente a la Dirección General de Asuntos Jurídicos a efecto de que se presente la denuncia correspondiente.

ARTÍCULOS TRANSITORIOS

PRIMERO.- La presente Ley entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Diario Oficial de la Federación.

SEGUNDO.- Dentro del término de ciento ochenta días contados a partir de la entrada en vigor del presente Decreto, el Ejecutivo Federal deberá realizar las adecuaciones necesarias al Reglamento de la Ley del Servicio Exterior Mexicano, en tanto, continuará aplicándose en lo que no se oponga, las disposiciones del Reglamento de la Ley del Servicio Exterior Mexicano vigente.

TERCERO.- Se derogan todas las demás disposiciones que se opongan a la presente Ley.

CUARTO.- La Comisión de Personal tendrá un plazo de ciento ochenta días contados a partir de la entrada en vigor del presente Decreto, para desarrollar los perfiles del personal temporal a que se refiere el artículo 7 de la presente Ley.

QUINTO.- El Plan de Carrera, así como el modelo y metodología de las evaluaciones de desempeño deberán emitirse en un plazo de ciento ochenta días posteriores a la entrada en vigor del presente Decreto. Por lo que hace a las condiciones de ingreso y ascenso, así como las correspondientes a los rangos de la rama técnico administrativa, entrarán en vigor a más tardar el 1 de julio de 2019, en términos de lo que establezcan las disposiciones administrativas emitidas por la Secretaría y demás disposiciones vinculadas.

SEXTO.- Para efectos de lo dispuesto en el artículo 5, se unificarán las plazas del rango Técnico Administrativo "C" al rango de Técnico Administrativo "B",

denominándolos Agregado Administrativo "D", respetando los niveles salariales del rango de Técnico Administrativo "B" y se unificarán las plazas del rango de Técnico Administrativo "A" al rango de Agregado Administrativo "C", que conserva la denominación y niveles salariales de Agregado Administrativo "C".

Para efectos del apoyo económico complementario establecido en el Artículo 55 Bis y sus transitorios, se estará a lo ordenado en las disposiciones administrativas que para tal efecto emita la Secretaría.

SÉPTIMO.- Los Miembros del Servicio Exterior de carrera que a la fecha de entrada en vigor del presente Decreto se encuentren en activo, tendrán derecho a recibir el apoyo económico complementario a que se refiere el artículo 55 BIS a partir de los 70 años de edad, para lo cual deberán cumplir los siguientes requisitos:

I. Se registren dentro de los siguientes seis meses a la entrada en vigor de las disposiciones administrativas que regulen el régimen previsto en el presente artículo, consintiendo expresamente en realizar las aportaciones a su cargo conforme a lo siguiente:

a. Aportar el tope máximo de su sueldo básico al ahorro solidario previsto en la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado, si están sujetos al régimen de cuentas individuales previsto en dicha Ley, o

b. Aportar la cantidad equivalente al tope del 2% máximo permitido en el ahorro solidario previsto en la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado al Fondo de Previsión Social a que se refiere el presente artículo, en caso de estar sujetos al régimen previsto en el artículo décimo transitorio de dicha Ley.

Las personas que no se registren en el plazo antes referido no podrán registrarse posteriormente.

II. Se encuentren en activo en el Servicio Exterior al momento de cumplir los 70 años de edad, y

III. Obtengan previamente una pensión de vejez en los términos de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

El apoyo económico complementario a que se refiere el párrafo anterior se financiará de la siguiente manera:

a) Con las aportaciones previstas en el artículo 55 BIS de la presente Ley, y

b) Con las aportaciones equivalentes al tope del 2% máximo previsto en la fracción I inciso b. del presente artículo permitido en el Ahorro Solidario previsto en la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado efectuadas al Fondo de Previsión Social a que se refiere el presente artículo, en caso de estar sujetos al régimen previsto en el artículo décimo transitorio de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

Las aportaciones referidas en el párrafo anterior se depositarán, individualizarán e invertirán en un Fondo de Previsión Social contratado al efecto por la Secretaría con una administradora de fondos para el retiro, elegida de conformidad con los procedimientos que se determinen en el Reglamento.

El apoyo económico complementario podrá acumularse a la renta vitalicia o retiro programado que, en su caso, el miembro disfrute como pensión por vejez bajo el régimen de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

Asimismo, en caso de que los recursos acumulados en el Fondo de Previsión Social a su nombre sean suficientes para contratar con la aseguradora de su elección un seguro de pensión que le otorgue una renta vitalicia, que se actualice anualmente en el mes de febrero conforme al Índice Nacional de Precios al Consumidor, podrán disponer de dichos recursos y contratar con cargo a ellos la renta vitalicia.

Los miembros que reúnan los requisitos establecidos en el presente artículo podrán optar por un apoyo económico complementario a cargo del Gobierno Federal conforme a la tabla siguiente:

Puesto	Apoyo Económico Complementario en Pesos, Moneda Nacional
Embajador	17,279
Ministro	15,426
Consejero	8,821
Primer Secretario	8,615
Segundo Secretario	8,202
Tercer Secretario	7,902
Agregado Diplomático	7,067
Coordinador Administrativo del SEM	8,615
Agregado Administrativo A	8,202
Agregado Administrativo B	7,902
Agregado Administrativo C	7,067
Técnico Administrativo A	6,808
Técnico Administrativo B	6,088
Técnico Administrativo C	6,088

Los montos anteriores se actualizarán anualmente en el mes de febrero, conforme al Índice Nacional de Precios al Consumidor a partir del mes de febrero de 2019.

Los trabajadores que cumplan 65 años de edad o más tendrán derecho a recibir el cincuenta por ciento de la cantidad correspondiente a su rango siempre que cumplan con los requisitos a que se refieren las fracciones I y III del presente artículo y se encuentren activos en el servicio al momento de solicitar el apoyo económico complementario.

Los montos anteriores se actualizarán anualmente en el mes de febrero conforme al Índice Nacional de Precios al Consumidor a partir del mes de febrero de 2019.

En el caso que el Miembro del Servicio Exterior opte por los apoyos económicos complementarios que se reciban en los términos de la tabla anterior, los recursos acumulados a nombre del miembro en el Fondo de Previsión Social serán transferidos al Gobierno Federal para el financiamiento del referido apoyo.

En todo caso, el apoyo económico complementario se sujetará a lo establecido en esta Ley, su Reglamento, las disposiciones de carácter general que expida la Secretaría previa opinión favorable de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público y en las disposiciones administrativas que expida la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro o la Comisión Nacional de Seguros y Fianzas según corresponda, respectivamente.

En caso de que un Miembro de carrera del Servicio Exterior Mexicano, no reúna los requisitos para disfrutar del apoyo económico complementario en los términos del presente artículo, tendrá derecho a recibir en una sola exhibición, exclusivamente los recursos acumulados por las aportaciones realizadas por él. Las aportaciones realizadas por el Gobierno Federal se transferirán a la Tesorería de la Federación.

El derecho previsto en el presente artículo será para los Miembros del Servicio Exterior que corresponda y que hayan cumplido con los requisitos antes señalados, derecho que será intransferible por causa alguna.

Los recursos que se requieran para cumplir con lo dispuesto en el presente Decreto como aportaciones al apoyo económico complementario a cargo del Gobierno Federal o la Secretaría, deberán estar previsto en el Presupuesto de Egresos de la Federación para cada ejercicio correspondiente.

OCTAVO.- El Gobierno Federal pagará mensualmente a las personas que hubieran causado baja por jubilación en términos de los artículos 53-BIS, fracción II, y 55 de la Ley del Servicio Exterior Mexicano, con anterioridad a la entrada en vigor del presente Decreto, un apoyo económico complementario equivalente al cincuenta por ciento de la pensión que estén recibiendo a la fecha de entrada en vigor del presente Decreto, en los términos de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

El derecho previsto en el presente artículo será exclusivo de los Miembros del Servicio Exterior de carrera que corresponda y que hayan cumplido con los requisitos antes señalados, derecho que será intransferible por causa alguna.

NOVENO.- El apoyo económico complementario al que se refiere el artículo 55 BIS de la presente Ley, también podrá otorgarse a servidores públicos que sin ser Miembros del Servicio Exterior de carrera, se encuentren en activo y hubieran sido nombrados Embajadores o Cónsules generales, así como hayan prestado sus

servicios a la Secretaría por más de 15 años ininterrumpidos, cumplidos al momento de la entrada en vigor de la presente Ley, de conformidad con los criterios que al efecto emita la Secretaría.

DÉCIMO.- Los procedimientos administrativos disciplinarios en trámite a la fecha de entrada en vigor del presente Decreto, se substanciarán y resolverán conforme a las disposiciones vigentes en el momento en que se iniciaron, salvo aquéllas que resulten de beneficio para los Miembros del Servicio Exterior sujetos a tales procedimientos.

Palacio Legislativo, a 22 de marzo de 2018.

22-03-2018
Cámara de Diputados.
DICTAMEN de la Comisión de Relaciones Exteriores, con proyecto de decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Ley del Servicio Exterior Mexicano.
Aprobado en lo general y en lo particular, por 337 votos en pro, 0 en contra y 0 abstenciones.
Se turnó al Ejecutivo Federal para sus efectos constitucionales.
Gaceta Parlamentaria 22 de marzo de 2018.
Discusión y votación 22 de marzo de 2018.

DISCUSIÓN DEL DICTAMEN DE LA COMISIÓN DE RELACIONES EXTERIORES, CON PROYECTO DE DECRETO POR EL QUE SE REFORMAN, ADICIONAN Y DEROGAN DIVERSAS DISPOSICIONES DE LA LEY DEL SERVICIO EXTERIOR MEXICANO

Cámara de Diputados del Honorable Congreso de la Unión, LXIII Legislatura

Versión estenográfica de la sesión ordinaria del jueves 22 de marzo de 2018

El presidente diputado Edgar Romo García: En virtud de que se ha cumplido con el requisito de la declaratoria de publicidad, le pido a la Secretaría consulte a la asamblea, en votación económica, si autoriza que el dictamen de la Comisión de Relaciones Exteriores se someta a discusión y votación en este momento.

La secretaria diputada Sofía del Sagrario de León Maza: Por instrucciones de la Presidencia, en votación económica, se consulta a la asamblea si autoriza que el dictamen de la Comisión de Relaciones Exteriores se someta a discusión y votación de inmediato. Las diputadas y los diputados que estén por la afirmativa sírvanse manifestarlo (votación). Las diputadas y los diputados que estén por la negativa sírvanse manifestarlo (votación). Señor presidente, mayoría por la afirmativa.

El presidente diputado Edgar Romo García: Se autoriza. En consecuencia, el siguiente punto del orden del día es la discusión del dictamen de la Comisión de Relaciones Exteriores, con proyecto de decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Ley del Servicio Exterior Mexicano.

Tiene la palabra, por cinco minutos, el diputado Víctor Manuel Giorgana Jiménez, para fundamentar el dictamen, de conformidad con el artículo 104, numeral 1, fracción II del Reglamento de la Cámara de Diputados.

El diputado Víctor Manuel Giorgana Jiménez: Con su permiso, señor presidente. Acudo justamente a presentar los pormenores del dictamen a la minuta con proyecto de decreto por el que se adicionan y derogan diversas disposiciones de la Ley del Servicio Exterior Mexicano que esta mañana tuvimos a bien discutir y sancionar en la Comisión de Relaciones Exteriores.

El nuevo marco normativo tiene como objetivo principal fortalecer al servicio exterior mexicano para reforzar la diplomacia mexicana.

Las características es que es un proyecto sencillo, de contenido técnico, con beneficios concretos, fundamentado en un marco constitucional robusto. Es una actualización de derechos y obligaciones a 79 disposiciones que hoy están contenidas en la ley vigente.

Las mejoras están dirigidas a tres etapas del Servicio Exterior Mexicano. El ingreso, el desarrollo profesional y la jubilación. Los ejes rectores son el redimensionamiento de los beneficios de los miembros de ese Sistema Exterior, que en hechos reales y concretos considera el incremento de la edad de jubilación a 70 años, incorporación de un apoyo económico complementario a la pensión correspondiente, incremento del máximo de compensación por año de servicio, de 24 a 36 meses.

Ayuda para pago parcial de guarderías y preescolar, apoyo integral para educación especial y asistencia técnica para dependientes económicos con una discapacidad que les impida subsistir.

Inclusión de concubinas y concubinarios como beneficiarios de prestaciones. La extensión del seguro de gastos médicos y servicios de salud a concubinas o concubinarios, hijos de hasta 25 años que estén realizando estudios o hijos con discapacidad sin tope de edad.

Licencia de paternidad de cinco días y permiso en caso de adopción de seis semanas para mujeres, y de cinco días para hombres. La posibilidad de prorrogar la disponibilidad por única ocasión y de solicitar una segunda disponibilidad cuando se trate del cuidado de familiares o por condición médica.

En el eje rector del fortalecimiento del Servicio Exterior Mexicano buscamos que las facultades de coordinación de la Secretaría de Relaciones Exteriores se vean fortalecida frente a otras dependencias y entidades de la administración pública y federal.

Se establece la definición de perfiles y límites para el nombramiento de personal temporal. Para nombramientos de embajadores y de cónsules generales se enviará al Senado un dictamen de la Comisión de Personal, previo a la comparecencia.

Se elimina el límite de edad para ingresar al Servicio Exterior Mexicano y se define un proceso para el ingreso lateral en el rango de consejero de servidores públicos que han laborado hasta 16 años y se elimina el examen de media carrera y la evaluación quinquenal, sin embargo se mantienen los exámenes de ascenso.

En materia de transparencia y rendición de cuentas, los embajadores y cónsules generales estarán obligados a enviar al Senado un informe general anual de actividades por escrito. Se establece un plan de carrera, proyecto de trayectoria y formación del Servicio Exterior Mexicano para adquirir los conocimientos y experiencia.

Hay una clasificación de faltas conforme a la Ley General de Responsabilidades Administrativas y en la agenda de inclusión se fomentará la participación de las mujeres en el proceso de ingreso al Servicio Exterior Mexicano. Es un proyecto innovador, de avanzada, que transforma y robustece a partir del nombramiento normativo la manera en que el cuerpo diplomático de México siga, sin lugar a dudas, ocupando una posición relevante en el mundo. Es cuanto, señora presidenta.

La presidenta diputada Martha Sofía Tamayo Morales: Gracias, diputado.

La presidenta diputada Martha Sofía Tamayo Morales: A continuación y de conformidad con el artículo 104, numeral 1, fracción IV del Reglamento de la Cámara de Diputados se han registrado diversos diputados para fijar la posición por sus partidos, hasta por cinco minutos, por lo que procedemos en el orden acostumbrado, a dar el uso de la voz al diputado Gonzalo Guízar Valladares, del Partido Encuentro Social.

En tanto, saludamos a los visitantes del Centro de Atención Múltiple, CAM número 4, del estado de México. Invitados por la diputada Yolanda Pacheco Olivares.

El diputado Gonzalo Guízar Valladares: Muchas gracias, diputada presidenta. De elemental justicia laboral, diría yo, contiene esta disposición de la Ley que hoy ponemos a votación de este pleno.

Con todo gusto el Partido Encuentro Social viene a refrendar, porque reconocemos, diputadas y diputados, que el Servicio Exterior Mexicano, la diplomacia –digamos– internacional, debe de estar siempre con una visión ahora transversal. Que esta coordinación institucional abarque no solamente la defensa de los derechos de los trabajadores del servicio exterior mexicano, sino también tenemos que hablar de obligaciones, o de obligaciones y derechos.

Robustecer el cuerpo diplomático significa robustecer el Estado mexicano. Es indispensable tener un cuerpo diplomático a la altura de las circunstancias que representen con dignidad, con firmeza y con aplomo, sobre todo en estos tiempos, como decía Víctor Giorgana, presidente de la comisión que dictamina.

Es el momento de ir de avanzada. Creo que ahí está la oportunidad que nos permite no solamente a la diplomacia tradicional, sino también pensar que la diplomacia parlamentaria tiene que ver mucho ya en las relaciones internacionales, así como actores sociales.

Con este enfoque integral estamos dando hoy un paso no solamente a incrementar la disposición de vigilar los derechos y obligaciones del trabajador del servicio exterior mexicano, sino también pensar que estamos haciendo un acto de elemental justicia laboral.

No todos son secretarios y no todos son embajadores. Hay personas que tienen que tener una atención en materia de desarrollo personal, en materia de ingresos, en materia de prestaciones que le permitan dignificar más al trabajador del servicio exterior en la función que hacen todos los días. También en eso consiste esta disposición que hoy estamos en discusión.

Los cuatro ejes rectores de la política exterior en este caso, que es el fortalecimiento del servicio exterior mexicano, la redimensión de beneficios, la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres y actualización con el nuevo régimen de responsabilidad de los servidores públicos, así como la rendición de cuentas tanto de embajadores como de cónsules.

Creo que ahí está una innovación que vamos a tener para que el despilfarro, el derroche se midan por resultados. Que no sea el despilfarro, que no sea el derroche, sino que sean los resultados en la materia que sean los que permitan evaluar. Una evaluación orientada a resultados, al trabajo del Servicio Exterior Mexicano. Si habláramos de hoy, yo creo que estamos erosionados con la diplomacia tradicional. No se ha cumplido con firmeza un principio elemental de política exterior. Hemos sido avasallados, no en una sola ocasión, en varias ocasiones.

También se requiere una firmeza del Estado mexicano para decirle a Donald Trump, en este caso, que los mexicanos somos iguales, que si bien es cierto que necesitamos de Estados Unidos de Norteamérica, también es cierto en igualdad de condiciones que los Estados Unidos norteamericanos también necesitan de los mexicanos.

Y es lo que pretendemos nosotros, una política valiente, firme, institucional y no orientada a los afectos, a los intereses personales, pensando que los afectos y los intereses personales van a cumplir un objetivo fundamental en materia de política exterior, que defender a los nuestros, a los connacionales, a los que viven allá en Estados Unidos o en cualquier parte del mundo, como a los que estamos en relaciones permanentes binacionales en cualquier parte del mundo.

La política debe de ser firme, debe de ser astuta y debe de tener una estrategia que permita fortalecer no solamente el campo económico, el campo social, el campo comercial, y, desde luego, ese es el objetivo fundamental de una diplomacia no solamente la tradicional, sino incluimos también a una diplomacia parlamentaria. Es cuanto, diputada presidenta. Muchas gracias por su atención.

La presidenta diputada Martha Sofía Tamayo Morales: Gracias, diputado. Es el turno para el diputado Luis Alfredo Valles Mendoza, del Partido Nueva Alianza.

El diputado Luis Alfredo Valles Mendoza: Con el permiso de la Presidencia, compañeras y compañeros legisladores. En Nueva Alianza hemos sido los principales defensores de los derechos laborales de las y los mexicanos. Sus prerrogativas deben alcanzar a aquellos que representan los intereses de nuestro país y de nuestros compatriotas más allá de las fronteras.

La reforma que hoy estamos discutiendo es la de mayor relevancia, ya que busca robustecer al Servicio Exterior Mexicano, y con ello fortalecer nuestra diplomacia.

Las modificaciones planteadas a la Ley del Servicio Exterior Mexicano pretenden incrementar la edad de jubilación con opciones al retiro, y asimismo, incorporar el beneficio el beneficio de licencia de paternidad y un permiso en caso de adopción.

En cuanto al fortalecimiento al Servicio Exterior la propuesta incluye incrementar las facultades de coordinación de la Secretaría de Relaciones Exteriores frente a otras dependencias y entidades de la administración pública federal.

De igual forma y para favorecer la profesionalización, se establece la definición de perfiles y límites para el nombramiento de personal temporal, para lo cual el artículo 7o. de la ley señalará que el personal temporal que

requiera la Secretaría será designado por acuerdo del secretario, previo dictamen favorable emitido por la Comisión de Personal con base en los perfiles que al efecto defina la misma.

Dicho personal desempeñará funciones especializadas en adscripciones determinadas de conformidad con los referidos perfiles y las necesidades del servicio. De igual manera, para nombramientos de embajadores y cónsules generales, se enviará al Senado un dictamen de la referida comisión previo a la comparecencia.

Otra virtud de la reforma consiste en la eliminación de límite de edad para ingresar al Servicio Exterior Mexicano, así como la posibilidad de tener un proyecto de trayectoria, información para adquirir los conocimientos y experiencia necesarios para su profesionalización.

Es de subrayar que las modificaciones a la ley incluyen un impulso a la participación de mujeres en los procesos de ingreso al Servicio Exterior Mexicano, así como el establecimiento de medidas que favorezcan la paridad de género en los ascensos.

Aunado a lo anterior, se incorporan como conductas sancionables el acoso sexual y el acoso laboral. No quiero dejar de mencionar que en materia de transparencia y rendición de cuentas se exigirá a los embajadores y cónsules generales, envíen al Senado un informe general anual de sus actividades, por escrito.

Compañeras y compañeros, quienes nos representan en el Servicio Exterior, son servidores públicos de alta especialización que cumplen con una encomienda trascendental, no solo como la cara de nuestro país ante el mundo, sino sobre todo como la defensa y protección de nuestros connacionales que en esos lugares habitan.

Hoy, mediante esta reforma, reconocemos su labor y compromiso. Por su atención, muchas gracias. Es cuanto, presidente.

El presidente diputado Edgar Romo García: Gracias, diputado. Tiene el uso de la tribuna hasta por cinco minutos para fijar la posición de su grupo parlamentario, la diputada Claudia Sofía Corichi García, de Movimiento Ciudadano.

La diputada Claudia Sofía Corichi García: Presidente, compañeras, compañeros legisladores y aquellos que nos ven a través del Canal del Congreso, y por supuesto a quienes integran el Servicio Exterior Mexicano.

El dictamen que discutimos en esta ocasión es de vital importancia para el país y no solo para la administración pública, este conglomerado de reformas que proponemos como parte del proceso legislativo en que la Comisión de Relaciones Exteriores ha participado de manera integral y coordinada con el Senado y la Cancillería, tiene el potencial de darle a nuestro Servicio Exterior Mexicano la transformación que necesita desde hace décadas.

Derivado de procesos históricos que dieron vida a México como nación y su inherente necesidad de negociar con el exterior, fue el 8 de noviembre de 1821 que se designó la creación de cuatro secretarías, entre ellas la entonces Secretaría de Estado y del Despacho de Relaciones Exteriores e Interiores. Desde entonces el tema de política exterior del Servicio Exterior crecería de manera exponencial.

El 7 de julio de 1826 se expidió el primer Reglamento Interior del Ministerio de Relaciones Exteriores e Interiores y sin embargo no fue, sino hasta el 31 de diciembre de 1829, que el general Vicente Guerrero expidió la primera Ley del Servicio Exterior Mexicano.

Hablamos de que se trata del primer y más antiguo servicio de carrera que existe en la administración pública del país. A pesar de esto, en las últimas décadas el llamado por recuperar su vigor, por fortalecer sus órganos e institucionalidad y la necesidad de una modernización estratégica, llevaron a que desde diversos espacios a través de diversas voces, particularmente en la de las y los embajadores jubilados, se exigieran menores condiciones laborales para este personal.

A pesar de las diversas divergencias que se dieron de manera natural de las propuestas que se hicieron, este dictamen que discutimos el día de hoy aglomera los cambios más puntuales y más urgentes para hacer posible la transformación de la que hago mención.

Hoy, que la política exterior de México se ha convertido, como hemos dicho muchas veces, en temas incluso ya de política interior, en que todo ante la inminente y urgente necesidad de defender el interés nacional, así como de presentar proyectos de negociación estratégicos y exitosos para enfrentar tan complejos temas, como son la discusión del NAFTA o la asociación comercial con Asia y Europa, requieren un servicio profesionalizado.

Es evidente que el fortalecimiento del servicio exterior redundará de manera preventiva y prospectiva en el desempeño de nuestra política exterior y, con ello, la posibilidad de recuperar el prestigio internacional de décadas pasadas, que nos distinguió en el concierto internacional y al que tanto hemos aludido.

A pesar de los esfuerzos que se hicieron, hay algunas cosas que haría falta revisar más adelante. Me refiero, por ejemplo, a que evidentemente la ley no es retroactiva y aquellos que ya están jubilados no recibirán estos beneficios. Me refiero también a que el permiso de paternidad tendría que ser más amplio, sobre todo hablando de que mucha gente está fuera del país y deben reconocer y conocer este permiso de paternidad más amplio.

Sin embargo y a pesar de todo ello, creo que es de congratularse que se dé el día de hoy esta discusión y que se considere por primera vez una ayuda para el pago parcial de guardería y preescolar, así como el apoyo para educación especial y asistencia técnica, en caso de tener un dependiente económico con discapacidad, lo que impida valerse por sí mismo para su subsistencia.

Ya lo habíamos dicho aquí y creo que es muy importante reiterarlo, el permiso de seis semanas a las mujeres, de cinco días –aunque no suficientes, por lo menos están ahí ya– laborables a los hombres posteriores a que reciban al infante, incluso en casos de adopción.

Respecto también de la extensión de servicios de salud a concubinas o concubinarios, a los hijos e hijas y también a hijos con discapacidad sin tope de edad, considero firmemente que representa un avance.

Celebro ampliamente medidas como la implementación de un sistema de beneficios para jubilación para los miembros del servicio, así como el apoyo económico complementario a la pensión del ISSSTE.

Son demandas que créanme, creo que todas y todos hemos conocido de la voz de muchos de quienes han servido al Estado mexicano.

Medidas como la eliminación del requisito de edad para ingresar al servicio exterior mexicano que tenía la posibilidad, nadie podía hacerlo antes de los 30 años. Me parece también que es muy importante y que deja de discriminar a quienes tengan capacidad aun siendo jóvenes.

Siendo la igualdad del género –lo repito, como lo han dicho nuestros compañeros– un objetivo fundamental, creo que el incorporar este tema a esta nueva ley va a ser fundamental.

Dejo en claro que sería indispensable no solamente evaluar las medidas que se implementen, sino exigir que en el futuro cercano tengamos en mayor proporción la presencia de mujeres como embajadoras, cónsules y subsecretarias en la cancillería. Hay perspectiva de género, debe haberlo en las posiciones, debe haber más mujeres, porque hay mujeres preparadas.

Aunado a ello celebro también, por último, que se haya puesto especial énfasis en que se apliquen sanciones por hostigamiento y acoso sexual, conforme a lo dispuesto por la Ley General de Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.

Finalmente, creo que la medida de llevar al Senado de la República a las y los embajadores a rendir cuentas de su desempeño en labores, abunda no solamente en la transparencia y acceso a la información pública, sino que obliga a que el Congreso desempeñe un verdadero contrapeso sobre las acciones en materia de política exterior que ejerce el Ejecutivo.

Concluyo diciendo, el Grupo Parlamentario de Movimiento Ciudadano votará a favor de la dignificación de estos profesionales, de una ley acorde a la modernidad, pero también a que puedan estar ahí representando y siempre recuerden representar al pueblo de México, a esta gran nación, nunca un partido, nunca una visión individual, pero con mucha dignidad y hoy lo podrán hacer de manera correcta representando a nuestro gran país. Es cuanto, presidente.

El presidente diputado Edgar Romo García: Gracias, diputada. Tiene el uso de la tribuna para fijar la posición de su grupo parlamentario, hasta por cinco minutos, el diputado José Refugio Sandoval Rodríguez, del Partido Verde Ecologista de México.

El diputado José Refugio Sandoval Rodríguez: Muchas gracias, diputado presidente. Muy buenas tardes, compañeras y compañeros diputados. En nuestro país, la política exterior se conceptualiza y se ejecuta como una política de Estado, su fundamento constitucional se encuentra consignado en la fracción X, del artículo 89 constitucional.

Desde finales del siglo XX la geopolítica mundial ha adquirido una dinámica acelerada de transformaciones, fundamentalmente a raíz de la globalización, que ha exigido una participación mucho más activa de México en el ámbito internacional, a esta dinámica es a la que hay que adaptarse desde el interior como nación, por lo que ya es una exigencia modernizar nuestro marco jurídico para hacer que nuestra política exterior responda de manera eficiente ante los nuevos retos globales.

El contenido del presente dictamen puede dividirse en cuatro grandes mejoras para el servicio exterior mexicano. Uno, el redimensionamiento de sus beneficios. Dos, el fortalecimiento del servicio exterior. Tres, la perspectiva de género. Y cuatro, la actualización técnica de la ley. Todo ello bajo el gran objetivo de lograr un nuevo marco jurídico administrativo para el fortalecimiento de la diplomacia y del servicio exterior mexicano.

En el cuerpo del dictamen se propone que todas las actividades diplomáticas operen bajo los principios de transversalidad, coordinación, coherencia y profesionalización de la función diplomática del Estado mexicano, para ello se incorporan los principios de transparencia y rendición de cuentas, respeto y promoción de los derechos humanos, fortalecimiento de la igualdad de género, neutralidad política y lealtad al Estado mexicano.

Se incluye como atribución del servicio exterior el contribuir a la mejora del desarrollo de las actividades diplomáticas del Estado, mediante la coordinación con todas las dependencias y entidades de la administración pública, con cualquier otra instancia del sector público y con los diversos actores sociales o privados.

La presente reforma a la Ley del Servicio Exterior Mexicano abarca la curva ascendente del servicio, desde el ingreso del personal diplomático, pasando por su desarrollo profesional y hasta su jubilación.

Debemos destacar que se trata de una ley que no había tenido una actualización tan integran el décadas. Pero no solo eso, sino que lo más destacable es el consenso que tuvo en la cámara de origen, donde fue votada de manera unánime a favor y ninguna expresión política del Senado objetó artículo alguno.

Quienes pasan la difícil prueba de ingresar al servicio exterior y dedican su vida y la de sus familias a servir a México merecen ser apoyados para profesionalizarse, capacitarse continuamente y adquirir de esta manera mayores responsabilidades. Y también, al culminar su carrera ser recompensados adecuadamente, reconociendo la vocación y el compromiso excepcionales que demanda el servicio diplomático.

Por todo ello, el Grupo Parlamentario del Partido Verde votará a favor y solicita respetuosamente votemos a favor este dictamen. Es cuanto.

El presidente diputado Edgar Romo García: Gracias, diputado. Tiene el uso de la tribuna, para fijar la posición de su grupo parlamentario el diputado Gonzalo Guizar Valladares, del Partido Encuentro Social. Perdón, diputada Alicia Barrientos Pantoja del Grupo Parlamentario de Morena.

La diputada Alicia Barrientos Pantoja: Con su venia, diputado. El dictamen que presenta la Comisión de Relaciones Exteriores a la minuta con proyecto de decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Ley del Servicio Exterior Mexicano tiene el objetivo de fortalecer al servicio exterior mexicano y de esta manera cuidar y elevar la imagen de México en el mundo, mejorando sus condiciones de trabajo y precisando su régimen de responsabilidades.

Actualmente el mapa político internacional nos ofrece una ventana de oportunidades para adecuarnos a la nueva geografía política de nuestros días. La globalización marca el inicio de una nueva era histórica que conforma las nuevas relaciones entre los Estados.

En el contexto internacional México ha desplegado durante esta administración federal una estrategia a través de cuatro pilares: fortalecer la presencia de México en el plano internacional, ampliar la cooperación para el desarrollo, promover el valor del país en el mundo y velar por los intereses de nuestra nación en el extranjero. Sin embargo, vale la pena destacar que es necesario implementar otra serie de mecanismos con el objetivo de resaltar el trabajo diplomático de nuestro personal en el exterior y robustecer dicha actividad diplomática.

Con el dictamen que nos ofrece la Comisión de Relaciones Exteriores de esta Cámara refuerza en buena medida la preparación y experiencia diplomática, cuyo objetivo principal es fortalecer al Servicio Exterior Mexicano a través del otorgamiento de beneficios concretos, la actualización del contenido técnico y de carrera de servicio en sus etapas del ingreso, desarrollo profesional y jubilación.

También la presente reforma añade a los integrantes del Servicio Exterior Mexicano beneficios sociales y económicos y los hace extensivos a los integrantes de las familias, situación que nos parece oportuna, toda vez que el Grupo Parlamentario de Morena ha insistido siempre en mejorar las condiciones de los trabajadores en general.

Asimismo, el dictamen propone acertadamente que todas las actividades diplomáticas operarán bajo los principios de transversalidad, coordinación, coherencia y profesionalización de la función diplomática del Estado mexicano.

A ello se incorporan los principios de transparencia y rendición de cuentas, respeto y promoción de los derechos humanos, fortalecimiento de la igualdad de género, neutralidad política y lealtad al Estado y al apego a los principios normativos de la política exterior mexicana.

Con dicha reforma se pretende profesionalizar al Servicio Exterior, al tiempo que mantiene su apertura para incorporar a los más experimentados servidores públicos, disposición que nos parece oportuna.

También con esta reforma se busca proteger al capital humano, formado en la Secretaría de Relaciones Exteriores y la retención de talento por medio de un sistema de méritos, y como reconocimiento a quienes han dedicado su vida profesional a fortalecerla.

Asimismo, en el marco de esta reforma se establecen medidas eficaces para reestablecer las condiciones de dignidad e igualdad de oportunidades a las mujeres del Servicio Exterior Mexicano, para reivindicar su dignidad en todos los ámbitos de la vida y de manera particular prevenir y sancionar la discriminación.

Es por ello que los diputados de Morena de esta Cámara de Diputados votaremos a favor del presente dictamen, que consideramos oportuno para que con estas modificaciones México retome su papel como actor importante en el concierto internacional, al contar con servidores públicos altamente calificados. Es cuanto, diputado presidente.

El presidente diputado Edgar Romo García: Gracias, diputada. Continúa con el uso de la tribuna, para fijar la posición de su grupo parlamentario, el diputado Agustín Basave Benítez, del Partido de la Revolución Democrática.

El diputado Agustín Francisco de Asís Basave Benítez: Con la venia de la Presidencia. Compañeras y compañeros. La diferencia entre el desarrollo y el subdesarrollo la explican las instituciones y una institución en particular o un tipo de institución, que es precisamente el Servicio Civil de Carrera, explica en gran medida por qué a los países del primer mundo no los desestabilizan las coyunturas, las turbulencias político-electorales.

Ahí donde hay un Servicio Civil de Carrera sólido, bien preparado y bien remunerado, hay estabilidad, hay sentido de Estado, por encima –insisto– de posturas personales o intereses partidistas. Esa es una de las grandes asignaturas pendientes de México, consolidar nuestro Servicio Civil de Carrera.

Es reciente su creación en términos generales, pero no lo es en el caso específico de la Secretaría de Relaciones Exteriores, de nuestra cancillería, porque el Servicio Exterior Mexicano es el pionero del Servicio Civil de Carrera Mexicana.

Las reformas que hoy discutimos tienen que ver con la Ley del Servicio Exterior y constituyen un avance limitado, insuficiente, pero un avance al fin en esta materia. Traen un beneficio incompleto, insuficiente –repito– pero beneficio al fin, para el personal del Servicio Exterior.

Por eso mi voto será a favor de este dictamen y por eso el voto de mi grupo parlamentario, del PRD, será a favor de este dictamen. No porque vayamos a aprobar una reforma que le permita al canciller Videgaray colgarse una medalla que no le corresponda, sino porque sabemos que es un beneficio para esa gente que trabaja –y trabaja muy bien– en el servicio exterior.

Yo tengo profundas discrepancias políticas con Luis Videgaray. He sido su más acérrimo crítico en la Secretaría de Relaciones Exteriores –y lo seguiré siendo–, pero sé distinguir lo político de lo legal, y en este caso muy concreto, de lo que es un beneficio para el personal del servicio exterior.

Tuve el privilegio de ser embajador de México y de trabajar con representantes de ese servicio exterior de carrera que han mostrado siempre su entrega, su compromiso con México. Con el Estado mexicano bien entendido.

En México nos hace falta un servicio civil de carrera como el que tiene el servicio exterior mexicano. Que distinga, que separe, que no permita el uso faccioso de las instituciones en favor de una persona o de un partido político. Que entienda que el Estado mexicano está por encima de esas cosas.

Por eso, porque tuve ese privilegio, y tengo también el privilegio de contar con la amistad de muchos de estos diplomáticos de carrera cuyo trabajo reconozco y aprecio, es –insisto– que nuestro voto, el mío y el de mi grupo, serán a favor de esta iniciativa.

Sí ayuda en el ámbito de la justicia laboral. No es suficiente, habrá que hacer más reformas, pero constituye un paso limitado en la dirección correcta. Y hay que decirlo con todas sus letras. Aquí no caben mezquindades políticas. Aquí debeos levantar la mirada y ver por el bien de un grupo de personas cuyo esfuerzo está más allá de cualquier duda, cuyo compromiso, cuyo trabajo comprometido está –insisto– por encima de cualquier cuestionamiento.

Por ellos y ellas, por todas esas personas que han hecho un gran trabajo a lo largo de muchos años en favor de la diplomacia mexicana, en favor de la política exterior mexicana y con todos los errores políticos que los de arriba han cometido, por ellos, por ese personal hay que votar a favor. Gracias.

El presidente diputado Edgar Romo García: Gracias, diputado. Tiene el uso de la tribuna, para fijar la posición de su grupo parlamentario, la diputada María Guadalupe Alcántara Rojas, del Partido Revolucionario Institucional.

Le damos la bienvenida a este recinto, se encuentra entre nosotros el embajador de Austria en México, el doctor Franz Josef Kuglitsch y la ministra consejera Lidia Ladolen. Sean ustedes bienvenidos a este recinto legislativo.

La diputada María Guadalupe Alcántara Rojas: Con su venia, señor presidente. Buenas tardes, compañeros y compañeras. El México del siglo XXI requiere una diplomacia fuerte y eficaz que pueda adaptarse al cambiante escenario internacional.

Esta iniciativa es un esfuerzo colectivo y el resultado de la suma de voluntades que retoman propuestas legislativas anteriores, ideas del propio gobierno y demandas de los miembros del Servicio Exterior Mexicano.

La reforma a la Ley del Servicio Exterior Mexicano, representa un avance histórico, materializa anhelos de muchos años para mejorar las condiciones de vida del Servicio Exterior Mexicano.

El Servicio Exterior Mexicano es un cuerpo profesional, permanentemente al servicio del Estado, encargado de ejecutar la política del exterior en México, garante de la continuidad y congruencia de la actuación de México en el exterior.

Su tarea es representar a México en el exterior, velar por los intereses del país y proteger a los mexicanos dondequiera que se encuentren, promueve oportunidades de cooperación, del comercio a la inversión, la cultura y la identidad mexicana en todo el mundo, observa en todo momento el principio de neutralidad política. Es uno de los mejores y más importantes activos que tenemos en la promoción del crecimiento y desarrollo nacional.

A cada uno de sus miembros lo caracteriza una profunda vocación de servicio. Es justo reconocer la labor de quienes defienden la soberanía nacional y el buen nombre de nuestro país, otorga protección y asesoría y asistencia a los migrantes mexicanos que se encuentran en una situación vulnerable en distintas partes del mundo.

Pasan buena parte de la vida, de su vida profesional, lejos de su país y de su familia. Están dispuestos a representar a México desde cualquier trinchera sin importar las condiciones de vida que le son adversas.

La reforma de la Ley del Servicio Exterior Mexicano es, sin duda, un proyecto ambicioso e integral que actualiza derechos y obligaciones de los miembros del Servicio Exterior.

Equidad de Género fomenta la participación de las mujeres en los procesos de ingreso al Servicio Exterior y adoptan medidas que favorecen la paridad de género en los procesos de acceso.

Personas con discapacidad, un apoyo para la educación especial y asistencia técnica para las familias que tengan un hijo con discapacidad, además de incluir el seguro de gastos médicos sin límite de edad.

Transparencia, una demanda histórica del Senado de la República en el ejercicio de su facultad exclusiva, de análisis de la política exterior, el envío de informes anuales de embajadores y cónsules generales de México.

Rendición de cuentas, pone límites para que el nombramiento del personal temporal de servicio exterior, la comisión de personal deberá emitir un dictamen sobre la vialidad del candidato y defina al máximo de número de nombramientos el 18 por ciento de la planilla de servicio exterior.

Los miembros del servicio exterior deben dedicar su vida al servicio de la nación. Una asignatura pendiente que el Estado ha tenido con ellos, es asegurar una jubilación digna. Este proyecto contiene propuestas concretas, que son un paso hacia adelante en este sentido. A diferencia de otros servidores públicos, los miembros del Servicio Exterior comprometen también a su familia al elegir esta carrera.

Los cambios constantes de país son sacrificios que la familia completa debe hacer. Por ello, cobra especial relevancia la iniciativa que busca mejorar el entorno familiar y al miembro de los servicios exteriores.

La extensión del seguro de gastos médicos o servicios de salud a hijos mayores de 25 años que estudian de tiempo completo la inclusión de concubinas y concubinarios, a los beneficios los cónyuges, la ayuda parcial para el pago de guarderías y preescolar.

Debamos evitar que los miembros del Servicio Exterior se vean orillados a salir de y por malas condiciones laborales. Además, se establecen mecanismos para que los servidores públicos que incurran en faltas sean debidamente sancionados.

Una innovación de esta ley, son las faltas graves de acuerdo a la Ley de Responsabilidad Administrativa, serán remitidos al Tribunal Federal de Justicia Administrativa para su debido proceso el acoso sexual y laboral como una conducta sancionable, obligación de presentar las declaraciones que todo servidor público debe presentar.

Además, este proyecto crea condiciones para retener a los mejores cuadros y define los mecanismos para la salida de quien no merezca permanecer.

Esta iniciativa contó con el respaldo de 61 senadores que suscribieron la iniciativa, fue aprobada por todas las fracciones parlamentarias representadas en la Cámara alta, incluidos los de Acción Nacional.

Esta ley es una oportunidad única para modernizar, fortalecer y consolidar el Servicio Civil de la carrera más antigua de nuestro país, a la cual le debemos tanto. Gracias.

El presidente diputado Edgar Romo García: Gracias, diputada. Continúa con el uso de la tribuna el diputado Jorge Triana Tena, para fijar la posición del Grupo Parlamentario del Partido Acción Nacional, hasta por cinco minutos.

El diputado Jorge Triana Tena: Con el permiso de la Presidencia. El Partido Acción Nacional considera atendible esta minuta importante del Senado de la República, en materia de Servicio Exterior.

Consideramos que los conceptos que maneja para mejorar la profesionalización de nuestros agentes del Servicio Exterior, darle claridad al ingreso de los mismos a través de dos vías muy concretas, que es el servicio diplomático y de la academia, que la parte que maneja para darle más acceso a las mujeres en las áreas diplomáticas y técnico-administrativas del Servicio Exterior, y sobre todo para recompensar a todas estas personas que hacen una labor importantísima a nivel internacional representando a nuestro país, es perfectamente entendible, es perfectamente aceptable.

Por ello estaremos votando a favor de la presente minuta, sin embargo, cabe aclarar y es importante que no omitamos que una vez más estamos votando sobre las rodillas, una vez más estamos ante un proceso evidentemente desaseado, una vez más estamos ante un fast track, una vez más estamos votando con apresuramiento y sí nos apuran, incluso consideramos que las formas que se están utilizando para darle trámite a esta minuta son una falta de respeto a esta soberanía.

Son una falta de respeto porque apenas el martes llegó esta minuta y se busca que se apruebe con toda celeridad, dispensando y obviando todos los trámites y dando por hecho que nosotros dominamos el tema, cuando no lo hemos estudiado a suficiencia y con profundidad.

El tema debió haber pasado a comisiones para que se analice, debió haberse seguido el proceso legislativo adecuado. Pero, no fue así, nos están utilizando como oficialía de partes, nos están utilizando como mesa de trámites y nos encantaría que otros temas se manejaran con la misma celeridad, con la misma prontitud y de la forma expedita como se está llevando a cabo el trámite de esta minuta del Senado de la República.

Ahí está el tema de extinción de dominio, que tiene meses, más de un año atorado en el Senado de la República y ni siquiera hay el más mínimo esfuerzo por sacarlo adelante; el de mejora regulatoria, importantísimo para el país, que se está dejando de lado. Ahí está la creación de comisiones, que desde el primer período del primer año de ejercicio de la presente legislatura pasó a la colegisladora y han hecho mutis, han hecho caso omiso.

Qué decir, hablando del fondo del tema que votaremos el día de hoy, que sí, por supuesto que atiende una problemática de un sector importante de funcionarios públicos, no hablemos de embajadores o de cónsules, sino de otro nivel y que están lastimados en sus prestaciones y en su estabilidad laboral. Pero, qué decir, por ejemplo, de los médicos, más de 70 mil médicos profesionales de la salud en el país, que viven en un estado de precariedad laboral total y que no estamos atendiendo, pero esta minuta sí la hacemos rápido y expedita.

Qué decir de los elementos del Ejército mexicano, que también viven en un estado de precariedad laboral y económica y no los estamos atendiendo, les damos la espalda. Pero esta ley sí pasa de manera expedita y obviando trámites.

No nos parece que haya justicia ni por supuesto que haya transparencia en la ejecución del trámite legislativo de la minuta que vamos a votar el día de hoy.

El Partido Acción Nacional reconoce el esfuerzo, el trabajo diario de todos los funcionarios que nos representan en embajadas y cónsules, en oficinas de representación a lo largo del mundo y que tienen, incluso, que poner recursos de su bolsa para poder subsistir.

Por eso votaremos a favor del presente dictamen, pero que quede claro, no tenemos por qué soportar faltas de respeto y que nos utilicen como oficialía de partes y no permitiremos más procesos desaseados para sacar adelante proyecto legislativo alguno. Votaremos a favor, pero estamos en contra del procedimiento. Gracias, presidente.

El presidente diputado Edgar Romo García: Gracias, diputado. De conformidad con el artículo 104, numeral 1, fracción V, esta Presidencia informa que se han registrado para la discusión en lo general los siguientes diputados.

En pro, diputado Juan Antonio Ixtlahuac Orihuela, del Partido Revolucionario Institucional, tiene la palabra hasta por tres minutos.

El diputado Juan Antonio Ixtlahuac Orihuela: Con el permiso de la Presidencia. Compañeros y compañeras diputadas, el Grupo Parlamentario del Partido Revolucionario Institucional no solamente viene convocado a esta sesión donde se discute este dictamen tan importante para aprobarlo, la Ley del Sistema Exterior Mexicano, sino enarbola los principios de esta reforma tan importante, de esta reforma integral.

El Grupo Parlamentario del Partido Revolucionario Institucional sabe que este dictamen es producto de un esfuerzo colectivo y resultado de años de trabajo, de demandas de los trabajadores del Servicio Exterior Mexicano, donde se reforman aproximadamente 80 artículos.

Este dictamen permite hoy reflexionar sobre los encargados de ejecutar la política exterior de México, al margen de todos los cambios políticos que naturalmente se presentan en nuestro ambiente democrático.

El Grupo Parlamentario del Partido Revolucionario Institucional sabe que el Servicio Exterior Mexicano es el rostro con que nuestro país establece propuestas de cooperación que crean y fortalecen los lazos económicos y comerciales. Es ahí donde se promueven las inversiones, donde se difunde la cultura y la identidad de nuestro pueblo. Es uno de los mejores y más importantes activos que tenemos en la promoción del crecimiento y del desarrollo nacional.

Con este dictamen se hace justicia a quienes a pesar de las condiciones adversas de su trabajo defienden la soberanía de México.

Con este dictamen se otorga protección y asesoría a todos aquellos servidores públicos que atienden a nuestros migrantes, que atienden a nuestros paisanos fuera de nuestras fronteras, que dan su vida profesional fuera de nuestro país, y por supuesto, lejanos de sus familias.

Este sin duda es un proyecto ambicioso, por eso el Grupo Parlamentario del Partido Revolucionario Institucional abraza, este Grupo Parlamentario enarbola este proyecto. Está con él porque promueve la equidad de género, la inclusión de personas con discapacidad, la transparencia, la rendición de cuentas, las responsabilidades en las faltas graves.

El Grupo Parlamentario está a favor de este dictamen, solicita adherirse a este dictamen que lo enarbola para que el Servicio Exterior Mexicano sea digno, esté lleno de reconocimientos y de méritos, para que el Servicio Exterior Mexicano honre al artículo 89 constitucional y honre a todos los hombres que han trabajado por México. Muchísimas gracias, señor presidente.

El presidente diputado Edgar Romo García: Gracias, diputado. Se encuentran presentes en el recinto y damos la bienvenida a diversos líderes políticos y sociales que hoy nos acompañan, del municipio de Teoloyucan, invitados por el diputado González Rojas. Sean ustedes bienvenidos.

Agotada la lista de oradores, consulte la Secretaría a la asamblea, en votación económica, si se encuentra suficientemente discutido en lo general.

La secretaria diputada Sofía del Sagrario de León Maza: Por instrucciones de la Presidencia, en votación económica se consulta a la asamblea si el dictamen se encuentra suficientemente discutido en lo general. Las diputadas y los diputados que estén por la afirmativa sírvanse manifestarlo (votación). Las diputadas y los diputados que estén por la negativa sírvanse manifestarlo (votación). Señor presidente, mayoría por la afirmativa.

El presidente diputado Edgar Romo García: Suficientemente discutido en lo general.

El presidente diputado Edgar Romo García: En tal virtud, de conformidad con el artículo 109 del Reglamento de la Cámara de Diputados, no se ha reservado artículo alguno para su discusión en lo particular. Por tanto, pido a la Secretaría que abra el sistema electrónico de votación por cinco minutos para proceder a la votación del proyecto de decreto en lo general y en lo particular en un solo acto.

La secretaria diputada Sofía del Sagrario de León Maza: Háganse los avisos a que se refiere el artículo 144, numeral 2 del Reglamento de la Cámara de Diputados. Ábrase el sistema electrónico por cinco minutos para proceder a la votación en lo general y en lo particular en un solo acto.

(Votación)

La secretaria diputada Sofía del Sagrario de León Maza: ¿Falta algún diputado o diputada de emitir su voto? Ciérrese el sistema electrónico de votación. Se emitieron 335 a favor, 0 abstenciones y 0 en contra.

El presidente diputado Edgar Romo García: Aprobado en lo general y en lo particular por unanimidad de votos, el proyecto de decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Ley del Servicio Exterior Mexicano. **Pasa al Ejecutivo federal para sus efectos constitucionales.**

La diputada Mirza Flores Gómez (desde la curul): Presidente.

El presidente diputado Edgar Romo García: La diputada Mirza Flores, desde su curul.

La diputada Mirza Flores Gómez (desde la curul): Presidente, con su venia. No se marcó mi voto, aun y que lo puse con mi huella digital, no se marcó. A la hora que voltee a ver no estaba marcado. ¿Puedo votar desde aquí? ¿Presidente, puedo votar desde aquí?

El presidente diputado Edgar Romo García: Sí, diputada. Ya se está tomando nota. Le pido a la Secretaría agregue el voto de la diputada Mirza, a favor y registremos un total de 336 votos en consecuencia.

La diputada Mirza Flores Gómez (desde la curul): Gracias, presidente.

El diputado José Erandi Bermúdez Méndez (desde la curul): Presidente.

El presidente diputado Edgar Romo García: El diputado Erandi también, con otro voto a favor, 337 votos a favor.

La secretaria diputada Sofía del Sagrario de León Maza: 337 votos a favor.

El presidente diputado Edgar Romo García: Gracias, secretaria.

SECRETARIA DE RELACIONES EXTERIORES

DECRETO por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Ley del Servicio Exterior Mexicano.

Al margen un sello con el Escudo Nacional, que dice: Estados Unidos Mexicanos.- Presidencia de la República.

ENRIQUE PEÑA NIETO, Presidente de los Estados Unidos Mexicanos, a sus habitantes sabed:

Que el Honorable Congreso de la Unión, se ha servido dirigirme el siguiente

DECRETO

"EL CONGRESO GENERAL DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS, DECRETA:

SE REFORMAN, ADICIONAN Y DEROGAN DIVERSAS DISPOSICIONES DE LA LEY DEL SERVICIO EXTERIOR MEXICANO

Artículo Único. Se **REFORMAN** los artículos 1, párrafos primero y tercero; 1-BIS; 2, fracciones I, VI, IX y XI; 5, fracciones IV y V; 6, párrafo primero y encabezado del párrafo segundo; 7; 8, párrafo primero; 10; 11; 11-BIS, fracciones I, II, III, y IV, y párrafo segundo; 12; 14; 15; 16, segundo párrafo; 17; 18, párrafos primero y segundo; 19; 20, párrafo primero; 21; 22; 23; 24; 25, párrafos primero, en su encabezado y en sus fracciones I y II, y segundo; 26; 27, fracciones I a VI del párrafo primero y los párrafos segundo y cuarto; 27-BIS; 28, párrafo primero en su encabezado y las fracciones I, III y IV; 30; 31; 32, fracciones III a VI; 33; 34; 36; 37, párrafo primero en su encabezado, inciso c) de la fracción I y párrafo quinto; 37-BIS, fracciones I a IV del párrafo segundo; 38, párrafo segundo; 40; 40-BIS; 41; 42; 43, fracciones III y IV; 44, párrafo primero en su encabezado y fracciones I, III en su encabezado y su párrafo tercero, IV, VI y VII, y el último párrafo; 45; 46, en su encabezado; 47, en su encabezado y las fracciones I BIS, III, V, VI, VII y VIII; 48, primer párrafo; 49; 50; 51; 52; 52-BIS, fracción III; 53; 53-BIS, fracciones VI y VIII; 54; 55; 56; 57; 58, párrafo primero, en su encabezado y en sus fracciones II, III, IX, X y XII; 59, párrafos primero y último; 60; 61; 62, párrafo primero y fracciones III, IV y VI; 63, párrafo segundo; 64 y 65; la denominación del CAPÍTULO II para quedar como CAPÍTULO II De la Integración del Servicio Exterior; la denominación del CAPÍTULO III, para quedar como CAPÍTULO III De la Organización del Servicio Exterior; la denominación del CAPÍTULO V para quedar como CAPÍTULO V La Comisión de Personal; la denominación del CAPÍTULO VI, para quedar como CAPÍTULO VI Del Ingreso al Servicio Exterior; la denominación del CAPÍTULO VIII para quedar como CAPÍTULO VIII De las Obligaciones de los Miembros del Servicio Exterior; la denominación del CAPÍTULO IX para quedar como CAPÍTULO IX De los Derechos y Prestaciones de los Miembros del Servicio Exterior; la denominación del CAPÍTULO X para quedar como CAPÍTULO X De la Separación del Servicio Exterior; la denominación del CAPÍTULO XI para quedar como CAPÍTULO XI De los Asuntos Disciplinarios; se **ADICIONAN** los párrafos cuarto y quinto al artículo 1; un artículo 1-TER; una fracción XI BIS al artículo 2; los párrafos segundo y tercero al artículo 9; la fracción V al artículo 11-BIS; el párrafo tercero al artículo 12; un artículo 19-BIS; un párrafo tercero al artículo 20; el párrafo segundo al artículo 23; el párrafo segundo al artículo 26; 26-BIS, 26-TER y 26-QUÁTER; la fracción VII al párrafo primero del artículo 27; el CAPÍTULO V BIS denominado Plan de Carrera del Servicio Exterior, con los artículos 27-TER y 27-QUÁTER; los párrafos segundo y tercero al artículo 28; la fracción V al artículo 37-BIS; la fracción III BIS al artículo 43; la fracción VIII al artículo 44; el segundo párrafo a la fracción VII y la fracción VII BIS al artículo 47; el artículo 53-TER; el artículo 55-BIS; 56-BIS; a las fracciones XV y XVI al artículo 58; el artículo 58-BIS; los artículos 61-BIS y 61-TER; el párrafo tercero al artículo 63, y se **DEROGAN** las fracciones VI y VII del artículo 5; la fracción II del artículo 6; la fracción II del artículo 32; el artículo 35; el artículo 39; el artículo 40-TER; la fracción VII del artículo 53-BIS; las fracciones IV, VI, VII, XIII y XIV del artículo 58; la fracción IV del artículo 59; las fracciones I, II, V y VII del artículo 62; de la Ley del Servicio Exterior Mexicano, para quedar como sigue:

LEY DEL SERVICIO EXTERIOR MEXICANO

CAPÍTULO I

Del Servicio Exterior Mexicano

ARTÍCULO 1o.- El Servicio Exterior Mexicano es el cuerpo permanente de servidores públicos, miembros del personal diplomático del Estado, encargado específicamente de representarlo en el extranjero, responsable de ejecutar la política exterior de México, de conformidad con los principios normativos que establece la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

...

Las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, conforme a lo dispuesto en la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, en la presente Ley y su Reglamento, se coordinarán con la Secretaría para el ejercicio de sus acciones en el exterior.

La Secretaría como ejecutora de la política exterior y de la actividad diplomática del Estado mexicano, promoverá la coordinación de acciones con las entidades federativas, los municipios y demarcaciones territoriales de la Ciudad de México, los otros poderes federales y los órganos constitucionales autónomos, en el ámbito de sus respectivas competencias, así como acciones de concertación con otros grupos y actores, sociales y privados.

Los servidores públicos, grupos y actores, sociales y privados que colaboren de alguna forma, en actividades diplomáticas, operarán bajo los principios de transversalidad, coordinación, coherencia y profesionalización de la función diplomática del Estado mexicano. Asimismo, observarán los principios de transparencia y rendición de cuentas, respeto y promoción de los derechos humanos, fortalecimiento de la igualdad de género, así como neutralidad política y lealtad al Estado mexicano y apego a los principios normativos de la política exterior mexicana.

ARTÍCULO 1-BIS.- Para los efectos de la presente Ley se entenderá por:

I. Actividades Diplomáticas: Las acciones desarrolladas por servidores públicos en el ámbito de las relaciones internacionales de México, con la finalidad de cumplir con los objetivos de la política exterior e incrementar la presencia, el impacto y prestigio de México en el mundo;

II. Agencia Consular: La oficina a cargo de un funcionario consular; es de jerarquía menor a la de los consulados porque su circunscripción es muy limitada;

III. Circunscripción Consular: El territorio atribuido a una oficina consular para el ejercicio de las funciones consulares;

IV. Comisión de Personal: La Comisión de Personal del Servicio Exterior Mexicano, órgano colegiado encargado de conocer cualquier asunto relativo al Servicio Exterior;

V. Consulado: La oficina a cargo de un funcionario consular, del que pueden depender algunas agencias consulares;

VI. Consulado General: La oficina a cargo de un funcionario consular, generalmente con el rango de Cónsul General y del cual dependen los consulados y agencias consulares que se localicen en su circunscripción;

VII. Consulado Honorario: La oficina a cargo de un cónsul honorario, trátese de un nacional o de un extranjero, en la que éste realiza, sin remuneración alguna, funciones consulares limitadas;

VIII. Dirección General: La unidad administrativa de la Secretaría que tenga a su cargo los asuntos concernientes al personal del Servicio Exterior;

IX. Embajada: La representación permanente del Estado mexicano ante el gobierno de otro país. Sus principales funciones son de carácter político;

X. Funcionario Consular: Cualquier persona, incluida aquélla que funja como jefe de oficina consular, encargada con ese carácter del ejercicio de funciones consulares;

XI. Instituto Matías Romero: Es el órgano administrativo desconcentrado de la Secretaría, cuyo objetivo consiste en preparar recursos humanos de alto nivel analítico y técnico en los temas y materias de utilidad para las Actividades Diplomáticas, de política internacional y de manera específica para la política exterior de México, cuyo titular será un embajador de carrera del Servicio Exterior;

XII. Jefe de Misión: Titular de la representación diplomática, encargado de actuar con tal carácter;

XIII. Jefe de Oficina Consular: La persona encargada de desempeñar tal función;

XIV. Ley: La Ley del Servicio Exterior Mexicano;

XV. Miembro del Servicio Exterior: Servidor público que forma parte del Servicio Exterior Mexicano, ya sea como personal de carrera o temporal, en sus ramas diplomático-consular y técnico-administrativa;

XVI. Misión Diplomática: Las embajadas;

XVII. Misión Especial: Misión temporal que ejerce la representación de México en el extranjero durante el tiempo y con las características de la función específica que en cada caso se indique por la Secretaría;

XVIII. Misión Permanente: La representación del Estado mexicano ante organismos internacionales;

XIX. Oficina Consular: La representación del Estado mexicano ante el gobierno de otro país, en la que se realizan de carácter permanente las siguientes funciones: proteger los intereses de México y de los mexicanos que se localicen en su circunscripción, fomentar las relaciones comerciales, económicas, culturales y científicas entre ambos países y expedir la documentación a mexicanos y extranjeros en términos de la presente Ley y su Reglamento. Según su importancia y ámbito de circunscripción se clasifican en: Sección Consular, Consulado General, Consulado, Agencia Consular y Consulado Honorario;

XX. Oficina de Enlace: La oficina de representación en el extranjero, con funciones y circunscripción limitadas, a cargo de un servidor público perteneciente al Servicio Exterior y generalmente dependiente de una embajada o consulado;

XXI. Reglamento: El Reglamento de la Ley del Servicio Exterior Mexicano;

XXII. Representación: Las embajadas, misiones permanentes y oficinas consulares;

XXIII. Representación Consular: Las oficinas consulares;

XXIV. Representaciones Diplomáticas: Las embajadas y misiones permanentes;

XXV. Secretaría: La Secretaría de Relaciones Exteriores;

XXVI. Secretario: Persona que funge como Titular de la Secretaría de Relaciones Exteriores;

XXVII. Sección Consular: La oficina de una embajada que realiza funciones consulares, y

XXVIII. Servicio Exterior: El Servicio Exterior Mexicano.

ARTÍCULO 1-TER.- El lenguaje empleado en la presente Ley no busca generar ninguna clase de discriminación, ni marcar diferencias entre mujeres y hombres, por lo que las referencias o alusiones en la redacción hechas hacia un sexo representan a ambos.

La Secretaría promoverá la participación en condiciones de igualdad sustantiva en cualesquiera de los procedimientos establecidos en la presente Ley y su Reglamento.

Asimismo, la Secretaría promoverá y observará todas las normas de carácter incluyente y no discriminatorio para el debido respeto de los derechos humanos.

ARTÍCULO 2.- ...

I. Promover y salvaguardar los intereses nacionales ante los Estados extranjeros y en los organismos y reuniones internacionales en los que participe México, actuando de manera oportuna y eficaz;

II. a **V. ...**

VI. Velar y fortalecer el prestigio del país en el exterior, a través del ejercicio de las Actividades Diplomáticas;

VII. y **VIII. ...**

IX. Recabar en el extranjero la información que pueda ser de interés para México y procurar la difusión en el exterior de información que contribuya a un mejor conocimiento de la realidad nacional;

X. ...

XI. Destinar los ingresos recibidos por los servicios establecidos en la Ley Federal de Derechos, prestados por cualquier representación consular en el extranjero, con el objeto de cubrir, previa autorización de la Secretaría, los gastos relativos a las actividades y programas de la misma, en términos del Reglamento.

Los gastos a sufragar de conformidad con el párrafo anterior se realizarán de acuerdo con las reglas generales de operación que al efecto establezca la Secretaría, contando con la aprobación de la Secretaría de la Función Pública;

XI BIS. Contribuir al mejor desarrollo de las Actividades Diplomáticas del Estado mediante la coordinación con las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal y con cualquier otra instancia del sector público que intervenga en dichas actividades, así como a través de mecanismos de concertación de acciones o consultivos con otros grupos y actores, sociales y privados, y

XII. ...

CAPÍTULO II

De la Integración del Servicio Exterior

ARTÍCULO 5.- ...

I. a **III. ...**

IV. Agregado Administrativo "C", y

V. Agregado Administrativo "D".

VI. Se deroga.

VII. Se deroga.

ARTÍCULO 6.- El personal de carrera es permanente y su desempeño se basa en los principios de preparación, competencia, capacidad y superación constante, a fin de establecer un servicio profesional para la ejecución de la política exterior de México.

Los Miembros del Servicio Exterior de carrera podrán encontrarse, durante su pertenencia a éste, en alguno de los siguientes supuestos:

I. ...

II. Se deroga.

III. a **V. ...**

ARTÍCULO 7.- El personal temporal que requiera la Secretaría, será designado por acuerdo del Secretario, previo dictamen favorable emitido por la Comisión de Personal, con base en los perfiles que al efecto defina esa Comisión. Dicho personal desempeñará funciones especializadas en adscripciones determinadas, de conformidad con los referidos perfiles y las necesidades del servicio.

Dicho personal desempeñará funciones por un plazo que no excederá de seis años, de conformidad con lo establecido en el Reglamento, al término del cual sus funciones cesarán automáticamente y no podrán extenderse. Los así nombrados no forman parte del personal de carrera del Servicio Exterior ni figuran en los escalafones respectivos.

Los nombramientos del personal temporal no podrán exceder del dieciocho por ciento del total de las plazas autorizadas para el Servicio Exterior en la Secretaría.

El personal temporal deberá cumplir con los requisitos señalados en el artículo 32 o 33 de la presente Ley, según sea el caso, y estará sujeto durante su comisión a las mismas obligaciones que el personal de carrera.

Los nombramientos de personal temporal se harán, cuando sea posible, en plazas que no pertenezcan al Servicio Exterior de carrera.

ARTÍCULO 8.- El personal asimilado se compone de servidores públicos y agregados a Misiones Diplomáticas y Representaciones Consulares, cuyo nombramiento haya sido gestionado por otra dependencia o entidad de la Administración Pública Federal u otra autoridad competente, con cargo a su propio presupuesto. Cuando la Secretaría considere procedente la solicitud dicho personal será acreditado con el rango que ésta determine y su asimilación al Servicio Exterior tendrá efectos sólo durante el tiempo que dure la comisión que se le ha conferido.

...

...

ARTÍCULO 9.- ...

De igual manera, la Secretaría deberá gestionar ante las autoridades correspondientes, la autorización de creación de nuevas plazas de las ramas diplomática-consular y técnico-administrativa con la periodicidad que resulte necesaria para el cabal cumplimiento del Plan de Carrera, tomando en consideración las funciones de representación y ejecución de la política exterior mexicana, en términos de lo previsto en el marco normativo aplicable en materia presupuestaria.

Asimismo, la Secretaría hará la revisión de la estructura salarial de los Miembros del Servicio Exterior de carrera ante las autoridades correspondientes, para lo cual, la Comisión de Personal deberá someter a consideración del Secretario, un análisis sobre el costo de vida en los diversos países, así como el tipo de cambio de la moneda correspondiente, con la finalidad de garantizar un poder adquisitivo equivalente en todos los lugares de destino, estabilizando el sueldo mensual en la moneda local.

CAPÍTULO III

De la Organización del Servicio Exterior

ARTÍCULO 10.- En el extranjero, los Miembros del Servicio Exterior desempeñarán indistintamente sus funciones en una Misión Diplomática, Representación Consular, Misiones Especiales y delegaciones a conferencias o reuniones internacionales. La Secretaría fijará las modalidades de acreditación del personal adscrito en el exterior, de acuerdo con el derecho y las prácticas internacionales.

ARTÍCULO 11.- La Secretaría vigilará que la adscripción en el extranjero y en México del personal de carrera se ajuste a una rotación programada, asegurándose que, sin excepción, ningún miembro permanezca en el exterior por más de ocho años continuos o en el país más de seis años continuos, privilegiando en todo momento las necesidades del servicio.

La temporalidad de las comisiones de los Miembros del Servicio Exterior en adscripciones donde se reciba el beneficio de la semana sanitaria y en las ciudades consideradas de vida difícil, será de conformidad con lo establecido en el Reglamento.

La Comisión de Personal a sugerencia de la Subcomisión de Rotación, recomendará al Secretario los traslados que por necesidades del servicio se deban llevar a cabo fuera del programa de rotación anual, procurando que el personal de carrera no permanezca menos de dos años, ni más de seis en una misma adscripción en el exterior.

En el Reglamento de la presente Ley se establecerán modalidades, a fin de favorecer una equilibrada rotación del personal de carrera, entre áreas geográficas diversas y de especialización temática, así como para evitar dos adscripciones continuas de vida difícil o de pronunciada carestía. Asimismo, para los programas de rotación, además de las necesidades del servicio, habrán de tomarse en cuenta las especialidades profesionales, el conocimiento de idiomas, la perspectiva de género y la integración familiar del personal del Servicio Exterior.

ARTÍCULO 11-BIS.- ...

I. Presidencia de la Comisión de Personal, cuyo titular la presidirá;

II. Titular de la Dirección General que tenga bajo su cargo los asuntos concernientes al personal del Servicio Exterior;

III. Titular de la Dirección General del Instituto Matías Romero;

IV. Cuatro servidores públicos del Servicio Exterior con rango mínimo de consejero, propuestos por el Presidente de la Comisión de Personal y aprobados por el Secretario, procurando la paridad de género, y

V. Un representante de cada una de las Subsecretarías y de la Agencia Mexicana de Cooperación Internacional para el Desarrollo, los cuales deberán ser Miembros del Servicio Exterior de carrera con rango mínimo de consejero o de coordinador administrativo, propuestos por los titulares de cada Subsecretaría y por la Agencia.

La Secretaría dará a conocer anualmente, a través del Instituto Matías Romero, las oportunidades de capacitación y preparación académica disponibles para los Miembros del Servicio Exterior en México y en el extranjero, así como sus requisitos.

...

ARTÍCULO 12.- Las Misiones Diplomáticas de México ante gobiernos extranjeros tendrán el rango de Embajadas y ante organismos internacionales, el de Misiones Permanentes; las Representaciones Consulares tendrán el rango de Consulados Generales, Consulados, Agencias Consulares y Consulados Honorarios.

La Secretaría determinará la ubicación y funciones específicas de cada una de ellas incluyendo, en su caso, las concurrencias y las Circunscripciones Consulares.

Para tales efectos, el Secretario autorizará la apertura, cierre o redefinición de Consulados Generales, a propuesta del Subsecretario correspondiente a la región geográfica de que se trate y previa recomendación de la Comisión de Personal, debiéndose notificar dicha determinación al Senado de la República.

ARTÍCULO 14.- El Presidente de la República, por conducto del Secretario, podrá designar Misiones Especiales.

ARTÍCULO 15.- En todas las Misiones Diplomáticas y Representaciones Consulares, inmediatamente después del titular de las mismas habrá un jefe de cancillería y un representante alterno o cónsul adscrito, según corresponda; estos puestos los desempeñará el Miembro del Servicio Exterior de carrera de mayor jerarquía. Las ausencias temporales de los titulares de las Misiones Diplomáticas o Representaciones Consulares, según el caso, serán cubiertas por el jefe de cancillería, representante alterno o por el cónsul adscrito.

ARTÍCULO 16.- ...

Todos los servidores públicos que se encuentren en el extranjero con representación o comisión oficial, deberán informar sobre su arribo a los Jefes de Misión o de las Representaciones Consulares, según sea el caso, así como sobre sus actividades y atender sus observaciones en calidad de representantes del Estado mexicano.

ARTÍCULO 17.- El rango en el Servicio Exterior de carrera será independiente de la plaza o puesto que ocupen sus miembros en el exterior o en las unidades administrativas de la Secretaría.

Cuando los Miembros del Servicio Exterior de carrera sean designados para ocupar un puesto en la Secretaría o en el exterior, se les cubrirán las remuneraciones que correspondan a la plaza asignada y tendrán los derechos y prestaciones que señala la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado, la presente Ley y su Reglamento.

Los Miembros del Servicio Exterior de carrera conservarán su lugar en el escalafón, acumularán la antigüedad que corresponda para los efectos de esta Ley y podrán ascender independientemente de la plaza o puesto que les asigne la Secretaría.

ARTÍCULO 18.- El Secretario, previa recomendación de la Comisión de Personal, podrá comisionar temporalmente a Miembros del Servicio Exterior de carrera, en otras dependencias y entidades de la Administración Pública Federal o local u otras entidades públicas federales; en los Poderes Legislativo o Judicial, en órganos constitucionales autónomos; en instituciones de educación superior o en organismos internacionales.

La recomendación de la Comisión de Personal deberá tomar en cuenta la utilidad de la comisión propuesta para la Secretaría, el perfil idóneo de la persona que vaya a ser comisionada, las posibles aportaciones y la viabilidad de la comisión. Quienes desempeñan estas comisiones, conservarán sus derechos de ascenso y antigüedad para efectos escalafonarios.

...

CAPÍTULO IV

De los Embajadores y Cónsules Generales

ARTÍCULO 19.- Sin perjuicio de lo que dispone la fracción III del artículo 89 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la designación de embajadores y cónsules generales la hará el Presidente de la República, preferentemente entre los Miembros del Servicio Exterior de carrera de mayor competencia, categoría y antigüedad en la rama diplomático-consular.

Independientemente de que un Miembro del Servicio Exterior de carrera sea designado embajador o cónsul general, el Presidente de la República podrá removerlo libremente en los términos de la fracción II del artículo 89 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, pero esa determinación no afectará su situación como personal de carrera, a menos que la separación ocurra en los términos de la fracción IV del artículo 57 de esta Ley.

ARTÍCULO 19-BIS.- Los embajadores y cónsules generales, a través de la Secretaría, presentarán anualmente y por escrito ante el Senado de la República, un informe general de actividades que considere las acciones realizadas en su circunscripción, correspondientes al año inmediato anterior.

El informe general de actividades deberá entregarse en el mes de enero de cada año, como parte de los informes anuales que presenta el Secretario en materia de política exterior y, por tanto, de los temas que se podrán abordar en su comparecencia ante el Senado de la República, de conformidad con lo dispuesto por el artículo 76, fracción I de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

ARTÍCULO 20.- Para ser designado embajador o cónsul general se requiere: ser mexicano por nacimiento y no tener otra nacionalidad, estar en pleno goce de sus derechos civiles y políticos, ser mayor de 30 años de edad y reunir los méritos suficientes para el eficaz desempeño de su cargo.

...

El Instituto Matías Romero ofrecerá cursos en materia de política exterior y Actividades Diplomáticas, a aquellas personas que sean designadas para ser embajadores o cónsules generales y no pertenezcan al Servicio Exterior.

ARTÍCULO 21.- En ocasión de una vacante en el escalafón del Servicio Exterior en el rango de embajador, el Secretario someterá a la consideración y, en su caso, aprobación del Presidente de la República, los nombres y antecedentes de los ministros del personal de carrera que, a su juicio, tengan los méritos y antigüedades necesarios para ascender al rango inmediato superior, previa evaluación de la Comisión de Personal.

ARTÍCULO 22.- En casos excepcionales podrán acreditarse como titulares de Misiones Diplomáticas o Consulados Generales, miembros del personal de carrera que tengan el rango de ministro. Esta acreditación no alterará la situación en el escalafón de los así designados, en la inteligencia de que tendrán derecho a los emolumentos y prestaciones que correspondan a dicha función.

ARTÍCULO 23.- Las designaciones de Jefes de Misiones Diplomáticas y Permanentes ante Estados y organismos internacionales, respectivamente, de embajadores especiales y de cónsules generales serán sometidas a la ratificación del Senado de la República o, en sus recesos, de la Comisión Permanente, según lo disponen los artículos 76, fracción II, 78, fracción VII y 89, fracción III, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. Sin este requisito la persona designada no podrá tomar posesión de su cargo.

Para tales efectos, se remitirá el expediente con la documentación que acredite el cumplimiento de los requisitos exigidos para el cargo por la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y la presente Ley, así como la opinión que al efecto emita la Comisión de Personal, con base en el perfil correspondiente.

ARTÍCULO 24.- Dentro del rango de Embajador habrá un máximo de diez plazas de embajador eminente, como distinción a los miembros de ese rango por su actuación destacada de servicio al país en el ámbito de la política exterior.

Para cubrir una vacante de embajador eminente, el Secretario someterá a la consideración del Presidente de la República los nombres y antecedentes de aquellas personas que tengan una antigüedad mínima de diez años como embajador y que hayan ocupado cargos de Director General o superiores en la Secretaría o desempeñado importantes misiones en el exterior. El Ejecutivo Federal hará las designaciones correspondientes. La categoría de embajador eminente sólo podrá usarse en el ámbito interno y tendrá la compensación que fije el Presupuesto de Egresos de la Federación.

ARTÍCULO 25.- El Presidente de la República podrá reconocer la dignidad de embajador emérito como culminación de una destacada y prolongada actuación de servicio al país en el ámbito de la política exterior. En ningún momento habrá más de cinco embajadores eméritos y serán designados de una lista de candidatos que satisfagan los siguientes requisitos:

I. Ser embajador, retirado o en servicio activo, que haya dedicado por lo menos 25 años al Servicio Exterior y se haya distinguido por haber ocupado cargos de importancia en el Servicio Exterior o en la Secretaría, por sus obras escritas sobre temas internacionales, o por haber prestado otros servicios destacados en el campo de las relaciones internacionales de México, o

II. Haber sido Miembro del Servicio Exterior, por lo menos con diez años de servicio y haber ocupado el cargo de Secretario.

Los embajadores eméritos retirados tendrán como función atender las consultas que les haga el Secretario.

...

...

CAPÍTULO V

La Comisión de Personal

ARTÍCULO 26.- La Comisión de Personal, en los términos de esta Ley y su Reglamento, tendrá como atribuciones someter a la consideración del Secretario recomendaciones para el ingreso, reincorporación, ascensos, traslados, comisiones, disponibilidades, separaciones, retiro, aprobación y modificaciones al Plan de Carrera, asuntos disciplinarios y casos excepcionales de licencia de personal del Servicio Exterior.

Asimismo, someterá a la consideración del Secretario recomendaciones de mejora continua del Servicio Exterior, para lo cual se apoyará en la Subcomisión de Análisis y Prospectiva.

ARTÍCULO 26-BIS.- La Subcomisión de Análisis y Prospectiva está integrada por:

I. Presidencia de la Comisión de Personal, cuyo titular la presidirá;

II. Titular del Instituto Matías Romero;

III. Titular de la Oficialía Mayor;

IV. Titular de la Dirección General que tenga bajo su cargo los asuntos concernientes al personal del Servicio Exterior, según lo disponga el Reglamento Interior de la Secretaría, quien fungirá como secretario de la misma, y

V. Representante de cada una de las ramas del Servicio Exterior, con rango mínimo de Agregado Administrativo “A” y Consejero, respectivamente; propuestos por quien ocupe la Presidencia de la Comisión de Personal y aprobados por el Secretario.

Adicionalmente, esta Subcomisión podrá invitar a otros Miembros del Servicio Exterior, servidores públicos y/o representantes de la sociedad civil, sector privado, académico, entre otros, con el objetivo de allegarse mayores elementos para el desahogo de sus funciones.

ARTÍCULO 26-TER.- Para una mejor conducción de las Actividades Diplomáticas, la Comisión de Personal también podrá promover y fomentar vínculos entre el Servicio Exterior y dependencias y entidades del sector público federal o local que cuenten con áreas encargadas del desahogo de asuntos internacionales; así como con organizaciones de la sociedad civil o del sector privado.

ARTÍCULO 26-QUÁTER.- La Comisión de Personal operará con criterios técnicos, así como con los recursos necesarios para el desahogo de sus funciones.

ARTÍCULO 27.- ...

I. Embajador de carrera del Servicio Exterior designado por el Secretario, quien la presidirá y deberá dedicarse de tiempo completo a las labores propias de su cargo, cuyo periodo no será menor de un año, ni mayor de tres.

La persona que ocupe la presidencia de la Comisión de Personal tendrá la representación legal de dicho órgano colegiado para efectos de juicios de amparo, de nulidad y federales. En caso de ausencia temporal de quien presida la Comisión de Personal, será suplido para tales efectos por la o el titular de la Dirección General de Asuntos Jurídicos de la Secretaría;

II. Titular de la Oficialía Mayor de la Secretaría, quien suplirá al presidente en sus ausencias;

III. Titular de la Dirección General que tenga bajo su cargo los asuntos concernientes al personal del Servicio Exterior, según lo disponga el Reglamento Interior de la Secretaría, quien fungirá como secretario de la misma;

IV. Titular de la Dirección General de Asuntos Jurídicos de la Secretaría;

V. Titular del Instituto Matías Romero;

VI. Representante de cada uno de los rangos de las ramas del Servicio Exterior, adscrito a la Secretaría, electo por sus pares para cubrir periodos de un año. Los representantes participarán exclusivamente cuando se trate de asuntos relacionados con el personal del rango que represente, y

VII. Dos Miembros del Servicio Exterior, con rango mínimo de Consejero, propuestos por la Presidencia de la Comisión de Personal y aprobados por el Secretario, quienes asistirán de manera permanente a las sesiones para cubrir periodos de un año. Para efectos de su designación se deberá procurar la paridad de género.

Los miembros de la Comisión no podrán participar a través de representantes o suplentes, con excepción de la persona que la presida, quien podrá ser suplida por la o el titular de la Oficialía Mayor.

...

A propuesta de la Comisión, el Secretario expedirá las Reglas del Procedimiento de la Comisión de Personal.

ARTÍCULO 27-BIS.- La Comisión de Personal contará con cinco subcomisiones:

I. Subcomisión de Ingreso;

II. Subcomisión de Rotación;

III. Subcomisión de Evaluación;

IV. Subcomisión de Asuntos Disciplinarios, y

V. Subcomisión de Análisis y Prospectiva.

Las Subcomisiones funcionarán conforme a lo dispuesto por esta Ley, su Reglamento y las Reglas del Procedimiento de la Comisión de Personal.

Asimismo, la Comisión de Personal podrá establecer los grupos de trabajo que considere necesarios para el desahogo de sus funciones.

CAPÍTULO V BIS

Plan de Carrera del Servicio Exterior

ARTÍCULO 27-TER.- Los procesos de formación, evaluación, rotación y ascensos de las dos ramas del Servicio Exterior estarán sujetos a un Plan de Carrera que será publicado en el Diario Oficial de la Federación.

Se entenderá por Plan de Carrera el proyecto de trayectoria y formación de los Miembros del Servicio Exterior, con el fin de adquirir los conocimientos y experiencia necesarios para profesionalizar su desempeño al servicio del Estado en materia de administración pública y Actividades Diplomáticas.

ARTÍCULO 27-QUÁTER.- Todo lo concerniente al diseño, etapas, requisitos, evaluaciones de desempeño y estrategias de formación del Plan de Carrera se desarrollarán de conformidad con lo dispuesto en el Reglamento.

CAPÍTULO VI

Del Ingreso al Servicio Exterior

ARTÍCULO 28.- El proceso para ingresar como Miembro del Servicio Exterior de carrera se realizará por oposición, mediante concursos públicos preferentemente anuales, que serán organizados en etapas eliminatorias y deberán contemplar, al menos, los siguientes elementos:

I. Examen de cultura general orientado a las relaciones internacionales, en el caso de la rama Diplomático-Consular, y examen de conocimientos generales, en el caso de la rama Técnico-Administrativa;

II. ...

III. Exámenes para comprobar el dominio del idioma inglés y la capacidad para traducir alguno de los otros idiomas oficiales de la Organización de las Naciones Unidas, así como de aquéllos que determine la Subcomisión de Ingreso;

IV. Elaboración de un ensayo sobre un tema de actualidad en política exterior, en el caso de la rama Diplomático-Consular;

V. a **VIII. ...**

La Subcomisión de Ingreso evaluará la importancia y la actualidad de los elementos antes mencionados.

La Subcomisión de Ingreso fomentará la participación de las mujeres en los procesos de ingreso y adoptará metodologías y mecanismos que tiendan a favorecer la paridad de género en el Servicio Exterior.

ARTÍCULO 30.- La Subcomisión de Ingreso estará integrada por:

I. Presidencia de la Comisión de Personal, cuyo titular la presidirá;

II. Titular del Instituto Matías Romero, o a falta de éste, quien funja como titular de la Dirección General del Instituto Matías Romero;

III. Dos representantes de instituciones de educación superior, legalmente reconocidas, las cuales deberán tener establecidas carreras afines a la administración pública y Actividades Diplomáticas;

IV. Titular de la Dirección General que tenga bajo su cargo los asuntos concernientes al personal del Servicio Exterior, quien actuará como secretario de la misma;

V. Representante del área de la Secretaría encargada de llevar los asuntos de igualdad de género, y

VI. Otra persona ajena a la Secretaría que tenga experiencia en recursos humanos.

Adicionalmente, la Subcomisión de Ingreso podrá invitar hasta dos servidores públicos de la Administración Pública Federal, con probada experiencia en Actividades Diplomáticas, entre otras.

La Subcomisión de Ingreso verificará el cumplimiento de los requisitos establecidos en los artículos 32 y 33 de la presente Ley y organizará y calificará los exámenes de ingreso de las ramas Diplomático-Consular y Técnico-Administrativa del Servicio Exterior.

ARTÍCULO 31.- Quienes sean admitidos en el Instituto Matías Romero para ingresar a las ramas Diplomático-Consular y Técnico-Administrativa serán considerados, durante el tiempo que estudien en el mismo, como becarios y tendrán las percepciones que determine la Secretaría, así como durante su período de práctica en esta última.

Transcurrido el período al que se refieren las fracciones VII y VIII del artículo 28 de la presente Ley, la Comisión de Personal evaluará su desempeño en la Secretaría para determinar si recomienda su nombramiento como Agregado Diplomático, en el caso de la rama Diplomático-Consular, o Agregado Administrativo "D", en el caso de la rama Técnico-Administrativa.

ARTÍCULO 32.- ...

I. ...

II. Se deroga.

III. No tener antecedentes de sanciones administrativas, o no haber sido condenado penalmente;

IV. Ser apto para el desempeño de las funciones del Servicio Exterior;

V. No ser ministro de algún culto religioso, y

VI. Tener por lo menos el grado académico de licenciatura por una universidad o institución de enseñanza superior mexicana o extranjera, con reconocimiento de validez oficial, asimismo deberá tomar los cursos que formen parte de los programas de capacitación que, en materia diplomática y consular imparta, el Instituto Matías Romero.

ARTÍCULO 33.- Los requisitos de ingreso a la rama Técnico-Administrativa serán los mismos que se señalan para la rama Diplomático-Consular, con excepción del requerimiento del grado académico, para lo que será suficiente haber obtenido el grado de técnico superior universitario o equivalente y el dominio de un idioma extranjero reconocido como lengua oficial de la Organización de las Naciones Unidas, preferentemente el inglés.

ARTÍCULO 34.- El personal temporal o asimilado de la rama Diplomático-Consular y Técnico-Administrativa, así como los servidores públicos de la Secretaría, que tengan una antigüedad mínima de dieciséis años en dichos supuestos o como servidores públicos, podrán ingresar al Servicio Exterior como personal de carrera de la rama Diplomático-Consular, con el rango de Consejero, siempre que satisfagan el contenido de las fracciones II, III, V y VI del artículo 28 y cumplan con los requisitos de ingreso previstos en el artículo 32 de la presente Ley.

La persona aspirante deberá aprobar además las examinaciones que la Comisión de Personal estime pertinentes para determinar la idoneidad de los candidatos con los perfiles requeridos en el rango de Consejero.

Una vez cumplidos dichos requisitos, la Comisión de Personal recomendará al Secretario la propuesta de ingreso correspondiente, para su aprobación.

A más tardar seis meses después de satisfechos los requisitos de ingreso al rango de Consejero, quienes hayan obtenido dicho rango serán comisionados a un Consulado.

El ingreso al Servicio Exterior, conforme a este artículo, sólo podrá tener lugar cuando la Secretaría disponga de plazas nuevas de Consejero.

ARTÍCULO 35.- Se deroga.

ARTÍCULO 36.- Las solicitudes de reincorporación de los miembros del personal de carrera del Servicio Exterior que hayan renunciado al mismo, serán examinadas por la Comisión de Personal. Esta podrá recomendar la reincorporación de aquellos interesados que cumplan con los siguientes requisitos:

I. No tener antecedentes de sanciones administrativas, o no haber sido condenado penalmente;

I BIS. El motivo de la renuncia no hubiere sido para evitar una orden de traslado;

II. Estar en pleno goce de sus derechos civiles y políticos;

III. El cumplimiento de la obligación de sigilo profesional establecida en esta Ley, y

IV. La presentación de la solicitud durante los tres años siguientes a la fecha efectiva de la renuncia.

La reincorporación solamente podrá ser autorizada por una única ocasión.

La Comisión podrá allegarse de mayor información con objeto de contar con elementos que le permita tomar la determinación correspondiente.

CAPÍTULO VII

De los Ascensos del Personal de Carrera

ARTÍCULO 37.- Los ascensos del personal de carrera a Segundo Secretario, Primer Secretario, Consejero y Ministro de la rama Diplomático-Consular, así como a Coordinador Administrativo en la rama Técnico-Administrativa, serán acordados por el Secretario, previa recomendación de la Comisión de Personal. Al efecto, la Comisión de Personal organizará concursos de ascenso que comprenderán:

I. ...

a) y **b) ...**

c) La experiencia y la antigüedad en el rango y en el servicio, la cual será definitoria en igualdad de circunstancias, y

II. ...

...

...

...

El Secretario acordará los demás ascensos del personal de carrera previa recomendación de la Comisión de Personal una vez que reciba de la Subcomisión de Evaluación, las evaluaciones de los expedientes personales u hoja de servicios según el caso. En la evaluación se tomará en cuenta los méritos, la preparación académica, la experiencia y la antigüedad del personal, de conformidad con el Reglamento.

ARTÍCULO 37-BIS.- ...

...

I. Presidencia de la Comisión de Personal, cuyo titular la presidirá;

II. Titular del Instituto Matías Romero, o a falta de éste, quien funja como titular de la Dirección General del Instituto;

III. Titular de la Dirección General que tenga bajo su cargo los asuntos concernientes al personal del Servicio Exterior, según lo disponga el Reglamento Interior de la Secretaría;

IV. Dos Miembros del Servicio Exterior con rango mínimo de Consejero o de Agregado Administrativo "A" propuestos por quien presida la Comisión de Personal y aprobados por el Secretario, procurando siempre la paridad de género, y

V. Representante del área de la Secretaría encargada de llevar los asuntos de igualdad de género.

ARTÍCULO 38.- ...

Para ascender al rango de Consejero se requiere, además, una antigüedad mínima de ocho años como servidor público en el Servicio Exterior y haber sido comisionado a una adscripción de tipo consular.

ARTÍCULO 39.- Se deroga.

ARTÍCULO 40.- La Secretaría por medio de la Comisión de Personal, realizará evaluaciones de desempeño a todos los Miembros del Servicio Exterior de carrera, de conformidad con lo establecido en el Plan de Carrera.

Las evaluaciones de desempeño a las que se refiere el párrafo anterior podrán merecer la calificación de satisfactoria o insatisfactoria en los términos que señale el Reglamento.

En el caso de los Primeros Secretarios los resultados de sus exámenes de ascenso al rango de Consejero, formarán parte de las evaluaciones de desempeño, por lo que, en el supuesto de no aprobar dichos exámenes en el tercer intento, merecerán una calificación insatisfactoria.

ARTÍCULO 40-BIS.- La Subcomisión de Evaluación recomendará a la Comisión de Personal la baja definitiva del Miembro del Servicio Exterior de carrera, que no haya ascendido al rango de Primer Secretario en un plazo máximo de quince años desde su ingreso, o bien, que no haya ascendido al rango de Consejero en un plazo máximo de diez años desde su ascenso al rango de Primer Secretario, salvo por causas debidamente justificadas que deberán ser presentadas a consideración de la citada Comisión.

Asimismo, la Subcomisión de Evaluación recomendará a la Comisión de Personal, la baja definitiva del Miembro del Servicio Exterior de carrera cuya evaluación de desempeño arroje un resultado insatisfactorio.

En ambos supuestos, para que proceda la baja del Miembro del Servicio Exterior de carrera, se deberá llevar a cabo lo previsto en el artículo 53-TER de esta Ley.

Por otra parte, en estos casos, el Miembro del Servicio Exterior de carrera tendrá derecho a una indemnización en los términos que señale el Reglamento, así como a la compensación por años de servicio, conforme lo establece el segundo párrafo del artículo 54 de esta Ley.

ARTÍCULO 40-TER.- Se deroga.

CAPÍTULO VIII

De las Obligaciones de los Miembros del Servicio Exterior

ARTÍCULO 41.- Los servidores públicos del Servicio Exterior observarán en el desempeño de su empleo, cargo o comisión, los principios de disciplina, legalidad, objetividad, profesionalismo, honradez, lealtad, imparcialidad, integridad, rendición de cuentas, eficacia y eficiencia que rigen el servicio público. Para la efectiva aplicación de dichos principios, los servidores públicos observarán las disposiciones establecidas en la presente Ley y las directrices previstas en la Ley General de Responsabilidades Administrativas.

Para garantizar el derecho de acceso a la información pública, los Miembros del Servicio Exterior, en el ejercicio de sus funciones, deberán observar los principios establecidos en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, los tratados internacionales de los que el Estado mexicano sea parte y las leyes aplicables en materia de transparencia y acceso a la información pública.

Sin perjuicio de las inmunidades y privilegios que les correspondan, deberán respetar las leyes y reglamentos del Estado ante cuyo gobierno estén acreditados y observar las costumbres sociales del país y la práctica diplomática internacional.

Asimismo, en términos de la legislación aplicable, los Miembros del Servicio Exterior deberán abstenerse de incurrir en conductas de naturaleza partidista o electoral incompatibles con el desempeño de su función pública, y de realizar declaraciones que comprometan los intereses del país.

Todos los Miembros del Servicio Exterior están obligados a presentar ante la autoridad competente, las declaraciones a las que se refiere la Ley General de Responsabilidades Administrativas y demás disposiciones aplicables.

ARTÍCULO 42.- Los Miembros del Servicio Exterior deberán guardar discreción absoluta acerca de los asuntos que conozcan con motivo de su desempeño oficial. Esta obligación subsistirá aún después de abandonar el Servicio Exterior, cuando se trate de asuntos cuya divulgación pudiera causar perjuicio a los intereses nacionales.

ARTÍCULO 43.- ...

I. y **II. ...**

III. Requerir, cuando proceda y con las cortesías del caso, las inmunidades, prerrogativas y franquicias que correspondan a los servidores públicos diplomáticos mexicanos conforme a los tratados internacionales y especialmente aquéllas que México concede a los funcionarios diplomáticos de otros países; solamente la Secretaría puede renunciar a la inmunidad de jurisdicción de que gozan esos servidores públicos en el extranjero;

III BIS. Supervisar el funcionamiento de la misión diplomática promoviendo entre el personal, en todo momento, el respeto a los principios establecidos en el artículo 41 de la presente Ley, y

IV. Supervisar el funcionamiento de la sección consular de la misión diplomática a su cargo, o bien, cuando corresponda, ejercer las funciones consulares.

ARTÍCULO 44.- Corresponde a los Jefes de Oficinas Consulares:

I. Proteger y promover en sus respectivas circunscripciones consulares, los intereses y una imagen positiva de México y los derechos de sus nacionales, de conformidad con el derecho internacional y mantener informada a la Secretaría de la condición en que se encuentran los nacionales mexicanos, particularmente en los casos en que proceda una protección especial;

II. ...

III. Ejercer, cuando corresponda, funciones de Juez del Registro Civil.

...

...

La Secretaría podrá celebrar convenios de coordinación con las entidades federativas, para establecer acciones conjuntas que permitan el adecuado cumplimiento de las funciones del registro civil en las oficinas consulares;

IV. Ejercer funciones notariales en los actos y contratos celebrados en el extranjero que deban ser ejecutados en territorio mexicano, en los términos señalados por el Reglamento. Su fe pública será equivalente en toda la República, a la que tienen los actos de los notarios en la Ciudad de México;

V. ...

VI. Ejecutar los actos administrativos que requiera el ejercicio de sus funciones y actuar como delegado de las dependencias del Ejecutivo Federal en los casos previstos por las leyes o por orden expresa de la Secretaría;

VII. Prestar el apoyo y la cooperación que demande la misión diplomática de la que dependan, y

VIII. Supervisar el funcionamiento de la oficina consular promoviendo entre el personal, en todo momento, el respeto a los principios establecidos en el artículo 41 de la presente Ley.

Los Jefes de Oficina Consular podrán delegar en servidores públicos subalternos el ejercicio de una o varias de las facultades señaladas en el presente artículo, sin perder por ello su ejercicio ni eximirse de la responsabilidad por su ejecución. La delegación se hará en los términos que establezca el Reglamento.

ARTÍCULO 45.- Es obligación de los Jefes de Misiones Diplomáticas, de Representaciones Consulares y de unidades administrativas de la Secretaría informar durante el mes de junio de cada año y con base en las actuaciones desarrolladas por los Miembros del Servicio Exterior a sus órdenes, sobre su aptitud, comportamiento y diligencia, sin perjuicio de hacerlo cada vez que lo estimen necesario.

Asimismo, dichos servidores públicos deberán informar con diligencia a la Comisión de Personal sobre todas aquellas faltas o violaciones a las disposiciones de la presente Ley y su Reglamento que cometan sus subordinados, estando facultados para imponer en su caso, amonestaciones y apercibimientos.

El personal de carrera elaborará un informe anual sobre el desempeño del titular de la misión diplomática, representación consular o unidad administrativa de la Secretaría en la que se encuentre adscrito. Este informe se elaborará conforme a los términos que señale el Reglamento, será confidencial y remitido a la Comisión de Personal.

ARTÍCULO 46.- Sin perjuicio de lo ordenado por otras disposiciones aplicables, queda prohibido a los Miembros del Servicio Exterior:

I. a **III. ...**

CAPÍTULO IX

De los Derechos y Prestaciones de los Miembros del Servicio Exterior

ARTÍCULO 47.- Los Miembros del Servicio Exterior gozarán, durante su permanencia en comisión oficial en el extranjero, de los siguientes derechos y prestaciones:

I. ...

I BIS.- Los hijos o las hijas de los Miembros del Servicio Exterior nacidos fuera del territorio nacional, cuando éstos se encuentren acreditados en el extranjero, se considerarán nacidos en el domicilio legal de los padres;

II. ...

III. La Secretaría cubrirá a los Miembros del Servicio Exterior que sean trasladados a cualquier adscripción en México o en el extranjero, los gastos de transporte e instalación, incluyendo a su cónyuge o concubina o concubinario y familiares dependientes económicos en primer grado en línea recta, ascendente o descendente, que vivan con ellos en su lugar de adscripción, en los términos que fije el Reglamento. De igual manera se les cubrirán los gastos de empaque, transporte y seguro de menaje de casa familiar;

IV. ...

V. La exención a que alude la fracción anterior se extenderá a los automóviles pertenecientes a los Miembros del Servicio Exterior de acuerdo a las normas aplicables;

VI. La Secretaría, en los términos de la presente Ley y su Reglamento, proporcionará ayuda para el pago del alquiler de la vivienda de los Miembros del Servicio Exterior que se encuentren adscritos en el extranjero, cuando dadas las condiciones económicas del lugar de adscripción, el pago de dicho alquiler repercuta de manera grave sobre sus ingresos, con apego a las disposiciones de racionalidad, austeridad y disciplina presupuestal;

VII. La Secretaría, en los términos de la presente Ley y su Reglamento, proporcionará a los Miembros del Servicio Exterior en el extranjero, ayuda para el pago de guardería, educación preescolar, educación básica, media y media superior de los hijos o las hijas del Miembro del Servicio Exterior, cuando ésta sea onerosa, con apego a las disposiciones de racionalidad, austeridad y disciplina presupuestal y conforme a los criterios que al efecto emita la Secretaría.

Asimismo, esta prestación se otorgará a los hijos o las hijas de los cónyuges, concubinas o concubinarios de los Miembros del Servicio Exterior, que vivan con ellos en su lugar de adscripción;

VII BIS. Los Miembros del Servicio Exterior gozarán de un apoyo para educación especial y asistencia técnica en caso de tener un dependiente económico con una discapacidad que le impida valerse por sí mismo para su subsistencia, conforme a los criterios que al efecto emita la Secretaría;

VIII. Las autoridades educativas del país revalidarán los estudios que hayan realizado en el extranjero los Miembros del Servicio Exterior, sus dependientes familiares o sus empleados, conforme a las disposiciones legales aplicables, y

IX. ...

ARTÍCULO 48.- Los Miembros del Servicio Exterior comisionados en el extranjero gozarán de treinta días de vacaciones al año, pudiendo acumular hasta sesenta días continuos. La Secretaría cubrirá a los Miembros del Servicio Exterior, cada dos años, el importe de sus pasajes del lugar de su adscripción a México y de regreso. Esta prestación incluye al cónyuge, concubinas o concubinarios y a sus familiares dependientes económicos hasta el primer grado en línea recta, ascendente o descendente, que vivan con él o ella, según el caso. Tratándose de los hijos o las hijas de los Miembros del Servicio Exterior, de su cónyuge, concubina o concubinario esta prestación será extensiva únicamente hasta los 18 años y siempre que vivan con él o ella, según el caso.

...

ARTÍCULO 49.- La Secretaría contratará, en los términos del Reglamento, un seguro de gastos médicos y/o servicio de salud para los Miembros del Servicio Exterior comisionados en el extranjero.

La contratación correspondiente se realizará sujeta a la disponibilidad presupuestaria y en términos de las disposiciones que resulten aplicables.

La Secretaría hará extensivo el seguro de gastos médicos al cónyuge, concubina o concubinario y a los dependientes económicos hasta el primer grado en línea recta, ascendente, cuando vivan con el Miembro del Servicio Exterior, o descendente, conforme a los siguientes criterios:

I. Esta prestación se otorgará a los hijos o las hijas menores de edad del Miembro del Servicio Exterior; así como a los mayores de dieciocho años y hasta la edad de veinticinco años, que estudien de tiempo completo fuera de México, ya sea que vivan o no con el Miembro del Servicio Exterior;

II. Asimismo se otorgará a los hijos o las hijas menores de edad de los cónyuges, concubina o concubinario de los Miembros del Servicio Exterior; así como a los mayores de dieciocho años y hasta la edad de veinticinco años, que estudien de tiempo completo fuera de México, ya sea que vivan o no con el Miembro del Servicio Exterior, y

III. A los hijos o a las hijas de los Miembros del Servicio Exterior y los hijos o a las hijas de su cónyuge, concubina o concubinario que presenten una discapacidad que los imposibilite para trabajar para su subsistencia, se les otorgará la prestación siempre que vivan con el Miembro del Servicio Exterior en su lugar de Adscripción.

ARTÍCULO 50.- En los casos de enfermedad debidamente comprobada, la Secretaría podrá conceder a los Miembros del Servicio Exterior licencia hasta por dos meses con goce íntegro de sueldo, dos más con medio sueldo y dos más sin sueldo.

Las licencias de maternidad serán de tres meses, en términos de lo dispuesto en la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Trabajadores del Estado y las de paternidad de cinco días laborables, posteriores al nacimiento de sus hijos o hijas. En ambos casos, la licencia será con goce íntegro de sueldo.

Las licencias de paternidad se podrán ampliar por los plazos establecidos en el Reglamento de esta Ley, en caso de que el recién nacido presente una enfermedad grave o fallezca, así como en los casos en que la madre fallezca o por complicaciones que pongan en peligro su vida.

En el caso de la adopción de un infante se otorgará un permiso de seis semanas a las mujeres y de cinco días laborables a los hombres, posteriores al día que lo reciban, en ambos casos con goce íntegro de sueldo.

Cuando el hijo o hija menor del Miembro del Servicio Exterior presente una enfermedad grave debidamente comprobada, se otorgará un permiso adicional en términos del Reglamento.

Igualmente, la Secretaría podrá conceder licencia por cualquier otra causa justificada, hasta por seis meses sin goce de sueldo.

ARTÍCULO 51.- Los Miembros del Servicio Exterior disfrutarán de los gastos de representación, viáticos y demás remuneraciones y prestaciones que se les asignen de acuerdo con el Presupuesto de Egresos de la Federación.

Los Miembros del Servicio Exterior que con motivo de la ausencia del jefe de misión diplomática o del titular de un consulado quede acreditado como encargado de negocios o como encargado de la representación consular, recibirá, conforme a lo dispuesto por el Reglamento una compensación por encargaduría, a menos que otras disposiciones consignen condiciones más favorables, en cuyo caso se aplicarán dichas previsiones.

A su vez y en tanto otros ordenamientos no consignen condiciones más favorables, los Miembros del Servicio Exterior que sean nombrados para ocupar un puesto en el extranjero, trasladados a otro lugar o llamados del extranjero a prestar sus servicios en la Secretaría, tendrán derecho a gastos de instalación que se ministrarán en la siguiente proporción del total de sus percepciones mensuales en el extranjero:

a) El equivalente a un mes y medio para el personal de la rama técnico-administrativa, y

b) El equivalente a un mes para el personal de la rama diplomático-consular, con excepción de los Jefes de Misión Diplomática o titulares de Consulados Generales a quienes la Secretaría proporcione residencia oficial, quienes recibirán el equivalente a medio mes.

En los términos del Reglamento, se asignarán gastos de orden social y de sostenimiento a las misiones diplomáticas y representaciones consulares.

ARTÍCULO 52.- Los integrantes del personal de carrera del Servicio Exterior podrán quedar en disponibilidad hasta por tres años. Durante ese lapso, dicho personal no podrá tener ascenso alguno, no se les computará ese tiempo para efectos legales y no gozarán de sueldo ni prestaciones.

La disponibilidad podrá prorrogarse por una única ocasión.

A consideración de la Comisión de Personal, se podrá autorizar una disponibilidad, en una segunda ocasión, hasta por un periodo igual, cuando los motivos estén relacionados con la condición de cuidado de descendientes o ascendientes o alguna condición médica debidamente justificada y comprobada.

ARTÍCULO 52-BIS.- ...

...

I. y **II. ...**

III. Por necesidades del servicio, la disponibilidad podrá ser revocada, previa recomendación de la Comisión de Personal, y si así lo acuerda el Secretario, mediante notificación al interesado que realizará, con 3 meses de antelación, la Dirección General.

Quienes no se presenten a laborar en la fecha señalada causarán baja del Servicio Exterior conforme a lo dispuesto en la fracción V del artículo 53-BIS de esta Ley.

CAPÍTULO X

De la Separación del Servicio Exterior

ARTÍCULO 53.- Los Miembros del Servicio Exterior sólo podrán ser separados de sus cargos por medio de suspensión, por baja o destitución como consecuencia de una sanción administrativa, de conformidad con la Ley General de Responsabilidades Administrativas o como consecuencia de una sanción disciplinaria, en términos de la presente Ley y el Reglamento.

ARTÍCULO 53-BIS.- ...

I. a **V. ...**

VI. Por dejar de cumplir con los requisitos señalados en el artículo 32, fracciones I, III y IV de esta Ley, y

VII. Se deroga.

VIII. Por actualizar alguno de los supuestos establecidos en el artículo 40-BIS de la Ley.

ARTÍCULO 53-TER.- Cuando un Miembro del Servicio Exterior actualice alguna de las hipótesis previstas en las fracciones IV a VIII del artículo 53-BIS de la Ley, la Comisión de Personal le notificará que tiene un término de quince días hábiles para manifestar por escrito lo que a su derecho convenga. Al vencer el plazo otorgado, con escrito o sin él y dentro de los diez días siguientes hábiles, someterá a consideración del Secretario lo que estime procedente.

Aprobada y acordada la baja por el Secretario y mediante comunicación firmada por el titular de la Dirección General, se notificará personalmente al interesado la fecha a partir de la cual cause baja del Servicio Exterior para los efectos correspondientes.

ARTÍCULO 54.- Los Miembros del Servicio Exterior de carrera que se separen definitivamente de éste, recibirán por una sola vez, como compensación por cada año de servicio, el importe correspondiente a un mes del último sueldo que hubieren disfrutado, con el límite máximo de treinta y seis meses, con excepción de aquellos que hubiesen sido destituidos del Servicio Exterior como consecuencia de una sanción administrativa y en los casos previstos en las fracciones IV y V del artículo 53-BIS de la presente Ley.

En caso de que el Miembro del Servicio Exterior de carrera cause baja en términos de lo previsto en la fracción VIII del artículo 53-BIS de esta Ley, el importe de la compensación corresponderá a un mes del último sueldo que hubiere disfrutado, con el límite máximo de veinticuatro meses.

Los periodos de suspensión temporal, disponibilidad y licencias sin goce de sueldo, no se contabilizarán como tiempo de servicio.

En caso de fallecimiento, la compensación se entregará al beneficiario que el Miembro del Servicio Exterior hubiese designado o, en su defecto, a sus legítimos herederos.

ARTÍCULO 55.- Causarán baja por jubilación los Miembros del Servicio Exterior de carrera que cumplan 70 años de edad o antes si así lo manifiestan, conforme a las disposiciones de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

Los miembros de carrera del Servicio Exterior que durante los 10 años anteriores a su jubilación no hayan sido objeto de alguna de las sanciones establecidas en las fracciones de la II a la IV del artículo 57 de la presente Ley, serán jubilados en el rango inmediato superior.

ARTÍCULO 55-BIS.- Los Miembros del Servicio Exterior de carrera tendrán derecho a recibir un apoyo económico complementario a la pensión de vejez del régimen del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado, a los 70 años de edad, siempre que cumplan con los siguientes requisitos:

I. Se registren, a su ingreso al Servicio Exterior, al régimen de apoyo económico complementario previsto en el presente artículo consintiendo expresamente en realizar las aportaciones a su cargo y adicionalmente elegir aportar el tope del 2% máximo permitido al Ahorro Solidario previsto en la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

Las personas que no se registren al momento de su ingreso no podrán registrarse posteriormente;

II. Se encuentren en activo en el Servicio Exterior al momento de cumplir los 70 años de edad, y

III. Obtengan previamente una pensión de vejez en los términos de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

El apoyo económico complementario a que se refiere el párrafo anterior se financiará con las aportaciones del 2% de su sueldo básico establecido en la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado que los miembros realicen y una cantidad igual a cada aportación efectivamente realizada por cada miembro que aporte el Gobierno Federal.

Las aportaciones referidas en el párrafo anterior se depositarán, individualizarán e invertirán en un Fondo de Previsión Social contratado al efecto por la Secretaría con una administradora de fondos para el retiro, elegida de conformidad con los procedimientos que se determinen en el Reglamento.

Los miembros que reúnan los requisitos establecidos en el presente artículo podrán disponer de los recursos acumulados en el Fondo de Previsión Social a su nombre con el objeto de disfrutar del apoyo económico complementario. Para tal propósito podrán optar por alguna de las alternativas siguientes:

i. Contratar con la aseguradora de su elección un seguro de pensión que le otorgue una renta vitalicia, que se actualizará anualmente en el mes de febrero conforme al Índice Nacional de Precios al Consumidor, o

ii. Mantener el saldo de su cuenta individual en una administradora de fondos para el retiro y efectuar, con cargo a dicho saldo, retiros programados, conforme a lo establecido en la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

El apoyo económico complementario podrá acumularse a la renta vitalicia o retiro programado que, en su caso, el miembro disfrute como pensión por vejez bajo el régimen de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

En todo caso, el apoyo económico complementario se sujetará a lo establecido en esta Ley, el Reglamento, las disposiciones de carácter general que expida la Secretaría, previa opinión favorable de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público y en las disposiciones administrativas que expida la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro o la Comisión Nacional de Seguros y Fianzas, según corresponda respectivamente.

En caso de que un Miembro del Servicio Exterior de carrera, no reúna los requisitos para disfrutar del apoyo pensionario adicional en los términos del presente artículo, tendrá derecho a recibir en una sola exhibición, exclusivamente los recursos acumulados por las aportaciones realizadas por él. Las aportaciones realizadas por el Gobierno Federal se transferirán a la Tesorería de la Federación.

El derecho previsto en el presente artículo será para los Miembros del Servicio Exterior que corresponda y que hayan cumplido con los requisitos antes señalados, derecho que será intransferible por causa alguna.

ARTÍCULO 56.- Los gastos de funerales de los Miembros del Servicio Exterior, de su cónyuge, concubina o concubinario de sus dependientes económicos hasta el primer grado en línea recta, ascendente o descendente, que vivan con él o ella, según el caso, fallecidos en el extranjero o en delegaciones foráneas, incluyendo el traslado de sus restos a México, serán por cuenta de la Secretaría.

CAPÍTULO XI

De los Asuntos Disciplinarios

ARTÍCULO 56-BIS.- El presente capítulo tiene por objeto establecer las irregularidades en las que se pueden incurrir, durante el ejercicio de funciones como Miembros del Servicio Exterior, las sanciones aplicables a las mismas, así como el procedimiento para su aplicación.

ARTÍCULO 57.- Las sanciones por faltas administrativas no graves consistirán en:

I. Amonestación privada o pública;

II. Sanción Económica;

III. Suspensión, y

IV. Destitución.

En todos los casos de destitución el sancionado quedará inhabilitado para reingresar al Servicio Exterior o desempeñar algún puesto, cargo o comisión temporal en el mismo.

El Secretario podrá imponer una o más de las sanciones administrativas señaladas en este artículo, siempre y cuando sean compatibles entre ellas y de acuerdo a la trascendencia de la falta administrativa no grave.

ARTÍCULO 58.- Incurrirá en irregularidad administrativa no grave, quien en ejercicio de sus funciones como Miembro del Servicio Exterior, incumpla con alguna de las obligaciones previstas en el artículo 49 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, así como cuando realice actos u omisiones que constituyan cualquiera de las siguientes conductas:

I. ...

II. Violar las obligaciones de los Miembros del Servicio Exterior establecidas en los artículos 41, párrafos primero, segundo y último, 43, 44 y 45 de la presente Ley;

III. Se deroga.

IV. Se deroga.

V. ...

VI. Se deroga.

VII. Se deroga.

VIII. ...

IX. Hacer uso inadecuado o con fines de provecho personal de las franquicias, valijas, correos diplomáticos, recursos financieros y materiales, así como de las inmunidades y privilegios inherentes al cargo, siempre que la conducta del Miembro del Servicio Exterior involucrado no configure una falta administrativa grave;

X. Expedir documentación consular o migratoria contraviniendo las normas aplicables;

XI. ...

XII. Incurrir en incumplimiento habitual de los compromisos económicos en el extranjero;

XIII. Se deroga.

XIV. Se deroga.

XV. Incurrir en faltas de probidad u honradez, actos de violencia, amenazas, injurias, hostigamiento o acoso sexual y acoso laboral, de conformidad con lo establecido en la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y demás disposiciones aplicables, y

XVI. No presentar las declaraciones a las que se refiere el artículo 41, párrafo cuarto de esta Ley.

ARTÍCULO 58-BIS.- Incurrirá en irregularidad administrativa grave quien, en ejercicio de sus funciones como Miembro del Servicio Exterior, actualice las hipótesis normativas previstas en el capítulo II del título III de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, así como cuando realice actos u omisiones que constituyan cualquiera de las siguientes:

I. Actuar con deslealtad al país o a sus instituciones;

II. Ser condenado por sentencia dictada por delito intencional;

III. Violar el deber del sigilo profesional que dispone al artículo 42 de esta Ley;

IV. Expedir documentación consular o migratoria contraviniendo las normas aplicables con fines ilícitos;

V. Violar lo dispuesto en el párrafo tercero del artículo 41 del presente ordenamiento, y **VI.** Incurrir en

alguna de las conductas que establece el artículo 46 de esta Ley.

ARTÍCULO 59.- La Subcomisión de Asuntos Disciplinarios conocerá de las irregularidades que, en el ejercicio de sus funciones como Miembros del Servicio Exterior, ameriten la imposición de sanciones y estará compuesta por:

I. a **III. ...**

IV. Se deroga.

...

En las sesiones de la Comisión de Personal en las que se ventilen asuntos disciplinarios y de la Subcomisión, participará el Titular del Órgano Interno de Control o un representante que éste designe con nivel de Director de Área.

ARTÍCULO 60.- Para la substanciación de procedimientos disciplinarios, se observará el siguiente procedimiento:

I. Las conductas contrarias al Servicio Exterior de los Miembros del Servicio Exterior serán investigadas por la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios, por conducto del Órgano Interno de Control, la cual iniciará de oficio, por denuncia o derivado de las auditorías practicadas por parte de dicho Órgano.

Las denuncias serán por escrito y podrán ser anónimas, o en su caso, la Subcomisión mantendrá con carácter de confidencial la identidad de las personas que denuncien las presuntas irregularidades.

El Órgano Interno de Control llevará a cabo la investigación correspondiente de conformidad con lo dispuesto en la Ley General de Responsabilidades Administrativas y las demás normas que resulten aplicables.

En caso de que la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios tenga conocimiento de la presunta comisión de faltas administrativas, dará vista al Órgano Interno de Control, a efecto de que proceda a realizar la investigación correspondiente;

II. Concluidas las diligencias de investigación, la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios procederá al análisis de los hechos, así como de la información recabada, a efecto de determinar la existencia o inexistencia de irregularidades y, en su caso, calificarla como grave o no grave en términos del presente capítulo.

Una vez calificada la conducta en los términos del párrafo anterior, se incluirá la misma en el Informe de presunta irregularidad y éste se presentará ante la Comisión de Personal a efecto de iniciar el procedimiento disciplinario;

III. El procedimiento disciplinario dará inicio cuando la Comisión de Personal, admita el Informe de presunta irregularidad, lo cual interrumpirá los plazos de prescripción establecidos en el Reglamento y fijará la materia del procedimiento;

IV. Acordada la admisión, se turnará el expediente relativo a la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios, a efecto de que, por conducto de su Presidente, se emplace al presunto infractor, para que presente su escrito de defensa y pruebas dentro de los veinte días hábiles siguientes a que la notificación surta sus efectos. A petición del presunto infractor, el plazo podrá ser ampliado en términos de lo dispuesto en el Reglamento, para proveer a su mejor defensa.

El emplazamiento respectivo se deberá acompañar con las copias de toda la documentación que obre en el expediente, a fin de que el presunto infractor manifieste lo que a su derecho convenga.

El presunto infractor y su representante o apoderado legal, tendrán acceso a los expedientes integrados con motivo del procedimiento disciplinario.

Del mismo modo, el Presidente de la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios le hará saber el derecho que tiene de no declarar en contra de sí mismo ni a declararse culpable; de defenderse personalmente o ser asistido por un licenciado en derecho;

V. En su escrito de defensa, el presunto infractor deberá ofrecer las pruebas que estime pertinentes, estableciendo con claridad los hechos sobre los que versen cada una de ellas.

En caso de tratarse de pruebas documentales, deberá exhibir todas las que tenga en su poder, o las que no estándolo, conste que las solicitó mediante el acuse de recibo correspondiente.

Una vez presentado el escrito de defensa no se podrán ofrecer más pruebas, salvo aquellas que sean supervenientes, siempre que no se haya emitido resolución definitiva;

VI. Dentro de los quince días hábiles siguientes a la fecha en que el presunto infractor presente su escrito de defensa, el Presidente de la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios deberá emitir el acuerdo de admisión de pruebas que corresponda, donde deberá ordenar las diligencias necesarias para su preparación y desahogo;

VII. Concluido el desahogo de las pruebas ofrecidas por las partes, y si no existieran diligencias pendientes para mejor proveer o más pruebas que desahogar, la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios declarará abierto el periodo de alegatos por un término de quince días hábiles. Dicho plazo no podrá ser prorrogado;

VIII. Una vez trascurrido el periodo de alegatos, la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios, de oficio, declarará cerrada la instrucción y contará con un término de treinta días hábiles para formular la resolución que estime pertinente, y para turnarla a la Comisión de Personal.

La Comisión de Personal tendrá un plazo de quince días hábiles para aprobar la resolución propuesta o, en su defecto para emitir por una sola ocasión, las observaciones que correspondan. La Subcomisión tendrá un plazo de quince días hábiles para atender dichas observaciones.

Aprobada la resolución, la Comisión de Personal tendrá un plazo de tres días hábiles para someterla a consideración del Secretario, a efecto de que este último resuelva lo conducente.

En caso de embajadores y cónsules generales, se deberá recabar la opinión del Presidente de la República a través de la Dirección General de Asuntos Jurídicos, antes de someter la resolución a la consideración del Secretario, y

IX. Todos los acuerdos de trámite relacionados con los procedimientos disciplinarios serán emitidos por el Presidente de la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios, con intervención del Secretario de dicho órgano colegiado, debiéndose dejar constancia en autos, y serán notificados personalmente al presunto infractor.

En caso de desechamiento de prueba o de la declaración de la preclusión de un derecho del presunto infractor, el acuerdo relativo deberá ser suscrito por el Pleno de la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios.

En lo no previsto por esta Ley y su Reglamento respecto a los procedimientos disciplinarios de los Miembros del Servicio Exterior, será aplicable supletoriamente la Ley General de Responsabilidades Administrativas o la Ley Federal de Procedimiento Administrativo, según corresponda.

ARTÍCULO 61.- El Secretario contará con treinta días hábiles para dictar la resolución correspondiente, tomando en consideración la propuesta hecha por la Comisión de Personal. Cuando exista responsabilidad administrativa, el Secretario determinará la sanción que estime procedente.

Las resoluciones del Secretario podrán ser impugnadas ante los tribunales competentes.

ARTÍCULO 61-BIS.- La ejecución de las sanciones por irregularidades administrativas no graves se llevará a cabo una vez que quede firme y conforme se disponga en la resolución respectiva.

Para tales efectos, la resolución emitida deberá ser notificada personalmente al presunto infractor y para su conocimiento al jefe inmediato.

Las sanciones serán ejecutadas por la Dirección General, según lo disponga el Reglamento Interior de la Secretaría de Relaciones Exteriores.

En el caso de las faltas administrativas graves se estará a lo dispuesto en la Ley General de Responsabilidades Administrativas.

ARTÍCULO 61 TER.- En los asuntos relacionados con faltas administrativas graves de conformidad con lo dispuesto en esta Ley y en la Ley General de Responsabilidades Administrativas, la Subcomisión de Asuntos Disciplinarios deberá observar lo dispuesto en las fracciones I a V del artículo 60 de la presente Ley, luego de lo cual remitirá el expediente al Tribunal competente por conducto de la Dirección General de Asuntos Jurídicos, en los tres días hábiles siguientes a la fecha de recepción de los autos originales.

La remisión del expediente al Tribunal deberá notificarse a la Comisión de Personal y al presunto responsable, en los términos de la Ley General de Responsabilidades Administrativas. En los mismos términos, se notificará al Presidente de la República en caso de Embajadores y Cónsules Generales.

ARTÍCULO 62.- Para la imposición de las sanciones administrativas se deberán considerar los elementos del empleo, cargo o comisión que desempeñaba el servidor público cuando incurrió en la falta, así como:

I. Se deroga.

II. Se deroga.

III. El rango dentro del Servicio Exterior y los antecedentes del infractor, entre ellos, la antigüedad en el servicio y, en su caso, en la administración pública;

IV. Las condiciones exteriores y los medios de ejecución, y

V. Se deroga.

VI. La reincidencia en el incumplimiento de sus obligaciones.

VII. Se deroga.

ARTÍCULO 63.- ...

En ningún caso la sanción económica que se imponga podrá ser menor o igual al monto de los beneficios económicos obtenidos.

Para llevar a cabo su ejecución, se dará vista al Servicio de Administración Tributaria a efecto de que actúe dentro del ámbito de su competencia.

ARTÍCULO 64.- En el caso de las faltas previstas en las fracciones I y XV del artículo 58 de la Ley procederá la destitución del Miembro del Servicio Exterior. También procederá la destitución en el caso de quienes sean sancionados en dos ocasiones por incurrir en las conductas establecidas en el primer párrafo del artículo 58 de la Ley y en las fracciones VIII, IX, X, XI y XVI o en tres ocasiones por las conductas contempladas en las fracciones II y XII de la misma disposición.

ARTÍCULO 65.- Cuando la infracción llegare a tipificar un delito, se procederá contra quienes lo cometieren, con arreglo a lo dispuesto en la legislación penal.

Siempre que la carpeta de investigación no se hubiese iniciado por otros medios, se turnará el expediente a la Dirección General de Asuntos Jurídicos a efecto de que se presente la denuncia correspondiente.

TRANSITORIOS

PRIMERO.- El presente Decreto entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Diario Oficial de la Federación.

SEGUNDO.- Dentro del término de ciento ochenta días contados a partir de la entrada en vigor del presente Decreto, el Ejecutivo Federal deberá realizar las adecuaciones necesarias al Reglamento de la Ley del Servicio Exterior Mexicano, en tanto, continuará aplicándose en lo que no se oponga, las disposiciones del Reglamento de la Ley del Servicio Exterior Mexicano vigente.

TERCERO.- Se derogan todas las demás disposiciones que se opongan al presente Decreto.

CUARTO.- La Comisión de Personal tendrá un plazo de ciento ochenta días contados a partir de la entrada en vigor del presente Decreto, para desarrollar los perfiles del personal temporal a que se refiere el artículo 7 de la presente Ley.

QUINTO.- El Plan de Carrera, así como el modelo y metodología de las evaluaciones de desempeño deberán emitirse en un plazo de ciento ochenta días posteriores a la entrada en vigor del presente Decreto. Por lo que hace a las condiciones de ingreso y ascenso, así como las correspondientes a los rangos de la rama técnico-administrativa, entrarán en vigor a más tardar el 1 de julio de 2019, en términos de lo que establezcan las disposiciones administrativas emitidas por la Secretaría y demás disposiciones vinculadas.

SEXTO.- Para efectos de lo dispuesto en el artículo 5, se unificarán las plazas del rango Técnico Administrativo “C” al rango de Técnico Administrativo “B”, denominándolos Agregado Administrativo “D”, respetando los niveles salariales del rango de Técnico Administrativo “B” y se unificarán las plazas del rango de Técnico Administrativo “A” al rango de Agregado Administrativo “C”, que conserva la denominación y niveles salariales de Agregado Administrativo “C”.

Para efectos del apoyo económico complementario establecido en el artículo 55-BIS y sus transitorios, se estará a lo ordenado en las disposiciones administrativas que para tal efecto emita la Secretaría.

SÉPTIMO.- Los Miembros del Servicio Exterior de carrera que a la fecha de entrada en vigor del presente Decreto se encuentren en activo, tendrán derecho a recibir el apoyo económico complementario a que se refiere el artículo 55-BIS a partir de los 70 años de edad, para lo cual deberán cumplir los siguientes requisitos:

I. Se registren dentro de los siguientes seis meses a la entrada en vigor de las disposiciones administrativas que regulen el régimen previsto en el presente artículo, consintiendo expresamente en realizar las aportaciones a su cargo conforme a lo siguiente:

a. Aportar el tope máximo de su sueldo básico al ahorro solidario previsto en la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado, si están sujetos al régimen de cuentas individuales previsto en dicha Ley, o

b. Aportar la cantidad equivalente al tope del 2% máximo permitido en el ahorro solidario previsto en la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado al Fondo de Previsión Social a que se refiere el presente artículo, en caso de estar sujetos al régimen previsto en el artículo décimo transitorio de dicha Ley.

Las personas que no se registren en el plazo antes referido no podrán registrarse posteriormente.

II. Se encuentren en activo en el Servicio Exterior al momento de cumplir los 70 años de edad, y

III. Obtengan previamente una pensión de vejez en los términos de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

El apoyo económico complementario a que se refiere el párrafo anterior se financiará de la siguiente manera:

a) Con las aportaciones previstas en el artículo 55-BIS de la presente Ley, y

b) Con las aportaciones equivalentes al tope del 2% máximo previsto en la fracción I inciso b. del presente artículo permitido en el Ahorro Solidario previsto en la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado efectuadas al Fondo de Previsión Social a que se refiere el presente artículo, en caso de estar sujetos al régimen previsto en el artículo décimo transitorio de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

Las aportaciones referidas en el párrafo anterior se depositarán, individualizarán e invertirán en un Fondo de Previsión Social contratado al efecto por la Secretaría con una administradora de fondos para el retiro, elegida de conformidad con los procedimientos que se determinen en el Reglamento.

El apoyo económico complementario podrá acumularse a la renta vitalicia o retiro programado que, en su caso, el miembro disfrute como pensión por vejez bajo el régimen de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

Asimismo, en caso de que los recursos acumulados en el Fondo de Previsión Social a su nombre sean suficientes para contratar con la aseguradora de su elección un seguro de pensión que le otorgue una renta vitalicia, que se actualice anualmente en el mes de febrero conforme al Índice Nacional de Precios al Consumidor, podrán disponer de dichos recursos y contratar con cargo a ellos la renta vitalicia.

Los miembros que reúnan los requisitos establecidos en el presente artículo podrán optar por un apoyo económico complementario a cargo del Gobierno Federal conforme a la tabla siguiente:

Puesto	Apoyo Económico Complementario en Pesos, Moneda Nacional
Embajador	17,279
Ministro	15,426
Consejero	8,821
Primer Secretario	8,615
Segundo Secretario	8,202
Tercer Secretario	7,902
Agregado Diplomático	7,067
Coordinador Administrativo del SEM	8,615
Agregado Administrativo A	8,202
Agregado Administrativo B	7,902
Agregado Administrativo C	7,067
Técnico Administrativo A	6,808
Técnico Administrativo B	6,088
Técnico Administrativo C	6,088

Los montos anteriores se actualizarán anualmente en el mes de febrero, conforme al Índice Nacional de Precios al Consumidor a partir del mes de febrero de 2019.

Los trabajadores que cumplan 65 años de edad o más tendrán derecho a recibir el cincuenta por ciento de la cantidad correspondiente a su rango siempre que cumplan con los requisitos a que se refieren las fracciones I y III del presente artículo y se encuentren activos en el servicio al momento de solicitar el apoyo económico complementario.

En el caso que el Miembro del Servicio Exterior opte por los apoyos económicos complementarios que se reciban en los términos de la tabla anterior, los recursos acumulados a nombre del miembro en el Fondo de Previsión Social serán transferidos al Gobierno Federal para el financiamiento del referido apoyo.

En todo caso, el apoyo económico complementario se sujetará a lo establecido en esta Ley, su Reglamento, las disposiciones de carácter general que expida la Secretaría previa opinión favorable de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público y en las disposiciones administrativas que expida la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro o la Comisión Nacional de Seguros y Fianzas según corresponda, respectivamente.

En caso de que un Miembro del Servicio Exterior de carrera, no reúna los requisitos para disfrutar del apoyo económico complementario en los términos del presente artículo, tendrá derecho a recibir, en una sola exhibición, exclusivamente los recursos acumulados por las aportaciones realizadas por él. Las aportaciones realizadas por el Gobierno Federal se transferirán a la Tesorería de la Federación.

El derecho previsto en el presente artículo será para los Miembros del Servicio Exterior que corresponda y que hayan cumplido con los requisitos antes señalados, derecho que será intransferible por causa alguna.

Los recursos que se requieran para cumplir con lo dispuesto en el presente Decreto como aportaciones al apoyo económico complementario a cargo del Gobierno Federal o la Secretaría, deberán estar previsto en el Presupuesto de Egresos de la Federación para cada ejercicio correspondiente.

OCTAVO.- El Gobierno Federal pagará mensualmente a las personas que hubieran causado baja por jubilación en términos de los artículos 53-BIS, fracción II, y 55 de la Ley del Servicio Exterior Mexicano, con anterioridad a la entrada en vigor del presente Decreto, un apoyo económico complementario equivalente al cincuenta por ciento de la pensión que estén recibiendo a la fecha de entrada en vigor del presente Decreto, en los términos de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

El derecho previsto en el presente artículo será exclusivo de los Miembros del Servicio Exterior de carrera que corresponda y que hayan cumplido con los requisitos antes señalados, derecho que será intransferible por causa alguna.

NOVENO.- El apoyo económico complementario al que se refiere el artículo 55-BIS de la presente Ley, también podrá otorgarse a servidores públicos que sin ser Miembros del Servicio Exterior de carrera, se encuentren en activo y hayan sido nombrados Embajadores o Cónsules generales, así como que hayan prestado sus servicios a la Secretaría por más de 15 años ininterrumpidos, cumplidos al momento de la entrada en vigor del presente Decreto, de conformidad con los criterios que al efecto emita la Secretaría.

DÉCIMO.- Los procedimientos administrativos disciplinarios en trámite a la fecha de entrada en vigor del presente Decreto, se substanciarán y resolverán conforme a las disposiciones vigentes en el momento en que se iniciaron, salvo aquéllas que resulten de beneficio para los Miembros del Servicio Exterior sujetos a tales procedimientos.

Ciudad de México, a 22 de marzo de 2018.- Sen. **Ernesto Cordero Arroyo**, Presidente.- Dip. **Edgar Romo García**, Presidente.- Sen. **Juan Gerardo Flores Ramírez**, Secretario.- Dip. **Ernestina Godoy Ramos**, Secretaria.- Rúbricas.**"**

En cumplimiento de lo dispuesto por la fracción I del Artículo 89 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, y para su debida publicación y observancia, expido el presente Decreto en la Residencia del Poder Ejecutivo Federal, en la Ciudad de México, a dieciocho de abril de dos mil dieciocho.- **Enrique Peña Nieto**.- Rúbrica.- El Secretario de Gobernación, Dr. **Jesús Alfonso Navarrete Prida**.- Rúbrica.